



## Årsberetning 2025



### Et år med sterk vekst, anerkjennelse og samfunnstillit

2025 har vært et år som tydelig bekrefter Hope Spot Organizations rolle som en viktig og anerkjent samfunnsaktør. Gjennom målrettet arbeid, sterk frivillig innsats og tett samarbeid med kommuner og andre aktører har organisasjonen opplevd både vekst, utvikling og bred anerkjennelse for sitt arbeid innen inkludering, mangfold og samfunnsdeltakelse.

Tildelingen av **Trondheim kommunes Mangfoldspris 2025** markerer et viktig høydepunkt i organisasjonens historie. Prisen er en anerkjennelse av et langsiktig og helhetlig arbeid for å skape trygge møteplasser, styrke deltakelse og bygge broer mellom mennesker med ulike bakgrunn. For Hope Spot er denne prisen ikke bare en utmerkelse, men en bekreftelse på at arbeidet gir reell verdi for enkeltmennesker, familier og lokalsamfunnet som helhet.

I løpet av året har Hope Spot Organization videreutviklet sine tilbud og styrket sin struktur. Med tre ansatte, et aktivt og demokratisk valgt styre, en tydelig ordning for internkontroll og et stort antall frivillige, har organisasjonen hatt kapasitet til å gjennomføre et bredt spekter av aktiviteter og prosjekter. Arbeidet har vært preget av profesjonalitet, ansvarlighet og et tydelig fokus på kvalitet i møte med brukere, foresatte og samarbeidspartnere.



Hope Spot har i 2025 også styrket sitt samarbeid med kommunale og regionale aktører, blant annet gjennom samarbeid med Hitra og Frøya kommune via Blått kompetansesenter. Dette viser organisasjonens evne til å bidra både lokalt og regionalt, og til å utvikle løsninger som kan overføres til ulike samfunnskontekster.

Denne årsrapporten gir en samlet oversikt over Hope Spot Organizations virksomhet i 2025. Rapporten er ment å gi foresatte, samarbeidspartnere, tilskuddsgivere og offentlige myndigheter et tydelig bilde av hvordan organisasjonen arbeider, hvilke resultater som er oppnådd, og hvordan arbeidet videreutvikles i tråd med samfunnets behov.

### **Bakgrunn, formål og samfunnsrolle**

Hope Spot Organization er en ideell og frivillig organisasjon som arbeider for å styrke inkludering, mangfold og samfunnsdeltakelse i lokalsamfunnet. Organisasjonen har sitt utspring i et tydelig behov for trygge møteplasser og helhetlige tiltak for mennesker som av ulike grunner står utenfor arbeid, utdanning eller sosiale fellesskap.

Formålet med Hope Spot Organizations arbeid er å:

- Bidra til økt deltagelse i samfunns og arbeidsliv
- Styrke enkeltmenneskers ressurser, mestring og tilhørighet
- Forebygge utenforskap, isolasjon og marginalisering
- Fremme mangfold, likeverd og gjensidig forståelse

Arbeidet retter seg mot både barn, unge og voksne, med særlig fokus på flyktninger, innvandrere og familier i sårbare livssituasjoner. Samtidig er Hope Spot en åpen møteplass for hele lokalsamfunnet, der fellesskap og samhandling på tvers av bakgrunn står sentralt.

### **Målgrupper, behov og arbeidsmetodikk**

Hope Spot Organization arbeider med målgrupper som ofte står overfor sammensatte og komplekse utfordringer knyttet til språk, arbeid, sosial tilhørighet og deltagelse i samfunnet. Mange av deltakerne har begrenset nettverk, mangler kjennskap til norske strukturer og opplever barrierer som gjør overgangen til arbeids- og samfunnsnivå krevende.

