



ជោគជ័យ
ហ្វាស៊ីនេស

២០២៤

របាយការណ៍ ប្រចាំឆ្នាំ

ជម្រើសប្រសើរបំផុតដើម្បីជោគជ័យ

www.chokchey.com.kh 

ChokChey Finance Plc



ប្រវត្តិសង្ខេបរបស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែស

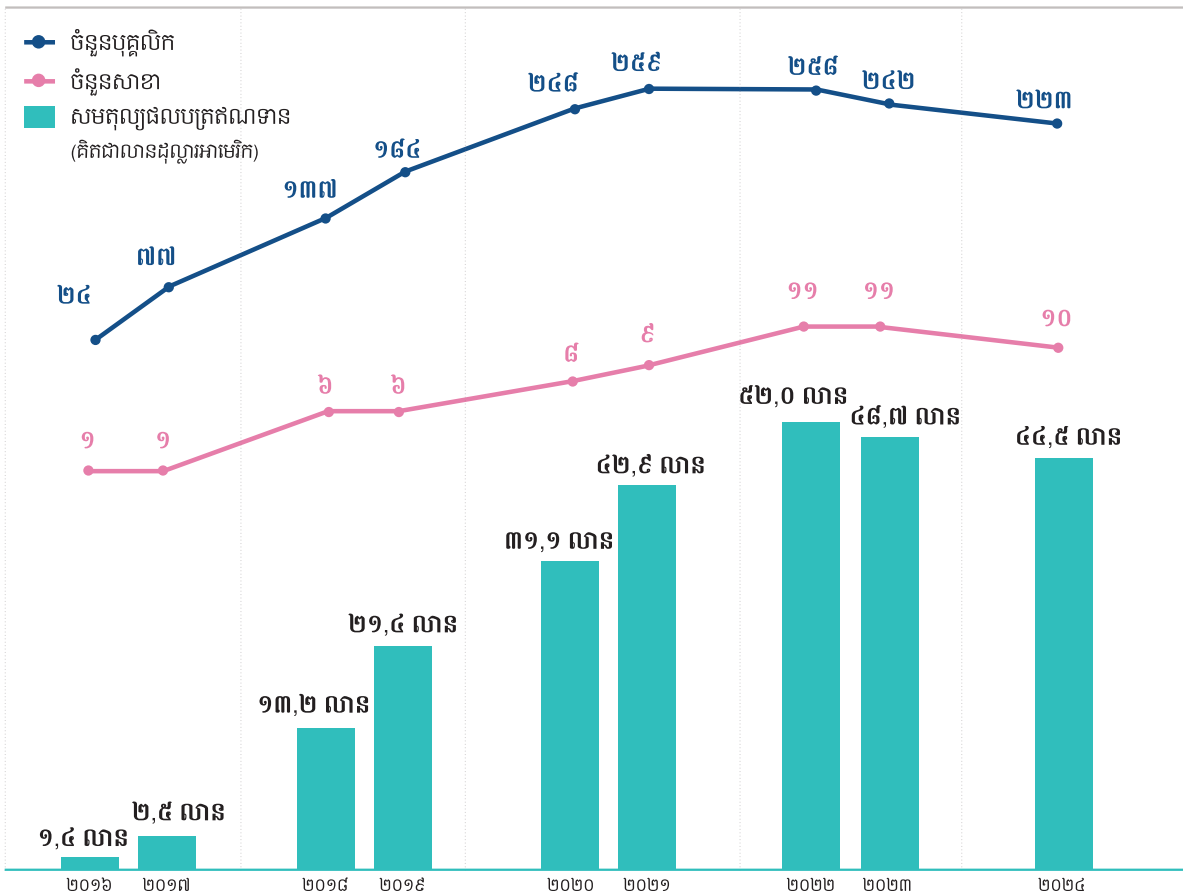


២ឆ្នាំ គ្រប់គ្រងដោយ
វិនិយោគទុនក្នុងស្រុក



៧ឆ្នាំ គ្រប់គ្រងដោយ
វិនិយោគទុនក្រៅ

២០១៦	២០១៧	២០១៨	២០១៩	២០២០
ទទួលបានអាជ្ញាបណ្ណ ជាត្រឹមស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ពីធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	ត្រូវបានទិញដោយ៖ • Hanshin E&C • Plus International	បើកសាខាថ្មីចំនួន ០៥៖ • សាខាទួលគោក • សាខាតាខ្មៅ • សាខាផ្ទះលំទីង • សាខាកំពង់ស្ពឺ • សាខាជើងព្រៃ	ដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ ធនាគារស្នូលថ្មីឈ្មោះថា “Apsara”	ផ្លាស់ប្តូរស្លាកសញ្ញាឡូហ្គោ ថ្មី និងបើកសាខា ០២ បន្ថែម៖ • សាខាគងពិសី • សាខាកំពង់ត្រឡាច
២០២១	២០២២	២០២៣	២០២៤	
បើកសាខា ០១ បន្ថែម៖ • សាខាត្រាំកក់	បើកសាខា ០២ បន្ថែម៖ • សាខាឈូក • សាខាស្រីសន្ធរ	• ចំនួនអតិថិជនសកម្ម៖ ៥.៣៦១ នាក់ • សមតុល្យផលបត្រឥណទាន៖ ៤៨,៧ លានដុល្លារ	• ចំនួនអតិថិជនសកម្ម៖ ៤.៥៦២ នាក់ • សមតុល្យផលបត្រឥណទាន៖ ៤៤,៥ លានដុល្លារ	



របាយការណ៍ទិន្នន័យសង្ខេបឆ្នាំ ២០២៤

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២៤

សមតុល្យផលបត្រឥណទាន

៤៤,៥

លានដុល្លារ

ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ

២៨៨

ពាន់ដុល្លារ

ចំនួនអតិថិជនសកម្ម

៤.៥៦២

ចំនួនការិយាល័យប្រតិបត្តិការ

១០

ដើមទុនចុះបញ្ជី

៥,៥

លានដុល្លារ

មូលនិធិផ្ទាល់សុទ្ធ

១០,៧

លានដុល្លារ

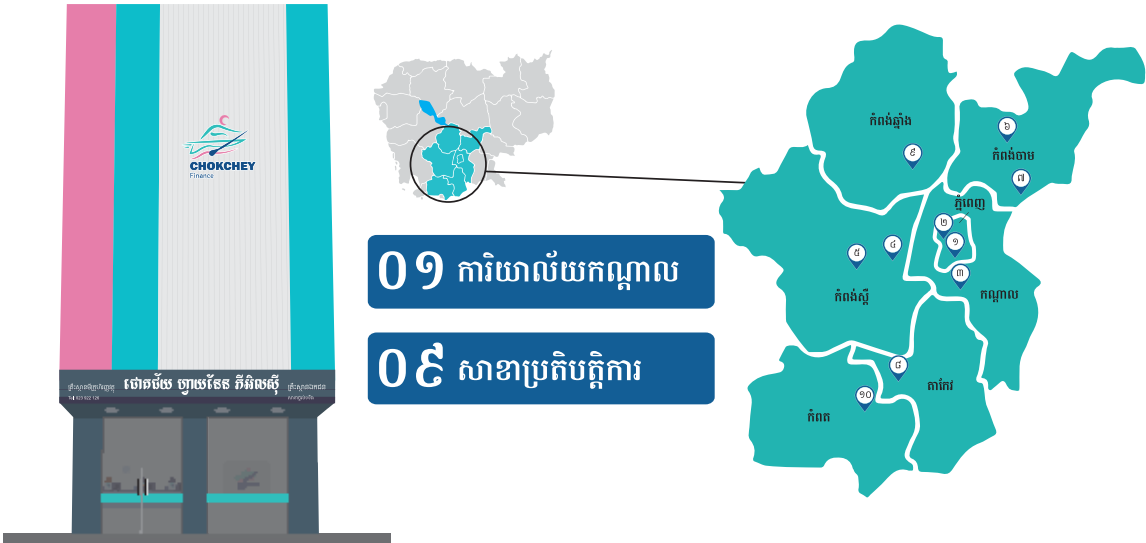
អត្រាផលលើទ្រព្យសកម្ម

០,៦%

អត្រាផលលើមូលធន

៣,០%

បណ្តាញសាខាប្រតិបត្តិការ



រាជធានីភ្នំពេញ

១. ការិយាល័យកណ្តាល

២. សាខាសែនសុខ

ខេត្តកណ្តាល

៣. សាខាតាក្មៅ

ខេត្តកំពង់ស្ពឺ

៤. សាខាថ្នល់ទទឹង

៥. សាខាកំពង់ស្ពឺ

ខេត្តកំពង់ចាម

៦. សាខាជើងព្រៃ

៧. សាខាស្រីសន្ធរ

ខេត្តតាកែវ

៨. សាខាត្រាំកក់

ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង

៩. សាខាកំពង់ត្រឡាច

ខេត្តកំពត

១០. សាខាឈូក

តារាងមាតិកា

I. ទិដ្ឋភាពទូទៅ

១. ប្រវត្តិសង្ខេបរបស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន	១
២. របាយការណ៍ទិន្នន័យសង្ខេបឆ្នាំ២០២៤	២
៣. បណ្តាញសាខាប្រតិបត្តិការ	៣

II. អំពីជោគជ័យ ហ្វាយនែន

១. សាររបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងអគ្គនាយក	៥
២. ភាគទុនិក	៩
៣. ចេនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន	១១
៤. ចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម	១៣
៥. ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	១៧
៦. គណៈគ្រប់គ្រង	១៨

III. ការច្បាប់ទំនាក់ទំនងរវាងជាតិ និងអន្តរជាតិ

១. ការរក្សានូវឈ្មោះ ខ្មែរ ទោះជាស្ថិតក្រោមកម្មសិទ្ធិរបស់ជនជាតិ កូរ៉េ	២៦
២. អ្នកដឹកនាំក្នុងស្រុកគឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃការសម្រេចចិត្តទាំងអស់	២៧
៣. ប្រតិបត្តិការដោយបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល	២៨
៤. បុគ្គលិក បុគ្គលិក និង បុគ្គលិក	២៩
៥. វប្បធម៌ការងារតាមរយៈការបង្រៀន ស្មារតីជាក្រុមតាមរយៈសកម្មភាព	៣៣
៦. ការគ្រប់គ្រងដោយផ្អែកលើទីតាំងអនុវត្តការងារផ្ទាល់	៣៥
៧. ចក្ខុវិស័យច្បាស់លាស់ជាមួយសហគមន៍	៣៦
៨. ការអនុលោមតាមគោលការណ៍ច្បាប់គឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃទំនុកចិត្ត	៣៧

IV. ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃអាជីវកម្ម

១. ដៃគូផ្តល់ទុនវិនិយោគ	៤០
២. ដៃគូអាជីវកម្ម	៤០
៣. សមាជិកភាព	៤០
៤. ទិន្នន័យសង្ខេប	៤១
៥. សមិទ្ធផលរបស់អតិថិជន	៤៣

V. របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

១. របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៤៦
២. របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ	៥១
៣. របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ	៥៤
៤. របាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត	៥៦
៥. របាយការណ៍ស្តីពីបម្រែបម្រួលមូលធន	៥៧
៦. របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់	៥៩

សាររបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង អគ្គនាយក



សាររបស់ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លោក Moon Kyu Choi

ឆ្នាំសារពើពន្ធ ២០២៤ បានសម្គាល់ថាជាជំពូកដ៏សំខាន់មួយនៃការវិវត្តរបស់គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែនដែលបានបង្ហាញតាមរយៈ ភាពធនជាយុទ្ធសាស្ត្រ កិច្ចការសហការដើម្បីសម្រេចគោលបំណងរួម និងការរីកចម្រើនយ៉ាងច្រើនក្នុងផ្នែកប្រតិបត្តិការ។ ក្នុងអំឡុងពេលនៃការផ្លាស់ប្តូរនេះ យើងបានបន្តការប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួន ចំពោះបេសកកម្មស្នូលរបស់យើងគឺដើម្បីប្រកួតប្រជែង គ្រឹះស្ថាន ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ទៅជាស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុឈានមុខគេនៅក្នុងបរិបទសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជាដែលកំពុងអភិវឌ្ឍ ដោយបង្កើតនូវតម្លៃដ៏មានចីរភាព លើសពីប្រាក់ចំណេញទូទៅ ដើម្បីឆ្ពោះទៅរកផលប្រយោជន៍សង្គមយូរអង្វែង។

ការផ្ដួចផ្ដើមយុទ្ធសាស្ត្រនៅក្នុងឆ្នាំនេះ បានផ្ដោតសំខាន់ទៅលើការពង្រឹងភាពដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រ ការពង្រីកវិសាលភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ទៅកាន់ទីផ្សារដែលមិនទាន់អនុវត្តន៍ និងបង្កើនទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជន តាមរយៈភាពច្នៃប្រឌិតនៃបច្ចេកវិទ្យា និងការផ្តល់សេវាកម្មដ៏សំបូរបែប។ ការសម្រេចចិត្តយុទ្ធសាស្ត្រនីមួយៗ ត្រូវបានធ្វើឡើងយ៉ាងល្អិតល្អន់សមស្របជាមួយគុណតម្លៃរបស់ស្ថាប័ន និងការប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួន ចំពោះការអភិវឌ្ឍដោយភាពឆ្លាតវៃ និងមានចីរភាព។

ក្នុងនាមខ្ញុំជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ខ្ញុំមានមោទនភាពយ៉ាងខ្លាំង ចំពោះការអនុវត្តច្បាប់ទម្លាប់ដែលយើងបានបង្កើតឡើងដោយផ្អែកលើទំនួលខុសត្រូវ និងការប្រតិបត្តិប្រកបដោយការទុកចិត្ត និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរដែលជាចក្ខុវិស័យនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំ។ សមិទ្ធផលក្នុងស្ថាប័នរបស់យើង

តំណាងឱ្យកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់បុគ្គលិក និងការគាំទ្ររបស់អតិថិជនដែលជាដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រ ដែលជាកម្លាំងជំរុញឲ្យមានការខិតខំប្រឹងប្រែងរួមគ្នានិងការអនុលោមតាមអាជ្ញាធរនិយតកម្ម។ មូលដ្ឋាននៃកិច្ចសហការនេះ បានអនុញ្ញាតឲ្យយើងបង្កើតហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធដ៏រឹងមាំ សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយនិរន្តរភាព។

ការបន្តវិនិយោគឥតឈប់ឈរ ទៅលើគំនិតផ្តួចផ្តើមក្នុងបច្ចេកវិទ្យាបែបឌីជីថល និងការគ្រប់គ្រង អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មគំរូបែបស្តង់ដារ ដើម្បីធានាឱ្យបានថាស្ថាប័នរបស់យើងមានការរីកចម្រើនទាំងផ្នែកសហគមន៍ និងមិនមានផលប៉ះពាល់ដល់យុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើង។ ខ្ញុំមានទំនុកចិត្តយ៉ាងមុតមាំថា ដំណើរឆ្ពោះទៅមុខរបស់យើង នឹងផ្តល់ឱកាសដែលមិនធ្លាប់មានពីមុនមកហើយជាភាពរីកចម្រើន និងការឱ្យតម្លៃគ្នាទៅវិញទៅមក។

ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅបំផុត ចំពោះការបន្តភាពជឿជាក់ និងភាពជាដៃគូយុទ្ធសាស្ត្ររបស់អ្នកជាមួយជោគជ័យ ហ្វាយនែន។

ដោយក្តីគោរព
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល


លោក Moon Kyu Choi

សាររបស់ អគ្គនាយក

លោក Cheon Gil Park

ការបង្កើតម្ចាងចលករថ្មីនៃការរីកចម្រើននាសម័យកាល ផ្លាស់ប្តូរបស់បច្ចេកវិទ្យា

ជូនចំពោះម្ចាស់ភាគហ៊ុន និងភាគហ៊ុនិកជាទីគោរព

ឆ្នាំ ២០២៤ គឺជាឆ្នាំដ៏ច្របូកច្របល់ដែលតម្រូវឱ្យស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់ ផ្ដោតលើការគ្រប់គ្រងគុណភាពទ្រព្យសកម្ម។ ខណៈពេលដែលមានការធ្លាក់ចុះនៃសេដ្ឋកិច្ចពិភពលោក និងការប្រែប្រួលយ៉ាងខ្លាំង នូវតម្លៃអចលនទ្រព្យនៅក្នុងទីផ្សាររបស់ប្រទេសកម្ពុជាក្នុងស្ថានភាពដ៏តឹងតែងនេះ វិស័យហិរញ្ញវត្ថុ បានឈរនៅចំណុចសំខាន់មួយ រវាងការរក្សាស្ថេរភាព និងការរីកចម្រើន។ ក្នុងស្ថានភាពបែបនេះ ស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុអាចប្រឈមនឹងការរួមបញ្ចូលគ្នា ឬការទិញយកពីស្ថាប័នផ្សេងៗ។ ស្ថានភាពបែបនេះ ធ្លាប់កើតឡើងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាក្នុងទសវត្សឆ្នាំ ១៩៩០ ហើយប្រទេសកម្ពុជាក៏អាចកើតឡើងស្រដៀងនេះផងដែរ។

ក្នុងឆ្នាំ ២០២៥ នឹងក្លាយទៅជាពេលវេលាដែលផ្លាស់ប្តូរគួរឱ្យកត់សម្គាល់លើវិស័យហិរញ្ញវត្ថុនៅប្រទេសកម្ពុជា។ ក្នុងអំឡុងពេលដែលមានការបង្រួបបង្រួម និងការរៀបចំវិន័យសម្ព័ន្ធឡើងវិញនៃធនាគារ និងគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានអត្រាងាយរងគ្រោះផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ដែលជាហេតុនាំអោយមានការប្រកួតប្រជែងរវាងស្ថាប័នផ្សេងៗ ដើម្បីទាក់ទាញអតិថិជនដែលមានគុណភាពក៏ដូចជាការ ផ្ដោតសំខាន់លើទីផ្សារឥណទានរថយន្តដែលកំពុងរីកចម្រើន។



ក្នុងបរិបទនៃការរៀបចំទីផ្សារឡើងវិញ យើងបានកំណត់ទិសដោយយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៥ ដោយផ្ដោតលើការរីកចម្រើនលើសពីការរក្សាស្ថេរភាព ដើម្បីឈានទៅរកភាពជោគជ័យប្រកបដោយចីរភាព៖

ការពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័ន ដើម្បីបង្កើតមូលដ្ឋានរឹងមាំ សម្រាប់ការរីកចម្រើនប្រកបដោយចីរភាព

