

LA BIB INCLUSION & RESPECT POLICY

POLÍTICA DE INCLUSIÓN Y RESPETO DE LA BIB

PURPOSE

La BiB is committed to being a safe, welcoming, and inclusive space for all members of our community.

CORE PRINCIPLE

All individuals are welcome at La BiB and deserve to be treated with dignity and respect, regardless of language, culture, race, religion, nationality, gender identity, sexual orientation, age, disability, family structure, or economic background.

We are committed to fostering a space where children, families, volunteers, and visitors feel safe, included, and valued.

STANDARDS OF CONDUCT

Board members, staff, volunteers and visitors are expected to:

- Treat all individuals with kindness and respect
- Use a person's stated name and pronouns
- Support an environment of inclusion and belonging
- Communicate thoughtfully, especially around children and families
- Help maintain a safe and welcoming atmosphere for people of varied backgrounds and abilities

PROHIBITED CONDUCT

The following behaviors are not aligned with La BiB values:

- Discriminatory language or behavior
- Harassment, bullying, or intimidation
- Deliberate exclusion of individuals or groups
- Refusal to respect a person's identity
- Conduct that creates an unsafe or unwelcoming environment

LEADERSHIP RESPONSIBILITY & ACCOUNTABILITY

Board members and leadership are expected to model inclusive behavior at all times. Failure to uphold this policy may result in review and removal from board, staff, or volunteer roles.

PROPÓSITO

La BiB está comprometida a ser un espacio seguro, acogedor e inclusivo para todos los miembros de nuestra comunidad.

PRINCIPIO FUNDAMENTAL

Todas las personas son bienvenidas en La BiB y merecen ser tratadas con dignidad y respeto, sin importar idioma, cultura, raza, religión, nacionalidad, identidad de género, orientación sexual, edad, discapacidad, estructura familiar o situación económica.

Estamos comprometidos a fomentar un espacio donde niños, familias, voluntarios y visitantes se sientan seguros, incluidos y valorados.

NORMAS DE CONDUCTA

Se espera que los miembros del consejo, personal, voluntarios y visitantes:

- Traten a todas las personas con amabilidad y respeto
- Usen el nombre y pronombres indicados por cada persona
- Apoyen un ambiente de inclusión y pertenencia
- Se comuniquen de manera considerada, especialmente alrededor de niños y familias
- Ayuden a mantener un ambiente seguro y acogedor para personas de diversos orígenes y capacidades

CONDUCTAS NO PERMITIDAS

Las siguientes conductas no están alineadas con los valores de La BiB:

- Lenguaje o comportamiento discriminatorio
- Acoso, intimidación o bullying
- Exclusión deliberada de personas o grupos
- Negarse a respetar la identidad de una persona
- Conductas que generen un ambiente inseguro o poco acogedor

RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

Se espera que los miembros del consejo y líderes modelen un comportamiento inclusivo en todo momento. El incumplimiento de esta política puede resultar en revisión y posible remoción de funciones dentro del consejo, personal o voluntariado.