Organisasjonens arbeid retter seg mot både barn, unge og voksne, med særlig fokus på:

- flyktninger og nyankomne innvandrere



- arbeidsinnvandrere og arbeidssøkere
- familier med barn og ungdom
- kvinner som står utenfor arbeids og samfunnsliv
- barn og unge i sårbare livssituasjoner

For å møte disse behovene har Hope Spot utviklet en helhetlig og fleksibel arbeidsmetodikk som kombinerer lavterskeltiltak med mer målrettede

og kompetansehevende aktiviteter. Organisasjonen legger stor vekt på å skape trygge møteplasser hvor deltakerne opplever tillit, tilhørighet og mestring, samtidig som de får tilgang til praktisk veiledning og støtte.

Arbeidet bygger på en relasjonsbasert og tillitsorientert tilnærming, der brukermedvirkning står sentralt. Tiltakene utvikles i tett dialog med deltakerne, foresatte og samarbeidspartnere, og justeres løpende basert på erfaringer og dokumenterte behov. Gjennom samarbeid med kommunale tjenester, frivillige organisasjoner og regionale aktører sikrer Hope Spot at tilbudene er relevante, koordinerte og bærekraftige.

Hope Spot kombinerer faglig kompetanse, frivillig engasjement og lokal kunnskap for å sikre kvalitet i gjennomføringen. Det legges stor vekt på tydelige rutiner, ansvarlig ressursbruk og kontinuerlig forbedring. Denne kombinasjonen gjør organisasjonen i stand til å møte både individuelle behov og overordnede samfunnsutfordringer på en strukturert og inkluderende måte.

### Organisasjon, styre og administrasjon 2025

Hope Spot Organization er demokratisk organisert, med årsmøtet som øverste organ, og har i 2025 hatt en tydelig og velfungerende styringsstruktur. Nytt styre ble valgt på ordinært årsmøte i tråd med organisasjonens vedtekter, og styret har hatt ansvar for strategisk styring, økonomisk oppfølging og videreutvikling av virksomheten i tett samarbeid med daglig leder.

For å sikre god internkontroll og høy grad av transparens er det etablert en ordning med internrevisor, som har bidratt til styrket økonomistyring og tillit overfor både interne og eksterne aktører. Samlet sett har organisasjonen hatt en stabil og ansvarlig administrativ struktur som har lagt til rette for effektiv drift og målrettet aktivitet gjennom året.





## Administrasjon, bemanning, frivillighet, praksis og samlet arbeidsinnsats

Den daglige driften av Hope Spot Organization har i 2025 vært ledet av daglig leder, med en målrettet og ressurstilpasset bemanningsstruktur bestående av **tre ansatte: én ansatt i 30 % stilling og to ansatte i timebaserte stillinger**. Denne organiseringen har gitt nødvendig fleksibilitet og kapasitet til å følge opp aktiviteter, prosjekter, samarbeid og administrativ drift på en effektiv og ansvarlig måte, samtidig som det har vært lagt vekt på nøktern økonomistyring og bærekraftig ressursbruk. Frivillighet har vært en bærebjelke i organisasjonens virksomhet, og **om lag 75 frivillige** har i løpet av året bidratt aktivt i planlegging, gjennomføring og drift av aktiviteter, møteplasser og arrangementer. I tillegg har Hope Spot Organization **hatt fem praktikanter** i 2025, rekruttert gjennom samarbeid med Flyktningeheten, NAV og TROVO, som har fått verdifull arbeidserfaring og samtidig bidratt positivt til organisasjonens daglige virksomhet. Samlet sett tilsvarer den totale arbeidsinnsatsen i organisasjonen om lag **2,5 - 3 årsverk**, inkludert lønnet arbeid, praksisplasser og frivillig innsats. Denne samlede ressursbruken har vært avgjørende for organisasjonens gjennomføringsevne og for å sikre kvalitet, kontinuitet og bredde i tilbudene gjennom året.



