AMPEF
ASSOCIATION MANITOBAINE
DU PERSONNEL ENSEIGNANT FRANCOPHONE

Infolettre: Édition spéciale

6 octobre 2026

COMITÉ EXÉCUTIF 2025-27



Comité exécutif AMPEF

Pour connaître du succès, un comité exécutif doit refléter la diversité de ses membres et offrir un équilibre entre l'expérience et la nouveauté, afin de favoriser l'innovation et d'assurer la relève. Le comité exécutif de l'AMPEF pour le mandat 2025-2027 incarne pleinement ces valeurs.

Nous souhaitons la bienvenue aux cinq nouveaux membres, saluons les six membres qui ont choisi de renouveler leur engagement pour un nouveau mandat, et adressons un chaleureux retour à la membre qui réintègre le comité après une pause dans son engagement syndical.

Ces membres seront à votre écoute et à votre service tout au long de leur mandat. Ils ont tous à cœur de répondre aux besoins de l'ensemble des membres. Afin de mieux nous faire connaître, nous avons préparé cette édition spéciale pour vous présenter vos représentants locaux, qui nous sommes et partager nos aspirations pour les comités.

Les membres de votre comité exécutif AMPEF



Dale Normandeau
Trésorier
Comité de bien-être économique/négociations

Dale Normandeau possède plus de vingt-cinq ans d'expérience dans le domaine de l'éducation au Manitoba, dont plus d'une décennie comme directeur d'école. Il mise sur un leadership collaboratif et une vision stratégique, s'investissant activement dans l'avancement de l'éducation et du bien-être du personnel enseignant. Il est actuellement président du Comité de bien-être économique et trésorier de l'AMPEF, après avoir occupé la vice-présidence de l'organisation. Il a également siégé au Comité de justice et équité sociale, contribuant à des initiatives visant à promouvoir des milieux éducatifs plus justes et inclusifs. Musicien de formation et ancien enseignant de musique, M. Normandeau continue de valoriser les arts comme levier de réussite et d'épanouissement.



Jonas Desrosiers
Secrétaire

Jonas Desrosiers est enseignant à la Division scolaire franco-manitobaine. Fier Franco-Manitobain, il s'investit depuis plusieurs années dans la promotion de la langue et de la culture françaises, autant dans sa salle de classe que dans la communauté. Titulaire d'un baccalauréat en éducation de l'Université de Saint-Boniface ainsi que d'un diplôme en gouvernance, il poursuit également un diplôme post-baccalauréat en administration scolaire. Son expérience diversifiée en enseignement, en leadership jeunesse et en arts de la scène nourrit sa vision d'une éducation vivante et inclusive. Il aime partager sa passion pour la culture, le théâtre et l'histoire afin d'inspirer les élèves et appuyer ses collègues dans leur mission éducative.



Jean Bedel
Comité de santé et sécurité au travail

Jean Bedel est responsable du comité de santé et sécurité au sein de l'Exécutif de l'AMPEF. Au fil des ans, il a occupé différentes fonctions, notamment la présidence intérimaire, la vice-présidence, le perfectionnement professionnel, entre autres.

Il croit fermement que chaque membre mérite un environnement de travail sûr. Son rôle consistera à renforcer la communication entre la DSFM et l'AMPEF en ce qui concerne la prévention des risques.

Il remercie les membres pour leur confiance.



Linda Korkar
Comité des relations publiques
Comité d'appui des enseignants nouveaux arrivants

Linda Korkar est orthopédagogue à l'école Précieux-Sang et responsable du dossier des élèves nouveaux arrivants.

Il s'agit de sa troisième année au sein de l'exécutif. Cette année, elle fait partie du comité des relations publiques et co-préside le comité d'appui aux enseignants des nouveaux arrivants.

Dans ses temps libres, elle aime lire, faire du bénévolat et cuisiner.



Jean-Louis Péhé
Comité des finances publiques
Comité d'appui des enseignants nouveaux arrivants

Jean Louis Péhé est enseignant au Centre scolaire Léo-Rémillard. Cette année, il enseigne le français, les sciences humaines, les sciences de la nature (9e et 10e année) ainsi qu'Enjeux mondiaux (12e année).

Il a auparavant enseigné à l'École Saint-Joachim à La Broquerie, et a commencé sa carrière dans la Division scolaire de Winnipeg, où il a enseigné en immersion française.

Il est également membre des ÉFM (Éducatrices et Éducateurs francophones du Manitoba) ainsi que du Bureau des gouverneurs de l'Université de Saint-Boniface.



