

DÉPÔT SYNDICAL

Présenté par

**LES AVOCATS ET NOTAIRES DE L'ÉTAT QUÉBÉCOIS
(Association des juristes de l'État)**

à

L'AGENCE DU REVENU DU QUÉBEC

le

3 novembre 2015

**CONVENTION COLLECTIVE
DES AVOCATS ET NOTAIRES**

2015

LÉGENDE

Le texte enlevé est ~~rayé~~

Le texte ajouté est en **gras**

Les titres ou sous titres ajoutés sont en **blanc sur fond noir**

Nous avons enlevé le caractère italique des titres de lois, de règlements ou de directives; certaines références ont également été modifiées (texte en vert)

Nous avons introduit la nouvelle graphie et uniformisé les nombres (en toutes lettres pour les nombres inférieurs à 10 et en chiffres pour les nombres de 10 et plus (texte en rouge)

Nous avons corrigé les formes fautives (anglicismes et autres) en fonction de commentaires qui nous avaient été transmis par M^e Robert Auclair, président honoraire de l'Association de soutien aux usagers de la langue française (texte en bleu)

TABLE DES MATIÈRES

CHAPITRE 1	GÉNÉRALITÉS	1
SECTION 1.1	BUT DE LA CONVENTION	1
SECTION 1.2	INTERPRÉTATION	1
SECTION 1.3	CHAMP D'APPLICATION	4
SECTION 1.4	DROITS DE L'EMPLOYEUR	5
SECTION 1.5	MODIFICATIONS AUX CONDITIONS DE TRAVAIL	5
SECTION 1.6	PRATIQUES INTERDITES	5
SECTION 1.7	ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI	9
SECTION 1.8	PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS	9
SECTION 1.9	SANTÉ ET SÉCURITÉ	10
SECTION 1.10	GRÈVE ET LOCK-OUT	10
CHAPITRE 2	VIE SYNDICALE	10
SECTION 2.1	COTISATION	10
SECTION 2.2	RENSEIGNEMENTS AU SYNDICAT ET AUX JURISTES AVOCATS ET AUX NOTAIRES	12
SECTION 2.3	REPRÉSENTATION SYNDICALE	13
SECTION 2.4	RÉUNIONS SYNDICALES	13
SECTION 2.5	DROIT D'AFFICHAGE	14
SECTION 2.6	LIBÉRATIONS SYNDICALES	14
CHAPITRE 3	VIE PROFESSIONNELLE ET PARTICIPATION	16
SECTION 3.1	PRATIQUE ET RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLES	16
SECTION 3.2	LANGUE DE DU TRAVAIL	18
SECTION 3.3	COMITÉ DES RELATIONS PROFESSIONNELLES	19
SECTION 3.4	FONCTIONNEMENT DU COMITÉ	20
CHAPITRE 4	MESURES ADMINISTRATIVES ET DISCIPLINAIRES.....	20
SECTION 4.1	MESURES ADMINISTRATIVES.....	20
SECTION 4.2	MESURES DISCIPLINAIRES	24
CHAPITRE 5	AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL	25
SECTION 5.1	SEMAINE ET HEURES DE TRAVAIL DURÉE DU TRAVAIL	25
SECTION 5.1.2	HORAIRE VARIABLE	26
SECTION 5.2	HEURES SUPPLÉMENTAIRES	27
SECTION 5.21.	RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL OU CONGÉ COMPENSATOIRE	28
SECTION 5.3	VACANCES ANNUELLES	30
SECTION 5.4	JOURS FÉRIÉS ET CHÔMÉS	34
SECTION 5.5	CONGÉS POUR ÉVÈNEMENTS ÉVÈNEMENTS FAMILIAUX	35
SECTION 5.6	CONGÉS POUR AFFAIRES JUDICIAIRES	37
SECTION 5.7	CHARGES PUBLIQUES	37
SECTION 5.8	CONGÉS SANS TRAITEMENT	38
CHAPITRE 6	ORGANISATION DE LA CARRIÈRE	46
SECTION 6.1	CLASSIFICATION	46
SECTION 6.2	DÉTERMINATION DU TRAITEMENT ET RECONNAISSANCE DE LA SCOLARITÉ	48
SECTION 6.3	ÉVALUATION DU RENDEMENT	49
SECTION 6.4	MOBILITÉ DU PERSONNEL	50
SECTION 6.5	RECONNAISSANCE DE SCOLARITÉ ADDITIONNELLE ACQUISE EN COURS D'EMPLOI	50
SECTION 6.6	DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES	51
SECTION 6.7	STATUT DE PERMANENT ET LISTE DE RAPPEL DES JURISTES TEMPORAIRES	53
SECTION 6.8	RÉGIME DE SÉCURITÉ D'EMPLOI	56

SECTION 6.9	SERVICE CONTINU	62
CHAPITRE 7	RÉMUNÉRATION ET AUTRES DISPOSITIONS D'ORDRE PÉCUNIAIRE.....	62
SECTION 7.1	RÉMUNÉRATION.....	62
SECTION 7.2	VERSEMENT DES GAINS	68
SECTION 7.3	FRAIS DE DÉPLACEMENT ET D'ASSIGNATION	70
SECTION 7.4	FRAIS A L'OCCASION D'UN DÉMÉNAGEMENT	70
SECTION 7.5	DÉSIGNATION D'UN REMPLAÇANT TEMPORAIRE OU DÉSIGNATION À TITRE PROVISOIRE D'UN JURISTE À UN EMPLOI D'UN ADMINISTRATEUR D'ÉTAT OU D'UN CADRE OU D'UN CADRE JURIDIQUE DE CERTAINES DÉSIGNATIONS PARTICULIÈRES D'AVOCATS OU DE NOTAIRES	75
SECTION 7.6	ALLOCATIONS D'ISOLEMENT, DE RÉTENTION ET DE DISPONIBILITÉ	76
SECTION 7.7	PRIME DE FONCTION JURIDIQUE.....	78
SECTION 7.8.	COTISATION PROFESSIONNELLE	78
CHAPITRE 8	RÉGIMES COLLECTIFS.....	78
SECTION 8.1	RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET TRAITEMENT	78
SECTION 8.2	ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES.....	89
SECTION 8.3	DROITS PARENTAUX	92
CHAPITRE 9	PROCÉDURE DE RÈGLEMENT ET D'ARBITRAGE DES GRIEFS.....	107
SECTION 9.1	PROCÉDURE DE RÈGLEMENT DES GRIEFS	107
SECTION 9.2	ARBITRAGE	110
CHAPITRE 10	CONDITIONS PARTICULIÈRES À CERTAINS JURISTES.....	111
SECTION 10.1	JURISTES OCCASIONNELS	111
SECTION 10.2	JURISTES EN DÉTACHEMENT	115
CHAPITRE 11	DURÉE DE LA CONVENTION	116
SECTION 11.1	DURÉE DE LA CONVENTION	116
SIGNATURES		116
ANNEXE I		
PROGRESSION ANNUELLE OU SEMESTRIELLE.....		117
ANNEXE II		
ANNEXE RELATIVE AUX JURISTES AVOCATS OU AUX NOTAIRES À TEMPS PARTIEL		119
ANNEXE III		
INTÉGRATION DES JURISTES		122
ANNEXE IV-III		
ÉCHELLES DE TRAITEMENT.....		123
ANNEXE IV		
CRÉDIT D'EXPÉRIENCE CORRESPONDANT À L'ÉCHELON		123
LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 1		
CONCERNANT LES DROITS PARENTAUX		124

