

RENATO
SOARES

Portfólio de Soluções



Olá!

Obrigado pela oportunidade de apresentar meu portfólio de serviços e soluções.



estratégia de negócios &
estratégia de pessoas

Como consultor, trabalho na **intersecção** entre **estratégia de negócios** e **estratégia de pessoas**. Integro a minha formação e **minha experiência** em consultoria de negócios e recursos humanos, além da minha experiência como líder de unidade de negócios, **a reconhecidas metodologias**, para garantir que empresas como a sua possam **executar os processos necessários** de forma mais humana e rentável possível.

TRAJETÓRIA

Sou um profissional que **atua em consultoria há quase 20 anos**, apoiando empresas no desenvolvimento e aprimoramento das suas práticas de **gestão de pessoas e processos de Recursos Humanos**.

Venho de uma **formação em Psicologia** e mestrado em Psicologia Social que me conduziram a estudar e me interessar pelas relações indivíduo-trabalho e identificar como as **práticas de gestão devem lidar com as transformações sociais, econômicas, culturais e tecnológicas** para promover um ambiente que potencialize desempenho e crie bem-estar.

A **diversidade de experiências** da minha trajetória – que se iniciou em serviços de mediação de conflitos junto à vara de família em São Paulo, passou pela capacitação de policiais e agentes públicos em mediação de conflitos, chegando a consultorias de RH e de Gestão – me ajuda a ampliar a análise dos mais diversos aspectos que podem influenciar o desempenho de uma pessoa.

Saindo do clichê de dizer que “sou apaixonado por pessoas”, **acredito que minha real paixão está no processo de evolução** percorrido por uma empresa, por uma área e por um indivíduo. Ser parte desse processo evolutivo é o que me encanta e que procuro refletir nas soluções que ofereço.



EXPERIÊNCIA

TACK TMI (Gi Group Holding) - FEV 2021 – SET 2024

EMPRESA GLOBAL DE SOLUÇÕES DE TREINAMENTO, DESENVOLVIMENTO E CONSULTORIA DE RECURSOS HUMANOS

- DIRETOR DE SERVIÇOS LATAM – TACK TMI
- DIRETOR LÍDER DA TACK TMI BRASIL
- MEMBRO DO COMITÊ EXECUTIVO BRASIL – GI GROUP HOLDING

KORN FERRY INTERNATIONAL - SET 2015 – FEV 2021

EMPRESA GLOBAL DE SOLUÇÕES DE CONSULTORIA EM RECURSOS HUMANOS

- SENIOR PRINCIPAL

ACCENTURE - SET 2010 – MAR 2015

EMPRESA GLOBAL DE CONSULTORIA E GESTÃO DE NEGÓCIOS

- GERENTE TALENT & ORGANIZATION



EXPERIÊNCIA

FRANQUALITY - JUN 2008 - AGO 2010

CONSULTORIA BRASILEIRA DE RECURSOS HUMANOS

- CONSULTOR SÊNIOR

MBA EMPRESARIAL - JUN 2006 – JUL 2008

CONSULTORIA BRASILEIRA DE RECURSOS HUMANOS

- COORDENADOR DE PROJETOS

REDE INTERNACIONAL DE MEDIAÇÃO - MAI 2005 – JUN 2006

OSCIP PROMOTORA DE SERVIÇOS DE MEDIAÇÃO DE CONFLITOS JUNTO AO PODER JUDICIÁRIO

- PSICÓLOGO E MEDIADOR

PRO-MULHER, FAMÍLIA E CIDADANIA - NOV 2003 – MAI 2005

ONG PROMOTORA DE SERVIÇOS DE ATENDIMENTO E PROTEÇÃO À MULHER VÍTIMA DE VIOLÊNCIA

- PSICÓLOGO E MEDIADOR

CREDECENCIAIS 2025



ABORDAGEM

“Pessoas” como
viabilizador da estratégia

Resultados construídos de
forma colaborativa

Acredito no poder do diálogo, da troca de ideias e da colaboração para transformar desafios em oportunidades. Meu papel é somar visão estratégica com soluções práticas, sempre com o cliente no centro da jornada.

Eu também acredito no contraponto, na análise crítica e construtiva de dados e informações para decisões bem embasadas. Acredito que meu papel é somar a provocação com a construção conjunta de caminhos. De uma forma harmoniosa, trazer elementos de questionamento ao que se está dado.

ABORDAGEM

“Pessoas” como
viabilizador da estratégia

Resultados construídos de
forma colaborativa

Desenvolvo soluções que viabilizam a obtenção de resultados de forma sustentável através do desenvolvimento de seus colaboradores e líderes.

✓ **ESCUTA ATIVA E IMERSÃO NA CULTURA DO CLIENTE**

Cada organização é única, e as melhores soluções surgem quando entendemos seus valores e desafios.

✓ **ANÁLISE CRÍTICA E CONSTRUÇÃO CONJUNTA**

Questionar, provocar e construir em conjunto são partes do processo para decisões bem embasadas.

