

Reunião do Grupo de Trabalho de Conteúdo Local - 8 de Agosto de 2024

Relatório da reunião



Relatório do Grupo de Trabalho sobre Conteúdo Local (CL)

- Objectivos da reunião
- Participantes-Agenda da reunião
- Definição de Conteúdo Local em Moçambique
- Abordagens de definição de Conteúdo Local
- Apresentação dos principais desafios na implementação do Conteúdo Local
- Soluções propostas
- Próximos passos

Agenda: O objectivo da reunião era partilhar o mapeamento do CL

Hora	Actividade	
08:30 – 09:00	Registo	Todos participantes
09:00 – 09:15	Observações iniciais	Dr. Horácio Linaula
09:15 – 10:00	Definição de conteúdo local	Todos participantes
10:00 – 10:30	Pausa para café/Foto de grupo	Todos participantes
10:30 – 10: 40	Principais desafios identificados	Secretariado da MSP
10:40 – 11:20	Exercícios de grupo (Soluções para os principais desafios)	Todos Participantes
11:20 – 11:50	Apresentações em grupo	Todos participantes
11:50 – 12:00	Observações finais	Secretariado da MSP

A reunião teve como objectivo discutir as conclusões do levantamento do CL e as potenciais soluções para enfrentar os principais desafios identificados

As discussões centraram-se em:



Definição de **conteúdo local** no contexto moçambicano



Abordagens de definição de conteúdo local



Apresentação dos **desafios** de Conteúdo Local **em Moçambique** a partir do Mapeamento de Conteúdo Local da MSP



Apresentação de **soluções propostas** para enfrentar os desafios identificados

O evento contou com a presença de 17 organizações e mais de 20 participantes

Participantes por tipo de organização
(N.º de participantes)



Participantes por género
(%. de participantes)



Ainda não há clareza ou alinhamento sobre a definição de Conteúdo Local no contexto Moçambicano

Existem diferentes abordagens ou critérios para definir e medir o conteúdo local



Baseado na propriedade: Centra-se na propriedade local e no controlo de activos e empresas.



Baseado nas despesas: Mede a proporção das despesas alocadas a fornecedores e prestadores de serviços locais.



Baseado no valor: Avalia a contribuição global e o impacto do conteúdo local em termos de valor acrescentado e benefícios para a economia local



Os participantes analisaram os benefícios, os riscos e as incertezas de cada abordagem

Baseado na propriedade: Centra-se na propriedade local e no controlo de activos e empresas

Definição de Conteúdo Local | Baseado na propriedade – benefícios

 Aumenta o controlo local sobre as operações e os recursos das empresas	 Assegura que uma parte maior dos benefícios económicos e dos lucros permaneça na comunidade local	 Incentiva o empreendedorismo local; Oportunidades para investidores locais participarem em projectos de grande escala.
 Maior investimento no desenvolvimento de competências e na criação de capacidades na força de trabalho local.	 Desenvolve a especialização e liderança locais, contribuindo para um ambiente empresarial mais robusto e autossustentável.	 Pode atrair mais investimentos de entidades locais e internacionais interessadas em estabelecer parcerias com empresas locais



Inexperiência: As empresas ou entidades locais com participações significativas podem não ter os conhecimentos e a experiência necessários para gerir eficazmente projectos de grande escala, o que pode afetar os resultados e a qualidade dos projectos.



Desafios de gestão: As competências e conhecimentos limitados em matéria de gestão podem conduzir a ineficiências, atrasos ou a um desempenho insuficiente.



Restrições financeiras: As entidades locais podem ter dificuldade em garantir o capital e o investimento necessários, o que pode levar a uma potencial instabilidade financeira ou à incapacidade de aumentar as operações.



Viabilidade económica: As empresas com propriedade local limitada podem ter dificuldades em competir com empresas internacionais que dispõem de mais recursos e tecnologias avançadas.



Baseado nas despesas: Mede a proporção das despesas alocadas a fornecedores e prestadores de serviços locais

Definição de Conteúdo Local | Baseado nas Despesas/Gastos – benefícios

 Aumenta as oportunidades de emprego para os trabalhadores locais, uma vez que as empresas dão prioridade à contratação e aquisição locais	 Dá um impulso às empresas e fornecedores locais, levando ao crescimento da economia local e potencialmente estimulando mais atividade económica	 Aumenta a circulação de dinheiro na economia local, criando um efeito multiplicador em que as despesas locais geram atividade económica adicional
 Incentiva o investimento em infra-estruturas e serviços locais, melhorando o bem-estar geral da comunidade.	 Dependendo das condições do mercado local, podem reduzir os custos através do aprovisionamento local	 Podem reduzir os riscos relacionados com cadeias de abastecimento longas, tais como atrasos ou interrupções, ao dependerem de fontes locais.



Custo dos bens e serviços locais: Se os fornecedores locais forem menos competitivos ou não tiverem economias de escala, a aquisição de bens e serviços locais pode ser mais cara do que a aquisição a fornecedores internacionais.



