



**SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL  
INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR**

---

**PRIMER INFORME DE ACTIVIDADES  
DEL COMITÉ EJECUTIVO DEL  
SINDICATO DE LA UNIÓN DE  
TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE  
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR DEL  
DISTRITO FEDERAL (SUTIEMS)  
2018 – 2020**



## Aspectos Generales de la labor del Comité Ejecutivo 2018-2020

En agosto de 2018 fue electo este Comité Ejecutivo en un ejercicio democrático de nuevas dinámicas: votación secreta en urnas, que si bien merece un balance y evaluación de las mejoras de logística del proceso, vale la pena aplaudir la participación de los afiliados al SUTIEMS frente a los escenarios políticos y sociales que son completamente nuevos para el proceder de las organizaciones sindicales: la coyuntura electoral nos dejó un contexto de retos y tareas que nos exigen estar a la altura de los objetivos de la lucha social y de las metas educativas y laborales que enarbola el SUTIEMS y que ahora son el estandarte de la intervención social educativa a nivel nacional.

Algunos puntos generales que este Comité Ejecutivo debe resaltar, implican una mayor horizontalidad de los trabajos al interior del sindicato, por lo que desde el inicio hemos tomado como prioridad la visita a planteles, pese a la gran cantidad de actividades que estos primeros meses nos han ocupado, hemos visitado nueve planteles.

Hemos procurado la afiliación y reafiliación y se pretende realizar una campaña mucho más intensiva, de la mano con los trabajos de credencialización, para contar con la mayor representación de trabajadores.

Se ha estrechado la política de alianzas y el trabajo con organizaciones fraternas y otros sindicatos, sobre todo la NCT y la CENSUESIC, a las que pertenecemos hace varios años. Ante la Cuarta transformación, estos referentes han posicionado frentes de lucha de los sindicatos de la educación y la cultura, incluyendo por supuesto a la CNTE, entre los que figuramos como punta de lanza de la lucha por la educación pública en contraposición a la reforma educativa neoliberal y de las políticas laborales que contravienen los derechos adquiridos de los trabajadores de la educación.

La defensa de nuestro modelo educativo es otra de las prioridades: es necesaria la participación activa, sistemática y organizada de una propuesta académica que surja desde la organización sindical; el fortalecimiento del modelo sólo puede lograrse desde los trabajadores de base que a casi 20 años de creación del IEMS conocen la naturaleza de sus necesidades reales, desde la infraestructura y requerimientos de personal, hasta la atención oportuna y adecuada de las comunidades en que se inserta cada plantel.

Surge la necesidad de mejorar y optimizar los espacios de comunicación electrónica del sindicato para evitar la malversación de la información y para atender la transparencia y protección de datos a los que estamos obligados legalmente.

El actual Comité Ejecutivo ha enfrentado diversos retos, y consideramos que las acciones y decisiones tomadas hasta ahora son perfectibles mediante la actitud autocrítica y la realimentación, privilegiando el diálogo y la crítica propositiva siempre con la firme intención de construir rutas en conjunto.

Queda toda una agenda de trabajo por atender, siendo fundamental la conciencia de clase y unidad del SUTIEMS para seguir mejorando las condiciones laborales de todos nosotros. Sólo la lucha organizada, la solidaridad y el diálogo constructivo de la colectividad seguirán llevándonos por buen camino para fortalecer las conquistas laborales alcanzadas en pos del beneficio de todos los trabajadores.



## Informe de la Secretaría General del SUTIEMS

He trabajado de manera coordinada con otras secretarías y comisiones sindicales, colaborando con iniciativas, proyectos y seguimiento de las agendas respectivas de manera constructiva y colaborativa. En todos estos trabajos, incluyendo la redacción de cada uno de los comunicados y documentos, se ha procedido siempre bajo el consenso y la recuperación de las opiniones de todos los integrantes.

- Participé activamente de agosto a octubre de 2018 en los trabajos conjuntos de organizaciones y sindicatos de la CDMX para la conformación de la Agenda Popular Legislativa que se presentó al Congreso de la Ciudad de México a través del Grupo Parlamentario del Partido del Trabajo el 31 de octubre (conferencia de prensa). Esta agenda integra puntos de la agenda del SUTIEMS, tales como la defensa del modelo educativo del IEMS como bachillerato de la CDMX, su integración con la UACM, atención a infraestructura y necesidad de personal, aumento de presupuesto y suficiencia presupuestal para becas del IEMS.

- De agosto a diciembre de 2018, integré la Agenda del SUTIEMS y sus pendientes para presentarla por escrito ante diferentes instancias institucionales y gubernamentales, tales como IEMS, Secretaría de Educación, Secretaría de Finanzas, Capital humano, Secretaría de Gobierno, Congreso de la Ciudad de México, equipo de transición del IEMS y jefatura de Gobierno de la CDMX.

- El 28 de septiembre de 2018 convocamos al CGR a una movilización urgente al área central ante el incumplimiento en tiempo y forma del pago de retroactivo y bono, acuerdos de levantamiento de huelga de 2018. Elaboré el pronunciamiento emitido al respecto. Se establecieron algunos compromisos, pero hubo necesidad de planear una nueva movilización para el 11 de octubre.

- Por diferentes instancias y medios públicos, busqué la interlocución con el equipo de transición de la CDMX, logrando establecer un primer acercamiento de este Comité Ejecutivo con Silvia Jurado el 08 de octubre de 2018 en Ciudad Universitaria.

- Participación con la ponencia " Sobre el abandono del IEMS o del rescate de la educación pública integral de la CDMX" en el Foro "Reforma Educativa para la Cuarta transformación" organizado por el grupo deliberativo sobre Educación en la Cámara de Diputados del Congreso de la Unión.

- Para la solicitud de aumento presupuestal del IEMS, recuperé los documentos elaborados por el Comité Ejecutivo anterior para trabajar e integrar la propuesta presupuestal que el 11 de octubre de 2018 llevamos en movilización ante el Congreso de la Ciudad de México, siendo recibida por la Dip. Guadalupe Morales Rubio, Presidenta de la Comisión de Presupuesto y Cuenta Pública. El mismo día, en marcha acudimos a la Secretaría de Gobierno para entregar el mismo documento y demandar el pago inmediato de retroactivo que el IEMS incumplió en tiempo y forma.

- Integré la compilación de minutas de las mesas de trabajo interinstitucional que se habían dado como parte de los acuerdos de levantamiento de huelga de 2018 para exigir su seguimiento ante las instancias participantes. Entre los meses de agosto a octubre, fueron entregados a tales instancias. A partir de enero se entregó este compendio a los funcionarios entrantes de cada dependencia.

-Participé en el Foro "Educación popular: eje transversal de las políticas públicas de las juventudes de la CDMX" el 12 de noviembre de 2018, organizado por el Congreso de la CDMX. Hablé sobre el modelo educativo del IEMS como paradigma de intervención social que debiera ser reproducido a nivel nacional por sus alcances formativos y compromiso con las comunidades en contraposición con la tendencia tecnocrática neoliberal educativa.



# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

SUTIEMS

---

- Junto con otros secretarios generales de sindicatos de la CDMX, el 23 de noviembre acudí como invitada del Jefe de Gobierno al anuncio del Bono de transición por dos mil pesos. Cabe señalar que la movilización de los afiliados al SUTIEMS a Capital Humano el 15 de noviembre y la interlocución lograda en esta dependencia, fueron determinantes para su pago a los trabajadores del IEMS.
- Luego de la movilización de las bases del SUTIEMS y la interlocución y comunicación que mantuve con la presidenta de la JLCA apoyada siempre por el abogado sindical y la Secretaria de Actas, el 26 de noviembre recibí la Toma de Nota del Comité Ejecutivo 2018-2020.
- Como integrante de la estructura de la NCT, fui invitada a participar en el Comité de recepción de la delegación venezolana al evento "Solidaridad de la clase obrera mexicana con Venezuela", realizado el 02 de diciembre de 2018 en el Auditorio del SME.
- A través de oficios y la comunicación telefónica, gestioné la primera reunión del Comité Ejecutivo del SUTIEMS con el equipo de transición del Instituto, incluyendo a la próxima Directora General, confirmada para el 12 de diciembre en el IEMS.
- La comunicación iniciada con el equipo de transición, posibilitó que este Comité Ejecutivo lograra el compromiso del pago de adeudos a los trabajadores de la nómina del semiescolar y el compromiso del "pago 13", lo cual anuncié el 6 de diciembre de 2018. A la fecha, personalmente estoy dando seguimiento a nuevos adeudos que me reportan los compañeros.
- A través de la movilización organizada y del diálogo con el Subsecretario de educación de la CDMX y la Directora General del IEMS, el 01 de febrero se logró el seguimiento ininterrumpido de la recontractación de los compañeros DTI de tiempo determinado a partir de esta fecha, algo que no sucedía desde hace varios años. Cabe señalar que todos los compañeros fueron recontractados.
- En la interlocución con el Subsecretario de educación dada el 01 de febrero, dejamos en claro que el modelo educativo del IEMS no es compatible con las tendencias neoliberales de la educación, que debe fortalecerse de la mano con los trabajadores y las comunidades como paradigma educativo nacional, que es urgente la necesidad de atención e infraestructura, así como la creación de plazas, seguimiento a mesas interinstitucionales, ejecución del laudo E6 y que el IEMS tiene la naturaleza jurídica de organismo descentralizado.
- Mediante la comunicación oportuna con el Instituto y la recolección inmediata de la información, impulsé la solución inmediata del cambio erróneo generalizado en el Sistema SIRI: los trabajadores de base del IEMS presentábamos Código de Confianza. Luego de diversas gestiones ante el ISSSTE, el 11 de enero, tal error se había corregido.
- Se han mantenido abiertos los canales de comunicación con las diferentes direcciones institucionales. En este sentido, al iniciar las labores en enero de 2019, se dio la interlocución que frenaría el bloqueo a diversas actividades académicas: el 17 de enero logramos en mesa de trabajo con Dirección General y demás funcionarios el respeto y seguimiento de las actividades programadas de las Macroacademias, seminarios, cursos y sesiones de grupos colegiados sin distinción de afiliación. Desde el Comité Ejecutivo hemos trabajado por que este respeto al trabajo Colegiado sea sistemático.
- Iniciamos la conformación de un banco de aspirantes sindical interesados en participar en convocatorias de promoción y abiertas. Con esta información y la realimentación que estamos recibiendo desde planteles, en la CMAyP de la cual soy integrante seguimos trabajando en la construcción del mapa de necesidades de personal cada centro de trabajo, procurando detallar los pormenores para ser más eficientes en los siguientes procesos.



# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

SUTIEMS

---

- Realizo trabajo sistemático de rastreo de plazas vacantes académicas y administrativas con el fin de robustecer la oferta de las próximas convocatorias de promoción y abiertas -las cuales han estado cautivas por mucho tiempo-, así como cambios de turno y plantel.
- Junto con el Secretario de Prensa y el Secretario de Capacitación, el 24 de enero de 2019 acudí a la Audiencia Pública Matutina con Claudia Sheinbaum para exponer los generales de la agenda del SUTIEMS y puntos clave de las problemáticas actuales. Entregué el documento con los pormenores al respecto.
- Gestioné el espacio para la realización del Congreso SUTIEMS 2019, en colaboración con la presidenta de la Comisión de Educación del Congreso de la CDMX.
- Redacté, gestioné y difundí los boletines de prensa publicados en medios de comunicación electrónicos el 06 de diciembre de 2018, 15 de enero de 2019 y 20 de marzo de 2019.
- Me he ocupado de la redacción de las cartas abiertas dirigidas a Jefatura de Gobierno, Secretaría de Educación, Ciencia, Tecnología e Innovación y Dirección general del IEMS. Así mismo, he realizado los comunicados internos y al exterior, previo conocimiento y consenso del Comité Ejecutivo.
- Se logró extender el permiso de inasistencia concedido a las afiliadas al SUTGCDMX a las compañeras sindicalizadas del SUTIEMS con motivo del 8 de marzo, para así poder conmemorar la fecha en las distintas actividades, incluyendo la marcha.
- Apoyo y seguimiento cercano a los afiliados del semiescolar en diversos trámites jurídicos y la consolidación del proyecto de basificación en el marco de la ejecución del laudo E6. En este sentido, desde septiembre se dio seguimiento al proyecto de cambio del decreto de creación del IEMS establecido con SEDU y la representación sindical anterior, logrando su publicación en la gaceta oficial en octubre de 2018.
- Mediante la última movilización del 26 de marzo, logramos retomar la interlocución interinstitucional: seguimos trabajando el diálogo con diversas instancias para el seguimiento de las mesas interinstitucionales y la recuperación de los acuerdos y trabajos que se habían planteado en torno a la basificación de semiescolar, creación de plazas, atención y presupuesto para infraestructura y requerimiento de personal de base, ejecución del laudo del expediente, respeto al modelo educativo del IEMS y la titularidad del SUTIEMS y pago de laudos de antigüedad. Agregamos a esta agenda la no burocratización de la educación del IEMS y el rechazo contundente al gasto de presupuesto en plazas de confianza nuevas o reubicadas en planteles, cuando las necesidades reales de personales de base están desatendidas.
- Hemos impulsado el reglamento de Año sabático que resultó de los foros de participación de los afiliados para su conformación; no hubo avance alguno con la administración pasada, quienes proponían una opción contraria al CCT. En este momento, a través de la última interlocución con Gobierno central, Capital Humano, Subsecretaría de educación y IEMS, impulsaremos a través de las mesas interinstitucionales la propuesta de asignación de presupuesto para el ejercicio del año sabático y su convocatoria inmediata.
- He buscado la interlocución con compañeros que forman parte de los diferentes paquetes de demandas de antigüedad para conformar desde el sindicato una estrategia de acompañamiento y seguimiento para la ejecución de laudos.



# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

SUTIEMS

---

- Participación en las conferencias de prensa del SITUAM en el marco del estallamiento de huelga; he colaborado en la redacción conjunta de algunos comunicados, en el acompañamiento a marchas y mítines, proponiendo al CGR la movilización para este acompañamiento solidario.

- En algunos medios de comunicación he ofrecido breves declaraciones sobre la situación de abandono del IEMS, sobre la educación pública en México y la situación de los maestros y los trabajadores de la educación en nuestro país (Noticiero CNN, periódico La Jornada, Pulso MX, entre otros).

La interlocución con el Instituto, así como con cualquier instancia u organización, ha sido siempre bajo la postura de esta organización sindical atendiendo los principios de la dignificación de la labor y condiciones de vida de los trabajadores de la educación y la defensa del modelo educativo del IEMS.



## Informe semestral de la Secretaría de Organización

De acuerdo con las responsabilidades y atribuciones de mi cartera presento el siguiente informe de labores:

I.- Planear los eventos del SUTIEMS.

Hasta el momento he organizado todos los eventos que ha convocado el sindicato y todos han resultado favorables: Mitin en el área central por el pago del retroactivo, Mitin en la junta local por la toma de nota y de ahí a capital humano para el seguimiento al acuerdo de creación de plazas. Marcha del 2 de octubre 2018. Mitin en la antigua asamblea legislativa y posteriormente gobierno central para demandar el incremento al presupuesto y el seguimiento a los acuerdos firmados con el anterior CE. Convivio de fin de año en el SME de Villa Coapa. Mitin en la Secretaría de Educación por la recontractación de interinos al 1 de febrero. Mitin en gobierno central para demandar la reorientación del presupuesto y no a las plazas de confianza, no a la burocratización y replantear las demandas centrales del sindicato como son, basificación de intendencia, interinos, año sabático, laudos de antigüedad, semiescolar, etc. Mesas en gobierno central para dar seguimiento a las demandas sindicales. Asamblea General del 1 de abril.

III.- Encargarse de las comunicaciones internas como circulares y convocatorias, procurando dar oportuna publicidad interior a los acuerdos de todas las asambleas.

Me he encargado de aclarar dudas en tiempo real en el grupo de comunicación interna.

IV.- Elaborar nombramientos oficiales del sindicato, así como entregar credenciales de afiliación al mismo.

No ha habido nombramientos oficiales a entregar y las credenciales, por acuerdo del comité ejecutivo, fueron firmados exclusivamente por la secretaria general.

VI.- Encargarse del estudio de formas de organización internas que tiendan a mejorar el funcionamiento del sindicato garantizando la plena democracia sindical y la reducción del burocratismo. Me he encargado de intentar reducir el burocratismo al interior del sindicato, sin embargo, debido a que en algunos compañeros prevalece la visión administrativa y burocrática por encima de la visión política no me ha sido del todo posible.

VII.- Encargarse de la organización interna del sindicato, teniendo a su cuidado el archivo y datos estadísticos concernientes al mismo.

Debido a que apenas hace una semana se me hizo entrega de las llaves del archivo (sólo de tres de los cinco archiveros con que cuenta el sindicato) por parte de la secretaria de actas, quien tenía en su poder exclusivo las llaves, no me ha sido posible inventariar el archivo.

IX.- Distribuir entre las secretarías correspondencia y el trabajo respectivo, coordinando las actividades de las mismas previo acuerdo del secretario general.

Me ha sido imposible distribuir los trabajos entre las carteras respectivas dado que la secretaria general no tiene prácticamente ninguna comunicación con esta secretaría a mi cargo. Esto ha dificultado de manera extrema el desempeño natural de mis funciones como secretario de organización. De manera triangulada con otros compañeros hemos estado organizando los trabajos del comité ejecutivo.