## Prosjektoversikt 2025 – gjennomførte tiltak

I 2025 har Hope Spot Organization gjennomført et bredt spekter av prosjekter og tiltak som samlet har bidratt til økt inkludering, deltakelse, mestring og livskvalitet for barn, unge, voksne og familier med innvandrere og flyktningbakgrunn. Arbeidet har vært preget av høy aktivitet, stor frivillig innsats og tett samarbeid med kommuner, fagmiljøer og andre aktører.

## Språkkurs i norsk og engelsk

Hope Spot har i 2025 gjennomført flere språkkurs i norsk og engelsk på ulike nivåer, med hovedvekt på praktisk språkbruk i hverdags og arbeidsliv. Kursene har vært tilpasset deltakernes nivå og behov, og har kombinert strukturert undervisning med dialog, øvelser og muntlig trening. Språkkursene har gitt deltakerne økt trygghet i kommunikasjon, styrket deres muligheter i arbeidsmarkedet og bidratt til bedre forståelse av norsk samfunnsliv.



## **Språkkafé \Norsk og Engelsk**

Språkkaféene har vært en fast, ukentlig møteplass gjennom hele året og et av Hope Spots viktigste lavterskeltilbud. Her har deltakerne fått mulighet til å praktisere språk i trygge og uformelle rammer, støttet av frivillige. Tiltaket har hatt stor sosial verdi og har bidratt til å motvirke ensomhet, bygge nettverk og skape tilhørighet, i tillegg til å styrke språklige ferdigheter.



## **Career Compass – arbeidsliv og karriereveiledning**

Career Compass har i 2025 vært et sentralt arbeidsrettet prosjekt med mål om å gjøre deltakerne bedre rustet til det norske arbeidsmarkedet. Gjennom kurs, gruppebasert undervisning og individuell veiledning har deltakerne fått støtte innen jobbsøking, CV, intervjuutøring, arbeidskultur og rettigheter. Prosjektet har også fungert som en bro til praksisplasser og videre arbeidsrettede tiltak, og har styrket deltakernes motivasjon, mestring og selvstendighet.

## **Generasjonsdialog – forebyggende arbeid med familier og ungdom**

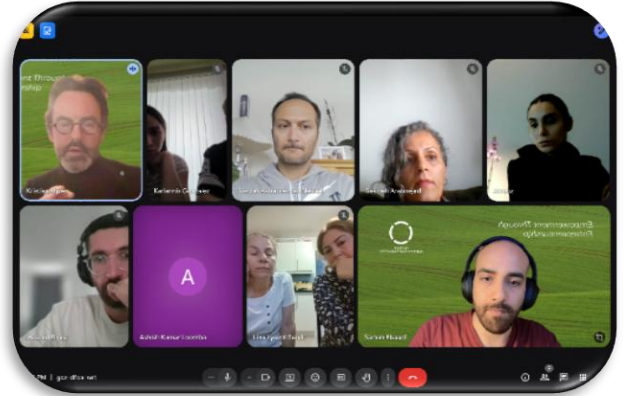
Generasjonsdialog-prosjektet har i 2025 vært et sentralt forebyggende tiltak i Hope Spot Organizations arbeid med familier og ungdom, gjennomført i samarbeid med Trondheim kommune og Flyktingenheten. Gjennom strukturerte dialogmøter og temabaserte samlinger har prosjektet styrket kommunikasjon og forståelse mellom foreldre og ungdom, og bidratt til tryggere familierelasjoner, økt kunnskap om rettigheter og bedre samhandling i hverdagen.





## Empowerment Through Entrepreneurship (ETE)

ETE-programmet har i 2025 vært rettet mot deltakere som ønsker å utforske entreprenørskap og muligheten for å etablere egen virksomhet, gjennomført i samarbeid med Norsk Bærekraftsenter, Trondheim kommune, Trøndelag fylkeskommune og SpareBankstiftelsen. Gjennom kurs, arbeidsøker og mentorstøtte har deltakerne fått opplæring i idéutvikling, forretningsforståelse, økonomi og nettverksbygging. Programmet har styrket deltakernes tro på egne ressurser og lagt grunnlag for økt økonomisk selvstendighet og aktiv deltakelse i lokalsamfunnet.