Marie-Claude McDonald
Comité d'équité et justice sociale

Marie-Claude a oeuvré au sein de la DSFM pendant plus de quinze ans en tant qu'enseignante à l'école Pointe-des-Chênes et au Centre scolaire Léo-Rémillard, ainsi que coordonnatrice en programmation aux Services éducatifs. Elle débute son deuxième mandat comme membre de l'exécutif de l'AEFM où elle renouvelle sa présidence du comité d'équité et de justice sociale. Dans ces fonctions, elle s'engage à être à l'écoute des voix de tous les groupes visés par l'équité afin de faire avancer des initiatives qui répondent aux besoins des membres, que ce soit l'accès aux ressources de sensibilisation aux réalités vécues par les groupes visés par l'équité, des formations sur des enjeux liés à la justice sociale ou revendiquer pour des politiques ou lignes directrices qui favorisent l'équité, la diversité et l'inclusion de toustes.



Carine Roy
Comité des avantages sociaux des employés

Carine Roy est la nouvelle représentante des avantages sociaux. Enseignante d'art dramatique depuis 2020, elle est également très impliquée dans le milieu des arts et de l'improvisation de la communauté francophone au Manitoba, où elle cultive l'écoute, la créativité et l'esprit d'équipe. Passionnée de pain maison et amoureuse des chiens. Elle souhaite rendre les avantages accessibles et adaptés aux besoins de chacun.



Stéphany Halikas
Comité des statuts et politiques

Stéphany enseigne le français au secondaire à l'école Saint-Joachim depuis 2015. Elle est une maman de deux garçons et avide tricoteuse. Elle a travaillé à l'exécutif dans le passé dans le comité de statuts et politiques. Elle est heureuse de reprendre ce poste afin de revoir rendre l'AEFM un espace inclusif et à jour.



Lisanne Desmarais
Comité de perfectionnement professionnel

Lisanne est enseignante au secondaire à l'École/Collège Gabrielle-Roy. Originaire de La Broquerie, elle est une Franco-Manitobaine fière de ses racines. Elle détient un baccalauréat en éducation de l'Université de Saint-Boniface. Elle habite à Lorette avec ses deux jeunes garçons et adore apprendre.



Émilie Morier-Roy
Vice-présidente

Émilie est conseillère à la Division scolaire franco-manitobaine. Elle détient un post-baccalauréat en counselling scolaire et poursuit présentement une maîtrise en administration scolaire. Originaire de Sainte-Anne, elle s'implique activement dans la francophonie manitobaine, tant sur le plan communautaire que culturel. Elle a occupé jusqu'à récemment le rôle de présidente du comité des statuts et politiques de l'AEFM, où elle a contribué à la révision et au développement de politiques inclusives. La santé et la sécurité au travail lui tiennent particulièrement à cœur, et elle souhaite mettre de l'avant un milieu scolaire inclusif, sécuritaire et collaboratif au bénéfice de tous les membres.



Desirée Pappel
Présidente

Desirée occupe la présidence depuis 2022 et se passionne pour l'appui aux membres, la revendication auprès du gouvernement, la défense des droits syndicaux et l'amélioration des conditions de travail. Avant d'assumer ce rôle à temps plein, elle a enseigné la langue au secondaire au Collège Louis-Riel à partir de 2013. De 2008 à 2013, elle a travaillé dans deux écoles rurales de la DSFM. Avant son arrivée à la DSFM, elle avait déjà enseigné dans deux divisions offrant l'immersion, ce qui lui confère une connaissance approfondie de divers milieux scolaires au Manitoba.

Depuis 2024, elle siège également à l'exécutif provincial de la MTS, ce qui lui permet de s'investir activement dans des dossiers liés à l'équité et à la justice sociale, aux brevets d'enseignement, aux membres suppléants, au registre des enseignants, entre autres. Elle a aussi été déléguée à l'Assemblée générale annuelle de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants, tenue à Ottawa cet été.

Elle est très reconnaissante d'avoir l'occasion de représenter les membres de l'AMPEF, qui se dévouent avec passion pour la réussite de leurs élèves.

Poste vacant: comité questions autochtones

Comités

L'AMPEF est toujours à la recherche de membres souhaitant siéger à ses comités. Si l'un des domaines ci-dessous vous intéresse, veuillez communiquer avec le ou la présidente du comité, visiter notre site Web pour remplir le formulaire requis, ou en informer le représentant de votre lieu de travail.