ខួបលើកទី ១០៖ ទម្រង់នៃវឌ្ឍនភាពថ្មី

ក្នុងឱកាសអបអរសាទរខួបលើកទី ១០ របស់ក្រុមហ៊ុន យើងបានផ្លាស់ប្តូរទីស្នាក់ការកណ្តាលទៅកន្លែងថ្មីមួយដែលតំណាងឲ្យការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការផ្លាស់ប្តូរនិងបង្កើតវប្បធម៌ស្ថាប័នថ្មី។ ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរពីបរិយាកាសការងារ ដែលមានលក្ខណៈបិទជិតឲ្យទៅជាវប្បធម៌ការងារ ដែលផ្អែកលើការសហការប្រកបដោយភាពបើកចំហ យើងបានរចនាប្លង់ការិយាល័យដែលអនុញ្ញាតឱ្យនាយកដ្ឋានទាំងអស់ អាចសហការជាមួយគ្នាក្នុងបរិយាកាសតែមួយ ធ្វើឱ្យការទំនាក់ទំនងក្នុងអង្គភាពកាន់តែប្រសើរឡើង និងជម្រុញការបង្កើតនូវគំនិតច្នៃប្រឌិត។

ការអភិវឌ្ឍបុគ្គលិកតាមរយៈមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ

មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលថ្មីរបស់យើង ជាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធស្នូល សម្រាប់ការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពបុគ្គលិក។ យើងនឹងមានដំណើរការ កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិកផ្ទាល់ខ្លួនជាប្រចាំដោយគ្របដណ្តប់លើវិស័យផ្សេងៗដូចជា៖

ចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ជំនាញលក់ ការប្រែប្រួលរបស់ ឌីជីថល និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ដើម្បីបង្កើនសមត្ថភាព របស់បុគ្គលិក ក្នុងការឆ្លើយតបយ៉ាងរហ័ស ចំពោះវិស័យ ហិរញ្ញវត្ថុដែលកំពុងមានការផ្លាស់ប្តូរ។

ការធ្វើឲ្យសមត្ថភាពទីផ្សារជាកម្មសិទ្ធិផ្ទាល់ខ្លួន

តាមរយៈការបង្កើតស្ទូឌីយោទីផ្សារផ្ទាល់ខ្លួន យើងបានកាត់ បន្ថយការពឹងផ្អែកលើអ្នកផ្គត់ផ្គង់ខាងក្រៅ និងទទួលបាន សមត្ថភាពផលិតមាតិកាផ្ទាល់ខ្លួន។ យើងបានបង្កើតប្រព័ន្ធ សម្រាប់ផលិតវីដេអូផ្សព្វផ្សាយ លើមាតិកាអប់រំ និងការណែនាំ ផលិតផលដែលមានគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ដើម្បី ឆ្លើយតបទៅនឹងការផ្លាស់ប្តូរទីផ្សារបានយ៉ាងឆាប់រហ័ស និង ទាន់ពេលវេលា។

ការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការបែបច្នៃប្រឌិត តាមរយៈប្រព័ន្ធឌីជីថល

ការវិវត្តន៍នៃកម្មវិធី Win-Sol

ភាពច្នៃប្រឌិតបែបប្រព័ន្ធឌីជីថលតាមរយៈកម្មវិធី Win-Sol នឹងរីកចម្រើនក្នុងការរៀបចំផែនការលក់ និងការគ្រប់គ្រង ដើម្បី ក្លាយជាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទំនាក់ទំនងអតិថិជន កាន់តែប្រសើរ និងទាន់ពេលវេលា។ យើងមានផែនការអភិវឌ្ឍបច្ចេកវិទ្យា បញ្ញាសិប្បនិម្មិតជាឧបករណ៍ស្នូលក្នុងកម្មវិធី Win-Sol ដែល មានមុខងារអាចព្យាករណ៍ពីហានិភ័យអតិថិជន ដើម្បីកំណត់ ពេលវេលាដែលសមស្របសម្រាប់ទាក់ទងអតិថិជន និងតាម ដានសមិទ្ធផលលក់ក្នុងពេលវេលាជាក់ស្តែង។

ការបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យដោយផ្អែកលើ បញ្ញាសិប្បនិម្មិត (AI)

ក្នុងឆ្នាំ ២០២៥ យើងមានគម្រោងសំខាន់មួយ គឺការអភិវឌ្ឍ បញ្ញាសិប្បនិម្មិត(AI)ដែលមានមុខងារអាចព្យាករណ៍ហានិភ័យ របស់អតិថិជន។ គោលបំណងនៃការបង្កើតមុខងារនេះដើម្បី សម្រួលដល់ការវិភាគទិន្នន័យផ្សេងៗ នឹងគណនាពិន្ទុហានិភ័យ របស់អតិថិជនដូចជា ប្រវត្តិឥណទានអតិថិជន ទម្រង់ចំណូល ចំណាយ និងឥរិយាបថនៃការទូទាត់សង។ មុខងារនេះផងដែរ អាចវាយតម្លៃលើអត្រាការប្រាក់ និងកម្រិតទំហំឥណទាន

ផ្សេងៗ។

ការប្រែប្រួលបែបឌីជីថល និងដំណើរការអាជីវកម្ម

យើងនឹងពន្លឿនការផ្លាស់ប្តូរពីវិធីសាស្ត្រអាជីវកម្ម បែបប្រពៃណីដែលផ្អែកលើឯកសារចាស់ៗ ទៅជាប្រព័ន្ធបែបឌីជីថល ពេញលេញ។ តាមរយៈការអនុវត្តបែបឌីជីថលនៃដំណើរការ ទាំងមូលពីកម្មវិធីអនុញ្ញាតតាមរយៈ ការពិនិត្យ ការអនុម័ត និងការប្រតិបត្តិ ដោយយើងនឹងបង្កើនភាពងាយស្រួលដល់ អតិថិជន ក៏ដូចជាជួយកាត់បន្ថយការចំណាយប្រតិបត្តិការ យ៉ាងច្រើន។ តាមរយៈការអនុវត្តបែបនេះហើយដែលក្លាយជា អត្ថប្រយោជន៍ប្រកួតប្រជែងស្នូល ដែលក្នុងពេលដំណាលគ្នា យើងបានសម្រេចចិត្តកែលំអ ដោយស្របតាមការពេញចិត្ត របស់អតិថិជន និងការបង្កើនផលិតភាពនៃការលក់ក្នុងអំឡុង ពេលរៀបចំវចនាសម្ព័ន្ធ។

ដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការពង្រឹងទីផ្សារឥណទាន ថយន្ត

ជាមួយនឹងការរីកចម្រើននៃទីផ្សារកម្ចីថយន្ត និងតម្រូវឲ្យមាន ចំណូលមធ្យមក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ធ្វើឲ្យកម្ចីថយន្តកើនឡើង ជាលំដាប់។ យើងនឹងបង្កើនចំណែកទីផ្សារតាមរយៈការពង្រីក ភាពជាដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រជាមួយអ្នកនាំចូល និងភ្នាក់ងារលក់ ធំៗ ដើម្បីផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗបំពេញតាមតម្រូវការរបស់ អតិថិជន។ តាមរយៈការខិតខំខាងលើនេះ យើងនឹងរក្សាបាន មូលដ្ឋានប្រាក់ចំណូលដែលមានស្ថេរភាព និងធ្វើឲ្យមានការ រីកចម្រើនប្រកបដោយចីរភាព។

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងនាពេលអនាគត

នៅពេលដែលទីផ្សារហិរញ្ញវត្ថុរបស់ប្រទេសកម្ពុជា ឈានចូល ដល់ដំណាក់កាលផ្លាស់ប្តូររបស់ខ្លួន យើងនឹងរក្សាជំហររបស់ យើងជាស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុឈានមុខគេ។ យើងនឹងប្រើប្រាស់ ឱកាសដែលបង្កើតឡើង ដោយការរៀបចំវចនាសម្ព័ន្ធទីផ្សារ ឡើងវិញ ព្រមទាំងភាពយល់ដឹងពីភាពជាដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រ និងការច្នៃប្រឌិតប្រកបដោយការរីកចម្រើន និងនិរន្តរភាព។

ដោយផ្អែកលើបទពិសោធន៍ និងជំនាញក្នុងរយៈពេល ១០ឆ្នាំកន្លងមក រួមជាមួយហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ យើងនឹងបង្កើតមូលដ្ឋានដ៏រឹងមាំសម្រាប់ការរីកចម្រើននាពេល ១០ឆ្នាំខាងមុខទៀត។ ជាពិសេសតាមរយៈការរក្សាភាពជោគជ័យ លើទីផ្សារឥណទានរថយន្ត ការបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យដោយបញ្ញាសិប្បនិម្មិត (AI) និងការផ្លាស់ប្តូរទៅជាស្ថាប័នឌីជីថលពេញលេញ យើងនឹងក្លាយជាក្រុមហ៊ុនហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិតឈានមុខគេក្នុងវិស័យនេះ។

លើសពីនេះទៅទៀត ក្រោមទស្សនៈភាពជោគជ័យរបស់អតិថិជន គឺជាភាពជោគជ័យរបស់យើង យើងនឹងរីកចម្រើនរួមគ្នាជាមួយអតិថិជនរបស់យើង ។ ក្នុងនាមជាស្ថាប័ន ដែលផ្តល់តម្លៃតាមរយៈការផ្លាស់ប្តូរ និងភាពច្នៃប្រឌិត ហើយក្នុងនាមជាដៃគូហិរញ្ញវត្ថុ ដែលគួរឱ្យទុកចិត្ត ពួកយើងចាប់ផ្តើមឆ្ពោះទៅរកការរីកចម្រើនថ្មីរួមគ្នាជាមួយអ្នក។

សូមអរគុណ

អគ្គនាយក
ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤



លោក Cheon Gil Park

ភាគទុនិក



ក្រុមហ៊ុន Hanshin Engineering and Construction

ត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ ១៩៥០ ជាក្រុមហ៊ុនសាងសង់លំនៅដ្ឋាន ហើយក៏បានបន្តទៅផ្នែកស្ថាបត្យកម្មសំណង់ស៊ីវិល អគ្គិសនី និងអាជីវកម្មរោងចក្រ។ បន្ទាប់មកក៏បានក្លាយជាក្រុមហ៊ុនសាងសង់ទូទៅ ដែលលេចធ្លោមួយក្នុងប្រទេសកូរ៉េ។

Hanshin បានជំរុញកេរ្តិ៍ឈ្មោះ និងកិត្យានុភាពជាតិតាមរយៈ សកម្មភាពសាងសង់យ៉ាងសកម្មនៅក្រៅប្រទេសដូចជា ប្រទេសអារ៉ាប់ ប្រទេសគុយវ៉ែត និង ប្រទេសចិន តាំងពីឆ្នាំ ១៩៧០ ។

ថ្មីៗនេះ ក្រុមហ៊ុន Hanshin មានភាពល្បីល្បាញជាអន្តរជាតិចំពោះបច្ចេកវិទ្យា និងសមត្ថភាពសាងសង់ទាន់សម័យដោយក្រុមហ៊ុនចូលរួមផ្តោតលើ ប្រទេសវៀតណាម និងបណ្តាប្រទេសអាស៊ីអាគ្នេយ៍ផ្សេងទៀតដូចជា ហ្វីលីពីន មីយ៉ាន់ម៉ា កម្ពុជា ជាដើម។



(ទីស្នាក់ការកណ្តាលស្ថិតនៅ ទីក្រុងសេអ៊ូល ប្រទេសកូរ៉េ)

គម្រោងសាងសង់នៅក្រៅប្រទេស

- អាគារ Sultan
- អាជ្ញាធរ Yanjil Hanshin
- អគារការិយាល័យ Murghab Office
- អាគារសិក្សា Salwa & Fahaheel Girl's
- ផ្លូវហាយវេ Mongolia Millenium
- អាគារ Kuwait Religious
- ស្ថាន Thin Long
- អាគារ Jubail Royal Committee Housing Corporation
- អាគារ Hanoi HH4 Mixed-use Complex ។ល។



គម្រោងសាងសង់នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា

- ផ្លូវជាតិលេខ២១
- ផ្លូវជាតិលេខ២
- ផ្លូវជាតិលេខ២២
- ផ្លូវជាតិលេខ៥
- ផ្លូវមួយចំនួនក្នុងខេត្តបាត់ដំបង ។ល។



ក្រុមហ៊ុន Plus International

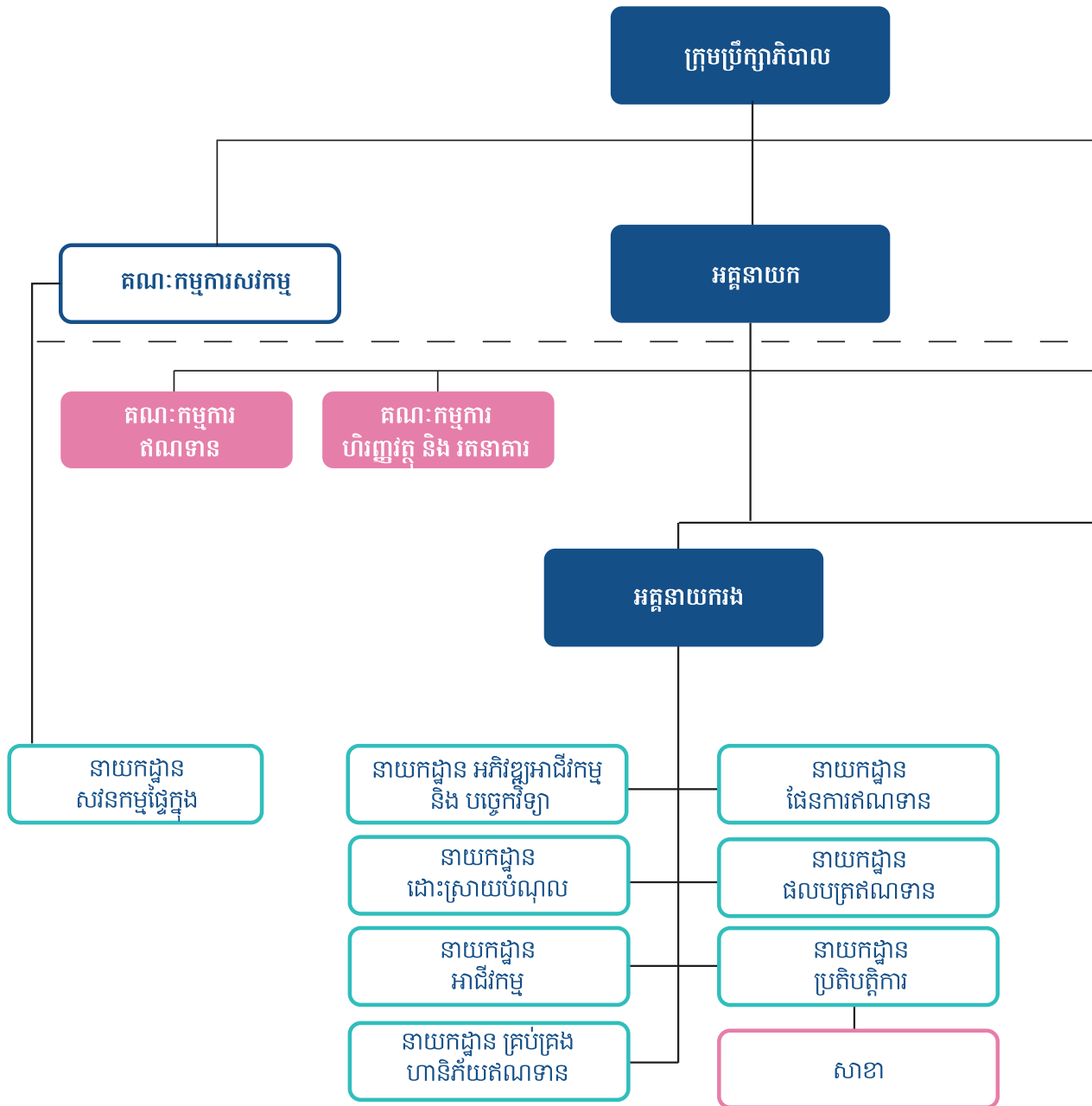
មានមូលដ្ឋាននៅប្រទេសកូរ៉េខាងត្បូង ដែលមានការិយាល័យកណ្តាលនៅទីក្រុងសេអ៊ូល។ ក្រុមហ៊ុនប្រតិបត្តិការទៅលើវិស័យអចលនទ្រព្យ ហើយត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅថ្ងៃទី ៤ ខែមេសា ឆ្នាំ ២០១១។

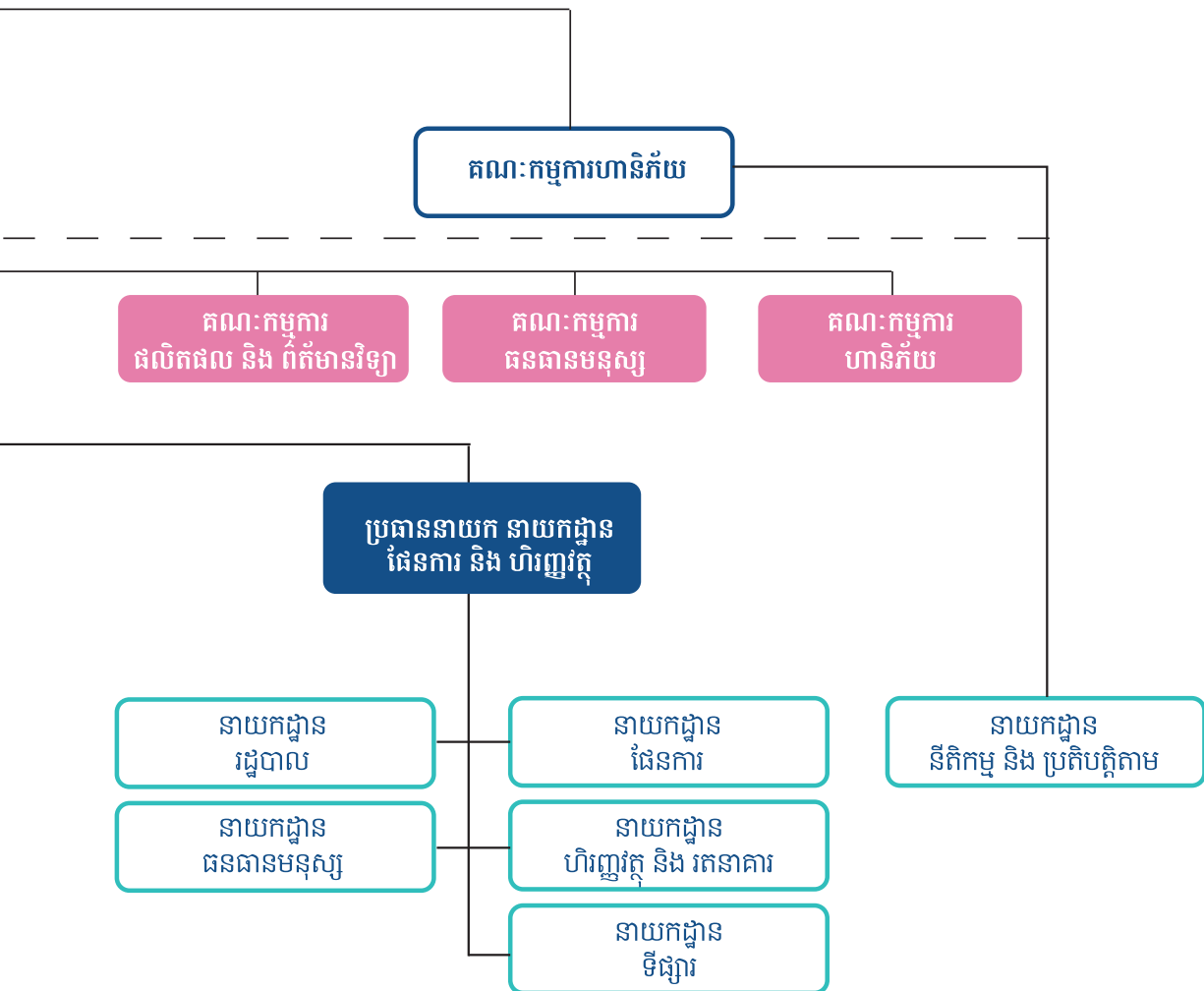
លក្ខណៈអាជីវកម្ម

- ដំណើរការគម្រោងអភិវឌ្ឍន៍អចលនទ្រព្យ
- សហការជាមួយ Hanshin ដើម្បីបង្កើតជំនួញថ្មី
- វិនិយោគ និង ធ្វើការជាមួយ M&A នៅក្នុងប្រទេស និង នៅបរទេស
- ស្វែងរក និងដឹកនាំជំនួញនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា និង វៀតណាម



