

I'm not robot  reCAPTCHA

I'm not robot!

Tableau de bord rh exercice corrigé pdf

Notre plateforme offre 8 grand exercices corrigés de tableau de bord (RH) dont le but principal est de bien comprendre les différents indicateurs de performance. En général, en management, le pilotage des activités courantes peut se baser sur l'utilisation de tableaux de bord. Outil pertinent de contrôle et de suivi, le tableau de bord permet une bonne représentation des processus, du fonctionnement et des actions d'un service. Notions de tableau de bord et d'indicateurs Tableau de bord Dans un contexte incertain, les organisations profitent des tableaux de bord comme outil de pilotage. Lorsqu'il est bien présenté, le tableau de bord recelle les principaux les indicateurs de performance pour que les décideurs puissent prendre des décisions pertinentes aussi bien au niveau stratégique qu'opérationnel. Toutes les composantes de l'organisation (ressources humaines, commercial, production, etc.) sont prises en charge par les tableaux de bord et tous les managers en sont des utilisateurs potentiels. Indicateurs dans un tableau de bord Les données affichées dans le tableau de bord en gestion sont appelées « indicateurs ». Ils facilitent la mesure instantanée d'une situation, en résumant des informations complexes. Un tableau de bord présente instantanément les indicateurs clés pour mesurer toutes les tendances de la performance et orienter l'action.

Rayon Produits	CA HT N	CA HT N.1	Objectif CA HT N	Actualité N	Contribution au CA N	Evolution du CA	Taux d'atteinte	Marge brute	Contribution à la marge	Taux de marge	Taux de rendement
Fruits et légumes	624 630	562 582	600 000	435 516	24,54%	7,41%	100,77%	169 514	22,25%	38,86%	28,04%
Boucheries/viandes	896 000	858 582	900 000	628 522	36,36%	4,36%	95,56%	267 478	35,11%	42,56%	29,85%
Charcuterie	193 220	190 000	190 000	109 520	7,84%	1,89%	101,89%	83 700	10,99%	42,82%	43,32%
Pâtisseries	76 500	79 000	75 000	52 640	5,26%	1,19%	102,20%	23 860	8,19%	45,33%	31,39%
Produits de la mer	250 000	250 420	280 000	192 480	10,13%	-10,81%	99,23%	57 515	7,51%	29,88%	29,81%
Fromages	168 260	166 500	175 000	98 250	6,83%	1,06%	98,13%	70 010	9,19%	71,26%	41,61%
Surgelés	275 400	278 540	280 000	185 624	11,38%	-1,13%	98,36%	89 776	11,78%	48,36%	32,60%
Total	2 464 000	2 422 993	2 500 000	1 702 137	100,00%	2,18%	98,56%	761 893	100,00%	44,76%	30,92%