## Senior Start – digital kompetanse og sosiale aktiviteter



Senior Start prosjektet har hatt som mål å styrke digital kompetanse blant eldre innvandrere som ofte står utenfor det digitale samfunnet. Gjennom datakurs har deltakerne fått praktisk opplæring i bruk av digitale verktøy, offentlige tjenester og kommunikasjon på nett. Prosjektet har i tillegg hatt et tydelig sosialt fokus, med felles aktiviteter som har bidratt til økt trygghet, selvstendighet og bedre livskvalitet.

## BærUt – Bærekraftig utendørsaktivitet for flyktning- og innvandrerbarn og familier

BærUt-prosjektet har i 2025 gitt barn og familier med flyktning- og innvandrerbakgrunn mulighet til å utforske norsk natur gjennom organiserte turer og utendørsaktiviteter. Prosjektet har hatt fokus på friluftsglede, bærekraft, fysisk aktivitet og fellesskap. Familiene har lært om allemannsretten, enkel turkultur og naturvern, samtidig som aktivitetene har skapt positive fellesopplevelser, styrket relasjoner og bidratt til bedre fysisk og psykisk helse.





## **Barne og familieaktiviteter i lokaler og utendørs**

Hope Spot har gjennomført et bredt spekter av barne- og familieaktiviteter både i egne lokaler og utendørs. Aktivitetene har inkludert kreative verksteder, lek, kulturaktiviteter og felles samlinger. Tiltakene har vært åpne og lavterskel, og har gitt barn trygge arenaer for utfoldelse, samtidig som foresatte har fått møte andre familier og bygge nettverk.

## **En by for alle – Sammen mot hat og diskriminering (ungdomsprosjekt)**

Dette prosjektet har i 2025 vært et viktig ungdomsrettet tiltak med fokus på mangfold, demokrati og forebygging av hatprat og diskriminering. Gjennom dialogmøter, workshops og ungdomsledede aktiviteter har prosjektet skapt trygge rom for refleksjon og samtale. Ungdommene har fått økt kunnskap om rettigheter, ytringsfrihet og samfunnsdeltakelse, og prosjektet har styrket ungdoms medvirkning, tilhørighet og ansvar i lokalsamfunnet.



## **Kvinneaktiviteter (Hope fitnessklubb) trening, helse og mestring**

Hope Spot har i 2025 gjennomført målrettede kvinneaktiviteter med hovedfokus på fysisk trening, helse og mestring. Aktivitetene har gitt kvinner trygge og tilgjengelige arenaer for bevegelse, fellesskap og egenomsorg. Tiltakene har bidratt til økt fysisk og psykisk velvære, redusert isolasjon og styrket deltakernes selvtillit og deltakelse i samfunnet.

## **Psykososial støtte (individuell og i grupper)**

I 2025 har Hope Spot tilbudt psykososial støtte gjennom både individuelle samtaler og gruppetilbud, ledet av organisasjonens psykolog. Tilbudet har vært et lavterskeltiltak for personer som opplever psykiske belastninger knyttet til migrasjon, traumer, stress, ensomhet og familierelasjoner. Den psykososiale støtten har bidratt til bedre mestring i hverdagen og har vært en viktig del av Hope Spots helhetlige integreringsarbeid.



## **Fargerik Fusjon – En fest for alle 3 (åpne kultur og fellesskapsarrangementer)**

Fargerik Fusjon – En fest for alle 3 har samlet ulike åpne kultur- og fellesskapsarrangementer i 2025, blant annet Ramadan feiring, Halloween fest, 17. mai feiring samt barneaktiviteter både i og utenfor Hope Spots lokaler. Arrangementene har vært åpne og gratis, og har bidratt til å skape inkluderende møteplasser hvor mennesker med ulik bakgrunn har kunnet møtes, feire og bygge fellesskap.

