



SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO (SUTIEMS)

COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027

Secretaría de Organización

Ángel Arturo Salgado de la Rosa.

Secretaría de Actas y

Acuerdos. Martha Beatriz Sierra Martínez.

Secretaría de Conflictos

Laborales. Cynthia Alvarado Gómez.

Secretaría de Finanzas. Dalia

Santiago Pineda.

Secretaría de Prensa y

Propaganda. José Luis Gómez Juárez

Secretaría de Comunicación

Interior. María de Lourdes García Valdés.

Secretaría de Formación

Sindical Xóchitl Martínez Juárez.

Secretaría de Trabajo y

Previsión social. Héctor Calderón Sosa.

Secretaría de Salud. Rosenda

Verónica Rivas Baltazar.

Secretaría de Fomento a la

Vivienda. José Arturo Cornejo Morales.

Secretaría de Asuntos

Académicos Paula Moreno Núñez.

Secretaría de Asuntos

Administrativos. Itzel Pérez Gutiérrez.

Secretaría de Promoción

Deportiva. Claudia Medina Ramírez.

Secretaría de Capacitación.

Arcangelo Rafael Flores Hernández.

Secretaría de Archivo y Control

Estadístico. José Carlos Alcázar Ocampo

CDMX a 24 de febrero de 2026

INFORME DE ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA GENERAL

DEL 16 DE AGOSTO DE 2025 AL 15 DE FEBRERO DE 2026

Estimados compañeros de lucha sindical:

El presente informe de trabajo, que me permito exponer, está dividido en cuatro apartados: organización interna, temas centrales de lucha, tareas pendientes y propuesta del Comité Ejecutivo (CE).

En cada apartado, se resumen las actividades de las distintas secretarías, los avances alcanzados, la reivindicación de la titularidad sindical, la defensa de los trabajadores, la ofensiva del Gobierno y la coordinación con distintos referentes sindicales.

Asimismo, mostramos los mecanismos de organización interna que han hecho posible que cada secretaría defina rutas para solucionar diversas problemáticas. En el transcurso de este proceso, se ha aprendido, que tenemos capacidad para multiplicar nuestras fuerzas con la finalidad de impulsar los trabajos sindicales, responder a las justas peticiones de los afiliados y mejorar las condiciones laborales de docentes, administrativos, interinos, trabajadores por horas, etc.

Algunas acciones destacadas:

- Visitas a centros de trabajo con problemáticas similares, lo que resultó en el cambio de coordinadores.
- La dirección académica en su conjunto fue reemplazada.
- Se capacitó al personal administrativo.
- Se consiguió la aplicación de la cláusula 58, para personal con problemas de movilidad.
- Se trabaja para que no se efectúen más despidos.
- Se llevaron a cabo actividades de esparcimiento cultural y deportivo.
- Se logró la firma de contratos que no se habían dado desde 2023 a la fecha.
- La recuperación de las finanzas sindicales con el cambio de local sindical.
- La negociación para que no se retiren los médicos de plantel.
- Se gestionó para la adquisición de terrenos para la construcción de los centros de trabajo de nueva creación.



SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO (SUTIEMS)

COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027

- Se participó en mesas de trabajo con el Gobierno, trabajo con organizaciones fraternas, asistencia a congresos, foros, asambleas y marchas unitarias y de solidaridad.

Todo esto constituye la esencia de un sindicato como el nuestro, que busca la mejor manera de atender a los afiliado y posturas del sindicato. Por último, agradecemos la lectura de este breve informe y la confianza depositada en el Comité Ejecutivo.

