

MAYO 2024

VOL. 19

JUNIO 2024

# DÍA A DÍA ASOCCIDENTE

Asociación de Industriales y Residentes del Occidente de la Sabana



## BOLETÍN INFORMATIVO



@Asooccidente 

@Asooccidente 

Asociación Asooccidente 

www.asooccidente.co 

## SEGURIDAD EMPRESARIAL: UNIDOS CONTRA LA EXTORSIÓN Y EL SECUESTRO

A través de la gestión que venimos realizando en temas de seguridad, apoyamos a nuestros afiliados **Tecmo**, **Terrapuerto** y **Precisa Partes y Muebles** en sus sedes y en los horarios que necesitan.

Este evento contó con la experticia del **Gaula Militar de Cundinamarca**, con quienes construimos colectivamente espacios enriquecedores en prevención contra la extorsión y el secuestro.

Extendemos esta invitación para que todas nuestras empresas afiliadas se unan a esta importante iniciativa. Es primordial que cada integrante de nuestra asociación asuma la responsabilidad y fomente en su entorno la cultura de la denuncia de cualquier intento de extorsión o secuestro, evitando que los delincuentes intervengan sus patrimonios y su tranquilidad.

Recordemos que la prevención es nuestra mejor herramienta contra estos delitos que no son ajenos al sector empresarial y a la comunidad en general.





## SEMANA DE LA SALUD: FOMENTANDO EL BIENESTAR EMOCIONAL EN EL TRABAJO

En el marco de nuestras visitas de fidelización, hemos reafirmado nuestro compromiso apoyando de manera constante los eventos de la **Semana de la Salud** para nuestras empresas afiliadas. En este caso en particular, atendimos el requerimiento de nuestro afiliado **Éticos Serrano Gómez** a través de la charla dirigida a sus colaboradores denominada "**Manejo de emociones**".

Invitamos a todas nuestras empresas afiliadas a ponerse en contacto con nosotros para coordinar y apoyar este tipo de actividades que promueven el bienestar, el cual redundará en la salud emocional dentro del entorno laboral.



## IMPORTANTE ENCUENTRO ENTRE LÍDERES COMUNALES Y SECTOR EMPRESARIAL



A fin de unir esfuerzos en pro de varias causas comunes, realizamos un encuentro con el presidente de la Junta de Acción Comunal de la vereda La Punta, liderada por el Sr. **Juan Carlos Romero**, quien ha venido trabajando en varios procesos, incluido el tema del peaje, entre muchos otros. Este encuentro representó una gran oportunidad de trabajar colectivamente, como se manifestó ante los más de veintisiete integrantes de la comunidad que nos acompañaron.

En esta oportunidad, también contamos con la presencia de las autoridades locales, el secretario de gobierno del municipio de Tenjo, el representante del alcalde, el comandante de la policía de la vereda, el personero municipal, el presidente del consejo municipal y dos concejales más. En este encuentro, concluimos llevar a feliz término proyectos tan importantes para la zona industrial y la comunidad como vallados, alcantarillados, vías de cesión, la vía Jacalito y otros.

Entre los compromisos adquiridos está dar continuidad a estos encuentros de manera constante, con resultados eficientes en beneficio de las partes.





## FIDELIZACIÓN: COMPROMISO CON NUESTRAS EMPRESAS AFILIADAS

Nos enfocamos en fortalecer nuestras relaciones y mejorar constantemente nuestros servicios, ajustándonos a sus necesidades. Por esta razón, seguimos trabajando en la fidelización de nuestras empresas. Esta vez atendimos con oportunidad a **Coordinadora Mercantil** y su nuevo gerente. La empresa **Mafer**, directamente con su gerente general, quien estaba de paso por Colombia, visitó nuestras instalaciones y conoció de primera mano, con un enfoque más cercano, la asociación y sus líneas de gestión. Además, atendimos las inquietudes expresadas por **Latam Logistic** y **Servientrega** referentes al Comité de Ayuda Mutua.

Tuvimos la oportunidad el pasado cinco de junio de visitar El Parque la Zonna, a quienes dimos a conocer los beneficios de pertenecer a nuestro grupo empresarial.

Es fundamental para nosotros que cada afiliado conozca en detalle todos los beneficios, ya que esto les permite participar activamente en nuestros procesos de formación, seguridad y demás actividades que fomentan el crecimiento y el aprendizaje colectivo.

