

LA FASE 3 - PILOTOS SIN EXPERIENCIA **AEROLÍNEAS Y EL PROCESO DE “SCREENING”**

Si tu vocación es Aviación y consideras seriamente una carrera como Piloto de Aerolínea, ésta información te asistirá en tomar la mejor decisión hacia tu futuro profesional.

¡Te Recomendamos Revisarla con Atención!

¿Qué es lo que las Aerolíneas buscan, especialmente si eres un piloto con mínimas horas y experiencia?

- Quieren verificar tus habilidades y determinar si puedes realizar con éxito el Entrenamiento Inicial y Mantener tus Competencias en el Futuro -

“Un entrenamiento exitoso implica que seas capaz de completarlo en un período de tiempo previsto y con el desempeño requerido por los estándares de la compañía, sin necesidad de entrenamiento adicional en las fases de tierra y vuelo”

A. Consideraciones Preliminares

La incorporación de un nuevo Piloto sin experiencia previa implica una importante INVERSIÓN para la Aerolínea. Que no se convierta en un GASTO está en relación directa con tu capacidad de completar el entrenamiento de forma exitosa y mantener tus competencias a futuro, por ello las Aerolíneas quieren estar seguras de tus capacidades potenciales.

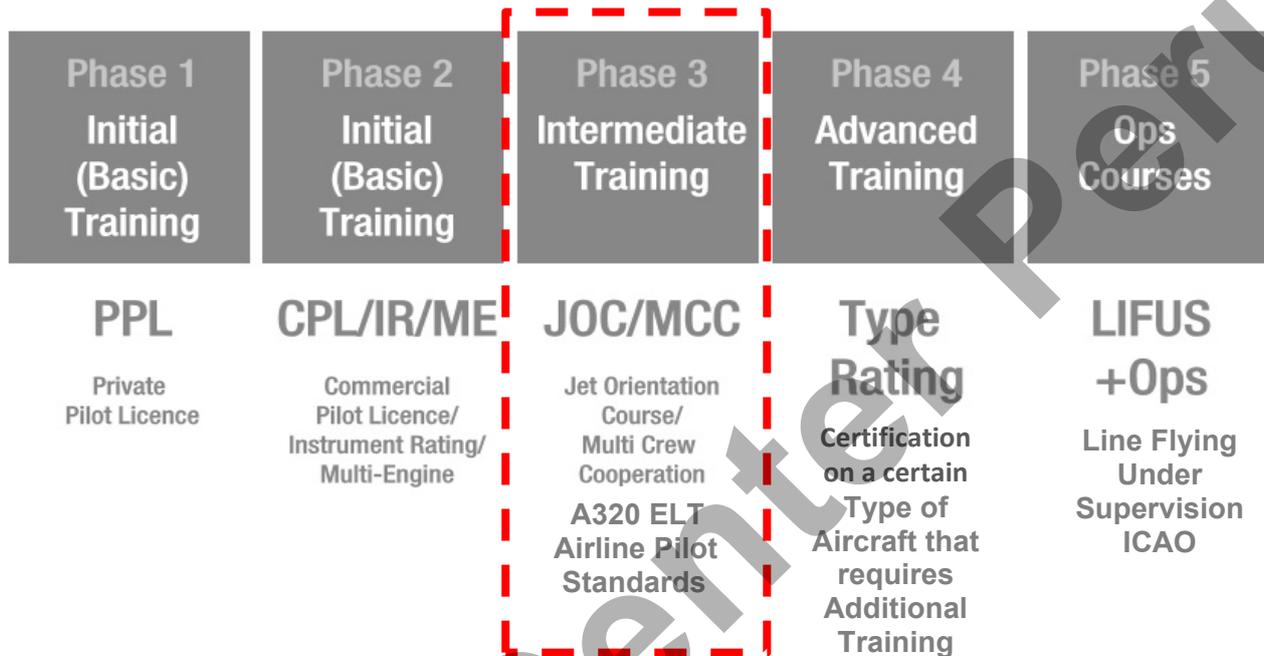
La extensión o terminación anticipada de entrenamiento por bajo rendimiento no es visto con agrado por las Aerolíneas ya que supone un duro golpe para el novel piloto y un considerable perjuicio económico y operativo para la Empresa.

Las evaluaciones y análisis realizados por importantes Fabricantes de aeronaves, Operadores y reconocidas Agencias Reguladoras como FAA USA, EASA Europa y CASA (Nota 12) Australia entre otros reconocidos referentes, concluyen que el trabajo como Piloto de Aerolínea en aeronaves Jet de Alto Rendimiento, Tecnología Avanzada y Tripulación Múltiple, requiere de **COMPETENCIAS** que se extienden más allá del Entrenamiento Básico recibido en los Centros de Instrucción Inicial.

La implementación y regulación de programas como ATP - CTP en FAA (Nota 11) y APS-MCC en EASA (Nota 12) constituyen los puentes que cierran esa brecha.

B. Fases en la Secuencia Típica de Entrenamiento de Pilotos

Concentra tu atención en el siguiente Gráfico publicado por AIRBUS relacionado con la Formación de Pilotos Competentes y Calificados capaces de desempeñarse con Seguridad y Eficiencia en las Aerolíneas.



