



RIXA

Legal Tax HR

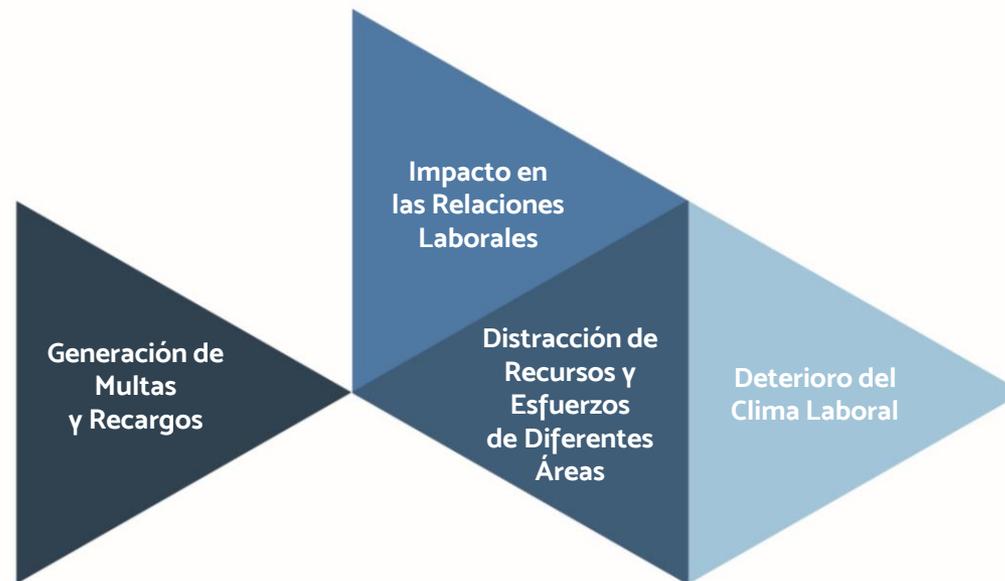


En el ambiente de los negocios, la presión por lograr cada vez mejores resultados y ser competitivo en el mercado, es constante.

Conscientes de esta realidad, decidimos desarrollar esta estrategia única de maquila de nómina que les puede ayudar a alcanzar sus resultados.

En México la nómina tiene una complejidad especial, debido al cumplimiento de diversos requerimientos legales con varias instituciones como el IMSS, INFONAVIT, SAT, STPS, entre otros.

Al ser un proceso complicado y riesgoso, su procedimiento puede generar errores que impactan directamente al empleado, además de tener costosas implicaciones para la empresa, por ejemplo:



**FACTORES
QUE INFLUYEN
LA NÓMINA
EN MÉXICO**

Existencia
de varias reglas
y leyes que pueden
tener diferentes
interpretaciones.

Cantidad
de nómina al mes:

- Semanal
- Catorcenal
- Quincenal
- Mensual

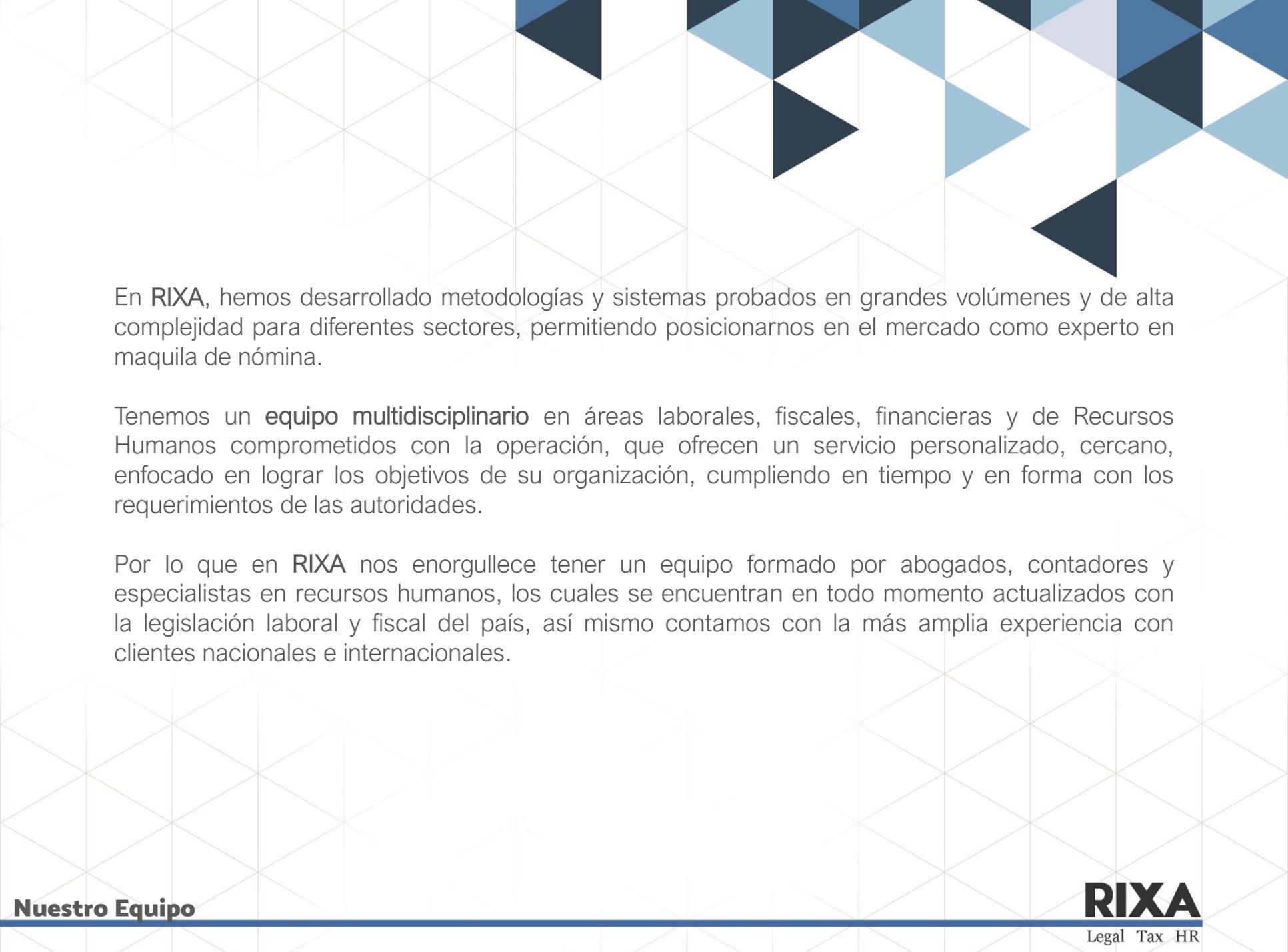
No existen
regulaciones
específicas
de la industria.
CONOCIMIENTOS



RIXA somos un grupo de profesionales especializados en la Asesoría Legal, Fiscal, Contable e Integral en Recursos Humanos en lo que se traduce en un conocimiento experto y dentro del marco de la ley del manejo legal de los recursos humanos de nuestros clientes, por lo que somos capaces de llevar y administrar con éxito una estructura legal, laboral y contable para la correcta operación de su negocio.

Contamos con sistemas automatizados de nómina, los cuales aseguran que los procesos del área de Recursos Humanos se vuelvan más eficientes, tomando en cuenta la complejidad de las leyes fiscales, de sus reglamentos, de las reglas de carácter general y de la normatividad que regularmente modifican las autoridades fiscales.

También, es conocido que el incumplimiento o incorrecta aplicación de las citadas obligaciones fiscales, trae consigo un costo alto para las empresas y que las autoridades en dicha materia son altamente recaudatorias y muy eficaces en su proceso de fiscalización, en especial tratándose del Instituto Mexicano de Seguro Social (en adelante IMSS) y del Servicio de Administración Tributaria (SAT), por ello, es necesario que las empresas cuenten con un adecuado manejo de estas obligaciones que les permita evitar costos extraordinarios y, desde, luego optimizarlos, y sobre todo momento en apego a la ley.



En **RIXA**, hemos desarrollado metodologías y sistemas probados en grandes volúmenes y de alta complejidad para diferentes sectores, permitiendo posicionarnos en el mercado como experto en maquila de nómina.

Tenemos un **equipo multidisciplinario** en áreas laborales, fiscales, financieras y de Recursos Humanos comprometidos con la operación, que ofrecen un servicio personalizado, cercano, enfocado en lograr los objetivos de su organización, cumpliendo en tiempo y en forma con los requerimientos de las autoridades.