Creemos firmemente que el intercambio de buenas prácticas y el trabajo en equipo son elementos clave para el logro de resultados exitosos. Estamos convencidos de que **"El éxito de una empresa no radica en el individualismo, radica en la capacidad de aprender a unirse."**

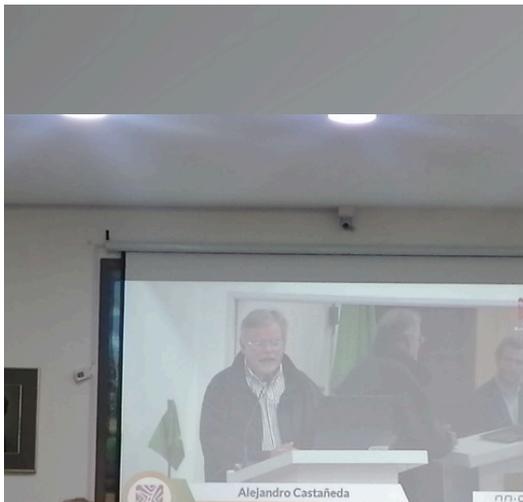


## ENCUENTROS IMPORTANTES QUE PROMUEVEN LA COMPETITIVIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD

Pensando en el desarrollo y crecimiento constante en el que se encuentran inmersas las zonas de **Cota, Tenjo y Funza** en este momento, con una proyección a futuro en beneficio de las mismas, donde tenemos injerencia como Asociación, hasta el día de hoy hemos participado en más de catorce espacios donde fuimos invitados a conocer de primera mano proyectos, planes, propuestas, debates, desarrollos, esquemas de articulación, mecanismos de infraestructura colectivos y todo tipo de ofertas que se vislumbran desde las instancias de la correlación que se está dando entre la ciudad de Bogotá, mediante el Alcalde, el nivel departamental con el gobernador y la instancia local en los tres municipios.

Hemos evidenciado, con la participación activa del comité de infraestructura, esas apuestas al mejoramiento de las condiciones en las que convergen los sectores más importantes para el país como la economía, la academia y los gobiernos. Entendemos que son batallas de largo aliento, pero son espacios importantes de participación en los que debemos permanecer a fin de ser mucho más visibles.

Como parte de la gestión que habíamos realizado desde la administración anterior, logramos que el municipio de Tenjo, emitiera el nuevo decreto que permite la libre circulación de los vehículos de carga, la cual se hallaba restringida en el la vía Jacalito, donde convergen multinacionales que proyectaron sus desarrollos con una visión de futuro.



## UN ENCUENTRO MUY VALIOSO CON LA EDUCACIÓN LOCAL



En aras de apoyar desde nuestra óptica este importante engranaje en temas de educación y su incidencia con el sector empresarial, tuvimos la oportunidad de atender la invitación que nos cursaron a través de la escuela de **Jacalito**, ubicada en Tenjo, junto con el secretario de educación del municipio.

En esta oportunidad conocimos un proyecto que involucra el tema de la alfabetización para adultos, quienes podrían ser la mano de obra calificada que buscan algunas empresas del sector. Ellos nos ven como ese eje articulador entre la comunidad y la industria que cambiaría de manera significativa el concepto que hay sobre la problemática de desempleo que se vive en los municipios. Apoyaremos la socialización de este proyecto con nuestros grupos de interés.



## UN ENCUENTRO MUY VALIOSO CON LA EDUCACIÓN LOCAL



El pasado 13 de junio, tuvimos la oportunidad de reunirnos con el nuevo rector del **Colegio Gimnasio Campestre Reino Británico**, *Juan Carlos Bayona Vargas*, y la única docente con la que cuenta la institución educativa de Jacalito. Durante este encuentro se abordaron diversos temas relacionados con la educación en la institución mencionada y el importante significado que tiene para sus alumnos recibir el apoyo total del colegio.

Gracias a una valiosa iniciativa implementada por el rector, cada semana los estudiantes del **GCRB** dedican tiempo para compartir su conocimiento y enseñar a los niños de esta escuela, reforzando sus conocimientos en matemáticas, inglés, español y ciencias. Aprovechamos esta oportunidad para compartir esta experiencia y felicitar de manera especial a sus directivas por su excelente labor en beneficio de las comunidades.





