



# EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA Y PROYECTIVA

CONTROLES DE PERSONAL PARA RECLUTAMIENTO

- 28 pruebas psicométricas disponibles
- Planes personalizados
- Reportes rápidos y seguros
- Confidencialidad absoluta



+52 722-585-3300



carlos@carcof.mx

## **EJEMPLO DE REPORTE PSICOMÉTRICO Y PROYECTIVO**

**Edad:** 25

**Sexo:** Femenino

**Estado Civil:** Soltera

**Teléfono:** #

**Escolaridad:** Licenciatura

**Puesto:** Administrativo

Fecha de aplicación: de junio 2025

### **Prueba 16 P.F.**

El cuestionario de 16 Factores de Personalidad (16PF) mide los rasgos de personalidad de un individuo, utilizando 16 factores que se agrupan en cinco dimensiones principales: extraversión, ansiedad, dureza, independencia y madurez.

El diagnóstico para SN es el siguiente:

**RETRAIDO.** - Este individuo tiene la tendencia a ser estirado, frío, distante, afectadamente superior. Le gusta trabajar solo o en compañía de personas que el considere intelectuales. Le agradan las cosas materiales y la discusión cuando se exponen puntos de vista diferentes. Es persona precisa y rígida en la manera de hacer las cosas y con relación a la generalidad de la gente. Algunas veces puede ser criticón, obstructivo, acaparador y excluyente.

**TACITURNO.** - Esta persona posee la tendencia a ser taciturno, reticente, introspectivo. A veces es comunicativo, melancólico, lánguido y suave.

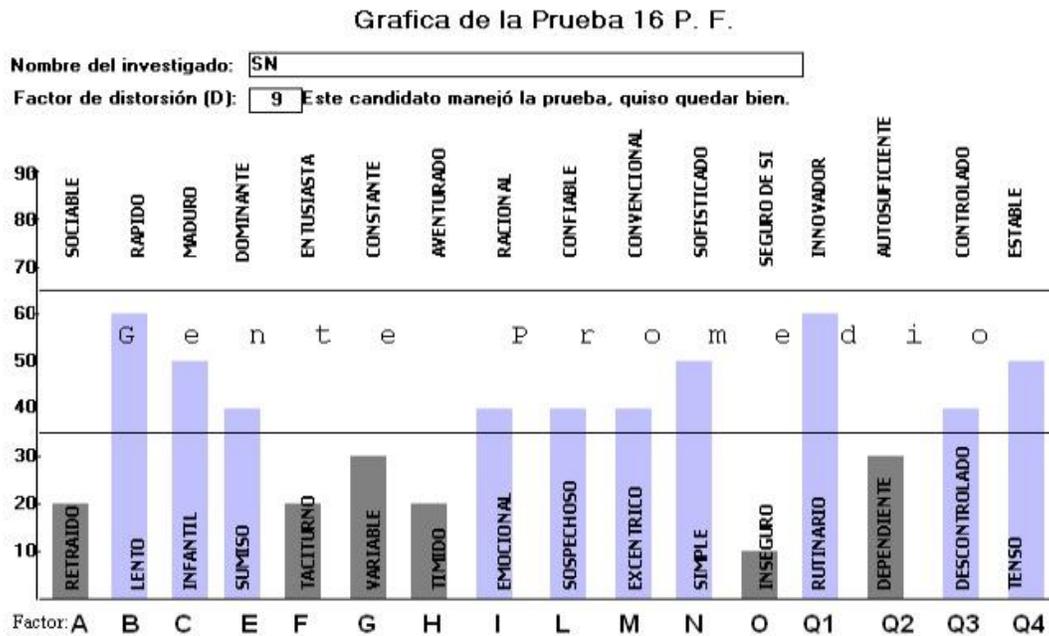
**VARIABLE.** - Este empleado tiene la tendencia a ser caprichoso, irresoluto, inconstante, renunciador. A veces es insolente y falta de normas interiores de conducta.

**TIMIDO.** - Este empleado tiene a tendencia a ser tímido, cauteloso, fugitivo. Generalmente tiene complejos de inferioridad. Tiene la tendencia a expresarse con lentitud, prefiere uno o dos amigos íntimos y no muchos y no es capaz de mantenerse en contacto con todo lo que está sucediendo a su alrededor.

**INSEGURO.** - Esta persona posee la tendencia a padecer depresiones, a estar preocupado, a evitar a la gente. Generalmente vive muy preocupado de los cambios de su estado de ánimo. Está inclinado a tener sentimientos de ansiedad. No se siente aceptado por los grupos ni con espíritu para participar en ellos.

DEPENDIENTE. - Este empleado prefiere trabajar dependiendo de alguien. No le gusta tomar decisiones sino junto con otras personas. Le agrada mucho la aprobación de los demás y de la sociedad. Goza de que le admiren. No es individuo muy resuelto y es indeciso.