✓ **FOCO EM RESULTADOS SUSTENTÁVEIS**

Metodologias e ferramentas a serviço de soluções que reflitam a realidade do negócio.

BENEFÍCIO

Desse modo, processos complexos que normalmente geram incerteza nos times e/ou na liderança são desenhados de forma a entregar os resultados necessários e, ao mesmo tempo, fomentar o crescimento individual e a valorização do capital humano, gerando melhor desempenho organizacional, de equipes e individual.

Porque
a forma
importa!

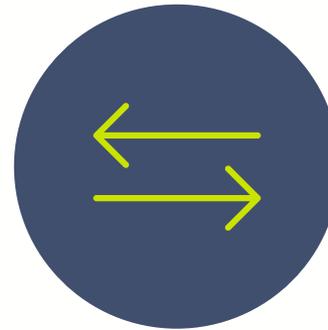
ÁREAS DE ATUAÇÃO



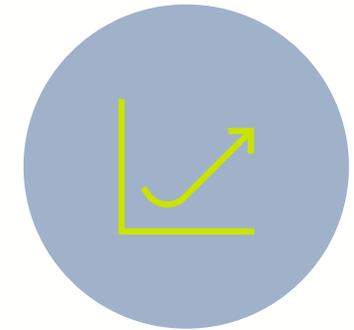
ASSESSMENT
& SUCESSÃO



DESENVOLVIMENTO
DE LÍDERES & EQUIPES



GESTÃO
DA MUDANÇA



DESENVOLVIMENTO
ORGANIZACIONAL



Soluções

Um portfólio em constante
crescimento

EXPERIÊNCIA GLOBAL



Experiência em projetos e atividades de gestão em diferentes países.

Soluções podem ser entregues* em:

- Português Brasileiro
- Espanhol
- Inglês

*Exceto se houver limitação de idiomas disponíveis na ferramenta ou solução tecnológica adotada.

Assessment & Sucessão

Identificação e Gestão dos
Talentos da sua organização



ASSESSMENT

AVALIAÇÃO DE POTENCIAL PARA LIDERANÇA

Avaliação dos traços, preferências e motivadores que impactam a capacidade de adaptar-se e evoluir mais rapidamente em direção a posições de liderança.

AVALIAÇÃO DO PERFIL DE LIDERANÇA

Avaliação das competências de gestão, traços, motivadores e valores e riscos de gestão que impactam diretamente a performance do líder.

AVALIAÇÃO 360 POR COMPETÊNCIAS

Condução de avaliação 360, tanto por entrevistas com os avaliadores quanto através de plataformas de avaliação 360 por competências, com foco em trabalhar o impacto que o líder exerce no contexto em que atua.

AVALIAÇÃO DE PERFIL DE EQUIPE

Avaliação dos diferentes perfis das pessoas que integram uma equipe, visando integração e estabelecimento de relações de confiança



PLANEJAMENTO SUCESSÓRIO

DESENHO E IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS DE SUCESSÃO E DESENVOLVIMENTO

Construção de processos e governança sobre sucessão, incluindo critérios de avaliação e decisão, levantamento de riscos sucessórios.

IMPLANTAÇÃO DE METODOLOGIA 9BOX E CONDUÇÃO DE COMITÊS DE CALIBRAÇÃO

Criação da abordagem e capacitação de lideranças e RH para facilitação de comitês de calibração.

PROGRAMAS DE ASSESSMENT PARA MAPEAMENTO DE TALENTOS

Estruturação e implantação de programas de assessment.

Gestão da Mudança

Estratégia e preparação de líderes para conduzir processos de mudança



GESTÃO DA MUDANÇA

ESTRATÉGIA PARA APOIAR PROCESSOS DE MUDANÇA

- Desenho da estratégia de gestão da mudança incluindo 4 principais pilares:
- Impactos – Mapeamento e plano de mitigação de impactos
- Stakeholders – mapeamento e estratégia de gestão
- Comunicação – Estratégia e plano de comunicação
- Treinamento – estratégia de capacitação para mudança

GESTÃO DA MUDANÇA E FORMAÇÃO DE LÍDERES

- Perfil de liderança e processos de mudança
- Engajamento e Motivação
- Comunicação
- Formação de competências para mudança

MAPEAMENTO DE IMPACTOS DE PLANOS DE MITIGAÇÃO

- Condução de sessões de mapeamento de impactos
- Estruturação de plano de mitigação de impactos e definição de KPIs para acompanhamento de performance

Desenvolvimento de Líderes & Equipes

Construção e facilitação de ações de desenvolvimento de líderes e capacidade de trabalho em equipe



DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES & EQUIPES

FORMAÇÃO DE EQUIPES

- Facilitação de processo de formação de equipes
- Mapeamento de perfis individuais e de equipe
- Planos de desenvolvimento individual e coletivo

PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

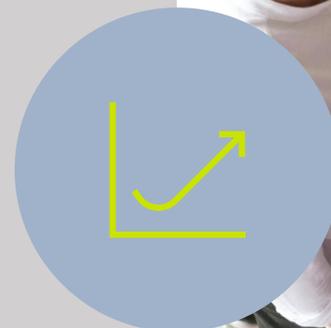
- Novos Líderes
- Líderes de Líderes
- Líderes de Unidade de Negócios

COACHING E MENTORING

- Programas de coaching e mentoria para líderes

Desenvolvimento Organizacional

Criando as bases para gestão



DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

MODELO DE COMPETÊNCIAS

- Desenho e implantação
- Integração com subsistemas de gestão de pessoas

DIAGNÓSTICO DE CLIMA

- Soluções de diagnósticos de clima e planos de ação entregues através de parceiro certificado GPTW



Expertise

Em constante desenvolvimento

CERTIFICAÇÕES

- Programa de Desenvolvimento de Conselheiros – Fundação Dom Cabral - 66ª turma (em andamento)
- Formação de Conselheiros (PFC) - Celint
- Comitê de Pessoas – Certificação IBGC
- Certificação Hogan - assessment
 - HPI, HDS, MVPI (perfil de personalidade, descarrilhadores e motivos e valores)
 - Hogan 360
 - Team Report
 - High Potential Talent

CERTIFICAÇÕES

- Certificação Thomas – assessment
 - TEIQUe – Questionário de Inteligência Emocional
- Certificação Korn Ferry
 - Leadership Architect (Dicionário de Competências – FYI)
 - Interview Architect (Método de Entrevista por Competências)
 - KF4D – Assessment de perfil e competências de liderança
 - KFALP – Assessment de Potencial
 - ViaEdge – Assessment de Learning Agility
- Certificação Accenture
 - Metodologia Gestão da Mudança
 - Desenvolvimento Consultores – imersão em St. Charles (EUA)

CERTIFICAÇÕES

- Certificação PDI Ninthouse (atual Korn Ferry)
 - Lead Assessor – Assessments de Simulação de Negócios (FLL, MLL, BUL)
- Certificação em Mediação de Conflitos – Instituto de Mediação e Arbitragem do Brasil
- Graduação – Psicologia (USP)
- Especialização – Orientação de Carreira (USP)
- Mestrado – Psicologia Social (USP)

CLIENTES

Ao longo da minha trajetória, pude atender clientes de distintos segmentos de mercado, entre empresas brasileiras e globais, entregando diferentes soluções que estão aqui no meu portfolio

- + de 40 clientes diferentes atendidos
- 15 segmentos de mercado diferentes

Agronegócio	Financeiro	Oil & Gas
Automação	FMCG	Real State
Industria Automotivo	Industria-Embalagens	Siderurgia
Consultoria	Life Sciences	Telecom
Energia	Mineração	Varejo

O QUE ELES FALAM



Vilmar Grüttner · 1st

Head of Client Journey @ Truist | Stanford GSB | Customer Experience, Innovation, Financial Services

November 7, 2019, Vilmar was Renato's client

All LinkedIn members

On

Renato is an outstanding professional in the HR space. I met him when he was leading an HR consultancy project for my previous employer. He was extremely savvy to navigate in a strong corporate culture, manage opposite points of view, and interview dozens of C-level and high potential executives in a very successful manner. His work had a very positive impact on their talent management practices. Besides that, Renato was always open to provide direct and impactful feedback to the assessed professionals.



Luiz Marcelo Guimaraes · 1st

IT Executive | Business Transformation | IT Consulting | Business Development | IT Transformation | Global Delivery | Unleashing clients' potential by achieving business transformation success, powered by IT

November 4, 2019, Luiz Marcelo managed Renato directly

All LinkedIn members

On

Renatp is an extremelly dedicated professional. He has very good interpersonal skills and creates a positive atmosfere in the workplace.

Renato has the hability to plan the work ahead, evaluate possibilities and involve the right resources to get it done. When I worked with him, he was able to coordinate and mobilize a team, conduct the work, raise risks and issues, propose actions to mitigte them and monitor their evolution very close and in a pragmatic way. In the meantime, he has conducted the activities under his supervision, demonstrating good leadership skills and being respected by client personnel, as well as his company co-workers.

Also very reliable and trustable. His report was always clear and straight to the point. He gained high trust from the major client stakeholders and was able to conduct his work, exposed also to high level management (C-level) at the client, giving directions, distributing activities and following up upon its completion, disregarding potential hierarchy contrains. The C level would respect and respond to his directions.

Renato is definitively is a person I would like to work with again. Would be a pleasure to have him on my team!

Como posso te apoiar?

Vamos discutir suas necessidades específicas. Estou aqui para responder suas perguntas e fornecer orientação.

Dê o próximo passo para desbloquear seu potencial total.

Agende [aqui](#) nossa conversa!



RENATO SOARES

Muito **obrigado**



+ 55 11 979891652



renato@renatosoares.net



www.linkedin.com/in/r-soaressilva