

Wir unterstützen bei der Einführung eines Management Modells, das die Nachhaltigkeit des Unternehmens sicherstellt: Governance mit Integrität – Verantwortung für Mensch und Umwelt

TKonsult koordiniert unabhängige Berater mit weitreichender Industrie- und Businesserfahrung. Wir waren in **verantwortlichen Positionen** in den Bereichen Compliance, Risk Management, Qualitätsmanagement, Finanz, Personalwesen und Projektmanagement tätig. Wir führen Programme zur Management Weiterbildung durch. Wir bieten die Kombination von **Unternehmenspraxis** der Einführung von Governance Systemen, Integritätsprogrammen und CSR Projekten, mit dem **akademischen und konzeptionellen Hintergrund**, der Kenntnisse vermittelt und Expertise im Unternehmen schafft. Unser Beratungsprozess schliesst die **Begleitung** der vom Unternehmen benannten Personen ein, bis konkrete Ergebnisse vorliegen und die Wirksamkeit des Systems erwiesen ist. Wir begrenzen uns nicht auf Vorschläge und Vorträge. **Wir stellen sicher**, dass das Unternehmen die Systeme beherrscht und die Vorteile erkennt.

Wir bieten **Beratung und Ausbildung** auf folgenden Gebieten

- Prozessmanagement
- Zielemanagement
- Compliance
- Risk Management: strategische, operative und Compliance Risiken
- Integritätsmanagement, Hinweisgebersysteme und Vermeidung von Interessenskonflikten
- Strukturierung von Verantwortung für Mensch und Umwelt
- Unternehmensbeziehungen und -kommunikation
- Erfüllung der Anforderungen des USMCA (Nordamerika-Handelsabkommen)

Die Erfüllung der Unternehmensziele erfordert die Vermeidung von Abweichungen und unliebsamen Vorkommnissen, mittels eines robusten **Governance** Systems, das Compliance, Risikomanagement und Integritätspolitik umfasst. Das Governance Modell

- Verbessert die Resilienz des Unternehmens im volatilen Umfeld
- Reduziert die Wahrscheinlichkeit von Abweichungen
- Nimmt Geschäftspartner und Mitarbeiter in die Pflicht
- Verbessert das Arbeitsklima und steigert das Gefühl der Zugehörigkeit
- Erhöht die Produktivität, indem Doppelarbeit und Korrekturschleifen vermieden werden

TKonsult empfiehlt ein Management Modell, das die spezifischen Erfordernisse und Möglichkeiten des Unternehmens berücksichtigt. Das Modell schliesst die traditionellen Konzepte der CSR und Nachhaltigkeit mit ein, reduziert unnötige Kosten und sichert das Verständnis und die Wertschätzung der Stakeholder für den Einsatz des Unternehmens. Der Fokus des Modells liegt auf einem **Governance** Konzept, das

- Vorhandenes Ziel- und Prozessmanagement integriert...
- ...und mit Compliance und Risikomanagement verknüpft
- Integrität zum Leitbild für das Verhalten des Unternehmens und seiner Mitarbeiter macht

Die Beratungsleistungen zum Unternehmensmanagement

1. Diagnose der Unternehmens-Governance

- Bewertung des Reifegrades der bestehenden Managementsysteme
- Bewertung des Erfordernisses, Zulieferer und Kunden einzubeziehen

2. Einführung der Integritätspolitik

- Erarbeiten und kommunizieren eines Integritätskodex (Verhaltensregeln)
- Einführung eines Hinweisgebersystems
- Vorbeugung von Interessenskonflikten und Korruption

3. Managementsysteme

- Verbesserung von bestehenden Prozess- und Zielmanagementsystemen
- Einführung des Compliance-Managements (Gesetze, Regeln, Verhalten)
- Einführung des Risikomanagements

4. Strukturierung der Verantwortung für Mensch und Umwelt

- Betriebsklima und Lebensqualität im Unternehmen
- Community support
- Klimawandel: Vermeidung und Vorbeugung
- Förderung von Naturschutz