Mediante estrictos procesos de recopilación y medición de información sobre variables establecidas de una manera sistemática se detectó que los principales factores causales de bajo rendimiento de entrenamiento en las Fases 4 y 5 son:

- **Deficiente Formación Básica Inicial** - Fases 1 y 2
- **Ninguna o Pobre Formación Intermedia** - Fase 3
- **Competencia Lingüística** - Fases 1 a 5

Individualmente, cada una tiene un impacto negativo en tu formación y si dos o más factores se conjugan, el entrenamiento estándar en las Fases 4 y 5 puede extenderse de forma inaceptable o tornarse impracticable generando una Terminación Anticipada.

¡ UNA FORMACIÓN DE CALIDAD EN LAS FASES 1, 2 y 3 ES DECISIVA !

En la **Fase 3** se adquieren las “**Competencias Clave**” necesarias para las Fases 4/5, estas últimas imprescindibles para obtener la Calificación de Tipo. Es actualmente un Requisito de los principales Reguladores para postular a una posición y desempeñarse como Primer Oficial en una Aerolínea. En Perú todavía no lo es.

C. Estructura Genérica de un Proceso “SCREENING”

1. Perfil Personal

- **Características de Comportamiento y Valores** (Notas 1,2)
- **Compatibilidad con la Filosofía Corporativa de la Empresa** (Nota 3)
- **Razonamiento Verbal, Matemático y Espacial** (Notas 4, 5, 6)

2. Entrevista con Jefe de Entrenamiento e Instructores

- **Conocimientos Aeronáuticos Generales**
 - (ATP, AIM, Jeppesen, Procedimientos IFR)
- **Preguntas Técnicas y No Técnicas** (Nota 9)
 - (Jet Systems, Performance, Meteorología, Procedimientos, FFHH)
- **Habilidades de Organización** (Nota 7)
 - (Métodos de Estudio, Análisis, Crítica, Búsqueda de Información)
- **Evaluación Escrita**

3. Evaluación Práctica en Simulador

- **Competencias Técnicas y No Técnicas como PF y PM** (Nota 10)
 - (Puede administrarse en FFS A320 - FSTD A320 - Genérico)

D. Consideraciones Finales

**¡ OFRECE A LAS AEROLÍNEAS UNA RAZÓN MÁS
PARA SELECCIONARTE !**

Aunque en nuestro medio no sea todavía un requisito regulatorio, el Entrenamiento Específico A320 ELT (Nota 8) y la **Fase 3** es altamente valorado por las Aerolíneas por tus posibilidades de **Culminar Exitosamente** el Entrenamiento de Tipo y desempeño en el Área Operativa de la Empresa, respaldando la inversión para tu Calificación.

1. En términos generales, si tu Perfil es similar al de otros postulantes, tus opciones de **Ser Seleccionado** son igualmente similares a las de otros.
2. Tus opciones mejoran en relación directa con la **Calidad de Instrucción** recibida en las **Fases 1 y 2** y puedas sustentar con conocimientos las Certificaciones consignadas en tu Licencia.
3. Completando un **Entrenamiento Fase 3**, eres un candidato **Destacado con las Competencias y Estándares de Piloto de Aerolínea.**

¡ TUS OPCIONES PARA SER SELECCIONADO SON ÓPTIMAS !

NOTAS

1. Características de Comportamiento

Indican el modo en que un ser vivo responde a los estímulos de su entorno, ya sea que lo haga de forma consciente o inconsciente, voluntaria o involuntaria, proporcionada o no.

2. Valores Personales

Reflejan las necesidades internas de cada quien, sus deseos y qué consideran importante. Forman parte de los parámetros de conducta que tienen los individuos y que consideran correctas.

3. Filosofía de Empresa

Es el conjunto de elementos que definen las prácticas empresariales que utiliza un negocio para alcanzar sus objetivos, fortalecer las relaciones con sus clientes y resume el ambiente, la cultura y los valores de la compañía.

4. Razonamiento Verbal

Es una capacidad básica de la comunicación humana a través de la cual interpretamos ideas y conceptos; y, procesamos o razonamos esa información para generar respuestas.

5. Razonamiento Matemático

Conlleva a un razonamiento formal de manera consciente permitiendo la solución de problemas y generar las conclusiones pertinentes.

6. Razonamiento Espacial o Inteligencia Espacial

Consiste en la capacidad de imaginar, visualizar y distinguir entre distintos objetos de dos o tres dimensiones. También engloba la habilidad de entender, manipular y modificar datos complejos y transformar esos conceptos en ideas concretas.

7. Habilidades de Organización

Son aquellas habilidades relacionadas con la creación de estructura y orden, el aumento de la productividad y la priorización de las tareas que deben completarse inmediatamente, frente a aquellas que pueden posponerse, delegarse a otra persona o eliminarse por completo.

8. A320 ELT

Fase 3 con Familiarización en la Aeronave AIRBUS A320.

9. F.F.H.H

Factores Humanos

10. FFS – FSTD – PF – PM

Full Flight Simulator – Flight Simulation Training Device – Pilot Flying – Pilot Monitoring.

11. ATP – CTP – FAA

Airline Transport Pilot – Certificated Training Program – Federal Aviation Administration

12. APS – MCC – EASA – CASA

Airline Pilot Standards – Multi Crew Cooperation – European Aviation Safety Agency – Civil Aviation Safety Authority