Comité d'équité et justice sociale

Le comité d'équité et de justice sociale a comme mandat de :

- Sensibiliser les membres de l'Association à toute forme de discrimination qui existe dans les écoles et dans la société.
- Encourager l'utilisation de ressources pédagogiques inclusives des groupes visés par l'équité.
- S'engager à un développement professionnel continu en matière d'équité, de diversité et d'inclusion avec l'appui du Comité provincial *Équité et Justice sociale*.
- S'engager à représenter et consulter les voix de tous les groupes visés par l'équité.
- S'engager à poser des actions concrètes en soutien aux membres qui s'identifient aux groupes visés par l'équité.

En 2024-2025, ce comité s'est engagé à:

- Distribuer les ressources de l'AEFM dans les écoles pour qu'elles soient accessibles aux membres.
- Revendiquer une mise à jour de la politique PROGSAE-26, ainsi que le développement de lignes directrices claires et précises en soutien aux élèves et aux membres de groupes visés par l'équité et, en particulier, aux personnes de la diversité de genres.
- Devenir membre associatif du Comité Franco-queer de l'Ouest (CFQO) pour rendre ses ressources accessibles aux membres.
- Prendre la relève du processus de changement de nom de l'organisme afin qu'il soit le reflet de tous ses membres.

Les objectifs de l'année 2025-2026 seront co construits par les membres du comité lors d'une première rencontre qui aura lieu en novembre/décembre 2025. Ceux-ci pourraient s'inspirer des initiatives de l'année précédente ou d'enjeux actuels proposés par le membres.

Nous invitons tout membre engagé en équité, diversité et inclusion à se joindre au comité, avec l'espoir d'avoir autour de la table diverses voix et perspectives de groupes visés par l'équité.



Comité d'appui des enseignants nouveaux arrivants

Le comité d'appui aux enseignants nouveaux arrivants a pour rôle principal de favoriser l'intégration, l'accompagnement et la réussite professionnelle des enseignants éduqués à l'international qui arrivent dans les écoles de la DSFM.

Voici ses principaux rôles :

1. Accueil et intégration

- Assure un accueil chaleureux des nouveaux enseignants
- Fournit des informations pratiques sur les politiques, règlements et ressources disponibles.
- Encourage un sentiment d'appartenance à la communauté éducative.

2- Accompagnement professionnel

- Organise des ateliers de formation sur le système scolaire, les pratiques pédagogiques locales et les outils numériques.
- Oriente les enseignants vers des ressources professionnelles pertinentes.

3. Suivi et évaluation

- Assure un suivi régulier du parcours d'intégration.
- Recueille les besoins et suggestions des nouveaux enseignants pour améliorer le programme d'appui.

Pour cette année le Comité se donne pour mission de recueillir un nombre important de ressources pour les nouveaux enseignants et avoir une liste de personne volontaire qui veulent partager leurs ressources.



Comité des questions autochtones

Le Comité des questions autochtones a pour mandat de promouvoir la compréhension, la réconciliation et l'intégration authentique des perspectives, des savoirs et des cultures autochtones dans le milieu scolaire. Notre but est de soutenir nos membres en offrant des conseils, des ressources et des orientations pour intégrer de façon respectueuse les perspectives, les savoirs et les cultures autochtones dans le milieu scolaire, tout en respectant les principes d'équité, de respect et de vérité.

Mandat :

- Conseiller les membres sur les approches pédagogiques liées aux perspectives autochtones.
- Recommander des ressources éducatives fiables et culturellement appropriées.
- Favoriser des partenariats avec les communautés autochtones locales et les ainés.
- Appuyer les initiatives de réconciliation dans les écoles.

Ce comité agit comme ressource et guide pour les membres, afin de renforcer la compréhension et le respect des réalités autochtones et métisses au Manitoba et au Canada.



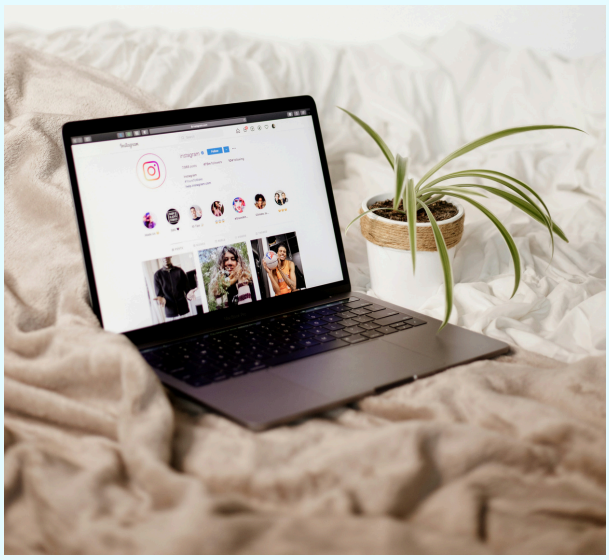
Comité de perfectionnement professionnel

Le Comité de perfectionnement professionnel a pour objectif de rester à l'écoute des besoins de formation continue de nos membres afin de mieux les représenter auprès de la Division scolaire et de la Manitoba Teachers' Society (MTS).

