



ឆ្នាំនៃការកសាងទំនុកចិត្ត វិទ្យា ភាពធន់ និងនវានុវត្តន៍

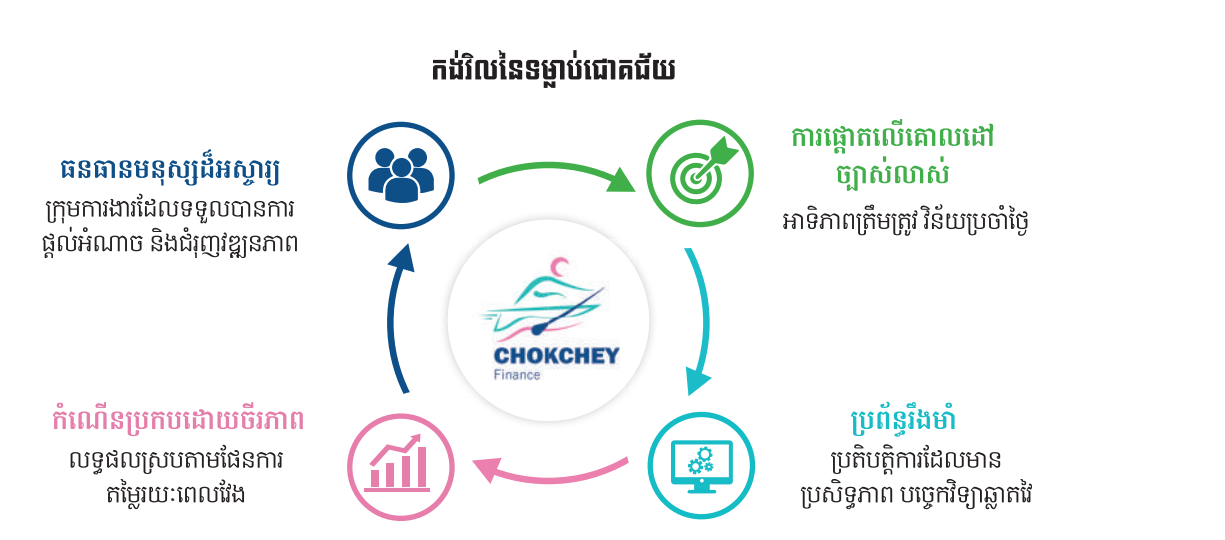
របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ
២០២៥

មួយទសវត្សរ៍នៃទម្លាប់ជោគជ័យ

ភាពបត់បែនដើម្បីតស៊ូ រចនាឡើងដើម្បីនិរន្តរភាព



ទទួលបានអាជ្ញាបណ្ណ៖ ទទួលបានអាជ្ញាបណ្ណពីធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។ ជោគជ័យ បានចាប់ផ្តើមពី ១សាខា, បុគ្គលិក ២៤នាក់ និងសមតុល្យឥណទាន ១.៤ លានដុល្លារអាមេរិក។	ភាគហ៊ុនិកកូរ៉េ និងគោលដៅរយៈពេលវែង៖ ត្រូវបានទិញយកដោយក្រុមហ៊ុន Hanshin Engineering & Construction Co., Ltd និងក្រុមហ៊ុន Plus International Co., Ltd ដោយចាប់ផ្តើមដំណាក់កាលនៃកំណើនដែលមានរចនាសម្ព័ន្ធនិងយុទ្ធសាស្ត្រអន្តរជាតិ។	ការកសាងបណ្តាញ៖ បានបើកដំណើរការ ៥ សាខា រួមមានទូលគោក, តាខ្មៅ, ថ្នល់ទទឹង, កំពង់ស្ពឺ និងជើងព្រៃ។ រាល់សាខាទាំងអស់គឺជាទំនាក់ទំនងថ្មី រាល់អតិថិជន គឺជាតំណភ្ជាប់ថ្មីមួយនៅក្នុងខ្សែសង្វាក់នៃទម្លាប់។	ការផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធ៖ បានដាក់ឱ្យដំណើរការប្រព័ន្ធធនាគារស្នូល (Core Banking) របស់កូរ៉េ ឈ្មោះថា "Apsara" ដោយបង្កើតនូវសមត្ថភាពសរសេរកម្មប្រតិបត្តិការពេញលេញ និងការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការ។	ការកែលម្អអត្តសញ្ញាណ៖ បានធ្វើការកែប្រែអត្តសញ្ញាណសាជីវកម្ម និងឱ្យហ្គេមី រួមជាមួយការបង្កើនការពង្រីកខ្លួនទៅកាន់ស្រុកកំពង់ត្រឡាច ដែលនាំឱ្យ ជោគជ័យ ឈានជើងកាន់តែជ្រៅទៅក្នុងច្រករបៀងកំណើនពាក់កណ្តាលទីប្រជុំជនរបស់កម្ពុជា។	ការពង្រីកសាខា៖ បានពង្រីកវិសាលភាពរបស់ ជោគជ័យ ទៅកាន់ស្រុកឈូក និងស្រុកស្រីសន្ធរ ដែលជាទីផ្សារពិសេសសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន វត្តប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវមានតម្រូវការខ្លាំងបំផុត ប៉ុន្តែមិនទាន់មានការបម្រើសេវាគ្រប់គ្រាន់នៅឡើយ។	ឌីជីថលក្លាយជាទម្លាប់៖ បានដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធី Win-Sol ដែលជាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការងារតាមទូរស័ព្ទដៃផ្ទាល់ខ្លួន ដាក់ឈ្មោះតាមពាក្យស្លោករបស់ ជោគជ័យ គឺ "The Best Winning Solution" រាល់មន្ត្រីឥណទាន រាល់សាខា រាល់ថ្ងៃប្រើឌីជីថលជាមូលដ្ឋាន។	១០ ឆ្នាំនៃការកសាងទំនុកចិត្ត៖ ជោគជ័យ សម្ពោធការិយាល័យកណ្តាលថ្មី និងមជ្ឈមណ្ឌលសិក្សាជោគជ័យ (ChokChey Learning Center), បើកសាខាទី១០ នៅស្រុកបាទី និងខួប ១០ ឆ្នាំនៃប្រតិបត្តិការ ១០ សាខា/ការិយាល័យកណ្តាល បុគ្គលិក ២៣៨ នាក់ សមតុល្យឥណទាន ៤២.២ លានដុល្លារអាមេរិក។



ទឹកនៃដដែលធនាគារមិនទៅដល់ គឺមានជោគជ័យ

ផលប៉ះពាល់ធនាគារ



ភាពរឹងមាំនៃទុន

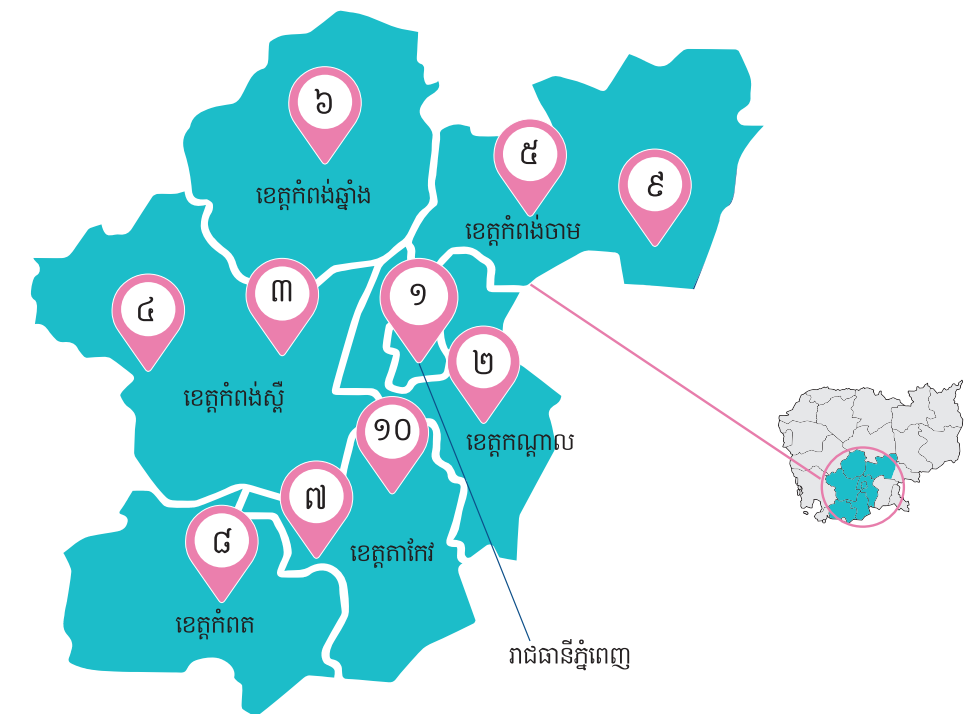


ប្រតិបត្តិការ



កាន់តែជិតស្និទ្ធជាមួយអតិថិជន បម្រើសេវា កាន់តែរហ័ស

គិតត្រឹមខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ក៏អិលស៊ី មានបណ្តាញប្រតិបត្តិការសរុប ចំនួន ១០ទីតាំង (រួមបញ្ចូលទាំងការិយាល័យកណ្តាលនៅរាជធានីភ្នំពេញ) គ្របដណ្តប់លើរាជធានី-ខេត្តចំនួន ៧។ បណ្តាញប្រតិបត្តិការរបស់យើងត្រូវបានរៀបចំឡើងជាយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីបម្រើសេវាកម្មទាំងនៅក្នុងទីផ្សារ ទីប្រជុំជន និងតំបន់ពាក់កណ្តាលទីប្រជុំជនដែលមានសក្តានុពលរីកចម្រើន ដែលជាកន្លែងតម្រូវការផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវនៅតែមានកម្រិតខ្ពស់ ប៉ុន្តែមិនទាន់ទទួលបានការផ្គត់ផ្គង់ពេញលេញនៅឡើយ។



១០
សាខា/ការិយាល័យកណ្តាល

៧
ខេត្ត/ក្រុង

១. ការិយាល័យកណ្តាល
២. សាខាក្រុងតាខ្មៅ
៣. សាខាថ្នល់ទទឹង
៤. សាខាខេត្តកំពង់ស្ពឺ
៥. សាខាជើងព្រៃ

៦. សាខាកំពង់ត្រឡាច
៧. សាខាត្រាំកក់
៨. សាខាឈូក
៩. សាខាស្រីសន្ធរ
១០. សាខាបាទី



របៀបដែលចក្ខុវិស័យក្លាយជាសកម្មភាព មាតិកាឆ្នាំ ២០២៥

I. ស្គាល់ពីយើង

• មួយទសវត្សរ៍នៃទម្លាប់ជោគជ័យ	១
• ទីកន្លែងដែលធនាគារមិនទៅដល់ គឺមានជោគជ័យ	៣
• សាររបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៧
• សាររបស់អគ្គនាយក	៩
• ភាគហ៊ុនិករបស់យើង	១៣
• ទុកជ័យជម្នះ	១៥
• អភិបាលកិច្ច គឺជាឆ្លើយខ្លះនៃភាពជោគជ័យរបស់ស្ថាប័ន	១៧
• គណៈគ្រប់គ្រងដែលនៅពីក្រោយទំនុកចិត្តរបស់អ្នក	២១

II. របៀបដែលយើងឈ្នះធនាគារ

• ឥណទានយានយន្ត	២៦
• ល្បឿន គឺជាឧត្តមភាពរបស់យើង	២៩
• ពង្រីកខ្លួននៅកន្លែងដែលមានតម្រូវការពិតប្រាកដ	៣១
• បង្កើតឡើងដើម្បីភាពធន់ មានវិន័យរាល់ការសម្រេចចិត្ត	៣២
• ការសម្រេចចិត្តស្ថិតនៅសាខាផ្ទាល់ មិនមែននៅការិយាល័យកណ្តាល	៣៣
• វិញ្ញាបនបត្រពន្ធប្រភេទមាស ៤ឆ្នាំជាប់គ្នា — ទំនុកចិត្តគឺជាទម្លាប់	៣៥
• ការផ្តល់ឥណទានប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ ផ្អែកលើទំនុកចិត្ត	៣៧

III. របៀបដែលយើងបង្កើតបុគ្គលិកស្មោះត្រង់

• វប្បធម៌ស្ថាប័នចាប់ផ្តើមពីទីនេះ	៣៩
• ក្រុមការងារតែមួយ វប្បធម៌តែមួយ	៤២
• រចនាឡើងសម្រាប់ការអនុវត្តការងារ និងកិច្ចសហការ	៤៣
• ការផ្តល់អាទិភាពដំឡើងគំណែងពីក្នុងស្ថាប័ន	៤៥
• គាំទ្រសហគមន៍ ឈានទៅមុខជាមួយគ្នា	៤៧

IV. របៀបដែលអតិថិជនទទួលបានជោគជ័យ

• គាំទ្រដោយដៃគូជីវិត	៥០
• គូលេខដែលសហការបង្ហាញពីវិន័យរបស់យើង	៥១
• ភាពជោគជ័យរបស់អតិថិជនគឺជាម៉ាកសញ្ញារបស់យើង	៥៣

V. របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

• របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៥៦
• របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ	៥៩
• របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ	៦២
• របាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត	៦៤
• របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន	៦៥
• របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់	៦៧

សាររបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



លោក CHOI MOON KYU
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ជូនចំពោះភាគហ៊ុនិក អតិថិជន និងសហការីទាំងអស់ជាទីគោរពរាប់អាន!

នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៥ វិស័យហិរញ្ញវត្ថុនៅកម្ពុជាបានបិទទំព័រនៃយុទ្ធសាស្ត្រពង្រីកខ្លួន ហើយបានឈានចូលដល់យុគសម័យនៃការតស៊ូដើម្បីរស់រាន។ នៅក្នុងទីផ្សារដែលមានគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុរហូតដល់ទៅ ២៥៦ ស្ថាប័ន គម្លាតរវាងគ្រឹះស្ថានដែលមានស្ថិរភាពរឹងមាំ និងគ្រឹះស្ថានដែលមានភាពប្រឈម បានរីកចម្រើនយ៉ាងឆាប់រហ័ស ខណៈដែលអត្រាឥណទានមិនដំណើរការ (NPL) នៅទូទាំងវិស័យធនាគារបានហាក់ឡើងហួសពី ៨%។ ម៉្យាងវិញកំណើនបែបចាស់ដែលពឹងផ្អែកលើការបញ្ចាំអចលនទ្រព្យ លែងមានប្រសិទ្ធភាពទៀតហើយ។ ពេលនេះ វិស័យទាំងមូលកំពុងឈានចូលដល់ដំណាក់កាលចម្រុះទីផ្សារក្នុងរយៈពេលមួយទសវត្សរ៍ខាងមុខ ដែលមានតែស្ថាប័នរឹងមាំពិតប្រាកដមួយចំនួនតូចប៉ុណ្ណោះ ដែលអាចបន្តឈរជើងបាន។

ចំពេលមានការជម្រុះជ្រើសរើសយ៉ាងតឹងរ៉ឹងនេះ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុជោគជ័យ ហ្វាយនែន បានជ្រើសរើសផ្លូវមួយ មិនមែនដើម្បីបង្ហាញពីសមត្ថភាពក្នុងការរីកចម្រើននោះទេ ប៉ុន្តែគឺដើម្បីបង្ហាញពីសិទ្ធិស្របច្បាប់ក្នុងការរឹងមាំ និងគង់វង្សយូរអង្វែង។ យើងបានទទួលរងនូវសម្ពាធចំណាយក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំដ៏លំបាកនេះ ប៉ុន្តែយើងនៅតែអាចរក្សាបាននូវអត្រាឥណទានមិនដំណើរការ (NPL) ក្នុងកម្រិតទាបបំផុត ព្រមទាំងរក្សាបាននូវប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងចំណាយ (CIR) ប្រកបដោយវិន័យខ្ពស់។ ការកែសម្រួលផ្ទៃក្នុងនេះ គ្រាន់តែជាការឆ្លងកាត់ដំណាក់កាលមួយប៉ុណ្ណោះ មិនមែនជាមុខរបួសឡើយ ហើយភាពរឹងមាំផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់យើង គឺមិនដែលស្ថិតក្នុងមន្ទិលសង្ស័យនោះទេ។ ភាពខុសគ្នាជាច្រើននេះ រវាងស្ថាប័នដែលត្រូវបានបិទ និងស្ថាប័នដែលនៅតែបន្តរស់រានគឺជាចំណុចដែលសំខាន់បំផុត។

ភាពឆន់ និងរឹងមាំរបស់យើង គឺចាប់ផ្តើមចេញពីអភិបាលកិច្ច។ ទុនដ៏មានស្ថិរភាពរបស់ភាគហ៊ុនិករបស់យើង គឺ ហានស៊ីន (Hanshin) គឺជាគ្រឹះដ៏រឹងមាំដែលមិនរងទៅតាមការប្រែប្រួលនៃទីផ្សារឡើយ ហើយគណៈកម្មាធិការជំនាញទាំងប្រាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរួមមាន៖ គណៈកម្មាធិការឥណទាន ហានិភ័យ ផលិតផល និងធនធានមនុស្ស គឺជាយុទ្ធាវ័យដ៏រឹងមាំ

ដែលយោងរាល់ការសម្រេចចិត្តទាំងអស់ ឱ្យស្ថិតក្នុងវិន័យ និងតម្លាភាពខ្ពស់។ ជាងនេះទៅទៀត អនុបាតហិរញ្ញវត្ថុរបស់យើង ក៏នៅតែស្ថិតក្នុងកម្រិតមានសុវត្ថិភាពខ្ពស់ ស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិរបស់អាជ្ញាធរត្រួតពិនិត្យផងដែរ។

ពេលនេះ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន សូមប្រកាសអំពីការបោះជំហានទៅមុខមួយកម្រិតទៀតរបស់យើងនោះគឺ «ការរីកចម្រើនប្រកបដោយចីរភាព និងប្រាក់ចំណេញ»។ អនាគតរបស់យើង នឹងមិនពឹងផ្អែកតែលើចំណូលពីការប្រាក់តែមួយមុខទៀតឡើយ។ យើងនឹងពង្រីកប្រភពចំណូលរបស់យើងឱ្យកាន់តែសម្បូរបែប និងកែប្រែចរនាសម្ព័ន្ធនៃប្រាក់ចំណេញ នេះមិនមែនគ្រាន់តែជាការបង្កើតប្រភពចំណូលបន្ថែមធម្មតានោះទេ ប៉ុន្តែគឺជាការផ្លាស់ប្តូរទៅរកម៉ូដែលអាជីវកម្មដ៏រឹងមាំមួយ ដែលធានាឱ្យយើងបន្តរស់រាន និងក្លាយជាអ្នកដឹកនាំទីផ្សារ ក្រោយពេលដែលការជម្រុះក្នុងវិស័យនេះត្រូវបានបញ្ចប់។

ក្នុងនាមក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ខ្ញុំសូមសម្តែងនូវសេចក្តីទុកចិត្ត និងការដឹងគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះថ្នាក់គ្រប់គ្រង និងបុគ្គលិកទាំងអស់ ដែលបានរួមគ្នាឆ្លងកាត់ឆ្នាំដ៏លំបាកមួយនេះ ដោយប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍វិជ្ជាជីវៈ។ ហើយចំពោះភាគហ៊ុនិករបស់យើង ខ្ញុំសូមផ្តល់ការសន្យាយ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់ថា៖ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន នឹងស្ថិតក្នុងចំណោមស្ថាប័នមួយចំនួនតូច ដែលអាចរស់រានមានជីវិតពីការជម្រុះក្នុងទីផ្សារនេះ ហើយនៅក្នុងទំព័រប្រវត្តិសាស្ត្របន្ទាប់ យើងនឹងស្ថិតក្នុងចំណោមស្ថាប័នដែលឈានមុខគេ។

ដោយសេចក្តីគោរព និងកោតសរសើរ

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ភីអិលស៊ី

សាររបស់អគ្គនាយក



លោក PARK CHEON GIL
អគ្គនាយក

ជូនចំពោះភាគហ៊ុនិក និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ជាទីគោរពរាប់អាន!