Por lo que en **RIXA** nos enorgullece tener un equipo formado por abogados, contadores y especialistas en recursos humanos, los cuales se encuentran en todo momento actualizados con la legislación laboral y fiscal del país, así mismo contamos con la más amplia experiencia con clientes nacionales e internacionales.

¿QUÉ ES LA MAQUILA DE NÓMINA?

¿Que es?

Maquilar todas las actividades inherentes al proceso de nómina, desde su configuración, procesamiento de nómina, cálculo de impuestos y compartir información con otros sistemas, hasta brindar información para diferentes áreas y poner información a disposición de los empleados y de las autoridades, cumpliendo con las leyes vigentes.

¿Cómo?

Un equipo de expertos en nómina y sistemas limpia, calcula y automatiza todos los conceptos de su nómina hasta la elaboración de los recibos y reportes oportunos, a través de un sistema informático.

¿Por qué?

En un entorno cada vez más competitivo e internacional, las organizaciones tienen que concentrar sus esfuerzos en el desarrollo de su corebusiness, maximizando su rendimiento al delegar en terceros todo lo que los distraiga de esto. El proceso de nómina lleva tiempo y dedicación del área de Recursos Humanos, mismo que pueden utilizar para enfocarse en hacer más fuerte el equipo de trabajo de toda la organización.

¿Qué tipos de empresas maquilan su nómina?

Desde pymes a muy grandes multinacionales, siendo las medianas y más grandes las que obtienen un mayor beneficio.

Tamaño



PYMES



Medianas



Grandes

Sectores



Aeronáutico



Automotriz



Financiero



Logístico



Agrícola

Cumplimiento legal con:



Empleado



Empresa



Instituciones

Periodicidad de la Nómina

7

Semanal

14

Catorcenal

15

Quincenal



Mensual

Tipos de Nómina



Nómina de
Sindicalizados o
de Producción



Nómina
de Confianza
(Administrativos)



Nómina
Confidencial
(de Socios)

Tipos de Percepción



Ordinaria:
Sueldos ó salarios
comunes



Especial:
Pagos especiales
(Aguinaldo, PTU, Bonos, etc.)

Aspectos que Cubre el Servicio de Maquila de Nómina

- Generación de layout para pago de nómina, pago de SUA o cualquier layout para el pago de beneficios a los trabajadores
- Generación de póliza contable de sueldos y salarios, prestaciones y seguridad social
- Elaboración de nómina de PTU en caso de requerirse
- Generación de layout para el timbrado de recibos de nómina por parte del cliente con su PAC
- Impresión de nómina y recibos no electrónicos
- Cálculo de finiquitos y liquidaciones del personal de acuerdo a normatividad vigente
- Ajustes en el sistema de nómina por cualquier cambio en legislación laboral, fiscal o social
- Ajustes en el sistema de nómina por cualquier cambio en legislación laboral, fiscal o social
- Generación de reportes acumulados mensuales y anuales (por empleado y por concepto).
- Listados de personal
- Retenciones de ISR y Subsidio al empleo
- En caso de que el empleado lo requiera, el ajuste anual
- Elaboración de constancias anuales de retención de impuestos
- Generación del cálculo de variables bimestrales
- Reporte ante el IMSS por altas, bajas, modificaciones de salarios

Este concepto se refiere a los pasos que debe seguir la empresa con respecto a la nómina, desde su creación hasta el cumplimiento de las leyes correspondientes. Los elementos básicos de la nómina son:

1. Definición de pagos y descuentos.
2. Definición y establecimiento de los calendarios de pago.
3. Altas de nuevos empleados y clasificación según su tipo.
4. Incidencias de los empleados (faltas, incapacidades, horas extras, permisos con o sin goce de sueldo, vacaciones, etc.)
5. Pagos extras o descuentos que se deban efectuar.
6. Cálculo de la nómina (pre-nómina)
7. Re-cálculo y corrección de la nómina
8. Obtención de reportes y archivos necesarios.
9. Pago a los trabajadores o empleados.
10. Cierre de la nómina.
11. Presentación de declaraciones de pago mensuales.