## **RELACIONES CON EL ESTADO – CONCEJO MUNICIPAL (PDM)**

---

Atentos a las determinaciones tomadas por los municipios donde participamos con nuestras recomendaciones en el PDM, continuaremos informando los pasos a seguir en el mismo plan a través del CTP, a fin de poder realizar un seguimiento a las metas, planes, programas y acciones trazadas que tengan que ver con nuestras realidades.



## IMPLEMENTACIÓN DEL PESV: CLAVES PARA INTEGRARLO CON EL SG-SST

Gestionamos, para nuestras empresas y por solicitud de nuestros afiliados, una segunda fecha para un conversatorio sobre la nueva metodología del **PESV** (Plan Estratégico de Seguridad Vial) y su obligatoriedad en la articulación con el **SG-SST** (Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo).

En esta ocasión, nos sigue acompañando nuestro proveedor HSEQ, quien nos ha dado los lineamientos necesarios para implementar esta importante metodología.

Invitamos a todas nuestras empresas afiliadas a conocer la nueva metodología y la obligatoriedad de integrarla a los Sistemas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Destacamos la activa participación de nuestras empresas afiliadas en este evento:

- ✓ Cesvi Colombia
- ✓ Combustibles Unigas
- ✓ Coopidrogas
- ✓ Delipavo
- ✓ Helados Popsy
- ✓ Hotel GHL
- ✓ Latam Logistic
- ✓ Mapei



## REUNIÓN ESTRATÉGICA, CAPACITACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE RIESGOS



En los últimos dos meses, nuestro **Comité de Ayuda Mutua (CAM)** ha llevado a cabo una serie de encuentros estratégicos esenciales para fortalecer tan importantes iniciativas de trabajo colectivo.

En el primer encuentro, realizamos un reconocimiento detallado de la zona donde georeferenciamos cada comité, tras la imperiosa necesidad de que cada uno de sus integrantes se conozca. Este análisis nos permitió identificar de manera precisa las áreas de influencia de cada organización, facilitando una mejor coordinación y planificación de nuestras actividades conjuntas.

Durante este encuentro, se abordaron temas cruciales para asegurar un trabajo colaborativo, involucrando a todas las organizaciones interesadas en formar parte de nuestro CAM.

Luego, llevamos a cabo la primera capacitación enfocada en **primeros auxilios** para siniestros viales. Esta formación fue fundamental para preparar a los miembros del CAM ante una respuesta eficaz en caso de emergencias viales. Agradecemos la destacada participación de las empresas de nuestra zona de influencia, quienes con su compromiso y entusiasmo evidenciaron la importancia de esta sesión.



## REUNIÓN ESTRATÉGICA, CAPACITACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE RIESGOS



Finalmente, realizamos recorridos de reconocimiento de riesgos en la Zona Industrial. Estos recorridos tuvieron como objetivo conocer la ubicación específica de cada una de las empresas, así como identificar los aspectos más relevantes y los posibles riesgos presentes en cada una de ellas.

Este ejercicio no solo nos permitió mejorar nuestro conocimiento del área, sino también planificar acciones preventivas más efectivas, cuyos resultados fueron entregados a los involucrados.

Concluimos este proceso en este periodo mediante una reunión extraordinaria para poner al día aquellas empresas que, por alguna razón ajena a su voluntad, no habían podido asistir a los encuentros anteriores, asegurando que todas ellas estuvieran al tanto de los avances realizados en el **CAM** hasta este momento.

Agradecemos a todas las empresas participantes por su activa colaboración y dedicación, que sin duda contribuirán al éxito de nuestro **Comité de Ayuda Mutua**.



# FORTALECIENDO EL LIDERAZGO FEMENINO: JORNADA DE EMPODERAMIENTO



El pasado 24 de mayo, llevamos a cabo una charla sobre empoderamiento y liderazgo femenino en nuestra empresa afiliada, **Precisa Partes y Muebles**.

Destacadas figuras del ámbito empresarial abordaron temas cruciales como la igualdad de género, la autoconfianza y la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones.

Este encuentro ofreció un espacio para reflexionar sobre los desafíos y logros de las mujeres, reconociendo su valiosa contribución en la sociedad y en la empresa. También se recalcó la importancia de las líneas de apoyo en situaciones de violencia.

