



Sindicato de la Unión de Trabajadores del
Instituto de Educación Media Superior

Primer informe semestral de actividades

DTI Rafael Flores Hernández
Secretario de Capacitación

Estimadas y estimados compañeros del Sindicato de la Unión de Trabajadores del
Instituto de Educación Media Superior
P R E S E N T E:

Me permito presentar mi primer informe semestral como Secretario de Capacitación del SUTIEMS. Durante este periodo he buscado que la capacitación se asuma como una herramienta política y colectiva para fortalecer nuestras condiciones laborales, la formación crítica y la defensa de la educación pública frente a los procesos de precarización que atraviesan al sector. Entre las actividades que he realizado bajo este encargo de la base se encuentran, además de los trabajos ordinarios que realizamos los integrantes del Comité Ejecutivo, las siguientes:

1. Participación en los trabajos del *Protocolo para la prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual en el IEMS*, impulsando una perspectiva sindical centrada en espacios laborales seguros y libres de violencia, donde los derechos de los trabajadores sean respetados. Septiembre-diciembre de 2025.
2. Participación en el seminario "*Políticas de las Nuevas Derechas hacia la educación*" como parte de la Coalición Trinacional en Defensa de la Educación Pública, fortaleciendo el análisis político sobre las disputas actuales en torno a la educación. Septiembre de 2025.
3. Diseño, impartición y evaluación del curso "*Planeación, impartición y evaluación de cursos de manera presencial grupal*", dirigido a personal administrativo que busca promoción a DTI, como parte de una política de formación que amplíe oportunidades laborales reales.
4. Visitas a los planteles AO1 y Venustiano Carranza (diciembre 2025), junto con la Secretaria de Formación Sindical, priorizando el diálogo directo con la base y el levantamiento de necesidades de capacitación.
5. Organización del curso "*Inducción a la docencia en el modelo educativo IEMS*" (10 de febrero de 2026) y programación de visita formativa al Archivo General de la Nación (12 de febrero de 2026) dentro de las jornadas administrativas.
6. Gestión del curso INEHRM "*Género, inclusión e interculturalidad en la Educación Media Superior*" a impartirse de marzo a abril de 2026.
7. Participación en la Comisión Mixta de Capacitación y Formación Profesional.
8. Diseño del Programa Anual de Capacitación.

Continuaremos poniendo énfasis en los procesos de capacitación como espacio de organización, conciencia y fortalecimiento colectivo. Seguiremos impulsando procesos formativos que respondan a las necesidades reales de la base trabajadora que contribuyan a la defensa del carácter crítico, científico y humanista del IEMS.

POR EDUCACIÓN Y TRABAJO DIGNOS
Secretaría de Capacitación
SUTIEMS