ប្រសិនបើខ្ញុំត្រូវកំណត់និយមន័យនៃឆ្នាំ២០២៥ ត្រឹមតែមួយឃ្លា ឆ្នាំនេះគឺជា «ចំណុចទាបបំផុតនៃការបង្រួមខ្លួន និងជាចំណុចបត់ថ្មីនៃការផ្លាស់ប្តូរទម្រង់អាជីវកម្មរបស់យើង»។ បន្ទាប់ពីការកែសម្រួលផ្ទៃក្នុងអស់រយៈពេលបីឆ្នាំ គិតចាប់តាំងពីចំណុចកំពូលក្នុងឆ្នាំ២០២២ មក យើងបានឆ្លងផុតចំណុចបាតក្នុងឆ្នាំ២០២៥ ហើយនៅក្នុងឆ្នាំដែលនោះ យើងក៏បានរៀបចំរួចរាល់នូវវាលវេណីសម្ព័ន្ធគ្រឹះទាំងអស់ ដើម្បីត្រៀមខ្លួនវិលត្រឡប់ទៅរកការបង្កើតប្រាក់ចំណេញឡើងវិញ។ ខ្ញុំសូមជម្រាបជូនអំពីដំណាក់កាលឆ្លងកាត់នេះដោយត្រង់ៗហើយខ្ញុំមានជំនឿចិត្តយ៉ាងមុតមាំចំពោះការងើបឡើងវិញយ៉ាងខ្លាំងក្លានៅក្នុងឆ្នាំ២០២៦ ខាងមុខនេះ។

ស្ថានភាពទីផ្សារក្នុងឆ្នាំ២០២៥

សេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជាបានរីកចម្រើនក្នុងរង្វង់ ៥ ភាគរយនៅក្នុងឆ្នាំ២០២៥។ ការកែសម្រួលនៃទីផ្សារអចលនទ្រព្យនិងកំណើនបំណុលគ្រួសារបានធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់ស្ថិរភាពនៃវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ កាន់តែខ្លាំងឡើងដោយអត្រាឥណទានមិនដំណើរការ (NPL) នៅទូទាំងវិស័យធនាគារបានហាក់ឡើងហួសពី ៨ ភាគរយ។ នៅក្នុងរបាយការណ៍ពិគ្រោះយោបល់ឆ្នាំ២០២៥ មូលនិធិរូបិយវត្ថុអន្តរជាតិ (IMF) បានលើកឡើងថា ស្ថិរភាពហិរញ្ញវត្ថុគឺជាភារកិច្ចស្នូលចម្បង។ ទីផ្សារបានឈប់សួរថា «តើស្ថាប័នណាផ្តល់កម្មវិធីច្រើនជាងគេទៀតហើយ» ប៉ុន្តែបានដាក់មកផ្ដោតសំខាន់វិញថា «ស្ថាប័នណាដែលមានគ្រឹះហិរញ្ញវត្ថុរឹងមាំ និងអាចបន្តឈរជើងបានល្អបំផុត»។

លទ្ធផលការងារក្នុងឆ្នាំ២០២៥

ឆ្លងកាត់ស្ថានភាពទីផ្សារបែបនេះ លទ្ធផលការងាររបស់យើងបានបង្ហាញនូវសារយ៉ាងច្បាស់លាស់៖

- ◆ យើងបានរក្សាស្ថិរភាពនៃអាជីវកម្មស្នូល និងមូលដ្ឋានចំណូលរបស់យើងបានយ៉ាងល្អ។
- ◆ យើងបានទទួលរងនូវសម្ពាធចំណាយពីការបង្រួមខ្លួន ហើយបានរៀបចំរួចរាល់នូវវាលវេណីសម្ព័ន្ធចំណេញ-ខាត ឱ្យវិលទៅរកភាពប្រក្រតីវិញ។
- ◆ យើងបានរក្សាអត្រាឥណទានមិនដំណើរការ (PAR 30) និងប្រសិទ្ធភាព

ភាពនៃការគ្រប់គ្រងចំណាយ (CIR) ឱ្យស្ថិតក្នុងកម្រិតមានស្ថិរភាព ដោយបដិសេធមិនពង្រីកទំហំកម្ចីដោយប្រថុយប្រថាននោះឡើយ។

- ◆ អាជីវកម្មឥណទានយានយន្តរបស់យើង បានឆ្លងកាត់ដំណាក់កាលវាយតម្លៃ និងទទួលបានការទទួលស្គាល់ពីទីផ្សារ ដែលជាការសាកល្បងគ្រឹះយ៉ាងរឹងមាំ សម្រាប់ឈានទៅរកដំណាក់កាលរីកចម្រើនបន្ទាប់។

ទិសដៅអាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៦

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៦ ខ្ញុំនឹងផ្ដោតអាទិភាពលើការកិច្ចសំខាន់ៗចំនួនបី ដែលមិនមែនជាគម្រោងដាច់ដោយឡែកពីគ្នានោះទេ ប៉ុន្តែវាជាគ្រឹះធនាសម្ព័ន្ធដើម្បីបំប្លែងខ្លួនពី «អ្នករស់រាន» ទៅជា «អ្នកឈ្នះ» នៅក្នុងទីផ្សារ៖

ទី១៖ ការរក្សាគុណភាពទ្រព្យសកម្ម និងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រស្ថាប័ន

គុណភាពនិងស្ថិរភាពហិរញ្ញវត្ថុមិនមែនជាការការពារខ្លួនទៀតឡើយប៉ុន្តែវាជាលក្ខខណ្ឌវិនិច្ឆ័យដើម្បីទទួលបានសិទ្ធិក្នុងការរីកចម្រើន។ យើងនឹងពង្រីកខ្លួនផ្នែកលើតម្រូវការជាក់ស្តែង និងកម្រិតសុវត្ថិភាពហិរញ្ញវត្ថុដែលអាចធានាបានតែប៉ុណ្ណោះ ហើយនឹងបំប្លែងសមត្ថភាពទាំងស្រុងរបស់ស្ថាប័នទៅជាល្បឿននៃការអនុវត្តការងារ។ ជាក់ស្តែងយើងកំពុងរៀបចំរួចរាល់នូវវាលវេណីសម្ព័ន្ធបណ្តាញសាខារបស់យើងឡើងវិញ ព្រមទាំងជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលមានសមត្ថភាពខ្ពស់ ដើម្បីធានាឱ្យបាននូវសមត្ថភាពគ្រប់គ្រងសាខា ដែលទីផ្សារដ៏តឹងរ៉ឹងនាពេលបច្ចុប្បន្នកំពុងទាមទារ។

ទី២៖ ការជំរុញការផ្លាស់ប្តូរឌីជីថល និងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាពបច្ចេកវិទ្យា

ការប្រកួតប្រជែងក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ គឺកាន់តែពឹងផ្អែកខ្លាំងឡើងលើទិន្នន័យ និងទំនុកចិត្ត។ យើងនឹងពង្រឹងការផ្លាស់ប្តូរទៅរកម៉ូដែលការងារបែបឌីជីថល ដែលជំរុញដោយទិន្នន័យ ព្រមទាំងពង្រឹងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាពព័ត៌មានវិទ្យាដែលជាគ្រឹះទ្រទ្រង់ដោយផ្តល់អាទិភាពស្មើគ្នា។ ប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាពមិនមែនជាការចំណាយខ្លះខ្លាយនោះទេ ប៉ុន្តែវាជាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៃការបង្កើតទំនុកចិត្ត។ ជាក់ស្តែង យើងកំពុងបង្កើនចំនួនបុគ្គលិកជំនាញ IT ព្រមទាំងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា ដើម្បីបោះជំហានទៅមុខក្នុងការបង្កើតប្រព័ន្ធឌីជីថល និងការធ្វើប្រតិបត្តិការការងារតាមបែបឌីជីថលទាំងស្រុង។

ទី៣៖ ការពង្រឹងប្រាក់ចំណេញ និងការស្វែងរកប្រភពកំណើនថ្មីៗ

ប្រភពចំណូលដែលមានស្រាប់របស់យើងត្រូវតែមានគុណភាព និងរឹងមាំជាងមុន ហើយយើងត្រូវតែស្វែងរកប្រភពកំណើនថ្មីៗ ដែលមិនពឹងផ្អែកតែលើចំណូលពីការប្រាក់តែមួយមុខ។ យើងនឹងការពារចំណូលចាស់ និងបង្កើតចំណូលថ្មីក្នុងពេលតែមួយ។

យុទ្ធសាស្ត្រ និងស្ថានភាពទីផ្សារក្នុងឆ្នាំ២០២៦

សេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជាពឹងផ្អែកលើវិញ្ញាបនបត្រក្នុងឆ្នាំ២០២៦ ប៉ុន្តែការរៀបចំ រចនាសម្ព័ន្ធឡើងវិញនៃវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ និងមានល្បឿនកាន់តែលឿនជាងមុន។ ខ្ញុំមើលឃើញ ថាស្ថានភាពបែបនេះជាឱកាស មិនមែនជាវិបត្តិឡើយ ព្រោះមានតែស្ថាប័នរឹងមាំមួយចំនួនតូច ប៉ុណ្ណោះ នឹងត្រូវបែងចែកចំណែកទីផ្សារក្នុងផ្សេងៗគ្នា។

រហូតថ្មីជាប្រវត្តិសាស្ត្រលើកទីពីររបស់យើងនឹងបោះជំហានទៅមុខតាមរយៈទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ ទាំងប្រាំ៖

- ♦ **ការបង្កើតប្រភពចំណូលឱ្យកាន់តែសម្បូរបែប៖** បោះជំហានមួយកម្រិតម្តងៗ ដោយមិន ពឹងផ្អែកខ្លាំងតែលើចំណូលពីការប្រាក់កម្ចីនោះឡើយ ប៉ុន្តែបង្កើតប្រភពចំណូលថ្មីៗបន្ថែម ពីសេវាធានារ៉ាប់រង កម្រៃសេវាផ្សេងៗ និងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា។
- ♦ **ភាពជាដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រ និងការបង្កើតកម្ចីចំណែកដោះស្រាយ** ធានាឱ្យបាននូវប្រភេទកម្ចីដែល មានហានិភ័យទាប និងអត្រាចំណេញមានស្ថិរភាព តាមរយៈការចាប់ដៃគូផ្តាច់មុខជាមួយ ក្រុមហ៊ុនក្នុងវិស័យថាមពល និងយានយន្តអគ្គិសនី/បៃតង (Green Mobility) ដើម្បីផ្តល់ សេវារ៉ាប់រងដល់អតិថិជនរបស់ពួកគេ។
- ♦ **ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ AI ឌីជីថល និងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព៖** ធ្វើប្រតិបត្តិការឥណទានតាមប្រព័ន្ធ ឌីជីថល តាមរយៈការវាយតម្លៃឥណទានដែលផ្អែកលើទិន្នន័យច្បាស់លាស់ និងការលើក កម្ពស់ប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាពបច្ចេកវិទ្យា។
- ♦ **ការវាយតម្លៃឥណទានផ្អែកលើលំហូរសាច់ប្រាក់ពិតប្រាកដ៖** ផ្លាស់ប្តូរបៀបពិនិត្យ និង ផ្តល់ប្រាក់កម្ចីជាជំហានៗ ដោយងាកចេញពីការពឹងផ្អែកលើទ្រព្យបញ្ចាំ ដីធ្លី ផ្ទះសម្បែង មកផ្តោតសំខាន់លើប្រភពចំណូល និងលំហូរសាច់ប្រាក់ជាក់ស្តែងរបស់អតិថិជនវិញ។
- ♦ **តម្លាភាពគណនេយ្យ និងការអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិ៖** បន្តពង្រឹងតម្លាភាពផ្នែក គណនេយ្យ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងជាប្រចាំ។

ជាពិសេស ឥណទានយានយន្ត ពេលនេះបានឆ្លងផុតដំណាក់កាលសាកល្បង ហើយកំពុង ឈានចូលដល់ដំណាក់កាលបង្កើតប្រាក់ចំណេញពេញលេញ។ យើងនឹងពង្រឹងក្រុមការងារ ជំនាញឱ្យកាន់តែរឹងមាំ និងជម្រុញអត្រាផលទុនជាមធ្យម ឱ្យដល់កម្រិតមួយដ៏គួរឱ្យកត់សម្គាល់ ដោយផ្អែកលើផលិតផលស្នូលដែលមានអត្រាចំណេញខ្ពស់បំផុតរបស់យើង។

គោលដៅសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៦

- ♦ សម្រេចឱ្យបាននូវបត់នៃការផ្លាស់ប្តូរចំណូល និងវិលត្រឡប់ទៅរកផ្លូវនៃការដើរឡើងវិញ ប្រកបដោយស្ថិរភាព។
- ♦ កាត់បន្ថយការពឹងផ្អែកលើចំណូលការប្រាក់ និងបង្កើនចំណែកនៃចំណូលដែលមិនមែន ជាការប្រាក់ឱ្យដល់កម្រិតមួយដ៏សំខាន់។
- ♦ បង្កើតមូលដ្ឋានទុន និងរៀបចំធនធានមនុស្សដែលមានសមត្ថភាពយុទ្ធសាស្ត្រទុកជាមុន ដើម្បីទ្រទ្រង់ការរីកចម្រើន។ ការកើនឡើងនៃចំណាយលើបុគ្គលិកក្នុងឆ្នាំ២០២៦ មិនមែន ជាការខាតបង់នោះទេប៉ុន្តែវាគឺជាការវិនិយោគ។ ឆ្នាំ២០២៦គឺជាឆ្នាំនៃការដាំដុះ (វិនិយោគ) ហើយឆ្នាំ២០២៧ គឺជាឆ្នាំនៃការប្រមូលផល។

ចក្ខុវិស័យរយៈពេលវែង

ចក្ខុវិស័យរបស់យើងនៅតែរក្សាដដែលគឺ «វិសាលភាពលំដាប់លេខ១វិស័យធនាគារ»។ ជោគជ័យ នឹងផ្តល់ជូននូវតម្លៃពិតប្រាកដ ដែលលើសពីធនាគារទូទៅតាមរយៈការផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុ ដែលជិតស្និទ្ធបំផុតទៅនឹងជីវភាពរស់នៅប្រចាំថ្ងៃ ដែលធនាគារធំៗមិនអាចឆ្លើយតបបានទាន់ ពេលវេលា ពោលគឺសេវាហិរញ្ញវត្ថុដែលនៅកៀកកិត និងបម្រើដល់តម្រូវការជាក់ស្តែងរបស់គ្រប់ ក្រុមគ្រួសារកម្ពុជា។ ពីស្ថាប័នដែលរស់រានមានជីវិតពីការជម្រុះទីផ្សារ ទៅជាស្ថាប័នឈានមុខ មួយនាពេលអនាគត នេះគឺជាវិថីដែលយើងកំពុងដើរទៅមុខ។

ជាទីបញ្ចប់ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណពីជម្រៅចិត្ត ជូនចំពោះបុគ្គលិកទាំងអស់ដែលបានរួមគ្នាឆ្លង កាត់ឆ្នាំដ៏លំបាកមួយនេះដោយផ្អែកលើ «ទម្លាប់ឆ្ពោះទៅជោគជ័យ» របស់យើង ជូនចំពោះ អតិថិជន និងដៃគូអាជីវកម្មលក់យានយន្ត ដែលតែងតែផ្តល់ទំនុកចិត្តមិនងាកនិងជូនចំពោះ ក្រុមហ៊ុន ហានស៊ីន (Hanshin) ព្រមទាំងភាគហ៊ុនិកទាំងអស់ ដែលបានធ្វើជាគ្រឹះដ៏រឹងមាំ សម្រាប់យើង។

សូមរង់ចាំទស្សនា «រហូតថ្មីជាប្រវត្តិសាស្ត្រលើកទីពីរ» របស់ ជោគជ័យ នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៦នេះ។
ដោយសេចក្តីគោរព និងកោតសរសើរ

អគ្គនាយក

គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ភីអិលស៊ី

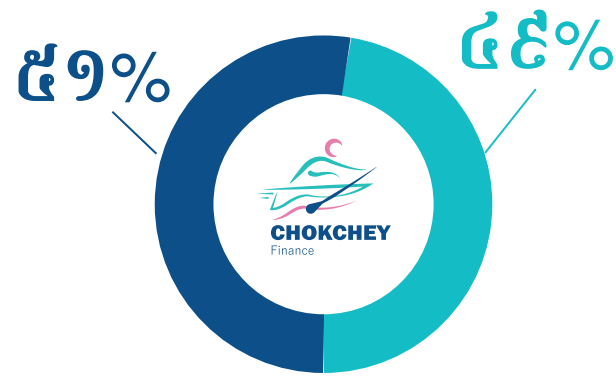
ភាគហ៊ុនិករបស់យើង

Hanshin Engineering and Construction Co., Ltd.

ក្រុមហ៊ុន Hanshin ត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ១៩៥០ ហើយបានវិវឌ្ឍពីក្រុមហ៊ុន សាងសង់លំនៅដ្ឋាន ក្លាយ ជាក្រុមហ៊ុនសំណង់ទូទៅឈានមុខគេមួយ នៅក្នុង ប្រទេសកូរ៉េ។ ក្រុមហ៊ុនមានជំនាញវិជ្ជាជីវៈខ្ពស់ក្នុង វិស័យស្ថាបត្យកម្ម វិស្វកម្មស៊ីវិល វិស្វកម្មអគ្គិសនី និង ការសាងសង់រោងចក្រឧស្សាហកម្ម។

គិតចាប់ពីទសវត្សរ៍ ១៩៧០ មក ក្រុមហ៊ុនបានពង្រីក ប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួនទៅកាន់ឆ្នាំអន្តរជាតិ ជាពិសេស នៅតំបន់មជ្ឈិមបូព៌ានិងតំបន់អាស៊ីអាគ្នេយ៍ រួមមាន៖ ប្រទេសកម្ពុជា ប្រទេសវៀតណាម និង ប្រទេសឡាវ។ សម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជា ក្រុមហ៊ុន Hanshin បានបញ្ចប់ គម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធជាតិដ៏សំខាន់ជាច្រើន ជា ពិសេសសម្រេចបាន ការសាងសង់ផ្លូវជាតិដ៏ជោគជ័យ ស្របតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ។

ក្រុមហ៊ុន បានបន្តរក្សាកេរ្តិ៍ឈ្មោះជាមួយនឹងការប្តេជ្ញា ចិត្តក្នុងការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាទំនើប និងសមត្ថភាព វិស្វកម្មជឿនលឿន ដើម្បីផ្តល់នូវវឌ្ឍនភាពសំណង់ ប្រកបដោយគុណភាពខ្ពស់ និងនិរន្តរភាព គ្រប់វិស័យ។



ស្នាក់ការកណ្តាលស្ថិតនៅ ទីក្រុងសេអ៊ូល ប្រទេសកូរ៉េ



ជោគជ័យ ហ្វាយនែន

Plus International Co., Ltd.