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 2

CONCERNANT LES MESURES PERMETTANT À CERTAINS JURISTES AVOCATS OU NOTAIRES
OCCASIONNELS

D'ACCÉDER AU STATUT DE JURISTE D'AVOCAT OU DE NOTAIRE TEMPORAIRE 124

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 3

CONCERNANT UN CADRE ÉDICTANT LES NORMES APPLICABLES À UN RÉGIME
D'AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL COMPORTANT UNE RÉDUCTION DU
TEMPS DE TRAVAIL ET DU TRAITEMENT POUR UNE PÉRIODE PRÉVUE

130

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 4**LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 3**

CONCERNANT L'ADMINISTRATION PAR L'EMPLOYEUR DU RÉGIME D'ASSURANCE MALADIE ET
LES RÉGIMES COMPLÉMENTAIRES D'ASSURANCE

132

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 5

CONCERNANT LA CRÉATION D'UN COMITÉ DE CONCERTATION PATRONALE SYNDICALE
RELATIF À CERTAINS SUJETS

134

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 6

CONCERNANT LE RÈGLEMENT DE CERTAINS GRIEFS

134

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 7

CONCERNANT UNE AUGMENTATION ÉQUIVALENTE DE LA RÉMUNÉRATION GLOBALE
DES JURISTES DE LA FONCTION PUBLIQUE

135

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 8 4

CONCERNANT L'ÉTABLISSEMENT D'UN HORAIRE SPÉCIAL DE TRAVAIL

136

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 5

CONCERNANT LA RECONNAISSANCE DE SCOLARITÉ DE LA MAÎTRISE EN FISCALITÉ POUR
LES AVOCATS ET NOTAIRES EMBAUCHÉS AVANT LE 13 JUIN 2013

136

LETTRE D'INTENTION NUMÉRO 1

RELATIVE AU RÉGIME DE RETRAITE DES EMPLOYÉS DU GOUVERNEMENT ET DES
ORGANISMES PUBLICS

136

LETTRE D'INTENTION NUMÉRO 2

CONCERNANT LA LOI ASSURANT LA CONTINUITÉ DE LA PRESTATION
DES SERVICES JURIDIQUES AU SEIN DU GOUVERNEMENT ET DE CERTAINS
ORGANISMES PUBLICS (2011, C. 2)

140

LETTRE D'INTENTION NUMÉRO 3

CONCERNANT UNE MODIFICATION À LA DIRECTIVE CONCERNANT L'ATTRIBUTION
DES TAUX DE TRAITEMENT OU TAUX DE SALAIRE ET DES BONIS
À CERTAINS FONCTIONNAIRES

140

LETTRE D'INTENTION NUMÉRO 1

CONCERNANT LA RÉFORME DU RÉGIME DE NÉGOCIATION
DES AVOCATS ET NOTAIRES DE L'ÉTAT QUÉBÉCOIS

141

CHAPITRE 1 GÉNÉRALITÉS

SECTION 1.1 BUT DE LA CONVENTION

1. Le but de la convention est de maintenir des relations harmonieuses entre l'employeur et ~~les juristes~~ **les avocats et les notaires** représentés par le syndicat et de déterminer les conditions de travail ~~des juristes~~ **des avocats et des notaires** visés par l'unité de négociation.

SECTION 1.2 INTERPRÉTATION

2. Dans la convention et sauf contexte contraire, on entend par:

- a. CONJOINT:

- i) celui qui l'est devenu par suite d'un mariage ou d'une union civile reconnu par les lois du Québec ou par le fait pour une personne de résider en permanence depuis plus de trois ~~(3)~~ ans ou depuis un ~~(1)~~ an si un enfant est issu de leur union, avec une personne qu'elle présente publiquement comme son conjoint. La dissolution du mariage par divorce ou annulation, la dissolution de l'union civile par jugement du tribunal, déclaration commune ou annulation, de même que la séparation de fait depuis plus de trois ~~(3)~~ mois dans le cas d'une union de fait, fait perdre ce statut de conjoint.

Lors du décès ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**, la définition de conjoint ne s'applique pas si ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ ou la personne qu'il présentait publiquement comme son conjoint était marié ou uni civilement à une autre personne.

- ii) aux fins des sections 5.5, 8.1 et 8.3 et malgré le sous-paragraphe i) du présent paragraphe, on entend par conjoint, les personnes :
 - a. qui sont mariées ou unies civilement et qui cohabitent;
 - b. de sexe différent ou de même sexe qui vivent maritalement et sont les père et mère d'un même enfant;
 - c. de sexe différent ou de même sexe qui vivent maritalement depuis au moins un ~~(1)~~ an.

La dissolution du mariage par divorce ou annulation, la dissolution de l'union civile par jugement du tribunal, déclaration commune ou annulation, de même que la séparation de fait depuis plus de trois ~~(3)~~ mois dans le cas d'une union de fait, fait perdre ce statut de conjoint.

Malgré ce qui précède, aux fins du régime d'assurance-maladie, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** marié ou uni civilement qui ne cohabite pas avec la personne à laquelle il est marié ou uni civilement peut désigner à l'assureur celle-ci comme conjoint. Il peut aussi désigner, en lieu et place de la personne à laquelle il est marié ou uni civilement, une autre personne si celle-ci répond à la définition de conjoint prévue par la convention.

- b. CONVENTION: convention collective de travail des avocats et notaires conclue entre l'employeur et le syndicat.
- c. EMPLOI À TEMPS PLEIN: un emploi pour lequel les services d'un ~~juriste~~ **avocat ou notaire** sont requis pour une durée hebdomadaire d'au moins ~~de trente-cinq (35)~~ 35 heures;

- d. EMPLOI À TEMPS PARTIEL: un emploi pour lequel les services d'un ~~juriste~~ **avocat ou notaire** sont requis pour une durée hebdomadaire inférieure à ~~trente-cinq (35)~~ 35 heures mais comportant, sauf dans le cas des emplois occasionnels, un minimum ~~de quatorze (14)~~ 14 heures;

d.1 **EMPLOI OCCASIONNEL : un emploi à durée déterminée afin de :**

- **remplacer un autre avocat ou notaire absent pour cause de maladie, accident, congés parentaux ou toute autre absence prévue ou non à la convention;**
- **effectuer un travail déterminé lors d'un surcroît temporaire de travail; la durée maximale de cette embauche est de 12 mois; toute prolongation nécessite l'accord des parties.**

- e. EMPLOI VACANT: un emploi faisant partie de l'effectif régulier autorisé pour lequel aucun ~~juriste~~ **avocat ou notaire** n'a été nommé ou qui cesse d'être occupé à la suite du départ définitif de son titulaire et que le président-directeur général décide de doter de façon permanente;

- f. EMPLOYEUR: L'Agence du revenu du Québec;