5. Einbeziehung der Führungskräfte

- Vorträge und Seminare
- Integrität als Kriterium der Leistungsbewertung

6. Kommunizieren und informieren

- Interne und externe Kommunikationsstrategie
- Erstellung von Nachhaltigkeits/ESG Berichten

7. Weitere Beratungsleistungen

- Erfüllung der Anforderungen des USMCA: Ursprungsregeln, Arbeitsrecht, Korruptionsbekämpfung
- Unternehmenskommunikation: die Ziele des Unternehmens verständlich machen, sowohl für interne als auch externe Zielgruppen
- Unternehmensbeziehungen: effektive Zusammenarbeit mit Regierungsstellen und Unternehmerorganisationen

Die Vorträge zu ESG und Governance

- ESG: ein neues Managementmodell
- Governance: Unternehmensführung mit Gewissheit und Integrität
- Resilienz in der Krise durch Governance und Integrität
- Der Integritäts Kodex
- Das Hinweisgebersystem und die Vorbeugung von Interessenskonflikten
- Compliance: Einhaltung von Vorschriften und Regeln sicherstellen
- Risikomanagement: Bewertung, Vorbeugung und Eindämmung
- 10 Regeln für das Zielemanagement
- Verantwortung für Mensch und Umwelt: eine strategische Herausforderung
- ESG als Managementverantwortung

Dauer: 1 Std 15 Min

Die Seminare zu ESG und Governance

1 ½ tägige Seminare bzw. drei webinars von 3,5 Std. Dauer

- „ESG: Mehrwert schaffen zum Wohle aller. Ein neues Management Modell“
- „Praxis-workshop: Einführung des Integritätsmanagements“,

Eintägige Seminare bzw. zwei webinars von 3,5 Std. Dauer

- „Das G in ESG: Governance sichert Zielerreichung und vermeidet Risiken“
- „Risikomanagement im Unternehmen, Voraussetzung für Zielerreichung“

Mit Implementierungs Anleitung

Vorträge zur Automobilindustrie

- „Die mexikanische Automobilindustrie: Erfolge der Vergangenheit und Herausforderungen der Zukunft“

Der Vortrag analysiert die Erfolgsfaktoren Mexikos als Standort für die Automobilindustrie, und erläutert die Auswirkungen der Neuverhandlung des USMCA

- „Die Herausforderungen für die Automobilindustrie im globalen Umfeld“

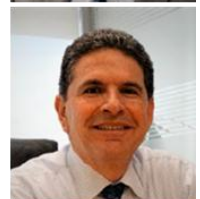
Die Automobilindustrie setzt sich mit vier Trends auseinander, die ihre Zukunft bestimmen, und auf die die Unternehmen reagieren müssen

Die Berater

Thomas Karig war 37 Jahre bei Volkswagen de México in verschiedenen Managementpositionen tätig. Seine letzte Position war die des VP Corporate Relations und Compliance Officer. Er führte die Managementprozesse für Integrität und Governance ein, und verantwortete die CSR Projekte.

Carlos Ramirez ist Psychologe und hat in Unternehmensführung promoviert. Er hat sich Mexiko und USA in Organisationsentwicklung, Project Management und Unternehmensführung fortgebildet. Er besitzt 35 Jahre Erfahrung bei Volkswagen de México in den Bereichen Personalwesen, Projektmanagement, Managementsysteme, Unternehmensstrategie sowie Governance, Risk & Compliance.

Jesus Landa war 20 Jahre lang VP Human Resources und Compliance Officer der P.I. MABE Gruppe, danach Ontex Global. Er verfügt über Kenntnisse und Erfahrung zur Personalführung, Managementkompetenzen, Projektmanagement, Change Management, Finanz und Unternehmensführung.



Kontakt:

thomas.karig@tkonsult.com.mx

Tel. +52 222 1257006