



**Comité Ejecutivo**  
**2025-2027**

SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE  
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
(SUTIEMS)

COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027

México, a 28 de enero del 2026  
CE-CGR-25-27/230126/ 01

## **MINUTA DE REUNIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO GENERAL DE REPRESENTANTES DE PLANTELES DEL SUTIEMS (23 de enero 2026)**

Siendo las 11:00 horas del **23 de enero de 2026**, se reunieron los representantes del Comité Ejecutivo, en el auditorio de la ONPP ubicado en Eje 7A Sur Emiliano Zapata 47 Col. Portales Oriente, Alcaldía Benito Juárez: **Ángel Salgado de la Rosa, Martha Beatriz Sierra Martínez, José Arturo Cornejo, José Luis Gómez Juárez, Héctor Calderón Sosa, Arcangelo Rafael Flores Hernández, Rosenda Verónica Rivas Baltazar, Xóchitl Martínez Juárez, Itzel Pérez Gutiérrez, José Carlos Alcázar Ocampo, Claudia Medina Ramírez, María De Lourdes García Valdés, Leonardo Javier Camacho Enríquez, Norberto Castro López, José Raymundo Cárdenas Ramírez, Leticia León Islas, Mario Alberto Sánchez Pedraza, Julio Mimiaca Mendoza, Jesús Godínez Pazos, Oscar García González, María Guadalupe Montoya Armas, Jorge Galicia Rojas, Juan Carlos Olivares Montoya, Yesica Yadira Becerril L, María del Carmen García Almora, Oscar Mata Silva, Marcelino Herrera Martínez, Judith Vázquez Flores, Paulina Reyna Salazar, Tania Elba González C, Tonantzin Sleptani Saldaña Torres, Raúl Pérez Ríos, Hugo Cruz Varela, Rosa Elena Hoy Garduño, Juan Antonio Díaz Barrientos, Ruth Esquivel Pérez, Gustavo Cruz Esquivel, Álvaro Camacho Castillo, Jorge Retana Simón, Tiber Ramírez Urrutia, Fco. Rogelio Solís Pavon, Verónica Ponce Pérez, Juan Rubén Sampablo Blas, Juan Olgún Ortiz, Aidée Hernández Pérez, Z. Celsi Sánchez, Minerva Sánchez Muñoz, Cabrera, Beatriz Blancarte A., Miguel Ángel Pérez López, Ricardo Miramontes Pérez y Orlando Martínez C.** Con la siguiente orden del día:

### **Orden del día:**

1. Información General
2. Comisiones Mixtas
3. Carteras
4. Planteles
5. Asuntos Generales
6. Acuerdos y Propuestas

### **Información General**



**Comité Ejecutivo  
2025-2027**

**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE  
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
(SUTIEMS)**

**COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027**

En primer lugar, antes de dar inicio a la asamblea de CGRS, se guardó un minuto de silencio para honrar a Analia Bonilla, compañera y exsecretaria de Cultura del Comité 2025-2027, quien falleció en diciembre pasado.

El secretario de organización inició la discusión acerca del modelo educativo IEMS. Reportó que el Comité Ejecutivo (CE) buscó acercarse a la SEP y concertar una reunión con la Dra. Virginia Lorenzo Holm, quien es una reconocida experta en ciencias sociales y educación. En este momento, ella es la coordinadora sectorial de Fortalecimiento Académico (COSFAC) en la Subsecretaría de Educación Media Superior (SEMS), perteneciente a la SEP en México. Se llegó a la conclusión de crear una reunión informativa para explicar los efectos de las reformas en el bachillerato, específicamente la inclusión del Marco Curricular Común y de la Nueva Escuela Mexicana. Se nos comunicó que la reforma educativa debe de respetar la discusión interna y la cláusula 88 inciso 5 de nuestro CCT, respetando nuestro modelo educativo.

La secretaria general agregó que, en la reunión en área central con la Dra. Virginia y varios profesores de diferentes academias y administrativos, emanada de la movilización, el CE demostró ante la representante de la SEP que, en el IEMS, existen elementos y bases sólidas para dar un debate y defensa, con personal y maestros de carrera que son comprometidos, por otro lado, que la NEM no tiene cabida en el IEMS.

