

Importancia de la certificación

A través del Sistema Nacional de Competencias, el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, (CONOCER) con clave: CE0575.OC007-06, busca que México tenga empresarios, trabajadores, docentes, estudiantes y servidores públicos más competentes.

Las competencias de las personas son el conocimiento, habilidades, destrezas y actitudes individuales, es decir, aquellas aptitudes que las hace capaces de desarrollar una actividad de excelencia en su vida laboral.

Por lo que, se implementó una estrategia en la que empresas, sindicatos, instituciones educativas y entidades gubernamentales se sumen al Sistema Nacional de Competencias; que integra Comités Sectoriales de Gestión por Competencias con líderes de los ámbitos empresarial, laboral, educativo, social y de Gobierno.

La finalidad es que trabajadores y empleadores desarrollen estándares de competencia y soluciones de capacitación, evaluación y certificación, que impacten en las actividades prioritarias de los sectores productivos, sociales, educativos o de Gobierno.



Clave: CE0575-OC007-06
Contáctanos



Oficina Central
Gustavo A. Madero, CDMX.



facebook/UNAEM Cert



holaconocer@gmail.com

vreyes@unav.edu.mx

MBA. Víctor Reyes Fuentes
Director Nacional UNAEM Cert



**CENTRO EVALUADOR Y
CAPACITACIÓN PROFESIONAL
LABORAL AVANCE SAS DE CV
CLAVE: CE0575-OC007-06**



Sobre Nosotros

01

Somos una institución mexicana perteneciente al **Organismo de Certificación Laboral Mexicana S.C.** (CELAM), que a su vez, forma parte del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER), entidad de Gobierno adscrito a la Secretaría de Educación Pública (SEP), que reconoce los conocimientos y habilidades de las personas adquiridas en materia laboral, por medio de certificaciones nacionales oficiales.

A qué nos dedicamos

02

Nuestro trabajo es brindar certificación en competencias laborales a los trabajadores de las empresas del sector comercio, servicios, industria, entidades gubernamentales, sindicatos, sector educativo, profesionistas, cámaras empresariales, organizaciones civiles y sectores productivos. Dichas certificaciones son de validez oficial, emitidas por el CONOCER y de alcance a nivel nacional.

Nuestros servicios

03

Contamos con 200 certificaciones disponibles para más de 10 sectores distintos, somos el centro de certificación y evaluación con el catálogo más amplio de certificaciones en todo el territorio mexicano, adicionalmente ofrecemos a las empresas registradas con nosotros, los siguientes servicios:

- Capacitación a los trabajadores que la empresa requiere certificar en el estándar o estándares de competencia buscados.
- Diseño de programa de certificación a las áreas o espacios de trabajo conforme a las necesidades en cumplimiento a normas de la STPS o en la búsqueda de certificaciones de calidad o de otra índole para la empresa o institución.
- Evaluación y certificación en una o más competencias laborales a todos los trabajadores de una empresa o institución.
- Mediciones de calidad y estadística de mejora en las áreas con personal certificado.

- Programa integral de mejora continua en la organización y sus departamentos, mediante la capacitación, evaluación, certificación, seguimiento y resultados.
- Consultoría en implementación de mejora continua.
- Servicios adicionales: bolsa de trabajo, imagen y comunicación.

¿Qué necesito para certificarme?

04

Es necesario identificar el o los estándares en los cuales la empresa busca certificar a sus trabajadores, este proceso puede estar ligado o no a requerimientos de orden estatal o federal en cumplimiento a normas de calidad, servicio o de seguridad en el trabajo, al mismo tiempo que provee a la empresa de un impulso de competitividad en el mercado. Contar con personal certificado en todas las áreas, es hoy en día una necesidad importante, tanto, como la excelencia en productos o servicios. Anualmente, las empresas llevan a cabo un programa de capacitación interno que está alineado al programa operativo anual, objetivos corporativos y de fortalecimiento del capital humano, este factor debe complementarse con la certificación para otorgar valor agregado a la organización.

¿Cuál es el proceso?

05

Te describiremos en unos cuantos pasos el proceso que se deberá seguir para certificar a uno o más trabajadores de una institución.



PASO 1. CONTACTO

Un asesor de certificación se pondrá en contacto con tu empresa o bien, tú podrás contactarnos por cualquiera de nuestros medios: redes sociales, teléfono o correo electrónico. Se te proporcionará información de los estándares que aplican al sector en el que se desarrolla tu organización o de alguno que busques en particular.



PASO 2. PROPUESTA

Se elaborará una propuesta conforme a las necesidades de tu institución, contemplando todos los detalles como capacitación, número de personas, estándares de competencia elegidos etc. Esta propuesta tendrá una cotización tomando en cuenta cada factor y los descuentos a los que puedes acceder.



PASO 3. DIAGNÓSTICO, EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN

Al aceptar la propuesta, iniciaremos el plan de certificación abriendo los expedientes de las personas a certificar, datos personales de los candidatos y por supuesto, generando los calendarios para el resto del proceso, capacitaciones requeridas, diagnósticos, evaluaciones necesarias, certificación y entrega de los certificados de manera presencial. Este proceso dura alrededor de 45 días hábiles, una vez recibida la documentación de los candidatos.



PASO 4. ENTREGA DE CERTIFICADOS-SEGUIMIENTO

Al concluir el proceso de evaluación se generarán los certificados y las claves correspondientes ante el CONOCER para recibir dichos documentos y ser entregados físicamente a la empresa que elegirá el momento ideal para entregarlos a sus trabajadores. Seguiremos en contacto durante las próximas semanas para generar estadísticas de mejora continua y entregarlas a la empresa como parte de nuestros servicios.

CERTIFICADO MUESTRA



ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES:

