



INFORME DE GESTIÓN BIC
GUADUA Y SECADO DE COLOMBIA S.A.S BIC
2022

GUADUA Y SECADO DE COLOMBIA S.A.S BIC

NIT: 900905641-0

Reporte de gestión 2021.

ESTÁNDAR ISO 26000 UTILIZADO PARA REALIZAR EL REPORTE DE GESTIÓN

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
a. Objetivo del informe	3
b. Estándar utilizado para la presentación del informe	3
c. Observaciones generales	3
REPORTE POR DIMENSIONES	4
1. Modelo de negocio	4
2. Gobierno corporativo	4
3. Prácticas laborales	4
4. Prácticas ambientales	4
5. Prácticas con la comunidad	5
CONCLUSIONES	5

INTRODUCCIÓN

a. **Objetivo del informe**

Evidenciar los avances y resultados logrados por la empresa de acuerdo a lo parámetros que fueron escogidos a la hora de consolidarnos como una sociedad BIC.

b. **Estándar utilizado para la presentación del informe**

El estándar que se utilizó para llevar a cabo la evaluación es la norma ISO 26000



c. **Observaciones generales - opcional**

Guadasecol S.A.S BIC, adoptó el modelo BIC el 26 de noviembre de 2021; Guadasecol se ha comprometido a llevar a cabo los parámetros propuestos por el modelo BIC, para ir un poco más allá y no quedarse solo en obtener beneficios monetarios, sino que también proporcionar beneficios a la comunidad y al medio ambiente.

Incluya toda aquella información que considere relevante, por ejemplo, fecha en la que adquirió la condición BIC, alineación con sus objetivos empresariales, profesionales o personales, entre otros.

REPORTE POR DIMENSIONES

Se deberá redactar el impacto alcanzado en cada una de las dimensiones.

1. Modelo de negocio

- **ADQUIEREN BIENES O CONTRATAN SERVICIOS DE EMPRESAS DE ORIGEN LOCAL O QUE PERTENEZCAN A MUJERES Y MINORÍAS. ADEMÁS, DAN PREFERENCIA EN LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS A LOS PROVEEDORES DE BIENES Y SERVICIOS QUE IMPLEMENTEN NORMAS EQUITATIVAS Y AMBIENTALES.**
- **IMPLEMENTAN PRÁCTICAS DE COMERCIO JUSTO Y PROMUEVEN PROGRAMAS PARA QUE LOS PROVEEDORES SE CONVIERTAN EN DUEÑOS COLECTIVOS DE LA SOCIEDAD, CON EL FIN DE AYUDAR A ESTOS PARA SALIR DE LA POBREZA.**

La empresa Guadusecol adquirió el modelo de sociedades BIC justo a finales del año 2021, por ende, para dicho año no se tuvo ningún avance en los compromisos adquiridos, para la dimensión modelo de negocio.

2. Gobierno corporativo

- **CREAN UN MANUAL PARA SUS EMPLEADOS, CON EL FIN DE CONSIGNAR LOS VALORES Y EXPECTATIVAS DE LA SOCIEDAD.**
- **EXPRESAN LA MISIÓN DE LA SOCIEDAD EN LOS DIVERSOS DOCUMENTOS DE LA EMPRESA.**
- **Implementación de las actividades**

Durante el año 2021 la empresa no estuvo bajo el modelo de sociedades BIC, esta conversión fue a final de este mismo año 2021, por tanto, para ese año la empresa no tuvo grandes avances en cuanto a las dimensiones con las cuales la empresa se comprometió.

Redacte las actividades implementadas con el propósito de desarrollar los compromisos adquiridos en esta dimensión. Recuerde incluir el análisis cuantitativo (cifras) y el análisis cualitativo (hechos). También puede apoyar su relato con fotografías o imágenes que evidencien su gestión.

3. Prácticas laborales

- **ESTABLECEN UNA REMUNERACIÓN SALARIAL RAZONABLE PARA SUS TRABAJADORES Y ANALIZAN LAS DIFERENCIAS SALARIALES ENTRE SUS EMPLEADOS MEJOR Y PEOR REMUNERADOS PARA ESTABLECER ESTÁNDARES DE EQUIDAD.**
- **ESTABLECEN SUBSIDIOS PARA CAPACITAR Y DESARROLLAR PROFESIONALMENTE A SUS TRABAJADORES Y OFRECEN PROGRAMAS DE REORIENTACIÓN PROFESIONAL A LOS EMPLEADOS A LOS QUE SE LES HA DADO POR TERMINADO SU CONTRATO DE TRABAJO.**