También señala que el CE tuvo encuentros con el nuevo director académico del IEMS para abordar el asunto del PAT. El académico hizo hincapié en que este volvería a ser como era en el SGIE, y no dejó de indicar que lo relativo al PAT necesita mejorarse; por eso se propone trabajar en conjunto con las academias y el sindicato.

A la asamblea del CGR se le comunicó que el 27 de febrero, en la sección novena de la CNTE (Belisario Domínguez #32, col Centro), se llevará a cabo una asamblea general para presentar a las bases el informe sobre las finanzas y patrimonio.

### **Comisión Mixta de Admisión y Promoción**

La comisión informa que se otorgaron algunas licencias con sueldo; no obstante, lo más importante fue la difusión de la convocatoria de licencia sin goce de sueldo para DTIS y administrativos, CONVOCATORIA CON-CMAYP-001-2026 "LICENCIAS SIN GOCE DE SUELDO". Igualmente, se hizo pública la resolución acerca de las licencias con y sin goce de sueldo (DICTAMEN DIC-IEMS-CMAYP-001-2026).



**Comité Ejecutivo  
2025-2027**

**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE  
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
(SUTIEMS)**

**COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027**

Adicionalmente, se comunicó que la convocatoria para cambio de plantel y turno (administrativos y docentes) será aprobada el próximo jueves 29 de enero.

### **Comisión Mixta de Capacitación y Formación Profesional**

La comisión informa que no se realizó la sesión de la misma debido a las modificaciones en el personal directivo académico que ha llevado a cabo IEMS, por lo que todavía no hay una fecha programada para llevarla a cabo.

Se solicita a los representantes de plantel que comuniquen a los afiliados que cuando pidan licencias para ir a un curso, congreso, etc., deben enviar una copia de su requerimiento a la comisión del sindicato para poder hacer un seguimiento y brindar apoyo adecuado.

### **Comisión Mixta de Seguridad e Higiene**

La comisión comunica que todavía no se ha establecido una fecha para la reunión con el fin de comenzar las labores en el instituto. Por otro lado, refiere la comisión que el IEMS tiene la intención de cambiar el protocolo del COVID. La comisión, en respuesta, enfatizó que no permitirá bajo ninguna circunstancia ningún cambio que afecte negativamente a los trabajadores.

Añaden que están al pendiente del presupuesto que se le asigne al instituto para las solventar las necesidades de los planteles.

### **Carteras**

#### **Organización**

El 4 de febrero a las 12 del día, según informa el secretario de organización, se llevarán a cabo elecciones en Iztapalapa IV y en Area Central. Además, se comunicó que se actualizará el padrón de afiliados después de los cambios de personal. Asimismo, se comunicó que solo han sido rechazadas dos afiliaciones. Una en Tlalpan II, debido a que no pasó antes por la Asamblea de Trabajo, y otra en Coyoacán, ya que no logró obtener consenso en el Comité Ejecutivo completo.

#### **Capacitación**

De acuerdo con el Artículo 9 del RCMCyFP, el secretario anunció que se está preparando el Plan y programas de Capacitación y Formación Profesional. Este tiene como objetivo mejorar la enseñanza y el aprendizaje, así como la inducción al modelo educativo en los docentes, mientras que en el sector administrativo se orienta a promover cada nivel.



**Comité Ejecutivo  
2025-2027**

**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE  
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
(SUTIEMS)**

**COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027**

Añade además que la segunda fase del programa "Diseño, impartición y evaluación de cursos de manera presencial" para administrativos está llegando a su fin. Este curso también posibilitará hacer un diagnóstico del procedimiento de admisión al IEMS.

No dejo de hacer mención que, en el ámbito administrativo, se está gestionando las jornadas administrativas; con una visita al AGN el 12 de febrero y otro curso sobre clases muestra. Para el sector académico, en cambio, se está organizando un curso sobre equidad, migración y alteridad en los jóvenes de la Ciudad de México, que tendrá lugar en el INHERM.

Finalmente, indica que se está colaborando con la DTI Leticia León y la colega Beatriz Blancarte para crear un diseño de capacitación administrativa.

El formulario para contribuir con opiniones al programa de capacitación se prolonga hasta el martes 27 de enero.

**Salud:**

La secretaria señala que los compañeros que tuvieron incapacidades durante el periodo vacacional pueden solicitar la recuperación de vacaciones. Para hacer este procedimiento, ya se ha distribuido una infografía que detalla cómo pedir los días a capital humano.