Agradecemos a nuestra empresa afiliada por su hospitalidad y a todas las participantes por su entusiasmo y compromiso. Este evento refuerza nuestros objetivos y nos permite afianzar el desarrollo de actividades conjuntas.



## CONSTRUYENDO FUTURO: FERIA DE EMPLEO 2024



¡Nuestra Feria de Empleo 2024 fue un éxito rotundo! Gracias a la alianza con la agencia de empleo **Compensar**, logramos conectar diferentes talentos con oportunidades laborales.

Agradecemos a nuestras empresas afiliadas por haber participado activamente en esta feria, que ellas mismas nos habían solicitado. Destacamos en primera instancia a nuestro anfitrión, el Hotel GHL, quienes nos brindaron sus espacios externos. También agradecemos a:

- ✓ Colombina
- ✓ Coordinadora Mercantil
- ✓ Coopidrogas (A través de su temporal)
- ✓ Gerdau-Diaco
- ✓ Hotel GHL
- ✓ Industrias Spring
- ✓ MCT
- ✓ Patprimo
- ✓ PVC Gerfor

A todas las empresas externas participantes, a cada persona que se presentó al proceso de selección, y a quienes nos apoyaron en temas de logística, en esta oportunidad al municipio de Tenjo, a través de la secretaría de desarrollo económico, encabezada por el Dr. Juan Carlos Vera, quien delegó de su equipo de trabajo a la señora Nathalie Paola Rodríguez, a quienes hacemos un reconocimiento por su inmenso apoyo en este proceso, que culminó con gran satisfacción.

Mediante esta feria se evidenció que no solo atrajo personas de nuestra comunidad, sino también a muchos de zonas aledañas como Madrid y Mosquera, interesados en conseguir una oportunidad laboral.

¡Está demostrado que unidos construimos región!





## FORTALECIENDO LA SEGURIDAD: RAZI

De acuerdo con el interés de los empresarios en conformar una **Red de Seguridad Interempresarial** que se denominará **(RAZI)**, hemos trabajado junto con la policía en la creación de esta importante red. Durante nuestras reuniones iniciales, se trataron temas cruciales para el establecimiento y fortalecimiento de la misma.

La pretensión en esta oportunidad es focalizar, en un encuentro muy cercano, el portafolio de servicios y capacidades de cada uno de los entes que participarán en su conformación. De esta manera, podremos darle la fuerza y la importancia de esta red, asegurando una colaboración efectiva y beneficios para todas las empresas involucradas. Estamos convencidos de que la **RAZI** será una herramienta clave para mejorar la seguridad y el apoyo mutuo entre las empresas de nuestra zona, sin la exigencia de invertir grandes recursos que permitan su normal funcionamiento.



## ESTRECHANDO LAZOS CON LAS COMUNIDADES: SABORES DE MI TIERRA



Asooccidente pretende apoyar a las asociaciones de pequeños productores locales y a nivel de Cundinamarca, facilitando que estas lleguen al sector empresarial con productos de alta calidad y precios competitivos, sin intermediarios, directamente del productor local al cliente final. Esto ayudará a expandir su mercado y mejorar su sostenibilidad económica. Esta iniciativa conlleva al fortalecimiento de las relaciones entre el sector productivo y el sector empresarial, garantizando productos suficientes que beneficien a los colaboradores de nuestras empresas afiliadas.

Nos complace anunciar que daremos curso a estos acercamientos a fin de llevar estas ferias de la Agencia de Comercialización de Alimentos a los espacios que cada una de ellas habilite para tal fin. Entre las empresas que han manifestado su interés en estos encuentros mencionamos a **Tecmo**, **Delipavo** y **Colombina**.



# APUESTAS EN MATERIA DE INFRAESTRUCTURA



Fotografía: Gobernación de Cundinamarca

El pasado 7 de junio, en un evento que reunió al alcalde de Bogotá, Carlos Fernando Galán, y al gobernador de Cundinamarca, Jorge Emilio Rey, se presentó ante la **Cámara Colombiana de Infraestructura** el portafolio de proyectos de vocación regional incluidos en el Plan Departamental de Desarrollo.

La Gobernación de Cundinamarca, bajo el liderazgo del gobernador Jorge Rey, destacó los proyectos que impactarán positivamente la infraestructura vial, mejorando tiempos y costos de desplazamiento. Estos proyectos no solo generarán desarrollo social y garantizarán el acceso a servicios públicos, sino que también promoverán el bienestar de toda la comunidad cundinamarquesa, fomentando un entorno más próspero y conectado.