Actividad

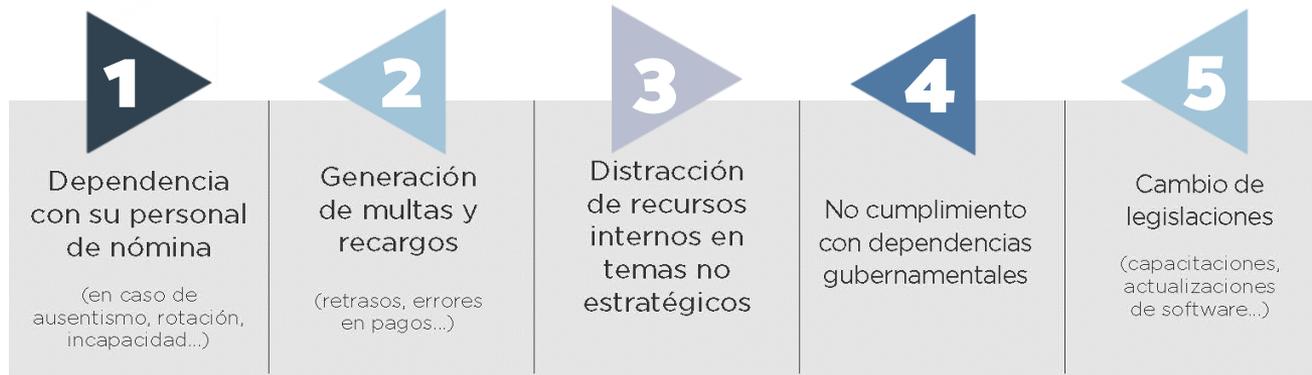
Nivel de Servicios

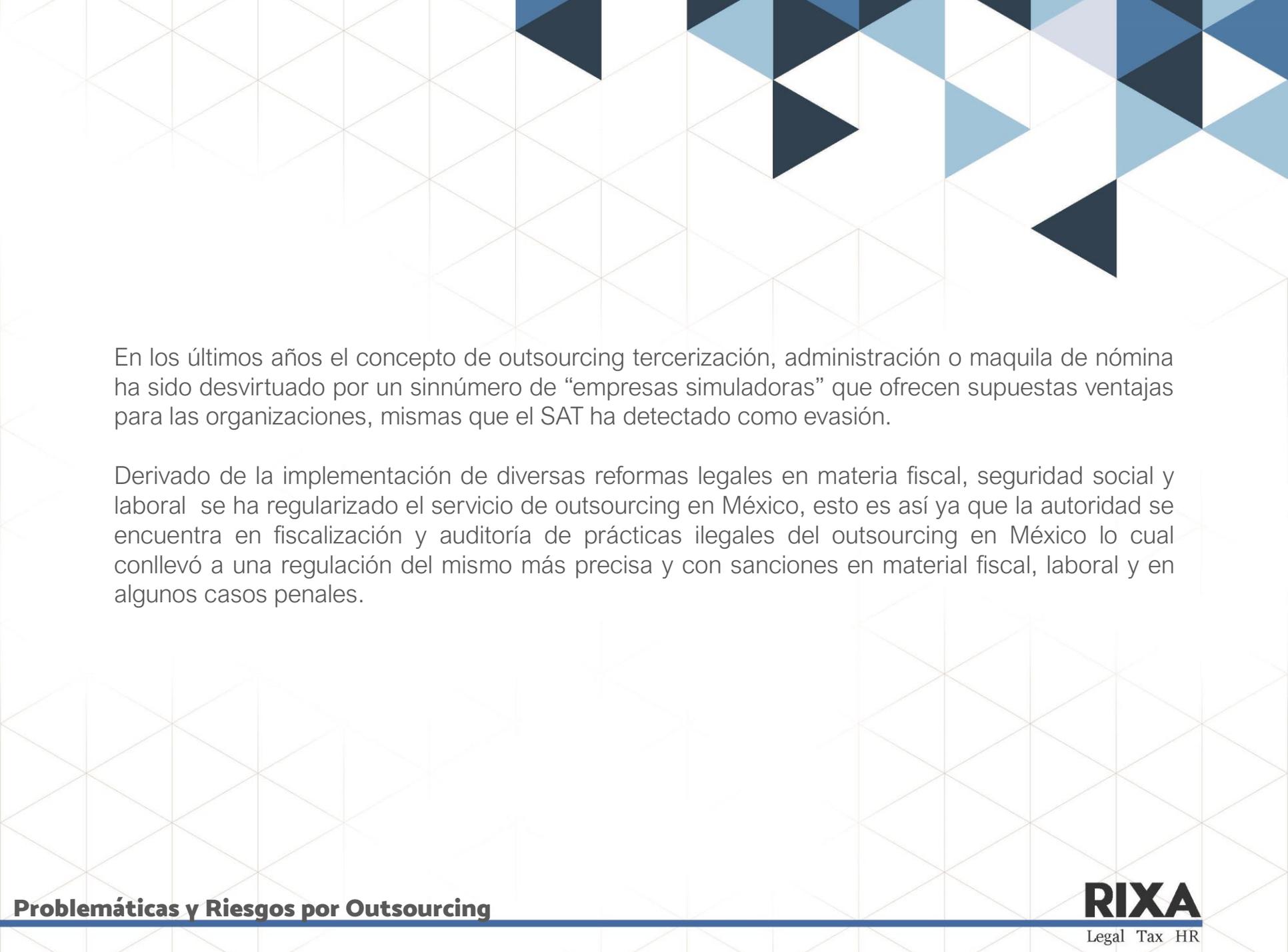
CONFIGURACIÓN	<ul style="list-style-type: none">· Conceptos de nómina y reglas de negocio· Impuestos· Estructura organizacional· Préstamos y créditos· Vacaciones· Paquete de beneficios y préstamos· Tipo de nómina· Calendario anual de recepción y entrega de información
CREACIÓN DEL PERIODO DE NÓMINA VIGENTE	<ul style="list-style-type: none">· Semanal· Catorcenal· Quincenal· Mensual· Pagos especiales
ACTUALIZACIÓN DE ESTRUCTURA	<ul style="list-style-type: none">· Movimientos de turnos· Centros de costos· Departamentos· Mantenimiento general a la estructura organizacional
MOVIMIENTOS DE PERSONAL EN SISTEMA	<ul style="list-style-type: none">· Altas· Bajas· Cambios de salarios
CAPTURA DE INCIDENCIAS Y GENERACIÓN DE PRE NÓMINA	Ejecución de reporte para validación del cliente
VALIDACIÓN Y AJUSTES FINALES	Capturas y correcciones necesarias
LIBERACIÓN DE NÓMINA	Generación de archivo de dispersión
PROCESO DE DISPERSIÓN	Capturas y correcciones necesarias
PROCESO DE TIMBRADO	<ul style="list-style-type: none">· Ejecución del timbrado· Publicación de la información en el portal web

