

## LETTRE D'ENTENTE

### RÉGIME D'ASSURANCE DENTAIRE ET DE SANTÉ DES EMPLOYÉS DES ÉCOLES PUBLIQUES DU MANITOBA

ENTRE

**LA DIVISION SCOLAIRE FRANCO-MANITOBAINE**  
(ci-après désignée « la Division »)

D'UNE PART,

ET

**L'ASSOCIATION DES ÉDUCATRICES ET DES ÉDUCATEURS FRANCO-MANITOBAINS  
DE THE MANITOBA TEACHERS' SOCIETY**  
(ci-après désignée « l'Association »)

D'AUTRE PART.

**OBJET : Échelle salariale en date du mois de septembre 2021 nette des primes d'assurance dentaire et de santé**

ATTENDU QUE la Division gère le Régime d'assurance dentaire et de santé des Employés des écoles publiques du Manitoba conformément à l'Entente de garantie en date du 1<sup>er</sup> juillet 2018 au 30 juin 2022 pour les membres de l'Association. Les enseignantes et enseignants qui participent au Régime d'assurance dentaire et de santé seront rémunérés conformément à l'Article 4 de la Convention accessoire. L'échelle salariale suivante a été ajustée conformément aux provisions de l'Article 4 de la Convention accessoire en date du mois de septembre 2021.

STEP	EFFECTIVE FALL TERM 2021			Premium: \$3201			
0	\$ 38,841	\$ 43,384	\$ 47,233	\$ 57,540	\$ 61,918	\$ 65,756	\$ 69,780
1	\$ 40,267	\$ 44,866	\$ 49,615	\$ 60,443	\$ 64,828	\$ 69,292	\$ 72,633
2	\$ 42,363	\$ 47,251	\$ 51,699	\$ 63,912	\$ 68,309	\$ 72,772	\$ 76,146
3	\$ 44,450	\$ 49,646	\$ 54,001	\$ 67,405	\$ 71,786	\$ 76,250	\$ 79,656
4	\$ 46,568	\$ 52,050	\$ 56,267	\$ 70,985	\$ 75,379	\$ 79,759	\$ 83,326
5	\$ 48,660	\$ 54,676	\$ 59,126	\$ 74,665	\$ 79,047	\$ 83,268	\$ 87,006
6	\$ 50,723	\$ 59,462	\$ 68,207	\$ 78,342	\$ 82,724	\$ 86,985	\$ 90,689
7				\$ 82,018	\$ 86,410	\$ 90,699	\$ 94,357
8				\$ 85,273	\$ 90,187	\$ 94,720	\$ 98,572
9				\$ 90,585	\$ 95,818	\$ 101,770	\$ 107,367

**DIVISION SCOLAIRE  
MANITOBAINE**

**DE THE MANITOBA TEACHERS' SOCIETY**

Présidence

Secrétaire-trésorier.ière

**ASSOCIATION DES ÉDUCATRICES ET DES FRANCO-  
ÉDUCATEURS FRANCO-MANITOBAINS**

Présidence du Comité de bien-être économique

Présidence



## ANNEXE B : ENTENTE AUXILIAIRE AU SUJET DES RÉGIMES D'ASSURANCE

ENTRE

LA DIVISION SCOLAIRE FRANCO-MANITOBAINE  
(ci-après désignée « la Division »)

D'UNE PART,

ET

L'ASSOCIATION DES ÉDUCATRICES ET ÉDUCATEURS FRANCO-MANITOBAINS  
DE LA MANITOBA TEACHERS' SOCIETY  
(ci-après désignée « l'Association »)

D'AUTRE PART.

ATTENDU QUE, conformément à la Convention collective datée du 1<sup>er</sup> juillet 2018 au 30 juin 2022, la Division a accepté de participer à un certain nombre de régimes d'assurance, y compris les suivants :

- Régime d'assurance-vie collective des employés des écoles publiques du Manitoba;
- Régime d'assurance dentaire de la MSBA/MTS

La Division a accepté de participer à ces régimes conformément aux conditions de l'administration et du partage des coûts qui sont déterminées par les conditions d'admission stipulées par chacun des régimes individuels.

ATTENDU QUE la Division reconnaît que certains membres du personnel enseignant ne seront pas admissibles à la couverture des régimes en raison des règles administratives et de souscription de ces derniers, la Division et l'Association ont convenu que certains membres du personnel enseignant seront rémunérés en fonction du taux salarial annuel en vigueur au cours des années scolaires de 2021/22, comme suit :

STEP	EFFECTIVE JULY 1, 2021 (3.3%)						
0	\$ 42,042	\$ 46,585	\$ 50,434	\$ 60,741	\$ 65,119	\$ 68,957	\$ 72,981
1	\$ 43,468	\$ 48,067	\$ 52,816	\$ 63,644	\$ 68,029	\$ 72,493	\$ 75,834
2	\$ 45,564	\$ 50,452	\$ 54,900	\$ 67,113	\$ 71,510	\$ 75,973	\$ 79,347
3	\$ 47,651	\$ 52,847	\$ 57,202	\$ 70,606	\$ 74,987	\$ 79,451	\$ 82,857
4	\$ 49,769	\$ 55,251	\$ 59,468	\$ 74,186	\$ 78,580	\$ 82,960	\$ 86,527
5	\$ 51,861	\$ 57,877	\$ 62,327	\$ 77,866	\$ 82,248	\$ 86,469	\$ 90,207
6	\$ 53,924	\$ 62,663	\$ 71,408	\$ 81,543	\$ 85,925	\$ 90,186	\$ 93,890
7				\$ 85,219	\$ 89,611	\$ 93,900	\$ 97,558
8				\$ 88,474	\$ 93,388	\$ 97,921	\$ 101,773
9				\$ 93,786	\$ 99,019	\$ 104,971	\$ 110,568

BA RD  
sm RW


Les parties reconnaissent notamment que les employés des catégories suivantes seront rémunérés en fonction des échelles salariales ci-dessus :

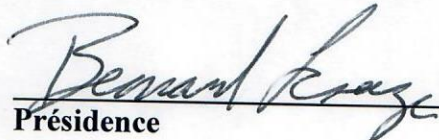
1. les enseignants.es suppléants.es;
2. les enseignants.es à temps partiel qui travaillent moins de 30 % du temps des enseignants.es à temps plein;
3. les enseignants.es qui bénéficient d'un supplément de salaire pour congé de maternité ou parental;
4. les enseignants.es embauchés en vertu d'un contrat d'une durée déterminée de moins de 60 jours ouvrables.

EN FOI DE QUOI, la Division et l'Association attestent leur engagement à l'égard de la présente par les signatures des dirigeants appropriés ce 7<sup>e</sup> jour de février 2022.


**L'ASSOCIATION DES ÉDUCATRICES  
ET ÉDUCATEURS FRANCO-MANITOBAINS  
DE LA MANITOBA TEACHERS' SOCIETY**

**LA DIVISION SCOLAIRE  
FRANCO-MANITOBAINE**

  
Présidence du Comité de bien-être économique

  
Présidence

  
Présidence

  
Secrétaire-trésorier