Nous nous mettons comme but de :

- Être à l'écoute des besoins en perfectionnement professionnel exprimés par nos membres ;
- Informer régulièrement nos collègues des occasions de développement professionnel offertes localement, divisionnairement et à l'échelle provinciale ;
- Soutenir et promouvoir l'accès à des formations pertinentes et adaptées aux réalités de notre profession.

Vous souhaitez contribuer à l'évolution du développement professionnel dans notre milieu ?
Joignez-vous à notre comité ! Votre voix et vos idées sont essentielles pour orienter nos actions et mieux répondre aux besoins de tous.



Comité des relations publiques

Le Comité des relations publiques joue un rôle essentiel dans la communication et l'image de notre organisation qui est l'AMPEF.

Le comité :

1. Assure une image positive auprès du public, des partenaires, et des médias.
2. Diffuse les valeurs, la mission et les réussites de l'AMPEF.
3. Rédige et diffuse des communiqués de presse, infolettres, publications sur les réseaux sociaux, etc.
4. Développe des liens avec les médias, les organismes communautaires et le grand public.
5. Collabore avec d'autres comités pour assurer une cohérence dans les messages et les activités.
6. Promeut des activités pertinentes auprès de ses membres et de sa communauté.
7. Recevra les demandes de bourses pour diplômés, choisira les récipiendaires et en fera l'annonce au conseil pour fin d'approbation



Comité des statuts et politiques

Le comité de statuts et politiques se charge de revoir et de remettre à jour les politiques de l'association. C'est aussi au comité de statuts et politiques que nous composons des propositions que nous voulons apporter à l'AGA de la MTS.

Les buts à court terme pour le comité sont les suivants:

- Revoir les règlements administratifs pour décaler les élections de l'exécutif de l'association.
- Poursuivre le travail de modernisation du langage pour le rendre plus inclusif.
- Explorer les possibilités de décolonisation des pratiques et politiques de l'association.



Comité de santé et sécurité au travail

- Participer aux formations offertes par la MTS;
- Tenir les membres informés des nouvelles normes et règlements;
- Servir de pont entre l'AMPEF et la division scolaire
- Promouvoir la culture de prévention et sensibiliser les membres aux bonnes pratiques

Site	Représentants aux sites de travail
Aurèle-Lemoine	Bianca Carrière
Bureau divisionnaire	Arianne Cloutier, Rachel Levesque (une vacance)
Centre d'apprentissage	*Vacant - Communiquer avec Amadou Cissé en attendant un représentant*
Christine-Lespérance	Danielle Hamilton, Joëlle Émond, Karima Sebaa
Gabrielle-Roy	Marc Daniel, Calleigh Gingras (une vacance)
Gilbert-Rosset	Michelle Devos
Jours de Plaine	Didier Petkeu Ketchandji
La Source	Pascaline Stevens et Véronic Beaudry
La Voie du Nord	Mavie Ngameni
Lacerte	Sara Belley et Chantal LeDorze
Lagimodière	*Vacant - communiquer avec Dale Normandeau en attendant un représentant*
Léo-Rémillard	Éric Zogbi et Edouard Genest
Louis-Riel	Brian Selby, Lazare Palanga et Josias Nsengiyumva
Noël-Ritchot	Julianne Fournier-Broesky et Lynne Prescott
Notre-Dame	Denis Bazin et Daniel Couture
Pointe-des-Chênes	Sylvie Dornez et Kayla Desmarais (une vacance)
Précieux-Sang	Elvine Metopa Tahboh et Michel Nicolas (une vacance)
Réal-Bérard	Mathieu Chaput (une vacance)
Roméo-Dallaire	Tiffany Lyon et Joelle Gagné-Dufour
Sage Creek	Danika Chabot et Mélanie Tétrault
St-Boniface	Frank Gahapa et Rhéanne Reimer
St-Georges	Chantal Daly
St-Jean-Baptiste	Michael Legal et Luc Blanchette

St-Joachim	Serge Kenfack (deux vacances)
St-Lazare	Tessa McMullen
Ste-Agathe	Nicholas Stevenson
Taché	Alex Francis Ngufack Dongo, Agnès Edimo Weeh et Santiago Perez
École Virtuelle	*Darcy Simard*
Voix des Prairies	Chaker Toumi et Carine Brandt



Questions?
(204) 470-9336 presidence@ampef.mbteach.org ampef.ca