## **Deltakelse på eksterne arrangementer og festivaler**

I tillegg til egne tiltak har Hope Spot Organization deltatt på flere større arrangementer i 2025, blant annet **FinnFrem-festen** og **Olavsfest**. Her har organisasjonen bidratt med barneaktiviteter og familievennlige tilbud, og vært med på å gjøre arrangementene mer inkluderende og tilgjengelige. Deltakelsen har styrket organisasjonens synlighet og rolle som aktiv samfunnsaktør.

## **Samarbeidspartnere**

I 2025 har Hope Spot Organization hatt et bredt og målrettet samarbeid med offentlige myndigheter, stiftelser, næringslivs og kompetanseaktører samt frivillig sektor. Samarbeidet med Trondheim kommune, Flyktningsenheten, Fylkeskommune, NAV, LUN og Bufdir har vært sentralt for utvikling og gjennomføring av tiltak innen integrering, forebygging, barne, ungdoms og familiearbeid. Disse samarbeidene har sikret god forankring, faglig kvalitet og koordinert oppfølging av målgruppene.

Parallelt har Hope Spot samarbeidet med Hitra og Frøya kommune, i tett dialog med Blått kompetansesenter, for å koble integreringsarbeid til regionale kompetanse og arbeidslivsbehov. Samarbeidet med Norsk Bærekraftsenter har bidratt til økt fokus på bærekraft, samfunnsansvar og overføringsverdi av tiltakene.

I 2025 har Hope Spot Organization samarbeidet med Matsentralen om matutdeling og servering i forbindelse med aktiviteter og møteplasser. Samarbeidet har bidratt til økt deltakelse, trygghet og trivsel blant brukerne.

I tillegg har støtte og samarbeid fra SpareBank 1, SpareBankstiftelsen og Gjensidigestiftelsen vært avgjørende for gjennomføring av flere prosjekter og aktiviteter i 2025. Samlet sett har disse samarbeidene styrket Hope Spot Organizations rolle som brobygger mellom offentlig sektor, frivillighet, næringsliv og stiftelser, og lagt et solid grunnlag for videre utvikling og bærekraftig drift.



### Strategisk utvikling i samarbeid med Prospera-stiftelsen

I 2025 har Hope Spot Organization samarbeidet med **Prospera-stiftelsen** om utvikling av en langsiktig strategi for organisasjonen. Gjennom dette samarbeidet har Hope Spot fått profesjonell støtte til strategisk analyse, målstruktur, prioriteringer og videre organisasjonsutvikling. Arbeidet har bidratt til å styrke Hope Spots strategiske retning, bærekraft og kapasitet for videre vekst, og gir et solid grunnlag for framtidig samarbeid med offentlige aktører, stiftelser og næringsliv.



### Kompetanseutvikling og støtte til frivillige

I 2025 har Hope Spot Organization styrket sitt arbeid med kompetanseutvikling for frivillige som en del av organisasjonens kvalitets- og trygghetsarbeid. Gjennom målrettet og praksis nær opplæring har frivillige fått økt forståelse for kommunikasjon, samhandling og grensesetting i møte med mennesker i sårbare livssituasjoner. Opplæringen har bidratt til å gjøre frivillige tryggere i rollen, bedre rustet til å håndtere utfordrende situasjoner og mer bevisste på eget ansvar og rolleforståelse. Samtidig har kompetanseutviklingen hatt overføringsverdi til frivilliges eget arbeids og hverdagsliv, og bidratt til personlig utvikling og økt engasjement.

