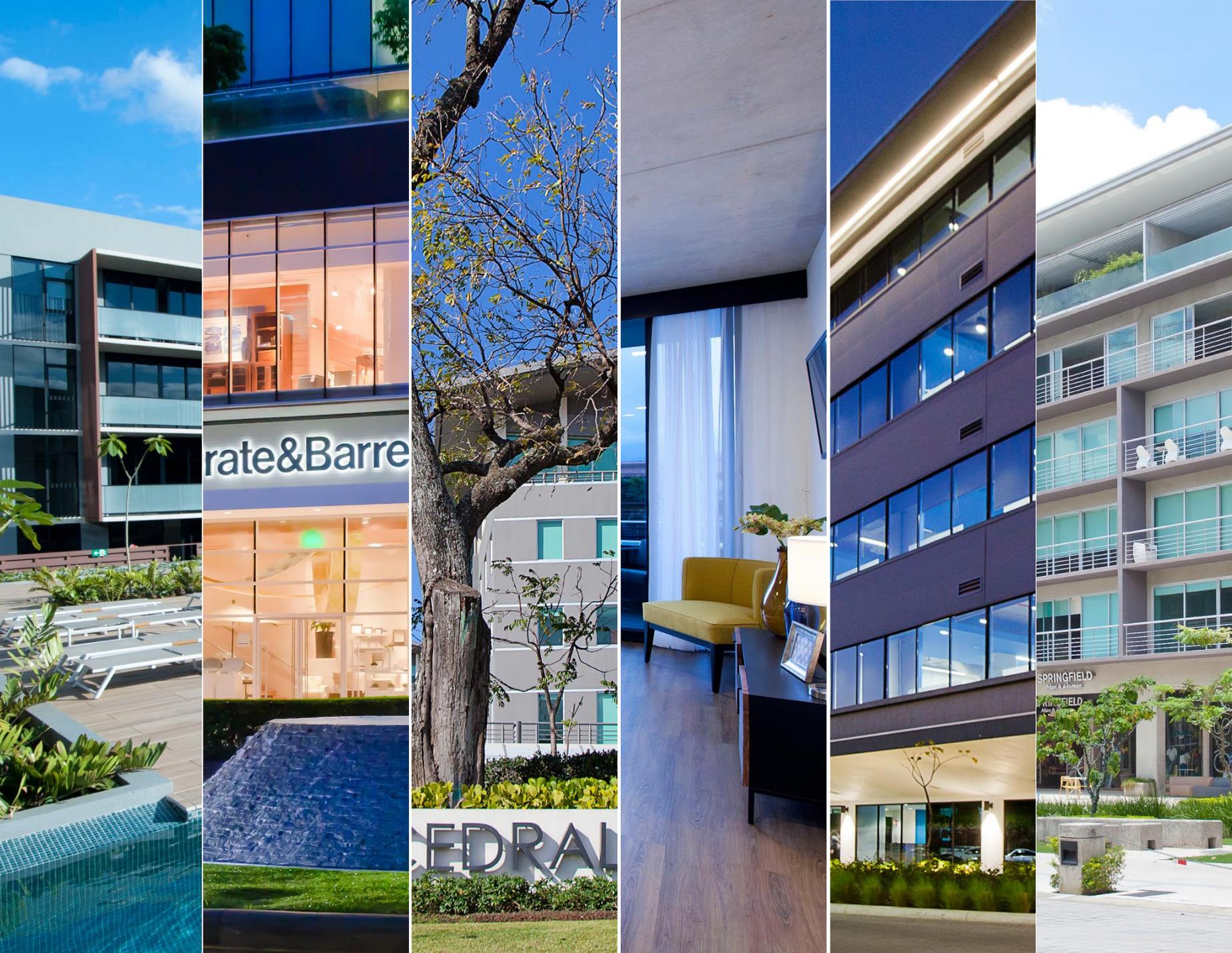


25  
ANIVERSARIO



PORTAFOLIO  
INMOBILIARIO





**+ 700** PERSONAS  
COLABORADORAS

**+ 1000** INQUILINOS

**+ \$750MM** EN ACTIVOS

**+ 20.000** PUESTOS DE  
TRABAJO INDIRECTO

## USOS

- RETAIL
- CORPORATIVO
- RESIDENCIAL
- INDUSTRIAL
- USO MIXTO



# NORTE

# ESTE

# CENTRO

# OESTE



ALAJUELA

BARVA

SAN RAFAEL

SAN JOAQUÍN

HEREDIA

SAN PABLO

SAN ANTONIO

AEROPUERTO JUAN SANTAMARÍA

SANTO DOMINGO

SAN ISIDRO

POZOS

PIEDES

SANTA ANA

LA SABANA

SABANILLA

GRANA

CD. COLÓN

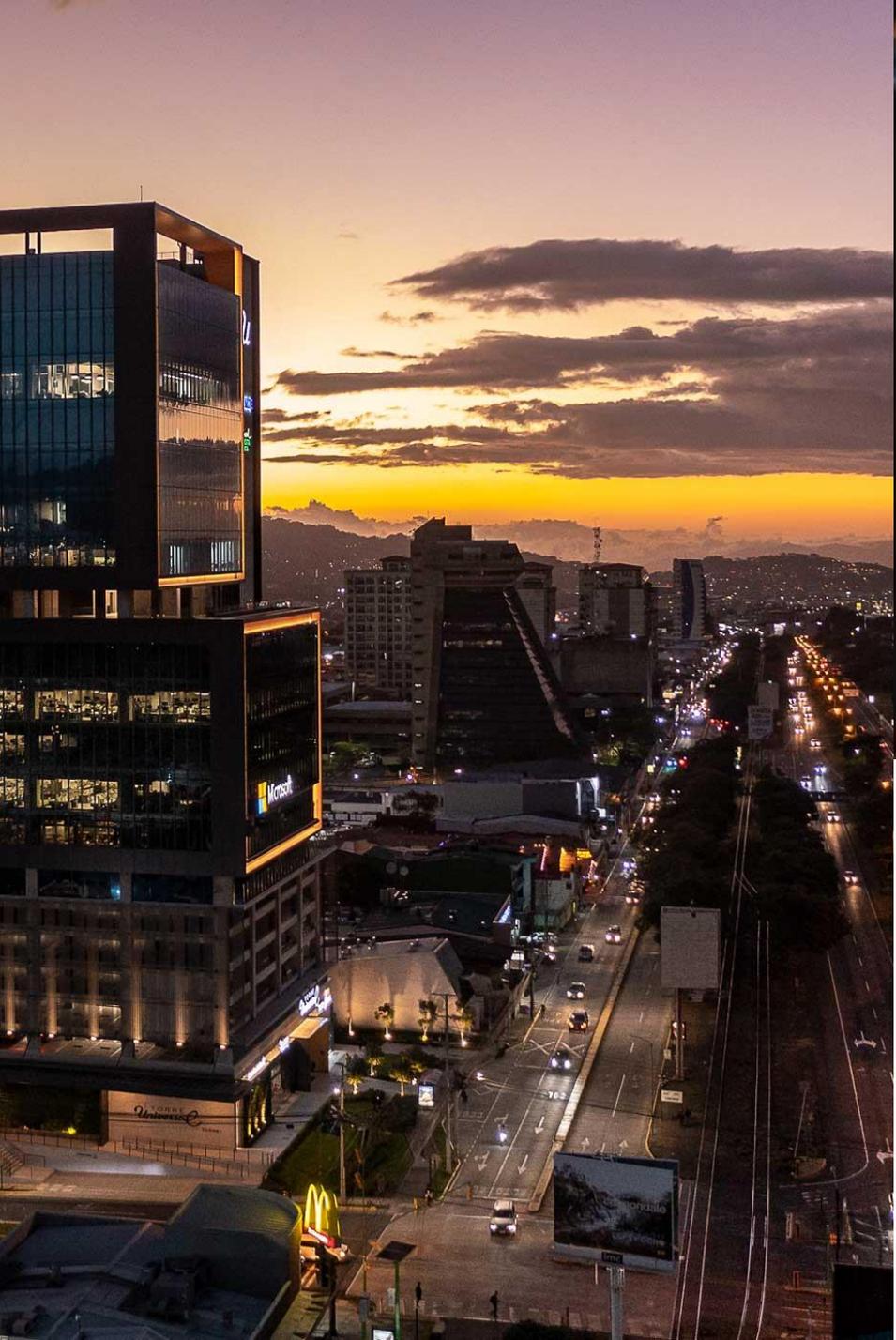
ESCAZÚ

HATILLO

SAN SEBASTIAN

SAN PEDRO

CURRIDABAL



**Impulsamos el desarrollo transformando nuestras ciudades**

# INTERNO

10

169

1



INVERSIONISTA/  
JUNTA DIRECTIVA

2



COLABORADORES

## PARTES INTERESADAS



# EXTERNO

69

26

19

1



CLIENTES

2



COMUNIDADES

3



ALIADOS

4



INSTITUCIONES  
PÚBLICAS

5



BANCOS Y  
REGULADORAS

6



CÁMARAS Y  
ASOCIACIONES

7



CONTRATISTAS,  
PROVEEDORES Y  
CONSULTORES

8



MEDIOS DE  
COMUNICACIÓN

9



COMPETIDORES

10



ONG'S

11



CORREDORES

12



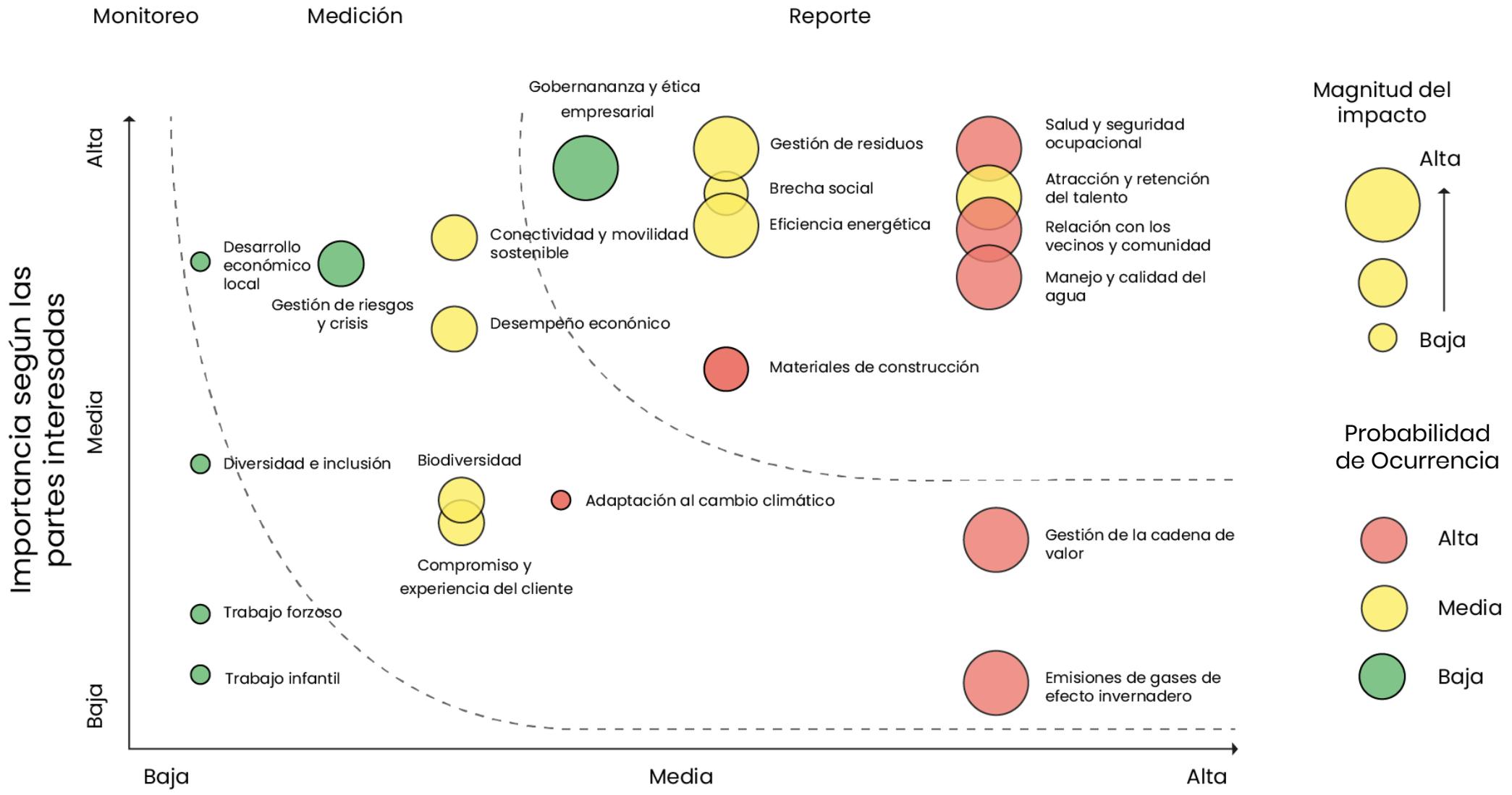
CENTROS  
EDUCATIVOS

13



EMBAJADAS





# Riesgo e impacto sobre la empresa

# Proceso y metodología



# ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

 <p><b>Empatía Colectiva</b></p>	 <p>Atracción, retención y desarrollo de colaboradores</p>	 <p>Salud y seguridad en el trabajo</p>	 <p>Relación con los vecinos y actores de la comunidad</p>
 <p><b>Operación Circular</b></p>	 <p>Gases de efecto invernadero</p>	 <p>Gestión integral de residuos</p>	 <p>Manejo y calidad del agua</p>  <p>Administración eficiente de la energía</p>
 <p><b>Gobernanza y Comunicación</b></p>	 <p>Gobierno corporativo</p>	 <p>Ética empresarial</p>	 <p>Cadena de valor</p>  <p>Comunicación y reporte</p>
 <p><b>Eco-nstrucción</b></p>	 <p>Materiales de construcción sostenibles</p>	 <p>Estándar de certificación de sostenibilidad</p>	 <p>Gestión integral de residuos</p>  <p>Manejo y calidad del agua</p>  <p>Administración eficiente de la energía</p>