PROBLEMÁTICAS Y RIESGOS

En efecto hacer la nómina internamente implica varios riesgos, estos son los principales:

5 Riesgos por hacer su nómina internamente





En los últimos años el concepto de outsourcing tercerización, administración o maquila de nómina ha sido desvirtuado por un sinnúmero de “empresas simuladoras” que ofrecen supuestas ventajas para las organizaciones, mismas que el SAT ha detectado como evasión.

Derivado de la implementación de diversas reformas legales en materia fiscal, seguridad social y laboral se ha regularizado el servicio de outsourcing en México, esto es así ya que la autoridad se encuentra en fiscalización y auditoría de prácticas ilegales del outsourcing en México lo cual conllevó a una regulación del mismo más precisa y con sanciones en material fiscal, laboral y en algunos casos penales.

Bajo el convenio de coordinación entre SAT e IMSS, pueden avisar de dichas prácticas entre ellas y desencadenar auditorías del SAT, e imponer créditos fiscales por no enterar el ISR de los trabajadores correctamente, así como el pago de dicho ISR de forma retroactiva, más el pago de impuestos omitidos, con actualizaciones y recargos.

El SAT al considerar que dicha práctica como indebida fiscal, castiga a la empresa cancelando la deducibilidad de las facturas en el ISR deducidos mensualmente y anualmente, por lo que al cancelar o desconocer las deducibilidad de dichas facturas, requiere el pago de ISR e IVA que se pretendió deducir, junto con actualización y recargos y el crédito fiscal que considere.

Derivado de lo anterior el mal manejo de una nómina conlleva:

- a) Riesgo cinco años por contribuciones de nómina no pagados (IMSS, ISR e ISN)
- b) Multas gravosas
- c) Pago de prestaciones y posible pago de PTU

DIFERENCIA ENTRE MAQUILA DE NÓMINA VS POR OUTSOURCING

Outsourcing

- El Outsourcing consiste en la transferencia de los empleados de una empresa a otra empresa del outsourcing o bien en la subcontratación de personal a terceros, lo cual es un mecanismo riesgoso, toda vez que dicha práctica conlleva riesgos y de seguridad social.
- El outsourcing es una mala práctica en materia de la legislación laboral, toda vez que las mismas autoridades tienen criterios que hacen mención a dichas malas prácticas, lo que se traduce en sanciones, multas y auditorías en contra de las empresas.

