

RENATO
SOARES

Cartera de
soluciones



¡Hola!

Gracias por la oportunidad de
presentar mi portafolio de
servicios y soluciones.



estrategia de **negocio** &
estrategia de **personas**

Como consultor, trabajo en la intersección de la estrategia empresarial y la estrategia de personas. Integro mi background y experiencia en consultoría de negocios y recursos humanos, además de mi experiencia como líder de unidad de negocio, con metodologías reconocidas para asegurar que empresas como la suya puedan ejecutar los procesos necesarios de la manera más humana y rentable posible.



TRAYECTORIA

Soy un profesional que **lleva casi 20 años trabajando en consultoría**, apoyando a las empresas en el desarrollo y mejora de sus prácticas de gestión de **personas y procesos de Recursos Humanos**.

Vengo de una **licenciatura en Psicología** y una maestría en Psicología Social que me llevaron a estudiar y interesarme en las relaciones laborales individuales para identificar cómo **las prácticas gerenciales deben lidiar con las transformaciones sociales, económicas, culturales y tecnológicas** para promover un entorno que potencie el rendimiento y genere bienestar.

La diversidad de experiencias en mi trayectoria, que comenzó en los servicios de Mediación de Conflictos con el tribunal de familia de São Paulo,

pasó por la formación de policías y agentes públicos en mediación de conflictos, llegando a consultorías de RRHH y Gestión, me ayuda a ampliar el análisis de los más diversos aspectos que pueden influir en el desempeño de una persona.

Dejando el cliché de decir que "me apasionan las personas", **creo que mi verdadera pasión está en el proceso de evolución por el que está pasando una empresa, un área y un individuo**. Ser parte de este proceso evolutivo es lo que me deleita y lo que trato de reflejar en las soluciones que ofrezco.



EXPERIENCIA

TACK TMI (Gi Group Holding) - FEB 2021 – SEP 2024

EMPRESA GLOBAL DE SOLUCIONES DE FORMACIÓN, DESARROLLO Y CONSULTORÍA DE RECURSOS HUMANOS

- DIRECTOR DE SERVICIOS PARA LATAM – TACK TMI
- DIRECTOR PRINCIPAL DE TACK TMI BRASIL
- MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO BRASIL – GI GROUP HOLDING

KORN FERRY INTERNACIONAL - SEP 2015 – FEB 2021

EMPRESA GLOBAL DE SOLUCIONES DE CONSULTORÍA DE RECURSOS HUMANOS

- DIRECTOR SENIOR

ACCENTURE - SEP 2010 – MAR 2015

EMPRESA GLOBAL DE CONSULTORÍA Y GESTIÓN DE NEGOCIOS

- GERENTE TALENTO Y ORGANIZACIÓN



EXPERIENCIA

FRANQUALITY - JUN 2008 – AGO 2010

CONSULTORÍA BRASILEÑA DE RECURSOS HUMANOS

- CONSULTOR SENIOR

MBA EMPRESARIAL - JUN 2006 – JUL 2008

CONSULTORÍA BRASILEÑA DE RECURSOS HUMANOS

- COORDINADOR DEL PROYECTO

RED INTERNACIONAL DE MEDIACIÓN – MAYO 2005 – JUN 2006

INSTITUCIÓN QUE PROMUEVE SERVICIOS DE MEDIACIÓN DE CONFLICTOS CON EL PODER JUDICIAL

- PSICÓLOGA Y MEDIADORA

PRO-MUJER, FAMILIA Y CIUDADANÍA - NOV 2003 – MAY 2005

INSTITUCIÓN QUE PROMUEVE SERVICIOS DE ATENCIÓN Y PROTECCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA

- PSICÓLOGA Y MEDIADORA

CREDENCIAIALES 2025





ACERCARSE

Las personas como
facilitadoras de la estrategia

Resultados contruidos de
forma colaborativa

Creo en el poder del diálogo, el intercambio de ideas y la colaboración para convertir los desafíos en oportunidades. Mi función es añadir visión estratégica con soluciones prácticas, siempre con el cliente en el centro del viaje.

También creo en lo contradictorio, en el contrapunto, en el análisis crítico y constructivo de los datos y la información para tomar decisiones bien informadas. Creo que mi papel es sumar la provocación con la construcción conjunta de caminos. De manera armoniosa, aportar elementos de cuestionamiento a lo dado.

ACERCARSE

Las personas como
facilitadoras de la estrategia

Resultados contruidos de
forma colaborativa

Desarrollo soluciones que permitan el logro de resultados de manera sostenible a través del desarrollo de sus empleados y líderes.

- ✓ **ESCUCHA ACTIVA E INMERSIÓN EN LA CULTURA DEL CLIENTE** Cada organización es única, y las mejores soluciones llegan cuando entendemos sus valores y desafíos.
- ✓ **ANÁLISIS CRÍTICO Y CONSTRUCCIÓN CONJUNTA** Cuestionar, provocar y construir juntos son parte del proceso para tomar decisiones bien informadas.
- ✓ **FOCO EN RESULTADOS SOSTENIBLES** Metodologías y herramientas al servicio de soluciones que reflejen la realidad del negocio.