les différents types d'indicateurs dans un tableau de bord Ces indicateurs sont bien étudiés dans le tableau de bord prospectif exercices corrigés. La conception du tableau de bord est un outil principal pour l'aide à la décision. Pour jouer son rôle comme il faut, il doit répondre à certains normes de qualité. Les tableaux de bord servent les informations au moment de l'évaluation. Plusieurs conditions doivent être réunies pour accomplir pour le succès des étapes visant à introduire des outils de performance : conception de l'outil d'une manière participative, pour impliquer les équipes qui renseigneront et utiliseront le tableau de bord ; implication des dirigeants pour veiller à la réussite de la démarche ; conformité des indicateurs du tableau de bord par rapport aux réalités du terrain. Les étapes de conception du tableau de bord Voir aussi: Le comportement organisationnel en management Un tableau de bord se construit en plusieurs étapes. Déterminer les objectifs en terme de performance. Trier les indicateurs clés. Collecter les données et les consolider. Déterminer la fréquence des indicateurs de mesure. Concrétiser les données et les mettre à la disposition. La présentation du tableau de bord Les indicateurs des tableaux de bord en management sont la plupart du temps représentés sous forme de graphiques. C'est à dire que il s'agit donc de filtrer les représentations graphiques les plus adaptées en terme de visualisation des tendances, des écarts et des évolutions. Afin de mettre en valeur l'information: Les critères de choix porteront sur la facilité d'interprétation et d'évaluation, d'indicateurs très important ; il faut éviter de surcharger les graphiques. indicateurs les plus pertinents. Partie 1 des exercices corrigés: 1er exercice sur le tableau de bord: identifier les indicateurs qui permettront d'éclaircir la performance des indicateurs et les grouper par catégories (indicateurs d'objectifs, de moyens et d'actions). 2ème exercice: il s'agit d'élaborer un tableau de bord de suivi des objectifs. Ainsi que d'évaluer la pertinence du tableau de bord posé et de le représenter graphiquement. 3ème exercice: L'utilisation des outils informatiques pour automatiser les tableaux de bord. Télécharger la première partie des exercices de tableau de bord corrigé Partie 2 des exercices corrigés en tableau de bord Dans ce document ci-dessous, nous offrons des exercices corrigés sur le tableau de bord RH et le balanced scorecard vont vous permettre de vous familiariser avec ces outils. exercices corrigés sur le tableau de bord commercial et le balanced scorecard exercices corrigés sur les facteurs clés de succès et les indicateurs de performance: Définir l'objectif du service « vente de véhicule neuf » et les facteurs-clés de succès de ce centre. Le choix des indicateurs sous forme d'exercices corrigés les indicateurs et le plan stratégique exercices corrigés le tableau de bord de pilotage + exercices corrigés exercices corrigés le tableau de bord prospectif Télécharger la 2ème partie des exercices tableau de bord + corrigé pdf 1. Architecture générale du système d'information 1.1. À l'aide de l'annexe 1, présenter, de préférence dans un tableau, une proposition d'agencement des outils du système d'information de gestion (types d'outils, utilité, périodicité et niveau d'utilisation). Les outils préconisés doivent permettre tant la gestion stratégique que le contrôle opérationnel 1.2. Indiquer vos recommandations pour que la cohérence du système puisse être assurée. 2. Présenter votre projet de tableau de bord prospectif (un minimum de cinq indicateurs par perspective est exigé). Annexe 1 Diagnostic sur les outils de gestion des sociétés AZUR et FOX Outils Société Méthode Observations Coûts AZUR Coûts variables évolués Les règles d'incorporation des charges ainsi que d'affectation des charges communes diffèrent FOX Coûts directs avec répartition des charges indirectes Budgets AZUR Budgets de services et budgets de projets Les budgets de services sont lissés mois par mois. Une révision type BBZ est demandée périodiquement aux responsables de services FOX Budgets de services Tendances à reproduire les budgets précédents. Pas de suivi budgétaire régulier. Tableaux de bord AZUR Tableau de bord de direction générale Tableaux de bord opérationnels Le tableau de direction générale contient essentiellement des informations financières issues de la comptabilité et de la direction financière. Les tableaux opérationnels sont très tournés processus et qualité. FOX Tableaux de bord opérationnels uniquement Manque de cohérence et de coordination entre les unités tant au niveau du choix des indicateurs que de leur articulation ou que de leurs supports (principalement le tableau). Corrigé de l'exercice 21.4 1. Architecture du système d'information de gestion 1.1. Outils de pilotage et de contrôle. Outils Périodicité Rôle Destinataires Plans stratégiques Horizon 5 ans Ajustement annuel Définir les orientations stratégiques en termes de produits et marchés. Direction générale et directions de divisions ou départements Tableaux de bord stratégiques Trimestrielle (mise à jour annuelle de certains des indicateurs) Aider au pilotage en assurant un suivi de réalisation des objectifs du plan stratégique. Plans opérationnels 6 mois à 5 ans Plans d'action à moyen terme contribuant à la mise en œuvre du plan stratégique Responsables des centres de responsabilité Responsables de projet. Budgets Mensuelle à annuelle Engagement de moyens pour la réalisation des plans. Prévision des recettes et dépenses Tableaux de bord de pilotage Mensuelle Suivi de réalisation des plans opérationnels Comptabilité de gestion Quotidienne à mensuelle Connaissance des coûts des produits, matériels, centres de travail, etc. Connaissance des coûts occasionnés par les conditions de production et abaissement de ces coûts Responsables de département. Responsables de centres de responsabilité et de projet Unités opérationnelles FacebookTwitterPinterestWhatsAppLinkedInTelegramCopy URL