



AS Brossard x CS La Prairie

Club de soccer de Brossard · Club de soccer de La Prairie

OFFRE D'EMPLOI

Directeur(trice) technique & Responsable des Programmes Élite

Contexte de la fusion

Le nouveau club est issu de la fusion du Club de soccer de Brossard et du Club de soccer de La Prairie. Cette fusion, qui prendra effet le 1^{er} octobre 2026, vise à créer une organisation forte, unifiée et durable au service des joueurs et des familles de la Rive-Sud.

Le(la) directeur(trice) technique & responsable des programmes élite assumera ses fonctions à compter de septembre 2026, en travaillant en parallèle avec les deux clubs existants durant la période de transition menant à la fusion officielle.

Informations générales

Organisation	AS Brossard x CS La Prairie
Poste	Directeur(trice) technique & responsable des programmes élite
Type de poste	Temps plein – poste permanent
Rémunération	Selon expérience
Entrée en fonction	Septembre 2026
Lieu de travail	Brossard / La Prairie (Rive-Sud de Montréal)
Supérieur immédiat	Directeur sportif
Date de clôture	28 août 2026

Mission du poste

Relevant directement du Directeur Sportif, le Directeur Technique & Responsable Élite U13+ exerce un leadership technique transversal sur l'ensemble des programmes du club. Il exécute et opérationnalise la philosophie, l'identité et les standards de développement du joueur définis par le Directeur sportif, tout en participant activement à leur évolution.

Le club en chiffres

Le club regroupera environ 2 400 joueurs répartis en quatre secteurs :

Secteur	Joueurs	Équipes	Programmes
Micro (U4–U8)	~725	—	Local, Pré-CDC
Féminin (U9–U19)	~450	27 équipes	CDC, Juvénile (LDIR, LDP, PLSJQ)
Masculin (U9–U19)	~875	55 équipes	CDC, Juvénile (LDIR, LDP, PLSJQ)
Senior	~350	20 équipes	Ligue 2, Compétitif, Récréatif.
TOTAL	~2 400 joueurs	~102 équipes	Du Local à l'Élite

Structure organisationnelle prévue

L'organigramme du club est en cours de finalisation. La structure organisationnelle suivante est envisagée :

Poste	Type	Rôle principal
Directeur exécutif	Temps plein	Direction stratégique, finances, représentation
Directeur sportif	Temps partiel	Philosophie, projet de jeu, standards et culture de club (supérieur immédiat)
Directeur(trice) technique et responsable Élite	Temps plein	Développement technique, formation des entraîneurs, planification de programmes, encadrement terrain – à recruter par le DS et DE
Directeur des opérations	Temps plein	Opérations quotidiennes, technologies, amélioration de processus
Responsable des programmes Développement	Temps plein	Planification de programmes, encadrement terrain, recrutement entraîneurs, communications
Coordonnateur des programmes Développement	Temps plein	Horaire hebdomadaire, communications, responsable de plateau, soutien entraîneurs
Responsable des programmes Soccer pour la Vie	Temps plein	Planification de programmes, horaire hebdomadaire, recrutement entraîneurs, communications, ligue interne U9-U12

Note : La structure définitive sera établie par le directeur exécutif en collaboration avec le comité de fusion Brossard-La Prairie.

Principales responsabilités

Direction technique

1. Respect des standards techniques

- Exécuter et opérationnaliser la philosophie, l'identité et les objectifs annuels définis par le Directeur sportif ; participer activement à leur évolution et à leur développement.
- Planifier régulièrement des rencontres techniques pour présenter les objectifs annuels, la philosophie, identité et les attentes établis par le DS.
- Établir le calendrier et sujets des formations et rencontres pour les différentes catégories d'entraîneurs, en cohérence avec les orientations du DS
- Développer le processus les critères d'évaluation des joueurs et de suivi interne de la progression des joueurs
- Définir le processus d'onboarding pour chaque catégorie d'entraîneur
- Assurer une transition fluide des joueurs U8-U9 vers le secteur Développement
- Assurer une transition fluide des joueurs U12 vers le secteur Elite
- S'impliquer dans le recrutement des employés techniques du club, sous la supervision du DS

