

Los salarios en la industria automotriz: mito y realidad

Los salarios que se pagan en la industria automotriz ha sido uno de los temas álgidos de la negociación del TLCAN. Y como sucede a menudo en estos temas, la calidad de los datos que se manejan en las declaraciones políticas, y en los medios, deja mucho que desear. Algunos hablan de un factor 10 entre los salarios mexicanos y los de Estados Unidos. Con información incompleta y mal interpretada, el riesgo de que se tomen decisiones equivocadas es alto.

La primera dificultad para hacer comparables las cifras son los sistemas de compensación tan diferentes entre los dos países. Cuando hablamos de un salario por hora en Estados Unidos, es lo que el trabajador tiene en su recibo de nómina, resultado de multiplicarlo por las horas que efectivamente trabajó. Y en muchos casos, esa es toda la compensación que el va a tener. La ley en los EUA no obliga a pagar aguinaldo ni prima vacacional, es más, ¡ni siquiera es obligatorio darle vacaciones pagadas al trabajador! Y el costo adicional para el empleador, la llamada “carga social”, es de solamente un 7.65% sobre el salario. Claro que, como en todos lados, empresas y sindicatos pueden acordar otras condiciones en sus contratos colectivos, pero el punto de partida es muy básico.

Caso totalmente diferente en México. Aquí el trabajador se paga por día, y el “salario por cuota diaria” es el que luego se comunica porque se plasma en los contratos colectivos. Pero resulta que el salario diario se paga los 365 días del año, incluyendo sábados, domingos y festivos, y por supuesto en las vacaciones que en México si están obligadas por la ley. Segunda diferencia con los EUA: las empresas en México suelen pagar prestaciones adicionales al salario base, y más allá de las obligatorias que son el aguinaldo y la prima vacacional. Para reducir el pago del ISR, a través del tiempo se inventaron los vales de despensa y los fondos de ahorro. Las empresas otorgan premios por puntualidad, calidad y productividad. Y finalmente, pagan un reparto de utilidades que en años buenos puede ser considerable.

Todo esto hace que el salario diario promedio de la industria automotriz mexicana, que actualmente debe andar por los 380 Pesos/día, no significa, como algún simplista podría pensar, que se pagan unos 50 Pesos o 2.50 Dólares por hora. El cálculo, correctamente hecho, nos lleva a un dato entre 5 y 6 Dólares por hora trabajada. Y si nos vamos a las plantas ensambladoras con los mejores salarios, como VW en Puebla o Nissan en Cuernavaca, la cifra podría alcanzar los 10 Dólares por hora. Incluyendo los costos de seguridad social para las empresas, la brecha entre los dos países se cierra aún más.

No estoy diciendo con esto que México está cerca ponerse a la par de los EUA en términos salariales. Hay muchas razones para que esto no suceda en el corto plazo, entre ellos el tipo de cambio que dificulta los comparativos, y por supuesto los temas estructurales que seguirán significando una desventaja competitiva para México como país. También es cierto que dentro de la misma industria todavía hay una brecha importante. Pero de ninguna manera debemos permitir, pienso yo, que los salarios mexicanos se consideren abusivos o ventajosos. México, y su industria automotriz, han avanzado mucho en los temas de productividad y en la capacidad de atender a los mercados mundiales, y esto también ha sido en beneficio de sus trabajadores.