BENEFICIO

De esta manera, **procesos complejos** que suelen generar incertidumbre en los equipos y/o liderazgos están diseñados para entregar los resultados necesarios y, al mismo tiempo, fomentar el crecimiento individual y la valoración del capital humano, generando un mejor desempeño organizacional, de equipo e individual.

¡Porque
la forma
importa!

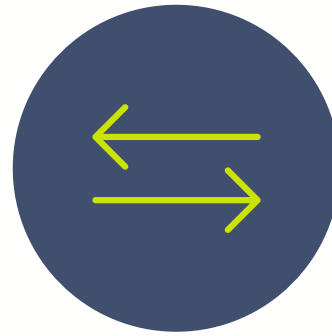
ÁREAS DE ESPECIALIZACIÓN



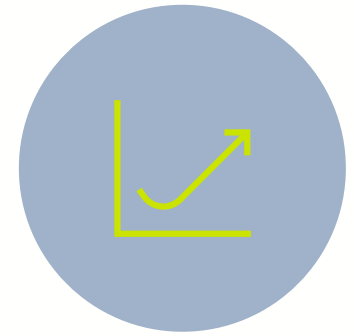
EVALUACIÓN
& SUCESIÓN



LIDERAZGO Y
DESARROLLO DE
EQUIPOS



GESTIÓN DEL
CAMBIO



DESARROLLO
ORGANIZACIONAL



Soluciones

Una cartera en constante
crecimiento

EXPERIENCIA GLOBAL



Experiencia en Gestión de proyectos y actividades en diferentes países

Las soluciones se pueden entregar* en:

- Portugués de Brasil
- Español
- Inglés

*A menos que exista una limitación de idiomas disponibles en alguna herramienta o solución tecnológica

Evaluación y sucesión

Identificar y gestionar el talento
de su organización





EVALUACIÓN

EVALUACIÓN DE POTENCIAL DE LIDERAZGO

Evaluación de rasgos, preferencias y motivadores que afectan la capacidad de adaptarse y evolucionar más rápidamente hacia posiciones de liderazgo

EVALUACIÓN DE PERFIL DE LIDERAZGO

Evaluación de las habilidades de gestión, rasgos, motivadores y valores y riesgos de gestión que impactan directamente en el desempeño del líder

CALIFICACIÓN 360 POR COMPETENCIAS

Realizar una evaluación 360, tanto a través de entrevistas con evaluadores como a través de plataformas de evaluación 360 por competencias, con foco en trabajar el impacto que tiene el líder en el contexto en el que se desenvuelve

EVALUACIÓN DE PERFIL DEL EQUIPO

Evaluación de los diferentes perfiles de las personas que componen un equipo, con el objetivo de la integración y el establecimiento de relaciones de confianza



PLANIFICACIÓN DE LA SUCESIÓN

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DE SUCESIÓN Y DESARROLLO

Construcción de procesos y gobernanza en materia de sucesión, incluyendo criterios de evaluación y decisión, relevamiento de riesgos sucesorios.

IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA 9BOX Y CONDUCCIÓN DE COMITÉS DE CALIBRACIÓN

Creación del enfoque y formación de líderes y RRHH para facilitar los comités de calibración.

PROGRAMAS DE EVALUACIÓN PARA EL MAPEO DE TALENTO

Estructuración e implementación de programas de evaluación

Gestión del cambio

Estrategia y preparación
de líderes para liderar
procesos de cambio



GESTIÓN DEL CAMBIO

ESTRATEGIA DE APOYO A LOS PROCESOS DE CAMBIO

- Diseño de la estrategia de gestión del cambio incluyendo 4 pilares principales
- Impactos – Mapeo y plan de mitigación de impactos
- Grupos de interés: mapeo y estrategia de gestión
- Comunicación – Estrategia y Plan de Comunicación
- Formación: estrategia de habilitación para el cambio

FORMACIÓN EN GESTIÓN DEL CAMBIO Y LIDERAZGO

- Perfil de Liderazgo y Procesos de Cambio
- Compromiso y motivación
- Comunicación
- Formación en habilidades para el cambio

MAPEO DE LOS IMPACTOS DE LOS PLANES DE MITIGACIÓN

- Realización de sesiones de mapeo de impacto
- Estructuración de un plan de mitigación de impactos y definición de KPIs para el monitoreo del desempeño

Desarrollo de Líderes y Equipos

CONSTRUCCIÓN Y FACILITACIÓN
DE ACCIONES DE DESARROLLO
DE LIDERAZGO Y HABILIDADES
DE TRABAJO EN EQUIPO



LIDERAZGO Y DESARROLLO DE EQUIPOS

ADIENTRAMIENTO DE EQUIPOS

Facilitación del proceso de team building.