ក្រុមហ៊ុន Plus International ប្រតិបត្តិការក្នុងវិស័យ អចលនទ្រព្យ ហើយត្រូវបានបង្កើតឡើងជាផ្លូវការនៅ ថ្ងៃទី ០៤ ខែមេសា ឆ្នាំ ២០១១។



មានមូលដ្ឋាននៅទីក្រុងសេអ៊ូល ប្រទេសកូរ៉េ

តំរូវការជីវកម្ម

- ◆ អភិវឌ្ឍគម្រោងផ្ទាល់ខ្លួន៖ សាងសង់គម្រោងអចលនទ្រព្យផ្ទាល់ខ្លួន ស្របតាមស្តង់ដារបច្ចេកទេស និងច្បាប់ជាធរមាន។
- ◆ ដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រជាមួយ Hanshin៖ សហការជាមួយក្រុមហ៊ុន Hanshin ដើម្បីស្វែងរក និងបង្កើតឱកាសធុរកិច្ចថ្មីៗ។
- ◆ ទិញនិងរួមបញ្ចូលអាជីវកម្ម (M&A)៖ វិនិយោគដោយការទិញយក ឬចូលហ៊ុនជាមួយក្រុមហ៊ុនផ្សេងៗ ទាំងក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ។
- ◆ ពង្រីកទីផ្សារអន្តរជាតិ៖ នាំមុខក្នុងការបោះទុនវិនិយោគលើគម្រោងថ្មីៗ នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា និងប្រទេសវៀតណាម។

ការប្តេជ្ញាចិត្តរយៈពេលវែងរបស់ភាគទុនិក

ក្រុមហ៊ុន Hanshin Engineering and Construction Co., Ltd. និងក្រុមហ៊ុន Plus International Co., Ltd. ក្នុងនាមក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន សូមបញ្ជាក់ជាថ្មីនូវការប្តេជ្ញាចិត្តរយៈពេលវែងរបស់ យើងចំពោះទាំងស្ថាប័ន និងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុរបស់កម្ពុជា។

ជោគជ័យ ហ្វាយនែន មិនមែនជាការវិនិយោគរយៈពេលខ្លីនោះទេ ប៉ុន្តែជាចក្ខុវិស័យយូរឆ្នាំដែលថាសេវាមីក្រូហិរញ្ញ វត្ថុប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ ដោយរួមបញ្ចូលគ្នានូវបទដ្ឋានអភិបាលកិច្ចក្នុងជំនាញរបស់កម្ពុជា អាចជំរុញការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចប្រកបដោយអត្ថន័យ។ នៅពេលដែល ជោគជ័យ ឈានចូលទសវត្សរ៍ទីពីរ ភាគ ហ៊ុនិកទាំងពីរនៅតែប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការគាំទ្រដើមទុនប្រកបដោយនិរន្តរភាព ការវិនិយោគលើមនុស្សនិងបច្ចេកវិទ្យា អភិបាលកិច្ចវិមា និងការពង្រឹងភាពជាដៃគូក្នុង-កម្ពុជាដែលជាស្នូលនៃស្ថាប័ន។

ទូកជ័យជម្នះ

រាល់ប្រាំទាំងអស់នៅក្នុងទូកនេះចែរទៅកាន់ទិសដៅតែមួយ ពីព្រោះមនុស្សគ្រប់រូបនៅក្នុងស្ថាប័នបាន កសាងទម្លាប់ដូចគ្នា។ នេះជារបៀបដែលជោគជ័យ ធ្វើចលនាមិនមែនដោយកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងតែបុគ្គល នោះទេ ប៉ុន្តែដោយការបូកបញ្ចូលគ្នានូវវិន័យតូចៗទៅជាសន្ទុះដែលមិនអាចបញ្ឈប់បាន។

ចក្ខុវិស័យ

វិសាលភាពលុបលើ វិស័យធនាគារ

លឿនជាង ជិតស្និទ្ធជាង និងមានភាពបត់បែនជាងធនាគារ។ យើងកំណត់និយមន័យថ្មីនៃសេវាមីក្រូ ហិរញ្ញវត្ថុកម្ពុជា។

ការទទួលស្គាល់លើ ម៉ាកសញ្ញា

ឈ្មោះ ជោគជ័យ (ភាពជោគជ័យ) ឆ្លុះបញ្ចាំងពីការសម្រេចចិត្តជាយុទ្ធ សាស្ត្រ មិនមែនអារម្មណ៍នោះទេ។ ឈ្មោះនេះត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយ ផ្អែកលើទំនុកចិត្ត ភាពងាយស្រួល និងលឿននៃសេវាកម្ម។

ការបំពេញចិត្តដល់ បុគ្គលិកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់

ការពេញចិត្តរបស់បុគ្គលិកដើរមុន ភាពស្មោះត្រង់របស់អតិថិជន ហើយគោលការណ៍នេះមិនអាចកែ ប្រែបានឡើយ

បេសសកម្ម

ការទទួលបានភក្តីភាព ពីសំណាក់អតិថិជន

មិនមែនគ្រាន់តែជាប្រតិបត្តិការ តែមួយដងនោះទេ ប៉ុន្តែជាភាពជា ដៃគូពេញមួយជីវិត។ យើងគាំទ្រ គ្រួសារដែលមានចំណូលទាប និង មធ្យមពេញមួយជីវិតហិរញ្ញវត្ថុ របស់ពួកគេ។

វប្បធម៌នៃទម្លាប់ នៃភាពជោគជ័យ

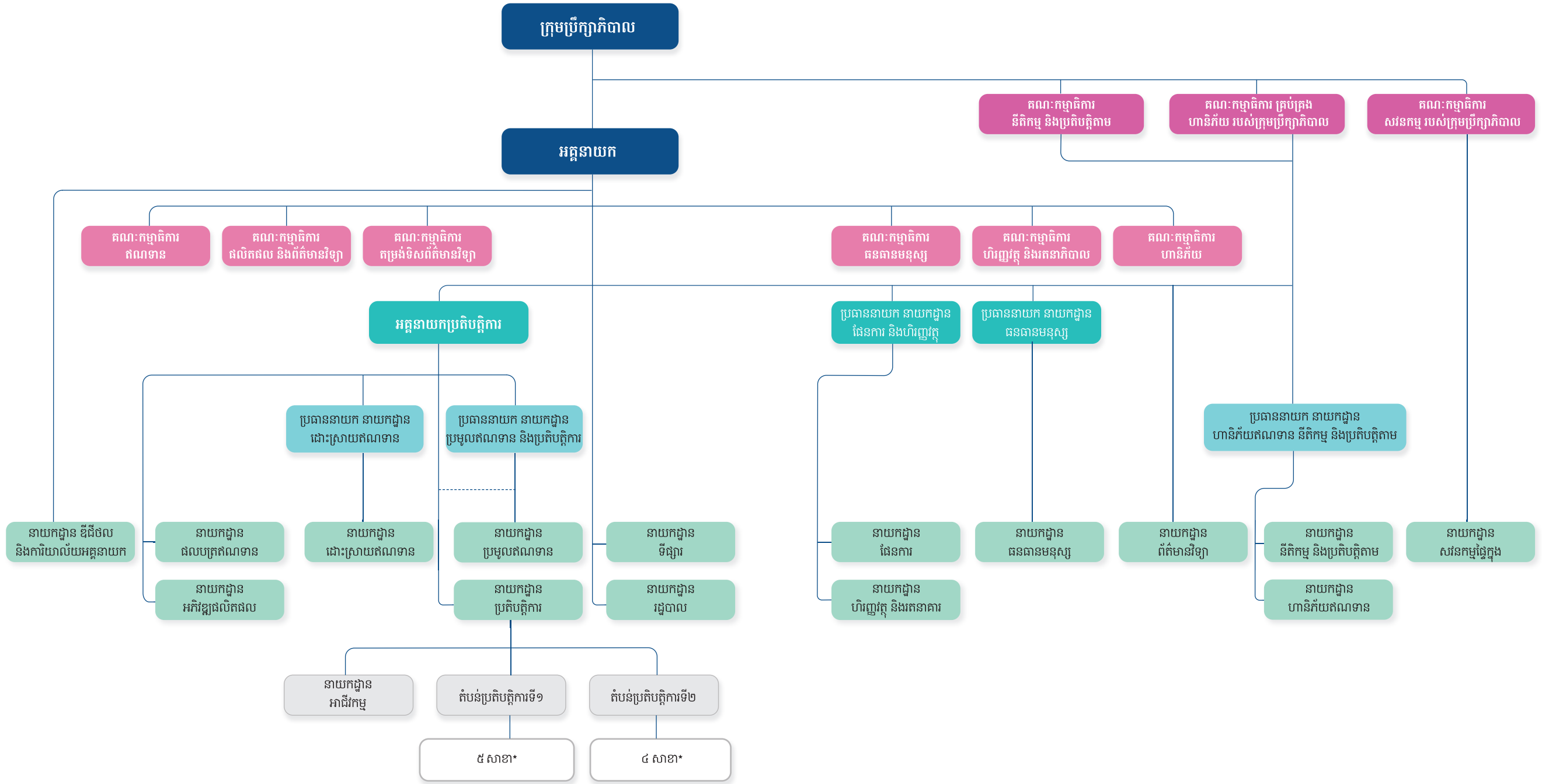
ទម្លាប់ជោគជ័យមួយត្រូវបានបង្កើត ឡើងពីសកម្មភាពតូចៗ ប្រចាំថ្ងៃ ដែលបូកបញ្ចូលគ្នាយ៉ាងមត់ចត់។ យើងបង្កើតទម្លាប់ទាំងនោះ។

ការរីកចម្រើន ប្រកបដោយចីរភាព

កំណើនគឺជាទិសដៅ មិនមែនជា លឿនទេ។ យើងដើរជាមួយនឹងវិន័យ បីយ៉ាងគឺ ដើមទុន ហានិភ័យ និង អភិបាលកិច្ច។



អភិបាលកិច្ច គឺជាអ្វីៗខ្លះនៃភាពជោគជ័យ របស់ស្ថាប័ន



* ៥ សាខា៖ ត្រាំកក់, តាខ្មៅ, កំពង់ស្ពឺ, ឈូក, បាទី
* ៤ សាខា៖ ថ្នល់ទទឹង, ជើងព្រៃ, កំពង់ត្រឡាច, ស្រីសន្ធរ

គណៈគ្រប់គ្រងដែលនៅពីក្រោយទំនុកចិត្ត របស់អតិថិជន



គណៈគ្រប់គ្រងដែលនៅពីក្រោយទំនុកចិត្តរបស់អ្នក



លោក CHOI MOON KYU
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ការអប់រំ

- បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ផ្នែកគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម (MBA) ពី Thunderbird School of Global Management រដ្ឋអាហ្សីណា, សហរដ្ឋអាមេរិក
- បានបញ្ចប់ការសិក្សា ផ្នែកពាណិជ្ជកម្មពីសាកលវិទ្យាល័យ Sogang ទីក្រុងសេអ៊ូល ប្រទេសកូរ៉េ

បទពិសោធន៍ការងារ

- អនុប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងជានាយកប្រតិបត្តិ នៃក្រុមហ៊ុន Hanshin E&C
- ក្រុមហ៊ុន HYUNDAI Merchant Marine
- ក្រុមហ៊ុន HYUNDAI Motor Company



លោក PARK CHEON GIL
អភិបាល និងអគ្គនាយក

ការអប់រំ

- បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ផ្នែកគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម ពីសាកលវិទ្យាល័យ Yonsei (២០១១) ប្រទេសកូរ៉េ
- វិញ្ញាបនបត្រផ្នែកទីផ្សារពីសាកលវិទ្យាល័យ UC Berkeley Extension (២០០៤) សហរដ្ឋអាមេរិក
- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្មពីសាកលវិទ្យាល័យ Sogang (១៩៩៨) ប្រទេសកូរ៉េ

បទពិសោធន៍ការងារ

- នាយកប្រតិបត្តិនៃគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ប្រ៊ីន សេនត្រល ប្រទេសកម្ពុជា
- នាយកផ្នែកទីផ្សារ នៃក្រុមហ៊ុន CJ Hello, ប្រទេសកូរ៉េ
- អ្នកគ្រប់គ្រង នៃក្រុមហ៊ុន Samsung Card ប្រទេសកូរ៉េ
- ប្រធានក្រុម នៃក្រុមហ៊ុន Hyundai Card ប្រទេសកូរ៉េ



លោក KIM JUNGHOON
អភិបាលឯករាជ្យ

ការអប់រំ

- បរិញ្ញាបត្រពាណិជ្ជកម្មពីសាកលវិទ្យាល័យ Sogang ប្រទេសកូរ៉េ

បទពិសោធន៍ការងារ

- ប្រធានផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ នៃក្រុមហ៊ុន Hanshin E&C
- បទពិសោធន៍ការងារ នៅក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង HYUNDAI Marine & Fire Insurance

ជោគជ័យ ហ្វាយនែន

ថ្នាក់ដឹកនាំកម្ពុជា ដឹកនាំការងារមូលដ្ឋានឆ្នាល

គណៈគ្រប់គ្រងរបស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ត្រូវបានកសាងឡើងលើច្បាប់សម្ព័ន្ធដ៏រឹងមាំមួយ គឺការផ្តល់សិទ្ធិដឹកនាំជូនថ្នាក់ដឹកនាំជនជាតិខ្មែរ លើគ្រប់កម្រិតប្រតិបត្តិការការងារផ្ទាល់ ដោយមានការគាំទ្រ និងត្រួតពិនិត្យតាមស្តង់ដារកូរ៉េ ពីសំណាក់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ក្រុមការងាររបស់យើងសុទ្ធសឹងតែជាអ្នកមានបទពិសោធន៍ខ្ពស់ក្នុងវិស័យធនាគារ ហិរញ្ញវត្ថុ ធនធានមនុស្ស បច្ចេកវិទ្យា និងច្បាប់ ដែលនេះជាគ្រឹះដ៏សំខាន់ជួយឱ្យស្ថាប័នមានសមត្ថភាពប្រកួតប្រជែងខ្ពស់ និងដើរទៅមុខប្រកបដោយស្ថិរភាព។



លោក អ៊ុង សត្យា
អគ្គនាយកប្រតិបត្តិការ

- អនុបណ្ឌិតផ្នែកពាណិជ្ជកម្ម (២០១៣)
- បទពិសោធន៍ ១៨ ឆ្នាំក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ
- ជំនាញឯកទេស៖ ការគ្រប់គ្រងឥណទាន ការដោះស្រាយបំណុលប្រតិបត្តិការសាខា ការស្រាវជ្រាវអភិវឌ្ឍ ការគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម និងការដឹកនាំ។



លោក ឈឹម រ៉ូទី
ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស

- បរិញ្ញាបត្រហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ - សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទនីតិសាស្ត្រ និងវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច
- បទពិសោធន៍ជាង ២០ ឆ្នាំក្នុងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៅក្នុងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុតូចតាមតំបន់ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុធំៗ
- ជំនាញឯកទេស៖ យុទ្ធសាស្ត្រធនធានមនុស្ស ការរៀបចំផែនការការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន ការគ្រប់គ្រងទេពកោសល្យ។



លោកស្រី ជា រដ្ឋា
ប្រធាននាយិកា នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ និងផែនការ

- បរិញ្ញាបត្រ ហិរញ្ញវត្ថុ និងគណនេយ្យ ពីវិទ្យាស្ថានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- បទពិសោធន៍ជាង ១៥ ឆ្នាំក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ
- ជំនាញឯកទេស៖ ការដឹកនាំផ្នែកគណនេយ្យ ការបំប្លែងប្រព័ន្ធ CIFRS អភិបាលកិច្ចហានិភ័យឥណទាន ការត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០២៥



លោក អ៊ិន សេងឡឿ

ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋានប្រមូលឥណទាន និងប្រតិបត្តិការ

- បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ផ្នែកធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ (២០១៦)
- បទពិសោធន៍ ១៤ ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
- ជំនាញឯកទេស៖ ការគ្រប់គ្រងឥណទាន សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ប្រតិបត្តិការតាមសាខា ការដឹកនាំក្រុម និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ



លោក លីម រតនៈ

ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋានដោះស្រាយឥណទាន

- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកច្បាប់ (២០២០)
- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ (២០១១)
- មានបទពិសោធន៍ ១៩ ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
- ជំនាញឯកទេស៖ ការគ្រប់គ្រងឥណទាន ការវាយតម្លៃហានិភ័យ ប្រតិបត្តិការតាមសាខា ការដឹកនាំក្រុម និងយុទ្ធសាស្ត្រហានិភ័យ ឥណទាន។



លោក កៀក កត្រា

ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋានហានិភ័យឥណទាន នីតិកម្ម និងប្រតិបត្តិការ

- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម (២០១៤)
- មានបទពិសោធន៍ ១៤ ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ
- ជំនាញឯកទេស៖ សវនកម្មផ្ទៃក្នុង សវនកម្មប្រតិបត្តិការ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន ការធ្វើរបាយការណ៍ អនុលោមភាព និងការដឹកនាំក្រុមការងារ។



លោកស្រី សំ រិទ្ធីធីតា

នាយិកា នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការ



លោក សុភាព ស៊ីថា

នាយក នាយកដ្ឋានព័ត៌មានវិទ្យា



កញ្ញា សំណាង សុមាស

នាយិកា ឌីជីថល និង ការិយាល័យអគ្គនាយក



លោកស្រី នាយ សុគន្ធាណែត

នាយិកា នាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងលទ្ធកម្ម



លោកស្រី លាង សុវណ្ណឌី

នាយិកា នាយកដ្ឋានផលិតផល



លោក ប៊ុន ម៉េងហ៊ុក

នាយក នាយកដ្ឋាននីតិកម្ម និងប្រតិបត្តិការ



លោក ម៉ុំ ចាន់នីតា

នាយក នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង



លោក ហ៊ុំ ចំរុង

នាយកផ្នែកឥណទានយានយន្ត



កញ្ញា អៀ ប៊ុនចេង

នាយិកា នាយកដ្ឋានឥណទានបុគ្គល អាជីវកម្ម និងឌីជីថល

របៀបដែលយើងឈ្នះធនាគារ

- ឥណទានយានយន្ត
- ល្បឿន គឺជាឧត្តមភាពរបស់យើង
- ពង្រីកខ្លួននៅកន្លែងដែលមានតម្រូវការពិតប្រាកដ
- កសាងឡើងដើម្បីភាពធន់ មានវិន័យក្នុងរាល់ការសម្រេចចិត្ត
- ការសម្រេចចិត្តកើតឡើងនៅសាខាផ្ទាល់ មិនមែននៅការិយាល័យកណ្តាល
- វិញ្ញាបនបត្រពន្ធប្រភេទមាស ៤ ឆ្នាំជាប់ៗគ្នា — ទំនុកចិត្តគឺជាទម្លាប់
- ការផ្តល់ឥណទានប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ កសាងឡើងលើទំនុកចិត្ត

ឥណទានយានយន្ត

ស្តែងចេញពីលទ្ធផលពិត មិនមែនត្រឹមតែការសន្យា

ការឈានជើងចូលក្នុងទីផ្សារឥណទានយានយន្តរបស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន បានស្តែងឱ្យឃើញពីឧត្តមភាពប្រកួតប្រជែងស្នូលរបស់យើង៖ នោះគឺសមត្ថភាពក្នុងការស្វែងរក និងឆ្លើយតបបានយ៉ាងរហ័សចំពោះតម្រូវការរបស់អតិថិជន ដែលធនាគារទូទៅមិនទាន់អាចបម្រើសេវាបានពេញលេញ។ បច្ចុប្បន្នតម្រូវការប្រើប្រាស់យានយន្តនៅកម្ពុជាកំពុងកើនឡើងយ៉ាងខ្លាំង ប៉ុន្តែការទទួលបានសេវាហិរញ្ញប្បទានដែលមានលក្ខខណ្ឌត្រឹមត្រូវ និងសមស្រប នៅតាមបណ្តាខេត្តនៅមានកម្រិតនៅឡើយ។