- g. ENFANT À CHARGE: un enfant ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**, de son conjoint ou des deux, ni marié ni uni civilement et résidant ou domicilié au Canada, qui dépend ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** pour son soutien et qui satisfait à l'une des conditions suivantes:

- être âgé de moins de ~~dix-huit (18)~~ 18 ans;
- être âgé de moins de ~~vingt-cinq (25)~~ 25 ans et fréquenter à temps plein, à titre d'étudiant ~~dûment~~ **dument** inscrit, une maison d'enseignement reconnue;
- aux fins du régime d'assurance-maladie prévu par la section 8.1, être sans conjoint et être âgé de ~~vingt-cinq (25)~~ 25 ans ou moins et fréquenter à temps complet, à titre d'étudiant ~~dûment~~ **dument** inscrit, un établissement d'enseignement et à l'égard duquel une personne exercerait l'autorité parentale s'il était mineur;
- quel que soit son âge, s'il a été frappé d'invalidité totale alors qu'il satisfaisait à l'une ou l'autre des conditions précédentes et est demeuré continuellement invalide depuis cette date;

- h. GRIEF: recours formulé conformément au chapitre 9;

- i. ~~JURISTE~~ **AVOCAT OU NOTAIRE**: tout avocat, avocate ou notaire qui fait partie de l'unité de négociation visée par la convention;

- j. ~~JURISTE~~ **AVOCAT OU NOTAIRE OCCASIONNEL**: ~~un juriste qui occupe un emploi à caractère occasionnel en vertu de la~~ **Directive concernant les emplois occasionnels de la fonction publique (C.T. 190895 et modifications);**

Un juriste avocat ou notaire embauché pour occuper un emploi occasionnel ;

- k. ~~JURISTE~~ **AVOCAT OU NOTAIRE PERMANENT**: un ~~juriste~~ **avocat ou notaire** et qui a acquis le statut de permanent au sens de l'article 221;

- l. JURISTE AVOCAT OU NOTAIRE TEMPORAIRE:** un ~~juriste~~ **avocat ou notaire** qui n'a pas terminé la période d'emploi continue au sens de l'article 221;
- m. JURISTE AVOCAT OU NOTAIRE À TEMPS PARTIEL:** **un avocat ou un notaire qui tombe dans l'une ou l'autre des catégories suivantes :**
- ~~un juriste il~~ qui occupe un emploi à temps partiel; ou
 - ~~un juriste dont la~~ **sa** semaine de travail a été provisoirement réduite pour une durée minimale d'un ~~(4)~~ mois civil à la suite d'une entente avec le président-directeur général établie conformément à la convention; ou
 - ~~un juriste il est~~ en retraite graduelle; ou
 - ~~un juriste qui il~~ remplace en tout ou en partie le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** en préretraite graduelle, le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** en retraite graduelle ou le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** dont la semaine de travail a été provisoirement réduite; ou
 - ~~un juriste il est~~ en préretraite graduelle;
- n.** Supprimé.
- o.** SERVICE: la période d'emploi d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** occasionnel à titre d'employé au sein de l'employeur, sur un engagement antérieur ou non à l'entrée en vigueur de la convention excluant tous les jours ouvrables non rémunérés; cette période se calcule en années et en jours. Pour le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** occasionnel à temps partiel, les heures additionnelles à celles prévues par son horaire sont considérées comme des heures normales et sont comptées dans le calcul du service;
- p.** SERVICE CONTINU: la période d'emploi d'un ~~un juriste~~ **avocat ou d'un notaire** temporaire ou d'un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** permanent depuis sa dernière nomination à titre temporaire à titre d'employé au sein de l'employeur; cette période se calcule en années et en jours;
- q.** PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL: le président-directeur général de l'employeur ou son représentant;
- r.** SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE: la personne exclue de l'unité de négociation et qui, aux fins de la convention, constitue le deuxième ~~(2^e)~~ niveau d'autorité et est le représentant du président-directeur général auprès du ~~juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**;
- s.** SUPÉRIEUR IMMÉDIAT: ~~la personne exclue de l'unité de négociation et~~ **un vice-président, un cadre juridique** qui, aux fins de la convention, constitue le premier ~~(1^{er})~~ niveau d'autorité et est le représentant du président-directeur général auprès du ~~juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**;
- t.** SYNDICAT: **Les avocats et notaires de l'État québécois** (Association des juristes de l'État);
- u.** TRAITEMENT: le traitement annuel ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**, incluant celui visé à l'article 279.8, à l'exclusion de toute prime, allocation, somme forfaitaire ou rémunération additionnelle;

- v. UNITÉ DE NÉGOCIATION: l'unité de négociation décrite à l'accréditation émise, par la Commission des relations du travail, en faveur du syndicat en date du 9 février 2012;
- 3. Dans la convention, l'utilisation de la forme masculine désigne aussi bien les femmes que les hommes et est utilisée dans le seul but d'alléger le texte.
- 4. Les annexes, lettres d'entente et lettres d'intention conclues entre le syndicat et l'employeur font partie intégrante de la convention.
- 4.1 Les directives mentionnées à la présente convention ~~sont sujettes à~~ **doivent faire l'objet de** consultation auprès du syndicat lors de modifications.

Les directives et les politiques mentionnées à la convention, qui sont devenues celles de l'employeur en vertu de l'article 178 de la *Loi sur l'Agence du revenu du Québec* (~~L.R.Q.~~ **RLRQ.**, c. A-7.003), sont interprétées et appliquées en faisant les adaptations nécessaires à la réalité de l'employeur.

SECTION 1.3 CHAMP D'APPLICATION

- 5. L'employeur ~~reconnaît~~ **reconnait** que le syndicat est, aux fins de la négociation collective et de l'application de la convention, le représentant exclusif des ~~juristes~~ **avocats et des notaires**.
- 6. Lorsque l'employeur exclut un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** de l'unité de négociation pour un motif prévu par le *Code du travail* (~~L.R.Q.~~ **RLRQ.**, c. C-27), il donne ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** et au syndicat un avis écrit au préalable à moins d'impossibilité de le faire, en indiquant les motifs de cette exclusion. Sur demande, il fournit au syndicat une description sommaire des attributions ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** à ~~exclure de même que le document donnant effet à sa nomination ou à sa désignation.~~

L'avocat ou le notaire désigné en vertu de l'article 314 a. ou b., pour une période d'au moins 45 jours, est exclu de l'unité de négociation à compter de la réception par le syndicat.

- 6.1. **Pour être valide, toute entente entre l'avocat ou le notaire et l'employeur touchant des conditions de travail différentes de celles prévues dans la convention doit recevoir l'approbation écrite du syndicat du document donnant effet à sa désignation.**
- 6.2. **À l'exception d'un cadre juridique, d'un avocat ou d'un notaire exclu de l'unité de négociation ou d'un stagiaire en droit, nul ne peut accomplir les attributions d'un avocat ou un notaire régi par la convention.**

Malgré l'alinéa précédent, les attributions d'un avocat ou d'un notaire peuvent faire l'objet d'un contrat de services conclu avec un avocat ou un notaire s'il:

1° est d'une durée limitée;

2° est préalablement défini et comporte une production identifiée à rendre à une date déterminée;

3° s'agit d'une affaire particulière ou qui requiert une expertise particulière telle que l'employeur ne peut recourir aux avocats ou aux notaires pour leur exécution;

4° ne comporte aucun lien de subordination juridique entre l'employeur et le sous-

traitant ou entre le sous-traitant et l'avocat ou le notaire;

L'employeur fournit au syndicat, le premier jour du mois de juin de chaque année, une liste des contrats de service qu'il a accordés à des avocats et à des notaires de la pratique privée, incluant le nom du sous-traitant, l'unité administrative visée, les montants des honoraires versés et les motifs (affaire particulière ou expertise particulière) donnant ouverture à l'octroi de tels contrats.