Maquila de Nómina

- El trabajo de nómina que resulta ser minucioso, rutinario y con un alto grado de especialidad, lo hará un profesional y experto en el tema y con esto se ahorrarán multas, recargos, requerimientos de instituciones, etc.
- Se obtiene un beneficio de ahorro de inversión mensual, al dejar los servicios de nómina en profesionales especializados.
- Se obtiene una disminución en el riesgo de caer en errores u omisiones que conlleven multas para la empresa por parte de instituciones.
- El servicio de maquila de nómina, se mantiene actualizado conforme los cambios y reformas legales, laborales y fiscales que vaya definiendo la ley, por lo que no será necesario que tu empresa y personal inviertan tiempo y dinero en conocer y aplicar dichas actualizaciones a su organización.

DIFERENCIA ENTRE MAQUILA DE NÓMINA VS PROCESAR LA NÓMINA INTERNAMENTE

Nómina interna



Maquila de Nómina



Diferencia entre procesar la Nómina Internamente vs. Maquila de Nómina

10 BENEFICIOS AL MAQUILAR SU NÓMINA

1

AHORRO DE COSTOS

¿Cómo **ahorrarse** entre **15%** y **30%** de sus gastos? Maquilar su nómina le permite eliminar multas y recargos, controlar su presupuesto de gastos y headcount, identificar costos ocultos para evitar riesgos en su planeación financiera y optimizar su personal de nómina.

2

PRECISIÓN Y EXACTITUD

Al maquilar su nómina, los datos son procesados en tiempo y forma, reduciendo al mínimo los errores. Almacenados en la nube, están disponibles y accesibles en cualquier momento y cualquier dispositivo, presentándole directamente los **indicadores que ayudan a tomar las mejores decisiones** para su negocio.

3

FLEXIBILIDAD

Le damos acceso a un servicio **configurado y procesado a su medida**, adaptándose a todas las particularidades y conceptos propios de su nómina.

4

AHORRO DE TIEMPO

Menos tareas administrativas y repetitivas y solo algunas horas de trabajo de la nómina al mes. Sin mencionar ahorrarse contestar a todas las preguntas de los empleados. Un tiempo que podría usar para **enfocarse en** lo que realmente le importa: **SU CORE BUSINESS.**

5

EQUIPO DE EXPERTOS

La administración de la nómina por terceros está **realizada por profesionales certificados y altamente calificados** de la industria, que se dedican 100% al proceso de su nómina, disponibles para cualquier requerimiento que usted podría necesitar.

6

INFORMACIÓN ACCESIBLE PARA LOS EMPLEADOS

Al maquilar su nómina, sus **empleados** pueden llegar a **obtener acceso**, a través de kioscos, a **su información laboral**, así como sus días trabajados, su historial de nómina, el saldo de sus vacaciones, sus días de incapacidad etc.

7

SEGURIDAD & CONFIDENCIALIDAD REFORZADAS

Los datos están centralizados y seguros, respaldados por el proveedor, **eliminando cualquier riesgo de pérdida de datos**, fraude o fuga de información de su personal relacionada con la nómina.

8

TECNOLOGÍA DE PUNTA

Al maquilar su nómina, usted ya no tiene que encargarse de comprar o actualizar el software y hardware que se necesitan, además de aprender a manejarlos. Adicionalmente, un **equipo experto en tecnologías de la información** le da un soporte para cualquier eventualidad técnica.