- ◆ វត្តមានជីវីម៉ាទៅតាមតំបន់ពាក់កណ្តាលទីប្រជុំជន និងតាមបណ្តាខេត្ត ដែលសេវាធនាគារទូទៅមិនទាន់អាចទៅដល់។
- ◆ មានក្រុមការងារប្រចាំការនៅតាមមូលដ្ឋានផ្ទាល់ ដើម្បីចុះសិក្សា និងវាយតម្លៃពីស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចពិតប្រាកដរបស់អតិថិជនបានយ៉ាងត្រឹមត្រូវ។
- ◆ ផ្តល់ការអនុម័តប្រាក់កម្ចីបានលឿនរហ័ស និងមាននីតិវិធីការងារដែលមានភាពបត់បែនខ្ពស់ ជាងអ្នកផ្តល់កម្ចីទូទៅនៅក្នុងទីផ្សារ។



២៦០ ចំនួនអតិថិជន	៥,០០០ ~ ១៥០,០០០ ទំហំកម្ចី (ដុល្លារអាមេរិក)
២.២លានដុល្លារ ទំហំផលប្រាក់ឥណទាន (ដុល្លារអាមេរិក)	៣០ ដៃគូអាជីវកម្មលក់យានយន្ត

ដំណើរការឥណទានយានយន្តតាមកម្មវិធី Win Sol

ចាប់ពីខណៈពេលដែលអតិថិជនបានជួបជាមួយដៃគូអាជីវកម្មលក់យានយន្តរហូតដល់ថ្ងៃដែលពួកគេបើកបរយានយន្តចាកចេញទៅ ដំណើរការការងារនៅតាមមូលដ្ឋានផ្ទាល់របស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន គឺត្រូវបានធ្វើឡើងតាមប្រព័ន្ធខ្ចីជីថល មានរចនាសម្ព័ន្ធច្បាស់លាស់ និងមានភាពរហ័សទាន់ចិត្តបំផុត។ កម្មវិធីទូរស័ព្ទ វីន-សូល (Win-Sol) ដើរតួជាអ្នកដោះស្រាយ និងគ្រប់គ្រងរាល់គ្រប់ជំហានទាំងអស់។

ជំហានទី ០១ ការណែនាំពីដៃគូដើម្បី	ជំហានទី ០២ ការវាយតម្លៃចុះផ្ទាល់	ជំហានទី ០៣ ការពិនិត្យCBC និងពិន្ទុ	ជំហានទី ០៤ គណៈកម្មាធិការឥណទាន	ជំហានទី ០៥ ការបើកប្រាក់កម្ចី
ថ្ងៃទី១ ដើម្បីដៃគូអាជីវកម្មណែនាំអតិថិជនមកកាន់ក្រុមហ៊ុន	ថ្ងៃទី១ ប្រើប្រាស់កម្មវិធីទូរស័ព្ទ Win-Sol នៅនឹងកន្លែងផ្ទាល់	ថ្ងៃទី១-២ បញ្ជូនទិន្នន័យតាមប្រព័ន្ធខ្ចីជីថល និងទទួលបានលទ្ធផលភ្លាមៗ	ថ្ងៃទី២-៤ ធ្វើការសម្រេចចិត្តផ្អែកលើទិន្នន័យច្បាស់លាស់ពីសាខាផ្ទាល់	ថ្ងៃទី៥-៧ បង្ហាញកម្ចីផ្ទាល់ទៅកាន់ដៃគូអាជីវកម្ម

អ្វីដែលមន្ត្រីឥណទានប្រមូល និងកត់ត្រានៅក្នុងថ្ងៃដំបូង

រាល់ទិន្នន័យទាំងអស់ ត្រូវបានបញ្ជូនតាមប្រព័ន្ធខ្ចីជីថលផ្ទាល់ពីដៃគូដើម្បី ឬលក់យានយន្ត។ គណៈកម្មាធិការឥណទាននឹងទទួលបានសំណុំពាក្យស្នើសុំពេញលេញ និងមានរចនាសម្ព័ន្ធត្រឹមត្រូវ ដោយគ្មានការខ្វះចន្លោះឯកសារណាមួយឡើយ៖

- ✓ អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិ ខ្មែរឯកសារសម្គាល់ខ្លួនអតិថិជន និង ការផ្ទៀងផ្ទាត់ភាពត្រឹមត្រូវ
- ✓ រូបថតយានយន្ត និងការត្រួតពិនិត្យលេខតួ (VIN)
- ✓ វិក្កយបត្រពីដៃគូលក់យានយន្ត និងការវាយតម្លៃតម្លៃយានយន្ត
- ✓ ភស្តុតាងប្រភពចំណូល និងកំណត់ត្រាហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ
- ✓ ការពិនិត្យប្រវត្តិឥណទាន ពីការិយាល័យឥណទានកម្ពុជា (CBC)
- ✓ ការរៀបចំទម្រង់តារាងកាលវិភាគបង់ប្រាក់សងត្រឡប់មកវិញ



ជោគជ័យ ហ្វាយនែន

“

ឥណទានយានយន្ត មិនមែនជាផលិតផលថ្មីថ្មោងនោះទេ។ ផ្ទុយទៅវិញ វាគឺជាបុរាណ និងយុទ្ធសាស្ត្រការងារដ៏រឹងមាំរបស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ដែលត្រូវបានយកមកអនុវត្តលើប្រភេទទ្រព្យសកម្មថ្មីតែប៉ុណ្ណោះ នោះគឺភាពជិតស្និទ្ធជាមួយអតិថិជន វិន័យការងារ និងក្រុមការងារចុះផ្ទាល់ដល់មូលដ្ឋានដែលស្គាល់ និងយល់ច្បាស់ពីអតិថិជន។ ស្តែងចេញពីលទ្ធផលពិត មិនមែនត្រឹមតែការសន្យា។

”

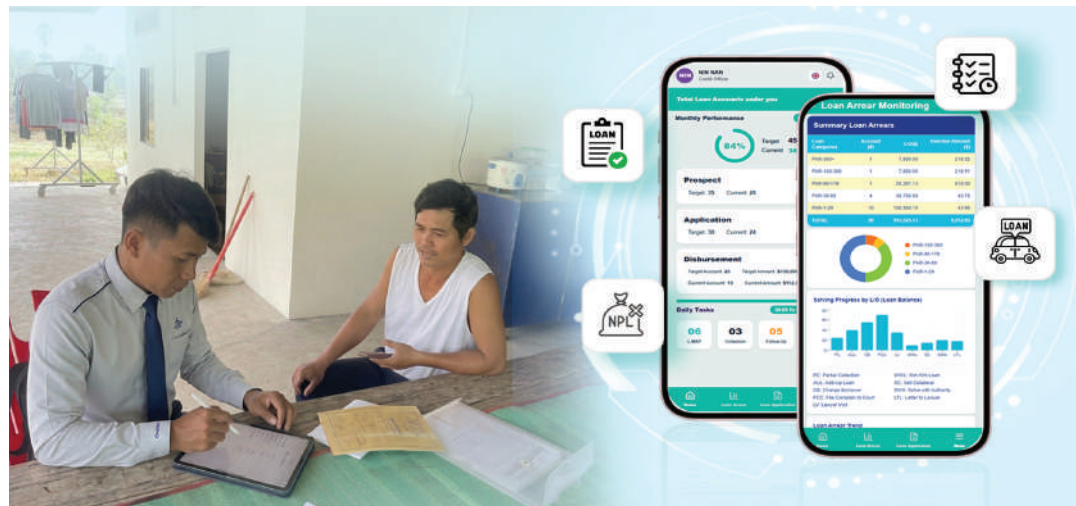


របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០២៥

ល្បឿនគឺជាឧត្តមភាពរបស់យើង

ប្រតិបត្តិការឌីជីថល

ការផ្លាស់ប្តូរឌីជីថលនៅ ជោគជ័យ មិនមែនគ្រាន់តែជាមុខងារគាំទ្រនោះទេ វាជាវិធីដែលយើងធ្វើការងារឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពជាងធនាគារ។ Win-Sol ដែលជាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការងារផ្ទាល់តាមទូរស័ព្ទដៃផ្ទាល់ខ្លួនរបស់យើង ធ្វើឱ្យលូននូវរាល់ដំណើរការការងារឥណទានទាំងមូល។



លទ្ធផលអាចវាស់វែងបាន៖

- ◆ កាត់បន្ថយការងារដ្ឋបាលលើក្រដាសស្នាមបាន ៧០% តាមរយៈការប្រមូលទិន្នន័យនៅមូលដ្ឋានផ្ទាល់
- ◆ ការជូនដំណឹងអំពីឥណទានមិនដំណើរការ (NPL) តាមពេលវេលាជាក់ស្តែង និងការតាមដានផលប៉ះពាល់នៅគ្រប់សាខាទាំងអស់
- ◆ ដំណើរការការងារឌីជីថលពីដើមដល់ចប់៖ ការបញ្ចូលទិន្នន័យ, ការវាយតម្លៃ, ការបើកប្រាក់កម្ចី និងការតាមដានហានិភ័យ
- ◆ ផ្ទាំងគ្រប់គ្រងសូចនាករគន្លឹះ (KPI) មាននៅគ្រប់កម្រិតស្ថាប័នតាមពេលវេលាជាក់ស្តែង។

ការទូទាត់តាម KHQR

នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ការសងប្រាក់តាម KHQR គឺស្មើនឹងសូន្យ។ ប៉ុន្តែត្រឹមចុងឆ្នាំ២០២៥ ដែលជាឆ្នាំពេញលេញដំបូងដែលសម្រេចបាន៣៨,៧% នៃរាល់ការសងប្រាក់របស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ទាំងអស់ត្រូវបានធ្វើឡើងតាមរយៈប្រព័ន្ធ KHQR របស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា នៅគ្រប់បណ្តាសាខាទាំងអស់។



ភស្តុតាងនៃការប្រើប្រាស់ - ឆ្នាំទីមួយ

៣៨,៧%

តាមរយៈ KHQR នៃរាល់ការសងប្រាក់ទាំងអស់
(កើនឡើងពី ០% ក្នុងឆ្នាំ ២០២៤)

៤,៧៦លានដុល្លារ

២០.៨៥២

ចំនួនទឹកប្រាក់សងសរុបតាម KHQR ប្រតិបត្តិការសរុបតាម KHQR ក្នុងឆ្នាំ ២០២៥
(ជាមធ្យម ៣៩៧,០០០ ដុល្លារ/ខែ) (មធ្យមភាគ ១,៧៣៨ ដង/ខែ)

ការសម្រេចចិត្តឆ្លាតវៃជាងមុនតាមរយៈទិន្នន័យ

ជោគជ័យ ចាប់យកអត្ថប្រយោជន៍នៃការវិភាគទិន្នន័យដែលជំរុញដោយបញ្ញាសិប្បនិម្មិត (AI) ដើម្បីធ្វើឱ្យការសម្រេចចិត្តទូទាំងស្ថាប័នកាន់តែមានភាពឆ្លាតវៃ និងរហ័សជាងមុន ដោយប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ទំនើបដូចជា M365 Copilot, Microsoft Teams, SharePoint, Excel, Claude AI និង NotebookLM។ ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាទាំងនេះផ្តល់លទ្ធភាពដល់ថ្នាក់គ្រប់គ្រងក្នុងការទាញចេញនូវ ការវិភាគស៊ីជម្រៅដែលអាចយកទៅអនុវត្តបានភ្លាមៗ ទៅលើលទ្ធផលការងារផលប៉ះពាល់ឥណទានឥរិយាបថអតិថិជន និងប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការ។

យើងជឿជាក់ថា នវានុវត្តន៍មិនមែនផ្ដោតសំខាន់តែលើបច្ចេកវិទ្យាប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែមទាំងលើមនុស្សផងដែរ ពោលគឺ AI មកជួយបង្កើនសក្តានុពលរបស់មនុស្ស ពង្រឹងគុណភាពនៃការសម្រេចចិត្ត និងគាំទ្រដល់ការរីកចម្រើនប្រកបដោយនិរន្តរភាព។



ពង្រីកខ្លួននៅកន្លែងដែលមានតម្រូវការពិតប្រាកដ

យើងពង្រីកខ្លួនផ្អែកលើតម្រូវការជាក់ស្តែង មិនមែនផ្អែកលើការសន្មត



គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន បានពង្រីកវិសាលភាពប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួនទៅកាន់ស្រុកបាទី ខេត្តតាកែវ ដែលធ្វើឱ្យបណ្តាញប្រតិបត្តិការរបស់យើងកើនឡើងរហូតដល់ ១០ទីតាំងគ្របដណ្តប់លើរាជធានី-ខេត្តចំនួន ៧។ ការពង្រីកខ្លួននេះឆ្លុះបញ្ចាំងពីការប្រើប្រាស់ទិន្នន័យជាមូលដ្ឋាន ក្នុងការកំណត់អត្តសញ្ញាណតំបន់ដែលមានតម្រូវការហិរញ្ញវត្ថុខ្ពស់ ប៉ុន្តែ



មិនទាន់ទទួលបានការផ្គត់ផ្គង់ពេញលេញ តាមរយៈការចុះស្វែងយល់ផ្ទាល់ជាប្រចាំ និងការយល់ដឹងស៊ីជម្រៅអំពីទីផ្សារក្នុងស្រុក។

កំណើនសេដ្ឋកិច្ចផ្អែកលើវិស័យកសិកម្ម និងអាជីវកម្មខ្នាតតូចនៅក្នុងស្រុកបាទី មានភាពស្របគ្នាយ៉ាងខ្លាំងទៅនឹងចំណុចខ្លាំងរបស់យើង ជាពិសេសលើវិស័យកសិកម្ម ពាណិជ្ជកម្ម និងការដឹកជញ្ជូន ដែលអនុញ្ញាតឱ្យយើងអាចបម្រើសេវាកម្មជូនសហគមន៍ទាំងឡាយណាដែលការទទួលបានប្រភពទុនហិរញ្ញវត្ថុនៅមានកម្រិត។

ដោយផ្អែកលើជោគជ័យជាក់ស្តែងនៅក្នុងស្រុកត្រាំកក់ និងកំណើនតម្រូវការដែលកំពុងកើនឡើងទូទាំងខេត្ត ការឈានជើងចូលទៅកាន់ស្រុកបាទី គឺជាជំហានមួយដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងយ៉ាងហ្មត់ចត់ ដើម្បីនាំយកសេវាហិរញ្ញវត្ថុដែលគួរឱ្យទុកចិត្ត និងងាយស្រួលទទួលបាន ឱ្យកាន់តែខិតជិតទៅដល់ប្រជាពលរដ្ឋដែលយើងបម្រើសេវាកម្មជូន។

បង្កើតឡើងដើម្បីភាពធន់ មានវិន័យរាល់ការសម្រេចចិត្ត

ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៅ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន មិនមែនគ្រាន់តែជាមុខងារបំពេញតាមអនុលោមភាព (លក្ខខណ្ឌតម្រូវ) ប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែវាត្រូវបានបញ្ចូលយ៉ាងស៊ីជម្រៅទៅក្នុងប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃ។ ចាប់តាំងពីការសម្រេចចិត្តនៅកម្រិតមូលដ្ឋាន (កម្រិតប្រតិបត្តិការសាខា) រហូតដល់ការត្រួតពិនិត្យរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ វិធីសាស្ត្រប្រកបដោយវិន័យរបស់យើង ធានាបាននូវគុណភាពផលប៉ុន្តែឥណទាន ការពារដើមទុន និងជំរុញដល់ការរីកចម្រើនប្រកបដោយនិរន្តរភាព។

០១ ហានិភ័យឥណទាន	០២ ហានិភ័យសាច់ប្រាក់	០៣ ហានិភ័យប្រតិបត្តិការ
✓ PAR>៣០ ត្រូវបានកាត់បន្ថយពី ១២,៤% ក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ មកនៅត្រឹម ៤,៦% ក្នុងឆ្នាំ ២០២៥ (ការដើមឡើងវិញនៃគុណភាព ៦៣%) ✓ កម្មវិធី Win-Sol ផ្តល់នូវការជូនដំណឹងអំពី NPL តាមពេលវេលាជាក់ស្តែង និងសញ្ញាព្រមានទុកជាមុននៅកម្រិតសាខា ✓ ការចុះសាកសួរសុខទុក្ខជាប្រចាំខែរបស់អគ្គនាយក និងថ្នាក់គ្រប់គ្រងដើម្បីធានាថាគុណភាពផលប៉ុន្តែឥណទានពិនិត្យឡើងវិញនៅមូលដ្ឋានផ្ទាល់។	✓ មូលដ្ឋានប្រភពទុនចម្រុះ៖ ធនាគារ IBK, ធនាគារ ខេប៊ី ប្រាសាក់ និងធនាគារ ស៊ីនហាន ✓ អនុបាតឥណទានរៀបចំប្រាក់បញ្ញើត្រូវបានគ្រប់គ្រងយ៉ាងសកម្មស្របតាមកម្រិតកំណត់របស់ធនាគារជាតិ ✓ ការព្យាករណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ប្រចាំខែជាមួយនឹងការប៉ាន់ស្មានសាច់ប្រាក់ងាយស្រួលវិលជុំរយៈពេល ៣ ខែ ✓ ការរួមបញ្ចូលប្រព័ន្ធទូទាត់ឌីជីថល KHQR ជួយកាត់បន្ថយហានិភ័យលើការកាន់កាប់ និងគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ផ្ទាល់នៅតាមបណ្តាសាខាទាំងអស់ ✓ មូលដ្ឋានដើមទុនរបស់ភាគហ៊ុនិកនៅតែរក្សាបានភាពរឹងមាំពេញលេញ បន្ទាប់ពីឆ្លងកាត់ដំណាក់កាលសម្ពាធក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុកាលពីឆ្នាំ២០២៤	✓ ប្រព័ន្ធធនាគារស្នូល (Apsara) ផ្តល់នូវជាន់សវនកម្មប្រតិបត្តិការពេញលេញ ✓ នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង បើកកិច្ចសវនកម្មតាមបណ្តាសាខាជារៀងរាល់ត្រីមាស ✓ ការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការប្រឆាំងការសម្អាតប្រាក់ និងការហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្ម (AML/CFT) សម្រាប់បុគ្គលិកទាំងអស់យ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់ ✓ នីតិវិធីបន្តនិរន្តរភាពអាជីវកម្មត្រូវបានចងក្រងជាឯកសារ និងឆ្លងកាត់ការសាកល្បងអនុវត្តជារៀងរាល់ឆ្នាំ ✓ រក្សាបាននូវវិញ្ញាបនបត្រអនុលោមភាពសារពើពន្ធ «ប្រភេទមាស» ៤ឆ្នាំជាប់ៗគ្នា

ការសម្រេចចិត្តស្ថិតនៅសាខាផ្ទាល់ មិនមែននៅការិយាល័យកណ្តាល

នៅ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ការដឹកនាំត្រូវបានណែនាំដោយទស្សនវិជ្ជាហៅថា (Field-Driven Management) ពោលគឺជំនឿដែលថាការសម្រេចចិត្តដ៏ល្អបំផុតគឺចេញពីការចូលរួមផ្ទាល់ជាមួយសាខា បុគ្គលិក និងអតិថិជននៅ មូលដ្ឋាន។

ជាញឹកញយ អគ្គនាយក និងគណៈគ្រប់គ្រងចុះសាកសួរសុខទុក្ខគ្រប់បណ្តាសាខាដោយផ្ទាល់ដើម្បីសង្កេតមើល ប្រតិបត្តិការ ស្តាប់ក្រុមការងារផ្សេងៗ និងស្វែងយល់ពីបញ្ហាប្រឈមពិតប្រាកដ។ វិធីសាស្ត្រនេះបង្កើតឡើងនៅលើ គោលការណ៍ស្នូលចំនួនប្រាំ៖