En torno, a los trámites de CLIDDA están actualizados; se mandarán la semana que viene y, a la siguiente semana, CLIDDA ya habrá respondido con las fechas.

En relación a la cláusula 58 indica que la CMAYP ya dictó y aprobó el caso, únicamente a dos compañeros. Aquellos que no recibieron dicha prestación fue porque el escrito libre que debían presentar no satisfacía los requisitos pedidos. Los trabajadores tienen que señalar la función orgánica en su trabajo, o sea, cómo le afecta la enfermedad crónica en su entorno laboral. En respuesta a esta situación, la secretaria ha estado brindando apoyo y seguimiento a los trabajadores. El martes tiene una reunión con la dirección jurídica para resolver el asunto.

Subrayo que este dictamen, aunque cubre únicamente 18 meses, se debe a que es necesario continuar trabajando y realizar mejoras para favorecer a los trabajadores y que permanezca de forma definitiva en la revisión contractual.

Además, se mencionó que el director de capital humano realizará una campaña para actualizar los nombres de los beneficiarios del seguro de vida institucional (MetLife).



**Comité Ejecutivo  
2025-2027**

**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE  
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
(SUTIEMS)**

**COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027**

### **Deportes**

La secretaria informa que la caminata cultural al Museo del Muralismo, en el Centro Histórico, tendrá lugar el viernes 30 de enero, de 11:00 a 14:00 horas. El profesor Othón Nava, de la academia de historia, guiará una visita.

Es importante mencionar que la secretaria ha notificado al CGR que se encargará de las labores del ministerio de cultura.

### **Prensa**

El secretario de prensa y propaganda informa acerca de las organizaciones fraternas y menciona su participación activa en las reuniones semanales de la CNSUECIC (Coordinadora Nacional de Sindicatos Universitarios, de Educación Superior, Investigación y Cultura) y la NCT (Nueva Central de Trabajadores). En ambas organizaciones se han realizado esfuerzos para analizar el efecto que tiene el aumento de los salarios mínimos en los sueldos contractuales y profesionales en ambas partes. Se está apoyando en la divulgación de las exigencias de los sindicatos que están cerca de ir a huelga por revisiones (enero-febrero). Se examinan cuáles son estas y qué es lo que demandan. Se citaron algunos ejemplos, tales como:

SITUACH administrativos: Aumento de 20% directo al salario, homologación y retabulación.

SITUACH académicos: 22% de aumento y plan de recuperación salarial. Mejora de prestaciones.

UNAM. Tienen 15 niveles en su tabulador por debajo del salario mínimo general.

SITUACM: 13% de aumento salarial

SITUAM: 30% de aumento salarial. Su nivel más bajo de tabulador ya es rebasado por el salario mínimo general.

SUTCOLMEX: Aumento del 11 % al salario y 18 % en prestaciones.

SITIMTA: Aumento salarial del 13 %.

SINAR: No tienen contrato colectivo, en su lugar es un convenio de prestaciones por bienio. Solicitan aumento del 4%.

SUI: Aumento del 7% y mejorar el plan de jubilaciones.

El secretario indica que el plan de acción de las organizaciones en varias actividades sugeridas,





**Comité Ejecutivo  
2025-2027**

**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE  
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
(SUTIEMS)**

**COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027**

como el Foro sobre revisiones salariales y contractuales, conferencias de prensa, la movilización unitaria del día 29 de enero entre otras más. También se acordó la difusión continua de los reclamos y del estado de los distintos emplazamientos.

En este punto, el secretario no deja de señalar que en algunas de las negociaciones que han comenzado, se nota un límite salarial del 4% como máximo y el 2% a prestaciones, el cual intentarán superar. Se anexa a la presente las actividades próximas y solicitudes de las organizaciones frateras.

### **Conflictos:**

La secretaria comunica que recibió la contrapropuesta de la Dirección Jurídica sobre el Reglamento de Investigación Administrativa y se la entregó al abogado Juan de Dios Monge para que revisara el documento. Más adelante se realizarán mesas de trabajo con la Dirección Jurídica, el abogado del SUTIEMS, la secretaria General y de Conflictos. Dicho reglamento, que establecerá las bases para el protocolo de acoso laboral y el protocolo de acoso escolar, se anunciará tan pronto como haya avances.