## ODS PRIORITARIOS



## ODS VINCULADOS



# Empatía colectiva

## Talento Humano

**10.770** horas de formación durante 2023

**Índice de Desarrollo**  
Multidimensional  
Empresarial (IDMe): **76%**

Signatarios de los **Principios para el Empoderamiento de las Mujeres** (WEPs) de la ONU.

**2023 Programa Empoderamiento Femenino: 308 horas**

De 132 **contrataciones** durante el 2023, el **77% son locales**

**Reducción de 27%** de los accidentes laborales en los proyectos en operación

Diseño e implementación de Plan de **Cultura Organizacional**

**Certificación GPTW**



# Empatía colectiva

## Comunidades

**42.600 m<sup>2</sup>** de parques, senderos y áreas verdes de uso público en nuestros proyectos

Planes de relacionamiento comunitario impactan a **25 distritos** y **12 municipalidades**

Implementación de **convenio con 8 municipalidades de occidente**, y con **3 Colegios Técnicos Profesionales** con el objetivo de generar oportunidades de empleo.

**Verano en el Parque:** 2321 asistentes en 2022-2023

Alianza con ICODER, DemoLab y CPSU para impulsar **el Plan de Desarrollo de La Sabana.**

Durante el 2022, **realizamos 47 ferias** de emprendimiento con participación aproximada de **520** emprendedores y emprendedoras

Monitoreo y documentación de **paso de fauna** en alianza con Primates de Grecia alrededor de Ruta 1.

**171 personas** han participado en jornadas de **ciencia ciudadana.**



# Operación Circular

Implementamos **procesos estandarizados para medir la huella ambiental de 12 proyectos** de distintos usos.

Promedio de valorización de residuos: 31%.  
**Plaza Tempo (54%).**

Diseño del **Plan de Uso Sostenible del Agua.**

Avenida Escazú y Torre Universal, **proyectos Carbono Neutro** en su alcance operativo

SABP: Programa Empresarial de **Movilidad Sostenible.**

En el 2023 el **100%** de nuestros **proyectos operativos** contarán con **inventarios de GEI verificados** por INTECO.



