

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

Empresa Inmobiliaria y de Servicios Logísticos de Cundinamarca



2021




CO-SC-CER 596851



Empresa Inmobiliaria y de Servicios Logísticos de Cundinamarca
Sede Administrativa Calle 26 51-53. Torre Beneficencia Piso 3.
Bogotá, D.C. Tel. 749 1535 - 749 1541

 /EICundinamarca
 contactenos@eic.gov.co

 @InmobCund
www.eic.gov.co

INTRODUCCIÓN

La Empresa Inmobiliaria y de Servicios Logísticos de Cundinamarca reconoce que el potencial humano es el pilar de toda administración, siendo las personas quienes con sus conocimientos, habilidades y competencias permiten que ésta sea una Entidad Descentralizada del Departamento líder dentro del sector; Es por esta razón que el presente plan de Bienestar e Incentivos tiene como objetivo “Desarrollar actividades o eventos, Deportivos, Culturales e institucionales que permita el mejoramiento de la calidad de vida laboral, recalcando los Valores Corporativos que hacen parte integral de la Planeación Estratégica Institucional, así mismo, busca el fortalecimiento de la cultura organizacional. Implementando espacios de aprendizaje, esparcimiento e integración”



El presente Plan se proyecta desde un aspecto integral del ser humano, y se toman todos los aspectos psicológicos, de pensamiento, de sentimientos y teniendo en cuenta las emociones del cada día de las personas que laboran dentro de la Entidad, buscando fortalecer el bienestar y calidad de vida de los Servidores públicos, Trabajadores Oficiales y Contratistas que forman parte de la Entidad.



CO-SC-CER 596851



Empresa Inmobiliaria y de Servicios Logísticos de Cundinamarca
Sede Administrativa Calle 26 51-53. Torre Beneficencia Piso 3.
Bogotá, D.C. Tel. 749 1535 - 749 1541

 /EICundinamarca
 contactenos@eic.gov.co

 @InmobCund
www.eic.gov.co

OBJETIVO

Incentivar a los Funcionarios y contratistas de la Empresa Inmobiliaria y de Servicios Logísticos de Cundinamarca (EIC) a través de una serie espacios de aprendizaje, esparcimiento, integración y reconocimiento, que les permita un mejoramiento de la calidad de vida laboral, incidiendo positivamente en su sentido de pertenencia, compromiso, relaciones interpersonales y niveles de eficacia.

ALCANCE

El presente Plan está dirigido a todos los Servidores Públicos, Trabajadores Oficiales y Contratistas que hacen parte de la EIC y su núcleo familiar

1. PLAN DE BIENESTAR 2021

Este Plan se elaboró teniendo en cuenta el desarrollo integral del ser humano, es decir teniendo en cuenta su entorno familiar y en el fortalecimiento del conocimiento y comportamiento, Se tomaron como base 3 Ejes: Calidad de Vida Laboral, Deporte y Recreación, Clima y cultura laboral.

CALIDAD DE VIDA LABORAL

El Bienestar de calidad de vida, los conforman los siguientes aspectos:

- A. Bienestar Financiero; se desarrollarán actividades de promoción al desempeño de sus funciones, desarrollo personal, así como actividades que integren al funcionario con su núcleo familiar en algunas fechas especiales
- B. Integración Laboral: Se desarrollarán actividades que permitan fortalecer las relaciones entre los Funcionarios, la cual permitirá establecer un mayor nivel de eficiencia en el cumplimiento de sus funciones, integrándose y apoyándose en la ejecución de las mismas.

BIENESTAR FISICO Y DEPORTIVO

El Bienestar Físico y deportivo, lo conforman los siguientes aspectos:

- a. Bienestar Físico: desarrollo de actividades deportivas que permitan un desarrollo físico personal, y desarrollar el deporte que identifica a cada funcionario.
- b. Integración Deportiva: Integración a través de la actividad deportiva, con los demás funcionarios de la entidad y así como con funcionarios de otras entidades de la Gobernación de Cundinamarca.

CLIMA Y CULTURA LABORAL

El Bienestar de Clima y Cultura Laboral, lo conforman los siguientes aspectos:

- Bienestar emocional: Actividades en las que se celebraran días especiales en cada persona, como el día de la mujer, del hombre, de las madres, de los padres, para que el funcionario sienta un bienestar emocional.
- Bienestar de Incentivos: Celebración en donde se entregarán reconocimientos a los funcionarios, por los resultados generales de la Entidad, gracias al desempeño y apoyo a los proyectos que se propone la Empresa Inmobiliaria de Cundinamarca

Estrategias

- Comunicar, atender y hacer partícipe de todas las actividades programadas a los funcionarios de la Empresa Inmobiliaria de Cundinamarca.
- Compartir la información sobre las actividades que se realicen con participación y apoyo de la caja de compensación familiar.
- Promover la participación en eventos deportivos y concursos que permitan a los funcionarios integrarse e interactuar con su propio equipo de trabajo, así como con los demás funcionarios.
- Sensibilizar, motivar e invitar a los funcionarios a los diferentes eventos que realice la EIC.
- Enviar tarjetas o comunicados por correo en los días de cumpleaños, nacimientos, fallecimientos y otras fechas conmemorativas

Seguimiento y evaluación del plan

Con el fin de hacer seguimiento al desarrollo del plan de bienestar e incentivos 2021 y al impacto de las medidas prevista en este plan, se concretó para la evaluación del plan se utilizarán los siguientes indicadores:

Indicador	Formula	Periodicidad de la Medición
Nivel de cumplimiento de plan de bienestar e incentivos	<p><u># de acciones programadas en el plan</u></p> <p># Acciones ejecutas a 15 de Diciembre/21</p>	Anual




