

Programa de Neurotransformación

Un modelo que transforma comportamientos, cultura y ejecución para reducir errores críticos y crear resultados operativos sostenibles mientras se protege el bienestar del talento.

Nada cambia en la organización hasta que cambia la forma de pensar.

¿QUÉ ES LA NEUROTRANSFORMACIÓN?



La **Neurotransformación** es un modelo de intervención organizacional que combina metodologías avanzadas para reconfigurar patrones de pensamiento (SER), desarrollar habilidades aplicables (SABER) y convertir ese aprendizaje en hábitos operativos consistentes (HACER) que se reflejan en mejoras predecibles en indicadores de negocio.

Formación SER · SABER · HACER

SER – Autoconciencia y liderazgo

Desarrolla las capacidades internas que determinan cómo se piensa, se percibe y se influye.

Este nivel trabaja la mentalidad, la emocionalidad y los valores que dan sentido al desempeño.

- ❖ Liderazgo consciente y adaptativo
- ❖ Inteligencia emocional y autogestión
- ❖ Seguridad psicológica y confianza
- ❖ Propósito personal y organizacional
- ❖ Gestión de energía y resiliencia

Resultado esperado: líderes y equipos más conscientes, empáticos y con capacidad de inspirar acción desde la coherencia.

SABER – Fundamentos y Pensamiento estratégico

Fortalece la comprensión y las herramientas que permiten estructurar decisiones efectivas y mejorar la coordinación.

Integra modelos de neurociencia, análisis y mejora continua.

- ❖ Comunicación efectiva y feedback constructivo
- ❖ Pensamiento crítico y solución de problemas
- ❖ Mejora continua (Lean Six Sigma)
- ❖ Planeación y priorización (4DX)
- ❖ Innovación y aprendizaje continuo

Resultado esperado: equipos con claridad estratégica, pensamiento analítico y dominio de herramientas para actuar con precisión.

HACER – Ejecución y cultura de resultados

Consolida el aprendizaje a través de la acción sostenida, dinámicas de ejecución y la responsabilidad compartida.

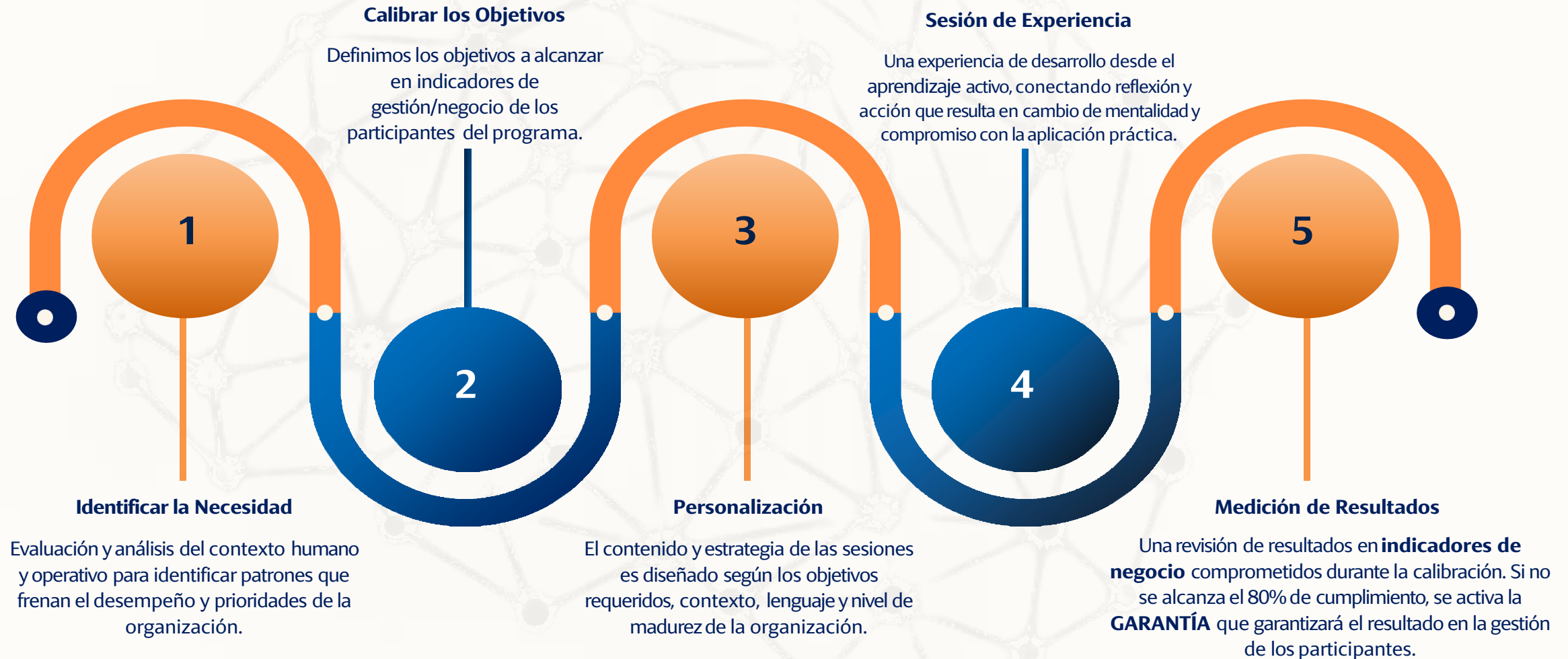
Transforma la intención en resultados visibles y medibles.