9

RIESGO COMPARTIDO

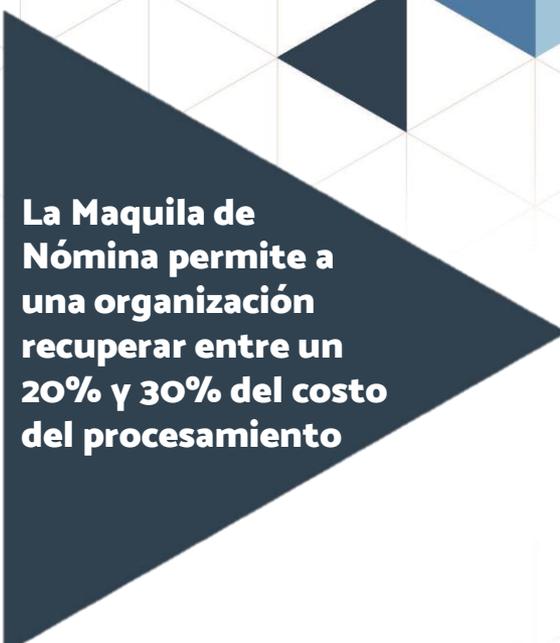
El fraude financiero interno entra dentro de los 5 casos de fraude más comunes en las empresas mexicanas. El proceso de la nómina realizado por un tercero le permite **descartar los riesgos internos asociados a fraudes fiscales vía su nómina.**

Cada año las empresas mexicanas pagan multas y recargos por errores o retrasos de pagos a instituciones. Al maquilar su nómina, la responsabilidad de entregar a tiempo los cálculos para los diferentes pagos cae en las manos de su proveedor, **un riesgo financiero menos a considerar.**

10

NO SE PREOCUPE

No más dificultades ni complicaciones, enfóquese en lo que hace crecer su negocio, **su proveedor se hace cargo de todo el proceso de su nómina.**



**La Maquila de
Nómina permite a
una organización
recuperar entre un
20% y 30% del costo
del procesamiento**

Esa decisión táctica no sólo ayuda a reducir los costos de operación, por las economías de escala realizadas, sino **optimiza la eficiencia general de la función de nómina**, gracias a un mejor soporte tecnológico, y a profesionales experimentados en aspectos legales, fiscales, y laborales.

**¿QUÉ OFRECE RIXA COMO
PROVEEDOR
DE MAQUILA DE NÓMINA?**



- Recibir, capturar y procesar incidencias para elaborar la pre nómina y la nómina definitiva.
- Generación de layout para pago de nómina, pago de SUA o cualquier layout para el pago de beneficios a los trabajadores
- Generación de póliza contable de sueldos y salarios, prestaciones y seguridad social
- Elaboración de nómina de PTU en caso de requerirse
- Impresión de nómina y recibos no electrónicos
- Nóminas especiales: aguinaldos, vales de despensa, finiquitos e indemnizaciones de acuerdo a la normatividad vigente
- Ajustes en el sistema de nómina por cualquier cambio en legislación laboral, fiscal o social
- Generación de reportes acumulados mensuales y anuales por empleado y por concepto).
- Listados de personal
- Retenciones de ISR y Subsidio al empleo
- En caso de que el empleado lo requiera, el ajuste anual
- Hacer la declaración informativa de sueldos y salarios, así como emitir constancias de percepciones y retenciones de impuestos.

- Generación del cálculo de variables bimestrales.
- Generar reportes de nómina (layout bancario, pólizas contables, recibos electrónicos, XML y PDF estándar, etcétera).
- Reporte ante el IMSS por altas, bajas, modificaciones de salarios
- Separar la base gravable y exenta de los conceptos de nómina, así como registrar las provisiones de nómina.
- Realizar ajustes anuales, descuentos del Fonacot y cálculo del Impuesto Estatal.
- Cálculo de prestaciones extralegales e integración salarial
- Altas, bajas de trabajadores ante el Instituto Mexicano del Seguro Social y modificaciones de salario de los trabajadores ante el IMSS
- Descuentos para pagos de créditos ante el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (“INFONAVIT”), pensiones alimenticias, entre otras
- Cálculo para el pago de beneficiarios de pensiones alimenticias

EL IMPACTO DE LA NÓMINA EN LA ORGANIZACIÓN ES AMPLIO

RECURSOS HUMANOS

PRINCIPALES PREOCUPACIONES:

- Mejorar los niveles de productividad de sus empleados
- Conocer la actividad y situación en tiempo real de su personal:
altas, bajas, faltas, horas extras, etc.
- Cumplir con las disposiciones legales en cuanto a su personal.
- Operar su departamento respetando el presupuesto establecido.
- Gestionar el recurso humano de su organización para obtener los resultados estratégicos definidos.
- Apoyar a los gerentes de la compañía a obtener, desarrollar y mantener a las personas adecuadas.