Hubo manejo de la prueba por parte de esta persona, quiso quedar bien y contestó cosas que no van con su personalidad. Por lo tanto, la siguiente información tiene que ser cotejada con otra prueba de personalidad como lo es "La Prueba de Colores" y la entrevista que usted haga al candidato.



### Prueba ZAVIC

La prueba Zavic es un instrumento psicométrico que se enfoca en determinar, evaluar y valorar intereses y valores de un individuo. Su finalidad es conocer el pensamiento, la relación y reacción del individuo a diferentes situaciones del ámbito laboral. Dado que es una prueba bastante antigua suele aplicarse en papel, y por lo mismo recomendamos pruebas más modernas como la Prueba de Honestidad, Ética y Valores.

El resultado del Perfil de Valores e Intereses ZAVIC para SN es el siguiente:

En el valor MORAL, se encuentra ACEPTABLE (30%) SIGUE LAS NORMAS DEL BUEN COMPORTAMIENTO. Con un fuerte valor moral, es alguien que se somete a las reglas que establece la familia, la sociedad o algún organismo, para realizar el bien y no el mal.

En el valor LEGALIDAD, está en un nivel ACEPTABLE (37%) DESEO DE HONESTIDAD. Un puesto que requiere un alto valor legal, será aquella persona que será honesta y honrada, acoplándose a las políticas que regirá la empresa. Será un empleado “fiel” a las órdenes que dictamine el jefe inmediato.

En el valor INDIFERENCIA, se encuentra ACEPTABLE (15%) Con indiferencia aceptable, será una persona con bastante entusiasmo en hacer cosas, siempre buscare la motivación del logro y buscare los éxitos y los retos, tendrá una producción alta y trabajara sobre los detalles.

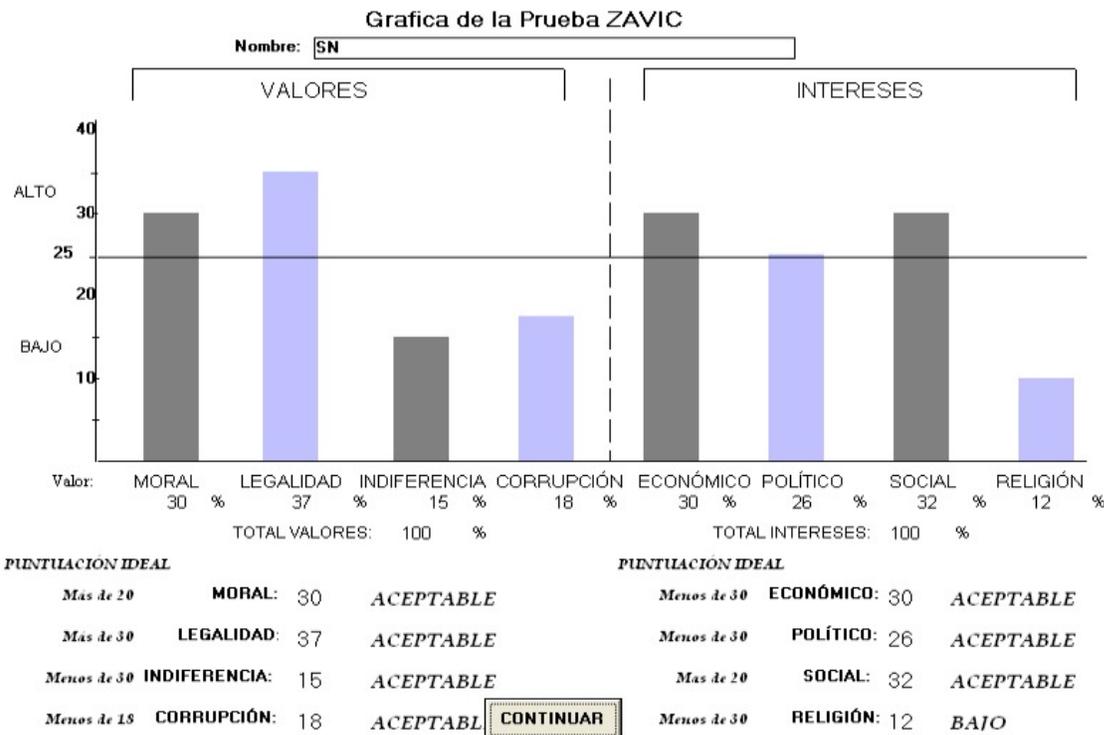
En el valor CORRUPTO, está en un nivel ACEPTABLE (18%) Con un bajo valor de corrupción, será una persona que buscará el éxito a través de sus propios logros sin corromper a terceros, será una persona que se acoplara a los lineamientos que le regirán en su comportamiento, una persona que se rige por valores morales y legalidad.

En el interés ECONÓMICO, se encuentra ACEPTABLE (30%) Es un individuo que prefiere servir por encima de cualquier utilidad y prefiera no hacer caso de las consideraciones materiales.