Pressão inflacionária: O aumento das despesas locais pode levar a uma pressão inflacionária nos mercados locais, aumentando os custos para outras empresas e consumidores.



Normas inadequadas: O fornecimento local limitado pode levar a problemas de qualidade e fiabilidade dos bens e serviços adquiridos localmente, afectando os resultados e a eficiência globais do projeto.



Perturbações na cadeia de abastecimento: A dependência de fornecedores locais pode criar vulnerabilidades se esses fornecedores não estiverem bem estabelecidos ou não forem fiáveis.



Fornecimento limitado: Os fornecedores locais podem não ter capacidade para responder a uma procura elevada ou a requisitos de grande escala, o que provoca atrasos e perturbações na cadeia de abastecimento.



Baseado no valor: Avalia a contribuição global e o impacto do conteúdo local em termos de valor acrescentado e de benefícios para a economia local

Definição de Conteúdo Local | Baseado no valor acrescentado – benefícios

 Traz conhecimentos especializados únicos, soluções inovadoras e contributos de alta qualidade que aumentam o valor global dos projectos e operações.	 Contribui para o desenvolvimento sustentável, concentrando-se nos benefícios a longo prazo	 Desenvolvimento de competências e da transferência de conhecimentos, conduzindo a uma melhoria das capacidades e competências locais
 Promove o investimento em programas de formação e educação que elevam o talento e as competências locais	 Cria benefícios sociais mais alargados, melhorando os padrões das comunidades locais	 Reforça a resiliência económica através da criação de capacidades locais e da redução da dependência de recursos externos



Inovação: Em regiões com talentos locais limitados, pode haver menos oportunidades de inovação e de acréscimo de valor elevado, afectando os benefícios globais decorrentes do conteúdo local.



Lacunas de competências: A falta de competências e conhecimentos avançados entre a força de trabalho local pode limitar o potencial de contribuições significativas para o valor do projeto.



Investimento em formação: O desenvolvimento de competências e conhecimentos locais requer um investimento significativo em formação e educação, o que pode ser um desafio em áreas com recursos limitados.



Foco a curto prazo: O foco imediato no conteúdo local pode ofuscar o investimento a longo prazo no desenvolvimento de capacidades e infra-estruturas locais.



Medição do impacto: Avaliar o verdadeiro valor do conteúdo local pode ser um desafio se as contribuições locais forem limitadas ou não estiverem bem documentadas, levando a um potencial desalinhamento entre as expectativas e os resultados

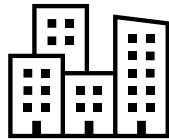


A implementação do Conteúdo Local em Moçambique é dificultada pela falta de um quadro regulamentar claro e pela insuficiência de talentos locais qualificados e de reservas de fornecimento



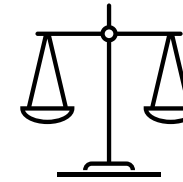
Limitada reserva de talentos locais qualificados

Os níveis de educação são muito baixos em Moçambique e o ensino superior ainda não fornece um número suficiente de licenciados qualificados para responder à procura técnica que os megaprojectos de extração irão impor.



Oferta local competitiva limitada

Boa parte do sector privado é composto por micro e pequenas empresas com pouca ou nenhuma capacidade para fornecer de forma consistente o nível de qualidade esperado pelos mega-projectos.



Falta de um quadro regulamentar claro

Apesar de ter decorrido mais de uma década desde a descoberta do GNL, o país ainda não criou uma lei específica, que ainda não foi aprovada, e baseia-se nas leis e directrizes existentes para orientar os aspectos do conteúdo local.

Depois de identificar e discutir os 3 principais desafios que afectam a implementação da LC em Moçambique, os participantes dividiram-se em grupos para mapear as soluções que podem potencialmente enfrentar esses desafios. Os resultados estão resumidos no slide seguinte.

Soluções propostas para a reserva limitada de talentos locais qualificados



- O reforço das **competências e capacidades locais é crucial** para uma melhor gestão e benefícios dos megaprojectos, uma vez que a população não está muitas vezes preparada para estes projectos, normalmente localizados em áreas subdesenvolvidas com recursos naturais abundantes.
- É reconhecida a necessidade de uma **rede de apoio para gerar procura de serviços** e aumentar o desenvolvimento de capacidades, particularmente para as populações remotas, assegurando que a assistência chega às áreas com recursos disponíveis.
- O desafio de **adquirir a informação necessária é significativo, muitas vezes limitado a um grupo selecionado**. Para melhorar a acessibilidade, os canais de comunicação devem ser melhorados, sendo também necessário desenvolver competências transversais entre os residentes locais.