សេចក្តីសម្រេចស្តីពី





ចក្ខុវិស័យ

យើងខិតខំប្រឹងប្រែង ដើម្បីក្លាយជាក្រុមហ៊ុន ហិរញ្ញវត្ថុ លំដាប់ពិភពលោក “ វិសាលភាព លុបលើវិស័យធនាគារ ” ទាំងលើទំហំផល ចំណេញ និង “ ការទទួលស្គាល់លើកិត្យានុ ភាព ” (ភាពជឿជាក់ ភាពងាយស្រួល និងល្បឿននៃសេវាកម្ម) និង “ ការបំពេញចិត្ត ដល់បុគ្គលិកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ ” ។

បេសកកម្ម

ទទួលបាននូវភក្តីភាពយូរអង្វែងពីសំណាក់ អតិថិជនគោលដៅស្ថិតក្នុងជីវភាពទាប និង មធ្យមតាមរយៈការផ្តល់កម្ចី និងសេវាកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីជួយលើកកម្ពស់ អាជីវកម្ម ប្រកបដោយនិរន្តរភាព ព្រមទាំងរួមចំណែក បង្កើតនូវ “ វប្បធម៌នៃទម្លាប់ជោគជ័យ ” សម្រាប់ជីវិតរស់នៅប្រចាំថ្ងៃរបស់ពួកគេ។



វប្បធម៌

ជាស្ថាប័នប្រកបដោយសក្តានុពល យើងមានចក្ខុវិស័យរួមជាសកល ដើម្បីប្រែក្លាយជាក្រុមហ៊ុនលំដាប់ថ្នាក់ពិភពលោក ដោយឈរលើមូលដ្ឋាន “ទម្លាប់នៃការបង្កើតភាពជោគជ័យ” និងការអភិវឌ្ឍសម្រាប់ “ការផ្លាស់ប្តូរវិជ្ជមាន” ។ យើងទាំងអស់គ្នាប្រឹងប្រែងដើម្បីការរីកចម្រើនរួមគ្នា និងសម្រាប់ជីវិតឯកជនរបស់យើង។ យើងទាំងអស់គ្នាគឺគ្រួសារ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន។

ទស្សនៈវិស័យ

- > ការផ្តល់តម្លៃបុគ្គលិកជាធំ
- > ភាពស្មោះត្រង់
- > ចេះទទួលយកវប្បធម៌ការងារល្អ
- > ការគោរពតួនាទីរៀងៗខ្លួន
- > អព្យាក្រឹត្យភាព



គណៈគ្រប់គ្រង របស់ រោងចក្រ ប្រាសាទ

១. លោក ទិន ម៉ូសត្យា

ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍អាជីវកម្ម
និង បច្ចេកវិទ្យា

២. កញ្ញា សំណាង សុមាស

នាយិកា រង នាយកដ្ឋានផែនការគណនេយ្យ
និងជំនួយការអគ្គនាយករង

៣. លោក ធឿន សុផា

នាយក នាយកដ្ឋានព័ត៌មានវិទ្យា

៤. កញ្ញា ហុង ស្រីសំ

នាយិកា រង នាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស

៥. លោក ពៅ សំរេច

នាយក នាយកដ្ឋានដោះស្រាយបំណុល

៦. លោក នៅ គឹមឡាយ

ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ និងផែនការ

៧. លោក អ៊ិន សេងឡឿ

ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋាននីតិកម្ម និងប្រតិបត្តិតាម

៨. លោក ភឿក ភត្រា

នាយក នាយកដ្ឋានហានិភ័យគណនេយ្យ



៩. លោក CHEON GIL PARK

អគ្គនាយក

១២. លោក លីម រតនៈ

ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការទី២

១៥. លោកស្រី សេង គន្ធា

នាយិកា នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ និងគណនីបាល

១០. លោក ដូង សក្យា

ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការទី១

១៣. លោក ចេង ប៊ុនធឿន

អគ្គនាយករង

១៦. លោក វិន សុផាវ៉ា

នាយករង នាយកដ្ឋានត្រួតពិនិត្យផលបត្រឥណទាន

១១. លោក សុខ សុភាព

នាយករង នាយកដ្ឋានផែនការ

១៤. លោក សៀន វុត្តា

នាយករង នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

១៧. លោកស្រី នាយ លីមាន

ប្រធានផ្នែកទីផ្សារ



ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



លោក MOON KYU CHOI
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ការអប់រំ

- អនុបណ្ឌិតពី Thunderbird of Global រដ្ឋ Arizona សហរដ្ឋអាមេរិក
- បញ្ចប់ការផ្នែកអាជីវកម្មពីសាកលវិទ្យាល័យ Sogang ទីក្រុងសេអ៊ូល ប្រទេសកូរ៉េ

បទពិសោធន៍ការងារ

- បច្ចុប្បន្នជាប្រធាននាយក ប្រតិបត្តិក្រុមហ៊ុន Hanshin E&C
- ធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុន HYUNDAI Merchant Marine
- ធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុន HYUNDAI Motor



លោក CHEON GIL PARK
អភិបាល និងអគ្គនាយក

ការអប់រំ

- អនុបណ្ឌិតផ្នែកគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្មពីសាកលវិទ្យាល័យ YONSEI ទីក្រុងសេអ៊ូល ប្រទេសកូរ៉េ (២០១១)
- វិញ្ញាបនបត្រ ផ្នែក Extension Marketing ពីសាកលវិទ្យាល័យ UC Berkeley រដ្ឋកាលីហ្វ័រញ៉ា សហរដ្ឋអាមេរិក (២០០៤)
- បញ្ចប់ការសិក្សាផ្នែកគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្មពីសាកលវិទ្យាល័យ Sogang សេអ៊ូល ប្រទេសកូរ៉េ (១៩៩៨)

បទពិសោធន៍ការងារ

- អគ្គនាយក គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្គ្រីន សិនត្រល ប្រទេសកម្ពុជា
- នាយក នាយកដ្ឋានទីផ្សារក្រុមហ៊ុន CJ Hello សេអ៊ូល ប្រទេសកូរ៉េ
- ប្រធានគ្រប់គ្រង នៃក្រុមហ៊ុន Samsung Card សេអ៊ូល ប្រទេសកូរ៉េ
- ប្រធានក្រុមហ៊ុន Hyundai Card សេអ៊ូល ប្រទេសកូរ៉េ



លោក JUNG HOON KIM
អភិបាលឯករាជ្យ

ការអប់រំ

- បញ្ចប់ការសិក្សាផ្នែកពាណិជ្ជកម្មពីសាកលវិទ្យាល័យ Sogang ទីក្រុងសេអ៊ូល ប្រទេសកូរ៉េ

បទពិសោធន៍ការងារ

- បច្ចុប្បន្នជា នាយក នាយកដ្ឋាន ហិរញ្ញវត្ថុក្រុមហ៊ុន Hanshin E&C
- ធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុន Hyundai Marine & Fire Insurance

គណៈគ្រប់គ្រង

ជោគជ័យ ហ្វាយនែន បើកឱកាសយ៉ាងទូលំទូលាយសម្រាប់មនុស្សគ្រប់គ្នាមិនកំណត់ចំពោះអ្នកដែលមកពីផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនោះទេ។ សមាជិកគណៈគ្រប់គ្រងរបស់យើងមានបទពិសោធន៍ផ្សេងៗគ្នាដូចជា ផ្នែកពាណិជ្ជកម្ម ទូរគមនាគមន៍ កម្មវិធី Software ការផលិត ការអប់រំ ក៏ដូចជាក្រុមហ៊ុនច្បាប់រួមជាមួយប្រតិការសិក្សាមកពី សាកលវិទ្យាល័យក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ។ ការរួមផ្សំគ្នានេះបង្កើតជាវប្បធម៌នៃភាពជោគជ័យ ដែលជាមូលដ្ឋានគ្រឹះដ៏មាំមួនម្យ៉ាងមាំមួនទៅមុខ។



លោក ចេង ហ៊ិនធឿន
អគ្គនាយករង

ការអប់រំ

- ថ្នាក់អនុបណ្ឌិត ផ្នែករដ្ឋបាលសាធារណៈ (២០១៦)
- បរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចនៃការអភិវឌ្ឍ (២០០៧)

បទពិសោធន៍ការងារ

គាត់បាននាំមកនូវបទពិសោធន៍ជាង ១៦ឆ្នាំនៅក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ។ អាជីពការងាររបស់គាត់បានវិវត្តន៍តាមរយៈតួនាទីសំខាន់ៗ ជាច្រើនដោយការងារចាប់ផ្តើមដំបូងជាមន្ត្រីឥណទាន មន្ត្រីគ្រប់គ្រងហានិភ័យ អនុប្រធានផ្នែកកម្ចី ប្រធានផ្នែកគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និង នាយករងប្រតិបត្តិ ។ តួនាទីដឹកនាំរបស់គាត់រួមមាន នាយកនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងប្រតិបត្តិតាម និង ប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ ។ ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ដ៏ទូលំទូលាយនេះនៅក្នុងភាពជាអ្នកដឹកនាំប្រតិបត្តិការគាត់បានដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ ក្នុងការរៀបចំទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ស្ថាប័ន និងធានានូវប្រតិបត្តិការដែលមានស្ថិរភាព និងប្រសិទ្ធភាព។



លោក ដួង សក្យា
ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋាន
ប្រតិបត្តិការទី១

ការអប់រំ

- ថ្នាក់អនុបណ្ឌិត ផ្នែកពាណិជ្ជកម្ម (២០១៣)

បទពិសោធន៍ការងារ

ជាមួយនឹងរយៈពេល ១៧ឆ្នាំនៅក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ លោក សក្យា បានកសាងបទពិសោធន៍ជាច្រើនតាមរយៈតួនាទីផ្សេងៗដូចជា មន្ត្រីឥណទានហើយក៏បានបោះជំហានទៅមុខតំណែងជាច្រើនដូចជា មន្ត្រីដោះស្រាយបំណុល នាយកសាខាជាន់ខ្ពស់ មន្ត្រីបណ្តុះបណ្តាល & អភិវឌ្ឍន៍ អនុប្រធានសាខាខេត្ត ប្រធានផ្នែកឥណទាន និង ដោះស្រាយបំណុល ប្រធានប្រចាំតំបន់ ហើយឥឡូវនេះមានតួនាទីជា ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការទី១។ ភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់គាត់បានដើរតួយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការ និងជំរុញកំណើនអាជីវកម្ម។



លោក លីម រិត្តៈ
ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋាន
ប្រតិបត្តិការទី២

ការអប់រំ៖

- បរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកច្បាប់សាធារណៈ (២០២០)
- បរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ (២០១១)

បទពិសោធន៍ការងារ៖

ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ ១៧ឆ្នាំក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ លោករិត្តៈ បានចាប់ផ្តើមអាជីពការងារដំបូងគឺជា មន្ត្រីឥណទាន ហើយបានរីកចម្រើនជាមួយមុខតំណែងដូចជា ប្រធានក្រុមសាខា ប្រធានសាខា ប្រធានផ្នែកហានិភ័យឥណទាន ប្រធានផ្នែកគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន និង នាយក នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន។ ជំនាញយ៉ាងទូលំទូលាយរបស់គាត់ ក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន គឺជាឧបករណ៍ក្នុងការពង្រឹងក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ស្ថាប័ន។



លោក អ៊ិន សេងទ្រឿ
ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋាន
នីតិកម្ម និងប្រតិបត្តិតាម

ការអប់រំ៖

- ថ្នាក់អនុបណ្ឌិត ផ្នែកធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ (២០១៦)

បទពិសោធន៍ការងារ៖

ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ ១៤ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ លោក សេងទ្រឿ បានបង្កើនជំនាញយ៉ាងទូលំទូលាយក្នុងតួនាទីច្បាប់ និងអនុលោមភាព។ លោកបានចាប់ផ្តើមអាជីពការងារជាមន្ត្រីឥណទានហើយឈានទៅមុខតំណែងដូចជាមន្ត្រីឥណទានជាន់ខ្ពស់ មន្ត្រីសវនកម្មផ្ទៃក្នុង មន្ត្រីសវនកម្មផ្ទៃក្នុងជាន់ខ្ពស់ ប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងជា នាយក នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ បទពិសោធន៍ជីវិតមាំមួនរបស់គាត់ក្នុងសវនកម្ម និង ការអនុលោមតាមច្បាប់គាំទ្រដល់ការប្រកាន់ខ្ជាប់របស់ស្ថាប័នទៅនឹងស្តង់ដារបទប្បញ្ញត្តិ។



លោក ទិន ប៊ុនស្យា
ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋាន
អភិវឌ្ឍន៍អាជីវកម្ម និងបច្ចេកវិទ្យា

ការអប់រំ៖

- បរិញ្ញាបត្រគ្រប់គ្រងសហគ្រាស (២០១១) ពីសាកលវិទ្យាល័យ ភូមិន្ទនីតិសាស្ត្រ និងវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច

បទពិសោធន៍ការងារ៖

ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ជាង ១៣ឆ្នាំនៅក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុដោយសង្កត់ធ្ងន់ទៅលើការអភិវឌ្ឍផលិតផលហិរញ្ញវត្ថុ ការច្នៃប្រឌិតអាជីវកម្មដោយរួមបញ្ចូលបច្ចេកវិទ្យា។ គាត់បានចាប់ផ្តើមអាជីពការងាររបស់គាត់ជា មន្ត្រីគ្រប់គ្រងឥណទាន ហើយបានបន្តតួនាទីជាអ្នកដឹកនាំសំខាន់ៗដូចជា ប្រធានក្រុមអភិវឌ្ឍន៍ផលិតផល ប្រធានផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ផលិតផល នាយករង នាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍ផលិតផល និង នាយក នាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍ផលិតផល ហើយបច្ចុប្បន្នមានតួនាទីជា ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍អាជីវកម្ម និងបច្ចេកវិទ្យា។



លោក នៅ គឹមឡាយ
ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋាន
ហិរញ្ញវត្ថុ និងផែនការ

ការអប់រំ:

- បរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ (២០១០)
- ACCA នៅសាលា CamEd Business School

បទពិសោធន៍ការងារ:

ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ ១៥ឆ្នាំក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ។ លោក គឹមឡាយ បានឆ្ពោះទៅកាន់តួនាទីផ្សេងៗដោយចាប់ផ្តើមពី មន្ត្រីឥណទាន បន្ទាប់មកលោកបានកាន់មុខតំណែងសំខាន់ៗរួមមាន មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ផ្នែកត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុ មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ផ្នែករបាយការណ៍និយតកម្ម ប្រធានផ្នែករចនាភិបាល នាយករង នាយកដ្ឋានផែនការ និង នាយក នាយកដ្ឋានផែនការ។ ជំនាញយ៉ាងទូលំទូលាយរបស់គាត់ក្នុងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងផែនការបានដើរតួយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន។



លោក រឿន សុផា
នាយក នាយកដ្ឋានព័ត៌មានវិទ្យា

ការអប់រំ:

- បរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកវិទ្យាសាស្ត្រកុំព្យូទ័រ (២០១០)

បទពិសោធន៍ការងារ:

ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ ១៥ឆ្នាំនៅក្នុងវិស័យព័ត៌មានវិទ្យា និងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ គាត់បានកសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះដ៏រឹងមាំក្នុងការគ្រប់គ្រងបច្ចេកវិទ្យា។ គាត់បានចាប់ផ្តើមអាជីពការងាររបស់គាត់ជា មន្ត្រីគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធព័ត៌មាន ហើយបានឈានទៅមុខតំណែងជា ប្រធាននាយក នាយកដ្ឋានព័ត៌មានវិទ្យា ហើយឥឡូវនេះគាត់កំពុងបម្រើការជា នាយក នាយកដ្ឋានព័ត៌មានវិទ្យា។ ជំនាញរបស់គាត់នៅក្នុងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា មានសារៈសំខាន់ណាស់ក្នុងការបង្កើនសមត្ថភាពបច្ចេកវិទ្យារបស់ស្ថាប័ន។



លោក ភឿក ភក្ត្រា
នាយក នាយកដ្ឋាន
ហានិភ័យឥណទាន

ការអប់រំ:

- បរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម (២០១៤)

បទពិសោធន៍ការងារ:

ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ ១៣ឆ្នាំក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ។ គាត់បានចាប់ផ្តើមអាជីពការងាររបស់គាត់ដំបូងជា មន្ត្រីឥណទាន ហើយចាប់តាំងពីពេលនោះមកគាត់បានកាន់មុខតំណែងជាច្រើនដូចជាសវនករផ្ទៃក្នុង សវនករអភិវឌ្ឍន៍ និងរបាយការណ៍សវនកម្ម សវនករផ្ទៃក្នុងជាន់ខ្ពស់ ប្រធានផ្នែកសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ប្រធានផ្នែកសវនកម្មប្រតិបត្តិការ នាយករង នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ។ គាត់ក៏បានបម្រើការជាប្រធានផ្នែកគាំទ្រសាខា នាយករង នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន នាយកនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដែលដើរតួយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការពង្រឹងសវនកម្ម និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ក្រុមហ៊ុន។



លោកស្រី សេង គន្ធា
នាយិកា នាយកដ្ឋាន
ហិរញ្ញវត្ថុ និង រតនាភិបាល

ការអប់រំ:

- បច្ចុប្បន្នកំពុងសិក្សាថ្នាក់អនុបណ្ឌិត ផ្នែកធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ នៅសាកលវិទ្យាល័យ អាស៊ីអឺរ៉ុប
- បរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ ពីសាកលវិទ្យាល័យ វៀលប្រាយ (២០១២)

បទពិសោធន៍ការងារ:

ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ជាង ១៤ឆ្នាំក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ។ គាត់បានកសាងបទពិសោធន៍ជីវិតមាំមួននៃភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងការរីកចម្រើនក្នុងអាជីព។ ចាប់ផ្តើមពីតួនាទីជាបុគ្គលិកទទួលប្រាក់ ប្រធានបុគ្គលិកទទួលប្រាក់ ប្រធានផ្នែកគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ ប្រធានរតនាភិបាល និង ប្រធានហិរញ្ញវត្ថុ។ បច្ចុប្បន្នគាត់មានតួនាទីជា នាយិកា នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ និងរតនាភិបាល ទទួលខុសត្រូវលើការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រតិបត្តិការរតនាគារ។ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងមានយុទ្ធសាស្ត្ររបស់គាត់ធានានូវស្ថិរភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងគាំទ្រដល់ការរីកចម្រើនរបស់ស្ថាប័ន។



លោក ពៅ សំពេច
នាយក នាយកដ្ឋាន
ដោះស្រាយបំណុល

ការអប់រំ:

- បរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម (២០០៧)

បទពិសោធន៍ការងារ:

ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ ១៦ឆ្នាំក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ។ លោក សំពេច បានកាន់តួនាទីសំខាន់ៗជាច្រើន។ គាត់ចាប់ផ្តើមអាជីពការងាររបស់គាត់ជា មន្ត្រីឥណទាន និងឈានទៅកាន់មុខតំណែងដូចជា សវនករផ្ទៃក្នុង មន្ត្រីសវនកម្មផ្ទៃក្នុងជាន់ខ្ពស់ ប្រធានផ្នែកសវនកម្មប្រចាំភូមិភាគ។ គាត់ក៏បានបម្រើការជា នាយក នាយកដ្ឋានសវនកម្ម និង នាយករង នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការ។ បទពិសោធន៍ដ៏ទូលំទូលាយរបស់គាត់មានសារៈសំខាន់ ក្នុងការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រ និងប្រតិបត្តិការប្រាក់កម្ចីរបស់ស្ថាប័ន។



កញ្ញា ហុង ស្រីសំ
នាយិកា រង នាយកដ្ឋាន
ធនធានមនុស្ស

ការអប់រំ:

- បរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ
- បរិញ្ញាបត្រភាសាអង់គ្លេសសម្រាប់អាជីវកម្ម (២០១៥)

បទពិសោធន៍ការងារ:

ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ ៨ឆ្នាំក្នុងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស កញ្ញា ស្រីសំ បានបង្កើតមូលដ្ឋានគ្រឹះជីវិតមាំមួននៅក្នុងធនធានមនុស្ស។ គាត់បានចាប់ផ្តើមការងារដំបូងជាជំនួយការផ្នែកឯកសារ ហើយបានរីកចម្រើនទៅកាន់តួនាទីផ្សេងទៀតរួមមាន មន្ត្រីធនធានមនុស្សជាន់ខ្ពស់ អ្នកសម្របសម្រួលធនធានមនុស្ស ប្រធានផ្នែកធនធានមនុស្ស និង នាយិកា រង នាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស។



កញ្ញា ប៊ែន ឧត្តម
នាយិកា រង នាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុ

ការអប់រំ:

- ថ្នាក់អនុបណ្ឌិត ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ (២០១៧)

បទពិសោធន៍ការងារ:

ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ជាង ១២ឆ្នាំនៅក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ។ កញ្ញាបានចាប់ផ្តើមអាជីពការងារដំបូងជាគណនេយ្យកម្មវិធី ហើយបានឈានមុខដំណែងជាប្រធានផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងរដ្ឋបាល ដែលមានតួនាទីក្នុងការគ្រប់គ្រងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំខែ និង ប្រចាំឆ្នាំ ក៏ដូចជាការប្រកាសពន្ធប្រចាំខែផងដែរ។ កញ្ញាក៏ធ្លាប់ជាអ្នកផ្ទៀងផ្ទាត់ ដោះស្រាយ ក៏ដូចជាត្រួតពិនិត្យទិន្នន័យប្រាក់កម្ចីដល់ក្រុមហ៊ុនសម្ព័ន្ធនៅក្រៅប្រទេស និងសាខាក្នុងស្រុកផងដែរ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ កញ្ញាក៏ធ្លាប់មានបទពិសោធន៍ ដោយបានបម្រើការងារ នាយិកាអនាម័យជួបម្នាលចំណេះទូទៅ ក្នុងវិស័យអប់រំ ដោយបង្ហាញពីសមត្ថភាព និងភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់គាត់។



កញ្ញា សំណាង សុមាស
នាយិកា រង នាយកដ្ឋានផែនការ ឥណទាន និង ជំនួយការអគ្គនាយករង

ការអប់រំ:

- បរិញ្ញាបត្រការបង្រៀនភាសាអង់គ្លេស (២០១៧)
- បច្ចុប្បន្នកំពុងបន្តការសិក្សាថ្នាក់អនុបណ្ឌិតផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៅសាកលវិទ្យាល័យបញ្ញាសាស្ត្រកម្ពុជា។

បទពិសោធន៍ការងារ:

កញ្ញា សុមាស មានបទពិសោធន៍ពីការងារក្នុងវិស័យអប់រំ និងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ។ គាត់បានចាប់ផ្តើមអាជីពរបស់ខ្លួននៅសាលាអន្តរជាតិអស់រយៈពេល៥ឆ្នាំមុនផ្លាស់ប្តូរមកកាន់វិស័យហិរញ្ញវត្ថុក្នុងខែមករា ឆ្នាំ ២០២០។ ចំពោះអាជីពក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ គាត់បានកាន់តួនាទីជាអ្នកបកប្រែ អ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកអាជីវកម្មឌីជីថល និងអ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកផែនការឥណទាន។



លោក ប៉េត ហ័ង
នាយករង នាយកដ្ឋានប្រតិបត្តិការទី១

ការអប់រំ:

- ថ្នាក់អនុបណ្ឌិត ផ្នែកពាណិជ្ជកម្ម (២០១៩)

បទពិសោធន៍ការងារ:

ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ ១៣ឆ្នាំនៅក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ លោក ហ័ង បានបង្កើតបទពិសោធន៍ជីវីងមាំក្នុងការគ្រប់គ្រងឥណទាន និងប្រតិបត្តិការ។ គាត់បានចាប់ផ្តើមអាជីពរបស់គាត់ជា មន្ត្រីឥណទាន ហើយក៏បានបន្តទៅកាន់មុខតំណែងជាច្រើនរួមទាំងប្រធានមន្ត្រីឥណទាន នាយកសាខា ប្រធានផ្នែកគ្រប់គ្រងតំបន់ ។



លោក ឈូ សុខលាភ
នាយករង នាយកដ្ឋាន
ប្រតិបត្តិការទី២

ការអប់រំ៖

- បរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ

បទពិសោធន៍ការងារ៖

ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ ១៤ឆ្នាំក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ។ លោក សុខលាភ បានកសាងជំនាញយ៉ាងទូលំទូលាយក្នុងការគ្រប់គ្រងឥណទាន និងដោះស្រាយបំណុល។ គាត់បានចាប់ផ្តើមអាជីពការងាររបស់គាត់ជា មន្ត្រីទំនាក់ទំនងអតិថិជន ហើយបានឈានទៅតួនាទីជាច្រើនរួមមាន មន្ត្រីឥណទាន ប្រធានមន្ត្រីឥណទាន ប្រធានសាខា និងប្រធានផ្នែកសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។



លោក សុខ សុភាព
នាយករង នាយកដ្ឋាន
ផែនការ

ការអប់រំ៖

- បរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ (២០០៨)
- ថ្នាក់អនុបណ្ឌិត ផ្នែកគ្រប់គ្រង (២០១៤)

បទពិសោធន៍ការងារ៖

ជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ ១៤ឆ្នាំនៅក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ គាត់បានកសាងបទពិសោធន៍ជ័រមាំក្នុងការគ្រប់គ្រង និងផែនការហិរញ្ញវត្ថុ។ គាត់បានចាប់ផ្តើមអាជីពការងាររបស់គាត់ជា មន្ត្រីឥណទាន ហើយបានរីកចម្រើនទៅកាន់តួនាទីសំខាន់ៗដូចជា មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ផ្នែកត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុ មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់គណនេយ្យគ្រប់គ្រង និងប្រធានផ្នែកផែនការ។



លោក វិទ សុផា
នាយករង នាយកដ្ឋាន
ត្រួតពិនិត្យផលបត្រឥណទាន

ការអប់រំ:

- អនុបណ្ឌិត ផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស (២០១៩)

បទពិសោធន៍ការងារ:

លោក សុផា រ៉ា នាំមកនូវបទពិសោធន៍ចម្រុះជាមួយនឹងបទពិសោធន៍ ៩ឆ្នាំក្នុងវិស័យអប់រំ និង ៥ឆ្នាំក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ។ គាត់បានចាប់ផ្តើមអាជីពការងាររបស់គាត់ក្នុងវិស័យអប់រំមុនពេលផ្លាស់ប្តូរទៅផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដែលគាត់បានធ្វើការជា ប្រធានផ្នែកធនធានមនុស្ស រយៈពេល ២ឆ្នាំ។



លោក សៀង រ៉ិត
នាយករង នាយកដ្ឋាន
សវនកម្មផ្ទៃក្នុង

ការអប់រំ:

- បរិញ្ញាបត្រផ្នែកគណនេយ្យ និងបន្តថ្នាក់អនុបណ្ឌិតផ្នែកសវនកម្ម

បទពិសោធន៍ការងារ:

ជាមួយបទពិសោធន៍ ១២ឆ្នាំក្នុងវិស័យមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ និងធានារ៉ាប់រង (អម្រឹត, ធានារ៉ាប់រងអាយុជីវិត, ជោគជ័យ ហ្វាយនែន)។ លោកបានចាប់ផ្តើមអាជីពការងារពីមន្ត្រីឥណទាន សវនករផ្ទៃក្នុង សវនករផ្ទៃក្នុងជាន់ខ្ពស់ ប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ប្រធានផ្នែកសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។

ការតភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងរវាងជាតិ និងអន្តរជាតិ

ការរួមបញ្ចូលគ្នានៃ

(សកលភារូបនីយកម្ម + មូលដ្ឋាននីយកម្ម)

នៅក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ



ការរក្សាឆ្លូវឈ្មោះ ខ្មែរ ទោះជា ស្ថិតក្រោមកម្មសិទ្ធិរបស់ជនជាតិ កូរ៉េ

ស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុមួយនៅប្រទេសកម្ពុជាដែលមានឈ្មោះថា “ជោគជ័យ” ត្រូវបានក្រុមហ៊ុនកូរ៉េមួយទិញយក ហើយបានរក្សាទុកឈ្មោះដើមរបស់ខ្លួន។ ដែលមានន័យថា “ជោគជ័យ” ជាភាសាខ្មែរឈ្មោះនេះមិនត្រឹមតែបង្ហាញពីអត្តសញ្ញាណទេ ប៉ុន្តែបង្ហាញពីការជឿទុកចិត្ត និងការគោរពគ្នាទៅវិញទៅមកនៅក្នុងសង្គមផងដែរ។ ជំនួសឱ្យការផ្លាស់ប្តូរស្លាកយីហោ ប៉ុន្តែថ្នាក់ដឹកនាំកូរ៉េបានជ្រើសយកនូវការគោរពវប្បធម៌ និងភាសារបស់ប្រទេសកម្ពុជា ជាចម្បងក្នុងការសម្រេចចិត្តរបស់ខ្លួន ដោយមិនផ្លាស់ប្តូរស្លាកយីហោ។

ការសម្រេចចិត្តនេះ គឺជាយុទ្ធសាស្ត្រដ៏សំខាន់មួយ ដែលមានគោលបំណងក្នុងការយល់ច្បាស់អំពីអតិថិជន និងការសម្របខ្លួនឱ្យសមស្របទៅនឹងវប្បធម៌ក្នុងស្រុក។

“

ជោគជ័យក៏ក្លាយជានិមិត្តសញ្ញា
នៃការគោរពគ្នាទៅវិញទៅមករវាងប្រទេស
និងភាពជាដៃគូដែលមាននិរន្តរភាព

”





អ្នកដឹកនាំក្នុងស្រុកគឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះ នៃការសម្រេចចិត្តទាំងអស់



បើទោះបីជា ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ត្រូវបានក្រុមហ៊ុនកូដិញយកក៏ដោយ ក៏ការគ្រប់គ្រងត្រូវបានអនុវត្តដោយអ្នកដឹកនាំជាជនជាតិខ្មែរទាំងស្រុង។ ក្រៅពីលោកអគ្គនាយក សេចក្តីសម្រេចសំខាន់ៗទាំងអស់ត្រូវបានធ្វើឡើងដោយអ្នកដឹកនាំក្នុងស្រុកដែលជាអ្នកយល់ដឹងយ៉ាងច្បាស់អំពីសហគមន៍របស់ពួកគេ។

ទស្សនៈនេះហើយដែលជាមូលដ្ឋាននៃការជឿជាក់ថា តម្រូវការផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និង អាចប្តូរកិរិយារបស់អតិថិជនគឺមានលក្ខណៈក្នុងស្រុកជាចម្បង។ ខណៈពេលដែលប្រទេសកូរ៉េ រីកចម្រើនលើផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុក្នុងប្រព័ន្ធខ្ចីដីថល ដោយផ្អែកលើទិន្នន័យ និងដោយមិនចាំបាច់ជួបផ្ទាល់ ប៉ុន្តែការប្រើប្រាស់ប្រាក់កម្ចីនៅកម្ពុជា គឺអាស្រ័យពីផ្នែកទៅលើទំនាក់ទំនងផ្ទាល់ និងការជឿទុកចិត្តក្នុងតំបន់។ ដោយមានការទទួលស្គាល់ត្រង់ចំណុចនេះ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន បានប្តេជ្ញាចិត្តអនុវត្តនវិធីសាស្ត្រគ្រប់គ្រង ដែលអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកនៅជិតអតិថិជន ធ្វើការសម្រេចចិត្ត។



ប្រតិបត្តិការដោយបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល

សម្រាប់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ការទំនាក់ទំនងផ្ទៃក្នុងទាំងអស់ត្រូវបានអនុវត្តតាមរយៈកម្មវិធី Microsoft Teams ដែលអនុញ្ញាតឱ្យមានការចែករំលែកព័ត៌មាន រវាងបុគ្គលិកគ្រប់រូបដែលអាចចូលប្រើទិន្នន័យ ដែលពួកគេត្រូវការបានក្នុងពេលជាក់ស្តែង។

ទម្រង់បែបនេះ ក៏ជាការលើកស្ទួយវប្បធម៌ដល់បុគ្គលិកទាំងអស់ មិនថាមានកម្រិតណាឡើយក៏អាចបញ្ចេញមតិយោបល់របស់ខ្លួនបានដោយសេរីដើម្បីចូលរួមក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចយ៉ាងឆាប់រហ័ស និងបើកចំហជាសាធារណៈ។



យើងមានគោលបំណង ក្នុងការកាត់បន្ថយការប្រើឯកសារដែលចតចំលង និងផ្លាស់ប្តូរដំណើរការទាំងអស់ទៅក្នុងបរិបទបែបឌីជីថលដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាព និងនិរន្តរភាព។

បុគ្គលិកទាំងអស់ប្រើឧបករណ៍បកប្រែភាសាជាក់ស្តែងដោយប្រើ AI ដើម្បីទំនាក់ទំនងជាភាសាអង់គ្លេស ខ្មែរ និងកូរ៉េបានយ៉ាងរលូន កាត់បន្ថយហានិភ័យនៃការយល់ច្រឡំ និងគាំទ្រការសហការពហុភាសាឱ្យបានច្បាស់លាស់។

ព័ត៌មានគ្រប់គ្រងទាំងអស់ ត្រូវបានបម្រុងទុកដោយស្វ័យប្រវត្តិក្នុង Cloud ដែលអាចយកទិន្នន័យចាស់ៗចេញមកប្រើបានភ្លាមៗ ដោយប្រើ AI ដែលជួយគាំទ្រការធ្វើសេចក្តីសម្រេច និងផ្តល់ព័ត៌មានឱ្យបានទាន់ពេលវេលា។

លើសពីនេះទៅទៀត ជោគជ័យ ហ្វាយនែន បានបង្កើតកម្មវិធី Win-Sol ផ្ទាល់ខ្លួន ដើម្បីរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និង តាមដានសកម្មភាពលក់ដោយហេតុនេះហើយដែលជាការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាព និងការអនុវត្តកាន់តែច្រើននៅក្នុងវិស័យនេះ។

កម្មវិធី Win-Sol ត្រូវបានបំផុសគំនិតដោយពាក្យស្លោករបស់ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង “ដំណោះស្រាយឈ្នះដ៏ល្អបំផុត” ។ វាបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង ក្នុងការផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយឌីជីថលប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត ប្រសិទ្ធភាព និងផ្អែកលើអតិថិជន ដែលគាំទ្រដល់បេសកកម្មរបស់យើងក្នុងការកែច្នៃប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព។



បុគ្គលិក បុគ្គលិក និង បុគ្គលិក



“ នៅ ជោគជ័យ វប្បធម៌របស់យើងចាប់ផ្តើម និងបញ្ចប់ដោយពាក្យ បុគ្គលិក ”

យើងជឿជាក់ថា មូលដ្ឋានពិតប្រាកដនៃស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុដែលមានស្ថេរភាព មិនស្ថិតនៅលើប្រព័ន្ធ ឬរចនាសម្ព័ន្ធទេ ប៉ុន្តែស្ថិតនៅក្នុងការលូតលាស់ និងការបង្កើនសមត្ថភាពរបស់បុគ្គល។ នេះជាមូលហេតុដែលបេសកកម្មដឹកនាំរបស់ យើងមានអត្ថន័យសាមញ្ញ ប៉ុន្តែមានអានុភាពខ្លាំង៖ បុគ្គលិក បុគ្គលិក និង បុគ្គលិក ។

យើងបានចូលរួមសកម្មភាពលើ ឱកាសការសិក្សា ការអភិវឌ្ឍខ្លួនទាំងក្នុង និងក្រៅស្ថាប័ន។ តាមរយៈកម្មវិធីបណ្តុះ បណ្តាលផ្ទៃក្នុង និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលខាងក្រៅជាមួយដៃគូចម្រុះដូចជា សមាគមមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុកម្ពុជាជាដើម ហើយយើងក៏គាំទ្របុគ្គលិកឱ្យពង្រឹងជំនាញ ប្រែប្រួលទៅតាមទីផ្សារ និងក្លាយជាអ្នកដឹកនាំនាពេលខាងមុខ។ កម្មវិធី បណ្តុះបណ្តាលរបស់យើងធានាថា បុគ្គលិកគ្រប់រូប ចាប់ពីកម្រិតចូលបម្រើរហូតដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ អនុវត្តការសិក្សាផ្ទាល់ ខ្លួនដែលសមស្របទាំងគោលបំណងអាជីពផ្ទាល់ខ្លួន និងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន។