“

វិធីសាស្ត្រនេះជួយកសាងទំនុកចិត្ត ធ្វើឱ្យការសម្រេចចិត្តកាន់តែមានភាពរហ័ស ព្រមទាំងធានាថា យុទ្ធសាស្ត្ររបស់ការិយាល័យកណ្តាលគឺតែងតែស្របទៅនឹងតថិភាពជាក់ ស្តែងនៅកម្រិតផ្ទាល់ដី។ នេះគឺជាមូលហេតុចម្បងមួយដែលធ្វើឱ្យទំនាក់ទំនងរវាង ជោគជ័យ ជាមួយអតិថិជន ក៏ដូចជាភក្តីភាពរបស់បុគ្គលិក នៅតែមានភាពរឹងមាំ ទោះបីជាស្ថិតក្នុងស្ថាន ភាពទីផ្សារដ៏លំបាកយ៉ាងណាក៏ដោយ។

”



ការផ្តល់ឥណទានប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ

វិធីសាស្ត្រក្នុងការផ្តល់ឥណទានរបស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន គឺត្រូវបានកសាងឡើងនៅលើមូលដ្ឋាននៃវិន័យ តម្លាភាព និងទំនាក់ទំនងយូរអង្វែងជាមួយអតិថិជន។ យើងធានាថា រាល់ការផ្តល់កម្មវិធីនីមួយៗគឺផ្អែកលើសមត្ថភាព សងត្រឡប់ពិតប្រាកដ ការវាយតម្លៃប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ និងការយល់ដឹងច្បាស់លាស់អំពីតម្រូវការរបស់ អតិថិជន។

ដំណើរការរបស់យើងរួមបញ្ចូលទាំង ការវាយតម្លៃអតិថិជនដោយផ្ទាល់មុខ ការត្រួតពិនិត្យព័ត៌មានឥណទានជា កាតព្វកិច្ច (CBC) ការកំណត់ទំហំឥណទានឱ្យបានសមស្រប និងការរៀបចំវិធានសម្ព័ន្ធសងត្រឡប់ឱ្យស្របទៅនឹង លំហូរសាច់ប្រាក់របស់អតិថិជន ព្រមទាំងមានការផ្តល់ការគាំទ្រដល់អតិថិជនដែលកំពុងជួបប្រទះការលំបាកពិត ប្រាកដផងដែរ។



របៀបដែលយើងការពារអតិថិជនរបស់យើង៖

- ✓ ផលិតផលសមស្រប៖ ឥណទានស្របតាមចំណូល និងសមត្ថភាពរបស់អតិថិជន
- ✓ តម្លៃប្រកបដោយតម្លាភាព៖ ការបង្ហាញច្បាស់លាស់នូវរាល់អត្រាការប្រាក់ កម្រៃសេវា និងលក្ខខណ្ឌផ្សេងៗ
- ✓ ការប្រកួតប្រជែងដោយយុត្តិធម៌៖ ការប្រើសេវាប្រកបដោយការគោរពជាមួយនឹងយន្តការដោះស្រាយបណ្តឹង តវ៉ាផ្លូវការ
- ✓ ឯកជនភាពទិន្នន័យ៖ ការរក្សាការសម្ងាត់យ៉ាងតឹងរ៉ឹងនូវព័ត៌មានរបស់អតិថិជន។
- ✓ ការផ្តល់កម្មវិធីប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ៖ ការពិនិត្យប្រវត្តិឥណទាន និងការអនុម័តប្រកបដោយវិន័យដើម្បី ការពារការដំណាក់កំណើនលើសលប់។

ទំនុកចិត្តមិនមែនជាការទាមទារនោះទេ - វាត្រូវបានកសាងឡើងតាមរយៈសកម្មភាពដែលមាន ការទទួលខុសត្រូវ និងស្របតាមផែនការ

របៀបដែលយើងបង្កើតបុគ្គលិក ស្មោះត្រង់

- វប្បធម៌ស្ថាប័នចាប់ផ្តើមពីទីនេះ
- ក្រុមតែមួយ វប្បធម៌តែមួយ
- រចនាឡើងដើម្បីការអនុវត្តការងារ និងកិច្ចសហការ
- ការផ្តល់អាទិភាពដំឡើងតំណែងពីក្នុងស្ថាប័ន
- គាំទ្រសហគមន៍ ឈានទៅមុខជាមួយគ្នា



វប្បធម៌ស្ថាប័នចាប់ផ្តើមពីទីនេះ

នៅ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន វប្បធម៌របស់យើងចាប់ផ្តើម និងបញ្ចប់ជាមួយមនុស្ស។ មូលដ្ឋានគ្រឹះពិតប្រាកដនៃស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយចីរភាព មិនមែនស្ថិតនៅលើប្រព័ន្ធ ឬចរន្តនៃមនុស្សនោះទេ ប៉ុន្តែស្ថិតនៅលើការរីកចម្រើន និងការផ្តល់អំណាចដល់បុគ្គលម្នាក់ៗ។



២៣៨ នាក់
 បុគ្គលិកសរុប (ស្ត្រី ២៤%)

៧៣ នាក់
 មន្ត្រីគណនា

១៥%
 អត្រាការដំឡើងតំណែង
 បណ្តុះថ្នាក់ដឹកនាំផ្ទាល់ខ្លួន

ការកសាងសមត្ថភាពតាមកម្រិត៖

- ◆ អប្បបរមា ៤៨ ម៉ោងនៃការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់បុគ្គលិកម្នាក់ៗជាមធ្យមរាល់ឆ្នាំ ស្របតាមចរន្តនៃមនុស្សបណ្តាលយ៉ាងច្បាស់លាស់
- ◆ ការបណ្តុះបណ្តាលទូលំទូលាយរួមមាន ចំណេះដឹងផលិតផល ការលក់ ឧបករណ៍ឌីជីថល និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។
- ◆ កិច្ចសហការជាដៃគូជាមួយស្ថាប័នឈានមុខនានា ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពបច្ចេកទេស និងជំនាញវិជ្ជាជីវៈ



វប្បធម៌ចាប់ផ្តើមពីថ្នាក់ដឹកនាំ

នៅ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន រាល់អ្នកគ្រប់គ្រងថ្មីទាំងអស់ត្រូវចូលរួមក្នុងវគ្គតម្រង់ទិសវប្បធម៌ដែលផ្តល់ជូនដោយផ្ទាល់ពីអគ្គនាយក។ វគ្គសិក្សានេះពង្រឹងនូវតម្លៃស្នូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ទស្សនវិជ្ជាទំនាក់ទំនង និងក្រមសីលធម៌ការងារដែលផ្តោតលើការអនុវត្តដើម្បីធានាថាខណៈវប្បធម៌ស្ថាប័ននៅតែរក្សាបាននូវភាពស៊ីសង្វាក់គ្នា ការប្តេជ្ញាចិត្តច្បាស់លាស់ និងការចាក់គ្រឹះយ៉ាងរឹងមាំ។

បុគ្គលិកថ្មីទាំងអស់ នឹងទទួលបាននូវការយល់ដឹងយ៉ាងច្បាស់លាស់អំពីអត្តសញ្ញាណរបស់ ជោគជ័យ អំពីគោលដៅរបស់ស្ថាប័ន និងតួនាទីរបស់ពួកគេក្នុងការចូលរួមចំណែកដល់បេសកកម្មដ៏ធំធេងរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលនេះជាការឆ្លុះបញ្ចាំងកាន់តែច្បាស់ពីការប្តេជ្ញាចិត្តដ៏មុតមាំមិនងាករបស់យើង ក្នុងការចាត់ទុក "បុគ្គលិក" ជាធនធានចម្បង។



ការអភិវឌ្ឍដែលមានចនាសម្ព័ន្ធនៅគ្រប់កម្រិត

ចនាសម្ព័ន្ធការបណ្តុះបណ្តាល (Training Matrix) របស់ ជោគជ័យ ធានាថាគ្រប់សមាជិកបុគ្គលិកទាំងអស់ដើរតាមដំណើរអភិវឌ្ឍន៍ដែលមានចនាសម្ព័ន្ធ តាំងពីជំនាញមូលដ្ឋាន រហូតដល់សមត្ថភាពជីកនាំ គាំទ្រដល់ការអនុវត្តការងារប្រកបដោយភាពស៊ីសង្វាក់គ្នានៅទូទាំងស្ថាប័ន។

	សមត្ថភាពមូលដ្ឋាន	សមត្ថភាពជាអ្នកជំនាញ	ជំនាញបច្ចេកទេស	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនិងសិក្ខាសាលាក្រៅស្ថាប័ន
សម្រាប់បុគ្គលិកវិជ្ជាជីវៈ	✓ វគ្គតម្រង់ទិសសម្រាប់បុគ្គលិកថ្មី ✓ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងលំហូរការងារ ✓ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលពី AML/CFT&Whistle Blowing ✓ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលវប្បធម៌ក្រុមហ៊ុនដោយ CEO	✓ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ថ្នាក់គ្រប់គ្រង ✓ ថ្នាក់បណ្តុះបណ្តាលដោយ CEO ✓ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អនាគតអ្នកជំនាញ	✓ ការបង្រៀនអនុវត្តការងារផ្ទាល់ដោយអ្នកគ្រប់គ្រង ✓ វគ្គយល់ដឹងពីការប្រើប្រាស់កម្មវិធី Office, App របស់ក្រុមហ៊ុន ✓ កម្មវិធីចែករំលែកចំណេះដឹងប្រចាំខែរបស់បុគ្គលិក	✓ ការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាមួយ CMA, IBF, Acleda ✓ ការអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញជាមួយ CMA, Amcham ✓ សិក្ខាសាលារបស់និយ័តករ ✓ សិក្ខាសាលាប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុមហ៊ុន
សម្រាប់បុគ្គលិកសាខា	✓ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលវប្បធម៌ក្រុមហ៊ុនដោយ CEO ✓ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលពី AML/CFT&Whistle Blowing ✓ វគ្គតម្រង់ទិសសម្រាប់បុគ្គលិកថ្មី	✓ សិក្ខាសាលាប្រចាំខែសម្រាប់នាយកសាខា ✓ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អនាគតអ្នកជំនាញ	✓ ការបង្រៀនអនុវត្តការងារផ្ទាល់ដោយនាយកសាខា ✓ វគ្គយល់ដឹងពីការប្រើប្រាស់កម្មវិធី Office, App របស់ក្រុមហ៊ុន ✓ វគ្គយុទ្ធសាស្ត្រផ្តល់កម្ចី ✓ វគ្គប្រសិទ្ធភាពគ្រប់គ្រងសាខា ✓ វគ្គការគ្រប់គ្រង និងដោះស្រាយកម្ចីយ៉ាវ ✓ វគ្គជំនាញប្រតិបត្តិឥណទានដោយប្រសិទ្ធភាព	✓ សិក្ខាសាលាក្រុមការងារផ្នែកលក់ ✓ ការផ្តល់កម្ចីប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវរបស់ IBF ✓ ការចុះសួរសុខទុក្ខជាប្រចាំខែដោយ CEO និងគណៈគ្រប់គ្រង ✓ ការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាមួយ CMA, IBF, Acleda

ក្រុមការងារតែមួយ វប្បធម៌តែមួយ

នៅគ្រឹះស្ថាន ជោគជ័យ ហ្វាយនែន កំណើនសមត្ថភាពរបស់បុគ្គលម្នាក់ៗ គឺជាកម្លាំងចលករជំរុញដល់ជោគជ័យរបស់ក្រុមការងារទាំងមូល។ យើងលើកកម្ពស់វប្បធម៌ការងារដែលបង្កើតឡើង នៅលើមូលដ្ឋាននៃទំនុកចិត្ត កិច្ចសហការ និងគោលបំណងរួម ពោលគឺទីកន្លែងដែលយើងរីកចម្រើនរួមគ្នា និងសម្រេចលទ្ធផលការងារជាមួយគ្នា។

យើងមិនមែនគ្រាន់តែធ្វើការងារជាមួយគ្នានោះទេ ប៉ុន្តែយើងរីកចម្រើនទៅមុខជាមួយគ្នា ដោយបង្កើតនូវវិបាកសកម្មភាពរួមដែលបុគ្គលិកគ្រប់រូបទទួលបានការផ្តល់តម្លៃ និងមានភាពស្និទ្ធស្នាលជាមួយគ្នា។



ស្មារតី «ក្រុមការងារតែមួយ» ក្នុងការអនុវត្តជាក់ស្តែង

យើងបានពង្រឹងសាមគ្គីភាព និងកិច្ចសហការរបស់ក្រុមការងារឱ្យកាន់តែមានភាពស៊ីសង្វាក់គ្នា តាមរយៈការបង្កើតកម្មវិធីផ្សេងៗនៅក្រៅម៉ោងការងារ ដែលជួយជម្រុញដល់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ភាពឆន់រឹងមាំ និងការបង្កើតអារម្មណ៍កក់ក្តៅក្នុងនាមជាគ្រួសារតែមួយ៖

- ◆ ការលត់ដំនិងស្មារតីក្រុម៖ សកម្មភាពឡើងភ្នំនិងរត់ម៉ាកាតុង ជួយលើកកម្ពស់សុខុមាលភាព និងពង្រឹងសាមគ្គីភាពផ្ទៃក្នុង។
- ◆ ការអបអរសាទរតាមរដូវកាល៖ កម្មវិធីជប់លៀងឆ្នាំសកល គ្រីស្ទាស និងចូលឆ្នាំខ្មែរជួយបង្កើតភាពស្និទ្ធស្នាល និងចែករំលែកក្តីសប្បាយរីករាយ។
- ◆ ការផ្តល់តម្លៃនិងសមភាព៖ ទិវានារីធ្វើឡើងដើម្បីអបអរសាទរ និងផ្តល់តម្លៃខ្ពស់ដល់ការចូលរួមចំណែកដ៏សំខាន់របស់ស្ត្រីក្នុងស្ថាប័ន។



រចនាឡើងសម្រាប់ការអនុវត្តការងារ និងកិច្ចសហការ

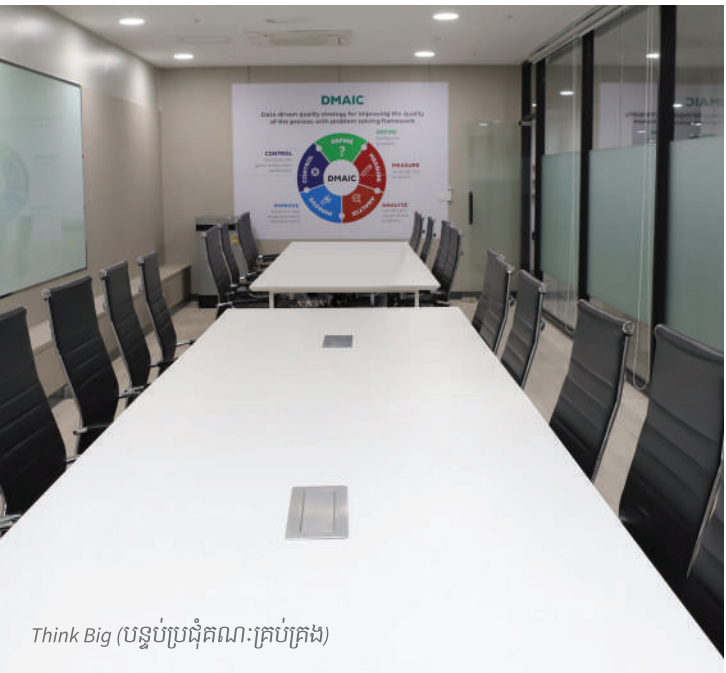
ជោគជ័យ នៅតែបន្តជំរុញ និងបើកទូលាយនូវបរិយាកាសការងារបែបសេរី (Open Space) ដើម្បីលើកកម្ពស់កិច្ចសហការ គម្លាតភាព និងគំនិតច្នៃប្រឌិតនៅគ្រប់ក្រុមការងារទាំងអស់។ ការរៀបចំទីធ្លាបែបនេះជួយបំបាត់នូវរបាំងរវាងផ្នែកនីមួយៗ ជម្រុញឱ្យមានការពិភាក្សាដោះដូរយោបល់គ្នាដោយសេរី និងធ្វើឱ្យការសម្រេចចិត្តកាន់តែមានភាពរហ័ស។

ការបែងចែកតំបន់ដាច់ដោយឡែកសម្រាប់៖ ការងារដែលត្រូវផ្ដោតអារម្មណ៍ខ្ពស់ ការប្រជុំពិភាក្សាជាក្រុមតូចៗ និងការបំផុសគំនិតក្រៅផ្លូវការ អនុញ្ញាតឱ្យបុគ្គលិកអាចផ្លាស់ប្តូរទម្លាប់ការងារ ពីការគិតស៊ីជម្រៅម្នាក់ឯង ទៅជាការសហការគ្នាជាក្រុមបានយ៉ាងរលូន។ បរិយាកាសការងារដ៏មានភាពបត់បែននេះ ផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់បុគ្គលិកក្នុងការចែករំលែកគំនិតដោយសេរី ផ្សារភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងរវាងនាយកដ្ឋានផ្សេងៗ និងរួមចំណែកដល់បេសកកម្មរបស់ ជោគជ័យ ក្នុងការបង្កើតនូវវត្ថុធាតុ និងការសម្រេចបាននូវលទ្ធផលការងារដ៏ឆ្លើយតប។

វិធីសាស្ត្ររៀបចំបរិយាកាសការងារបែបសេរីនេះ ឆ្លុះបញ្ចាំងពីវប្បធម៌ការងារដែលដាក់ "បុគ្គលិក" ជាចម្បងរបស់ ជោគជ័យ ដើម្បីធានាថា ទោះបីជាក្រុមហ៊ុនមានការរីកចម្រើនធំធេងយ៉ាងណាក៏ដោយ ក៏បុគ្គលិកទាំងអស់នៅតែរក្សាបាននូវភាពសកម្មការតភ្ជាប់ទំនាក់ទំនង និងការដើរស្របទៅតាមចក្ខុវិស័យរបស់ស្ថាប័នជានិច្ច។



បរិយាកាសការងារបែបបើកចំហ



Think Big (បន្ទប់ប្រជុំគណៈគ្រប់គ្រង)



Merit (សាលបណ្តុះបណ្តាលកូច)

ការផ្តល់អាទិភាពដំឡើងតំណែងពីក្នុងស្ថាប័ន

សក្ខីកម្មនៃការបង្កើតទម្លាប់ឆ្ពោះទៅរកជោគជ័យ

នាងខ្ញុំបានចូលរួមការងារជាមួយ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៩ ក្នុងនាមជាមន្ត្រីគណនេយ្យ។ ចាប់តាំងពីពេលនោះមក រាល់ជំហាននៃការឈានទៅមុខពី មន្ត្រីបេឡាទៅជាមន្ត្រីបេឡាជាន់ខ្ពស់ ហើយបច្ចុប្បន្នជាប្រធានហិរញ្ញវត្ថុសាខា (Branch Finance Officer) សុទ្ធតែបានជួយអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនាងខ្ញុំ តាមរយៈការរៀនសូត្រជាបន្តបន្ទាប់ វិន័យ និងការធ្វើការងារជាក្រុម។

រាល់តួនាទីនីមួយៗតែងតែនាំមកនូវបញ្ហាប្រឈមថ្មីៗ ដែលជួយឱ្យនាងខ្ញុំកាន់តែមានភាពបត់បែន មានការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ និងមានភាពជឿជាក់លើសមត្ថភាពរបស់ខ្លួនឯង។ ជោគជ័យ មិនត្រឹមតែបានគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍជំនាញវិជ្ជាជីវៈរបស់នាងខ្ញុំប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែមទាំងបានជម្រុញដល់ការរីកចម្រើននៃសមត្ថភាពបុគ្គលផ្ទាល់ខ្លួនរបស់នាងខ្ញុំពេញមួយផ្លូវនេះផងដែរ។