### Veiledning og samarbeid med frivillig sektor

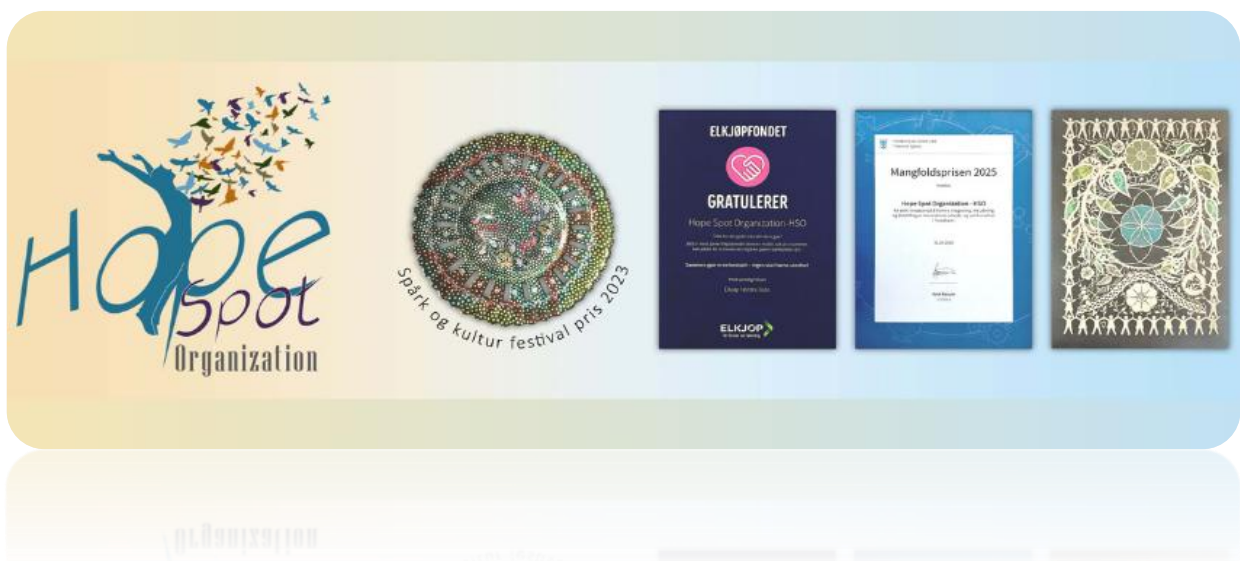
Hope Spot Organization har også i 2025 gitt veiledning og støtte til andre frivillige organisasjoner innen administrasjon, søknadsarbeid og praktisk gjennomføring av aktiviteter. I tillegg har organisasjonen stilt egne lokaler til disposisjon og bidratt til styrket samhandling i frivillig sektor gjennom samarbeid med blant annet Aktiv Kultursenter, Eritreisk Kvinnegruppe og NLP Trondheim.

### Resultater, effekter og samlet måloppnåelse i 2025

I 2025 har Hope Spot Organization oppnådd gode og dokumenterbare resultater innen inkludering, samfunnsdeltakelse og kompetansebygging. Gjennom et bredt spekter av prosjekter og aktiviteter har organisasjonen nådd om lag **2 800 barn, unge og voksne**, og bidratt til økt språkkompetanse, styrket sosial tilhørighet, bedre forutsetninger for arbeid og



utdanning samt økt kunnskap om rettigheter og samfunnsforståelse. Kombinasjonen av lavterskeltiltak, målrettede prosjekter og tett oppfølging har gjort det mulig å tilpasse innsatsen til ulike behov. Samarbeid med offentlige aktører, frivillig sektor og næringsliv, sammen med stor innsats fra frivillige og praktikanter, har vært avgjørende for gjennomføringen. Tildelingen av **Trondheim kommunes Mangfoldspris 2025** understøtter at organisasjonens arbeid har hatt tydelig samfunnseffekt og høy relevans.



Trondheim, 10. Jan 2026

Styret i Hope Spot Organization - Trondheim

-----

Tari E. Barakeh  
Dagligleder

-----

Hiba Joumaa  
Nesteleder

-----

Valeriia Zhemchuhova  
Styremedlem

-----

Seraphina M Habarurema  
Styremedlem

-----

Elkateeb Ahmad Mahmoud  
Sekretær\Styremedlem

-----

Parwin Nasir  
Styremedlem