2. Encadrement des responsables de programmes

- Définir des objectifs individuels pour chaque responsable de programme
- Rencontrer régulièrement les responsables pour maintenir une vue d'ensemble sur tous les programmes
- Soutenir et réviser la planification des activités (entraînements, évaluations) des responsables de programmes
- Approuver le contenu technique créé par les responsables de programmes
- Réviser les présences sur terrain des responsables de programmes
- Effectuer les suivis nécessaires au niveau du suivi interne de la progression des joueurs

3. Rayonnement du club

- Assurer une présence aux événements du club
- Faire respecter les normes de comportement attendues dans le club

Responsable des programmes Élite

1. Planification du programme

- Établir la planification des activités des équipes Élite basé sur l'offre de services
- Recommander les entraîneurs chefs des équipes Élite ; le DS a la décision finale sur l'assignation des entraîneurs et du staff.
- Établir des objectifs pour chacune des équipes Élite, alignés avec les orientations du DS
- Recommander des améliorations à l'offre de services.

2. Recrutement et encadrement des entraîneurs

- Définir les profils recherchés, alignés avec l'identité et les valeurs du club établies par le DS
- Recruter les entraîneurs pour chacune des équipes Élite, sous la supervision du DS
- S'assurer que tous les entraîneurs Elite ont les certifications nécessaires
- Effectuer le onboarding des nouveaux entraîneurs Élite
- Développer le contenu et planifier les rencontres pré-saison avec les entraîneurs
- Encadrer les entraîneurs de façon régulière sur le terrain
- Identifier des entraîneurs à fort potentiel pour leur offrir des opportunités et responsabilités supplémentaires

3. Évaluation des joueurs

- Planifier la période de sélection des équipes Elite basée sur les orientations du DS
- Recommander la sélection des joueurs des équipes Élite ; le DS oriente et valide les mouvements de joueurs élite (surclassements, mutations, remplacements).
- Gérer le processus d'évaluation des joueurs Élite
- Exécuter les mouvements de joueurs approuvés par le DS : remplacements, surclassements et mutés, en respect des principes du club

4. Communications

- Traiter les enjeux qui nécessite une intervention ou décision du responsable
- Assurer une communication claire et en temps opportun aux membres du programme Élite

Profil recherché

Formation et expérience

- Détenteur d'une Licence B ou en voie de l'obtenir
- Minimum de 5 ans d'expérience dans un rôle de gestion ou direction au sein du département technique d'un club
- Minimum de 5 ans d'expérience en tant qu'entraîneur ou responsable direct d'équipes Élite (LDP, PLSJQ, LS PRO, Collégial/Universitaire, ou équivalent)
- Maîtrise des outils informatiques courants (suite Office, Spordle, Spordle app)

Compétences et aptitudes

- Bâtisseur reconnu, capable de construire des programmes et une culture commune
- Leadership mobilisateur et capacité à bâtir une culture d'équipe partagée entre plusieurs secteurs et sites
- Excellentes habiletés relationnelles et de communication, avec les entraîneurs, les responsables de programmes et les familles
- Sens de l'organisation et rigueur dans la planification (calendriers, évaluations, suivis de progression des joueurs)
- Esprit critique et créatif orienté vers l'amélioration continue et la résolution de problèmes
- Capacité à encadrer, former et faire grandir une équipe d'entraîneurs et de responsables de programmes

Conditions d'emploi

- Recommander la sélection des joueurs des équipes Élite ; le DS oriente et valide les mouvements de joueurs élite (surclassements, mutations, remplacements).
- Gérer le processus d'évaluation des joueurs Élite
- Exécuter les mouvements de joueurs approuvés par le DS : remplacements, surclassements et mutés, en respect des principes du club

Comment postuler

Faites parvenir votre curriculum vitae et une lettre de motivation à :

Courriel : projet.taschereau@asbrossard.com

Date limite : Vendredi 28 août 2026, à 23h59

Nous remercions toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Le club souscrit aux principes d'égalité en matière d'emploi. Nous encourageons les candidatures de toutes les personnes qualifiées, sans égard au genre, à l'origine, à l'âge ou à toute autre caractéristique protégée.