នាងខ្ញុំជឿជាក់ថា ភាពជោគជ័យកើតចេញពីការរក្សាបាននូវការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់ ការមានចិត្តអត់ធ្មត់ និងការមានឆន្ទៈមហិច្ឆតាក្នុងការរៀនសូត្រ ក៏ដូចជាការអភិវឌ្ឍខ្លួនជាប្រចាំ។

កញ្ញា សុខ ចន្ទា
ប្រធានហិរញ្ញវត្ថុសាខា



រាល់ជំហានឈានទៅមុខតូចៗ នឹងក្លាយជាផ្នែកមួយនៃសាច់រឿងជោគជ័យដ៏អស្ចារ្យ។

ដំណើរការងាររបស់ខ្ញុំជាមួយ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយការរីកចម្រើន ទំនុកចិត្ត និងការរៀនសូត្រជាបន្តបន្ទាប់។ ខ្ញុំបានចាប់ផ្តើមការងារនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៧ ក្នុងនាមជាប្រធានក្រុមប្រចាំសាខា ហើយរាល់តួនាទីជាបន្តបន្ទាប់ពេញមួយផ្លូវនេះ តែងតែជម្រុញឱ្យខ្ញុំពង្រឹងសមត្ថភាពជីកនាំ និងអភិវឌ្ឍជំនាញរបស់ខ្លួនឯងឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង។

បច្ចុប្បន្ន ក្នុងនាមជា នាយករង នាយកដ្ឋានដោះស្រាយបំណុល គឺបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីតម្លៃនៃការខិតខំប្រឹងប្រែងធ្វើការងារ ការតស៊ូ និងស្ថិរភាពក្នុងការបង្កើតឱកាសពិតប្រាកដ។ ខ្ញុំសូមសម្តែងការដឹងគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះទំនុកចិត្ត ការណែនាំតម្រង់ទិស និងការធ្វើការងារជាក្រុម ដែលបានជួយជ្រោមជ្រែងដល់ការអភិវឌ្ឍអាជីពការងាររបស់ខ្ញុំ។

ខ្ញុំជឿជាក់យ៉ាងមុតមាំថា ការរៀនសូត្រជាប្រចាំគឺជារឿងដែលមិនអាចខ្វះបាន ពោលគឺរាល់បញ្ហាប្រឈមទាំងអស់ គឺជាឱកាសមួយដើម្បីធ្វើឱ្យយើងកាន់តែរឹងមាំ និងឈានទៅមុខ។

លោក សាន ណុប
នាយករង នាយកដ្ឋានដោះស្រាយបំណុល



ជោគជ័យ មិនមែនស្ថិតនៅលើថាតើអ្នករីកចម្រើនលឿនប៉ុណ្ណាទេ ប៉ុន្តែវាស្ថិតនៅលើស្ថិរភាពនៃការបោះជំហានទៅមុខជាប្រចាំ។

តំទ្រសហគមន៍ ឈានទៅមុខជាមួយគ្នា

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងគឺមិនមែនត្រឹមតែការធ្វើអាជីវកម្មប៉ុណ្ណោះទេ ពោលគឺយើង ចូលរួមគ្នាម្នាស់នៅពេលដែលសហគមន៍ត្រូវការការគាំទ្រ

ជោគជ័យ បានចូលរួមចំណែកយ៉ាងសកម្មក្នុងការគាំទ្រដល់សហគមន៍ក្នុងអំឡុងពេលមានអាសន្នផ្សេងៗ ដោយ បានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រឹងប្រែងសង្គ្រោះថ្នាក់ជាតិ និងគំនិតផ្តួចផ្តើមនានា ដូចជា មូលនិធិរបស់សមាគមមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា (CMA) ដើម្បីគាំទ្រដល់កងកម្លាំងជួរមុខ និងប្រជាពលរដ្ឋដែលត្រូវបានជម្លៀសចេញជាដើម។

យើងរក្សាទុកនូវកញ្ចប់ថវិកាបម្រុងពិសេសសម្រាប់គ្រោះអាសន្ន ដើម្បីធានាបាននូវការឆ្លើយតបយ៉ាងរហ័សទាន់ ចិត្តនៅក្នុងស្ថានភាពវិបត្តិ ដែលនេះជាការឆ្លុះបញ្ចាំងកាន់តែច្បាស់ពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង ចំពោះការទទួលខុសត្រូវ ទំនុកចិត្ត និងការគាំទ្រសហគមន៍ក្នុងរយៈពេលវែង។



របៀបដែលអតិថិជនទទួលបានជោគជ័យ

- គាំទ្រដោយដៃគូដឹកនាំ
- តួលេខដែលសហការបង្ហាញពីវិន័យរបស់យើង
- ភាពជោគជ័យរបស់អតិថិជន គឺជាម៉ាកសញ្ញារបស់យើង

គាំទ្រដោយដៃគូដឹកនាំ

ដៃគូផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាន



ដៃគូអាជីវកម្ម



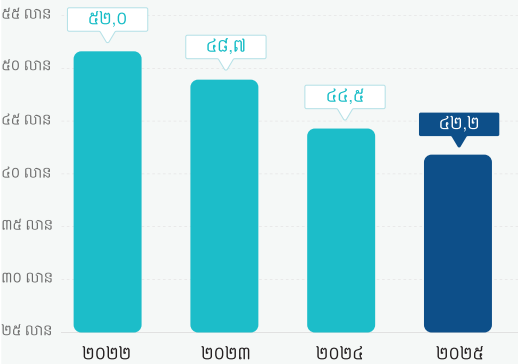
ជោគជ័យ គឺជាសមាជិកសកម្មនៃ៖



ក្នុងលេខដែលបង្ហាញពីវិន័យរបស់យើង

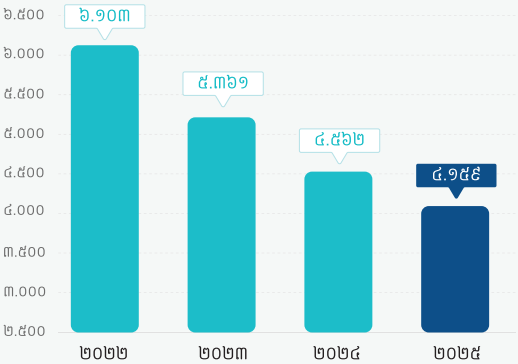
គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ២០២៥

សមតុល្យផលបត្រឥណទាន
(គិតជាលានដុល្លារអាមេរិក)



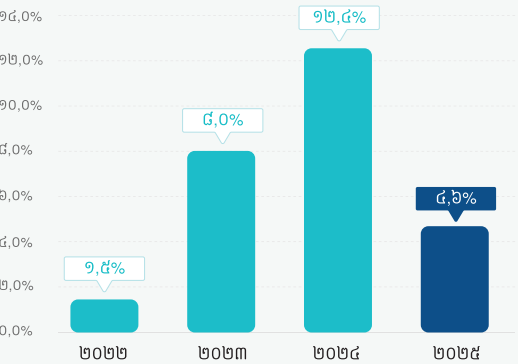
ការកែសម្រួលផលបត្រឥណទាននេះ ឆ្លុះបញ្ចាំងពីវិន័យក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ បន្ទាប់ពីទិដ្ឋភាពអចលនទ្រព្យឆ្នាំ២០២៤ មានការប្រែប្រួល មិនមែនដោយសារស្ថាប័នជួបប្រទះនោះឡើយ។

ចំនួនអតិថិជនសកម្ម
(#)



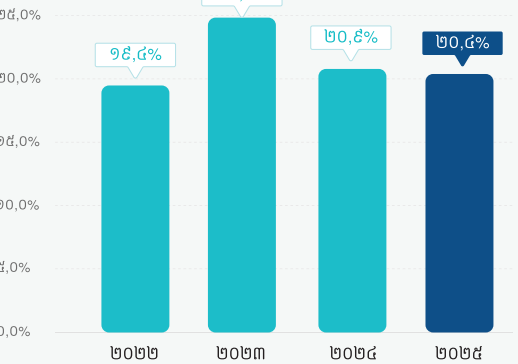
ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ផ្តល់អាទិភាពលើគុណភាពជាជាងបរិមាណដោយធានាថាទំហំឥណទាននីមួយៗគឺស្របទៅនឹងសមត្ថភាពសងត្រឡប់ពីប្រាក់ដល់អតិថិជន។

PAR > ៣០ថ្ងៃ
(% នៃផលប័ត្រប្រាក់កម្ចី)



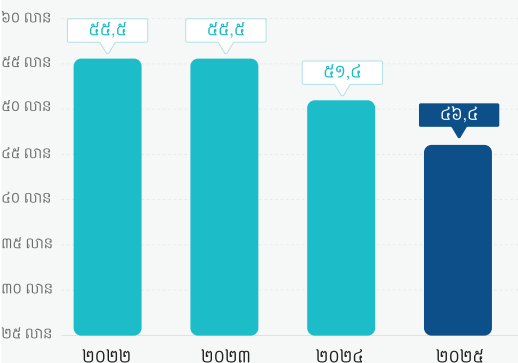
ល្អប្រសើរឡើង ៦៣% ធៀបនឹង ១២,៤% ក្នុងឆ្នាំ២០២៤។ វាជាការស្តារគុណភាពផលបត្រដ៏ខ្លាំងក្លាបំផុត តាមរយៈវិន័យគ្រប់គ្រងឥណទាន និងការតាមដាន NPL តាមប្រព័ន្ធ Win-Sol។

អនុបាតសោធនភាព
(% ស្តង់ដារបទប្បញ្ញត្តិរបស់ ធនាគារជាតិ)



រក្សាបាននូវស្ថិរភាពខ្ពស់ជាង ២០% រយៈពេលបីឆ្នាំជាប់ៗគ្នា ដោយបានបំពេញតាមស្តង់ដារសមាមាត្រភាពគ្រប់គ្រាន់នៃដើមទុនរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាជានិរន្តរភាព ទោះជាស្ថិតក្នុងអំឡុងពេលដ៏មានសម្ពាធនៃវិស័យនេះក៏ដោយ។

ទ្រព្យសកម្មសរុប
(គិតជាលានដុល្លារអាមេរិក)



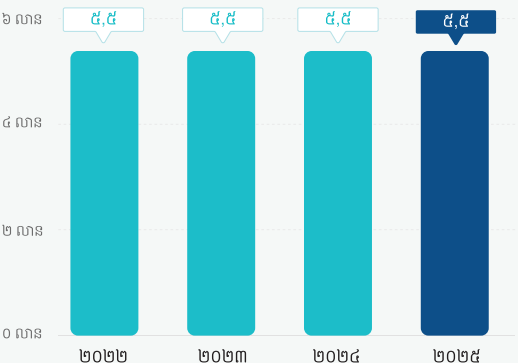
ឆ្លុះបញ្ចាំងពីការកាត់បន្ថយទំហំផលបត្រឥណទាន ប៉ុន្តែមានគុណភាពខ្ពស់ជាងមុន ព្រមទាំងការកាត់បន្ថយបំណុលក្នុងសមាមាត្រស្រដៀងគ្នា (៣៧,០ លានដុល្លារ ធៀបនឹង ៤០,៧ លានដុល្លារ ក្នុងឆ្នាំ២០២៤)។

មូលនិធិផ្ទាល់សុទ្ធ
(គិតជាលានដុល្លារអាមេរិក)



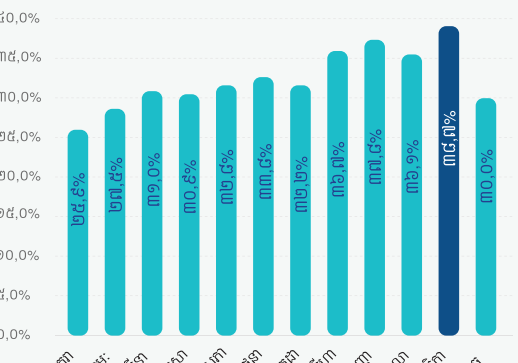
ការថយចុះនេះបណ្តាលមកពីការចំណាយលើការកំណត់សំរុងសម្រាប់ការខាតបង់ឥណទានឆ្នាំ២០២៥។ ប៉ុន្តែដើមទុនចុះបញ្ជីចំនួន ៥,៥ លានដុល្លារនៅរក្សាដដែល ដែលបញ្ជាក់ពីការប្តេជ្ញាចិត្តដ៏មុតមាំរបស់ភាគហ៊ុនិក។

ដើមទុនចុះបញ្ជី
(គិតជាលានដុល្លារអាមេរិក)



រក្សាដដែលចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០២០។ ស្ថិរភាពដើមទុនក្នុងអំឡុងពេលដ៏មានសម្ពាធនៃវិស័យនេះ ឆ្លុះបញ្ចាំងពីការប្តេជ្ញាចិត្តវិនិយោគរយៈពេលវែងរបស់ភាគហ៊ុនិក។

អត្រាទូទាត់តាម KHQR
(% នៃប្រតិបត្តិការទូទាត់សរុបក្នុងឆ្នាំ ២០២៥)



ក្នុងខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៥ ការទូទាត់តាម KHQR កើនឡើងដល់ ៣៨,៧% (ធៀបនឹង ២៥,៩% ក្នុងខែមករា) ដោយសម្រេចបានអត្រាមធ្យម ៣២,៨% ពេញមួយឆ្នាំ នៅគ្រប់សាខាទាំង១០។

ភាពជោគជ័យរបស់អភិវឌ្ឍន៍ជាម៉ាកយីហោ របស់យើង



អ្នកស្រី មាស ស្រីតូច
ជាគ្រូបង្រៀន និងម្ចាស់កសិដ្ឋានចិញ្ចឹមទា នៅខេត្តកំពង់ចាម

អ្នកស្រី មាស ស្រីតូច ជាគ្រូបង្រៀនបឋមសិក្សា និងជាអ្នកប្រកបមុខរបរចិញ្ចឹមទា។ អ្នកស្រីបានចាប់ផ្តើមមុខរបរនេះតាំងពីឆ្នាំ ២០០៩ ដោយមានទាត្រឹមតែ ១០០ ទៅ ២០០ក្បាលប៉ុណ្ណោះ។ នៅពេលនោះ ចំណូលគ្រួសារមានកម្រិត ហើយមិនសូវមានប្រាក់សន្សំ ដោយសារចំនួនទាតិច និងការផ្តល់ផលជាពងទាបានចំនួនតិចពេក។

"ខ្ញុំធ្លាប់គិតថា ការរកចំណូលសម្រាប់រស់ប្រចាំថ្ងៃគឺគ្រប់គ្រាន់ហើយ។ ខ្ញុំមិនសូវហ៊ានគិតធំ ឬសាកល្បងអ្វីថ្មីទេ ព្រោះគ្មានដើមទុន និងមិនប្រាកដថាខ្លួនឯងអាចធ្វើបាន។"

ក្រោយមក អ្នកស្រីបានទទួលការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុពី គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន។ ក្រៅពីការផ្តល់ដើមទុន បុគ្គលិកក៏បានផ្តល់ការណែនាំ និងតាមដានជាប្រចាំ ដែលជួយឲ្យអ្នកស្រីមានទំនុកចិត្តក្នុងការគ្រប់គ្រង និងពង្រីកមុខរបររបស់ខ្លួន។

ជាលទ្ធផល អ្នកស្រីបានពង្រីកការចិញ្ចឹមទាពីកម្រិតតូច ទៅជាកសិដ្ឋានដែលមានមេទាប្រមាណ ២,០០០ ក្បាល។ បច្ចុប្បន្នអ្នកស្រីអាចរកចំណូលបានជិត៤លានរៀលក្នុងមួយខែពីការលក់ពងទា ដែលបានជួយលើកកម្ពស់ជីវភាពគ្រួសារ និងបង្កើនស្ថិរភាពហិរញ្ញវត្ថុយ៉ាងគួរឲ្យកត់សម្គាល់។

" ជោគជ័យ ហ្វាយនែន មិនត្រឹមតែផ្តល់ដើមទុនឲ្យខ្ញុំប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែមទាំងផ្តល់ទំនុកចិត្ត និងការណែនាំដែលជួយឲ្យខ្ញុំអាចពង្រីកមុខរបរ និងកែលម្អអនាគតគ្រួសាររបស់ខ្ញុំបានផងដែរ។ "

សព្វថ្ងៃអ្នកស្រី មាស ស្រីតូច បន្តពង្រីកកសិដ្ឋានរបស់ខ្លួន និងមានគម្រោងបង្កើនចំនួនទាបន្ថែមទៀតនាពេលអនាគត។ រឿងរ៉ាវរបស់អ្នកស្រីបង្ហាញថា ការទទួលបានហិរញ្ញប្បទានសមស្រប រួមជាមួយការគាំទ្រ និងការណែនាំត្រឹមត្រូវ អាចជួយបង្កើនមុខរបរខ្នាតតូចឲ្យក្លាយជាប្រភពចំណូលប្រកបដោយចីរភាពសម្រាប់គ្រួសារ។



លោក សយ វិជ្ជា និងអ្នកស្រី ឆេង សុខលី
ប្រកបរបរថែទាំដំណាំស្វាយ និងលក់ចាប់ហ្វឹយ នៅខេត្តកំពង់ចាម

លោក សយ វិជ្ជា និងអ្នកស្រី ឆេង សុខលី បានខិតខំកសាងជីវភាពគ្រួសារតាមរយៈមុខរបរលក់ចាប់ហ្វឹយ និងភេសជ្ជៈ ខណៈលោក វិជ្ជា ប្រកបការងារជួលចំការស្វាយ និងថែទាំដំណាំស្វាយ ដើម្បីបង្កើនទិន្នផលតាមរដូវកាល។

កន្លងមកការខ្វះដើមទុន និងចំណូលមិនសូវមានស្ថិរភាព បានក្លាយជាបញ្ហាប្រឈមសម្រាប់ការពង្រីកមុខរបររបស់គ្រួសារ។ ដើម្បីបង្កើនស្ថិរភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងពង្រឹងជីវភាព ពួកគាត់បានសម្រេចចិត្តទទួលយកការគាំទ្រពី គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន។

បច្ចុប្បន្ន មុខរបររបស់អ្នកស្រី សុខលី អាចរកចំណូលបានប្រមាណជាង ៣,០០០ ដុល្លារក្នុងមួយខែ ហើយក្រោយពីផាត់ចំណាយរួច គ្រួសារអាចមានប្រាក់នៅសល់ប្រមាណ ៣០០ ដុល្លារ។ ចំណែកលោក វិជ្ជា អាចប្រមូលផលស្វាយបានជាង ៩០ តោនក្នុងមួយរដូវតាមរដូវកាល ដែលអាចរកចំណូលបានប្រមាណ



២៥,០០០ដុល្លារ និងនៅសល់ចំណេញប្រហែល ៥,០០០ ដុល្លារ បន្ទាប់ពីផាត់ចំណាយរួច។ ពីមុនយើងគិតតែរកចំណូលសម្រាប់រស់មួយថ្ងៃៗ ប៉ុន្តែថ្ងៃនេះយើងអាចគិតគូរអនាគតសម្រាប់គ្រួសារនិងកូនៗបានកាន់តែច្បាស់ជាងមុន។

" ពួកគាត់ក៏បានចែករំលែកថា បុគ្គលិករបស់ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន មានភាពស្របរាក់ទាក់ និងតែងតែផ្តល់គំនិតល្អៗក្នុងការរៀបចំ និងប្រើប្រាស់ដើមទុនឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព។ "