# Eco-nstrucción

**Retrofit de C3** Cariari Corporate Center, aprovechando estructuras preexistentes.

**12** de nuestras edificaciones están **certificadas LEED en últimos 4 años.**

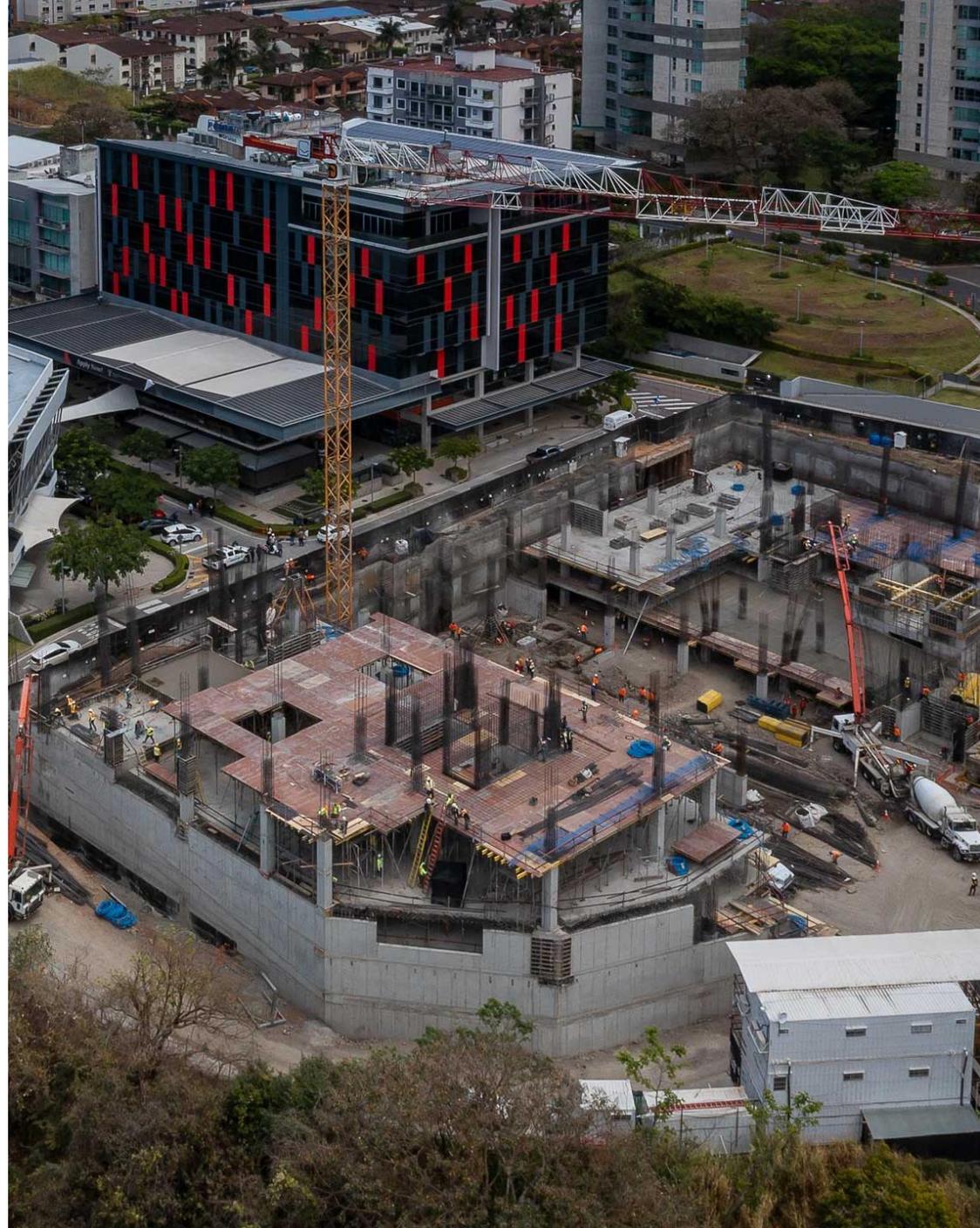
En AE300 estamos levantando por primera vez el **inventario de GEI de un proceso constructivo.**

Creamos una **herramienta para la selección de materiales de construcción sostenibles.**

Durante este año **medimos el consumo de energía, agua y generación de residuos en 7 proyectos** en fase constructiva.

Fuimos la primera empresa privada en obtener el galardón Bandera Azul Ecológica categoría **Biodiversidad**

**30 empresas proveedoras** capacitadas en Eco-nstrucción y relacionamiento comunitario



# Gobernanza y Comunicación

Construimos e implementamos un **sistema de evaluación para proveedores.**

Con la asesoría de una tercera parte, **elaboramos una matriz de cumplimiento legal** y regulatorio, que compila **771 requisitos de 109 normativas aplicables.**

En el 2022 **99 % de nuestro presupuesto de compras se colocó a empresas nacionales.**

Fortalecimos nuestro Código de **Gobierno Corporativo** y nuestras **políticas y procedimientos** en materia de sostenibilidad.

Comprometidos con la transparencia **somos la primera empresa de la industria en reportar bajo estándares del Global Reporting Initiative (GRI.)**



# Aprendizajes del proceso

Generamos valor dentro de la organización: personas colaboradoras más sensibilizadas, trabajando por un mismo propósito y consientes del por qué.

Mayor entendimiento de nuestras partes interesadas sobre la estrategia de sostenibilidad de Portafolio Inmobiliario.

Nos ayudó a organizarnos a través de una cultura de documentación, cumplimiento de indicadores y comunicación con datos.

Poder de las alianzas para generar conocimiento y metodologías.

Enfrentamos el reto de cómo contar la historia: el proceso más allá de la data.

Aún estamos descifrando cómo centralizar la información y visualizarla.



25  
ANIVERSARIO



PORTAFOLIO  
INMOBILIARIO