## Informe semestral de la Secretaría de Actas y Acuerdos

- Elaboración de minutas de Comité Ejecutivo
- Elaboración de minutas de Consejo General de Representantes
- Elaboración de documentos de gestiones diversas
- Solicitudes de Actividades Sindicales
- Elaboración y control de listas de asistencia
- Entrega de listas de asistencia de actividades y asambleas
- Asistencia a reuniones y mesas de trabajo
- Asistencia a las actividades y comisiones internas del CE
- Asistencia y gestiones ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje
- Archivo y resguardo de documentación correspondiente a la Cartera de Actas y Acuerdos
- Actividades y trabajos que se presenten de acuerdo a los estatutos de la cartera





## Informe semestral de la Secretaría de Conflictos Laborales

En concordancia con el Plan de Trabajo propuesto por esta Secretaría, se dan a conocer las acciones realizadas en el primer semestre de gestión:

1. Se dieron a conocer a los afiliados, en conjunto con el Comité Ejecutivo, los medios para mantener la comunicación y atender oportunamente las necesidades de los mismos.
2. Se dio la atención correspondiente a los llamados y solicitudes de los afiliados, en los casos donde se manifestaron problemáticas que afectaban o afectan la situación laboral. En algunos casos se resolvió favorablemente, en otros, se sigue dando atención para encontrar soluciones favorables.
3. Se intentó desde el primer momento, dar a los trabajadores el Contrato Colectivo impreso, pero por diversas circunstancias no fue posible dicha impresión y solo se hizo llegar el formato electrónico del mismo. Ante la próxima revisión contractual, se espera contar con el nuevo documento y de manera inmediata llevar a cabo la impresión correspondiente.
4. Se dio el apoyo a los afiliados que lo solicitaron, respecto de gestiones de carácter laboral, que en la mayoría de los casos fueron favorables. Se anexa al presente el archivo de los casos atendidos.
5. Está en proceso la elaboración de los registros de datos de los trabajadores, que permita dar a conocer su situación, en relación con los procesos de promociones o acceso a otros beneficios.
6. Se ha participado en casi todas las sesiones de la Comisión Mixta de Admisión y Promoción, en carácter de integrante suplente.
7. Se ha apoyado el trabajo colectivo del Comité Ejecutivo, participando en casi todas las sesiones y las acciones que se han programado y realizado en beneficio de los trabajadores.
8. Se ha participado en casi todas las sesiones del Consejo General de Representantes.
9. Se ha promovido una relación y convivencia cordial y respetuosa entre los agremiados, buscando que los conflictos que se han presentado, se resuelvan de manera favorable para los trabajadores y para la organización sindical en su conjunto.



# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

## Informe semestral de la Secretaría de Finanzas

El presente informe determina los ingresos sindicales durante el primer semestre de la presente administración y los egresos que se han efectuado a partir del 28 de agosto de 2018 al 28 de febrero de 2019. Finalmente se define el monto total económico con el que cuenta el sindicato. La cuenta bancaria al 31 agosto de 2018 presentó un monto de \$587,561.83 M.N., y se suman los ingresos semestrales siguientes:

INGRESOS SINDICALES AGOSTO DE 2018 A FEBRERO 2019	
TIPO DE INGRESO	CANTIDAD
Cheques correspondientes al ejercicio anterior del CE	\$94,051.82
Saldo entregado por el anterior Srio. de Finanzas	\$50,000.00
Cheques recibidos del IEMS (cuotas sindicales, apoyo a infraestructura y actividades deportivas)	\$398,516.04
<b>TOTAL</b>	<b>\$542,567.86</b>

### EGRESOS MENSUALES DEL SINDICATO

- Agosto de 2018, gasto total \$236.50 correspondiente a:

CONCEPTO	MONTO
Gasto corriente (renta, servicios, limpieza)	\$236.50

- Septiembre de 2018, gasto total mensual \$30,051.75 correspondiente a:

CONCEPTO	MONTO
Gasto corriente (renta, servicios, limpieza)	\$15,761.75
Abogado	\$10,000.00
Gastos de operación (papelería, fotocopias, etc.)	\$4,290.00
<b>Total</b>	<b>\$30,051.75</b>

- Octubre 2018, gasto total mensual \$35,879.44, correspondiente a:

CONCEPTO	MONTO
Gasto corriente (renta, servicios, limpieza)	\$16,633.78
Honorarios Abogado	\$10,000.00
Gastos de operación (papelería, fotocopias, etc.)	\$5,235.24
*Actividades culturales y deportivas	\$4,010.42
<b>TOTAL</b>	<b>\$35,879.44</b>

- Noviembre 2018, gasto total mensual \$35,907.18 correspondiente a:

CONCEPTO	MONTO
Gasto corriente (renta, servicios, limpieza)	\$15,914.58
Honorarios Abogado	\$10,000.00
Gastos de operación (papelería, fotocopias, etc.)	\$6,725.60



# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

*Actividades culturales y deportivas	\$3,267.00
TOTAL	\$35,907.18

- Diciembre 2018, gasto total mensual \$136,602.99, correspondiente a:

CONCEPTO	MONTO
Gasto corriente (renta, servicios, limpieza)	\$14,760.70
Honorarios Abogado (pago mensual + aguinaldo)	\$40,611.66
Gastos de operación (papelería, fotocopias, etc.)	\$5,445.97
Fiesta de Fin de año	\$75,784.66
TOTAL	\$136,602.99

- Enero 2019, gasto total mensual \$41,347.25, correspondiente a:

CONCEPTO	MONTO
Gasto corriente (renta, servicios, limpieza)	\$16,404.44
Honorarios Abogado	\$10,000.00
Gastos de operación (papelería, fotocopias, etc.)	\$14,942.81
TOTAL	\$41,347.25

- Febrero 2019 gasto total mensual \$75,654.26 correspondiente a:

CONCEPTO	MONTO
Gasto corriente (renta, servicios, limpieza)	\$16,394.07
Depósito nuevo local	\$30,000.00
Honorarios Abogado	\$10,000.00
Gastos de operación (papelería, fotocopias, etc.)	\$15,657.83
*Actividades culturales y deportivas	\$3,602.36
TOTAL	\$75,654.26

Durante el presente periodo además de los pagos de servicios se generaron gastos generales y en más de veinte diversos eventos, realizados por diversas secretarías del comité ejecutivo, gastos que siempre se consensaron por todo el comité ejecutivo.

El Capital inicial de la cuenta de SUTIEMS al inicio de la presente administración fue de \$587,561.83 M.N, más todos los ingresos de \$542,567.86 M.N., en total sumarían \$1,130,129.69 M.N. Y al restarle los gastos mensuales de las tablas anteriores por un total de \$355,678.87 M.N., a febrero 28 de 2019 el sindicato cuenta con un capital total de \$774,450.82 M.N.



# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

SUTIEMS

---

## Informe semestral de la Secretaría de Patrimonio Sindical

1. Actualización de inventario bienes e inmuebles (rastreo e identificación de equipo, mobiliario, papelería, consumibles, etc.)
2. Gestión y consolidación de nuevo local sindical.  
(Dirección: Concepción Beistegui No. 1810, int. D. Col. Narvarte Poniente. Alcaldía Benito Juárez. CP 03020 tel. 5584641577)
3. Gestión y continuidad Apoyo a infraestructura por parte del IEMS (Papelería y consumibles) para desarrollo de actividades estatutarias.
4. Inicio de campaña de credencialización. (Credencial de afiliado AL SUTIEMS)
5. Colaboración con otras secretarías. Principalmente Secretaria de Finanzas (altas y bajas de los bienes e inmuebles equipos de cómputo, fotocopiado y consumibles)
6. Participación en la comisión mixta de seguridad e higiene.



## Informe semestral de la Secretaría de Prensa y Propaganda

A partir de la Asamblea General del 28 de agosto de 2018, donde fui electo para la Secretaría de Prensa y Propaganda, me incorporé de inmediato a los trabajos del Comité Ejecutivo del SUTIEMS, en las instalaciones correspondientes.

En los días siguientes de la esa misma semana, acordamos tener Reuniones de Comité Ejecutivo todos los lunes de cada semana y, cuando fuera día no laborable, lo haríamos los martes. En esa misma semana, establecimos en que Comisión Mixta nos integraríamos. En mi caso, formo parte de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene (CMSeH) como miembro suplente.

También se organizó el calendario de CGR, cuyas reuniones serían cada dos semanas los viernes, comunico que he asistido a casi todas las reuniones de Comité Ejecutivo, así como a las reuniones de CGR, en cada una, he procurado ser lo más propositivo.

También he acudido a las reuniones de la CMSeH, cuando se nos ha citado en las instalaciones del Instituto, participé junto con mis compañeros, en la repartición del material de trabajo, de los compañeros de planteles y Área Central.

Casi todos los días, incluyendo sábados y domingos, he compartido información por medio del whatsapp del CGR, o del mismo Comité Ejecutivo, acerca de los movimientos sociales o sindicales, a nivel nacional o internacional. En algunas ocasiones también lo he hecho por medio del correo electrónico.

He participado en la organización de las marchas, donde el sindicato ha participado, por ejemplo, la marcha del 2 de octubre, lo hice diseñando el cartel de invitación a la marcha, así como en la elaboración de dos mantas que se usaron para dicha marcha; a lo largo de las marchas he procurado tomar fotos y en algunas ocasiones video, los cuales subo a los canales de comunicación establecidos.