SECTION 1.4 DROITS DE L'EMPLOYEUR

7. L'employeur conserve le libre exercice de tous ses droits d'employeur sous réserve des dispositions de la convention.

SECTION 1.5 MODIFICATIONS AUX CONDITIONS DE TRAVAIL

8. Un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** qui se croit lésé par une décision de l'employeur modifiant des conditions de travail non prévues par la convention, peut formuler un grief si cette décision n'est fondée sur aucun motif raisonnable dont la preuve incombe à l'employeur.

SECTION 1.6 PRATIQUES INTERDITES

Discrimination, harcèlement et violence

9. Il n'y aura aucune menace, contrainte, discrimination, harcèlement ou violence par l'employeur, par le syndicat ou par leurs représentants respectifs ou par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** envers un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** en raison de sa race, sa couleur, son sexe, son état de grossesse, son orientation sexuelle, son état civil, sa religion, ses convictions politiques, sa langue, son origine ethnique ou nationale, sa condition sociale, son âge ou du fait que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est une personne handicapée ou en raison de l'exercice d'un droit que lui ~~reconnaît~~ **reconnaît** la convention ou la loi.

Il y a discrimination lorsqu'une distinction, exclusion ou préférence fondée sur des éléments ci-dessus mentionnés, a pour effet de détruire ou de compromettre un droit que lui ~~reconnaît~~ **reconnaît** la convention ou la loi.

Malgré ce qui précède, une distinction, exclusion ou préférence fondée sur les aptitudes ou qualités requises pour occuper un emploi est réputée non discriminatoire.

Harcèlement sexuel

10. Le harcèlement sexuel consiste en une conduite se manifestant par des paroles, des actes ou des gestes à connotation sexuelle, répétés, non désirés, et qui est de nature à porter atteinte à la dignité ou à l'intégrité physique ou psychologique d'une personne ou de nature à ~~entraîner~~ **entraîner** pour elle des conditions de travail défavorables ou un renvoi.

Le milieu de travail doit être exempt de harcèlement sexuel.

Les parties conviennent de discuter au comité des relations professionnelles de tout projet ou de tout besoin de sensibilisation du personnel de l'employeur. Ces projets peuvent prendre la forme de campagnes d'information, de conférences ou de tout autre moyen répondant aux besoins. La mise en œuvre de tels projets relève de l'employeur. Cependant, le syndicat convient de participer à leur promotion.

11. Lorsque le président-directeur général est informé d'un cas de harcèlement sexuel, il prend les mesures appropriées pour que cesse une telle situation.

12. Dans le cas de harcèlement sexuel, un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** peut soumettre un grief.

Dès que le grief fait l'objet d'une entente ou d'une décision **finale définitive**, le président-directeur général retire du dossier ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** plaignant les documents ayant trait au grief.

Harcèlement psychologique

Dispositions générales

12.1. La définition du harcèlement psychologique est celle prévue à la Loi sur les normes du travail (RLRQ, c. N-1.1) et toute modification apportée à cette définition.

12.2. Tout avocat ou notaire a droit à un milieu de travail exempt de harcèlement psychologique. L'employeur doit prendre les moyens raisonnables pour prévenir le harcèlement psychologique et, lorsqu'une telle conduite est portée à sa connaissance, pour la faire cesser.

12.3. Aux fins de la présente section, « coordonnateur » signifie le coordonnateur en matière de harcèlement psychologique de l'employeur, « mis en cause » signifie l'auteur présumé du harcèlement psychologique dénoncé et « enquêteur-arbitre » signifie l'enquêteur-arbitre désigné conjointement par le syndicat et le président-directeur général, ou à défaut par le ministre du Travail, pour mener l'enquête formelle.

12.4. Le coordonnateur et l'enquêteur-arbitre ne peuvent être poursuivis en justice en raison d'un acte accompli de bonne foi dans l'exercice de leur fonction.

12.5. Aux fins de la présente section, on entend par « représentant », selon le cas, un représentant du président- directeur général, du syndicat ou du mis en cause.

12.6. Lorsqu'un avocat ou un notaire croit être victime de harcèlement psychologique, il en avise par écrit le coordonnateur avec copie au syndicat.

12.7. En l'absence d'un coordonnateur, à la demande d'un avocat ou d'un notaire qui croit être victime de harcèlement psychologique, le syndicat transmet un avis écrit au président-directeur général. Le président-directeur général informe le mis en cause de la situation dénoncée et il réfère le dossier directement au processus d'enquête formelle prévu aux articles 12.18 et suivants.

12.8. À compter de la transmission de l'avis écrit prévu par l'article 12.6 ou 12.7, les délais quant à la procédure de règlement et d'arbitrage des griefs sont, selon les circonstances, suspendus jusqu'à ce qu'une entente en vertu de l'article 12.15 intervienne ou jusqu'à la transmission du rapport d'enquête de l'enquêteur-arbitre en vertu de l'article 12.21.

12.9. En tout moment, au cours de l'enquête informelle ou formelle, et sur demande d'un représentant, le coordonnateur ou l'enquêteur-arbitre peut ordonner toute mesure interlocutoire propre à sauvegarder les droits de l'avocat ou du notaire ou du mis en cause.

- 12.10. Le président-directeur général libère, sans perte de traitement, l'avocat ou le notaire et le mis en cause, s'il est juriste, pendant la durée requise pour leur préparation et participation à l'enquête informelle, à l'enquête formelle, au recours prévu à l'article 12.25 et à tout recours contestant le rapport d'enquête formelle.