ORGANIZACIÓN INTERNA

El CE desde que recibimos la toma de nota, realizamos reuniones con el comité saliente y entrante, con la finalidad de intercambiar información y documentación a las comisiones y secretarías, por lo cual, se integró la coordinación de las siguientes tareas:

1. Se integraron, las tres comisiones mixtas: Comisión mixta de admisión y promoción (CMAYP), Comisión mixtas de capacitación y formación profesional (CMCyFP) y Comisión mixtas de seguridad e higiene (CMSeH); en este aspecto el avance fue: la entrega del pre- dictamen al sindicato, con la finalidad de conocer previamente los casos en específico, con ello se brindó apoyo a los afiliados para que sus solicitudes prosperaran con las menores dificultades posibles.
En el apartado de asuntos generales se incluye, en la minuta, la agenda correspondiente al orden del día de la siguiente sesión. Hay que destacar que en dichas comisiones desde que se instalaron se logró, sacar a la dirección académica de las comisiones.
2. Se activaron los correos electrónicos, de secretarías y comisiones mixtas, con el objetivo de tener comunicación con los afiliados.
3. Cada secretaría informa oportunamente de sus actividades, con el objetivo de organizar el trabajo.
4. Cada CMSeH coordina visitas a planteles y actualización de la instalación de subcomisiones. Los planteles visitados fueron: Álvaro Obregón I, Coyoacán, Iztapalapa II, Alameda Oriente, Milpa Alta, Iztapalapa III, Tlalpan I, Azcapotzalco II, Teatro del Pueblo, Xochimilco, Iztacalco, Tláhuac II, entre otros.
5. Se realizaron infografías, para trámites de prestaciones, por parte de las secretarías de formación sindical, organización, deportes, salud, comisiones mixtas, etc.



**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL
INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR
DE LA CIUDAD DE MÉXICO (SUTIEMS)**

COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027

6. Sobre el catálogo de puestos y funciones, la Secretaría de Finanzas de la CDMX solicitó al IEMS su entrega.
7. La **Secretaría General** del SUTIEMS participa activamente con la **Secretaría de Organización** de la Nueva Central de Trabajadores (NCT), miembro de la y representante sindical en **UNT, NCT, CNTE, SNSUESIC, AGT, CNTEM, CCTT**. Además de formar parte de la CMAYP.
8. Se han coordinado trabajos con todas las secretarías, asistencia a las mesas de gobierno, con diversos directivos del IEMS: director General, jurídico, Finanzas, recursos humanos y académicos, convocante de las movilizaciones sindicales y con organizaciones fraternas. Se ha participado en más de cuatro conferencias de prensa, asistencia a foros, apoyo y solidaridad a huelgas y a movimientos como el de Ayotzinapa, Venezuela, Palestina, Cuba, intendencia, coordinado los trabajos de la CMAYP. Atención directa a demandas de afiliados, vistas a planteles, revisión de carteles, comunicados que publica la secretaría de organización, comunicación interior o prensa, seguimiento a los acuerdos de CE y CGR. Coordinar los trabajos de los compañeros con demandas de antigüedad, seguimiento a firma de contratos tanto para docentes como administrativos, apoyo a capacitación y seguimiento a los compañeros por horas.
9. Todas las secretarías han participado en las mesas de trabajo con gobierno y mesas de trabajo emanadas de las movilizaciones.
10. **Secretaría de Organización**. Coordina todos los trabajos de las secretarías y CGR. Se encarga de convocatorias de CE y CGR, así como convocatorias de elecciones, padrón sindical y nuevas afiliaciones en coordinación con Conflictos laborales, apoya todas las secretarías, Ha sido representante sindical en Mérida en la Asamblea Nacional Representativa, CNSUESIC, en los congresos de trabajadores en la Nueva Central de Trabajadores, ha participado con ponencias en la cámara de diputados, ha visitado planteles, es miembro de la **CMAYP**, organizó la fiesta sindical, en conjunto con la secretaría de cultura, comunicación interior, deportes, etc. Ha coordinado los trabajos en mesas con la Dirección General, en el jurídico, finanzas, recursos humanos y académicos.
11. **Secretaría de Actas y acuerdo** de manera oportuna elabora las minutas del CE y CGR, tramita las actividades sindicales de todas las secretarías, coordina los trabajos internos del CE, participa de las reuniones con gobierno, es miembro de **CMAYP**, apoya la secretaría de conflictos laborales, ha participado en visitas a planteles, da seguimiento a las actividades del CGR y se encarga de establecer mesas de trabajo con las direcciones de: Dirección General, jurídica, académica y finanzas.
12. En el caso de las necesidades académicas y administrativas, se está generando un concentrado por parte de la **Secretaría de Asuntos Administrativos** y la comisión mixta



