

PRUEBA DE VSA

Es una herramienta que permite analizar el nivel de estrés que está sometido un sujeto, a través de medir los cambios de frecuencia producido en las cuerdas vocales. De esta forma se podría identificar que preguntas o situaciones provocan un estado de excitación en la persona. Al igual que la prueba de polígrafo permite determinar el grado de veracidad de la información.

Se realizan tres tipos de pruebas:

- Pre empleo (Ingreso de personal):** Evalúa la autenticidad de la información suministrada en la hoja de vida, indaga aspectos personales, antecedentes judiciales, consumo de sustancias alucinógenas, vinculación a grupos armados al margen de la ley, actos delictivos, participación en lavados de activos y financiación de terrorismo, entre otros, que puedan poner en riesgo a la organización.
- Rutina:** Permite identificar situaciones de hurto, fraude, infiltración de información confidencial, irregularidad y violación de procedimientos y políticas establecidas en la compañía.
- Específico:** Se realizan para confirmar o desvirtuar la comisión de un delito, comportamiento inadecuado o incidentes de seguridad que viole las normas de la empresa.