Enquête informelle

- 12.11. Aussitôt qu'il est avisé par écrit d'un cas pouvant constituer du harcèlement psychologique, le coordonnateur informe le mis en cause de la situation dénoncée et procède avec discrétion, confidentialité et célérité à une enquête informelle afin de recueillir verbalement, notamment, la version des faits de l'avocat ou du notaire et du mis en cause. Ces derniers peuvent être accompagnés d'un des représentants identifiés à l'article 12.5.
- 12.12. Sous réserve d'une entente entre les représentants, l'enquête informelle est d'une durée maximale de 90 jours calculée à partir de l'avis écrit prévu à l'article 12.6.
- 12.13. Le coordonnateur, le syndicat, le président-directeur général, l'avocat ou le notaire, le mis en cause, les témoins ainsi que les représentants doivent préserver la confidentialité des informations obtenues ou échangées dans le cadre de l'enquête informelle à moins d'être tenus de les divulguer par la loi.
- 12.14. L'enquête informelle vise à permettre au coordonnateur d'évaluer la volonté du syndicat, du président-directeur général, de l'avocat ou du notaire et du mis en cause à collaborer pour rechercher une solution de règlement à l'amiable qui soit mutuellement acceptable.
- 12.15. Si le coordonnateur constate qu'une telle collaboration est possible, il cherche des solutions mutuellement acceptables et accompagne les divers intervenants tout au long du processus, y compris dans la mise en place des solutions retenues. Dès qu'il y a entente entre le syndicat, le président-directeur général, l'avocat ou le notaire et le mis en cause, le président-directeur général retire du dossier de l'avocat ou du notaire et du mis en cause, s'il est avocat ou notaire, tous les documents ayant trait directement ou indirectement à l'enquête informelle.
- 12.16. À tout moment au cours de son enquête s'il constate l'impossibilité d'en arriver à une solution mutuellement acceptable ou si aucune entente n'est intervenue à l'expiration du délai maximal prévu par l'article 12.12 en tenant compte de toute prolongation convenue par les représentants, le cas échéant, le coordonnateur réfère sans délai le dossier à un processus d'enquête formelle et en avise par écrit l'avocat ou le notaire et le mis en cause avec copie aux représentants.
- 12.17. Le coordonnateur ne peut être contraint à témoigner devant un tribunal ou devant l'enquêteur-arbitre relativement aux informations et documents obtenus ou échangés dans le cadre de son enquête.

Enquête formelle

- 12.18. Dans les cinq jours suivant l'avis écrit prévu aux articles 12.7 ou 12.16, le président-directeur général et le syndicat désignent de consentement un enquêteur-arbitre. À défaut d'entente dans le délai imparti quant au choix de l'enquêteur-arbitre, le syndicat ou le président-directeur général peut demander au ministre du Travail de nommer un enquêteur-arbitre. Les dépenses et honoraires de l'enquêteur-arbitre sont acquittés à parts égales par le syndicat et le président-directeur général.

- 12.19. Le rôle de l'enquêteur-arbitre consiste à mener une enquête visant à évaluer s'il y a présence ou non de harcèlement ou d'un milieu à risque et à émettre un rapport d'enquête écrit et motivé de ses conclusions et ordonnances.
- 12.20. Notamment, l'enquêteur-arbitre recueille auprès de l'avocat ou du notaire, du mis en cause et de tout témoin, une déclaration écrite détaillée. L'avocat ou le notaire et le mis en cause peuvent être accompagnés d'un des représentants identifiés à l'article 12.5. Une copie des déclarations recueillies doit être transmise aux représentants, à l'avocat ou au notaire et au mis en cause afin, notamment, de permettre à l'avocat ou au notaire et au mis en cause de les commenter dans un délai de 10 jours suivant leur réception.
- 12.21. À la suite de la réception des commentaires, le rapport d'enquête de l'enquêteur-arbitre est transmis aux représentants, à l'avocat ou au notaire et au mis en cause.
- 12.22. L'enquêteur-arbitre, le syndicat, le président-directeur général, les représentants, l'avocat ou le notaire, le mis en cause et les témoins doivent préserver la confidentialité des informations obtenues ou échangées dans le cadre de l'enquête formelle à moins d'être tenus de les divulguer par la loi. Cependant, ces informations peuvent être utilisées dans le cadre du recours prévu à l'article 12.25 ou de tout recours contestant le rapport d'enquête formelle.
- 12.23. Lorsque l'enquêteur-arbitre conclut dans son rapport d'enquête qu'il y a présence de harcèlement psychologique ou d'un milieu à risque, il peut ordonner, selon le cas, la réintégration de l'avocat ou du notaire, l'affectation ou la mutation avec poste et crédits du mis en cause ainsi que toute autre mesure appropriée pour détecter, mettre fin et prévenir la présence de harcèlement psychologique ou d'un milieu à risque.
- 12.24. Le rapport d'enquête de l'enquêteur-arbitre lie le syndicat et le président-directeur général comme s'il s'agissait d'une décision d'un arbitre rendue en vertu de l'article 440 de la convention. L'enquêteur-arbitre, le syndicat, le président-directeur général, les représentants, l'avocat ou le notaire et le mis en cause doivent préserver la confidentialité du rapport d'enquête à moins d'être tenus de le divulguer par la loi. Cependant, ce rapport peut être utilisé dans le cadre du recours prévu à l'article 12.25 ou de tout recours contestant le rapport d'enquête formelle.
- 12.25. Dans les 30 jours suivant la transmission du rapport d'enquête formelle de l'enquêteur-arbitre concluant à la présence de harcèlement psychologique ou d'un milieu à risque, l'avocat ou le notaire victime de harcèlement psychologique peut formuler un grief demandant l'une des ordonnances prévues aux dispositions de l'article 123.15 de la Loi sur les normes du travail.
- L'avocat ou le notaire ne peut demander l'ordonnance prévue aux paragraphes 1° et 3° de l'article 123.15 de la Loi sur les normes du travail que dans les cas où il n'a pas été réintégré ou que le mis en cause n'a pas fait l'objet d'une affectation ou d'une mutation.
- 12.26. Les paragraphes 2°, 4° et 6° de l'article 123.15 de la Loi sur les normes du travail ne s'appliquent pas lors d'une période au cours de laquelle l'avocat ou le notaire est victime d'une lésion professionnelle au sens de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (RLRQ, c. A-3.001),

Lorsque l'arbitre estime probable, en application de l'article 123.15 de la Loi sur les normes du travail, que le harcèlement psychologique ait entraîné chez l'avocat ou le

notaire une lésion professionnelle, il réserve sa compétence au regard des paragraphes 2°, 4° et 6° de cet article.

- 12.27. À l'expiration d'un délai de 30 jours suivant la transmission du rapport d'enquête formelle ou dès que le recours contestant le rapport d'enquête formelle fait l'objet d'une entente ou d'une décision définitive ou dès que le grief visé à 12.25 fait l'objet d'une entente ou d'une décision définitive, le président-directeur général retire du dossier de l'avocat ou du notaire tous les documents ayant trait directement ou indirectement à l'enquête informelle, à l'enquête formelle, à tout recours contestant le rapport d'enquête formelle et au grief.

SECTION 1.7 ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI

13. L'employeur consulte le syndicat sur l'introduction de programmes d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les membres des communautés culturelles et les personnes handicapées.
14. La consultation prévue par l'article 13 vise notamment les matières suivantes:
- la planification de l'embauche,
 - les chances d'avancement en emploi,
 - le perfectionnement,
 - le recyclage.

SECTION 1.8 PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS

15. Le président-directeur général est responsable de la mise en œuvre d'un programme d'aide aux employés.
16. Le programme d'aide aux employés doit être basé sur les principes suivants:
- a. le respect de la volonté des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** d'utiliser ou non les services offerts;
 - b. le respect et la garantie de la confidentialité entourant l'identité d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** bénéficiant du programme d'aide, de même que la confidentialité entourant la nature de son problème et des services reçus;
 - c. l'absence de préjudice causé ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** du seul fait qu'il bénéficie du programme d'aide et ce, que ce soit au niveau de sa vie privée, de l'exercice de ses attributions, de la progression de sa carrière ou autre;
 - d. les informations personnelles recueillies dans le seul cadre du programme ne doivent pas servir à d'autres fins.
17. En application des articles 15 et 16, le président-directeur général consulte le syndicat par l'entremise du comité des relations professionnelles, afin de lui permettre de formuler les recommandations appropriées sur les mesures qu'il entend mettre en place et l'avise sur les moyens qu'il entend prendre pour informer les ~~juristes~~ **avocats et les notaires**. Le président-directeur général discute avec le syndicat de l'application du service d'aide aux employés. De plus, il fournit au syndicat le bilan de l'application du programme d'aide aux employés.