យើងមិនត្រឹមតែស្ថាបនាក្រុមហ៊ុនប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែយើងកំពុងបង្កើតសហគមន៍អ្នកជំនាញដែលមានការប្តេជ្ញាចិត្ត មាន សមត្ថភាព និងមានមោទនភាពក្នុងការលូតលាស់ជាមួយ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន។ ដោយផ្តល់អាទិភាពដល់បុគ្គលិក ជាមុនសិន រួចហើយកំពុងកំណត់និយមន័យថ្មីសម្រាប់វប្បធម៌ក្រុមហ៊ុនក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុនៅកម្ពុជា។ ហើយគោល ការណ៍នេះ នៅតែបន្តបញ្ចេញឥទ្ធិពលទៅលើអនាគតរបស់យើង ក្នុងចំណោមសមាជិកក្នុងក្រុមម្នាក់ៗ។

រចនាសម្ព័ន្ធវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរបស់យើង

សម្រាប់បុគ្គលិក ការិយាល័យកណ្តាល

ប្រធានបទ	គុណវុឌ្ឍិមូលដ្ឋានគ្រឹះ	គុណវុឌ្ឍិភាពជាអ្នកដឹកនាំ	គុណវុឌ្ឍិជំនាញបច្ចេកទេស	ការបណ្តុះបណ្តាល សិក្ខាសាលា និងកម្មវិធីស្រាវជ្រាវ
មុនតំណែងគណៈគ្រប់គ្រង៖ 1. អន្តរាគមន៍ និង ប្រធាននាយក 2. នាយក នាយកដ្ឋាន មុនតំណែងអ្នកគ្រប់គ្រង៖ 1. នាយករង 2. ប្រធានផ្នែក មុនតំណែងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់៖ 1. ប្រធានក្រុម 2. បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ មុនតំណែងបុគ្គលិក៖ 1. បុគ្គលិក 2. បុគ្គលិកថ្មី/ ជំនួយការ	គុណវុឌ្ឍិមូលដ្ឋានគ្រឹះ គុណវុឌ្ឍិមូលដ្ឋានគ្រឹះ គុណវុឌ្ឍិមូលដ្ឋានគ្រឹះ គុណវុឌ្ឍិមូលដ្ឋានគ្រឹះ	គុណវុឌ្ឍិភាពជាអ្នកដឹកនាំ គុណវុឌ្ឍិភាពជាអ្នកដឹកនាំ គុណវុឌ្ឍិភាពជាអ្នកដឹកនាំ	គុណវុឌ្ឍិជំនាញបច្ចេកទេស គុណវុឌ្ឍិជំនាញបច្ចេកទេស គុណវុឌ្ឍិជំនាញបច្ចេកទេស គុណវុឌ្ឍិជំនាញបច្ចេកទេស	ការបណ្តុះបណ្តាល សិក្ខាសាលា និងកម្មវិធីស្រាវជ្រាវ ការបណ្តុះបណ្តាល សិក្ខាសាលា និងកម្មវិធីស្រាវជ្រាវ ការបណ្តុះបណ្តាល សិក្ខាសាលា និងកម្មវិធីស្រាវជ្រាវ ការបណ្តុះបណ្តាល សិក្ខាសាលា និងកម្មវិធីស្រាវជ្រាវ

សម្រាប់បុគ្គលិក សាខា

ប្រធានបទ	គុណវុឌ្ឍិមូលដ្ឋានគ្រឹះ	គុណវុឌ្ឍិភាពជាអ្នកដឹកនាំ	គុណវុឌ្ឍិជំនាញបច្ចេកទេស	ការបណ្តុះបណ្តាល សិក្ខាសាលា និងកម្មវិធីស្រាវជ្រាវ
មុនតំណែងអ្នកគ្រប់គ្រង៖ 1- នាយកសាខា ជាន់ខ្ពស់ 2. នាយកសាខា មុនតំណែងអ្នកដឹកនាំ៖ 1. នាយករងសាខា 2. ប្រធានក្រុមមន្ត្រីសាខា មុនតំណែងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់៖ 1. មន្ត្រីសាខា ជាន់ខ្ពស់ 2. មន្ត្រីក្រុមប្រឹក្សាបច្ចេកទេស មុនតំណែងបុគ្គលិក៖ 1. មន្ត្រីសាខា 2. មន្ត្រីសាខា 3. មន្ត្រីសាខា មុនតំណែងបុគ្គលិកបញ្ចូលបណ្តុះបណ្តាល៖ 1. ប្រធានបណ្តុះបណ្តាល 2. បណ្ឌិតជាន់ខ្ពស់ 3. បណ្ឌិត	គុណវុឌ្ឍិមូលដ្ឋានគ្រឹះ គុណវុឌ្ឍិមូលដ្ឋានគ្រឹះ គុណវុឌ្ឍិមូលដ្ឋានគ្រឹះ គុណវុឌ្ឍិមូលដ្ឋានគ្រឹះ	គុណវុឌ្ឍិភាពជាអ្នកដឹកនាំ គុណវុឌ្ឍិភាពជាអ្នកដឹកនាំ គុណវុឌ្ឍិភាពជាអ្នកដឹកនាំ	គុណវុឌ្ឍិជំនាញបច្ចេកទេស គុណវុឌ្ឍិជំនាញបច្ចេកទេស គុណវុឌ្ឍិជំនាញបច្ចេកទេស គុណវុឌ្ឍិជំនាញបច្ចេកទេស	ការបណ្តុះបណ្តាល សិក្ខាសាលា និងកម្មវិធីស្រាវជ្រាវ ការបណ្តុះបណ្តាល សិក្ខាសាលា និងកម្មវិធីស្រាវជ្រាវ ការបណ្តុះបណ្តាល សិក្ខាសាលា និងកម្មវិធីស្រាវជ្រាវ ការបណ្តុះបណ្តាល សិក្ខាសាលា និងកម្មវិធីស្រាវជ្រាវ



ពីបេះដូងនៃ ជោគជ័យ ហ្វាយនែស

នាងខ្ញុំបានបម្រើការងារនៅគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែស ភីអិលស៊ី ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៧រហូតដល់បច្ចុប្បន្ន អស់រយៈពេល ៧ឆ្នាំ ខ្ញុំបានទទួលការយកចិត្តទុកដាក់ និងការទទួលស្គាល់ចំពោះការងារ ការបណ្តុះបណ្តាល ព្រមទាំងការផ្តល់ឱកាសការងារកន្លងមកពីគណៈគ្រប់គ្រង។

ក្នុងដំណើរនៃអាជីពការងារមួយនេះ ខ្ញុំទទួលបានបទពិសោធន៍ដ៏មានតម្លៃទាក់ទងនឹងជំនាញការងារក៏ដូចជា ការយល់ដឹងយ៉ាងទូលំទូលាយអំពីប្រតិបត្តិការ នៅក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ។ ខ្ញុំពិតជាអរគុណចំពោះការផ្តល់ឱកាស ដែលជម្រុញអោយខ្ញុំមានភាពរីកចម្រើននៅក្នុងអាជីពការងារ និងមានឱកាសដំឡើងតួនាទីជាបន្តបន្ទាប់៖

- ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧ ៖ ចាប់ផ្តើមតួនាទីជា បេឡាធិការជាន់ខ្ពស់ប្រចាំសាខាថ្នល់ទទឹង
- ខែមករា ឆ្នាំ២០១៩ ៖ ត្រូវបានដំឡើងតួនាទីជាប្រធានបេឡាធិការប្រចាំសាខាថ្នល់ទទឹង
- ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩ ៖ ត្រូវបានដំឡើងតួនាទីជាមន្ត្រីផ្នែកគាំទ្រគណនេយ្យជាន់ខ្ពស់នៅការិយាល័យកណ្តាល
- ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០ ៖ ត្រូវបានដំឡើងតួនាទីជាប្រធានផ្នែកគាំទ្រគណនេយ្យ
- ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤ ៖ ត្រូវបានដំឡើងតួនាទីជាប្រធានផ្នែកគាំទ្រគណនេយ្យជាន់ខ្ពស់

តាមបទពិសោធន៍ផ្ទាល់របស់នាងខ្ញុំដែលបានបម្រើការជាច្រើនឆ្នាំនៅក្នុងគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែស ជាស្ថាប័នមួយដែលតែងតែមាន ការបណ្តុះបណ្តាល យកចិត្តទុកដាក់ និងលើកទឹកចិត្តដល់បុគ្គលិកជាគោល ដូចជាការផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ជាច្រើនដោយមិនមានការកាត់បន្ថយ ទោះបីជាស្ថិតនៅក្នុងកាលៈទេសៈណាក៏ដោយ ម្យ៉ាងទៀតស្ថាប័នតែងតែផ្តល់ ឱកាសការងារ តួនាទីជានិច្ចដល់បុគ្គលិកគ្រប់រូបដែលខិតខំប្រឹងប្រែងធ្វើការ និងមានសមិទ្ធផលការងារល្អ។



លោកស្រី អ៊ីន គារី
ប្រធានផ្នែកគាំទ្រគណនេយ្យជាន់ខ្ពស់

ខ្ញុំបាទឈ្មោះ អ៊ិន វ៉ៃ បច្ចុប្បន្នមានតួនាទីជាប្រធានក្រុមសាខា នៅក្នុងសាខាត្រាំកក់នៃគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ភីអិលស៊ី។ ចាប់តាំងពីថ្ងៃចូលបម្រើការងារដំបូង រហូតមកដល់ពេលនេះគឺ មានរយៈពេលជាង ៥ ឆ្នាំហើយ ដែលខ្ញុំបានបម្រើការងារ នៅក្នុងស្ថាប័ននេះដោយការខិតខំប្រឹងប្រែង ខ្ញុំទទួលបានការរីកចម្រើន និងលើកទឹកចិត្តពី ស្ថាប័នជាបន្តបន្ទាប់៖

- ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ៖ ចាប់ផ្តើមតួនាទីជាមន្ត្រីឥណទានថ្មី
- ខែសីហា ឆ្នាំ២០២១ ៖ ត្រូវបានដំឡើងតួនាទីជាមន្ត្រីឥណទាន
- ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ ៖ ត្រូវបានដំឡើងតួនាទីជាមន្ត្រីឥណទានជាន់ខ្ពស់
- ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤ ៖ ត្រូវបានដំឡើងតួនាទីជា ប្រធានក្រុមសាខា

ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០២០ ខ្ញុំបានទទួលឱកាសចូលបម្រើការងារដំបូងពីគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ដែលមានតួនាទីជាមន្ត្រីឥណទានថ្មី ខ្ញុំបាទពុំធ្លាប់មានបទពិសោធន៍ការងារ ដែលពាក់ព័ន្ធ និង វិស័យឥណទាននោះទេ ប៉ុន្តែដោយរូបខ្ញុំបាទ បានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលពីក្រុមហ៊ុនដោយផ្ទាល់ ទើបធ្វើឲ្យខ្ញុំទទួលបាននូវចំណេះដឹងជំនាញ និងការគាំទ្រលើវិស័យការងារមួយនេះ ហើយទទួលបានជោគជ័យ។

ផ្អែកលើបទពិសោធន៍របស់ខ្ញុំផ្ទាល់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ជាក្រុមហ៊ុនមួយ ដែលតែងតែផ្តល់ឱកាសឲ្យនិយោជិតទាំងអស់ បង្ហាញសមត្ថភាពរបស់ពួកគេក្នុងការបំពេញភារកិច្ចដើម្បីសម្រេចក្តីស្រមៃអាជីពនិងគោលដៅហិរញ្ញវត្ថុផ្ទាល់ខ្លួន។ ខ្ញុំបាទសូមលើកទឹកចិត្តដល់សិស្ស និស្សិត និងអ្នកស្វែងរកការងារទាំងអស់ ហ៊ានធ្វើទើបមានឱកាសចាប់ផ្តើមការងារនៅជោគជ័យ ហ្វាយនែន ឥឡូវនេះដើម្បីសម្រេចក្តីស្រមៃរបស់អ្នកទាំងអស់គ្នា។



លោក អ៊ិន វ៉ៃ
ប្រធានក្រុមសាខា



វប្បធម៌ការងារតាមរយៈការបង្រៀន ស្មារតីជាក្រុមតាមរយៈសកម្មភាព

នៅ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន យើងជឿជាក់យ៉ាងមុតមាំថា កន្លែងធ្វើការមិនមែនត្រឹមតែជាកន្លែងបំពេញការងារនោះទេ ប៉ុន្តែក៏ជាស្ថាប័នមួយដែលផ្តល់ឱកាសដល់បុគ្គលិកក្នុងការរីកចម្រើន និងអាចរួមដំណើរជាក្រុមជាមួយគ្នា។ យើងប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់ក្នុងការកសាងវប្បធម៌អង្គភាពដ៏រឹងមាំ និងប្រកបដោយចីរភាព ដែលផ្អែកលើទំនុកចិត្តការផ្សារភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងល្អ និងគោលបំណងរួម។

ជារៀងរាល់ត្រីមាស យើងរៀបចំសកម្មភាពស្មារតីក្រុមប្លែកៗជាច្រើនដូចជា ការដើរឡើងភ្នំ ការតំប្រណាំងម៉ាក័តុង និងកម្មវិធីជួបជុំពិសេសសម្រាប់ស្ត្រីជាដើម។ សកម្មភាពទាំងអស់នេះមានគោលបំណងលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិក ឱ្យចូលរួមយ៉ាងសកម្មលើសពីតួនាទីប្រចាំថ្ងៃ ដើម្បីបណ្តុះអារម្មណ៍ស្ម័គ្រចិត្ត និងបង្កើតជាផ្នែកមួយនៃគ្រួសារតែមួយ។ ព្រឹត្តិការណ៍ទាំងនេះ មិនមែនត្រឹមតែជាសកម្មភាពកម្សាន្តប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែក៏ជាឱកាសដ៏មានតម្លៃក្នុងការកសាង “ស្មារតីក្រុមតែមួយ” ដែលនាំមកនូវភាពរឹងមាំ និងភាពជោគជ័យសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនទាំងមូល។



1. សកម្មភាពដើរឡើងភ្នំ
2. ចូលរួមតំប្រណាំងម៉ាក័តុង
3. កម្មវិធីជួបជុំសម្រាប់បុគ្គលិកស្ត្រី
4. កម្មវិធីដប្បែងបុគ្គលិកប្រចាំឆ្នាំ

សម្រាប់បុគ្គលិកដែលទើបចូលបម្រើការងារថ្មីទាំងអស់ ជាពិសេសនៅកម្រិតថ្នាក់គ្រប់គ្រង នាយកប្រតិបត្តិផ្ទាល់ ជាអ្នកដឹកនាំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលវប្បធម៌ស្វាគមន៍បុគ្គលិកថ្មី (cultural onboarding session) ដោយចែករំលែក នូវតម្លៃស្នូលរបស់ក្រុមហ៊ុន របៀបទំនាក់ទំនង និងក្រមសីលធម៌ការងារដែលផ្តោតលើការអនុវត្តជាក់ស្តែង។ វាគ្គជា វិធីសាស្ត្រដែលធានាថា សមាជិកក្រុមថ្មីអាចសម្របខ្លួនបានយ៉ាងឆាប់រហ័ស និងរលូនទៅនឹងរបៀបធ្វើការងាររបស់ ក្រុមហ៊ុន ។

ពួកយើងជឿជាក់ថា អង្គភាពរឹងមាំមួយចាប់ផ្តើមពីវប្បធម៌រឹងមាំមួយ ហើយវប្បធម៌រឹងមាំក៏ចម្រើនបានតាមរយៈការ សហការគ្នាយ៉ាងល្អប្រសើររវាងបុគ្គលិក និងបុគ្គលិកផងដែរ។





ការគ្រប់គ្រងដោយផ្អែកលើ ទីតាំងអនុវត្តការងារផ្ទាល់

ជាអ្វីដែលការសម្រេចចិត្តដ៏ពិតប្រាកដកើតមាន

នៅក្រុមហ៊ុនរបស់យើង នាយកប្រតិបត្តិ និងថ្នាក់គ្រប់គ្រងធ្វើដំណើរទស្សនកិច្ចទៅកាន់សាខាទាំង ១០ ជាញឹកញយ។ នេះគឺជាវិធីសាស្ត្រចូលរួមដោយផ្ទាល់ដែលអាចធានាបានថា ការសម្រេចចិត្តផ្អែកលើអ្វីដែលយើងឃើញ ស្តាប់ និងជួបប្រទះដោយផ្ទាល់នៅកន្លែងការងារ ដែលមិនមែនគ្រាន់តែផ្អែកលើរបាយការណ៍ទេ។

គោលការណ៍សំខាន់ៗ៖



“ ការគ្រប់គ្រងដ៏ពិតប្រាកដកើតឡើងនៅទីតាំងផ្ទាល់ ”

តាមរយៈវិធីសាស្ត្រនេះ យើងបានកែលម្អ ល្បឿន ការដឿជាក់ និង ឯកភាព នៅទូទាំងស្ថាប័នរបស់យើង។



ចក្ខុវិស័យច្បាស់លាស់ជាមួយសហគមន៍

នៅ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន យើងជឿជាក់ថា ការរួមចំណែកទៅកាន់អ្នកជិតខាង និងសហគមន៍ក្នុងតំបន់មូលដ្ឋាន គឺពិតជាមានសារៈសំខាន់ដូចគ្នា ទៅនឹងការប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់យើងផងដែរ។

ពន្លឺព្រះអាទិត្យខ្លាំង និងអាកាសធាតុត្រូពិចនៅកម្ពុជា បានបង្កការគំរាមកំហែងយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរដល់សុខភាពភ្នែក ជាពិសេសនៅតំបន់ជនបទដែលទទួលបានការព្យាបាល និងបរិក្ខារការពារមានកម្រិត។

ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាខាងលើ ជោគជ័យ បានចូលរួមកិច្ចសហការជាមួយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (MEF) និងមូលនិធិ Khmer Sight Foundation ដើម្បីគាំទ្រយុទ្ធនាការពិនិត្យសុខភាពភ្នែក និង ការពារចក្ខុវិស័យ ដែលផ្តោតលើសហគមន៍នានានៅបណ្តាខេត្ត។

ការចូលរួមជួយសង្គមនេះលើសពីការបរិច្ចាគធម្មតា នេះជាការខិតខំប្រឹងប្រែងជាក់ស្តែងមួយ ដើម្បីសម្គាល់និងដោះស្រាយបញ្ហាជូនដល់ប្រជាជនក្នុងសហគមន៍ ដែលកំពុងប្រឈមមុខ។

ជោគជ័យ ហ្វាយនែន មានការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់ក្នុងការពង្រីកការចូលរួមជួយសង្គម ដែលផ្តោតលើសហគមន៍ដើម្បីជួយគាំទ្រដល់ សុខភាព និងជីវភាពរបស់ពួកគាត់ឲ្យកាន់តែល្អប្រសើរជាងមុន។





ការអនុលោមតាមគោលការណ៍ច្បាប់ គឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃទំនុកចិត្ត