ASÍ LA MAQUILA DE LA NÓMINA PUEDE AYUDARLE A:

- Generar empleados satisfechos, pagándoles justamente y a tiempo por sus horas laboradas; está comprobado que empleados satisfechos son más productivos.
- Tener un control total y real de la actividad y situación de su personal sin dedicarle tiempo, detectando qué centro de costo/línea presenta la tasa de rotación o ausentismo más alta.
- Evitar multas y recargos, y otros riesgos al no cumplir con la legislación vigente.
- Al asumir los costos que genera la administración de la nómina, el proveedor externo le permite ahorrar para cumplir con el presupuesto establecido y obtener los resultados Estratégicos.
- Identificar las necesidades reales de desarrollo y capacitación de su personal para mejorar su desempeño

LEGAL

PRINCIPALES PREOCUPACIONES:

- Atención a procesos legales laborales internos.
- Requerimiento de área legal especializada en materia laboral y fiscal.
- Actualización constantes del área legal.
- Salvaguarda de juicios y contingencias legales laborales de la empresa.

ASÍ LA MAQUILA DE LA NÓMINA PUEDE AYUDARLE A:

- Brindar un servicio personalizado e integral en materia legal, todos ellos profesionistas con amplia experiencia y actualizada en la materia laboral y fiscal.
- Asesoría legal especializada para prevenir contingencias legales en materia laboral, así como la actualización permanente de los procesos legales laborales en nuestros clientes.
- Asesoramiento e información jurídica de cualquier cuestión en materia de Derecho del Trabajo y Seguridad Social dentro de lo que constituye su normal ámbito de actuación,
- Nuestro equipo legal representa a nuestros clientes en contingencias legales laborales en las Juntas de Conciliación y Arbitraje y ante las autoridades laborales en caso de ser necesario, salvaguardando en todo momento los intereses de nuestros clientes en concordancia con la ley.

FINANZAS

PRINCIPALES PREOCUPACIONES:

- Garantizar la permanencia de su organización manteniendo una gestión de costes, un flujo de efectivo y un capital circulante operativos y eficientes.
- Mantener el rendimiento y hacer crecer el negocio.
- Establecer prioridades y planificar futuras inversiones.
- Contener los riesgos.
- Otorgamiento de Créditos a sus trabajadores.

ASÍ LA MAQUILA DE LA NÓMINA PUEDE AYUDARLE A:

- Darle una certidumbre a sus gastos, identificando los costos ocultos de su departamento de nómina, y evitando los problemas de provisiones con el aguinaldo, fondo de ahorro, etc. para un mayor control de gastos.
- Mejorar la competitividad y la agilidad de su organización ahorrándole costos no estratégicos gracias a un mejor control y entendimiento de la actividad de su planta (headcount, ausentismo, rotación, horas extras, etc.).
- Sus empleados cuentan con un crédito pre aprobado, sin costo alguno para nuestros clientes, derivado de la alianza que existe con el **Grupo Soldika**, sin tener que erosionar la relación obrero patronal por créditos otorgados a los mismos, otorgando créditos de forma inmediata a sus trabajadores.

DIRECCIÓN GENERAL

PRINCIPALES PREOCUPACIONES:

- Aumentar los ingresos y lograr las cifras de negocio.
- Controlar los costos y aumentar la productividad, cumpliendo con las expectativas de rentabilidad de los accionistas.
- Innovar y superar a la competencia.
- Construir y alinear la organización, fortaleciendo la colaboración.
- Gestionar el riesgo.
- Lograr una capacidad financiera y operativa eficiente.

ASÍ LA MAQUILA DE LA NÓMINA PUEDE AYUDARLE A:

- Mejorar el desempeño planeado de su organización y su toma de decisiones al conocer exactamente cuál línea, centro de costo, o planta está impulsando su negocio, o por el contrario está desperdiciando recursos, gracias a varios KPIs que presentan la eficiencia de su recurso humano. Es decir producir a un costo controlado.
- Responder oportunamente a los desafíos que se presentan en el negocio, enfrentando riesgos internos costosos y cumpliendo en tiempo y en forma con las autoridades legales.



RIXA

Legal Tax HR

Paseo de los Tamarindos No.400,
Suite 101, Col. Bosques de las Lomas,
Cuajimalpa, CDMX, CP. 05120

T. 55.2167.3155
contacto@rixacom.mx