A las carteras que han necesitado de un cartel, para difundir sus actividades, les he apoyado con la elaboración de éste siempre que me lo han solicitado, por ejemplo, las carteras de: Actividades Deportivas, de Género, Formación sindical, etc. En ocasiones ha sido necesario imprimir dichos carteles o en la mayoría solo los he difundido por los medios que dispone mi cartera.

Formé parte de la Comisión que visitó a la Dra. Claudia Sheinbaum, el día 22 de enero pasado, acudimos dos días en la madrugada, en el segundo, fuimos recibidos y nuestra Secretaria General, le entregó un documento, donde se le pedía respuestas a varias inquietudes que tenía la comunidad del IEMS.

Quiero comentar que también, he asistido a las reuniones de mi plantel Iztacalco, para tener la información de la problemática de mi centro de trabajo, y si es necesario apoyar en la solución.

Apoyé en la organización del Congreso Académico, el cual se llevó a cabo los días 28 y 29 de marzo de este año.



## Informe semestral de la Secretaría de Comunicación Interior

Con referente a la cartera de ésta secretaría se realizó:

- Cree un directorio tanto de CE, como de CGR y comisiones autónomas, el cual se distribuyó a todos los CGR para su distribución en planteles.
- Administro los grupos de WhatsApp tanto de CE como de CGR.
- Administro el grupo de Facebook del SUTIEMS en conjunto con el secretario de Prensa y Propaganda (él es el responsable, yo solo lo apoyo)
- Administro la cuenta de twitter junto con el secretario de Prensa y Propaganda (él es el responsable, yo solo lo apoyo)
- Realicé las convocatorias a CGR, a CE, así como de Asambleas Generales y se distribuyeron tanto por correo para su distribución en los planteles
- Envié los carteles de las actividades de diferentes secretarías por correo y por WhatsApp para su difusión en planteles
- Envié por correo las minutas tanto de CE como de CGR a todos los representantes de plantel para su distribución a todos los afiliados
- Apoyé al acomodo del mobiliario del nuevo local
- Apoyé a todos los miembros del CE que me lo solicitó en cuanto al uso de TIC necesarias para la realización de sus actividades propias de sus carteras
- Asistí a las reuniones de CE semanalmente y CGR quincenalmente
- Asistí a todas las reuniones de CMCyFP



# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

SUTIEMS

---

## Informe semestral de la Secretaría de Relaciones Externas

Se informa a los compañeros del SUTIEMS las diversas actividades realizadas hasta la fecha de entrega de este informe. No se incluyen en el mismo todas las actividades específicas del periodo de pre huelga ni de las distintas Asambleas Generales, misma que se entregarán en el próximo informe. El informe está desgonzado por referentes populares y sindicales y se divide de los periodos de agosto a diciembre de 2018 y de enero a marzo de 2019 con las salvedades explicadas previamente.

*Agosto – Diciembre 2018*

### **Asamblea General de Trabajadores.**

Asistencia y participación en las reuniones de trabajo en las Asambleas ordinarias que se realizan semanalmente. Al mismo tiempo, en solidaridad con la AGT se trabajó en la agenda legislativa popular con la diputada del PT Cirse Camacho, específicamente centrado en laudos y recontractación de compañeros de la AGT

### **Encuentro Nacional de Dirigentes.**

Se trabajó en la organización y participación del SUTIEMS en la marcha del 2 de octubre de 2018 y una movilización que se realizaría durante la toma de posesión del presidente López Obrador (finalmente se canceló ésta última)

### **FASU-UNT.**

Se trabajó en la agenda legislativa popular, junto con otros sindicatos que son parte de la UNT. Por iniciativa de la Secretaria General se incorporaron los temas de la educación media superior y la propuesta de realizar una serie de foros del tema.

En el caso de la Agenda Legislativa Popular de la Ciudad de México se logró crear una entrevista con la Comisión de Educación. Al mismo tiempo, se crearon apoyos para que otras carteras como la de vinculación legislativa y asuntos académicos pudieran realizar actividades en los subsecuentes meses del año.

### **CNSUESIC.**

Se retomaron los trabajos de la CNSUESIC, se asiste a las reuniones de la ROR, siendo el SUTIEMS sede en las reuniones del mes de noviembre. El SUTIEMS retomó la secretaría del exterior dentro de la CNSUESIC.

### **NUEVA CENTRAL DE TRABAJADORES.**

- Se retomó la participación del SUTIEMS en el grupo de estructura de la NCT.
- Participación en el foro laboral de la NCT el 5 de septiembre.
- El día 3 de diciembre de 2018 el SUTIEMS participó en el foro de solidaridad de la clase obrera mexicana con Venezuela.

### **Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación Región Centro.**

EL SUTIEMS participó en el Encuentro Político-Pedagógico de la Región Centro de la CNTE (6 de octubre de 2018)

*Enero – Marzo 2019*

### **Asamblea General de Trabajadores.**

Asistencia y participación a las reuniones de trabajo en las Asambleas ordinarias que se realizan



# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

SUTIEMS

---

semanalmente. A partir del mes de diciembre y finales de enero varios compañeros que integran la AGT fueron injustamente despedidos. De este modo, con el fin de apoyar a los compañeros despedidos se realizaron varias movilizaciones, mítines y plantones en capital humano, gobierno central, la Comisión Nacional de Derechos Humanos, el congreso local y la sede de la OIT en México. Finalmente se asistió a un encuentro con obreros de Tamaulipas y la abogada Susana Terrezas durante el plantón el 12 de marzo de 2019.

## **Foro Luchas Sociales de la Ciudad de México.**

Como resultado de la falta de respuesta a las demandas de diferentes organizaciones populares de la ciudad de México y por medio del apoyo de la AGT se invitó al SUTIEMS a formar parte de un nuevo frente popular. El Foro de Luchas Sociales está integrado por; Asamblea General de Trabajadores, SUTIEMS, Grupo Socialista Obrero, Frente Nacional de Movimientos y Organizaciones Populares, Bomberos en Resistencia, Frente Popular revolucionario y la Unión Popular de Vendedores Ambulantes en la Ciudad de México.

Al momento de realizar este informe se está organizando un foro y una movilización conjunta para el mes de mayo.

## **Movimiento Obrero de Matamoros 20/30.**

Por medio de la Nueva Central de Trabajadores y la AGT, se logró tener contacto con los compañeros de Matamoros y con la licenciada Susana Terrazas Prieto. Se enviaron comunicados de solidaridad con las huelgas de varias empresas cuando éstas estallaron.

## **CNTE**

En el mes de febrero se realizó un encuentro de trabajo entre el grupo de estructura y sindicatos de la educación de la Nueva Central de Trabajadores y los secretarios generales de las diferentes secciones de la CNTE con vía de realizar un Congreso Nacional de las Luchas Sociales.

Se dio el saludo fraterno y solidario en la Asamblea Nacional Representativa del 2 de febrero.

Se dará el saludo fraterno y solidario en la Asamblea Nacional Representativa el próximo 30 de marzo.

En apoyo de la secretaría de asuntos académicos se participó en el V Congreso Nacional Extraordinario.

Participación y enlace en la marcha 5 de abril en contra la Reforma Educativa.

## **Encuentro Nacional de Dirigentes**

Organización y participación en la movilización "Por la Democratización del Régimen político.

El 23 de abril se participó como orador en el mitin en la Cámara de Diputados contra la Reforma Laboral.

Se está participando en la organización de la marcha del 1 de mayo.

## **CNSUESIC**

Desde el mes de febrero se presentaron una serie de huelgas en el sector educativo superior, por lo que los trabajos se centraron en la solidaridad y apoyo de los sindicatos en huelga.

### **STAUACH**

Durante el periodo que estuvieron en huelga se realizaron una serie de ROR (Reuniones de Organización entre los sindicatos que integran la CNSUESIC) de solidaridad con el sindicato de





# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

SUTIEMS

---

académicos.

Entrega de manta de solidaridad y guardia de apoyo.

Participación en marcha junto con la comisión política de la CNSUESIC.

## **STUACH**

Durante el periodo que estuvieron en huelga se realizaron una serie de ROR de solidaridad con el sindicato de administrativos de Chapingo: entrega de manta de solidaridad y guardia de apoyo.

Participación en la Asamblea General junto con la comisión de prensa de la CNSUESIC.

## **SINTCOP.**

Durante en el periodo que estuvieron en huelga se realizó un encuentro con los secretarios generales y de relaciones externas con el fin de apoyar a los sindicatos universitarios en huelga.

Entrega de manta de solidaridad y guardia de apoyo.

## **SITUAM.**

- Durante los días de huelga del SITUAM se ha apoyado en diversas actividades solidarias de la huelga:
- Participación en diversas movilizaciones, tanto en la descubierta como de orador en el templete.
- El SUTIEMS participó solidariamente en las diversas conferencias de prensa durante la huelga.
- Se asistió en los comités de huelga y se apoyó en varias guardias en la unidad Iztapalapa.
- Enlace para la entrega de donaciones y vistas de afiliados del SUTIEMS a las diversas unidades de la UAM.
- Mitin el 1 de marzo en SADER en solidaridad con los sindicatos en huelga de Chapingo.
- Foros de solidaridad: 28 de febrero en el SUTIN y 7 de marzo en el SITUAM con diferentes referentes populares.

