

RECLUTAR CON EMPATÍA

Generar buenas conexiones entre talento y empresas es la mayor prioridad para VIPE Consultores Estratégicos

Optar por VIPE es tener un apoyo total a tu departamento de Recursos Humanos, con análisis enfocados a las buenas prácticas de los organigramas y perfiles de puesto que son el corazón de las empresas, para después pasar a la selección de candidatos, darles seguimiento durante todo el proceso hasta que, al final, la empresa tome la decisión de contratar a las y los elegidos. Se caracterizan por ser una compañía que les brinda a sus clientes el mejor servicio de headhunting, atracción de talento staff y TI en el menor tiempo posible, con un ritmo de crecimiento constante para que la confianza crezca y se mantenga entre ambas partes.

“Muchas veces las empresas, al estar tan metidas en la operación, no reconocen realmente cuál es su necesidad y nosotros como expertos los asesoramos, primero para hacerles saber qué es lo que realmente necesitan y después trabajamos para que el mejor talento que está afuera buscando oportunidades se una a estas empresas”, compartió Carlos Pérez, Director Operativo.

La empatía es el valor más destacado dentro de la filosofía de trabajo de la empresa, pues reconocen que, para cumplir con el objetivo de ser la agencia favorita a nivel nacional, el trato debe ser humano tanto hacia las compañías que buscan capital humano para integrarlo a los equipos laborales como para los posibles aspirantes a los puestos.

“Existe una especie de robotización en muchas etapas del proceso que hace que las cosas no funcionen ni para la empresa ni para los candidatos. Nosotros intentamos lograr entre las empresas y personas procesos más reales. Tenemos que estar del lado de las empresas que nos contratan, volvernos parte de su equipo, pero también somos conscientes de que todos los candidatos son personas y buscamos apoyarlos para lograr una comunicación constante desde ambos caminos: empresa-candidato”.

PREPARACIÓN CONSTANTE

Si de información se trata, en VIPE Consultores Estratégicos cuentan con las mejores herramientas para mantenerse en constante preparación, tales como cursos con distintas instituciones, talleres y las redes sociales. Incluso, en los últimos meses todos los integrantes de la empresa participaron en la certificación como Consultores de Recursos Humanos por la STPS que representó un crecimiento significativo en la preparación profesional de cada miembro.



“
TRABAJAMOS CON UNA DE LAS
EMPRESAS DE DESARROLLO DE
SOFTWARE MÁS GRANDES DEL
MUNDO Y LOGRAMOS QUE
DISMINUYERA LA ROTACIÓN
DE PERSONAL”

“
A UN CANDIDATO SE LE
COMPLICÓ MESES ENCONTRAR
EMPLEO. ERA PADRE SOLTERO
Y NOSOTROS LO ASESORAMOS.
HOY EN DÍA LLEVA DOS AÑOS
LABORANDO”

PUNTOS PARA EL ÉXITO ACTUAL DE LAS EMPRESAS

1. Adaptabilidad después de la pandemia
2. Diversidad e inclusión
3. Automatización de procesos

“Lo ideal es que las empresas se enfoquen en su negocio y en hacerlo crecer. Si le dejas a expertos la asesoría en las áreas que tú no dominas puedes tener mejores resultados. No se imaginan lo que se siente que alguien que llevaba meses sin encontrar trabajo nos hable para decirnos que ya lo contrataron. Por eso recomiendo a las empresas que se abran a la posibilidad de recibir ayuda y, con base en ello, podrán ir mejorando. La palabra clave para mí sería ‘paciencia’”.

 Av. De la Calma 3483
Col. La Calma 45070 Zapopan, Jal.
 vipeconsultores.com.mx
 [/vipeconsultores](https://www.facebook.com/vipeconsultores)
 [/vipeconsultores/](https://www.instagram.com/vipeconsultores/)