Ambos líderes, Carlos Fernando Galán y Jorge Emilio Rey, compartieron sus apuestas en materia de infraestructura para la Ciudad-Región, luego de la aprobación de sus respectivos planes de desarrollo. Se enfatizó la modernización y ampliación de las redes de transporte, facilitando una mayor movilidad y accesibilidad dentro del departamento y la ciudad. Además, se espera que estos esfuerzos impulsen el crecimiento económico y mejoren la calidad de vida de los habitantes de la región.

**Más información**



# MUÉVETE POR LA SABANA: 100 RECOMENDACIONES PARA MEJORAR LA MOVILIDAD



¡La movilidad como ficha clave para el crecimiento de la región! El estudio **"Muévete por la Sabana"** presentó 100 recomendaciones para impulsar la conectividad y el desarrollo en la región. Descubre cómo podemos trabajar juntos para un futuro más próspero.

En el conversatorio, que fomentó la Universidad de la Sabana y Aesabana contamos con la participación del Gobernador de Cundinamarca, Jorge Rey; Luis Felipe Lota, Director de la Región Metropolitana de Bogotá-Cundinamarca; y otros expertos en movilidad. Este evento fue una plataforma para discutir las estrategias y acciones necesarias para mejorar la movilidad y, en consecuencia, la calidad de vida en nuestra región.

Las recomendaciones abordan una amplia gama de temas, desde la mejora de la infraestructura vial hasta la implementación de tecnologías innovadoras en el transporte público. El objetivo es crear un sistema de transporte más eficiente, sostenible y accesible para todos los habitantes de la Sabana de Bogotá.

**Más información**





## PROGRAMA DE FORMACIÓN BRIGADISTAS



Con nuestras empresas afiliadas **Mapei** y **Servientrega**, dimos inicio este año a nuestro Programa de Formación de Brigadistas 2024, basado en la Resolución 0256 del año 2014, cumpliendo con una intensidad horaria de 41 horas.

Para este año, hemos puesto en consideración de nuestros afiliados tres propuestas de costos, de tal manera que, de manera transparente, cada empresa interesada en el tema tenga la oportunidad de escoger con quién desea llevar a cabo su formación. En este momento, dos de nuestros afiliados han elegido trabajar con el **Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Bogotá**. Invitamos a nuestras empresas afiliadas, si es de su interés, a formar parte del proceso.

Este programa es fundamental para mejorar la seguridad y la preparación de nuestras empresas ante cualquier emergencia. La formación incluye conocimientos teóricos y prácticos que son esenciales para la correcta actuación en situaciones de riesgo, fortaleciendo nuestras capacidades de respuesta y protección.





## CAPACITACIONES EN TRABAJO EN ALTURAS SST

**Combustibles Unigas** se convierte en la primera empresa en realizar la capacitación en Trabajo en Alturas 2024. Este importante paso se da gracias a la alianza estratégica con nuestro proveedor **HSEQ**, que nos permite ofrecer precios especiales para nuestras empresas afiliadas, en la medida en que se hacen negociaciones en bloque y de esta forma se disminuyen los costos.

Bajo la **Resolución 4272 del año 2021**, estas capacitaciones abarcan aspectos clave como el reentrenamiento, trabajador autorizado, coordinador y jefes de área. Es fundamental cumplir con los estándares de seguridad establecidos, garantizando la seguridad y bienestar de todos los colaboradores.

Hacemos extensiva nuestra invitación a todas nuestras empresas afiliadas para formar parte de estas capacitaciones para sus colaboradores en esta área en especial.



# CONVERSATORIO: INDICADORES Y REPORTE DE AUTOGESTIÓN DEL PESV



En nuestro compromiso con la seguridad vial y el cumplimiento de la normatividad vigente, hemos diseñado una metodología para socializar con los participantes los indicadores y el informe de autogestión del **PESV**. Agradecemos a nuestro proveedor **HSEQ** y a nuestras empresas afiliadas por su participación activa.

- ✓ Aguas de la Sabana
- ✓ Bimbo Colombia
- ✓ Combustibles Unigas
- ✓ Delipavo
- ✓ Dimetal
- ✓ Helados Popsy
- ✓ Laboratorios M y N
- ✓ Latam Logistic Properties
- ✓ MCT
- ✓ Soletanche Bachy
- ✓ Triturados del Tolima

Esta iniciativa busca asegurar una comprensión clara y efectiva de los procesos de evaluación y mejora continua en la seguridad vial.



