

Mayo de 2026

Boletín

Beyond Fear - Construyendo lugares de trabajo más seguros
para las mujeres.

2025-1-IT02-KA220-ADU-000362529

Bienvenidos al primer boletín informativo oficial del proyecto Beyond Fear.

El proyecto BEYOND FEAR tiene como objetivo prevenir y gestionar la violencia de género en el lugar de trabajo, promoviendo la seguridad y la inclusión. El acoso laboral adopta diversas formas: desde el abuso psicológico, como el acoso laboral y el hostigamiento, hasta el aislamiento y la violencia sexual, incluyendo insinuaciones no deseadas, comentarios sexistas o chantaje. Estas conductas no solo perjudican a las víctimas, causándoles ansiedad, depresión y baja autoestima, sino que también menoscaban la productividad y el desempeño organizacional, con repercusiones de gran alcance para las empresas. Por lo tanto, los principales objetivos del proyecto son sensibilizar a las trabajadoras sobre sus derechos y las formas de prevenir la violencia, proporcionar herramientas prácticas para reconocer y abordar el acoso y el abuso, y apoyar a las empresas en la implementación de políticas y prácticas que fomenten entornos laborales respetuosos y seguros.



~ Conoce a los socios del proyecto ~



Exeo Lab es una consultora italiana especializada en desarrollo local, diseño de políticas, innovación empresarial y cooperación internacional. Con años de experiencia, Exeo Lab apoya a autoridades públicas, pymes y startups mediante servicios de asesoramiento basados en la investigación, transformación digital e iniciativas de desarrollo de capacidades financiadas por la UE. La empresa cuenta con una sólida red de colaboradores a nivel local, nacional e internacional, lo que facilita una colaboración eficaz, alianzas estratégicas y resultados tangibles.



La red internacional **LET HER IN** está integrada por 48 organizaciones de 22 países, tanto dentro como fuera de la UE, con diversa experiencia y conocimientos en el ámbito de las cuestiones de género, la integración de las mujeres y la inclusión. La asociación busca que sus miembros potencien sus esfuerzos y contribuyan al lanzamiento de iniciativas conjuntas para combatir la desigualdad y la discriminación de género; así como desarrollar e implementar iniciativas de alto impacto para abordar las desigualdades sociales, educativas y económicas, entre otras.



Smart Education Hub (SEH) es una organización con sede en Berlín dedicada a promover la educación, el desarrollo de habilidades y la inclusión social en múltiples áreas temáticas, que incluyen la orientación profesional, la empleabilidad, la igualdad de acceso al mercado laboral, la inclusión, la igualdad, la no discriminación, la concienciación climática, el aprendizaje empresarial y el uso responsable de la IA y los datos.

~ Conoce a los socios del proyecto ~



Networkpro es una organización sin ánimo de lucro fundada en 2015 en Ámsterdam, que actualmente opera en ocho municipios de los Países Bajos y forma parte de una creciente red europea. Su misión es fomentar una sociedad inclusiva empoderando a las mujeres para que participen plena y confiadamente en la vida social, económica y política. Se centran en las mujeres que a menudo permanecen invisibles: aquellas sin redes de contactos, con acceso limitado al mercado laboral o que están adaptándose a la vida en un nuevo país.



Women Elevation Malta es una organización sin ánimo de lucro creada en 2024. Su objetivo es promover el desarrollo personal y el espíritu emprendedor como estilo de vida para las mujeres, no solo como empresarias, sino también como trabajadoras, madres y ciudadanas a nivel nacional, europeo y mediterráneo. Buscamos crear redes de emprendimiento accesibles y brindar a las mujeres los recursos, la financiación y el apoyo necesarios para desarrollar y crear sus propios negocios.



Serendipitous Black Cloud es una organización que ofrece una combinación de psicoterapia sistémica, asesoramiento para el duelo, servicios de proyectos y capacitación personalizada para apoyar la salud mental, la resiliencia y el bienestar. Trabaja con individuos, parejas, familias y grupos, abordando problemas como el estrés, el trauma, el agotamiento, la pérdida y los desafíos relacionales desde una perspectiva holística que considera a las personas en el contexto de sus relaciones y entornos.

~ Primera reunión de socios transnacionales ~

La primera reunión transnacional de socios del proyecto Beyond Fear tuvo lugar en Potenza, Italia, en enero. Socios de Italia, Chipre, Alemania, Países Bajos, Malta y España se reunieron para debatir las tareas clave, los objetivos y los primeros pasos del proyecto. La reunión brindó una importante oportunidad para fortalecer la cooperación dentro del consorcio, coordinar las próximas actividades y construir una comprensión compartida de la misión del proyecto: crear entornos laborales más seguros e inclusivos para las mujeres.



Durante la Reunión Transnacional de Socios, los anfitriones también organizaron una visita especial a la sede de UIL Basilicata, donde los socios conocieron su iniciativa «Sala de Escucha», un espacio seguro dedicado en el que las mujeres pueden hablar abiertamente sobre la violencia de género en el lugar de trabajo. Esta inspiradora experiencia puso de manifiesto el firme compromiso de UIL Basilicata con la protección de los derechos de los trabajadores y la promoción de una cultura laboral basada en la confianza, la protección y la inclusión.

~ Próximos pasos ~

En este momento, todos los socios están trabajando en el análisis de necesidades de las trabajadoras y las empresarias, lo que nos permitirá elaborar los contenidos formativos en una fase posterior del proyecto. En junio, los socios viajarán a Alemania para celebrar la 2.^a reunión transnacional de socios.