En el interés POLÍTICO, está en un nivel ACEPTABLE (26%) Los puestos que requieren un bajo valor político son aquellos que demandan trabajo de equipo y cooperación. Asistentes de staff o coordinadores de una organización democrática, pueden provocar la ira de los líderes si ellos manifiestan comportamientos ambiciosos en sus roles.

En el interés SOCIAL, se encuentra ACEPTABLE (32%) PREOCUPACION POR LAS PERSONAS. Un puesto que requiera un alto valor social, está enfocado principalmente en el genuino interés por las personas. Típicamente los directores de Recursos Humanos, Gerentes de Relaciones Públicas, de Comunicaciones o Médicos, etc., deben manifestar este tipo de valores. El énfasis está en una preocupación real por ayudar a las otras personas, lo cual significa también que será un buen miembro para formar equipos de trabajo.

En el interés RELIGIOSO, está en un nivel BAJO (12%) Un puesto que requiere un bajo valor regulatorio, demanda un alto grado de libertad para operar de alguna manera indisciplinada. En el mundo moderno, estos puntos son cada vez menos., pero algunos puestos de ventas, por ejemplo, entretenimiento y artístico, permiten acciones que no requieren de disciplina para lograr éxito.



### Prueba Figura Humana

La prueba de la Figura Humana (DFH) es una prueba proyectiva utilizada en psicología para evaluar la personalidad y el estado emocional de un individuo. Se basa en el supuesto de que la forma en que una persona dibuja una figura humana revela aspectos inconscientes de su personalidad, emociones y relaciones interpersonales. También permite explorar el entorno, actitudes y preocupaciones del individuo.



**El resultado del Perfil para SN es el siguiente:**

*\*El dibujo de él o la candidata no será anexado al reporte*

#### Aspectos relevantes

- Autoestima adecuada y equilibrio emocional: La proporción y ubicación del dibujo indican una percepción de sí misma estable, sin extremos de inseguridad ni sobrecompensación.

- Estabilidad emocional y buena base psicológica: La postura recta y los pies firmemente plantados reflejan solidez interior, equilibrio y disposición para mantener estructura y orden.
- Capacidad de adaptación social: La orientación frontal de la figura sugiere apertura hacia los demás y una actitud cooperativa en entornos grupales o laborales.
- Preocupación por la imagen y los detalles: El cuidado en el trazo del cabello y la simetría general indican orden, responsabilidad y atención, cualidades claves en roles administrativos.
- Fiabilidad y cumplimiento de normas: El dibujo refleja una personalidad comprometida con la estructura, lo que es valioso en trabajos que requieren seguir procedimientos y mantener control.

### **Aspectos por fortalecer**

- Expresión emocional e iniciativa: La mano dentro del bolsillo y la otra sin acción específica puede indicar una tendencia al retraimiento o pasividad emocional. Sería recomendable fortalecer la expresión de ideas y sentimientos en entornos laborales.
- Autoconfianza en la toma de decisiones: La falta de dinamismo en la figura podría estar relacionada con dependencia de instrucciones o dificultad para asumir liderazgo. Es conveniente trabajar en la toma de decisiones autónoma.
- Comunicación interpersonal activa: La neutralidad del rostro y ausencia de gesto pueden reflejar una comunicación emocional limitada. Se sugiere fomentar mayor expresividad verbal y no verbal, especialmente en contextos de trabajo en equipo.
- Manejo del estrés o crítica: Aunque el dibujo sugiere control emocional, este también podría ser rígido. Es importante trabajar en la flexibilidad emocional y tolerancia ante la crítica o situaciones de presión.

El análisis del dibujo de la figura humana, aplicado como parte de la técnica proyectiva HTP a una candidata de 25 años para un puesto administrativo, sugiere que se trata de una persona con una estructura emocional estable, organizada y con un nivel adecuado de autoestima. Se observa un perfil que tiende a ser responsable, con atención al detalle y capacidad para adaptarse a entornos estructurados, lo cual representa una fortaleza importante para funciones administrativas. La postura firme y la proporción equilibrada del dibujo reflejan bases psicológicas sólidas, que pueden traducirse en confiabilidad, cumplimiento de normas y orientación a resultados.

No obstante, también se identifican aspectos que pueden representar áreas de desarrollo, especialmente en lo relacionado con la expresión emocional y la comunicación interpersonal. La figura proyecta una tendencia a la reserva, lo que

podría manifestarse en una actitud pasiva ante la toma de decisiones o una participación limitada en entornos que requieran iniciativa o liderazgo. Asimismo, puede presentar dificultades para expresar con claridad ideas u opiniones en situaciones grupales o bajo presión.

En general, la candidata presenta un perfil funcional y adecuado para desempeñarse en tareas administrativas que requieran orden, seguimiento de procesos y trabajo bajo lineamientos. Se sugiere, como parte de su integración y desarrollo, fomentar espacios donde pueda fortalecer habilidades de comunicación, seguridad personal y toma de decisiones autónoma, lo cual le permitirá un desempeño más activo y propositivo dentro del equipo de trabajo.