**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL
INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR
DE LA CIUDAD DE MÉXICO (SUTIEMS)**

COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027

de admisión y promoción, forma parte de la **CMAYP**, apoya en las reuniones con organizaciones fraternas como la **CNTE, NCT y CCTT**. Ha sido representante sindical en Mérida en la Asamblea Nacional Representativa, CNSUESIC, en los congresos de trabajadores en la Nueva Central de Trabajadores, actualmente coordinará los trabajos con la secretaría de prensa y propaganda, el apoyo a CUBA, y se encarga de establecer mesas de trabajo con las direcciones de: Dirección general, jurídica, académica y finanzas.

13. Por parte de la **Secretaría Conflictos Laborales** se atendieron todos los casos de trabajadores con avances significativos, sobre todo se ha evitado el despido de trabajadores, con respecto al **reglamento de investigación administrativa**, el sindicato anuncia que se entregó por parte de abogado sindical la propuesta de redacción, el IEMS entregó una contra propuesta, para lo cual, el abogado Juan de Dios Monge, redactó una respuesta, que se difundirá para su discusión. Además, apoyó a los afiliados en la entrega y firma de más de **70 compañeros de su contrato**. Participó en las reuniones en gobierno, se dio a la tarea de concentrar a los trabajadores por horas sin pago, es miembro de la **CMAYP** y se encarga de establecer mesas de trabajo con las direcciones de: Dirección general, jurídica, académica y finanzas.
14. Con respecto a la **Secretaría de Formación Sindical**, se apoyó para la organización de cursos donde participa el CILAS, A.C. - CENTRO DE INVESTIGACIÓN LABORAL Y ASESORÍA SINDICAL, A.C. asimismo, participa apoyando las tareas de la **Secretaría de Equidad y Género** donde se organiza con mujeres sindicalistas con sindicatos hermanos, forma parte de la **CMAYP**, se encarga en conjunto con la secretaría de capacitación de los trabajos del **protocolo de violencia**, entre otras actividades destacadas **coordina los trabajos de apoyar a los compañeros por horas** y se encarga de establecer mesas de trabajo con las direcciones: dirección general, académica y jurídica.
15. La **Secretaría de Archivo y control estadístico** se dio la tarea de organizar la documentación del sindicato, **integra la comisión de transparencia**, es miembro la **CMCyFP**. Una de sus tareas es concentrar las minutas del CE y del Consejo General de Representantes CGR, las cuales, dosifica y disemina la información para el CE y se encarga de establecer mesas de trabajo con la dirección académica.
16. La **Secretaría de Finanzas**, aparte de integrar los asuntos financieros, es miembro de la CMAyFP, es parte de la organización del Frente Nacional para la Seguridad Social (FDNSS) y se encarga de establecer mesas de trabajo con la dirección de finanzas.
17. La **Secretaría de Prensa y Propaganda** se ha encargado de carteles, activar las redes sociales del sindicato, ampliar la cobertura de información, realizar comunicados, diseños para obsequios del sindicatos, es miembro de la **CMCyFP**, y apoya con la **Secretaría de**



**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL
INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR
DE LA CIUDAD DE MÉXICO (SUTIEMS)**

COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027

Relaciones Exteriores, donde ha participado de manera activa en las reuniones con las siguientes organizaciones: **UNT, NCT, CNTE, CNSUESIC, AGT, CNTEM, CCTT, es integrante de la comisión de transparencia** sindical y se encarga de establecer mesas de trabajo con la dirección académica.