## **Nueva Central de Trabajadores.**

El 3 de marzo se desarrolló la encerrona de trabajo en la sede del SME en Necaxa Puebla con el fin de reorganizar los trabajos de la NCT. Entre los puntos a trabajar se encuentran:

1. Organizar a los no organizados (Apoyo a grupos sociales que no forman parte de un frente de lucha social o sindical tradicional)
2. Formación de una Confederación Nacional.
3. Encuentro con los sindicatos de la Educación.
4. Congreso Nacional.
5. Foros de la Reforma Laboral y educativa.

El SUTIEMS retomó los trabajos en la Comisión Política, de organización y la Directiva con el fin de dar impulso a los trabajos.

Durante este periodo el SUTIEMS apoyo en las siguientes actividades:

Apoyo a los trabajadores despedidos de la Ciudad de México (febrero y marzo).

13 de marzo Foro de Solidaridad con los sindicatos en huelga (SITUAM, STAUACH Y STUACH)

## **FASU-UNT.**

Participación en las plenarios como invitado de la UNT y del FASU, debido al acercamiento de la UNT con la NCT, muchos trabajos se realizaron en conjunto, como fueron las movilizaciones contra la reforma laboral.



## Informe semestral de la Secretaría de Formación Sindical

Durante este tiempo se han celebrado cinco sesiones del Taller Sindical. Es importante decir que estas sesiones se han llevado a cabo en el antiguo local sindical, en el Plantel Miguel Hidalgo y principalmente en el plantel de Iztacalco, que gracias a nuestros compañeros de dicho plantel hemos llevado con éxito y que posteriormente tendremos en otros planteles.

He asistido con regularidad a las reuniones de Comité Ejecutivo que se llevan a cabo los lunes de cada semana.

El CGR del plantel Azcapotzalco nos pidió que hiciéramos en su plantel un taller de Formación Sindical, el cual se tendrá durante el intersemestre con la participación de los afiliados del plantel.

Por otro lado, hemos colaborado con las Secretarías de Comunicación Externa asistiendo a las sesiones de la Coalición Trinacional y a las sesiones de la Coalición de los Sindicatos de Cultura, hemos asistido a la mayoría de las del Taller de Educación Sindical del INBA, así también hemos visitado planteles como Azcapotzalco, Milpa Alta, Iztacalco, Coyoacán y GAM 2.

Participación en Radio AMLO.

Participación en el Taller de Radio que se llevó a cabo en el plantel Iztacalco. Participación los sábados de noviembre de 2018 a marzo de 2019 en el Taller ¿Qué traza con las Afores? realizado en el SUBACE.

He asistido regularmente a mi plantel para ver a los compañeros y atender sus necesidades en la medida de lo posible.

He colaborado con el Comité Ejecutivo en la Comisión de Seguridad e Higiene como miembro titular, he participado en las sesiones con la Dir. Gral. y con el Dir. Admo. Así mismo participé en la mudanza del local sindical, y en la organización del Congreso SUTIEMS 2019 que se llevó a cabo en el Congreso de la Ciudad de México.

Actualmente formo parte de las Comisiones de Año Sabático, Demandas de Antigüedad, Demanda de Juicio de naturaleza jurídica, Comisión Mixta de Seguridad e Higiene y seguiré organizando el Taller Sindical cada quince días en semanas alternadas con el CGR.



## Informe semestral de la Secretaría de Estudios Laborales

Con la finalidad de mantener informados a los afiliados del Sindicato de la Unión de Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior (SUTIEMS), y de acuerdo al objetivo y justificación marcado en mi plan de trabajo, en el presente informe se da cuenta, en términos generales, de las actividades realizadas por esta Secretaría durante el periodo comprendido del mes de septiembre de 2018 al mes de marzo de 2019, tanto como integrante de Comité Ejecutivo, y particularmente, como Secretario de Estudios laborales.

### I. Como integrante del Comité Ejecutivo

1. Formo parte de la Comisión Mixta de Capacitación y Formación Profesional en la que he fungido como integrante suplente y como integrante titular.
  - He participado en siete sesiones dictaminadoras de permisos (de estudios regulares, cursos, talleres, seminarios, diplomados, impugnaciones de dictámenes, etcétera).
  - Participación en mesas de trabajo entre el IEMS y el SUTIEMS para la elaboración de propuesta de Año Sabático.
2. Formo parte de la comisión de elaboración de la propuesta de revisión contractual y salarial.
  - Revisión e integración de propuestas de revisión contractual 2019 presentadas por los diferentes centros de trabajo.
  - Integración de propuesta de revisión contractual y salarial 2019 del Comité Ejecutivo.
3. He participado en todas y cada una de las actividades que como Comité Ejecutivo se han llevado a cabo.
  - Reuniones ordinarias y extraordinarias del CE y del CGR
  - Reuniones de trabajo entre el IEMS, SECTel, Secretaría de Finanzas de la CDMX, Capital Humano del Gobierno de la CDMX y el SUTIEMS de las que se han desprendido acuerdos de trabajo interinstitucional.
  - Asambleas Generales ordinarias y extraordinarias y mítines.
  - Asistencia a Asambleas de Centro de Trabajo
4. Asistencia a las Asambleas de Centro de Trabajo del plantel Melchor Ocampo, Azcapotzalco.



SUTIEMS

# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

---

- Se informa sobre las acciones y trabajos del CE.
- Se ha dado atención y seguimiento a diversas situaciones particulares de este Centro de Trabajo.

## **II. Como Secretario de Estudios Laborales**

1. Se han elaborado cuatro documentos informativos los cuales se distribuyeron entre los trabajadores afiliados a este Sindicato.
  - Prontuario de prestaciones de los trabajadores del IEMS
  - Conoce tus derechos laborales
  - Derechos laborales del apartado A de la LFT
  - Derechos laborales en la Constitución Política de la CDMX

A partir de la elaboración de dichos documentos se contempla la posterior implementación de talleres de formación sindical.



## Informe semestral de la Secretaría de Salud, Trabajo y Previsión Social

A través de la Secretaría de Salud, Trabajo y Previsión Social durante este periodo se han realizados las siguientes actividades:

- Trámites de CLIDDA ante la coordinación de derechohabientes del ISSSTE
- Trámites ante la Delegación Norte de Otorgamiento de Préstamos: reposiciones, cancelaciones y distribución
- Seguimiento de trámites de prestaciones de los afiliados ante la patronal (IEMS) como: anteojos, aparatos de prótesis y ortopedia, pagos por defunción, seguro de vida, ayuda por defunción a familiares y permisos por defunción a familiar, entre otros.
- He brindado vía telefónica, mensajes, whatsapp y correo electrónico: orientación, asesoría e información a los afiliados con referencia a las diferentes prestaciones del CCT y RIT ante la Patronal y su respectivo trámite, así como lo referente a las Comisiones Mixtas
- Apoyé para la búsqueda de un nuevo local sindical, se visitaron algunos inmuebles
- Ayuda para cambio de Local Sindical: empacar y embalar todos los enseres
- Presencia en las reuniones de: CE, CGR y Comisiones Mixtas
- Participación en otras mesas de trabajo como: las llevadas a cabo con la patronal durante la transición del cambio de administración, la mesa de sabático y la de los formatos de infraestructura y personal del IEMS
- Participé para organizar la Fiesta de fin de año
- He asistido a las marchas y movilizaciones que se han convocado
- Pertenezco a la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, desde donde se trabaja para activar las subcomisiones de Seguridad dentro de los planteles
- En la CMSeH se distribuyó material de vestuario entre los afiliados
- He asistido a las reuniones de la CMSeH
- Se ha creado un Archivo de toda la documentación generada en la Secretaria de Salud, Trabajo y Previsión Social, por lo que se lleva un estricto orden y resguardo de los mismo, tanto en físico (mediante carpetas) como en digital, que será entregado al próximo secretario(a) para hace más eficiente el trabajo, éste trabajo de archivo y orden también está coordinado con la Secretaría de Actas y Acuerdos, pues se ha acordado foliar casi toda la documentación y entregar copias de los acuses al archivo del CE.
- Participé poco, en la organización del congreso académico: realicé el diseño de las constancias a ponentes, y estuve de responsable del material como: folders y plumas que se entregaron.
- He trabajado con mis demás compañeros apoyando las actividades de sus carteras cuando me lo han solicitado
- Asisto a las asambleas de mi plantel cuando me lo han solicitado para ampliar información o para aclarar dudas, siempre respetando la autonomía de este órgano autónomo
- Trabajo en las propuestas para la Revisión Salarial y Revisión Contractual



## Informe semestral de la Secretaría de Vinculación Legislativa

Durante este período la Secretaría de Vinculación Legislativa, ha mantenido comunicación permanente a través de los canales oficiales, con los legisladores locales que pertenecen a las Comisiones de Trabajo, Educación y Presupuesto, con el fin de atender los trabajos que dichas comisiones están llevando a cabo y que nos afectan directamente en nuestro CCT.