18. Les parties conviennent que les actions prises dans le cadre d'un programme d'aide ne doivent pas être interprétées comme une renonciation à la responsabilité de l'employeur de maintenir la discipline ou à son droit de recourir à des mesures disciplinaires ou administratives en cas de mauvaise conduite ou de rendement insuffisant.
19. L'employeur fournit au syndicat, par l'entremise du comité des relations professionnelles, le bilan général de l'application des programmes d'aide aux employés.

SECTION 1.9 SANTÉ ET SÉCURITÉ

20. Aux fins de «l'Entente relative à la mise en place des comités de santé et de sécurité du travail et au temps alloué aux représentants à la prévention dans l'exercice de leurs fonctions», les conditions suivantes s'appliquent:
- a. ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** membre d'un comité de santé et de sécurité du travail est réputé être au travail lorsqu'il assiste aux séances de ce comité ou effectue un travail jugé nécessaire à sa bonne marche par le comité. ~~le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** visé ne doit pas s'absenter sans avoir avisé le président-directeur général;
 - b. le représentant à la prévention peut, après en avoir avisé le président-directeur général, s'absenter sans perte de traitement pour exercer ses fonctions. La période au cours de laquelle une telle absence est accordée est déterminée en fonction des nécessités du service, sauf dans le cas des fonctions identifiées aux paragraphes 6° et 7° de l'article 90 de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail* (~~L.R.Q.~~ **RLRQ**, c. S-2.1) ou s'il est avisé d'un accident décrit à l'article 62 de ladite loi.
21. Supprimé.

SECTION 1.10 GRÈVE ET LOCK-OUT

22. Sous réserve des articles du *Code du travail* (**RLRQ, c. C-27**) et de la *Loi sur l'Agence du revenu du Québec* (**RLRQ., c. A-7.003**), qui traitent de la grève et du lock-out, les parties conviennent que pendant la durée de la convention:
- a. l'employeur n'imposera pas de lock-out;
 - b. il n'y aura ni grève, ni arrêt temporaire ou ralentissement de travail, ni journée d'étude, ni aucune action similaire de la part des ~~juristes~~ **avocats et des notaires**;
 - c. ni le syndicat, ni un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** agissant pour lui ou en son nom n'ordonnera, n'encouragera ou n'appuiera l'une des actions mentionnées au paragraphe b. ci-dessus.

CHAPITRE 2 VIE SYNDICALE

SECTION 2.1 COTISATION

23. L'employeur retient sur la paie ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** une somme égale à la cotisation syndicale fixée par le syndicat.

24. Le syndicat communique à l'employeur le montant de la cotisation à prélever. L'avis écrit donné par le syndicat prend effet à compter du début de la période de paie qui suit immédiatement le ~~trentième (30^e)~~ 30^e jour après sa réception.
25. Lorsque le montant de la cotisation fixée par le syndicat varie en fonction du traitement ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~, tout changement dans la somme à retenir du traitement ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ prend effet à compter de la date du changement de traitement.
26. Dans les ~~quinze (15)~~ 15 jours qui suivent celui où il a effectué la retenue prévue par la présente section, l'employeur transmet au syndicat un chèque correspondant au montant total des retenues syndicales accompagné d'une liste, en deux ~~(2)~~ copies, indiquant pour chacun des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** visés, ses nom et prénom, son sexe, son adresse personnelle, l'adresse de son lieu de travail, son statut d'emploi (temporaire, permanent, occasionnel), son classement, sa date d'entrée en fonction, sa date de naissance, son centre de responsabilité et son traitement, ainsi que le montant de la retenue individuelle. De plus, la liste indique si le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** visé ne travaille pas à temps plein.

Lorsque l'employeur fait défaut de payer dans le délai prévu par l'alinéa précédent, les sommes dues portent intérêt au taux fixé en vertu de l'article 28 de la **Loi sur l'administration fiscale (L.R.Q. RLRQ, c. A-6.002)**, à compter du le ~~trentième (30^e)~~ 30^e jour suivant l'expiration du délai déjà mentionné.

- 26.1 Conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 26 de la convention, l'employeur transmet au syndicat le numéro d'assurance sociale de chacun des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** visés et ce, jusqu'à ce que les équipements utilisés par l'employeur soient modifiés ~~de façon à ce de sorte~~ qu'un identificateur permette la transmission des renseignements conformément au premier alinéa de l'article 26.
27. Lorsque l'employeur doit, à la suite d'un jugement ou d'une entente avec le syndicat, percevoir des arrérages de cotisation syndicale, il accepte, après consultation du syndicat sur le mode de remboursement, de les percevoir au moyen de retenues sur la paie ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~.

Dans ce cas, l'employeur ne peut être tenu responsable, envers le syndicat, du solde des cotisations qui pourraient être dues par le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** au moment où ce dernier quitte son emploi et qui ne peuvent être déduites des sommes dues par l'employeur ~~au juriste à l'avocat ou au notaire~~ au moment de son départ.

28. Le syndicat s'engage à ne pas tenir l'employeur responsable des réclamations qui pourraient lui être présentées à la suite de la retenue d'une cotisation syndicale de la paie ~~juriste de l'avocat ou du notaire~~; le présent article s'applique aussi aux retenues qui pourraient être faites sur la paie d'une personne qui ne serait pas un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire**.
29. Seul le syndicat est autorisé à effectuer un remboursement de cotisations aux personnes visées, ~~lequel~~. **Ce** remboursement doit se faire sur présentation de pièces justificatives.
30. L'employeur cesse d'effectuer la retenue prévue par la présente section à compter du moment où un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** cesse d'être visé par la convention.

SECTION 2.2 RENSEIGNEMENTS AU SYNDICAT ET AUX AVOCATS ET AUX NOTAIRES

31. L'employeur fournit au syndicat tous les mois, la liste des employés classés avocats et notaires qui sont exclus de l'unité de négociation.

Cette liste indique les nom et prénom, le sexe, le classement, le statut d'emploi (temporaire, permanent, occasionnel), la date de naissance, l'adresse du lieu de travail et le centre de responsabilité des employés visés. De plus, la liste indique si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** visé ne travaille pas à temps plein.

- 31.1 Conformément aux modalités prévues à l'article 31 de la convention, l'employeur transmet au syndicat le numéro d'assurance sociale de chacun des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** visés et ce, jusqu'à ce que les équipements utilisés par l'employeur soient modifiés de façon à ce qu'un identificateur permette la transmission des renseignements conformément à l'article 31.