- **BRINDAN OPCIONES DE EMPLEO QUE LE PERMITAN A LOS TRABAJADORES TENER FLEXIBILIDAD EN LA JORNADA LABORAL Y CREAN OPCIONES DE TELETRABAJO, SIN AFECTAR LA REMUNERACIÓN DE SUS TRABAJADORES.**

- **Implementación de las actividades**

Durante el año 2021 la empresa no estuvo bajo el modelo de sociedades BIC, esta conversión fue a final de este mismo año 2021, por tanto, para ese año la empresa no tuvo grandes avances en cuanto a las dimensiones con las cuales la empresa se comprometió.

Sin embargo, para la dimensión de prácticas laborales la empresa lleva implementando un horario de trabajo flexible, el cual va de 7 de la mañana a 4:30 de la tarde, esto deja la tarde para que los empleados puedan pasar tiempo en la tarde y noche con sus familias.

4. Prácticas ambientales

- **EFFECTÚAN, ANUALMENTE, AUDITORÍAS AMBIENTALES SOBRE EFICIENCIA EN USO DE ENERGÍA, AGUA Y DESECHOS Y DIVULGAN LOS RESULTADOS AL PÚBLICO EN GENERAL Y CAPACITAN A SUS EMPLEADOS EN LA MISIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL DE LA SOCIEDAD.**
- **SUPERVISAN LAS EMISIONES DE GASES INVERNADERO GENERADAS A CAUSA DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL, IMPLEMENTAN PROGRAMAS DE RECICLAJE O DE REUTILIZACIÓN DE DESPERDICIOS, AUMENTAN PROGRESIVAMENTE LAS FUENTES DE ENERGÍA RENOVABLE UTILIZADAS POR LA SOCIEDAD Y MOTIVAN A SUS PROVEEDORES A REALIZAR SUS PROPIAS EVALUACIONES Y AUDITORÍAS AMBIENTALES EN RELACIÓN CON EL USO DE ELECTRICIDAD Y AGUA, GENERACIÓN DE DESECHOS, EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y EMPLEO DE ENERGÍAS RENOVABLES.**
- **UTILIZAN SISTEMAS DE ILUMINACIÓN ENERGÉTICAMENTE EFICIENTES Y OTORGAN INCENTIVOS A LOS TRABAJADORES POR UTILIZAR EN SU DESPLAZAMIENTO AL TRABAJO, MEDIOS DE TRANSPORTE AMBIENTALMENTE SOSTENIBLES.**

- **Implementación de las actividades**

La empresa Guadasecol adquirió el modelo de sociedades BIC justo a finales del año 2021, por ende, para dicho año no se tuvo ningún avance en los compromisos adquiridos, para la dimensión modelo de negocio.

5. Prácticas con la comunidad

- **CREAN OPCIONES DE TRABAJO PARA LA POBLACIÓN ESTRUCTURALMENTE DESEMPLEADA, TALES COMO LOS JÓVENES EN SITUACIÓN DE RIESGO, INDIVIDUOS SIN HOGAR, REINSERTADOS O PERSONAS QUE HAN SALIDO DE LA CÁRCEL.**
- **INCENTIVAN LAS ACTIVIDADES DE VOLUNTARIADO Y CREAN ALIANZAS CON FUNDACIONES QUE APOYEN OBRAS SOCIALES EN INTERÉS DE LA COMUNIDAD.**
- **Implementación de las actividades**

Durante el año 2021 la empresa no estuvo bajo el modelo de sociedades BIC, esta conversión fue a final de este mismo año 2021, por tanto, para ese año la empresa no tuvo grandes avances en cuanto a las dimensiones con las cuales la empresa se comprometió.

Sin embargo, para la dimensión prácticas con la comunidad la empresa siempre ha apostado por las personas que realmente quieran trabajar, pero por diversos motivos no los contratan; Guadasecol está siempre dispuesto a dar oportunidades laborales a jóvenes en riesgo y reinsertados.

CONCLUSIONES

En conclusión, como empresa consolidada en el marco de sociedades BIC para el año 2021 no se hallaron grandes cambios, esto a razón de que el tiempo que nuestra empresa llevaba consolidada como sociedad BIC era demasiado corto; de igual estamos conscientes que debemos seguir trabajando para llegar a un punto de sostenibilidad no solo económica, sino que también sociales y ambientales.

Guadua y Secado de Colombia S.A.S BIC			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	100%	100%	100,0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	200	700	28,6%