Comenta que la Dirección Jurídica informó que se capacitará a todos los coordinadores y JUDS de apoyo a procesos y gestión, pues una parte de las dificultades que surgen en los planteles es a causa de la inexperiencia del personal para solucionar conflictos.

La información de los docentes contratados por hora que han tenido demoras en sus pagos se volverá a recibir para informarla a la Dirección de Administración y Finanzas.

### **Trabajo y Previsión Social**

El lunes, a través de la secretaria de comunicación interna, se compartirá el enlace para hacer un censo electrónico con el objetivo de conocer y establecer las circunstancias de edad y tipo de afiliación a la pensión, entre otros aspectos. Además, se notificó que el 3 de febrero a las 8 p.m., en Belisario Domínguez, habrá una reunión con la novena sobre este asunto. Se invita a todos los afiliados.

### **Asuntos Administrativos**

La secretaria comunica al CGR cuál ha sido la posición del CE (Comité Ejecutivo) y qué conversaciones se han tenido con la DAF (Dirección de Administración y Finanzas) sobre el nuevo horario que afecta al personal administrativo de base del área central, a partir de un documento enviado por el área central en el que se reportan supuestas irregularidades al respecto. También



**Comité Ejecutivo  
2025-2027**

**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE  
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
(SUTIEMS)**

**COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027**

Menciona qué soluciones se han sugerido para resolver esta situación.

En esta circunstancia, se informa que la próxima semana se realizarán visitas al personal implicado para llevar a cabo reuniones de trabajo. El propósito es escuchar directamente los problemas presentes en cada sector y documentar las consecuencias que resultan de estas acciones.

Además, señala la secretaria que el CE ha mantenido una comunicación directa y constante con las compañeras y los compañeros trabajadores de Área Central, para monitorear el cambio de sede y las posibles irregularidades que han surgido durante este proceso, reafirmando así el compromiso del SUTIEMS con la protección y defensa de los derechos laborales y las condiciones dignas en el trabajo.

### **Planteles**

**Tláhuac 2.** La representante del plantel hace una serie de observaciones sobre el dictamen: DIC-IEMS-CMAYP-045-2025, considera que este no beneficia de forma adecuada a los trabajadores, por lo tanto, pide que lo revisen o cambien para favorecer al trabajador. Además, señala que en los contratos que unos compañeros firmaron hace poco hay un error en el nombre de la patronal, así que es necesario revisarlos para corregirlo.

**Iztapalapa IV.** Señala que hace más de un mes, la comunidad del plantel elaboró y envió una carta sobre la falta de construcción necesaria para el plantel a varias instancias gubernamentales. Sin embargo, no han recibido respuesta; por lo tanto, realizarán una nueva jornada de lucha y volverán a tratar el asunto del muro pro Palestina. Por eso necesitan el apoyo del CE.

**Iztacalco:** Preguntan al CE acerca del destino de la cartera de cultura, ya que existen personas interesadas en asumirla.

Es importante destacar que en este momento se subrayó que la secretaria de deportes también trabajará con el departamento de cultura.

**Area Central:** El compañero Ángel Custodio comunicó que leería una carta firmada por alrededor de seis miembros del área central, en la cual expresaban, por un lado, su descontento con el horario de comida establecido por la DAF. Por otro lado, piden que se emita la convocatoria para titulares y suplentes de CGRS, tanto en el ámbito académico como administrativo. Es importante mencionar que este documento fue proporcionado a la secretaria de actas y acuerdos.

**Milpa Alta:** Señala que las cisternas del plantel sufrieron daños por los sismos ocurridos en



**Comité Ejecutivo  
2025-2027**

**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE  
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
(SUTIEMS)**

**COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027**

diciembre 2025 y enero 2026, lo que ha provocado fuga exagerada de agua, por ello se han cerrado las llaves para evitar el desperdicio del vital líquido, sin embargo el plantel se queda sin agua, lo que perjudica la estancia de alumnos, docentes, administrativos etc. Piden ayuda para arreglar las cisternas lo más pronto posible y Solicitan información acerca de la compañía aseguradora del seguro institucional.

### **Asuntos Generales:**

La secretaria general pidió al equipo que trabaja en el asunto de las pensiones que presentara un informe al CGR sobre la labor que han estado llevando a cabo, dado que dicho grupo solicitó a la asamblea del CGRS autorización para abordar el asunto de las jubilaciones y que proporcionaría información sobre sus labores. En este sentido los representantes solicitaron que, en el próximo CGR, se presentara los resultados de los trabajos realizados por el grupo de pensiones.