CO-SC-CER 596851



Empresa Inmobiliaria y de Servicios Logísticos de Cundinamarca
Sede Administrativa Calle 26 51-53. Torre Beneficencia Piso 3.
Bogotá, D.C. Tel. 749 1535 - 749 1541

 /EICundinamarca

 contactenos@eic.gov.co

 @InmobCund

www.eic.gov.co

PLAN DE BIENESTAR 2021

OBJETIVO: Incentivar a los Funcionarios y contratistas de la Empresa Inmobiliaria y de Servicios Logísticos de Cundinamarca (EIC) a través de una serie espacios de aprendizaje, esparcimiento, integración y reconocimiento, que les permita un mejoramiento de la calidad de vida laboral, incidiendo positivamente en su sentido de pertenencia, compromiso, relaciones interpersonales y niveles de eficacia.

AREA INTERVENCIÓN		ACCIONES	DESCRIPCIONES	RECURSOS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGT	SEP	OCT	NOV	DIC	
CALIDAD DE VIDA LABORAL	Bienestar Financiero	Centro Informativo	Evento que busca construir identidad y pertenencia a través de la optimización de un canal de divulgación interno.(a través de correo Institucional)	N/A		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Día Rojo / Oficina Móvil CCF	Evento que busca dar a conocer a los colaboradores los distintos beneficios a los que pueden acceder a través de la caja de compensación familiar.	Caja de Compensación, ARL		X							X				
	Integración laboral	Actividad: Cierre integración año 2021	Establecer tiempo de integración de los colaboradores de la organización	Caja de Compensación, Otros													X
		Actividades Pedagógicas para la apropiación de los valores corporativos	Evento que busca fortalecer los niveles de apropiación de los valores corporativos de nuestra entidad.	N/A			X				X			X			X
		Medición de Cultura Organizacional	Evento que busca conocer la percepción del clima a través de herramienta diseñada para tal fin	Consultoras, Universidades, Otros									X				
		Actividades Navideñas: Novenas, Cierre año 2021	Establecer tiempos de meditación cristiana de los Funcionarios de la E.I.C.	E.I.C.													X
		Amor y Amistad	Actividad que busca fortalecer los lazos de unidad al interior de la E.I.C.	Bienestar										X			
BIENESTAR FISICO Y DEPORTIVO	Bienestar físico	Examen Ocupacional	Determinación de la situación medico laboral de los funcionarios											X			
		Día de la salud	Actividad que busca crear conciencia de la importancia de tener hábitos saludables	CCF					X				X				
	Integración deportivo	Competencias Deportivas	Participación actividades Deportivas internas y externas (Copa Gobernación)	Bienestar							X						



CO-SC-CER 596851



Empresa Inmobiliaria y de Servicios Logísticos de Cundinamarca
Sede Administrativa Calle 26 51-53. Torre Beneficencia Piso 3.
Bogotá, D.C. Tel. 749 1535 - 749 1541

f /EICundinamarca
✉ contactenos@eic.gov.co

@InmobCund
www.eic.gov.co

PLAN DE BIENESTAR 2021

OBJETIVO: Incentivar a los Funcionarios y contratistas de la Empresa Inmobiliaria y de Servicios Logísticos de Cundinamarca (EIC) a través de una serie espacios de aprendizaje, esparcimiento, integración y reconocimiento, que les permita un mejoramiento de la calidad de vida laboral, incidiendo positivamente en su sentido de pertenencia, compromiso, relaciones interpersonales y niveles de eficacia.

AREA INTERVENCIÓN		ACCIONES	DESCRIPCIONES	RECURSOS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGT	SEP	OCT	NOV	DIC	
CLIMA LABORAL	Bienestar Emocional	Día de la "Mujer EIC"	Actividad que busca resaltar la importancia de la mujer en la Empresa Inmobiliaria de Cundinamarca	E.I.C , ARL			X										
		Día del Hombre	Actividad que busca resaltar la importancia del hombre en la Empresa Inmobiliaria de Cundinamarca	E.I.C , ARL			X										
		Día del niño	Día de integración familiar padres - hijos	Caja Compensación					X								
		Halloween	Actividad que busca destacar a los hijos de los funcionarios y contratistas de la EIC	E.I.C , Caja Compensación											X		
		Día la Secretaria (Rol Asistentes)	Actividad que busca exaltar la excelencia en la labor y desempeño del personal asistencial de la EIC	N/A				X									
		Día de las Madres	Evento que busca integrar a las mamás de la E.I.C. (Planta y OPS) en un contexto de reflexión lúdica.	Bienestar						X							
		Día del Padre	Evento que busca reconocer y resaltar a los Padres de la E.I.C.	Bienestar							X						
		Celebración Cumpleaños	Celebración trimestral de quienes que cumplen años dentro del mismo y asignación de día hábil de descanso	N/A				X			X			X			X
	Bienestar de incentivos	Talonario de la felicidad	Actividad que busca dar un incentivo a los funcionarios a través del disfrute de 3 días de descanso al año	N/A			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Día familiar Semana Santa y Fin de Año	Se concederá día descanso para disfrutar en familia en semana santa y navidad - fin de año, con compensación de tiempo	interno					X								X



CO-SC-CER 596851



Empresa Inmobiliaria y de Servicios Logísticos de Cundinamarca
Sede Administrativa Calle 26 51-53. Torre Beneficencia Piso 3.
Bogotá, D.C. Tel. 749 1535 - 749 1541

f /EICundinamarca
✉ contactenos@eic.gov.co

@InmobCund
www.eic.gov.co