Asimismo, se ha dado seguimiento a los trabajos legislativos en la Cámara de Diputados Federal, con respecto a la discusión y aprobación de la Iniciativa de Reforma Educativa que, a esta fecha ya fue aprobada.

En ese sentido, elaboré un cuadro en el que se puede leer en tres columnas el Texto Original, la Iniciativa del Ejecutivo Federal del 13 de diciembre de 2018 y el Dictamen de Reforma de marzo de 2019, mismo que habré de entregar próximamente al Comité Ejecutivo de nuestro Sindicato.

También se estableció contacto con la Vicepresidencia de la Comisión de Educación, con el objeto de invitar al Diputado Rubio Aldarán a que participara en el Congreso Académico del SUTIEMS que se está llevando a cabo en estas fechas, misma que fue aceptada.

En el propio Congreso Académico, como Secretario de Vinculación Legislativa, fungí como Moderador de la Mesa 4.

Esta Secretaría se mantiene atenta a los trabajos que el Congreso Federal lleva a cabo en materia de Reforma Laboral.



## Informe semestral de la Secretaría de Fomento a la Vivienda

En este periodo que he ocupado la cartera de fomento a la vivienda y de acuerdo a las obligaciones de esta cartera contenidos en los estatutos sindicales ARITCULO 55.

Estamos estableciendo líneas de trabajo con diversas instituciones como el INVI y el FOVISSSTE con el fin de que nuestros agremiados accedan de manera más simple y expedita a créditos para que puedan adquirir terrenos, construir y mejorar su vivienda, esto se está haciendo por medio de reuniones de trabajo con funcionarios de estas dependencias en esta y en la anterior administración.

Con el mismo fin se están construyendo vínculos con organizaciones sociales del movimiento urbano popular con el fin de establecer alianzas para el acceso a vivienda social barata y digna en la CdMx.

Se está en constante monitoreo de las convocatorias, requisitos de los créditos en sus diversas modalidades que otorga el ISSSTE, Avisando por diversos medios a los agremiados, se ha enviado información por medio de la cartera de comunicación interna a los compañeros CGR, adicionalmente por la cuenta de twitter, también se ha informado con respecto al sorteo, así como fechas para realizar los pasos.

En el caso del INVI ya se han realizado reuniones con los diversos responsables de las direcciones para conocer los programas, requisitos, así como facilitar el acceso a los agremiados, también está programada una reunión con los compañeros de ASTINVI con el fin de que en la medida de lo posible coadyuven en los procesos de los agremiados.

Como parte del esfuerzo de esta cartera se organizó la feria de vivienda a realizarse el próximo 2 de abril del año en curso, en la cual participaran empresas constructoras, SOFOMES y otras que ofrecen servicios relacionados.

Adicional al trabajo específico de la cartera y en el espíritu de que todos los integrantes del CE funcionamos como un equipo, he participado en los trabajos sustantivos del sindicato como son participación en mesas y comisiones de trabajo (Actualmente estoy en la comisión mixta de capacitación y formación ), también participo en el grupo de trabajo de transparencia al que está sujeto el sindicato y en apoyo a distintas carteras, asistencia a las sesiones de CGR, CE y ACT así mismo participé en todas y cada una de las movilizaciones sindicales.



## Informe semestral de la Secretaría de Asuntos Académicos

El 28 de agosto de 2018 se conformó el nuevo Comité Ejecutivo electo en la Asamblea general. Se presentaron las propuestas y se socializó el plan de trabajo de la cartera.

El primer CGR se instaló en las oficinas del IEMS para exigir el pago del retroactivo y bono de \$700. En organización con el CE se realizaron las movilizaciones pertinentes para agilizar la Toma de nota a Capital Humano y posteriormente al gobierno Central.

Posteriormente se realizó la marcha conmemorativa al 02 de octubre. El tema del presupuesto que abarca la mayor problemática de los trabajadores y que es la justificación de la patronal para no hacer efectivos varios derechos, se demandó con otra movilización a la Asamblea legislativa y al Gobierno Central, las compañeras despedidas de intendencia se presentaron. Debido al cambio de administración del instituto varios temas quedaban pendientes y sin solución inmediata y oportuna, entre ellos la recontractación de los compañeros interinos por ello se hizo un mitin en la Secretaría de Educación, dando resultados favorables. Se dio apoyo a las actividades generales del CE y a la asistencia de la fiesta de diciembre, el foro administrativo, al cambio del local y al seguimiento del CGR. Revisión CCT 2019.

Se dio continuidad al trabajo pendiente de CE anterior:

El tema del año sabático se retomó en mesas de trabajo, ya que a la fecha el SUTIEMS ha rechazado la propuesta de la patronal que contempla hacer punitivo este beneficio ofreciendo sólo 10 permisos de 6 meses y con requisitos que violan el derecho de los trabajadores e impiden la investigación. El tema ha sido retomado por la Comisión Mixta de Admisión y Promoción y continúa en deliberación ya que las autoridades del IEMS han hecho caso omiso del mismo.

### **Comisión Mixta de Capacitación y Formación Profesional**

Se dio seguimiento a los pendientes del CE anterior y se emiten las minutas y dictámenes de los trabajos realizados en la comisión:

MINUTA CMCyFP/SO-0007/2018

DICTAMEN CMCyFP/SO-M0007/2018

MINUTA CMCyFP/SO-M0008/2018

DICTAMEN CMCyFP/SO-M0008/2018

MINUTA CMCyFP/SO-0007/2018

DICTAMEN CMC YFP/SO-M0007/2018

CMCyFP/SO-0008/2018

MINUTA CMCyFP/SO-M0001/2019

CONVOCATORIA C-N-CMCyFP-001-19

MINUTA CMCyFP/SO-M0002/2019

DICTAMEN CMCyFP/SO-M0002/2019

MINUTA CMCyFP/SO-M0003/2019

DICTAMEN CMCyFP/SO-M0003/2019

MINUTA CMCyFP/SO-M0004/2019

DICTAMEN CMCyFP/SO-M0004/2019





# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

SUTIEMS

---

## **Asistencia a Foro Cámara de Diputados**

Educación Popular

Eje transversal en las políticas públicas para las juventudes de la CDMX

## **FORO: EDUCACIÓN OBLIGATORIA: necesidades de cambio**

COMISIÓN DE EDUCACIÓN

LXIV LEGISLATURA DE LA PARIDAD DE GÉNERO

CÁMARA DE DIPUTADOS

## **CONVOCATORIA PARA REVISTA ELECTRÓNICA DEL SUTIEMS: DEFENSA DEL MODELO EDUCATIVO PARTE I**

Recopilación de trabajos y en proceso para su próxima presentación

**TALLER:** *La radio: Estrategia didáctica para el desarrollo docente*, emitido los días 10, 17 y 24 de enero de 2019, Plantel Iztacalco

## **CONGRESO SUTIEMS 2019**

El modelo educativo del IEMS; ciencia, humanismo y crítica para la inclusión e intervención social en la CDMX

Asistencia a SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES



## Informe semestral de la Secretaría de Asuntos Administrativos

Semanalmente se asistió y participó propositivamente en las reuniones de trabajo y análisis del Comité Ejecutivo para trazar las estrategias de acción, así como las actividades semanales y de largo plazo. Cada quince días se participó en las reuniones de representantes de planteles.

A lo largo de este periodo se ha invitado a varios compañeros a ser parte de este sindicato. Se integró esta secretaría como parte de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, participando en las reuniones con las autoridades en área central.

Se realizó una visita a la asamblea del plantel Miguel Hidalgo para recabar información sobre las necesidades del plantel.

A solicitud del plantel GAM 2 la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene del comité ejecutivo se presentó en la asamblea de centro de trabajo para resolver dudas y promover la integración oficial de la subcomisión de seguridad e higiene del plantel.

Se realizó una reunión con los CGR administrativos para acordar sobre varios puntos y preparar el foro administrativo. Este tendría el objetivo de trabajar en las funciones, riesgos de trabajo y necesidades de capacitación de cada nivel y área de los trabajadores.

Se asistió a la asamblea del plantel Milpa Alta, para aclarar situaciones acaecidas en el centro de trabajo y para recabar información de requerimientos del mismo.

Se recabaron los antecedentes de funciones realizados en anteriores foros. Con el apoyo y asistencia de otras secretarías del comité ejecutivo, el día 28 de noviembre se realizó el foro administrativo en lo que será la biblioteca del plantel Venustiano Carranza. Se concluyeron las mesas de trabajo a las 16:20hrs. salvo la mesa de servicios escolares, que solicitó una segunda reunión para concluir sus acuerdos sobre las funciones.

Se asistió a las marchas y mítines acordados en el comité ejecutivo (2 de octubre, los 43, etc.) Esta secretaría paso a la Comisión Mixta de Admisión y Promoción dejando la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene.

Se apoyó a diversos compañeros en algunos trámites y problemáticas de sus centros de trabajo que les afectaban, ya fuera en forma independiente o en apoyo a otras secretarías. Se participó en las reuniones de la Comisión Mixta de Admisión y Promoción, como en las reuniones previas para considerar y acordar estrategias, así como en las posteriores para evaluar resultados.