ជោគជ័យ ហ្វាយនេន យើងខិតខំប្រឹងប្រែងឲ្យលើសពីតួនាទីជាអ្នកផ្តល់សេវាហិរញ្ញវត្ថុ ហើយយើងមានបំណងក្លាយជាស្ថាប័នដែលគេជឿទុកចិត្ត និងប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវនៅក្នុងសង្គមកម្ពុជា យើងជឿជាក់ថា ការដើរតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិយ៉ាងតឹងរ៉ឹង គឺជាជំហានដំបូងក្នុងការទទួលបានការជឿទុកចិត្តពីអតិថិជន និងសាធារណជន។

ជាលទ្ធផលនៃការប្តេជ្ញាចិត្តនេះធ្វើឱ្យ ជោគជ័យ ហ្វាយនេន ទទួលបានវិញ្ញាបនបត្រ “ប្រភេទមាស” ពីនាយកដ្ឋានពន្ធដារ ជាប់ៗគ្នាចំនួនបីឆ្នាំ។ ការទទួលស្គាល់នេះឆ្លុះបញ្ចាំងពីតម្លាភាព ការអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិ និងការអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិហិរញ្ញវត្ថុពេញលេញរបស់ស្ថាប័នយើង។

លើសពីនេះ វាមិនមែនគ្រាន់តែជាការអនុវត្តតាមស្តង់ដារផ្លូវការប៉ុណ្ណោះទេ វាបញ្ជាក់ថាវប្បធម៌នៃការអនុវត្តគោលការណ៍គ្រប់គ្រងមានភាពស៊ីសង្វាក់ជាផ្នែកមួយនៃកម្លាំងរបស់គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជោគជ័យ ហ្វាយនេន។

បុគ្គលិកទាំងអស់របស់យើងបានប្តេជ្ញាចិត្តថា នឹងអនុវត្តតាមសេចក្តីសម្រេចដោយសុចរិតនិងមានទំនួលខុសត្រូវរៀងរាល់ថ្ងៃ ដោយផ្អែកលើជំនឿថា “ហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយសីលធម៌ ជួយកសាងក្រុមហ៊ុនឲ្យកាន់តែរឹងមាំ”។ ចំពោះនាថ្ងៃអនាគត ជោគជ័យ ហ្វាយនេន នឹងបន្តដំណើរដោយភាពសុចរិត និងភាពថ្លៃថ្នូរ ដើម្បីលូតលាស់រួមគ្នាជាមួយអតិថិជនរបស់យើង។

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE
អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ
GENERAL DEPARTMENT OF TAXATION



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
KINGDOM OF CAMBODIA
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ
NATION RELIGION KING

TCG24062050873

លេខ ២៤០៦២០៥០៨៧៣

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៤ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០២៤
Phnom Penh, 24 June 2024

អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ
GENERAL DEPARTMENT OF TAXATION

វិញ្ញាបនបត្រ
អនុលោមភាពសារពើពន្ធ

(ប្រកាសលេខ ១៥៣៦ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី ២៣ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៦)

អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារបញ្ជាក់ថា :

ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន : ជាក្រីធី ហ្វាញ៉ាន់ស៊ី

លេខអត្តសញ្ញាណកម្មសារពើពន្ធ : L001-901636771

ស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រង : នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងអ្នកជាប់ពន្ធ កាលបរិច្ឆេទធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព : ២៦ មេសា ២០១៦

សកម្មភាពអាជីវកម្ម : សេវាហិរញ្ញវត្ថុ (ផ្តល់កម្ចី ទទួលបញ្ញើ និងផ្ទេរប្រាក់)

អាសយដ្ឋាន : #៩-១១ ផ្លូវ វង់ស្រួច សង្កាត់ ស្ទឹងមានជ័យ ខណ្ឌ មានជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ

ទទួលបានកម្រិតអនុលោមភាពសារពើពន្ធប្រភេទ : មាស

មានសុពលភាពរយៈពេល ២ ឆ្នាំ សម្រាប់ឆ្នាំជាប់ពន្ធ ២០២៤ ដល់ ឆ្នាំ២០២៥។

CERTIFICATE OF TAX COMPLIANCE

(Prakas No 1536 MEF/PK dated 23rd December 2016)

GENERAL DEPARTMENT OF TAXATION certifies that :

Company's name : CHOKCHEY FINANCE PLC.

Tax Identification Number (TIN) : L001-901636771

Under : Department of large Taxpayers

Date of Information Update : 26 Apr 2016

Business activity(ies) : Microfinance services (loan, depository and money transfer)

Tax Compliance Type awarded : GOLD

Validity period of 2 years for the tax year of 2024 and 2025.

ឧប្បត្តិ៖

- នាយកដ្ឋានផ្តល់ព័ត៌មាន និងសិទ្ធិការពារ
- នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងអ្នកជាប់ពន្ធ
- នាយកដ្ឋានអនុវត្តវិធានការពន្ធ
- ឯកសារ-តារាងប្រវត្តិ



រដ្ឋមន្ត្រីប្រតិភូអនុលោមភាពសារពើពន្ធ
ប្រតិភូរាជរដ្ឋាភិបាល
ទទួលបន្ទុកជាអគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ

Minister Attached to the Prime Minister
Delegate of the Royal Government
In Charge as Director General of General Department of Taxation



គង់ វិបុល

ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃអាជីវកម្ម

ដៃគូផ្តល់ទុនវិនិយោគ	៤០
ដៃគូអាជីវកម្ម	៤០
សមាជិកភាព	៤០
ទិន្នន័យសង្ខេប	៤១
សមិទ្ធផលរបស់អតិថិជន	៤៣

ប្រកួតប្រជែងវិនិយោគ

 KB PRASAC Bank

 Shinhan Bank

 Industrial Bank of Korea

ប្រកួតប្រជែងកម្ម

 Wing

 true money

 PPC Bank

យើងជាសមាជិកនៃ៖

 AMCHAM CAMBODIA

 EUROCHAM CAMBODIA



 IBC
Investing in Cambodia's Future

ទិន្នន័យសង្ខេប

គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

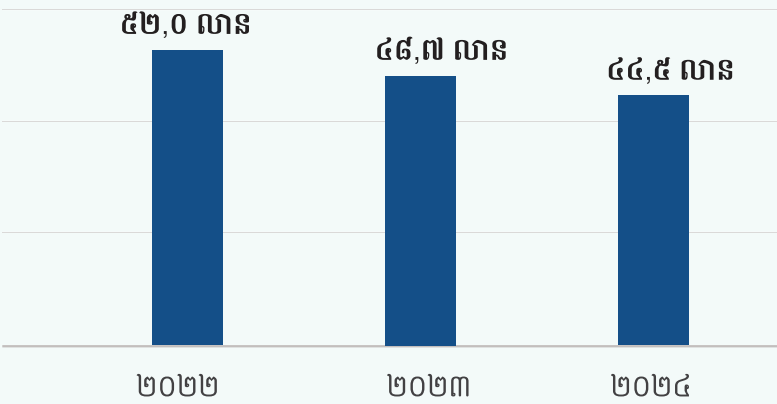
ក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន បានរក្សាការផ្ដោតសំខាន់ជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ខ្លួនលើកំណើនប្រកបដោយចីរភាព និងគុណភាពផលប៉ុន្តែ នៅក្នុងបរិយាកាសទីផ្សារដែលមានការប្រកួតប្រជែង។ នៅពេលសមតុល្យផលបត្រឥណទានកែសម្រួលតម្លៃទៅជា ៤៤,៥ លានដុល្លារ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីការផ្លាស់ប្តូរដោយចេតនាឆ្ពោះទៅរកការអនុវត្តការផ្តល់ប្រាក់កម្ចីប្រកបដោយការប្រុងប្រយ័ត្ន ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពផលបត្រ។

ការកែតម្រូវឡើងវិញនេះគាំទ្រដល់សុខភាពហិរញ្ញវត្ថុរយៈពេលវែង និងផ្តល់តួនាទីដល់ស្ថាប័នសម្រាប់ការរីកចម្រើនដោយមានស្ថេរភាព។ ការបន្តការវិនិយោគលើប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការ សេវាកម្មផ្ដោតលើអតិថិជន និងការផ្លាស់ប្តូរឌីជីថលបានពង្រឹងមូលដ្ឋានរបស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន សម្រាប់ការពង្រីកនាពេលអនាគត។

សមតុល្យផលបត្រឥណទាន

(គិតជាលានដុល្លារអាមេរិក)

៤៤,៥ លាន



ដើមទុនចុះបញ្ជី

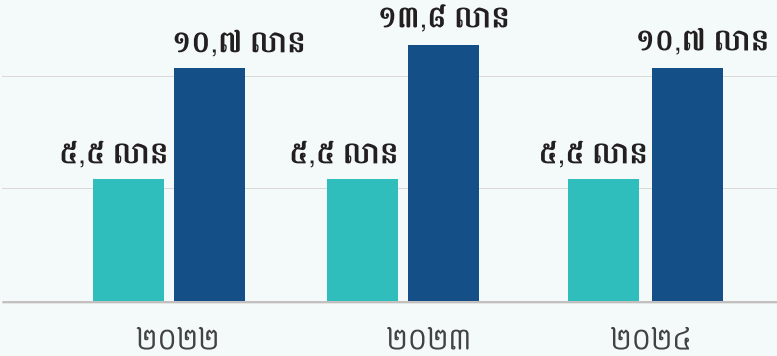
(គិតជាលានដុល្លារអាមេរិក)

៥,៥ លាន

មូលនិធិផ្ទាល់សុទ្ធ

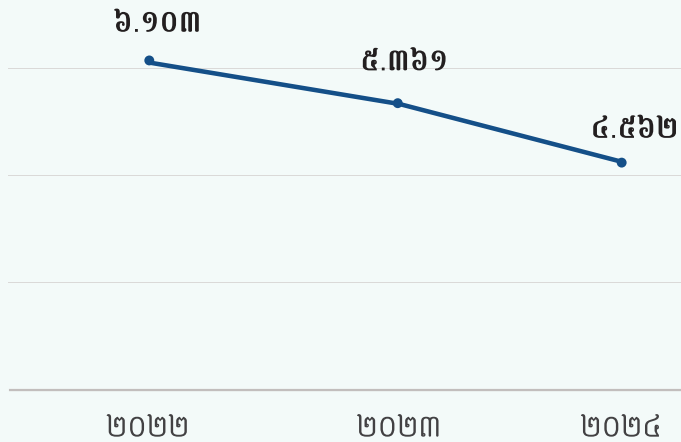
(គិតជាលានដុល្លារអាមេរិក)

១០,៧ លាន



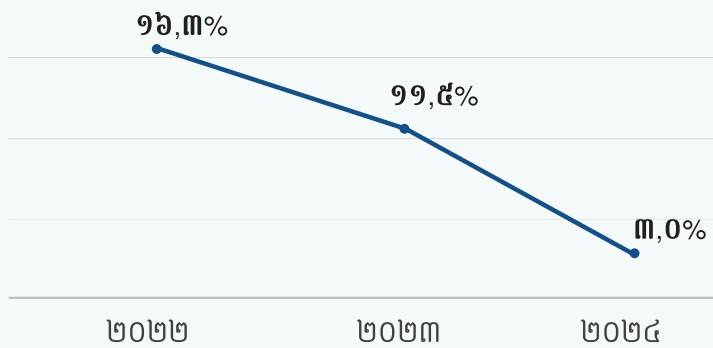
ចំនួនអតិថិជនសកម្ម

៤.៥៦២



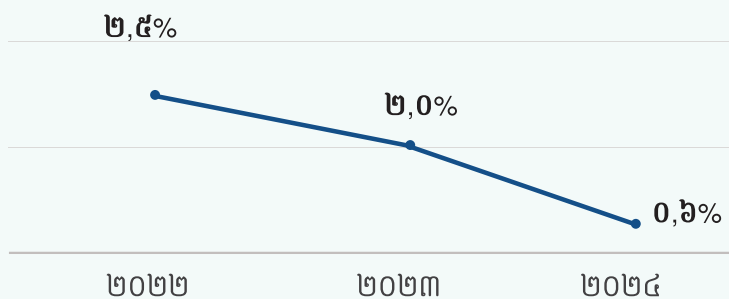
អត្រាផលលើមូលធន

៣,០%



អត្រាផលលើទ្រព្យសកម្ម

០,៦%



សមិទ្ធផលរបស់អតិថិជន

អ្នកស្រី អ៊ិន សុធារី

“

“សម្រាប់ខ្ញុំ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន មិនមែនត្រឹមតែជាស្ថាប័នផ្តល់កម្មវិធីឥណទានប៉ុណ្ណោះទេ តែក៏ជាដៃគូអាជីវកម្មយ៉ាងពិតប្រាកដ។ ខ្ញុំមានការពេញចិត្តយ៉ាងខ្លាំងចំពោះសេវាកម្មឥណទានរបស់ក្រុមហ៊ុន ជាពិសេសអត្រាការប្រាក់ ដែលបានផ្តល់អោយពិតជាសមស្របសម្រាប់ការជួយជ្រោមជ្រែងក្នុងការលូតលាស់ និងការពង្រីកអាជីវកម្មរបស់ខ្ញុំ។”

”



ការរីកចម្រើនរបស់អ្នកស្រី អ៊ិន សុធារី គឺជាគំរូដ៏ល្អមួយសម្រាប់ម្ចាស់អាជីវកម្មទាំងអស់។ អតិថិជនជោគជ័យមួយរូបរបស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន គឺអ្នកស្រី អ៊ិន សុធារី ទទួលបាននូវការរីកចម្រើនយ៉ាងគួរឱ្យកត់សម្គាល់ ដោយសារការប្រើប្រាស់ឥណទានស្របតាមគោលបំណងជាក់លាក់ និងមានប្រសិទ្ធភាព។ បច្ចុប្បន្ននេះអ្នកស្រីជាអ្នកលក់បោះដុំចាប់ហ្វូង ដ៏លេចធ្លោម្នាក់ក្នុងតំបន់ ដែលមានសមាជិកគ្រួសារចំនួនប្រាំនាក់ ដែលស្ថិតនៅភូមិត្រាំងថ្ម ឃុំប្រក្ក ស្រុកអង្គរជ័យ ខេត្តកំពត។

តម្រូវការទីផ្សារ ជាចំណុចសំខាន់មួយសម្រាប់ជំរុញការរីកចម្រើនអាជីវកម្ម ដោយមានការណែនាំពីបុគ្គលិក ជោគជ័យ ហ្វាយនែន អ្នកស្រី អ៊ិន សុធារី និងប្តីក៏មានការចាប់អារម្មណ៍ក្នុងការពង្រីកអាជីវកម្ម ហើយបានដាក់ពាក្យស្នើសុំឥណទានលើកដំបូងពី ជោគជ័យ ហ្វាយនែន។ ក្នុងគោលបំណងដើម្បីពង្រីកមុខរបរលក់បោះដុំចាប់ហ្វូង និងវិនិយោគទៅលើរថយន្តសម្រាប់ជួលដែលសមស្របទៅនឹងតម្រូវការទីផ្សារ។

អ្នកស្រី អ៊ិន សុធារី បានយល់ដឹងច្បាស់អំពីយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការប្រើប្រាស់ឥណទានរបស់ពួកគាត់ ទើបអាជីវកម្មរបស់ពួកគាត់ទទួលបានការរីកចម្រើន ដូចអ្វីដែលបានរំពឹងទុក។ អ្នកស្រីបានបន្តថា ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ជាចំណែកមួយដែលជួយឱ្យអាជីវកម្មរបស់គាត់ល្អប្រសើរជាងមុន និងសម្រាលជីវភាពគ្រួសាររបស់អ្នកស្រីផងដែរ។

នាពេលអនាគត អ្នកស្រី និងស្វាមីមានគម្រោងចង់ដាក់ពាក្យស្នើសុំឥណទានបន្ថែម ដើម្បីពង្រីក និងពង្រឹងអាជីវកម្មលក់បោះដុំចាប់ហ្វូង និងទិញរថយន្តសម្រាប់ជួលបន្ថែមទៀត។

ការសម្រេចចិត្តដ៏ប្រពៃមួយនេះធ្វើឱ្យអាជីវកម្ម របស់អ្នកស្រី អ៊ិន សុធារី បានរីកចម្រើន និងបង្កើនចំណូលសម្រាប់គ្រួសាររបស់ពួកគាត់។ បច្ចុប្បន្ននេះការលក់ដូរ របស់អ្នកស្រីកំពុងរីកចម្រើនយ៉ាងខ្លាំង ដោយសារបានការជំរុញ និងការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុពី ជោគជ័យ ហ្វាយនែន។ អ្នកស្រីបានបន្តថា នឹងមានគម្រោងផែនការសម្រាប់អនាគត និងមានជីវភាពល្អប្រសើរជាងមុនសម្រាប់គ្រួសាររបស់ពួកគាត់ផ្ទាល់។



បងប្រុស ងិន ញ៉ាក់

ជាមួយបទពិសោធន៍ជាច្រើនឆ្នាំ ក្នុងមុខរបរជាជាងជួសជុលម៉ូតូ បងប្រុស ងិន ញ៉ាក់ មានទីលំនៅនៅភូមិតាយឹង ឃុំដូងខ្ពស់ ស្រុកបូរីជលសារ ខេត្តតាកែវ។ បច្ចុប្បន្នបងប្រុសរស់នៅជាមួយភរិយាគឺបងស្រី ឈឺម ស្រីលក្ខ ដែលជាមន្ត្រីរាជការម្នាក់ និងមានកូនប្រុសម្នាក់ ហើយនិងកូនស្រីម្នាក់។

ក្រៅពីមុខរបរជួសជុលម៉ូតូ បងប្រុស ញ៉ាក់ ក៏មានជួលបន្ទប់ឱ្យសិស្សស្នាក់នៅ និងមានមុខរបរ ទិញ-លក់រថយន្ត ផងដែរ។ ដំបូងឡើយ បងប្រុស ងិន ញ៉ាក់ មានការខ្វះខាតដើមទុនបន្ថែមសម្រាប់ពង្រីកមុខរបរក្នុងការទិញគ្រឿងបន្លាស់ជួសជុលម៉ូតូ និង ទិញរថយន្តសម្រាប់លក់បន្ថែមរបស់គាត់ ដោយសង្កត់ធ្ងន់លើឱកាសចំណូលកាន់តែខ្ពស់ និងការរីកចម្រើនអាជីវកម្ម បងប្រុសបានស្វែងរកដៃគូផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដែលអាចទុកចិត្តបាន។

ជាលទ្ធផល បន្ទាប់ពីបងប្រុសទទួលបានការណែនាំពីអ្នករកស៊ីលក់ឡានដូចគ្នារួចមក បងប្រុសក៏បានសម្រេចចិត្តទៅទទួលការប្រឹក្សាយោបល់ពីបុគ្គលិកជំនាញរបស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន យ៉ាងម៉ត់ចត់រួចមកគាត់ក៏បានសម្រេចចិត្តក្នុងការស្នើសុំប្រាក់កម្ចីមកប្រើប្រាស់តាមតម្រូវការ ដែលបានគ្រោងទុក និងសម្រាប់ពង្រីកមុខរបររបស់គាត់។ បច្ចុប្បន្នមុខរបរ ទិញ - លក់រថយន្ត របស់គាត់មានភាពរីកចម្រើនគួរឱ្យកត់សម្គាល់ ដោយទទួលបានការគាំទ្រកាន់តែច្រើនឡើងពីសំណាក់អតិថិជនថ្មី ចាស់គ្រប់ទិសទី។