18. **Secretaría de Comunicación Interior**, concentra, dosifica y difunde toda la información sindical, se dio a la tarea de la actualización de la página sindical, del chat sindical, es miembro del a **CMSeH**, encargada de convocatorias para el CGR, CE y asambleas sindicales en coordinación con la secretaría General y Organización, se ha encargado de apoyar a la **Secretaría de Vinculación Legislativa** y es **integrante de la comisión de transparencia** y se encarga de establecer mesas de trabajo con la dirección de finanzas.
19. **Secretaría de Promoción Deportiva**, se ha encargado de realizar actividades con trabajadores , hijos de los mismos, caminatas culturales y conferencias encaminadas a fomentar la cultura de la Salud, también apoya a la **Secretaría de Cultura**, en conjunto genera actividades complementarias donde cada actividad permite el esparcimiento cultural y deportivo , también es miembro de la **CMSeH** , ha visitado a varios planteles, además, que se encargará de **apoyar en construir la propuesta sindical sobre la rúbrica para la clase muestra** y se encarga de establecer mesas de trabajo con la dirección de finanzas.
20. **Secretaría de Capacitación**, se encargó de realizar cursos para administrativos y docentes , está elaborando el proyecto de capacitación anual, es miembro de la **CMCyFP**, en *conjunto* con la **Secretaría de Formación Sindical** se encargan de las **mesas de trabajo bilateral para integrar el Protocolo para la prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual en el Instituto de Educación Media Superior**, en conjunto con la secretaría de asuntos administrativos, se dio a la tarea de organizar las primeras jornadas administrativas, apoyó el congreso académico y atiende a las academias con respecto a capacitación y se encarga de establecer mesas de trabajo con las direcciones: dirección general, académica y finanzas
21. **Secretaría de vivienda**, de manera activa se ha encargado de visitar los planteles con problemáticas de seguridad, buscando soluciones técnicas, así mismo apoyo en las mesas con gobierno para la revisión del terreno para el plantel de Azcapotzalco II, es miembro de la **CMSeH**, también es parte del grupo por una **jubilación digna de la CNTE**, y se encarga de establecer mesas de trabajo con la dirección de finanzas.
22. **Secretaría de Asuntos Académicos**, es miembro de la **CMCyFP**. Ha participado en congresos nacionales con organizaciones fraternas, con apoyo del CE en su conjunto coordinó los trabajos para el Congreso Académico, el objetivo fue fortalecer el modelo educativo del IEMS, además que contó con el secretario de SECTEI, el director general del IEMS, afiliados y ponentes con destacadas participaciones, ha asistido a visitas a



SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO (SUTIEMS)

COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027

- planteles, como Iztacalco e Iztapalapa III y se encarga de establecer mesas de trabajo con la dirección académica
23. **Secretaría de Trabajo y Previsión Social**, de manera puntual se hace cargo de prestaciones de los trabajadores, por lo cual, se ha regulado los pagos que se dan sin retrasos. Se carga de la **CMCyFP y CMSeH**, también asiste a planteles para sus visitas, trabaja en los temas de jubilación y se encarga de establecer mesas de trabajo con la dirección de finanzas.
 24. **Secretaría de Salud**. Forma parte de la **CMAYP y CMSeH** en ambas comisiones ha participado en visitas a planteles, da seguimiento a trámites de los compañeros y entre sus trabajos más destacados es el programa piloto de la cláusula 58 la cual, por dictamen, busca que los afiliados den facilidades a trabajadores con problemas de movilidad y se encarga de establecer mesas de trabajo con las direcciones de finanzas, académica y jurídica.
 25. **Secretaría de cultura**. Participó en la **CMSeH**, en las reuniones de la **UNT**, en **conferencias de prensa en la cámara de diputados**, apoyó a organizaciones fraternas en **huelgas** como Monte de Piedad, participó en aniversarios como el SUTUACM, organizó actividades culturales y coordinó la fiesta sindical 2025. Gracias Analia Bonilla.