32. L'employeur fournit au syndicat dans les ~~quinze (15)~~ **15** jours qui suivent chaque période de paie une liste faisant état des variations relatives à l'arrivée, au départ ou à un mouvement de personnel d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire**, à son inclusion dans l'unité de négociation ou à son exclusion, ainsi que la raison de ces changements.

33. Pour chaque année civile, l'employeur **inscrit** ~~fait apparaître~~, **apparaître** aux fins de l'impôt, sur les formulaires prévus à cet effet, le montant de la cotisation syndicale prélevée au cours de l'année.

34. Le syndicat convient d'assurer le caractère confidentiel des renseignements fournis par l'employeur en vertu de la convention et à ne les utiliser qu'aux fins pour lesquelles ils ont été prévus.

35. L'employeur transmet au **président du** syndicat une copie de toute directive ou communiqué concernant l'application de la convention.

L'employeur transmet au **président du** syndicat une copie de toute directive ou de tout règlement concernant les conditions de travail des ~~juristes~~ **avocats et notaires**.

Le président-directeur général transmet également au **président du** syndicat une copie de tout document d'ordre général relatif à la convention et ~~émis par~~ **provenant de** la Direction générale des ressources humaines à l'intention de ses ~~juristes~~ **avocats et notaires** ainsi que tout document qui doit être affiché à l'intention de tous les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** ou d'un groupe de ceux-ci ou qui doit leur être remis.

Dans un délai de ~~quatre-vingt-dix (90)~~ **90** jours de l'entrée en vigueur de la convention, le président-directeur général transmet **au président du** syndicat une liste de ses représentants (plan de délégation) aux fins de l'application de la convention et il informe le syndicat de toute modification.

36. Tous les documents de nature personnelle ~~émanant~~ **provenant** de la Direction générale des ressources humaines sont acheminés aux ~~juristes~~ **avocats et aux notaires** sous enveloppe scellée.

37. Le président-directeur général rend disponible, sur son site intranet, les textes de la convention, y compris les annexes, lettres d'intention, lettres d'entente ou autres documents semblables concernant les conditions de travail des ~~juristes~~ **avocats et notaires**. Il informe les ~~juristes~~ **avocats et les notaires**, dans les ~~quatre-vingt-dix (90)~~ **90** jours suivant l'entrée en vigueur de la convention et au moment de l'entrée en fonction de tout ~~nouveau juriste~~

nouvel avocat ou notaire, de l'adresse internet leur permettant de consulter ces documents.

Le président-directeur général remet un exemplaire papier de ces textes à un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** qui en fait la demande.

38. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** reçoit un avis de chaque modification à son traitement.

SECTION 2.3 REPRÉSENTATION SYNDICALE

39. Les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** mentionnés dans la liste prévue par l'article 42 sont des représentants désignés par le syndicat.

40. Un représentant désigné peut s'absenter de son travail, pendant un temps raisonnable et sans perte de traitement, s'il a d'abord obtenu la permission du président-directeur général, pour les motifs suivants:

- a. assister un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** de son unité de travail dans la formulation et la présentation de son grief et l'accompagner, s'il y a lieu, lors de la procédure de règlement et d'arbitrage des griefs lorsque la présence ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** est requise;
- b. accompagner, le cas échéant, un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** de son unité de travail conformément aux dispositions de la convention.

La permission demandée ne peut être refusée ou retardée sans motif raisonnable. Le représentant désigné doit informer le président-directeur général de son retour au travail.

41. Le président-directeur général fournit au syndicat une liste des personnes qui le représentent aux fins de la procédure de règlement et d'arbitrage des griefs et il informe le syndicat de toute modification à cette liste.

Cette liste doit indiquer le nom de ces personnes, leur fonction, leur champ d'action et l'adresse de leur port d'attache.

42. Le syndicat fournit à l'employeur la liste des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** visés par l'article 39 avec indication de leur unité de travail respective. De plus, le syndicat informe l'employeur de toute modification à cette liste.

L'unité de travail constitue le champ d'action du représentant désigné et correspond autant que possible, dans les structures administratives de l'organisation de l'employeur, aux lieux de travail des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** représentés.

SECTION 2.4 RÉUNIONS SYNDICALES

43. À la demande d'un représentant désigné par le syndicat, le président-directeur général peut autoriser le syndicat à tenir, dans un local désigné, une réunion de ses membres sur les lieux de travail.

44. Un représentant désigné par le syndicat peut visiter les lieux de travail de tout ~~juriste~~ **avocat ou notaire** après en avoir obtenu la permission du président-directeur général, lequel ne peut refuser sans motif raisonnable.

45. Le syndicat s'engage à acquitter, dans les ~~trente (30)~~ 30 jours de la réception de la facture à cet effet, les frais additionnels d'entretien, de surveillance ou de réparation qu'~~entraîne~~ entraîne l'usage des locaux de l'employeur.

SECTION 2.5 DROIT D'AFFICHAGE

46. L'employeur s'engage à installer à des endroits appropriés dans les édifices qu'il occupe, un tableau d'affichage à l'usage exclusif des syndicats.
47. Le syndicat, par l'entremise d'un représentant qu'il a désigné, peut afficher sur les tableaux installés par l'employeur tout document de nature syndicale signé par un représentant désigné par le syndicat à la condition qu'il ne soit pas de nature diffamatoire pour l'employeur et qu'une copie soit remise au président-directeur général.

S'il advenait exceptionnellement que le représentant désigné ne remette pas une copie au président-directeur général, ~~telle~~ cette omission ne pourrait ~~entraîner~~ entraîner de mesures administratives ou disciplinaires.

SECTION 2.6 LIBÉRATIONS SYNDICALES

48. Un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** peut, conformément à la convention, obtenir une libération syndicale d'une durée raisonnable pour:
- a. assister aux réunions d'un comité formé de représentants désignés par l'employeur et par le syndicat ou pour effectuer un travail exigé par ce comité pourvu qu'il en soit membre.
 - b. préparer ou présenter son propre grief, participer à la rencontre prévue par la procédure de règlement et d'arbitrage des griefs, agir à titre de représentant désigné par le syndicat ou agir à titre de témoin si nécessaire lors de la procédure de règlement et d'arbitrage des griefs;
 - c. assister à une séance d'arbitrage soit à titre de représentant désigné, ~~soit~~ comme partie en cause, ~~soit~~ à titre de témoin, ~~soit~~ ou à titre de représentant désigné dans le cas d'un grief de groupe ou collectif;
 - d. assister à une réunion, s'il en est membre, du ~~comité exécutif~~ **Bureau** et de ses comités et du conseil des représentants;
 - e. participer à diverses activités déterminées par le syndicat.
49. Un juriste qui désire obtenir une libération syndicale pour les motifs prévus par les paragraphes a., b. et c. de l'article 48 doit en faire la demande au président-directeur général à l'aide du formulaire prévu à cette fin.
50. La libération syndicale pour les motifs prévus par les paragraphes d. et e. de l'article 48 n'est autorisée que si toutes les conditions suivantes sont respectées:
- a. la demande, faite au président-directeur général à l'aide du formulaire prévu à cette fin, est présentée au supérieur immédiat trois ~~(3)~~ jours ouvrables avant la date du début de l'absence. Toutefois, dans les cas de réunions du conseil des représentants, du ~~comité exécutif~~ **Bureau** et de ses comités, la demande ne peut être refusée pour la seule raison que le délai mentionné ci-dessus n'a pas été respecté; la demande doit cependant être faite avant la date du début de l'absence;