Se asistió como parte de una gira del comité ejecutivo a planteles para las asambleas de centro de trabajo de Tlalpan 2, Tlalpan 1, Iztacalco, Coyoacán y Tláhuac, con el objetivo de aclarar dudas surgidas de procedimientos, recabar inquietudes de afiliados y resolver alguna problemática ocurrida en el plantel.



# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

SUTIEMS

---

Se apoyó en la búsqueda del nuevo local sindical y en la mudanza.

Se completaron los trabajos del catálogo de funciones de los trabajadores administrativos de nivel 18.5 del área de servicios escolares, al concretarse una pequeña reunión el jueves 14 de marzo, entregando los acuerdos a los que llegaron el 22 de marzo en físico y en digital el 26 de marzo.

Se trabaja en la integración de esa información con la ya obtenida en el foro para entregar los archivos que fueron resultados del mismo, así como los históricos obtenidos como soporte, para que formen parte del acervo del sindicato.

Se participó como parte de la comisión del CCT, así como en la propuesta del comité ejecutivo del CCT.

Se dio apoyo a la Secretaría de Asuntos Académicos, como parte de la comisión del congreso SUTIEMS 2019.



## Informe semestral de la Secretaría de Equidad

### Formación:

- Llevar a cabo 6 talleres sobre Equidad y Género por parte del Colectivo de Igualdad, Género y Oportunidades de la Nueva Central de Trabajadores en el local sindical
- Talleres sobre el tema de la mujer y Cuba con los siguientes temas:
  - La participación de la mujer en la Revolución Cubana a 60 años de su realización, ayer y hoy.
  - El Sistema educativo en Cuba y el papel de la mujer.
- Se llevó a cabo un taller sobre Derechos Humanos y Género 1ª parte en la UACM de García Diego.

### Conflictos

- Dar seguimiento a la demanda del grupo de profesoras por hacer efectiva el permiso retribuido de la nueva cultura laboral para gozar de cuatro meses y medio para lactancia.
- Dar seguimiento, junto con el compañero de conflictos Oscar Mata, a las problemáticas de compañeras trabajadoras por acoso laboral por parte de pares o de la autoridad y acompañamiento a la Comisión de Derechos Humanos.
- Acompañamiento a casos de mi plantel GAM 2 junto con el profesor Oscar Mata.

### Foros:

- Participación como ponente en el foro titulado: “El Vuelo de las mariposas, Sindicalismo, mujeres y nuestra América” que se llevó a cabo el 26 de noviembre en la UACM de San Lorenzo Tezonco.
- Ponente en el Foro titulado “Reforma laboral para todos. Justicia para el desarrollo” organizado por el Observatorio Laboral y la Fundación Friedrich Ebert en la Cámara de Diputados el 12 de marzo de 2019, donde proponemos que en los Contratos Colectivos de Trabajo se incluyan la prevención, atención y seguimiento a los casos de violencia de género. Así como integrar la formación en derechos humanos para todas y todos los trabajadores.
- Asistente al foro organizado por la Nueva Central de Trabajadores en solidaridad con las Huelgas de Matamoros, SITUAM, STAUACH y STUACH.
- Asistente al foro “La lucha de la mujer trabajadora” el 21 de febrero llevado a cabo el 25 de febrero.
- Asistente al foro de Solidaridad con Venezuela organizado por la Nueva Central de Trabajadores.

### Comisiones Mixtas

- Participación en dos sesiones de comisión mixta de Capacitación y Formación Profesional (Título) en 2018.
- Participación en la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene (Suplente) en 2019.

### Eventos

**Hacia el 8 de marzo de 2019**



# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

SUTIEMS

---

- Asistir a seis sesiones las cuales se llevaron a cabo en el SME y en Telefonistas con los colectivos, organizaciones sociales y sindicatos a las reuniones para organizar la marcha del 8 de marzo.
- Promover la marcha del 8 de marzo en el programa de radio Ventana Pública.
- Organización de un Conversatorio con mujeres sindicalistas de otras organizaciones sindicales.
- Llevar a cabo junto con el Comité Organizador el Primer Encuentro de Trabajadoras del IEMS en conmemoración del 8 de marzo, el día 28 de febrero de 2019 en el plantel Coyoacán (Conferencia magistral, presentación de libros, recital poético, cine debate, exposición fotográfica y un conversatorio).

## **Observatorio Laboral**

- Asistir a todas las reuniones del Observatorio Laboral para dar seguimiento a las propuestas en el rubro de equidad y género para la nueva Reforma Laboral.

### **Hacia el 25 de noviembre, día internacional de la no violencia hacia las mujeres**

- Asistir a las sesiones de organización de la marcha de colectivos y sindicatos para el día 25 de noviembre.

## **Constituyentes**

- Trabajar la Constitución Violeta con un grupo de mujeres de la Constituyente.

## **Movilizaciones y mítines**

- 15 de marzo Marcha al Zócalo en solidaridad con los sindicatos universitarios en huelga.
- 14 de marzo participación en el mitin en el Zócalo del movimiento 20/32 de Susana Prieto y trabajadores de la maquila.
- 13 de marzo Participación en el plantón de la Asamblea General de Trabajadores en el Zócalo por despidos injustificados por parte del GDF
- Participar en todas las marchas convocadas por el Sindicato.
- Marcha del 2 de octubre de 2018.
- Mitin en la alcaldía de Iztapalapa por el respeto de los derechos de una compañera.
- Movilización el 25 de noviembre de 2018.

## **Reuniones con Gobierno y autoridades**

- El 27 de marzo asistir como parte de la comisión negociadora a oficinas del gobierno de la Ciudad de México para demandar junto con la Comisión representativa el retiro de plazas de confianza y un mejor uso del presupuesto, abordar tema de laudos en donde se ubica el llamado E-6, entre otros temas.
- Jueves 21 reunión en el IEMS con la directora General Silvia Jurado y el comité ejecutivo

## **Comisión Revisión del CCT**

- Comisión de Revisión del CCT. Participar en la revisión del CCT junto con otros integrantes del comité ejecutivo durante dos días.

## **Comité y CGR**

- 95% de asistencia a las reuniones de comité ejecutivo y reuniones del Consejo General de Representantes



# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

SUTIEMS

---

## **Asambleas de plantel**

- Se ha asistido al 90% de las reuniones de asamblea del plantel de adscripción.

## **Proyectos**

- Proyección de un protocolo para prevenir, atender y dar seguimiento a los casos de violencia de género en el Instituto de Educación Media Superior.

## **Comunicación**

Se creó una página de Facebook para dar amplia difusión tal como lo establecen los estatutos al trabajo de la cartera de equidad.

- Colaboración en la revista *Jubiladas en lucha* con un artículo breve sobre “Los sindicatos en el IEMS”.

Integrante de una comisión del Comité ejecutivo para redactar un pronunciamiento en torno a las plazas de confianza



## Informe semestral de la Secretaría de Cultura

### ACTIVIDADES DESARROLLADAS

1. Integración de base de datos sobre las instituciones culturales y recreativas.
2. Gestión del **EI CENART sale a la calle** con el cual fue posible durante el semestre 2018-2019 "A" acudir a los planteles Iztapalapa 1, con un Concierto de Piano y la presentación de dúo de danza contemporánea; Iztapalapa 4, con un Concierto de dueto de cuerdas, Álvaro Obregón 2, con un Concierto de Piano y Trío de Jazz y por último el plantel Tlalpan 2 donde se presentó también el concierto de Trio de Jazz. Cabe destacar que estas actividades se pudieron lograr gracias al apoyo de los compañeros miembros del comité y CGR pertenecientes a estas comunidades. También se han conseguido algunas cortesías para obras de teatro.
3. Se estableció el vínculo con la empresa promotora de eventos culturales y recreativos **OCESA**, quien ha acudido con sus módulos móviles a diversos espacios sindicales para ofrecer promociones para la compra de boletos de teatro, conciertos y demás eventos comerciales.
4. Desde el mes de octubre de 2018 se inició la gestión de las **tarjetas SEPALO y Maestros a la cultura**, con apoyo del **SNDTSC**, al momento se han ingresado 50 solicitudes y debido a cambios en la administración en la Secretaría de Cultura la entrega de tarjetas se ha visto retrasada, empero, aquellos que ya llenaron las solicitudes pueden hacer uso de la prestación con la copia de su solicitud. Este trámite se mantendrá en la medida en que los CGR integren la documentación necesaria de los afiliados en los planteles que representan, está pendiente el ingreso de 100 solicitudes.
5. Gestión en el Comité Nacional Mixto de Protección al Salario (**CONAMPROS**) la tarjeta **CONAHORRO** donde encontrarán descuentos comerciales desde un 5 a un 50% en ropa, calzado, artículos para el hogar, servicios médicos dentales, ópticos, educativos, profesionales, análisis clínicos, artículos escolares, deportivos, transporte aéreo, hospedaje, alimenticios, actividades culturales, recreativas, entre otros. Dicho trámite se ha retrasado ya que los planteles no han enviado la información. Al momento solo se tiene la información de 5 planteles.
6. Participación en el fortalecimiento de redes intersindicales en reuniones en el **FASU, STRM, UNT, SNDTSC** participando en la organización de eventos culturales y deportivos con diversos sindicatos de la educación y la cultura que pertenecemos a la UNT.
7. Participación en mesas de trabajo y *Comisión Mixta de Admisión y Promoción*, como suplente pero siempre presente.
8. Participación en reuniones ordinarias y extraordinarias de CGR y de Comité Ejecutivo, mítines, movilizaciones y marchas.