Diversos representantes de plantel proponen realizar foros para que los trabajadores se enteren acerca de las pensiones y continuar colaborando con la CNTE, dado que ellos también están trabajando en asuntos vinculados al tema.

En otro orden de ideas, se señala que el pago de los docentes por horas se hará en febrero. Se explorará la opción para aquellos compañeros interinos que terminan su período y tengan la oportunidad de continuar en el IEMS.

Así mismo, se debatió sobre la NEM y el ECOMES, y se dejó claro que no se permitirá que se hagan cambios en el modelo educativo del IEMS, tanto desde una perspectiva política como académica.

### **Preguntas y participaciones de los representantes de plantel**

Los representantes de plantel hicieron varias preguntas acerca de los asuntos presentados por los integrantes del CE y también dieron a conocer sus observaciones y puntos de vista respectivos.

### **Respuestas por parte del CE**

El Comité ejecutivo tomó en cuenta las sugerencias y observaciones de cada uno de los representantes de plantel y contestó todas las preguntas. El CE enfatiza que siempre trabaja en pro de la base trabajadora y en proteger el modelo educativo del IEMS, y que todo se realiza con transparencia.





**Comité Ejecutivo  
2025-2027**

**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE  
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
(SUTIEMS)**

**COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027**

Además, se subrayó que el CE tiene la certeza de que no se tolerará ninguna clase de violación al CCT y que defenderá los derechos de los trabajadores.

### **Acuerdos**

1. Emitir un pronunciamiento en defensa del modelo educativo y en contra del ECOEMS
2. Se les solicita a los representantes de plantel que colaboren con los compañeros que van a solicitar cambio de plantel, turno o a realizar triangulación o permuta. Y que, al concluir este proceso, actualicen su padrón de afiliados y se lo remitan al secretario de organización.
3. Los datos de los docentes por hora que aún no han recibido su salario (nombre, plantel y meses pendientes de pago) deben ser enviados a la secretaría de conflictos antes de las 20:00 horas del 25 de enero del 2026.
4. El grupo encargado de examinar el asunto de las jubilaciones deberá presentar en el próximo CGR un informe sobre los trabajos que ha llevado a cabo.
5. El dictamen: DIC-IEMS-CMAYP-045-2025, debe ser difundido; con el fin de presentar una propuesta para optimizar el dictamen
6. Los representantes de plantel tienen que seguir redactando las minutas de sus ACT y, si hay nuevas incorporaciones, estas deben registrarse en las minutas.

Siendo los 16:14 hrs. Se da por concluida los trabajos de la Asamblea Ordinaria de General de Representantes del SUTIEMS

DTI. Martha Beatriz Sierra Martínez  
Secretaria de Actas y Acuerdos

**SUTIEMS**

**“Por educación y trabajo dignos”**



**Comité Ejecutivo  
2025-2027**

**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE  
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
(SUTIEMS)**

**COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027**

**Actividades próximas y solicitudes de las organizaciones fraternas.**

Conferencia de prensa SITUAM, 23 de enero a las 10:00 horas, en el Centro Histórico (hoy, con la asistencia de Itzel del comité del SUTIEMS)

El SITIMTA organiza una conferencia de prensa en la Cámara de Diputados, el lunes 26 de enero a las 10:00 horas.

NCT: Sesión de planeación estratégica: el miércoles 28 de enero a las 11:00h, presencial en el ESME (Insurgentes 98, piso 8), para continuar con los pactos de la Segunda Convención Nacional de Trabajadores.

NCT: Sesión de planeación estratégica: el miércoles 28 de enero a las 11:00h, en persona en SME (Insurgentes 98, piso 8), para continuar con los pactos de la Segunda Convención Nacional de Trabajadores.

Se solicita apoyo para la manifestación convocada por el Sindicato de Trabajadores de Transporte de Pasajeros de la Ciudad de México (STTP). Tendrá lugar el martes 27 a las 12:00h en el Tribunal Laboral de Asuntos Colectivos, ubicado en Cuauhtémoc, Centro, CDMX.

Por otra parte, hay una petición de saludos fraternos a la Asamblea General de la CNTE en Yucatán el 31 de enero.

NCT: Se invita a participar en la coordinación organizativa de la marcha programada para el 8 de marzo.