សព្វថ្ងៃ គ្រួសាររបស់លោក សយ វិជ្ជា មានស្ថិរភាពហិរញ្ញវត្ថុល្អប្រសើរជាងមុន និងបន្តខិតខំពង្រីកមុខរបររបស់ខ្លួនសម្រាប់អនាគត។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

- របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ
- របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ
- របាយការណ៍ចំណូលលម្អិត
- របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន
- របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់

របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល សូមដាក់ជូននូវរបាយការណ៍របស់ខ្លួនព្រមទាំងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានធ្វើសវនកម្មច្បាប់សម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាយនែន ភីអិលស៊ី (ហៅកាត់ថា “ក្រុមហ៊ុន”) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥ និងសម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់។

អំពីក្រុមហ៊ុន

ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ភីអិលស៊ី (ហៅកាត់ថា “ក្រុមហ៊ុន”) គឺជាក្រុមហ៊ុនសាធារណៈជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិតដែលមានប្រតិបត្តិការ នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងបានចុះបញ្ជី ជាមួយក្រសួងពាណិជ្ជកម្មក្រោមការចុះបញ្ជីលេខ ០០០០២៩៥២ ចុះថ្ងៃទី២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦។

ក្រុមហ៊ុនបានទទួលអាជ្ញាបណ្ណពីធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ដើម្បីធ្វើប្រតិបត្តិការ ជាគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុនៅថ្ងៃទី២៧ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦។

ការិយាល័យចុះបញ្ជីរបស់ក្រុមហ៊ុន មានទីតាំងស្ថិតនៅ អគារប៊ូយ៉ុងថោន ជាន់ទី១ បន្ទប់លេខ ១២៥ និងជាន់ទី២ បន្ទប់លេខ ២១០ និង ២១១ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី ភូមិបុរីកម្មករ សង្កាត់ទឹកថ្លា ខណ្ឌសែនសុខ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ក្រុមហ៊ុនមេរបស់ក្រុមហ៊ុនគឺ ក្រុមហ៊ុន Hanshin Engineering and Construction Co., Ltd. ដែលមានប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម នៅក្នុងសាធារណរដ្ឋកូរ៉េ ហើយបានចុះបញ្ជីនៅលើទីផ្សារភាគហ៊ុនកូរ៉េ។

សកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បង

ក្រុមហ៊ុនមានសកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បង គឺផ្តល់សេវាមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយនិរន្តរភាពដល់សហគ្រិនធុនតូច និងមធ្យម និងគ្រួសារដែលមានប្រាក់ចំណូលទាប

នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ពុំមានការផ្លាស់ប្តូរជាសារវន្តណាមួយទៅលើលក្ខណៈនៃសកម្មភាពអាជីវកម្មនៅក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទនេះឡើយ។

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥ ក្រុមហ៊ុនមាននិយោជិតចំនួន២៣៨នាក់ (ឆ្នាំ២០២៤ មាននិយោជិតចំនួន ២២៣នាក់)។

ភាគលាភ

ពុំមានភាគលាភណាមួយត្រូវបានប្រកាស ឬបានបង់នោះទេ ហើយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក៏ពុំបានផ្តល់អនុសាសន៍ ក្នុងការបង់ភាគលាភណាមួយក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទនោះទេ។

ដើមទុន

ដើមទុនដែលបានបង់រួចរបស់ក្រុមហ៊ុន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥ មានសមតុល្យ ៥.៥០០.០០០ ដុល្លារអាមេរិក (ឆ្នាំ២០២៤ មានសមតុល្យ៥.៥០០.០០០ ដុល្លារអាមេរិក) ដែលមានតម្លៃចារឹក ១០ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយហ៊ុន។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ក្នុងអំឡុងការិយបរិច្ឆេទ និងរហូតដល់កាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ មានរាយនាមដូចខាងក្រោម៖

- ◆ លោក CHOI MOON KYU
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
កាលបរិច្ឆេទតែងតាំង៖ ៣០ មីនា ២០១៨

- ◆ លោក **PARK CHEON GIL**
អភិបាល និងអគ្គនាយក
កាលបរិច្ឆេទតែងតាំង៖ ៣០ មីនា ២០១៨
- ◆ លោក **KIM JUNGHOO**
អភិបាលឯករាជ្យ
កាលបរិច្ឆេទតែងតាំង៖ ៣០ មីនា ២០១៨

ភាគកម្មរបស់អភិបាល

ពុំមានអភិបាលណាមួយបានកាន់កាប់ ឬលក់ដោយផ្ទាល់នៅក្នុងភាគហ៊ុនរបស់ក្រុមហ៊ុន ក្នុងអំឡុងកាលបរិច្ឆេទនោះទេ។

សវនករ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥ និងសម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ ត្រូវបានធ្វើសវនកម្មដោយក្រុមហ៊ុន ហ្គេន សនថុន (ខេមបូឌា) លីមីតធីត។

អត្ថប្រយោជន៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្នុងអំឡុង និងនាចុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ពុំមានការរៀបចំណាមួយដែលមានក្រុមហ៊ុនជាភាគី ដោយមានគោលបំណងអនុញ្ញាតឱ្យក្រុមប្រឹក្សាភិបាល របស់ក្រុមហ៊ុនទទួលបាននូវអត្ថប្រយោជន៍តាមរយៈការជាភាគហ៊ុន ឬបំណុលរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬសាជីវកម្មស្ថាប័នផ្សេងទៀតនោះទេ។

ចាប់តាំងពីចុងការិយបរិច្ឆេទមុន ពុំមានសមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល របស់ក្រុមហ៊ុនណាម្នាក់បានទទួល ឬ មានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ណាមួយឡើយ (ក្រៅពីអត្ថប្រយោជន៍ដែលរួមបញ្ចូលនៅក្នុងសមតុល្យនៃប្រាក់បំណាច់ដែលទទួលបាន ឬដល់ពេលកំណត់ និងអាចទទួលបានដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដូចដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ) ក្រោមហេតុផលនៃកិច្ចសន្យាដែលធ្វើឡើងដោយក្រុមហ៊ុន ឬសាជីវ

កម្មដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយក្រុមហ៊ុន ដែលមានអភិបាលជាសមាជិក ឬជាមួយក្រុមហ៊ុនដែលអភិបាលមានផលប្រយោជន៍ជាសារវន្តនៃផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ក្រៅពីការបង្ហាញដែលបានភ្ជាប់នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនោះទេ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការអះអាងបញ្ជាក់ថារបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ បានរៀបចំឡើងយ៉ាងសមស្របដោយបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវជាសារវន្តពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ របស់ក្រុមហ៊ុនគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥ និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុន សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់។ ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះក្រុមប្រឹក្សាភិបាលតម្រូវឱ្យ៖

១. អនុម័ត គោលនយោបាយគណនេយ្យ ឱ្យបានសមស្រប ដែលអនុលោមតាមស្តង់ដាគណនេយ្យនៃស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា សម្រាប់អង្គភាពធុនតូច និងមធ្យម ដូចដែលបានអនុវត្តដោយនិយ័តករគណនេយ្យ និងសវនកម្មនៃកម្ពុជា ដោយផ្អែកទៅលើស្តង់ដាគណនេយ្យនៃស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ សម្រាប់អង្គភាពធុនតូច និងមធ្យម ដែលបានអនុម័តដោយ ក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដាគណនេយ្យអន្តរជាតិ ដែលគាំទ្រដោយសមហេតុផល និងផ្អែកលើការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ស្មានប្រកបដោយភាពហ្មត់ចត់ និងប្រុងប្រយ័ត្ន ហើយអនុវត្តគោលនយោបាយទាំងនេះឱ្យមានសង្គតិភាព
២. អនុលោមតាមគោលការណ៍ ដែលតម្រូវដោយស្តង់ដាគណនេយ្យនៃស្តង់ដាររបាយការណ៍ ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា សម្រាប់អង្គភាពធុនតូច និងមធ្យម ឬប្រសិនបើមានការប្រាសចាកណាមួយដែលតម្រូវឱ្យមាននៃស្តង់ដានេះ ក្នុងការបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវ ត្រូវប្រាកដថាការប្រាស

ចាកទាំងនេះត្រូវបានលាតត្រដាង ពន្យល់ និងកំណត់បរិមាណឱ្យបានត្រឹមត្រូវ នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

៣. រក្សាទុកនូវបញ្ជីគណនេយ្យឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព

៤. រៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានបន្តនិរន្តរភាព លើកលែងតែវាមិនសមស្របក្នុងការសន្មតថា ក្រុមហ៊ុនអាចនឹងបន្តប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនបាននាពេលអនាគត និង

៥. ត្រួតពិនិត្យ និងដឹកនាំក្រុមហ៊ុនឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងចូលរួមរាល់សេចក្តីសម្រេចសំខាន់ៗ ទាំងអស់ដែលប៉ះពាល់ដល់សកម្មភាពប្រតិបត្តិការ និងដំណើរការរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយត្រូវប្រាកដថារាល់ការសម្រេចចិត្តនេះ ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំង យ៉ាងត្រឹមត្រូវនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏ជាអ្នកទទួលខុសត្រូវក្នុងការថែរក្សាទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយក៏ត្រូវចាត់វិធានការឱ្យសមស្របដើម្បីទប់ស្កាត់ និងរកឱ្យឃើញការក្លែងបន្លំ និងភាពមិនប្រក្រតីផ្សេងៗ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសូមបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវចាំបាច់នានា ដូចដែលបានបញ្ជាក់ខាងលើក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ។

សេចក្តីថ្លែងការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

តាមមតិយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អមមកជាមួយនឹងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបាយការណ៍ចំណូលលម្អិតរបាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន និងរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ ព្រមទាំងកំណត់សម្គាល់នានា ដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងយ៉ាងសមស្របនិងបានបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥ ព្រមទាំងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ និងលំហូរ

សាច់ប្រាក់ សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ ដោយអនុលោមតាមស្តង់ដាគណនេយ្យនៃស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជាសម្រាប់អង្គភាពធុនតូច និងមធ្យម។

ជំនួសឱ្យក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



លោក **PARK CHEON GIL**
អភិបាល និងអគ្គនាយក

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ថ្ងៃទី១០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៦

របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ

ជូនចំពោះភាគហ៊ុននិកនៃ
ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ភីអិលស៊ី

មតិយោបល់

យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្ម ទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ភីអិលស៊ី (ហៅកាត់ថា “ក្រុមហ៊ុន”) ដែលរួមមានរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥ និងរបាយការណ៍ចំណូលលម្អិត របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ និងកំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ រួមទាំងសេចក្តីសង្ខេបនៃគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ និងសេចក្តីពន្យល់ព័ត៌មានផ្សេងទៀត។

តាមមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលភ្ជាប់មកជាមួយបានបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវជាសារវន្តលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥ ព្រមទាំងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ និងលំហូរសាច់ប្រាក់ សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ ដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារគណនេយ្យនៃស្តង់ដាររបាយការណ៍ ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជាសម្រាប់អង្គភាពធុនតូច និងមធ្យមដូចដែលបានអនុវត្តដោយនិយ័តករគណនេយ្យ និងសវនកម្មនៃកម្ពុជាដោយផ្អែកទៅលើស្តង់ដារគណនេយ្យនៃស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទង នឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិសម្រាប់អង្គភាពធុនតូច និងមធ្យម ដែលបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារគណនេយ្យអន្តរជាតិ។

មូលដ្ឋាននៃការបញ្ចេញមតិយោបល់

យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្ម ដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា (“CISAs”)។ ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងខ្ញុំ យោងតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិ

ជាតិនៃកម្ពុជា ត្រូវបានបរិយាយបន្ថែមនៅក្នុងផ្នែកនៃការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករ ចំពោះការធ្វើសវនកម្មលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ នៃផ្នែករបាយការណ៍របស់យើងខ្ញុំ។ យើងខ្ញុំមានឯករាជ្យភាពពីក្រុមហ៊ុនដោយអនុលោមតាម ក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈគណនេយ្យអន្តរជាតិ ក្រមសីលធម៌របស់គណនេយ្យករជំនាញ (រួមទាំងស្តង់ដារឯករាជ្យអន្តរជាតិ) (“IESBA Code”) រួមជាមួយនឹងតម្រូវការក្រមសីលធម៌ដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការធ្វើសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ហើយយើងខ្ញុំបានបំពេញការទទួលខុសត្រូវទៅតាមតម្រូវការក្រមសីលធម៌ទាំងនោះ និង IESBA Code ។ យើងខ្ញុំជឿជាក់ថា ភស្តុតាងសវនកម្ម ដែលយើងខ្ញុំទទួលបានគឺគ្រប់គ្រាន់ និងសមស្រប ដើម្បីផ្តល់មូលដ្ឋានសម្រាប់មតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។

ព័ត៌មានផ្សេងៗ

គណៈគ្រប់គ្រង មានទំនួលខុសត្រូវទាំងស្រុងទៅលើព័ត៌មានផ្សេងៗ។ ព័ត៌មានផ្សេងៗរួមមានរបាយការណ៍របស់ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក៏ប៉ុន្តែមិនរាប់បញ្ចូលនូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនិងរបាយការណ៍សវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំដែលទទួលបានមុនកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍សវនកម្មនេះ និងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ដែលរំពឹងទុកថានឹងរៀបចំរាល់សម្រាប់យើងខ្ញុំបន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនោះ។

មតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ ទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ មិនបានគ្របដណ្តប់ទៅលើព័ត៌មានផ្សេងៗទេ ហើយយើងខ្ញុំមិនផ្តល់សេចក្តីសន្និដ្ឋានក្នុងទម្រង់នៃការធានាបែបណាមួយឡើយ។

ពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើសវនកម្ម របស់យើងខ្ញុំលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ យើងខ្ញុំមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការអាន

ព័ត៌មានផ្សេងៗ ហើយពិចារណាថាតើព័ត៌មានផ្សេងៗនោះមានវិសមភាពជាសារវន្ត ជាមួយនឹងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុឬទេ ឬចំណេះដឹងរបស់យើងខ្ញុំ ដែលទទួលបានពីការធ្វើសវនកម្ម ថាតើព័ត៌មានទាំងនោះអាចមានកំហុសឆ្គងជាសារវន្តឬទេ។

ប្រសិនបើយោងតាមការងារដែលយើងខ្ញុំ បានអនុវត្តយើងខ្ញុំសន្និដ្ឋានថា មានកំហុសឆ្គងជាសារវន្តកើតឡើងលើព័ត៌មានផ្សេងៗនេះ យើងខ្ញុំត្រូវរាយការណ៍ទៅតាមស្ថានភាពជាក់ស្តែង។ យើងខ្ញុំពុំមានអ្វីដែលត្រូវរាយការណ៍ពាក់ព័ន្ធនឹងព័ត៌មានផ្សេងៗនេះទេ។

នៅពេលដែលយើងខ្ញុំអានរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំប្រសិនបើយើងខ្ញុំសន្និដ្ឋានថា មានកំហុសឆ្គងជាសារវន្តណាមួយកើតមានឡើង យើងខ្ញុំត្រូវធ្វើការទាក់ទងជាមួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងទទួលខុសត្រូវលើបញ្ហាទាំងនេះដោយអនុលោមតាមតម្រូវរបស់ CISA ៧២០ (បានធ្វើការកែតម្រូវ)។

បញ្ហាផ្សេងៗ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនគិតត្រឹម និងសម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ ត្រូវបានធ្វើសវនកម្មដោយក្រុមហ៊ុនសវនករផ្សេងទៀត ដែលបានបញ្ចេញមតិយោបល់ត្រឹមត្រូវលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនោះនៅថ្ងៃទី៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់គណៈគ្រប់គ្រង និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈគ្រប់គ្រងមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំនិងការបង្ហាញរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ ឱ្យបានត្រឹមត្រូវដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារគណនេយ្យ នៃស្តង់ដាររបាយការណ៍ ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជាសម្រាប់អង្គភាពធុនតូច និងមធ្យម និងការទទួលខុសត្រូវលើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលកំណត់ថាវាមានភាពចាំបាច់ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍

ហិរញ្ញវត្ថុ មិនឱ្យមានការរាយការណ៍ខុសជាសារវន្តដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬកំហុសឆ្គងផ្សេងៗ។

ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ គណៈគ្រប់គ្រងមាន ទំនួលខុសត្រូវចំពោះការវាយតម្លៃសមត្ថភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ក្នុងការបន្តប្រតិបត្តិការដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាព ការលាតត្រដាង និងប្រើប្រាស់មូលដ្ឋាននិរន្តរភាពជាមូលដ្ឋានគណនេយ្យ លុះត្រាតែក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានគោលបំណងរំសាយក្រុមហ៊ុន ឬបញ្ឈប់ប្រតិបត្តិការ ឬក៏គ្មានជម្រើសផ្សេងប៉ុន្តែចាំបាច់ត្រូវធ្វើ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការត្រួតពិនិត្យទៅលើដំណើរការ នៃការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករទៅលើការធ្វើសវនកម្មរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

គោលបំណងរបស់យើងខ្ញុំ គឺដើម្បីទទួលបាននូវការធានាអះអាងដ៏សមហេតុផលថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងមូលពុំមានលក្ខណៈខុសឆ្គងជាសារវន្ត ដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬកំហុសឆ្គង និងការចេញរបាយការណ៍សវនករ ដែលរួមមានមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំផងដែរ។ ការធានាអះអាងដែលសមហេតុផលគឺជាការធានាមួយដ៏ខ្ពស់ ប៉ុន្តែវាមិនបានធានាថាការធ្វើសវនកម្មដោយផ្អែកទៅលើស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា នឹងតែងតែរកឃើញនូវការរាយការណ៍ខុសជាសារវន្តដែលកើតមានឡើងនោះឡើយ។ ការរាយការណ៍ខុស អាចកើតមានឡើងពីការក្លែងបន្លំ ឬកំហុសឆ្គងដែលអាចចាត់ទុកថាជាសារវន្ត នៅពេលដែលកំហុសមួយ ឬកំហុសរួមគ្នាបានធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់សេចក្តីសម្រេចចិត្ត ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចរបស់អ្នកប្រើប្រាស់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ។

ផ្នែកមួយនៃការធ្វើសវនកម្មដោយយោងទៅតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា យើងខ្ញុំអនុវត្តនូវវិជ្ជាជីវៈវិនិច្ឆ័យនិងរក្សាមជ្ឈជាតុនិយមប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈទៅលើ

ការធ្វើសវនកម្ម។ យើងខ្ញុំក៏៖

- ◆ កំណត់អត្តសញ្ញាណ និងវាយតម្លៃនូវហានិភ័យនៃការរាយការណ៍ខុសជាសារវន្ត នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុថាតើវាកើតឡើងដោយការក្លែងបន្លំ ឬកំហុសឆ្គងដោយអចេតនា រៀបចំ និងអនុវត្តនីតិវិធីសវនកម្ម ដែលឆ្លើយតបទៅនឹងហានិភ័យទាំងនោះ រួមទាំងការប្រមូលយកភស្តុតាងសវនកម្ម ឱ្យបានគ្រប់ គ្រាន់ និងសមស្របដើម្បីជាមូលដ្ឋានសម្រាប់បញ្ចេញមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។ ហានិភ័យដែលមិនអាចរកឃើញ ដោយការរាយការណ៍ខុសជាសារវន្តដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ គឺជាកំហុសឆ្គងដោយអចេតនា ដោយសារតែការក្លែងបន្លំ រួមបញ្ចូលទាំងការរួមគំនិត ការក្លែងបន្លំដោយចេតនា ការលុបចោលដោយចេតនា ការបង្ហាញខុស ឬការល្មើសទៅលើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។
- ◆ ធ្វើការស្វែងយល់ អំពីការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងដែលទាក់ទងទៅនឹងការធ្វើសវនកម្ម ដើម្បីបង្កើតនូវនីតិវិធីសវនកម្មដែលសមស្របទៅនឹងកាលៈទេសៈ ប៉ុន្តែមិនមែនជាគោលបំណង ក្នុងការបង្ហាញនូវមតិយោបល់លើប្រសិទ្ធភាពនៃការ ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុននោះទេ។
- ◆ ធ្វើការវាយតម្លៃភាពសមស្រប លើគោលនយោបាយគណនេយ្យដែលបានប្រើប្រាស់ និងភាពសមហេតុផលនៃគណនេយ្យប៉ាន់ស្មាន ក៏ដូចជាការបង្ហាញនានាដែលធ្វើឡើងដោយគណៈគ្រប់គ្រង។
- ◆ ធ្វើការសន្និដ្ឋាន ដ៏សមស្របមួយទៅលើការប្រើប្រាស់របស់គណៈគ្រប់គ្រង លើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាពគណនេយ្យផ្អែកទៅលើ ភស្តុតាងសវនកម្មដែលទទួលបាន ថាតើភាពមិនប្រាកដប្រជាជាសារវន្តបានកើតឡើងទាក់ទងនឹងព្រឹត្តិការណ៍ ឬលក្ខខណ្ឌដែលធ្វើឱ្យមានមន្ទិលសង្ស័យខ្លាំង ទៅលើលទ្ធភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការបន្តនិរន្តរភាព។ ប្រសិនបើយើងខ្ញុំសន្និដ្ឋានថា ភាពមិនប្រាកដប្រជាជាសារវន្តនឹងកើតមានឡើង យើងខ្ញុំតម្រូវឱ្យធ្វើការលាតត្រដាង

ព័ត៌មានចាំបាច់ដើម្បីទាញ ការយកចិត្តទុកដាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍សវនកម្ម របស់យើងខ្ញុំទៅលើការលាតត្រដាង ដែលពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ឬក៏ប្រសិនបើការលាតត្រដាង នោះមិនគ្រប់គ្រាន់ នោះមតិយោបល់មិនត្រឹមត្រូវនឹងត្រូវបានផ្តល់។ ការសន្និដ្ឋានរបស់យើងខ្ញុំគឺផ្អែកទៅលើភស្តុតាងសវនកម្ម ដែលទទួលបានគិតត្រឹមថ្ងៃនៃការចេញរបាយការណ៍សវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយស្ថានភាព ឬក៏ព្រឹត្តិការណ៍នាពេលអនាគតអាចបណ្តាលឱ្យក្រុមហ៊ុនមិនអាចបន្តប្រតិបត្តិការជានិរន្តរភាពអាជីវកម្មបាន។

◆ វាយតម្លៃការបង្ហាញទូទៅចនាសម្ព័ន្ធ និងមាតិការបស់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ រួមបញ្ចូលទាំងការលាតត្រដាងនានា

ថាតើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបង្ហាញនូវប្រតិបត្តិការ និងព្រឹត្តិការណ៍នានា បានបង្ហាញនូវភាពសមស្របដែរឬទេ។

យើងខ្ញុំប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយនឹង ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទៅលើបញ្ហាផ្សេងៗ កំណត់វិសាលភាព និងពេលវេលាក្នុងការធ្វើសវនកម្ម និងរបកគំហើញសវនកម្មសំខាន់ៗ រួមបញ្ចូលទាំងកង្វះខាតសំខាន់ៗមួយចំនួនទៅលើការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ដែលយើងខ្ញុំបានរកឃើញអំឡុងពេលធ្វើសវនកម្ម។


Grant Thornton
 ហ្គ្រង់ ថនតុង (ខេមបូឌា) ឯ.មី.ជំន.ក
 គណនេយ្យករជំនាញ
 សវនករប្រតិបត្តិកម្មបញ្ជី


Ng Fee Zent
 នាយកសវនករជំនាញ

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
 ថ្ងៃទី១០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៦

របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ទ្រព្យសកម្ម				
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	១២៨.១៣៤	៥១៤.២០២	១១៦.១៣០	៤៦៧.៤២៣
ប្រាក់បញ្ញើ និងប្រាក់តម្កល់ជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	២៨៨.៤០៥	១.១៥៧.៣៦៩	២៨៣.៧៦៨	១.១៤២.១៦៦
ប្រាក់បញ្ញើ និងប្រាក់តម្កល់ជាមួយ ធនាគារផ្សេងៗ	២.៩២០.៧៧៤	១១.៧២១.០៦៦	៥.៨៤៨.៣៤៩	២៣.៥៣៩.៦០៥
ឥណទានផ្តល់ជូនអតិថិជន	៤២.១៩៨.៦៥៦	១៦៩.៣៤៣.២០៧	៤៤.៥៣៥.១៦០	១៧៩.២៥៤.០១៩
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	២៧៨.៧៨១	១.១១៨.៧៤៨	១៣៦.២៥៦	៥៤៨.៤៣០
ទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ	៣០៧.៨២៣	១.២៣៥.២៩៤	២៧៣.៧៨៦	១.១០១.៩៨៩
ទ្រព្យសកម្មអរូបី	២២៨.១៧០	៩១៥.៦៤៦	១៨៧.០៤២	៧៥២.៨៤៤
ទ្រព្យសកម្មសរុប	៤៦.៣៥០.៧៤៣	១៨៦.០០៥.៥៣២	៥១.៣៨០.៤៩១	២០៦.៨០៦.៤៧៦
បំណុល និងមូលធន				
បំណុល				
បំណុលផ្សេងៗ	៦១៧.៤៦៥	២.៤៧៧.៨៨៧	៩៩០.១៧០	៣.៩៨៥.៤៣៤
ប្រាក់កម្ចីរយៈពេលខ្លី	២២.២៩៣.៧១១	៨៩.៤៦៤.៦៦២	២២.២២០.០០០	៨៩.៤៣៥.៥០០
ប្រាក់កម្ចីរយៈពេលវែង	១៦.៨១០.០០០	៦៧.៤៥៨.៥៣០	១៧.៦៨០.០០០	៧១.១៦២.០០០
បំណុលពន្ធពន្យារ សុទ្ធ	-	-	៧៣៥.៧២២	២.៩៦១.២៨១
បំណុលពន្ធលើប្រាក់ចំណូលបច្ចុប្បន្ន	៤.២៧១	១៧.១៤០	១៤.០៤៧	៥៦.៥៣៩
បំណុលសរុប	៣៩.៧២៥.៤៤៧	១៥៩.៤១៨.២១៩	៤១.៦៣៩.៩៣៩	១៦៧.៦០០.៧៥៤

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
មូលធន				
ដើមទុន	៥.៥០០.០០០	២២.១៩៩.០០០	៥.៥០០.០០០	២២.១៩៩.០០០
ទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិ	៥៧៩.៩៧៦	២.៣២៧.៤៤៤	៤.០៧៧.៧៨២	១៦.៤១៣.០៧៥
ចំណេញរក្សាទុក	៥៤៥.៣២០	២.៤៥០.៤៥៨	១៦២.៧៧០	៩១៦.០៥០
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណបម្រុងទុក	-	(៣៨៩.៥៨៩)	-	(៣២២.៤០៣)
មូលធនសរុប	៦.៦២៥.២៩៦	២៦.៥៨៧.៣១៣	៩.៧៤០.៥៥២	៣៩.២០៥.៧២២
បំណុល និងមូលធនសរុប	៤៦.៣៥០.៧៤៣	១៨៦.០០៥.៥៣២	៥១.៣៨០.៤៩១	២០៦.៨០៦.៤៧៦

របាយការណ៍ចំណូលលម្អិត

សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥

	សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥		សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ចំណូលការប្រាក់	៥.៦៤៧.៣០០	២២.៦៥១.៣២០	៧.១៩៥.៤៧៤	២៩.២៩២.៧៧៥
ចំណាយការប្រាក់	(២.៦៣៩.១៧៤)	(១០.៥៨៥.៧២៧)	(២.៩៥៨.៩៩៨)	(១២.០៤៦.០៨១)
ចំណូលការប្រាក់សុទ្ធ	៣.០០៨.១២៦	១២.០៦៥.៥៩៣	៤.២៣៦.៤៧៦	១៧.២៤៦.៦៩៤
ចំណូលប្រតិបត្តិការផ្សេងៗ	៤២៩.០៨៦	១.៧២១.០៦៤	២៣៤.៥៨៧	៩៥៥.០០៤
ចំណាយទូទៅ និងចំណាយរដ្ឋបាល	(៣.៥១១.១០១)	(១៤.០៨៣.០២៦)	(៣.៤៣៦.៨៨៩)	(១៣.៩៩១.៥៧៥)
សំវិធានធនលើការខាតបង់ឱនភាពតម្លៃលើ				
ឥណទានផ្តល់ជូនអតិថិជន	(៣.៦៦៣.៤៨២)	(១៤.៦៩៤.២២៦)	(២៤៧.៨៦៤)	(១.០០៩.០៥៤)
(ខាត)/ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	(៣.៧៣៧.៣៧១)	(១៤.៩៩០.៥៩៥)	៧៨៦.៣១០	៣.២០១.០៦៩
ឥណពន្ធ/(ចំណាយ)ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	៦២២.១១៥	២.៤៩៥.៣០៣	(៤៩៧.៩៣៧)	(២.០២៧.១០២)
(ខាត)/ចំណេញសុទ្ធក្នុងការិយបរិច្ឆេទ	(៣.១១៥.២៥៦)	(១២.៤៩៥.២៩២)	២៨៨.៣៧៣	១.១៧៣.៩៦៧
ចំណូលលម្អិតផ្សេងៗ				
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	(៦៧.១៨៦)	-	(៥៨០.៣៩៦)
(ខាត)/ចំណូលលម្អិតក្នុងការិយបរិច្ឆេទសរុប	(៣.១១៥.២៥៦)	(១២.៥៦២.៤៧៨)	២៨៨.៣៧៣	៥៩៣.៥៧១

របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន

សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥

	ដុល្លារអាមេរិក	ដើមទុន	ទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិ		លម្អៀងពីការប្តូរ		ដុល្លារអាមេរិក	សរុប	
		ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ចំណេញរក្សាទុក	រូបិយប័ណ្ណបម្រុងទុក			
					ពាន់រៀល	ពាន់រៀល		ពាន់រៀល	
សមតុល្យគិតត្រឹមថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥	៥.៥០០.០០០	២២.១៩៩.០០០	៤.០៧៧.៧៨២	១៦.៤១៣.០៧៥	១៦២.៧៧០	៩១៦.០៥០	(៣២២.៤០៣)	៩.៧៤០.៥៥២	៣៩.២០៥.៧២២
ខាតសុទ្ធក្នុងការិយបរិច្ឆេទ	-	-	-	-	(៣.១១៥.២៥៦)	(១២.៤៩៥.២៩២)	-	(៣.១១៥.២៥៦)	(១២.៤៩៥.២៩២)
ការផ្ទេរ	-	(៣.៤៩៧.៨០៦)	(១៤.០២៩.៧០០)		៣.៤៩៧.៨០៦	១៤.០២៩.៧០០	-	-	-
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	-	(៥៥.៩៣១)		-	-	(៦៧,១៨៦)	-	(១២៣.១១៧)
សមតុល្យគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥	៥.៥០០.០០០	២២.១៩៩.០០០	៥៧៩.៩៧៦	២.៣២៧.៤៤៤	៥៤៥.៣២០	២.៤៥០.៤៥៨	(៣៨៩.៥៨៩)	៦.៦២៥.២៩៦	២៦.៥៨៧.៣១៣
សមតុល្យគិតត្រឹមថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤	៥.៥០០.០០០	២២.១៩៩.០០០	១.៧១៣.៥៣៥	៦.៩៩៩.៧៨៨	២.២៣៨.៦៤៤	៩.១៥៥.៣៧០	២៥៧.៩៩៣	៩.៤៥២.១៧៩	៣៨.៦១២.១៥១
ចំណេញសុទ្ធក្នុងការិយបរិច្ឆេទ	-	-	-	-	២៨៨.៣៧៣	១.១៧៣.៩៦៧	-	២៨៨.៣៧៣	១.១៧៣.៩៦៧
ការផ្ទេរ	-	២.៣៦៤.២៤៧	៩.៤១៣.២៨៧		(២.៣៦៤.២៤៧)	(៩.៤១៣.២៨៧)	-	-	-
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	-	-	-	(៥៨០.៣៩៦)	-	(៥៨០.៣៩៦)
សមតុល្យគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤	៥.៥០០.០០០	២២.១៩៩.០០០	៤.០៧៧.៧៨២	១៦.៤១៣.០៧៥	១៦២.៧៧០	៩១៦.០៥០	(៣២២.៤០៣)	៩.៧៤០.៥៥២	៣៩.២០៥.៧២២

របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់

សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥

	សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទ ដែលបានបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥		សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទ ដែលបានបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
សាច់ប្រាក់បានមកពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ				
(ខាត)/ចំណេញសុទ្ធក្នុងការិយបរិច្ឆេទ	(៣.៧៣៧.៣៧១)	(១៤.៩៩០.៥៩៥)	៧៨៦.៣១០	៣.២០១.០៦៩
និយ័តកម្មសម្រាប់៖				
រំលស់លើទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ	១៨៩.៥០៤	៧៦០.១០១	១០៦.០១៩	៤៣១.៦០៣
រំលស់លើទ្រព្យសកម្មអរូបី	៣៥.៤៣២	១៤២.១១៨	២៦.៩២៤	១០៩.៦០៨
ទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារដែលបានលុបចោល	១៥.៩៨៤	៦៤.១១២	-	-
ការខាតបង់ឱនភាពតម្លៃសម្រាប់ឥណទានទៅអតិថិជន	៣.៦៦៣.៤៨២	១៤.៦៩៤.២២៦	២៤៧.៨៦៤	១.០០៩.០៥៤
ចំណាយការប្រាក់	២.៦៣៩.១៧៤	១០.៥៨៥.៧២៧	២.៩៥៨.៩៩៨	១២.០៤៦.០៨១
ចំណូលប្រតិបត្តិការមុនបម្រែបម្រួលដើមទុនបង្វិល	២.៨០៦.២០៥	១១.២៥៥.៦៨៩	៤.១២៦.១១៥	១៦.៧៩៧.៤១៥
បម្រែបម្រួលដើមទុនបង្វិល៖				
ឥណទានផ្តល់ជូនអតិថិជន	(១.៣២៦.៩៧៨)	(៥.៣២២.៥០៩)	៣.៩០៨.៥៦៨	១៥.៩១១.៧៨០
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	(១៤២.៥២៥)	(៥៧១.៦៦៨)	១៣០.០៩៧	៥២៩.៦២៥
បំណុលផ្សេងៗ	(២៩២.៥៩៧)	(១.១៧៣.៦០៧)	៣៦៩.០៣៤	១.៥០២.៣៣៧
សាច់ប្រាក់បានមកពីប្រតិបត្តិការ	១.០៤៤.១០៥	៤.១៨៧.៩០៥	៨.៥៣៣.៨១៤	៣៤.៧៤១.១៥៧
ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលដែលបានបង់	(១២៣.៣៨៣)	(៤៩៤.៨៨៩)	(៦៨.៥៣៧)	(២៧៩.០១៤)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធបានមកពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ	៩២០.៧២២	៣.៦៩៣.០១៦	៨.៤៦៥.២៧៧	៣៤.៤៦២.១៤៣

	សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទ ដែលបានបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥		សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទ ដែលបានបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
សាច់ប្រាក់បានមកពីសកម្មភាពវិនិយោគ				
ការទិញទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ	(២៣៩.៥២៥)	(៩៦០.៧៣៥)	(៤.៥៥៨)	(១៨.៥៥៦)
ការទិញទ្រព្យសកម្មអរូបី	(៧៦.៥៦០)	(៣០៧.០៨២)	(៥១.០៤០)	(២០៧.៧៨៤)
ប្រាក់តម្កល់មានកាលកំណត់ជាមួយធនាគារ	២.៤៨៣.៦២៧	៩.៩៦១.៨២៨	(២.៥០០.០០០)	(១០.១៧៧.៥០០)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធបានមកពី/(បានប្រើក្នុង)សកម្មភាពវិនិយោគ	២.១៦៧.៥៤២	៨.៦៩៤.០១១	(២.៥៥៥.៥៩៨)	(១០.៤០៣.៨៤០)
សាច់ប្រាក់បានមកពីសកម្មភាពហិរញ្ញវត្ថុ				
សាច់ប្រាក់ដែលទទួលបានពីប្រាក់កម្ចី	-	-	៦.៧២០.០០០	២៧.៣៥៧.១២០
ការទូទាត់សងប្រាក់កម្ចី	(៨៧០.០០០)	(៣.៤៨៩.៥៧០)	(១១.៩៨៤.៧៩៨)	(៤៨.៧៩០.១១៣)
ការទូទាត់សងការប្រាក់	(២.៦៤៥.៥៧១)	(១០.៦១១.៣៨៥)	(២.៩៥៨.៩៩៨)	(១២.០៤៦.០៨១)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធបានប្រើក្នុងសកម្មភាពហិរញ្ញវត្ថុ	(៣.៥១៥.៥៧១)	(១៤.១០០.៩៥៥)	(៨.២២៣.៧៩៦)	(៣៣.៤៧៩.០៧៤)
ការថយចុះនូវសាច់ប្រាក់និងសាច់ប្រាក់សមមូលសុទ្ធ	(៤២៧.៣០៧)	(១.៧១៣.៩២៨)	(២.៣១៤.១១៧)	(៩.៤២០.៧៧១)
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលដើមការិយបរិច្ឆេទ	១.៤៧៣.២៤៧	៥.៩២៩.៨១៩	៣.៧៨៧.៣៦៤	១៥.៤៧១.៣៨២
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	(១៨.៥៣៤)	-	(១២០.៧៩២)
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលចុងការិយបរិច្ឆេទ	១.០៤៥.៩៤០	៥.៩១១.២៨៥	៣.៧៨៧.៣៦៤	១៥.៣៥០.៥៩០

ចូលរួមចែវទូកជាមួយយើង ឆ្ពោះទៅកាន់ទសរក្សាបន្ទាប់

កាលពីដប់ឆ្នាំមុន មនុស្សចំនួន ២៤ នាក់ បានចាប់ផ្តើមលើកច្រវ៉ា ហើយរួមគ្នា
ចែវទូកចាកចេញដំណើរ។ នៅថ្ងៃនេះ មនុស្សចំនួន ២៣៨ នាក់ កំពុងរួមគ្នាចែវទូកតែមួយ
នៅគ្រប់សាខាដោយផ្អែកលើវប្បធម៌ និងទម្លាប់ការងារតែមួយជីវិតមាំ។

ទសរក្សាបន្ទាប់ គឺជាពេលវេលាសម្រាប់អ្នកដែលចែវទូកប្រកបដោយវិន័យខ្ពស់។
យើងដឹងច្បាស់ពីរបៀបដើរទៅមុខ។ ចូលរួមចែវទូក និងឆ្ពោះទៅរកជោគជ័យជាមួយយើង។



ការិយាល័យកណ្តាល

អគារ ប៊ូយ៉ុង ចោន ។ | ជាន់ទី១ បន្ទប់លេខ ១២៥ និងជាន់ទី២ បន្ទប់លេខ
២១០ និង ២១១ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកថ្លា ខណ្ឌសែនសុខ
រាជធានីភ្នំពេញ។

ទូរស័ព្ទ៖ ០២៣ ៩២២ ១២៦

អ៊ីម៉ែល៖ info@chokchey.com.kh



www.chokchey.com.kh