



## SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

México a 09 de septiembre del 2025  
CE-CGR-25-27/050925/ 01

### MINUTA DE REUNIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO GENERAL DE REPRESENTANTES DE PLANTELES DEL SUTIEMS

Siendo las 11:00 horas del 05 de septiembre de 2025, se reunieron los representantes del Comité Ejecutivo, en el auditorio de la ONPP ubicado en Eje 7A Sur Emiliano Zapata 47 Col. Portales Oriente, Alcaldía Benito Juárez. Se reunieron: **Minerva Hernández Trujillo, Ángel Salgado de la Rosa, Martha Beatriz Sierra Martínez, Cynthia Alvarado Gómez, José Arturo Cornejo, José Luis Gómez Juárez, Héctor Calderón Sosa, Analía Bonilla Rodríguez, Paula Moreno Núñez, Itzel Pérez Gutiérrez, Claudia Medina Ramírez, Arcangelo Rafael Flores Hernández, Rosenda Verónica Rivas Baltazar, Xóchitl Martínez Juárez, José Carlos Alcázar Ocampo, Claudia Medina Ramírez y María De Lourdes García Valdés, Graciela Macías Hernández, Leonardo J. Camacho Enríquez, Leticia León Islas, Beatriz Blancarte Álvarez, Raúl Pérez Ríos, Hugo Gustavo Navarrete Téllez, Judith Vázquez Flores, Belinda Cruz Guzmán, Jesús Godínez Pazos, Mónica Patricia Susana Vargas Montiel, Oscar Cruz Álvarez, Gustavo Cruz Esquivel, Oscar Mata Silva, María del Carmen García A., Jorge García Rojas, Raquel Colin López, Aidée Hernández Villanueva, Griselda Cerda Barceló, Juan Rubén Sampablo Blas, Jorge Sepúlveda, Paulina Reyna Salazar, Hugo Cruz Varela, Tania Elba González Mendoza, Julio Mimiaca Mendoza, Mario Alberto Sánchez Pedraza, Patricia Rivera Rodríguez, Juan Carlos Olivares Marmolejo, José Luis Martínez Hernández, Fernando Méndez Lecona, Adriana Guadalupe Miranda Calixto, María Guadalupe Montoya Armas, Álvaro Camacho Castillo, Rosa Elena Garduño, José Raymundo Cárdenas Ramírez, Ricardo Viramontes Pérez, Orlando Martínez C., Jorge Retana S., Verónica Ponce Pérez, Miguel Ángel Pérez López, Juan Antonio Díaz Barrientos, Tonantzin Stephani Saldaña Torres, Yesica Yadira Becerril López,** con la siguiente orden del día:

#### Orden del día:

1. Información General
2. Comisiones Mixtas
3. Carteras
4. Asuntos Generales
5. Acuerdos y tareas



## SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

### Desarrollo:

La secretaria general inauguró la reunión y destacó la colaboración entre CGRS y CE durante los próximos dos años. Se realizó una presentación de los miembros del Comité Ejecutivo (CE), y el secretario de organización, presentó la **agenda del día**, anunciando la creación de un calendario para la presidencia de mesas en futuras asambleas de CGRS.

El secretario de organización destacó el compromiso del CE con la **transparencia y honestidad** hacia los afiliados, subrayando la obligación de informar sobre las acciones del CE. Se encargará de redactar minutas accesibles al público y se solicitó a los CGRS que envíen actas y registros de asistencia para mantener una perspectiva colectiva. Es importante que las posturas del grupo estén firmadas por los miembros.

La compañera de comunicación interna, responsable de comunicación interna, abordó problemas de inclusión en un grupo de WhatsApp y la necesidad de decidir si los suplentes deben formar parte del chat general. Aclaró que su objetivo es difundir información oficial y que está gestionando equipos para facilitar la comunicación.

La secretaria general informó sobre el **proceso de transición**, mencionando la devolución de llaves del edificio sindical, excepto por dos miembros, lo cual implicó un cambio por razones de seguridad. También trató temas **legales relacionados con el sindicato minoritario** y el expediente 205, señalando que sus reclamaciones no son viables puesto que el sindicato principal no es su empleador. Además, explica que solicitó a transparencia datos sobre miembros que reciben descuentos por afiliación de ambos sindicatos, así como el padrón de trabajadores

El SITIEMS tiene menos del 20% de sus miembros que se benefician de descuentos, en comparación con el SUTiems que tiene 883 miembros con descuentos, sugiriendo que hay 400 trabajadores sin sindicato. Esto afecta su capacidad para reclamar un porcentaje correspondiente que buscan. Actualmente, se están evaluando



## SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

solicitudes de licencias y la antigüedad de los trabajadores, con el compromiso de continuar el trabajo iniciado por Mariano y revisar el expediente 413 relacionado el .8% del PIB con la educación.

