



HSO RETNINGSLINJER

❖ Målet med HSO RETNINGSLINJER:

Å bli brukt som en veileder for ansatte og frivillige, til å gjøre etiske valg både i karriere samt også eget liv.

- Disse retningslinjene er her for å hjelpe ansatte og frivillige med å bedre forstå obligasjonene bak deres plikt når de signerer HSO retningslinjer ved oppstart.

❖ (Artikkel 1) Disse Retningslinjene gjelder for:

- Alle Medarbeidere av Hope Spot Organization (HSO) som vil bli bedt om å signere dette dokumentet som ansatt eller frivillig.
- Personer med konsulent- eller traineeavtaler vil motta regelverket og bli bedt om å bekrefte at de etterlever organisasjonens standarder i den grad de gjelder for deres rolle.
- Statlige og ikke-statlige organisasjoner og firmaer som har samarbeid med HSO vil bli bedt om å gjøre prinsippene i HSO RETNINGSLINJER kjent for de det gjelder på en passende måte.

❖ (Artikkel 2) Prinsiplene til HSO RETNINGSLINJER:

Som et medlem av HSO, forplikter jeg meg til å:

1. Behandle alle flyktninger og andre personer som gjelder med respekt, rettferdighet og verdighet.
2. Opprettholde integriteten til Organisasjonen som et "sted av håp", ved å forsikre min personlige og profesjonelle oppførsel er på Organisasjonens standard.
3. Utføre mine offisielle oppgaver og handlinger på en slik måte at man unngår interessekonflikt og dermed opprettholder og styrker offentlig tillit til Organisasjonen.
4. Bidra til å bygge et bedre samhold i arbeidsgruppen basert på lagånd, gjensidig respekt og forståelse.
5. Oppfordre tryggheten og den mentale- og fysiske helsen til mine kollegaer som en nødvendighet for effektiv og målebevisst arbeidskraft.
6. Beskytte, men også bruke informasjonen og ressursene gjennom jobben for HSO.
7. Motstå all form for utnyttelse og mishandling av flyktninger og andre personer i fokus og oppmerksomhet fra andre kollegaer ved å fortelle ledelsen.
8. Frstå å delta i aktiviteter som bryter med menneskelige rettigheter, skader ryktet til HSO eller organisasjonens interesser.
9. Frstå fra å engasjere meg i all form for trakassering, diskriminering, vold, verbal og/eller fysisk mishandling eller favorisering både på og utenfor arbeidet.



❖ **(Artikkel 3) De universelle verdier av underskrivere til HSO RETNINGSLINJER skal bestå av:**

- Troverdighet
- Profesjonalitet
- Integritet og Åpenhet
- Saklighet
- Samvirke og Samordning
- Gjensidig respekt
- Nøytralitet

❖ **(Artikkel 4) Pliktene til de signerte parter av HSO RETNINGSLINJER skal bli bestemt med:**

1. Full implementering av dokumentet
2. Forpliktelse til å implementere valget til styret, som gjort i enighet blant aktive medlemmer.
3. Forpliktelse til å vise logo av Organisasjonen på publikasjon, nettsider og sosiale medier, skulle navnet til Organisasjonen bli brukt eller noen av dens aktiviteter.

❖ **(Artikkel 5) Medlemskap til Organisasjonen vil bli mistet dersom en av følgende grunnlag blir oppfylt:**

1. Å sende inn en skriftlig oppsigelse til styret av Organisasjonen.
2. Brudd av en av prinsipalene gitt enighet ved via signering av HSO RETNINGSLINJER og valget til å gi avskjed til ansatt eller frivillig på grunn av brudd, med en majoritet av enighet fra aktive medlemmer i organisasjonen og styret.

Job title :

Date:.....

Name & Signature: