

Maggio 2026

Newsletter

Beyond Fear - Building Safer Workplaces for Women

2025-1-IT02-KA220-ADU-000362529

Benevenuti alla prima newsletter del progetto BEYOND FEAR

Il progetto BEYOND FEAR mira a prevenire e gestire la violenza di genere sul posto di lavoro, promuovendo la sicurezza e l'inclusione. Le molestie sul posto di lavoro assumono molte forme: dagli abusi psicologici, come il mobbing e il bullismo, all'isolamento e alla violenza sessuale, comprese avance indesiderate, commenti sessisti o ricatti. Questi comportamenti non solo danneggiano le vittime, causando ansia, depressione e perdita di autostima, ma minano anche la produttività e le prestazioni organizzative, con ripercussioni di vasta portata sulle imprese. Pertanto, gli obiettivi principali del progetto includono la sensibilizzazione delle lavoratrici sui loro diritti e sui modi per prevenire la violenza, fornendo strumenti pratici per riconoscere e affrontare le molestie e gli abusi, e sostenendo le aziende nell'attuazione di politiche e pratiche che favoriscano ambienti di lavoro rispettosi e sicuri.)



~ Incontriamo i partner del progetto ~



Exeo Lab è una società di consulenza italiana specializzata in sviluppo locale, elaborazione di politiche, innovazione aziendale e cooperazione internazionale. Forte di un'esperienza pluriennale, Exeo Lab affianca enti pubblici, PMI e startup attraverso servizi di consulenza basati sulla ricerca, trasformazione digitale e iniziative di rafforzamento delle capacità finanziate dall'Unione Europea. L'azienda vanta una solida rete di stakeholder a livello locale, nazionale e internazionale, che consente collaborazioni di grande impatto, partnership strategiche e risultati concreti.)



La rete internazionale **LET HER IN** è composta da 48 organizzazioni provenienti da 22 paesi, sia all'interno che all'esterno dell'Unione Europea, con competenze ed esperienze diversificate nel campo delle questioni di genere, dell'integrazione delle donne e dell'inclusione. L'associazione si impegna affinché i propri membri aumentino l'efficacia delle loro iniziative e contribuiscano al lancio di progetti comuni volti a contrastare la disuguaglianza di genere e la discriminazione; sviluppi e attui iniziative di grande impatto per affrontare le disuguaglianze sociali, educative ed economiche, ecc.



Smart Education Hub (SEH) è un'organizzazione con sede a Berlino impegnata a promuovere l'istruzione, lo sviluppo delle competenze e l'inclusione sociale in diversi ambiti tematici, tra cui l'orientamento professionale, l'occupabilità, la parità di accesso al mercato del lavoro, l'inclusione, l'uguaglianza, la non discriminazione, la sensibilizzazione sul clima, l'apprendimento imprenditoriale e l'uso responsabile dell'intelligenza artificiale e dei dati.

~ Incontriamo i partner del progetto ~



Networkpro è un'organizzazione senza scopo di lucro fondata nel 2015 ad Amsterdam, oggi attiva in otto comuni dei Paesi Bassi e collegata a una rete europea in continua espansione. La sua missione è promuovere una società inclusiva, aiutando le donne a partecipare pienamente e con sicurezza alla vita sociale, economica e politica. L'organizzazione si concentra sulle donne che spesso rimangono nell'ombra: quelle prive di reti di sostegno, con un accesso limitato al mercato del lavoro o che stanno cercando di trovare il proprio posto in un nuovo Paese.



Women Elevation Malta è un'organizzazione senza scopo di lucro fondata nel 2024. Il suo nobile obiettivo è promuovere lo sviluppo personale e lo spirito imprenditoriale come stile di vita per le donne, non solo in qualità di imprenditrici, ma anche come lavoratrici, madri e cittadine a livello nazionale, europeo e mediterraneo. Il nostro obiettivo è creare reti imprenditoriali accessibili e fornire alle donne le risorse, i finanziamenti e i servizi di supporto di cui hanno bisogno per crescere e avviare le proprie attività.



The Serendipitous Black Cloud è un'organizzazione che offre un mix di psicoterapia sistemica, sostegno al lutto, servizi di consulenza e formazione personalizzata per promuovere la salute mentale, la resilienza e il benessere. Lavora con individui, coppie, famiglie e gruppi, affrontando tematiche quali lo stress, i traumi, il burnout, il lutto e le difficoltà relazionali attraverso un approccio olistico che considera le persone nel contesto delle loro relazioni e dei loro ambienti.

~ Primo meeting transnazionale ~

Il primo incontro transnazionale dei partner del progetto Beyond Fear si è tenuto a Potenza, in Italia, nel mese di gennaio. I partner provenienti da Italia, Cipro, Germania, Paesi Bassi, Malta e Spagna si sono riuniti per discutere i compiti principali, gli obiettivi e le prime fasi del progetto. L'incontro ha rappresentato un'importante occasione per rafforzare la cooperazione all'interno del consorzio, concordare le attività future e costruire una visione condivisa della missione del progetto: creare luoghi di lavoro più sicuri e inclusivi per le donne.



Nel corso dell'incontro transnazionale dei partner, gli organizzatori hanno inoltre organizzato una visita speciale alla sede dell'UIL Basilicata, dove i partner hanno potuto conoscere meglio l'iniziativa “Stanza dell'ascolto”, uno spazio dedicato e protetto in cui le donne possono parlare apertamente della violenza di genere sul posto di lavoro. Questa esperienza stimolante ha dimostrato chiaramente il forte impegno dell'UIL Basilicata nella tutela dei diritti dei lavoratori e nella promozione di una cultura aziendale fondata sulla fiducia, la protezione e l'inclusione.

~ Prossimi step ~

A Tutti i partner stanno attualmente lavorando all'analisi dei bisogni delle lavoratrici e delle imprenditrici, che ci aiuterà a definire i contenuti formativi in una fase successiva del progetto. A giugno, i partner si recheranno in Germania per il secondo incontro transnazionale dei partner.