- ❖ Ejecución con enfoque y consistencia
- ❖ Responsabilidad y seguimiento efectivo
- ❖ Colaboración transversal y productividad
- ❖ Comunicación operativa y toma de decisiones rápidas
- ❖ Cierre de brechas y hábitos de desempeño sostenible

Resultado esperado: equipos capaces de prevenir errores, estandarizar comportamientos y ejecutar con precisión para asegurar calidad y continuidad operativa.

Identificamos las brechas del equipo y construimos sesiones orientadas a resolverlas desde el modelo **SER · SABER · HACER**, integrando autoconciencia, método y ejecución. El enfoque es intervenir con propósito para generar resultados visibles en el negocio.

FLUJO DE EJECUCIÓN



Por medio de sesiones de formación y coaching se transforma la manera en la que los equipos piensan, sienten y actúan, integrando neurociencia y metodología aplicada. Las sesiones se desarrollan mediante un modelo comprobado que convierte el aprendizaje en cambio observable.

SOLUCIONES

Coaching Ejecutivo

Reconfigura el liderazgo como sistema de pensamiento y ejecución, fortaleciendo la capacidad directiva para traducir conductas en resultados.

Neuroventas

Optimiza la arquitectura comercial alineando cómo el vendedor percibe, interpreta y responde al proceso de compra, incrementando efectividad, valor promedio de compra y lealtad del cliente a través de relaciones de confianza.

Neuroliderazgo

Rediseña el sistema cognitivo y conductual del liderazgo para transformar el contexto de la organización incrementando la influencia, eficiencia y ejecución para lograr resultados sostenibles.

Habilidades Blandas

Entrenamiento de alto impacto que entrega a los participantes herramientas y estrategias que fortalecen las conductas del día a día aportando a construir las dinámicas culturales que la organización requiere para garantizar el crecimiento operativo.

Persuasión Estratégica

Estructura la comunicación como herramienta de influencia y negociación interna y externa para equipos y líderes que necesitan resultados en escenarios de alta exigencia.

PRÓXIMO PASO: Revisemos en un espacio de 45 a 60 minutos los beneficios medibles de la garantía profesional, conocer detalles de cada una de las soluciones (*coaching, liderazgo, cultura, ventas, persuasión*) y hacer una evaluación preliminar de necesidades para diseñar una estrategia a la medida de su organización.

GARANTÍA PROFESIONAL: Si no se cumple la mejora en indicadores de negocio al 80%, se realizará una intervención complementaria adicional diseñada para potenciar los avances y garantizar la sostenibilidad del cambio.

PAGO A ÉXITO: 30% del programa se pagará a éxito con resultados medidos en indicadores **de negocio.**

El cambio que su organización requiere para obtener los resultados que necesita

Adiel Gutiérrez

adiel.gutierrez@adibuy.co | www.adibuy.co

- Miembro Activo de la ICC con sede en Londres (International Coaching Community).
- Certificación Six Sigma Black Belt.
- Certificado en 4DX Methodology en Atlanta USA.
- Formado en Neuroventas & Neuroliderazgo.
- Extensa experiencia corporativa como Director global de operaciones.
- Grado Profesional en Economía.
- Coach Certificado.
- Experto en modelos de formación para adultos y entornos corporativos.
- Graduado en Licenciatura y Educación.
- Formado en Neurociencia & Sociología.
- Formador Bilingüe con certificación TOEFL