Agradezco mucho su atención. Reciban un combativo saludo



# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

## Informe semestral de la Secretaría de Promoción Deportiva

El objetivo de estas actividades ha tenido como objetivo concientizar acerca de la importancia de la actividad física y la buena alimentación. El ejercicio regular y una dieta saludable pueden traer muchos beneficios, incluyendo más energía, felicidad, salud y hasta una vida más larga. El ejercicio y la dieta son elementos fundamentales para determinar la salud en general de una persona y hacer a ambos parte de tu estilo de vida puede producir una gran diferencia en cómo te ves y sientes.

Durante este primer semestre la Secretaría de Promoción Deportiva, trabajo en conjunto con las Secretarías de Cultura y la Secretaria de Finanzas para poder llevar a cabo las diferentes actividades físicas como a continuación se detalla:

<b>ZONA NORTE</b>	<b>Plantel Sede “Salvador Allende” G.A.M. 2”</b> Avenida Ferrocarril Hidalgo 1129, Colonia Constitución de La República, C.P. 07469, Delegación Gustavo A. Madero. Ciudad de México
Azcapotzalco	
G.A.M.1	
G.A.M 2	
Venustiano Carranza	
Martes 16 de Octubre “ <b>Activación Funcional</b> ”	

<b>ZONA ORIENTE</b>	<b>Plantel Sede “Iztapalapa 4”</b> Avenida Eje 3 Oriente Esq. Ermita Iztapalapa 0, Colonia Progreso del Sur, C.P. 09810, Delegación Iztapalapa. Ciudad de México
Iztacalco	
Iztapalapa 1	
Iztapalapa 2	
Iztapalapa 4	
Martes 23 de Octubre “ <b>Abdomen</b> ”	

<b>ZONA PONIENTE</b>	<b>Plantel Sede “Álvaro Obregón 1”</b> Avenida Jalalpa Norte 120, Colonia Jalalpa El Grande, C.P. 01377, Delegación Álvaro Obregón. Ciudad de México
Álvaro Obregón 1	
Álvaro Obregón 2	
Cuajimalpa	
Magdalena Contreras	
Tlalpan 1	
Martes 30 de Octubre “ <b>Body Combat</b> ”	

<b>ZONA SUR</b>	<b>Plantel Sede “Coyoacán”</b> Calzada Tlalpan 3463, Colonia Viejo Ejido de Santa Úrsula Coapa, C.P. 04980, Delegación Coyoacán. Ciudad de México
Coyoacán	
Milpa Alta	
Tláhuac	
Tlalpan 2	
Xochimilco	
Martes 6 de Noviembre “ <b>Body Pump</b> ”	





# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

SUTIEMS

---

Se están realizando las gestiones para nuestra primera carrera SUTIEMS la cual se realizará el próximo 11 de abril de 2019 en el Bosque San Juan de Aragón; rumbo a nuestra primera carrera se han realizado dos entrenamientos previos realizados los días 28 de febrero y 14 de marzo de 2019 respectivamente en el Deportivo de la Alcaldía Venustiano Carranza.

Se trabajó en una “Comisión de Deportes, Cultura y Salud” con la UNT para poder llevar acabo un torneo piloto de futbol con ocho organizaciones, en el Estadio *Neza 86* el 30 de marzo de 2019, del cual se realizaron dos entrenamientos previos el 8 de marzo de y 22 de marzo de 2019 respectivamente.

Se sigue trabajando para la realización de torneos de voleibol y básquetbol varonil y femenil, así como torneos inter sindicales entre los diferentes planteles del IEMS, para poder estar en posibilidades de crear nuestra Selección SUTIEMS.

## Informe semestral de la Secretaría de Capacitación

Primeramente, deseo agradecer el apoyo que las bases me han otorgado con su voto al conferirme tan alto honor dentro del SUTIEMS.

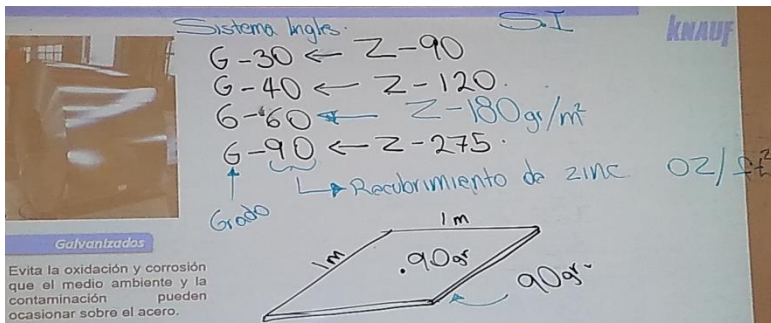


Para mí no ha sido fácil traer a nuestros afiliados cursos de capacitación de manera gratuita, pues es lo que idealmente se espera de esta Secretaría, cabe señalar que no encontré trabajos de administraciones pasadas que me permitieran darles continuidad a algo ya construido. Sin embargo, me he dado a la tarea de buscar oportunidades que nos han redituado en satisfacciones gratas para los que hemos participado en los cursos a los cuales nos han invitado en este corto periodo tiempo.

La primera actividad a la que convoqué fue al curso **“Aplicación de Drones en la construcción”** en donde se hizo la presentación de varios modelos de drones y sus diferentes propósitos para los cuales fueron diseñados. Posteriormente hubo una demostración práctica del manejo de un drón.



Posteriormente hice extensiva la invitación para el curso teórico-práctico **“Instalación de Sistemas exteriores”** para realizar fachadas ligeras, en donde nos explicaron que existen distintos tipos de muros a los cuales les corresponden distintas estructuras, materiales y herramientas que se utilizan para su construcción. Este curso además tuvo su parte práctica.





Nos expusieron, por ejemplo, el método para llevar a cabo el sistema de aplicación:

1. Acondicionamiento del área.
2. Preparación del área.
3. Reparación de la superficie.
4. Aplicación del sistema.

Después, convoque a otro curso teórico práctico titulado **“Recubrimientos Epóxicos y Poliuretanos Impermeables”** donde se analizaron diferentes tipos de superficies y texturas que se aplican dependiendo del material y daño que presente una pared, techo o piso de uso bajo o de uso rudo.



Al final de cada curso, nos han otorgado un reconocimiento por nuestra participación.

Esto sin lugar a dudas, ha causado una gran motivación en nuestros compañeros que han acudido a este tipo de actividades.

En el mes de enero puede contactarme con las autoridades académicas del SUMEM y del CCH

Vallejo para que nos permitieran participar en su Diplomado presencial titulado: **“Diplomado de Estadística y Probabilidad y su enseñanza en el bachillerato con la mediación de herramientas digitales”** que inició el 2 de febrero en el CCH plantel vallejo y que actualmente se está impartiendo los sábados de 8:00 a 12:00 hrs. Este diplomado se cursará en 3 módulos:

Módulo 1: Estadística descriptiva y Datos bivariados.  
Módulo 2: Probabilidad y distribuciones de probabilidad.  
Módulo 3: Distribuciones muestrales, estimación y prueba de hipótesis.

Al final se otorgará a cada participante su Diploma de acreditación expedido por la Facultad de Ciencias de la UNAM, del CCH y del SUMEM.





SUTIEMS

# SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR



Otra de las funciones que tengo es apoyar también el trabajo que se hace en el Comité Ejecutivo, por ejemplo, el 23 de enero después de dos intentos, llegamos en comisión a las 3:30 am., para formarnos y tomar un turno y hablar directamente con la Jefa de Gobierno Claudia Sheinbaum para exponerle nuestras problemáticas de manera verbal y a través de un escrito.

Tenemos que acudir a las reuniones con el C.E de manera ordinaria y cuando la situación lo amerita, también lo hemos hecho de manera extraordinaria. Las asambleas del centro de trabajo no son la excepción.

También formo parte de la CMCyFP asistiendo a las reuniones al área central del IEMS de manera periódica. Aprovecho para comentar que cualquier trámite que se realice y que corresponda a

esta comisión deberán de enviar copia de la documentación ingresada al correo [sutiems.cmcyfp@gmail.com](mailto:sutiems.cmcyfp@gmail.com)

Estas son las actividades generales que he realizado en este periodo de tiempo como miembro del C.E y como Secretario de Capacitación del SUTIEMS.

Mi petición es que si alguno de nuestros afiliados conoce de algún lugar donde nos puedan impartir cursos de capacitación de manera gratuita, pueda por favor informarme para poder hacer los trámites correspondientes.

¡ POR EDUCACIÓN Y TRABAJOS DIGNOS !  
COMITÉ EJECUTIVO DEL  
S U T I E M S

Ciudad de México, 29 de marzo de 2019.