TEMAS CENTRALES DE LUCHA

- **Presupuesto** desde el mes de septiembre nos dimos a la tarea de contactar a los diputados con la finalidad de trabajar un foro del presupuesto que se realizó en el congreso de la CDMX, contando con la presencia del director general y la presidenta del presupuesto la diputada Valentina Batres Guadarrama. Con ello se hizo presencia para buscar rutas para cubrir los temas colectivos pendientes, sobre todo hablar de los planteles con necesidades como Alameda Oriente, Teatro del Pueblo, Azcapotzalco II y Iztapalapa IV. Así como plasmar las necesidades de los planteles.
- **Nueva Escuela Mexicana (NEM)**. El CE se dio a la tarea de buscar los interlocutores con la SEP, SECTEI y la dirección General del IEMS, buscando la información primaria, de los cuales, solo se han obtenido declaraciones públicas, donde el IEMS manifiesta buscar el fortalecimiento de su modelo educativo y regresar a su origen, la SEP menciona respeto al diálogo interno, el cual solo presenta el modelo de la NEM sin obligatoriedad, y SECTEI manifestó que es un



**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL
INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR
DE LA CIUDAD DE MÉXICO (SUTIEMS)**

COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027

modelo federal que en algún momento de debe de implementar pero que no sabe cuándo será, si es a corto, mediano o largo plazo, dice no conocer cómo sería o si hay presupuesto suficiente, lo que sí menciona es estar en una fase de consulta pública para trabajar un plan de desarrollo a 20 años, estas declaraciones fueron manifestadas en mesas en la SEP y en un taller organizado por el IEMS en el mes de enero y en el Congreso Académico del SUTIEMS, por lo tanto:

- a) La postura sindical es, **¡el respeto al CCT, en su cláusula 88 inciso 5!**
 - b) En **contra de cualquier modificación al modelo de Educativo**, por lo cual, el CGR por unanimidad mandato al CE, la publicación de un pronunciamiento hacia las autoridades, la comunidad, para hacer un llamado a la **UNIDAD**, pero, sobre todo, siempre **BUSCAR EL FORTALECIMIENTO DEL MODELO IEMS** como **EJE FUNDAMENTAL** de la lucha sindical.
- **ECOEMS.** En el periodo 2025 se gestó una reducción de la matrícula escolar, derivado de la integración al sistema federal denominado ECOEMS el cual, pasamos de 34 000 estudiantes a 28 000, sumando a ello, se dio una pedida de la territorialidad, por lo cual, fue uno de los puntos para la movilización del mes de septiembre. En noviembre se demandó la restitución del anterior sistema de registro, así como, la segunda y tercera convocatoria del mes de agosto, por lo tanto, se avanzó con el IEMS para que se amplíe la matrícula en la convocatoria del mes de febrero. El IEMS participará en el pre registro de aspirantes. Se dará una campaña amplia de difusión y se pedirá al CGR y al IEMS la lista de estudiantes que se han inscrito este año y la cantidad de lugares disponibles.
 - En la fiesta de fin de año, asistieron más de 400 afiliados que disfrutaron de rifas, música en vivo y alimentos, esperamos que continúe la buena audiencia.
 - **Visitas y atención a planteles** Iztacalco, Tláhuac I, Iztapalapa III, Iztapalapa V, Iztapalapa I, Magdalena Contreras, Tlalpan I, Azcapotzalco, Álvaro Obregón para la solución de conflictos y demandas a trabajadores, derivado de estas visitas, se dio del despido de las JUD de Milpa Alta, los coordinadores de Iztacalco y Magdalena Contreras. Faltan 18 Centros de trabajo por visitar.
 - **Apoyo a huelgas** STUNAM, Chapingo, SITUAM, Monte de Piedad, SUTCOLMEX, SITIMTA, a sindicatos de artes, restauradores, radio educación, SUTIMTA, SUTIN, STAUACH, SNTAMTP-INA, CNTE, SME, STERM
 - **Movilizaciones sindicales**, se llevaron a cabo cuatro movilizaciones: en el mes de octubre al congreso y a gobierno central con organizaciones integrantes de la



SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO (SUTIEMS)

COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027

Central de Trabajadores del Campo y la Ciudad, por temas presupuestarios y demandas, de las cuales no hubo avances; 1 de septiembre mitin en área central para establecer la agenda de temas y establecer una mesa de trabajo con el director general, en la cual se planteó el despido del Director académico, quien había establecido nuevas reglas para la entrega del PAP y el PAT, establecía las contrataciones por conflicto de intereses, no dejaba trabajar a las academias, estaba modificando el modelo educativo estableciendo mecanismos administrativos, dio preferencia de matrícula al semiescolar dejando de lado al escolarizado, anunció públicamente la implementación de la Nueva Escuela Mexicana en el IEMS, sin tener contacto con la SEP o SECTEI sobre el tema, así mismo intentó imponer un protocolo de violencia para el despido de trabajadores, beneficiaba al SUTIEMS y a la Asamblea del semiescolarizado con plazas de confianza, pagos de 50 mil pesos mensuales en el olvido a los planteles en mantenimiento, equipamiento o mobiliario, en coordinación con el ex director administrativo. En el mes de enero toda la dirección académica salió de IEMS.

- En el mes noviembre por segunda ocasión se convoca a otra movilización para exigir la presencia de gobierno central, el cual, ayudó al IEMS para inyectar recursos para los pagos del mes de diciembre incluyendo aguinaldos. Se estableció una mesa de trabajo con el tema de insumos para docentes y está en trámite equipamiento y mobiliario para planteles, el pago de interinos del mes de agosto y los contratos de 74 trabajadores de los años 2023, 2025.
- La movilización en el mes de enero logró avanzar sobre los temas urgentes: los médicos en planteles, los cuales iban a ser retirados por IMSS-bienestar. Se avanzó con una prórroga para revisar el convenio con el IEMS, el tema de Azcapotzalco II, la alcaldía realizará los trámites con el IEMS para la concesión de un terreno, para posteriormente revisar su construcción; se avanzó con el tema de **interinos, los cuales, se les pagó a todos el mes de agosto y en este periodo se logró que todos cubrieran licencias**; Se entregó a la jefa de gobierno Clara Brugada y al secretario de gobierno, un documento con 28 demandas derivadas de las conjuraciones de huelga: 2/2025 y 100/2025.
- **El sindicato participó en las Movilizaciones Unitarias**: el 2 de octubre, el 7 de octubre en apoyo a Palestina, el 26 de septiembre por los 43 desaparecidos de Ayotzinapa, el 24 de noviembre apoyo al SME, el 31 de enero marcha Unitaria de los trabajadores y Marcha de apoyo a Venezuela.



SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO (SUTIEMS)

COMITÉ EJECUTIVO 2025-2027

- **Foros convocados por CE:** Foro académico 4 y 5 de febrero de 2026, Foro por el presupuesto 10 de octubre de 2025, Foro de presupuesto Federal en la cámara de Diputados, Participación en cinco conferencias de prensa en la Cámara de Diputados y Foro para presentar los avances del Protocolo para la prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual en el Instituto de Educación Media Superior

TAREAS PENDIENTES

Modificaciones en la plataforma para activar el botón de acuse del PAT. Respecto al Protocolo de violencia, se reanudarán las mesas de trabajo, Reglamento de investigación administrativa, Establecer la mesa para la rúbrica. En Temas colectivos falta concluir los procesos de los emplazamientos a huelga 2/2025 y 100/2025 que entre los temas importante esta la creación de plazas, retabulación de administrativos y 144 plazas de los mismos. Revisar y concluir los procesos de 11 expedientes por antigüedad, de las cuotas obrero-patronales ante el ISSSTE. Continuar con las demandas a quienes falten de realizarlo, revisar las necesidades de equipamiento y mobiliario, convocatorias para administrativos y contratos de pendientes del año 2025.

PROPUESTA DEL CE

El 20 de marzo se llevará a cabo un foro para el análisis rumbo al emplazamiento.

El 27 de marzo convocar a Asamblea General para definir el emplazamiento por revisión salarial y emplazamiento a huelga por violaciones al CCT del 5 de junio.

ATENTAMENTE

"Por Educación y trabajo Dignos"

Minerva Hernández Trujillo.
Secretaría General