- **A educação digital é crucial para os jovens**, uma vez que estes, apesar de possuírem diplomas ou certificações, carecem frequentemente de competências informáticas essenciais para o mercado de trabalho. A implementação de programas de educação digital deve **abranhar a utilização básica de computadores e ferramentas de plataforma**.
- Para melhorar os intercâmbios profissionais, concentrar-se na **facilitação de estágios fora das áreas da capital, como Maputo e Pemba**, e alinhar os cursos técnicos com as exigências do mercado, particularmente em sectores como a extração de minerais e petróleo, para apoiar o crescimento da indústria local e melhorar os intercâmbios profissionais.
- Os **esforços de formação** da província **estão distribuídos de forma desigual, com alguns indivíduos a ganharem experiência prática sem experiência prática**, e ineficiências resultantes da formação repetida dos mesmos indivíduos. Cabo Delgado está a trabalhar numa plataforma de desenvolvimento empresarial para simplificar a seleção da formação profissional e permitir que as empresas, incluindo as PME, especifiquem as suas necessidades de formação. A iniciativa visa **incluir um leque mais alargado de jovens na formação e nos estágios, proporcionando-lhes mais oportunidades para demonstrarem as suas competências**.

- É necessária **uma maior colaboração entre as organizações e as instituições de ensino para oferecer formação prática** e estágios, melhorando as qualificações dos licenciados e o seu contributo para a força de trabalho. A atual falta de oportunidades de estágio no sector privado compromete o valor da educação.
- A falta de **envolvimento e de formação dos jovens locais nos distritos com grandes projectos** está a causar frustração e instabilidade, exigindo esforços para os envolver e apoiar, promovendo o conteúdo local.



Soluções propostas para a oferta local competitiva limitada e a falta de um quadro regulamentar claro

Oferta local competitiva limitada

- As empresas com registos desactualizados enfrentam frequentemente a desqualificação em concursos públicos devido a balanços não verificados ou à falta de informação do registo central, o que afecta a sua credibilidade junto dos decisores políticos. **A legalização e o cumprimento das obrigações estatais e laborais são cruciais**, necessitando de esforços de desenvolvimento coordenados com a participação do governo para garantir que os certificados tenham um peso e um reconhecimento substanciais no sector.
- As instituições financeiras devem **adaptar os pacotes de financiamento às necessidades da comunidade, dirigindo-se a segmentos específicos** como as comunidades ultra-pobres, em vez de adoptarem uma abordagem única para todos. As estratégias futuras devem utilizar a estratificação para melhor satisfazer as diversas necessidades dos beneficiários.
- A Total é uma empresa que se concentra em atingir os padrões de qualidade da ISO 9001 através de um programa de desenvolvimento de formação. Colabora com grandes empreiteiros como a CCGV, que depois subcontrata empresas locais. **A Total Energies está atualmente a estabelecer uma parceria com o INOC para formar pequenas empresas para a certificação ISO 9001.** No entanto, a obtenção e manutenção da certificação continua a ser um desafio devido às auditorias anuais.

Falta de um quadro regulamentar claro

- Embora ainda não exista um quadro legal estabelecido relativamente ao conteúdo local, existe **a oportunidade para os intervenientes no conteúdo local a nível técnico criarem propostas de leis** que possam regular e favorecer o conteúdo local
- Há necessidade de regulamentos que **dêem prioridade às comunidades locais, garantindo que estas beneficiem dos projectos.** Isto inclui a criação de leis que favoreçam as comunidades locais com disposições especiais para áreas como a certificação.



Próximos passos e recomendações



Submeter e apresentar este relatório pormenorizado: Destacando os desafios prioritários e as sugestões do grupo



Reforçar os Programas de Capacitação Local: Desenvolver e implementar programas de formação vocacional direcionados que se alinhem com as necessidades dos megaprojectos em Moçambique, focando tanto as competências técnicas como a literacia digital. Incentivar a colaboração entre instituições de ensino e o sector privado para criar oportunidades de estágio que proporcionem experiência prática aos licenciados locais.



Melhorar o envolvimento com os empresários locais: Criar centros de informação locais e fóruns para pequenas e médias empresas (PME) para facilitar a comunicação direta com as partes interessadas, assegurando que estas são informadas e envolvidas nos megaprojectos. Promover programas de literacia financeira para ajudar os empresários locais a gerir melhor os recursos, a qualificarem-se para empréstimos bancários e a cumprirem os requisitos para participarem em projectos de grande escala.



Desenvolver um quadro regulamentar abrangente: Colaborar com as partes interessadas para propor e defender a criação de um quadro legal específico para o Conteúdo Local em Moçambique, com enfoque na inclusão e benefício das comunidades locais. Assegurar que os regulamentos propostos abordam as necessidades específicas das empresas locais, tais como requisitos de certificação e conformidade, para permitir a sua participação em megaprojectos.



Facilitar o acesso ao financiamento: Trabalhar com as instituições financeiras para desenvolver pacotes de financiamento personalizados que respondam às diversas necessidades dos diferentes segmentos da comunidade, incluindo as comunidades ultra-pobres. Defender a redução das taxas de juro para as novas empresas, a fim de apoiar o seu crescimento e a sua transição para empresas estabelecidas.



Thank You!