En la reunión se destacó la importancia de la **participación de todos los miembros** para fortalecer la base interna del sindicato y mejorar la comunicación, asegurando que se atiendan las necesidades de la membresía. Esta iniciativa es fundamental para resolver problemas y mejorar el funcionamiento del CGRS.

La SG destacó la necesidad de abordar **el presupuesto** a través de un informe que se enviará a las cámaras. Se busca seguir colaborando con las diversas organizaciones sociales fraternas y sindicatos en este sentido. El SUTIEMS quiere participar activamente en estas discusiones, considerando su afiliación a la Confederación de la Nueva Central.

### **Relaciones con el IEMS**

También comentó, la SG, sobre una reunión con el nuevo director del IEMS, donde se presentó el Comité Ejecutivo. Se enfatizó la necesidad de que el arquitecto no actúe como representante, dado los conflictos de interés que puede generar. El director quiere establecer encuentros mensuales entre el sindicato y la administración para discutir temas críticos como el presupuesto y la infraestructura del IEMS.

### **Procedimientos y Evaluaciones**

Se estipuló que el predictamen debe enviarse al sindicato con 72 horas de anticipación para su evaluación, subrayando la importancia de ajustes en las convocatorias. Minerva aclaró la necesidad de evitar que el arquitecto actúe como mediador, ya que su intervención ha generado malestar entre los empleados.

### **Modelo Educativo del IEMS**

El modelo educativo del Instituto de Educación Media Superior (IEMS) según el director general, debe alinearse con la política educativa nacional, específicamente con la Nueva Escuela Mexicana (NEM), enfocándose en ciencia y tecnología. Se enfatiza por



## **SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR**

parte del CE la necesidad de promover laboratorios de ciencia y computación, defendiendo el modelo del IEMS y el CCT

El CE está vigilante sobre el modelo del IEMS y el CCT. En una reunión, se solicitó la renuncia de un arquitecto, dejando sin comunicación su situación. Edgar Valdés, director adjunto de innovación, está gestionando el progreso de los conflictos que surgieron por cambios unilaterales en el formato del PAT. También se mencionó el interés del sindicato por dar respuestas a estudiantes no registrados en el IEMS, en relación con la subdirección académica, se comentó ha estado tratando de obstaculizar las Comisiones Mixtas, violentando el CCT. Por ello la comunidad educativa ha reaccionado negativamente a estas situaciones.

### **Ronda de Preguntas y Respuestas**

La reunión inició con un intercambio de preguntas del CGR hacia el CE. Los CGRS de varias escuelas expresaron preocupaciones sobre:

- Modificaciones en la plataforma del SGIE.
- Falta de insumos como plumones y borradores.
- Necesidad de equipar laboratorios para prácticas adecuadas.
- Espacios disponibles en los planteles del IEMS para nuevos estudiantes.
- Detalles sobre el programa "La escuela es nuestra" y continuidad de trabajos del antiguo comité, en particular la CMSeH.

El CE respondió que se reanudarán los trabajos anteriores, se solicitaron modificaciones al SGIE y se está recopilando información para asignar espacios a estudiantes. También se priorizará la falta de materiales en próximas reuniones.

### **Intervenciones en la Comunidad del IEMS**

#### **Programa "La Escuela es Nuestra"**

- Se destacó la necesidad de monitorear este programa debido a la participación de coordinadores y la posible mala utilización de recursos.



## **SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR**

Solicita la creación de un micrositio para informar sobre organizaciones fraternas que colaboran con el SUTIEMS.

### **Subcomisión de Seguridad e Higiene**

Se enfatiza la importancia de mantener la subcomisión para realizar cambios necesarios sin perder tiempo. Además, se señala que el 95% de las subcomisiones están operativas y precisa la ocupación de vacantes en administración y enseñanza.

### **Actualización del Padrón del SUTIEMS**

Se menciona que el padrón debe actualizarse trimestralmente, destacando la necesidad de corregir discrepancias en afiliaciones.

### **SGEI y Tutorías**

Se advierte que no se deben realizar cambios en el SGEI, para evitar justificar la falta de tutorías por parte de los DTIs.

### **Problemas en Planteles**

Se subraya la importancia de la presencia sindical en planteles semiescolarizados, que enfrentan problemas varios, también se denuncia alteraciones en evaluaciones por coordinadores y la falta de atención médica en el plantel.

### **Compromiso del Comité Ejecutivo**

Se reafirma el compromiso de abordar los temas discutidos y llevar a cabo movilizaciones si es necesario, comunicando cualquier decisión a las bases.

### **Información sobre las Carteras del SUTIEMS**

Se confirmó que los trabajos del anterior comité continuarán, con enfoques en la salud, conflictos y comunicación. Las páginas digitales del SUTIEMS se actualizarán regularmente, y se formará una comisión para el reglamento electoral.



## SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

### **Mapeo y Elecciones**

Se llevará a cabo un mapeo de necesidades en los planteles y se convocará a la CGRS en aquellos que carezcan de ella. Los comités electorales deben ser establecidos en cada plantel, y el CE apoyará a planteles con pocos afiliados y emitirá la papelería electoral.

### **Atención a Derechos y Temas de Seguridad**

La secretaria de conflictos atenderá la demanda de antigüedad de 41 compañeros. Además, se manifestó preocupación por un profesor acusado de abuso que fue reinstalado en Milpa Alta. Se evaluará su ubicación para proteger la integridad de los estudiantes. Se está revisando las problemáticas de la compañera Andrea y Gustavo

- **Actas y Asambleas**

La secretaria de actas mencionó que las minutas se están subiendo puntualmente. Las listas para firmar durante las asambleas y movilizaciones se gestionarán de forma ordenada, promoviendo la puntualidad entre los compañeros.

- **Actividades Culturales**

La representante de la cartera de cultura anunció la organización de actividades culturales y la fiesta de fin de año programada para el 2 de diciembre en el Centro de Convenciones del Seguro Social Churubusco.

### **Comisión Mixta de Admisión y Promoción (CMAyP)**

La nueva comisión ha seguido con el trabajo de la anterior, defendiendo los derechos de sus afiliados. Se evitó la asignación de una plaza de DTI a un coordinador y se respetaron



## **SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR**

los puestos de interinos. Se está buscando solución a temas concernientes a Andrea y Gustavo, con una reunión programada para el jueves.

### **Comisión Mixta de Capacitación y Formación Profesional (CMCyFP)**

Los titulares comentan que han retomado los trabajos de la anterior comisión y han habilitado el correo de la Comisión. Anunciaron una sesión para el miércoles 10, con el apoyo de Miguel. También pidieron a los CGRS que informen a los compañeros en planteles sobre el llenado correcto de solicitudes y su envío al sindicato.

### **Comisión Mixta de Seguridad e Higiene (CMSeH)**

Los integrantes de la comisión continuarán con los trabajos anteriores y están desarrollando dos protocolos, incluido uno para COVID. Se exhorta a no abusar de este protocolo y se busca atender las necesidades de la base. Minerva y Ángel mencionaron que se convocarán movilizaciones si es necesario y se llamó a trabajar en unidad.

### **Votación sobre Normas de Convivencia**

- Normas de convivencia: A favor= 36
- Suplentes en el chat: A favor= 13; En contra= 33; Abstenciones= 3

### **Apoyo económico**

Se discutió el apoyo económico para Rogelio, quien solicitó ayuda para su renta. Aunque la secretaria, por estatutos, no puede disponer de fondos del sindicato, se propuso hacer colectas para ayudar a Rogelio y Gustavo.

### **Acuerdos y tareas:**

- Entregar las minutas de las reuniones de las reuniones de CGRS a más tardar el miércoles
- Los GR se comprometen hacer minutas de sus asambleas de centro de trabajo y generar las minutas de las asambleas de centro de trabajo y entregarlas al CE.;



## **SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR**

- junto con sus listas de asistencia. Y en relación con los pronunciamientos y posicionamientos del plantel, estos deben de estar firmados.
- Los folios de los estudiantes que quieren ingresar al IEMS, se va a generar una lista de ellos, se compartirá para verificar con los CGRS, para que no se duplique la información
- El CE, esta semana estará trabajando los temas de los compañeros Andrea y Gustavo.
- Se revisará en área central lo del PAT y la negativa de Ana Lilia Arroyo, sobre otorgar los permisos de los grupos de trabajo de las academias y de los seminarios
- Se respetará las normas de convivencia del grupo de WhatsApp.
- Se actualizará el padrón, los CGRS, revisarán el padrón de su plantel y se identificara a los afiliados que no se les descuenta la cuota sindical.
- Se harán campañas de nuevas afiliaciones
- Se dará acuse de recibido todo aquello que llegue a las carteras y a las comisiones mixtas.
- Los CGRS, enviarán las necesidades de los planteles desde insumos, recursos materiales hasta las plazas faltantes administrativas y docentes
- Si durante la semana el CE, ve que no hay avances significativos favorables a las demandas antes mencionadas en el instituto, se va a convocar a movilización, ella se estará solicitando la renuncia de algunos integrantes de la subdirección académica del IEMS
- Los CGRS, plantearan en sus planteles, la pertinencia de apoyar económica mente a los compañeros Gustavo y Rogelio, ya que, por el momento, no reciben salario.





## **SINDICATO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR**

Siendo los 16:45 hrs. Se da por concluida los trabajos de la Asamblea Ordinaria  
de General de Representantes del SUTIEMS

DTI. Martha Beatriz Sierra Martínez  
Secretaria de Actas y Acuerdos

**SUTIEMS**

**“Por educación y trabajo dignos”**