# INFORMACIÓN DE INTERÉS



**BIENVENIDO**  
A NUESTRO NUEVO AFILIADO:

**PINTURAS**  
**BLER**®

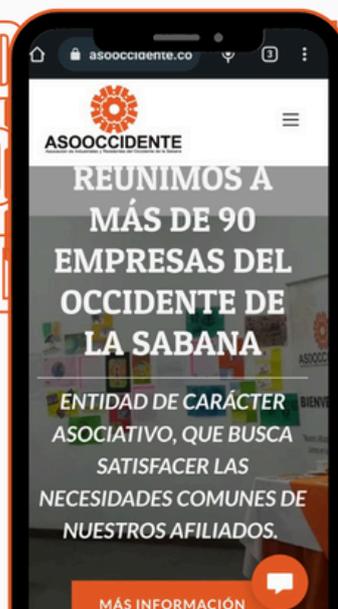
¡GRACIAS POR CONFIAR EN NOSOTROS!

[www.asooccidente.co](http://www.asooccidente.co)

## REDES SOCIALES

REDES SOCIALES  
REDES SOCIALES  
REDES SOCIALES

[www.asooccidente.co](http://www.asooccidente.co)  
Asociación Asooccidente  
@Asooccidente



## INFORMACIÓN DE INTERÉS



FERIA

**SABORES**  
de mi Tierra

Miércoles 3  
DE JULIO

VISÍTANOS

HOTEL GHL  
AUTOPISTA MEDELLÍN KM 3.9  
COSTADO SUR SIBERIA-COTA  
(ZUCA PLAZA)

**HORARIO: 9 AM A 2 PM**

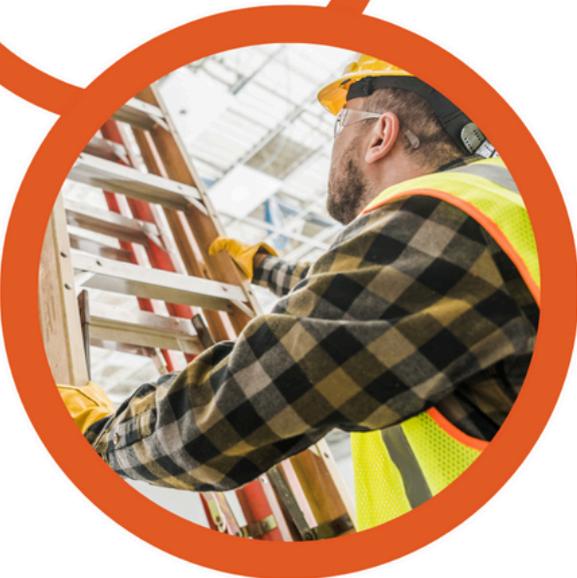
 **Gobernación de Cundinamarca**

 **Agencia de Comercialización**  
e Innovación para el Desarrollo de Cundinamarca

 **ASOCCIDENTE**  
Asociación de Industriales y Residentes del Occidente de la Sabana

 **HOTEL ghl Style**  
BOGOTÁ • OCCIDENTE

# INFORMACIÓN DE INTERÉS



## TRABAJO EN ALTURAS

Únete a nuestra alianza estratégica para estos cursos y aprovecha los precios especiales que tenemos para nuestras empresas afiliadas

**Resolución 4272 del 2021**

- Reentrenamiento ✓
- Trabajador Autorizado ✓
- Coordinador ✓
- Jefes de área ✓

**INSCRÍBETE**

Más información  
601 875 9256  
321 478 7112



## INFORMACIÓN DE INTERÉS

# CAMPAÑAS DE SEGURIDAD VIAL

ÚNETE A NUESTRA EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE GAMIFICADA Y EXPERIENCIAL. CONOCE LAS NORMAS DEL CÓDIGO NACIONAL DE TRÁNSITO Y AYÚDANOS A PROMOVER EL AUTOCUIDADO EN LAS VÍAS PARA TUS COLABORADORES.



**¡INSCRÍBETE!**

MÁS INFORMACIÓN

601 875 9256  
321 478 7112



ASOCCIDENTE