

Mei 2026

Nieuwsbrief

Voorbij de angst - Het creëren van veiligere werkplekken voor vrouwen

2025-1-IT02-KA220-ADU-000362529

Welkom bij de eerste officiële nieuwsbrief van het Beyond Fear-project.

Het BEYOND FEAR-project heeft als doel gendergerelateerd geweld op de werkvloer te voorkomen en aan te pakken, en zo veiligheid en inclusie te bevorderen. Intimidatie op de werkvloer kent vele vormen: van psychische mishandeling zoals pesten en intimidatie, tot isolatie en seksueel geweld, waaronder ongewenste avances, seksistische opmerkingen of chantage. Dit gedrag schaadt niet alleen de slachtoffers, door angst, depressie en een gebrek aan zelfvertrouwen te veroorzaken, maar ondermijnt ook de productiviteit en de prestaties van de organisatie, met verstrekende gevolgen voor bedrijven. De belangrijkste doelstellingen van het project zijn dan ook het vergroten van het bewustzijn onder vrouwelijke werknemers over hun rechten en manieren om geweld te voorkomen, het aanbieden van praktische instrumenten om intimidatie en misbruik te herkennen en aan te pakken, en het ondersteunen van bedrijven bij het implementeren van beleid en procedures die een respectvolle en veilige werkomgeving bevorderen.



~ Maak kennis met de projectpartners ~



Exeo Lab is een Italiaans adviesbureau dat gespecialiseerd is in lokale ontwikkeling, beleidsvorming, bedrijfsinnovatie en internationale samenwerking. Met jarenlange ervaring ondersteunt Exeo Lab overheidsinstanties, mkb's en startups door middel van op onderzoek gebaseerd advies, digitale transformatie en door de EU gefinancierde capaciteitsopbouwprogramma's. Het bedrijf beschikt over een sterk netwerk van stakeholders op lokaal, nationaal en internationaal niveau, wat impactvolle samenwerking, strategische partnerschappen en concrete resultaten mogelijk maakt.



Het internationale netwerk **LET HER IN** bestaat uit 48 organisaties uit 22 landen, zowel binnen als buiten de EU, met uiteenlopende expertise en ervaring op het gebied van genderkwesties, vrouwenintegratie en inclusie. De vereniging streeft ernaar dat haar leden de effectiviteit van hun inspanningen vergroten en bijdragen aan de lancering van gezamenlijke initiatieven om genderongelijkheid en discriminatie aan te pakken; impactvolle initiatieven te ontwikkelen en uit te voeren om sociale, educatieve en economische ongelijkheden aan te pakken, enzovoort.



Smart Education Hub (SEH) is een in Berlijn gevestigde organisatie die zich inzet voor de bevordering van onderwijs, vaardigheidsontwikkeling en sociale inclusie op diverse thematische gebieden, waaronder loopbaanbegeleiding, inzetbaarheid, gelijke toegang tot de arbeidsmarkt, inclusie, gelijkheid, non-discriminatie, klimaatbewustzijn, ondernemerschapsonderwijs en het verantwoord gebruik van AI en data.

~ Maak kennis met de projectpartners ~



Netwerkpro is een non-profitorganisatie die in 2015 in Amsterdam is opgericht en nu actief is in acht gemeenten in Nederland en verbonden is met een groeiend Europees netwerk. Hun missie is het bevorderen van een inclusieve samenleving door vrouwen in staat te stellen volledig en vol vertrouwen deel te nemen aan het sociale, economische en politieke leven. Ze richten zich op vrouwen die vaak onzichtbaar blijven: vrouwen zonder netwerk, met beperkte toegang tot de arbeidsmarkt of die hun plek in een nieuw land proberen te vinden.



Women Elevation Malta is een non-profitorganisatie die in 2024 is opgericht. Het nobele doel is zelfontwikkeling en ondernemerschap te bevorderen als levensstijl voor vrouwen, niet alleen als zakenvrouwen, maar ook als werknemers, moeders en burgers op nationaal, Europees en Mediterraan niveau. Ons doel is om toegankelijke ondernemersnetwerken te creëren en vrouwen te voorzien van de middelen, financiering en ondersteunende diensten die ze nodig hebben om te groeien en hun eigen bedrijf te starten.



The Serendipitous Black Cloud is een organisatie die een combinatie biedt van systemische psychotherapie, rouwbegeleiding, projectdiensten en trainingen op maat ter ondersteuning van mentale gezondheid, veerkracht en welzijn. De organisatie werkt met individuen, stellen, gezinnen en groepen en pakt problemen aan zoals stress, trauma, burn-out, verlies en relationele uitdagingen vanuit een holistisch perspectief, waarbij mensen worden beschouwd in de context van hun relaties en omgeving.

~ Eerste transnationale partnerbijeenkomst ~

De eerste transnationale partnerbijeenkomst van het Beyond Fear-project vond in januari plaats in Potenza, Italië. Partners uit Italië, Cyprus, Duitsland, Nederland, Malta en Spanje kwamen samen om de belangrijkste taken, doelstellingen en eerste stappen van het project te bespreken. De bijeenkomst bood een belangrijke gelegenheid om de samenwerking binnen het consortium te versterken, de toekomstige activiteiten op elkaar af te stemmen en een gezamenlijk begrip te ontwikkelen van de missie van het project: het creëren van veiligere en meer inclusieve werkplekken voor vrouwen.



Tijdens de bijeenkomst met transnationale partners organiseerden de gastheren ook een speciaal bezoek aan het hoofdkantoor van UIL Basilicata, waar partners meer te weten kwamen over hun initiatief 'Listening Room', een speciale veilige ruimte waar vrouwen openlijk kunnen praten over gendergerelateerd geweld op de werkvloer. Deze inspirerende ervaring toonde duidelijk de sterke betrokkenheid van UIL Basilicata bij de bescherming van de rechten van werknemers en het bevorderen van een werkcultuur gebaseerd op vertrouwen, bescherming en inclusie.

~ Volgende stappen ~

Alle partners werken momenteel aan een behoefteanalyse van vrouwelijke werknemers en ondernemers. Deze analyse zal ons helpen bij het ontwikkelen van de trainingsinhoud in een later stadium van het project. In juni reizen de partners naar Duitsland voor de tweede transnationale partnerbijeenkomst.