បងប្រុស ងិន ញ៉ាក់ បានចែករំលែកថាប្រាក់កម្ចីពី ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ពិតជាបានចូលរួមចំណែកកែប្រែជីវភាពគ្រួសាររបស់បងប្រុសឱ្យប្រសើរឡើងតាមរយៈមុខរបរបង្កើតថ្មី និងមុខរបរដែលមានស្រាប់ រួមទាំងបានបង្កើនប្រាក់ចំណូលសម្រាប់គ្រួសារកាន់តែកើនឡើងទ្វេដង ក៏ដូចជាធ្វើឱ្យគុណភាពនៃការរស់នៅ និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងនៅក្នុងសហគមន៍មានទំនាក់ទំនងកាន់តែល្អផងដែរ។



“

ជាមួយនឹងស្នាមញញឹម បងប្រុស ងិន ញ៉ាក់ បានចែករំលែកថា មុខរបរទាំងបីប្រភេទរបស់ខ្ញុំកំពុងដំណើរការបានយ៉ាងរលូន ដោយសារតែមានដើមទុនគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់បង្វិលទិញឡានយកមកស្តុកទុកដើម្បីលក់ទៅកាន់អតិថិជន។ ដើមទុននេះបានមកពីការសន្សំផ្ទាល់ខ្លួនរបស់បងប្រុស និងការជួយជ្រោមជ្រែងពីជោគជ័យ ហ្វាយនែន ។ បងប្រុសបានបង្ហាញការអរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ដែលបានចូលរួមជួយឱ្យបងប្រុស ងិន ញ៉ាក់ ទទួលបានជោគជ័យដូចនូវអ្វីដែលបងប្រុសគិតថា ពិតជាជោគជ័យដូចឈ្មោះក្រុមហ៊ុនមែន។

”



របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៤៦
របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ	៥១
របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ	៥៤
របាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត	៥៦
របាយការណ៍ស្តីពីបម្រែបម្រួលមូលធន	៥៧
របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់	៥៩

របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយក្នុងការដាក់ជូននូវរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់ខ្លួនដោយភ្ជាប់ជាមួយនូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ភីអិលស៊ី ហៅកាត់ថា (“ក្រុមហ៊ុន”) ដែលបានធ្វើសវនកម្មសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤។

សកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បង

សកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន គឺផ្តល់ជូននូវសេវាហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយនិរន្តរភាពដល់សហគ្រិនធុនតូច និងមធ្យម និងគ្រួសារដែលមានប្រាក់ចំណូលទាបនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ពុំមានការប្រែប្រួលជាសារវន្តទៅលើសកម្មភាពចម្បងនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ

លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនមានដូចខាងក្រោម៖

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ប្រាក់ចំណេញមុនពន្ធដារ	786,310	3,201,069	1,383,882	5,687,755
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	(497,937)	(2,027,102)	(301,253)	(1,238,150)
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	288,373	1,173,967	1,082,629	4,449,605

ភាគលាភ

ពុំមានភាគលាភណាត្រូវបានប្រកាស ឬត្រូវបានបង់ ហើយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក៏ពុំបានផ្តល់ជាអនុសាសន៍ឱ្យ មានការបែងចែកភាគលាភសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

ដើមទុន

ដើមទុនដែលបានបង់របស់ក្រុមហ៊ុន នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ មានចំនួន 5,500,000 ដុល្លារអាមេរិក (2023៖ 5,500,000 ដុល្លារអាមេរិក) ដែលក្នុងនោះមួយភាគហ៊ុន មានតម្លៃស្មើនឹង 10 ដុល្លារអាមេរិក។ ភាគហ៊ុន និងរចនា សម្ព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន លម្អិតត្រូវបានលាតត្រដាងនៅ កំណត់សម្គាល់ 11។

ទុនបម្រុង និងសំវិធានធន

ពុំមានការប្រែប្រួលជាសារវន្តទៅលើទុនបម្រុង និង សំវិធានធននៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេក្រៅពីការបង្ហាញ នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ។

ឥណទានអាក្រក់ និងឥណទានជាប់សង្ស័យ

នៅមុនពេលដែលរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ របស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានរៀបចំឡើង ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានចាត់វិធានការ ដែលមានមូលដ្ឋានសមរម្យដើម្បីបញ្ជាក់ថាវិធានការទាក់ ទងនឹងការលុបចោលនូវឥណទានអាក្រក់ និងការធ្វើ សំវិធានធនលើឥណទានជាប់សង្ស័យ ត្រូវបានធ្វើឡើង ហើយមានការជឿជាក់ថាមិនមានឥណទានអាក្រក់ និង សំវិធានធនត្រូវបានធ្វើឡើង សម្រាប់ឥណទានជាប់ សង្ស័យ។

នាថ្ងៃចេញរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបាន ពិនិត្យឃើញមានស្ថានភាពណាមួយ ដែលអាចនឹង បណ្តាលឱ្យចំនួន នៃការលុបបំបាត់ចោលឥណទាន អាក្រក់ ឬចំនួននៃការធ្វើសំវិធានធនលើឥណទានជាប់ សង្ស័យនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ មានចំនួនខ្លះ ខាតជាសារវន្តនោះឡើយ។

ទ្រព្យសកម្មចរន្ត

នៅមុនពេលដែលរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ របស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានរៀបចំឡើង ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានចាត់វិធានការ ដែល មានមូលដ្ឋានសមរម្យដើម្បីបញ្ជាក់ថាបណ្តាទ្រព្យ សកម្មចរន្តទាំងអស់ ដែលបានកត់ត្រានៅក្នុងបញ្ជី គណនេយ្យរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយដែលទំនងជាមិនអាច បម្រើបាននៅក្នុងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មធម្មតា ត្រូវបាន កាត់បន្ថយឱ្យនៅស្មើនឹងតម្លៃ ដែលរំពឹងទុកថានឹងអាច ប្រមូលបានជាក់ស្តែង។

នាថ្ងៃចេញរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបាន ដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយដែលនឹងធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់ ការកំណត់ តម្លៃទ្រព្យសកម្មចរន្តនៅក្នុងរបាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនថាមានភាពមិនត្រឹមត្រូវនោះទេ។

វិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃ

នាថ្ងៃចេញរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបាន ដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយដែលបានកើតឡើងដែលនឹង ធ្វើឱ្យ ប៉ះពាល់ដល់វិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃដែលបានអនុ វត្តក្នុងមកក្នុងការវាយតម្លៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលនៅ ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ថាមានភាព មិនត្រឹមត្រូវ ឬមិនសមស្របនោះទេ។

បំណុលយថាភាព

នាថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះពុំមាន៖

- (ក) ការប្រែប្រួលទ្រព្យសកម្មណាមួយ របស់ក្រុមហ៊ុន ដែលកើតមានឡើងដោយសារការដាក់បញ្ចាំសម្រាប់ ការធានា ចំពោះបំណុលរបស់បុគ្គលណាមួយចាប់ តាំងពីដំណាច់ឆ្នាំឡើយ ឬ
- (ខ) បំណុលយថាហេតុណាមួយ ដែលកើតមានឡើង ចំពោះក្រុមហ៊ុនចាប់តាំងពីចុងការិយបរិច្ឆេទក្រៅអំពី ប្រតិបត្តិការ អាជីវកម្មធម្មតារបស់ក្រុមហ៊ុន។

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ពុំមានបំណុល យថាហេតុ ឬបំណុលផ្សេងៗទៀតរបស់ក្រុមហ៊ុនដែល ត្រូវបំពេញ ឬ អាចនឹងត្រូវបំពេញក្នុងរយៈពេល 12ខែ បន្ទាប់ពីចុងការិយបរិច្ឆេទនេះ ដែលនឹងធ្វើឱ្យមានផល ប៉ះពាល់ ឬអាចនឹងប៉ះពាល់ ជាសារវន្តដល់លទ្ធភាព របស់ក្រុមហ៊ុន ក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួនដូច ដែលបានកំណត់ និងនៅពេលដែលដល់ថ្ងៃកំណត់នោះ ទេ។

ការផ្លាស់ប្តូរនៃហេតុការណ៍

នាថ្ងៃចេញរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបាន ដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយ ដែលមិនបានរំពឹងទុកនៅ ក្នុងរបាយការណ៍នេះ ឬក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ក្រុមហ៊ុន ដែលនឹងបណ្តាលឱ្យមានតួលេខនៃចំនួនណា មួយដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមាន ភាពមិនត្រឹមត្រូវនោះទេ។

ប្រតិបត្តិការមិនប្រក្រតី

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លទ្ធផលនៃប្រតិ បត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន ក្នុងការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុនេះមិន មានផល ប៉ះពាល់ជាសារវន្តដោយសកម្មភាពប្រតិបត្តិ ការ ឬព្រឹត្តិការណ៍ណាមួយដែលមានលក្ខណៈជាសារវន្ត និងមិនប្រក្រតី នោះទេ។

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅក្នុងចន្លោះ ពេលចាប់ពីថ្ងៃចុងការិយបរិច្ឆេទ ដល់ថ្ងៃចេញរបាយ ការណ៍នេះ ពុំមាន សកម្មភាពប្រតិបត្តិការ ឬព្រឹត្តិការណ៍ ណាមួយដែលមានលក្ខណៈជាសារវន្ត និងមិនប្រក្រតី កើតមានឡើងដែលអាចនាំឱ្យ ប៉ះពាល់ដល់លទ្ធផលនៃ ប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុង ការិយបរិច្ឆេទដែលរបាយ ការណ៍នេះបានរៀបចំឡើងនោះទេ។

ព្រឹត្តិការណ៍ក្រោយកាលបរិច្ឆេទរាយការណ៍

ពុំមានព្រឹត្តិការណ៍សារវន្តកើតឡើង ក្រោយកាលបរិច្ឆេទ រាយការណ៍ដែលតម្រូវឱ្យមានការលាតត្រដាង ឬនិយ័ត ភាពក្រៅពី ព្រឹត្តិការណ៍ដែលបានលាតត្រដាងរួចហើយ នៅក្នុងកំណត់សម្គាល់ ដែលភ្ជាប់ជាមួយនឹងរបាយ ការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលបម្រើការនៅក្នុងការិយ បរិច្ឆេទ និងនាថ្ងៃចេញរបាយការណ៍នេះមានរាយនាម ដូចខាងក្រោម៖

លោក Moon Kyu Choi
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លោក Cheon Gil Park
អភិបាល និងនាយកប្រតិបត្តិ

លោក Jung Hoon Kim
អភិបាលឯករាជ្យ

ចំណែកហ៊ុនរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ពុំមានអភិបាលណាម្នាក់ មានកាន់កាប់ភាគហ៊ុនដោយ ផ្ទាល់ឬដោយប្រយោលនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះឡើយ។

អត្ថប្រយោជន៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

នៅក្នុង និងចុងការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុនេះ ពុំមានការរៀប ចំណាមួយដែលមានក្រុមហ៊ុនជាភាគីម្ខាង ដែលគោល បំណង ជួយដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុនដើម្បី ទទួលបាននូវអត្ថប្រយោជន៍ ដោយការទិញយកភាគ ហ៊ុន ឬលិខិតបំណុលពីក្រុមហ៊ុន ឬពីក្រុមហ៊ុនដទៃមួយ ទៀតឡើយ។

ចាប់តាំងពីចុងការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុនៃឆ្នាំកន្លងទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានទទួល ឬមានសិទ្ធិទទួលបាននូវអត្ថប្រយោជន៍ណាមួយ (ក្រៅពីអត្ថប្រយោជន៍ដែលបានរាប់បញ្ចូលក្នុងចំនួនសរុបនៃលាភការដែលបានទទួល ឬកំណត់នឹងអាចទទួលបាន ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល) តាមរយៈការចុះកិច្ចសន្យាធ្វើឡើង ដោយក្រុមហ៊ុនជាមួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬដោយក្រុមហ៊ុនផ្សេងដែលមានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជាសមាជិក ឬក៏ជាមួយក្រុមហ៊ុនផ្សេងដែលមានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជាសមាជិកនោះ មានផលប្រយោជន៍ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុច្រើនជាងអ្វី ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានភារៈធ្វើការអះអាងបញ្ជាក់ថារបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ បានរៀបចំឡើងយ៉ាងត្រឹមត្រូវក្នុងកម្រិតជា សារវន្តនៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុននាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ ព្រមទាំងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ និងលំហូរសាច់ប្រាក់ សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ដោយអនុលោម ទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា សម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (“CIFRS for SMEs”)។ នៅក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវ៖

(ក) អនុម័តនូវគោលនយោបាយគណនេយ្យ សមស្របដោយផ្អែកលើការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ប្រមាណយ៉ាងសមហេតុផល និងប្រុងប្រយ័ត្នព្រមទាំងអនុវត្តតាមគោលនយោបាយទាំងនេះប្រកបដោយសង្គតិភាព។

(ខ) អនុលោមទៅតាម CIFRS for SMEs ឬប្រសិនបើមានការប្រាសចាកពីនេះដើម្បីបង្ហាញពីភាពពិត និងត្រឹមត្រូវគឺត្រូវតែបង្ហាញ និងពន្យល់ឱ្យបានច្បាស់លាស់ និងកំណត់ចំនួននៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

(គ) ត្រួតពិនិត្យប្រព័ន្ធដំណើរការរៀបចំ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន និងការរក្សាទុកនូវបញ្ជីគណនេយ្យឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។

(ឃ) វាយតម្លៃនូវលទ្ធភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ចំពោះការបន្តនិរន្តរភាពអាជីវកម្មទទួលខុសត្រូវ លើការលាតត្រដាងព័ត៌មាន ប្រសិនបើពាក់ព័ន្ធនូវបញ្ហាទាំងឡាយដែលទាក់ទងទៅនឹងនិរន្តរភាពអាជីវកម្ម និងប្រើប្រាស់មូលដ្ឋាននិរន្តរភាព នៃស្តង់ដារគណនេយ្យលើកលែងតែក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានបំណងចង់ជម្រះបញ្ជីក្រុមហ៊ុន ឬ បញ្ឈប់ប្រតិបត្តិការ ឬ គ្មានជម្រើសសមរម្យដទៃទៀតក្រៅពីធ្វើបែបនេះ។

(ង) ត្រួតពិនិត្យ និងដឹកនាំក្រុមហ៊ុនឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពលើរាល់សេចក្តីសម្រេចសំខាន់ៗទាំងឡាយដែលប៉ះពាល់ដល់សកម្មភាពប្រតិបត្តិការ និងដំណើរការរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយត្រូវប្រាកដថាកិច្ចការនេះត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងយ៉ាងត្រឹមត្រូវនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលធានាអះអាងថា បានអនុវត្តនូវរាល់តម្រូវការដូចដែលបានរាយការណ៍ខាងលើក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ការអនុម័តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល សូមធ្វើការអនុម័តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលភ្ជាប់មកជាមួយដូចបានបង្ហាញនៅទំព័រ 10 ដល់ 53 ថាបានបង្ហាញនូវភាពត្រឹមត្រូវក្នុងកម្រិតជាសារវន្តនៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុននាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ ព្រមទាំងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ និងលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ ដែលបានបញ្ចប់ដោយអនុលោមតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា សម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម។

ចុះហត្ថលេខាដោយអនុលោមទៅតាមសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



លោក Gheon Gil Park

អភិបាល និងនាយកប្រតិបត្តិ

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ថ្ងៃទី៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥

របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ

ជូនចំពោះភាគទុនិក
ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ភីអិលស៊ី

មតិសវនកម្ម

យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្ម លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់
ជោគជ័យ ហ្វាយនែន ភីអិលស៊ី ហៅកាត់ ("ក្រុមហ៊ុន")
ដែលរួម មានរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុនាថ្ងៃទី៣១
ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ របាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត របាយ
ការណ៍ស្តីពីបម្រែបម្រួលមូលធននិងរបាយការណ៍លំហូរ
សាច់ប្រាក់ សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់និង
កំណត់សម្គាល់ដែល រួមមានគោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ ព្រមទាំងព័ត៌មានពន្យល់ផ្សេងៗទៀត
ដែលបានបង្ហាញនៅទំព័រ 10 ដល់ 53។

ជាមតិរបស់យើងខ្ញុំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបានបង្ហាញនូវ
ភាពត្រឹមត្រូវ ក្នុងកម្រិតជាសារវន្តនៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ
របស់ក្រុមហ៊ុននាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ ព្រមទាំង
លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ និងលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុន
សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ ដោយអនុលោម
តាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ
នៃកម្ពុជា សម្រាប់សហគ្រាស ធុនតូច និងមធ្យម
("CIFRS for SMEs")។

មូលដ្ឋាននៃមតិសវនកម្ម

យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្មដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារ
សវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា។ ការទទួលខុសត្រូវរបស់
យើងខ្ញុំដែលស្របតាមស្តង់ដារទាំងនោះ ត្រូវបានរៀបរាប់
បន្ថែមទៀតនៅក្នុងកថាខណ្ឌ ស្តីពីការទទួលខុសត្រូវ
របស់សវនករ សម្រាប់ការធ្វើសវនកម្មលើរបាយការណ៍
ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមាននៅក្នុងរបាយការណ៍របស់យើងខ្ញុំ។
យើងខ្ញុំមានឯករាជ្យភាពពីក្រុមហ៊ុន ស្របតាមតម្រូវការ
ក្រមសីលធម៌ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើសវនកម្មលើ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ហើយយើងខ្ញុំបានបំពេញតាមក្របខណ្ឌ ទំនួលខុសត្រូវ
ក្រមសីលធម៌ផ្សេងៗ ស្របតាមតម្រូវការទាំងនោះ។
យើងខ្ញុំជឿជាក់ថាការស្តង់ដារសវនកម្មដែលយើងខ្ញុំប្រមូល
បានមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ និងសមស្របសម្រាប់ជា
មូលដ្ឋានក្នុងការបញ្ចេញមតិសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ។

ព័ត៌មានផ្សេងៗ

អ្នកគ្រប់គ្រងមានការទទួលខុសត្រូវលើព័ត៌មានផ្សេងៗ។
ព័ត៌មានផ្សេងៗ ដែលបានទទួលត្រឹមកាលបរិច្ឆេទនៃ
របាយការណ៍របស់សវនករ មានរបាយការណ៍របស់ក្រុម
ប្រឹក្សាភិបាលនៅទំព័រ 1 ដល់ទី 5 ចំណែករបាយ
ការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុមហ៊ុន រំពឹងថានឹងផ្តល់ឱ្យយើងខ្ញុំ
ក្រោយកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍សវនកម្មនេះ។