Mapeo de perfiles individuales en perfiles de equipo y planes de desarrollo individuales y colectivos

PROGRAMAS DE DESENVOLVIMIENTO DE LÍDERES

Nuevos líderes

Líderes de Líderes

Líderes de Unidades de Negocio

COACHING E MENTORÍA

Programas de coaching y mentoring para líderes

Desarrollo Organizacional

CREACIÓN DE LAS BASES PARA LA GESTIÓN





DESARROLLO ORGANIZACIONAL

MODELO DE COMPETENCIAS

Diseño e implementación

Integración con subsistemas de gestión de personas

DIAGNÓSTICO DE CLIMA

Soluciones de diagnóstico climático y planes de acción entregados a través de un socio certificado por

GPTW



Formación

En constante desarrollo

CERTIFICACIONES

- Programa de Desarrollo de Consejeros – Fundación Dom Cabral 66ª clase
- Formación de Consejeros (PFC) - Celint
- Comité de Personas – Certificación IBGC
- Certificación Hogan - evaluación
 - HPI, HDS, MVPI (perfil de personalidad, descarriladores y motivos y valores)
 - Hogan 360
 - Informe del equipo
 - Talento de alto potencial

CERTIFICACIONES

- Certificación Thomas – evaluación
 - TEIQUe – Cuestionario de Inteligencia Emocional
- Certificación Korn Ferry
 - Leadership Architect (Diccionario de Competencias – FYI)
 - Interview Architect (Método de Entrevista por Competencias)
 - KF4D – Evaluación del perfil de liderazgo y competencias
 - KFALP – Assessment de Potencial
 - ViaEdge – Assessment de Learning Agility
- Certificación Accenture
 - Metodología de Gestión del Cambio
 - Consultores de Desarrollo – inmersión en St. Charles (EE.UU.)

CERTIFICACIONES

- Certificación PDI Ninthhouse (ahora Korn Ferry)
 - Asesor Principal – Evaluaciones de Simulación de Negocios (FLL, MLL, BUL)
- Certificación en Mediación de Conflictos – Instituto de Mediación y Arbitraje de Brasil
- Formación – Psicología (USP)
- Especialización – Orientación Profesional (USP)
- Maestría – Psicología Social (USP)

CLIENTES

A lo largo de mi carrera, he podido atender a clientes de diferentes segmentos del mercado, incluidas empresas brasileñas y mundiales, ofreciendo diferentes soluciones que se incluyen en mi cartera.

- + de 40 clientes distintos atendidos
- 15 segmentos de mercado distintos

Agrícola	Financiero	Minorista
Automación	FMCG	Oil & Gas
Industria - Automotriz	Industria-Embalajes	Real State
Consultoría	Life Sciences	Siderurgia
Energía	Minería	Telecom

LO QUE DICEN



Vilmar Grüttner · 1st

Head of Client Journey @ Truist | Stanford GSB | Customer Experience, Innovation, Financial Services

November 7, 2019, Vilmar was Renato's client

All LinkedIn members

On

Renato is an outstanding professional in the HR space. I met him when he was leading an HR consultancy project for my previous employer. He was extremely savvy to navigate in a strong corporate culture, manage opposite points of view, and interview dozens of C-level and high potential executives in a very successful manner. His work had a very positive impact on their talent management practices. Besides that, Renato was always open to provide direct and impactful feedback to the assessed professionals.



Luiz Marcelo Guimaraes · 1st

IT Executive | Business Transformation | IT Consulting | Business Development | IT Transformation | Global Delivery | Unleashing clients' potential by achieving business transformation success, powered by IT

November 4, 2019, Luiz Marcelo managed Renato directly

All LinkedIn members

On

Renatp is an extremelly dedicated professional. He has very good interpersonal skills and creates a positive atmosphere in the workplace.

Renato has the hability to plan the work ahead, evaluate possibilities and involve the right resources to get it done. When I worked with him, he was able to coordinate and mobilize a team, conduct the work, raise risks and issues, propose actions to mitigate them and monitor their evolution very close and in a pragmatic way. In the meantime, he has conducted the activities under his supervision, demonstrating good leadership skills and being respected by client personnel, as well as his company co-workers.

Also very reliable and trustable. His report was always clear and straight to the point. He gained high trust from the major client stakeholders and was able to conduct his work, exposed also to high level management (C-level) at the client, giving directions, distributing activities and following up upon its completion, disregarding potential hierarchy contrains. The C kevel would respect and respond to his directions.

Renato is definitively is a person I would like to work with again. Would be a pleasure to have him on my team!

¿Cómo puedo ayudarte?

Analicemos sus necesidades específicas.
Estoy aquí para responder a sus preguntas
y brindarle orientación. Da el siguiente paso
para liberar todo tu potencial.

¡Programa nuestra conversación [aquí!](#)



RENATO SOARES

Muchas gracias



+ 55 11 979891652



renato@renatosoares.net



www.linkedin.com/in/r-soaressilva