មតិរបស់យើងខ្ញុំទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ មិនបាន
គ្របដណ្តប់ព័ត៌មានផ្សេងៗ ឡើយហើយយើងខ្ញុំមិន
បានផ្តល់នូវអំណះអំណាងណាមួយលើព័ត៌មានផ្សេងៗ
ទាំងនេះឡើយ។

ពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ លើរបាយ
ការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងខ្ញុំគឺត្រូវ
អានព័ត៌មានផ្សេងៗ ហើយពិចារណាថាតើព័ត៌មាន
ផ្សេងៗនោះ មានភាពមិនស្របគ្នាជាសារវន្តជាមួយ
របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ឬការយល់ដឹងរបស់យើងខ្ញុំនៅ
ក្នុងការធ្វើសវនកម្មឬមានបង្ហាញនូវកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត
ឬទេ។ ប្រសិនបើផ្អែកតាមការងារដែលយើងខ្ញុំបានធ្វើ
អាចឱ្យយើងខ្ញុំសន្និដ្ឋានថាមានកំហុសឆ្គង ជាសារវន្ត
កើតឡើងលើព័ត៌មានផ្សេងៗ យើងខ្ញុំត្រូវរាយការណ៍ទៅ
តាមស្ថានភាពជាក់ស្តែង។ យើងខ្ញុំពុំមានអ្វីដែលត្រូវរាយ
ការណ៍ពាក់ព័ន្ធនឹងព័ត៌មានផ្សេងៗនេះទេ។

ការទទួលខុសត្រូវលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់អ្នកគ្រប់គ្រង និងអ្នកទទួលខុសត្រូវលើអភិបាលកិច្ច

អ្នកគ្រប់គ្រងមានភារៈទទួលខុសត្រូវលើការរៀបចំ និងការបង្ហាញនូវភាពត្រឹមត្រូវ នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដោយអនុលោមតាម CIFRS for SMEs ហើយនិងទទួលខុសត្រូវលើប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលអ្នកគ្រប់គ្រងកំណត់ថាមានភាពចាំបាច់ សម្រាប់ការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុឱ្យជឿជាក់ពីការបង្ហាញខុសជាសារវន្តដោយសារតែការក្លែងបន្លំ ឬកំហុសឆ្គង។

នៅក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ អ្នកគ្រប់គ្រងមានភារៈទទួលខុសត្រូវ លើការវាយតម្លៃនូវលទ្ធភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការបន្តនិរន្តរភាពអាជីវកម្ម ទទួលខុសត្រូវលើការលាតត្រដាងព័ត៌មាន ប្រសិនបើពាក់ព័ន្ធនូវបញ្ហាទាំងឡាយ ដែលទាក់ទងទៅនឹងនិរន្តរភាពអាជីវកម្ម និងប្រើប្រាស់មូលដ្ឋាននិរន្តរភាពនៃគណនេយ្យលើកលែងតែអ្នកគ្រប់គ្រងមានបំណង ចង់ជម្រះបញ្ជី ផ្អាកដំណើរការក្រុមហ៊ុន ឬគ្មានជម្រើសសមរម្យដទៃទៀតក្រៅពីធ្វើបែបនេះ។

អ្នកទទួលខុសត្រូវលើអភិបាលកិច្ច មានភារៈទទួលខុសត្រូវក្នុងការត្រួតពិនិត្យ ដំណើរការហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករសម្រាប់ការធ្វើសវនកម្មរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

គោលដៅរបស់យើងខ្ញុំគឺផ្តល់នូវអំណះអំណាង សមហេតុផលថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងមូលមិនមានការបង្ហាញខុស ជាសារវន្តដោយសារតែការក្លែងបន្លំ ឬកំហុសឆ្គង និងផ្តល់នូវរបាយការណ៍របស់សវនករដែលរួមបញ្ចូលទាំងមតិសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ។ អំណះអំណាងសមហេតុផល គឺជាអំណះអំណាងបានកម្រិតខ្ពស់មួយ ប៉ុន្តែវាមិនអាចធានាថាគ្រប់ពេល នៃការធ្វើសវនកម្ម

ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិ នៃកម្ពុជាអាចរកឃើញនូវការបង្ហាញខុស ជាសារវន្តដែលបានកើតឡើងនោះទេ។ ការបង្ហាញខុសជាសារវន្តអាចកើតឡើងដោយសារការក្លែងបន្លំ ឬកំហុសឆ្គងហើយត្រូវបានចាត់ទុកថាជាសារវន្តនៅពេលដែល ការក្លែងបន្លំ ឬកំហុសឆ្គងតែមួយ ឬក៏រួមបញ្ចូលគ្នាមានផលប៉ះពាល់ដល់ការសម្រេចចិត្តផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច របស់អ្នកប្រើប្រាស់ដោយយោងលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ។

ជាផ្នែកមួយនៃការធ្វើសវនកម្ម ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា យើងខ្ញុំអនុវត្តនូវការវិនិច្ឆ័យដែលប្រកបទៅដោយវិជ្ជាជីវៈ និងរក្សានូវមជ្ឈដាតុនិយមក្នុងអំឡុងពេលសវនកម្ម។ យើងខ្ញុំក៏បាន៖

- ធ្វើការកំណត់និងវាយតម្លៃនូវហានិភ័យនៃការបង្ហាញខុសជាសារវន្តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយសារតែការក្លែងបន្លំ ឬកំហុសឆ្គង និងទទួលខុសត្រូវលើការរៀបចំ និងការអនុវត្តនូវនីតិវិធីសវនកម្មដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹង ហានិភ័យទាំងនោះ និងប្រមូលនូវភស្តុតាងដែលមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ និងសមស្របសម្រាប់ជាមូលដ្ឋាន ក្នុងការបញ្ចេញមតិសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ។ ហានិភ័យដែលមិនអាចរកឃើញនូវការបង្ហាញខុសជាសារវន្តដែលកើតឡើង ដោយសារតែការក្លែងបន្លំ មានលក្ខណៈខ្ពស់ជាងការបង្ហាញខុសកើតឡើងពីកំហុសឆ្គងដោយសារតែការក្លែងបន្លំអាចរួមបញ្ចូលទាំងការ យុបយិតគ្នា ការលួចបន្លំ ការលុបចោលដោយចេតនា ការបកស្រាយមិនពិត ឬមិនអនុវត្តតាម នីតិវិធីគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង។
- ទទួលបាននូវការយល់ដឹង អំពីការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើសវនកម្ម ក្នុងគោលបំណងដើម្បីរៀបចំនូវនីតិវិធីសវនកម្ម ដែលសមស្របទៅតាមកាលៈទេសៈ ប៉ុន្តែមិនមែនក្នុងគោលបំណងដើម្បីបញ្ចេញមតិលើប្រសិទ្ធភាព នៃការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។

- ការវាយតម្លៃលើភាពសមស្រប នៃគោលនយោបាយ គណនេយ្យដែលក្រុមហ៊ុនបានប្រើប្រាស់ និងភាពសមហេតុផល នៃការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យសំខាន់ៗ ព្រមទាំងការលាតត្រដាងព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធដែលបានធ្វើឡើងដោយអ្នកគ្រប់គ្រង។
- ធ្វើការសន្និដ្ឋានលើភាពសមស្រប នៃការប្រើប្រាស់មូលដ្ឋាននិរន្តរភាព នៃគណនេយ្យរបស់អ្នកគ្រប់គ្រង ហើយដោយផ្អែកទៅលើភស្តុតាងសវនកម្ម ដែលទទួលបានធ្វើការសន្និដ្ឋានថា តើភាពមិនច្បាស់លាស់ជាសាវ័ន្តពាក់ព័ន្ធទៅនឹងព្រឹត្តិការណ៍ ឬលក្ខខណ្ឌដែលអាចធ្វើឱ្យមានមន្ទិលជាសាវ័ន្ត លើលទ្ធភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ដើម្បីបន្តនិរន្តរភាពអាជីវកម្ម។ ប្រសិនបើយើងខ្ញុំធ្វើការសន្និដ្ឋានថា មានអត្ថិភាពនៃភាពមិនប្រាកដប្រជាជាសាវ័ន្ត យើងខ្ញុំចាំបាច់ត្រូវបញ្ចូលនៅក្នុងរបាយការណ៍របស់យើងខ្ញុំ ដើម្បីទាញចំណាប់អារម្មណ៍លើការលាតត្រដាង ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ឬប្រសិនបើការលាតត្រដាងព័ត៌មាន មានលក្ខណៈមិនគ្រប់គ្រាន់ យើងខ្ញុំចាំបាច់ត្រូវផ្តល់មតិសវនកម្មដែលមានបញ្ហា។ ការសន្និដ្ឋានរបស់យើងខ្ញុំ គឺផ្អែកតាមភស្តុតាងសវនកម្ម ដែលប្រមូលបានត្រឹមកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍សវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ។ យ៉ាងណាក៏ដោយព្រឹត្តិការណ៍ ឬលក្ខខណ្ឌនាពេលអនាគតអាចធ្វើឱ្យបញ្ឈប់នូវនិរន្តរភាពនៃអាជីវកម្ម។
- វាយតម្លៃលើការបង្ហាញចរនាសម្ព័ន្ធ និងខ្លឹមសារនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងមូល ដែលរួមបញ្ចូលទាំងការលាតត្រដាងព័ត៌មាន និងវាយតម្លៃថាតើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបានបង្ហាញពីប្រតិបត្តិការ និងព្រឹត្តិការណ៍ពាក់ព័ន្ធក្នុងអត្ថន័យ ដែលអាចសម្រេចបាននូវការបង្ហាញរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដ៏ត្រឹមត្រូវ។

យើងខ្ញុំបានផ្តល់ព័ត៌មានជូនអ្នកទទួលខុសត្រូវ លើអភិបាលកិច្ចចំពោះកត្តាពាក់ព័ន្ធនឹងសវនកម្ម រួមមានជាអាទិ៍វិសាលភាព និងពេលវេលាដែលបានគ្រោងទុកសម្រាប់ការធ្វើសវនកម្ម និងការរកឃើញបញ្ហាសវនកម្មជាសាវ័ន្តរួមបញ្ចូលទាំងចំណុច ខ្វះខាតនៃការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងដែលបានរកឃើញក្នុងអំឡុងពេលធ្វើសវនកម្ម។

តំណាងក្រុមហ៊ុន **អេហ្វអាយអាយ & អ៊ីសូស៊ីអេក**



ឈុន ម៉ារ៉ា
នាយកសវនករ
រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ថ្ងៃទី៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥

របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ទ្រព្យសកម្ម				
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	116,130	467,423	9,622	39,306
ប្រាក់បញ្ញើ និងប្រាក់តម្កល់នៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	283,768	1,142,166	280,176	1,144,519
ប្រាក់បញ្ញើ និងប្រាក់តម្កល់នៅធនាគារផ្សេងៗ	5,848,349	23,539,605	5,772,566	23,580,932
ឥណទានផ្តល់ដល់អតិថិជន	44,535,160	179,254,019	48,691,592	198,905,153
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	136,256	548,430	204,184	834,092
ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	273,786	1,101,989	375,247	1,532,884
ទ្រព្យសកម្មអរូបី	187,042	752,844	162,926	665,553
ទ្រព្យសកម្មសរុប	51,380,491	206,806,476	55,496,313	226,702,439
បំណុល និងមូលធន				
បំណុល				
បំណុលផ្សេងៗ	990,170	3,985,434	621,136	2,537,342
ប្រាក់កម្ចីរយៈពេលខ្លី	22,220,000	89,435,500	23,653,782	96,625,699
ប្រាក់កម្ចីរយៈពេលវែង	17,680,000	71,162,000	21,511,016	87,872,500
ពន្ធពន្យារជាបំណុលសុទ្ធ	735,722	2,961,281	237,785	971,352
បំណុលពន្ធលើប្រាក់ចំណេញប្រចាំឆ្នាំ	14,047	56,539	20,415	83,395
បំណុលសរុប	41,639,939	167,600,754	46,044,134	188,090,288

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
មូលធន				
ដើមទុន	5,500,000	22,199,000	5,500,000	22,199,000
ទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិ	4,077,782	16,413,075	1,713,535	6,999,788
ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក	162,770	916,050	2,238,644	9,155,370
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	(322,403)	-	257,993
មូលធនសរុប	9,740,552	39,205,722	9,452,179	38,612,151
បំណុល និងមូលធនសរុប	51,380,491	206,806,476	55,496,313	226,702,439

របាយការណ៍លទ្ធផលលម្អិត

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
ចំណូលពីការប្រាក់	7,195,474	29,292,775	8,034,548	33,021,992
ចំណាយលើការប្រាក់	(2,958,998)	(12,046,081)	(2,946,754)	(12,111,159)
ចំណូលពីការប្រាក់សរុប	4,236,476	17,246,694	5,087,794	20,910,833
ចំណូលប្រតិបត្តិការផ្សេងៗ	234,587	955,004	144,882	595,465
ចំណាយប្រតិបត្តិការ និងរដ្ឋបាល	(3,436,889)	(13,991,575)	(3,477,838)	(14,293,914)
ការខាតបង់លើឱនភាពនៃឥណទាន ផ្តល់ដល់អតិថិជន	(247,864)	(1,009,054)	(370,956)	(1,524,629)
ប្រាក់ចំណេញមុនពន្ធដារ	786,310	3,201,069	1,383,882	5,687,755
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ	(497,937)	(2,027,102)	(301,253)	(1,238,150)
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធសម្រាប់ ការិយបរិច្ឆេទ	288,373	1,173,967	1,082,629	4,449,605
លទ្ធផលលម្អិតផ្សេងៗ				
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	(580,396)	-	(294,891)
លទ្ធផលលម្អិតសរុបសម្រាប់ ការិយបរិច្ឆេទ	288,373	593,571	1,082,629	4,154,714

របាយការណ៍ស្តីពីប្រែប្រួលមូលធន

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

	ដើមទុន		ទុនបម្រុងតាមបទប្បញ្ញត្តិ	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៣	5,500,000	22,199,000	767,320	3,147,611
លទ្ធផលលម្អិតសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ				
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	-	-	-	-
ការផ្ទេរ	-	-	946,215	3,852,177
លទ្ធផលលម្អិតផ្សេងៗ				
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	-
សរុបលទ្ធផលលម្អិតសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	-	-	946,215	3,852,177
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣	5,500,000	22,199,000	1,713,535	6,999,788
នាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤	5,500,000	22,199,000	1,713,535	6,999,788
លទ្ធផលលម្អិតសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ				
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	-	-	-	-
ការផ្ទេរ	-	-	2,364,247	9,413,287
លទ្ធផលលម្អិតផ្សេងៗ				
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	-	-	-
សរុបលទ្ធផលលម្អិតសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	-	-	2,364,247	9,413,287
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤	5,500,000	22,199,000	4,077,782	16,413,075

ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក		លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ		សរុប	
ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
2,102,230	8,557,942	-	552,884	8,369,550	34,457,437
1,082,629	4,449,605	-	-	1,082,629	4,449,605
(946,215)	(3,852,177)	-	-	-	-
-	-	-	(294,891)	-	(294,891)
136,414	597,428	-	(294,891)	1,082,629	4,154,714
2,238,644	9,155,370	-	257,993	9,452,179	38,612,151
2,238,644	9,155,370	-	257,993	9,452,179	38,612,151
288,373	1,173,967	-	-	288,373	1,173,967
(2,364,247)	(9,413,287)	-	-	-	-
-	-	-	(580,396)	-	(580,396)
(2,075,874)	(8,239,320)	-	(580,396)	288,373	593,571
162,770	916,050	-	(322,403)	9,740,552	39,205,722

របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទដែលបានបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ				
ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	288,373	1,173,967	1,082,629	4,449,605
និយ័តកម្មលើ៖				
រំលស់ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	106,019	431,603	117,757	483,981
រំលស់ទ្រព្យសកម្មអរូបី	26,924	109,608	26,925	110,662
ចំណេញពីការលក់ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	-	-	(500)	(2,055)
ការខាតបង់លើឱនភាពនៃឥណទានផ្តល់ដល់អតិថិជន	247,864	1,009,054	370,956	1,524,629
ចំណេញពន្ធលើឱនភាពប្រាក់ចំណេញ	497,937	2,027,102	301,253	1,238,150
	1,167,117	4,751,334	1,899,020	7,804,972
បម្រែបម្រួលនៃ៖				
ឥណទានផ្តល់ដល់អតិថិជន	3,908,568	15,911,780	2,959,755	12,164,593
ទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ	130,097	529,625	(35,853)	(147,356)
បំណុលផ្សេងៗ	369,034	1,502,337	(47,798)	(196,450)
សាច់ប្រាក់ទទួលបានពីប្រតិបត្តិការ	5,574,816	22,695,076	4,775,124	19,625,759
ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញដែលបានបង់	(68,537)	(279,014)	(366,233)	(1,505,218)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធទទួលបានពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ	5,506,279	22,416,062	4,408,891	18,120,541

	2024		2023	
	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ពាន់រៀល
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ				
ការទិញទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	(4,558)	(18,556)	(59,917)	(246,259)
ការទិញទ្រព្យសកម្មអរូបី	(51,040)	(207,784)	-	-
សាច់ប្រាក់ទទួលបានពីការលក់ទ្រព្យ និងបរិក្ខារ	-	-	500	2,055
គណនីបញ្ញើមានកាលកំណត់នៅធនាគារ	(2,500,000)	(10,177,500)	(2,000,000)	(8,220,000)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើប្រាស់ក្នុងសកម្មភាព វិនិយោគ	(2,555,598)	(10,403,840)	(2,059,417)	(8,464,204)
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាព ហិរញ្ញប្បទាន				
សាច់ប្រាក់ទទួលបានពីប្រាក់កម្ចី	6,720,000	27,357,120	-	-
ការទូទាត់សងប្រាក់កម្ចី	(11,984,798)	(48,790,113)	(939,234)	(3,860,252)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើប្រាស់ក្នុងសកម្មភាព ហិរញ្ញប្បទាន	(5,264,798)	(21,432,993)	(939,234)	(3,860,252)
ការ (ថយចុះ) កើនឡើងសុទ្ធនៃសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល	(2,314,117)	(9,420,771)	1,410,240	5,796,085
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល នៅថ្ងៃទី1 ខែមករា	3,787,364	15,471,382	2,377,124	9,786,620
លម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	(120,792)	-	(111,323)
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល នៅថ្ងៃទី31 ខែធ្នូ	1,473,247	5,929,819	3,787,364	15,471,382

ការិយាល័យកណ្តាល

អាគារប៊ូយ៉ុងចោន ជាន់ទី1 បន្ទប់លេខ125 និង ជាន់ទី2
បន្ទប់លេខ210 និង 211 មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី ភូមិបុរីកម្មករ
សង្កាត់ទឹកថ្លា ខណ្ឌសែនសុខ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ទូរស័ព្ទលេខ ៖ 023 922 126
ហ្វេស៊ីក្រ ៖ ChokChey Finance Plc
អ៊ីម៉ែល ៖ info@chokchey.com.kh
គេហទំព័រ ៖ www.chokchey.com.kh