- b. la demande doit contenir tous les renseignements demandés sur le formulaire;
 - c. la demande doit être signée par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** et par un représentant désigné par le syndicat attestant que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est officiellement mandaté ou délégué pour l'activité faisant l'objet de sa demande;
 - d. la présence ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** au travail n'est pas, dans l'opinion du président-directeur général, essentielle à la bonne marche du service ou de l'unité administrative dont il fait partie.
- 51.** Le président-directeur général peut libérer un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** de certaines de ses activités professionnelles ou lui assigner temporairement d'autres attributions pour la durée complète de son mandat si la fréquence des absences ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ pour les motifs prévus par les paragraphes d. et e. de l'article 48 ou par l'article 55 nuit sérieusement à la bonne marche du service ou de l'unité administrative dont il fait partie.
- 52.** Les absences prévues par les paragraphes a. et b. de l'article 48 n'~~entraînent~~ **entraînent** pas de perte de traitement ni d'avantages sociaux.
- 53.** La durée totale des absences permises pour participer aux activités prévues par le paragraphe e. de l'article 48 ne peut excéder, au cours de toute période de ~~douze (12)~~ **12** mois allant du 1^{er} avril au 31 mars de l'année suivante, ~~cent-cinquante (150)~~ **150** jours pour l'ensemble des ~~juristes~~ **avocats et des notaires**.
- Dans le cas d'une absence permise pour des motifs prévus par les paragraphes c., d. et e. de l'article 48, le traitement et les avantages sociaux sont maintenus, à la condition que le syndicat rembourse à l'employeur une somme égale au traitement brut de ~~ce juriste~~ **cet avocat ou de ce notaire** pour la durée de l'absence, sous réserve de l'article 442.
- 54.** Le remboursement prévu par l'article 53, est effectué dans les ~~trente (30)~~ **30** jours suivant l'envoi au syndicat par l'employeur d'un état de compte mensuel indiquant le nom des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** absents, la durée de leur absence et les sommes dues.
- À défaut de paiement par le syndicat dans le délai prévu ci-dessus, les sommes payables suivant l'article 53 portent intérêt au taux fixé par le règlement adopté en vertu de l'article 28 de la **Loi sur l'administration fiscale (RLRQ, c. A-6.002)**, et ce, à compter du ~~quarante-cinquième (45^e)~~ **45^e** jour suivant l'envoi au syndicat par l'employeur d'un état de compte mensuel.
- 55.** Le président-directeur général ~~reconnaît~~ **reconnaît** au syndicat le droit de nommer et de choisir un comité de négociation. Deux ~~(2)~~ **juristes** membres du comité de négociation sont libérés sans perte de traitement, pour assister aux séances de négociation y compris la conciliation et la médiation et pour le temps nécessaire pour se rendre aux dites séances et en revenir.
- En plus de toute autre libération prévue à la convention, le syndicat bénéficie d'une banque de ~~cinquante (50)~~ **50** jours par année de convention aux fins de libérations syndicales avec traitement, autorisés conformément à l'article 50. Par la suite, toute libération est sans traitement.
- Les jours utilisés au présent article ne sont pas comptabilisés dans les 150 jours prévus par l'article 53.
- 56.** Aux fins de la présente section, le syndicat fournit à l'employeur, sans délai, la liste des représentants du syndicat auprès des ~~juristes~~ **avocats et des notaires**. Le syndicat informe l'employeur de toute modification à cette liste.

CHAPITRE 3 VIE PROFESSIONNELLE ET PARTICIPATION

SECTION 3.1 PRATIQUE ET RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLES

57. L'employeur s'engage à consulter le syndicat dans le cadre du comité des relations professionnelles pour tout changement à l'économie générale des normes de conduite et de discipline.

58. L'employeur s'efforce d'utiliser d'une manière optimale la compétence professionnelle des **juristes avocats et des notaires**.

Le président-directeur général attribue ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** de façon principale et habituelle, des fonctions, tâches et activités correspondant aux attributions caractéristiques de sa classe d'emplois sauf lorsque les besoins du service exigent temporairement l'attribution de fonctions, tâches et activités différentes.

59. Le président-directeur général peut également ~~assigner~~ **affecter** temporairement un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** à d'autres fonctions, tâches et activités en raison de la perte d'un droit qui le rend inhabile à exercer ses attributions pour une période provisoire. Cette ~~assignation~~ **affectation** prend fin à l'expiration de la période d'inhabileté provisoire et ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** reprend alors son emploi.

60. Le président-directeur général fournit ~~à juristes~~ **aux avocats et aux notaires** un lieu de travail qui est compatible avec l'accomplissement normal des attributions qui leur sont confiées.

61. Le président-directeur général s'assure qu'une toge est à la disposition ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** ~~lorsque requis~~ **au besoin**.

62. Le président-directeur général rend accessibles ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** les textes de lois, les règlements et les directives pertinentes et nécessaires à l'accomplissement de son travail. De plus, il informe les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** des orientations et des politiques de l'employeur en relation avec l'exécution de leur travail.

63. **L'employeur reconnaît les devoirs et obligations déontologiques auxquelles sont assujettis les avocats et les notaires et s'engage à ne pas les placer ces derniers dans une situation mettant en conflit les devoirs de leur charge et leurs devoirs et obligations déontologiques.**

Ainsi, l'employeur et le syndicat s'engagent à ne laisser intervenir dans l'élaboration et la réalisation des travaux relevant de la compétence des ~~juristes~~ **avocats et des notaires, aucune influence contraire aux règles de l'art ou aux principes de déontologie ou d'éthique généralement reconnus.**

Aucune mesure disciplinaire ou mesure de représailles ne peut être imposée à un avocat ou un notaire qui agit, dans l'exercice de ses fonctions, de façon à respecter les devoirs et obligations déontologiques auxquels réfère le présent article.

64. Tout document d'ordre professionnel ou technique préparé par un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** ou par quelqu'un sous sa direction doit être signé par lui et il peut y inscrire les réserves appropriées. Cependant, l'utilisation de la teneur de ce document relève de l'employeur. Le droit de signature ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** ne s'applique pas à un document par lequel l'employeur rend publique une orientation ou une politique.

Le nom de l'auteur, ses titres professionnels et universitaires, l'ordre professionnel ainsi que l'unité administrative auxquels il appartient sont indiqués sur ce document d'ordre professionnel ou technique signé par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** si l'employeur le publie sous quelque forme que ce soit, en tout ou en partie.

65. Malgré l'article 64, aucun ~~juriste~~ **avocat ou notaire** n'est tenu de signer un document d'ordre professionnel ou technique qu'en toute conscience professionnelle il ne peut endosser, ni de modifier un document d'ordre professionnel ou technique qu'il a signé et qu'il croit exact au point de vue professionnel. Il peut retirer sa signature si le document est modifié.
66. Il est interdit à l'employeur de faire figurer le nom ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** sur un avis ou document juridique non signé par ~~juriste~~ **cet avocat ou ce notaire** s'il le publie en tout ou en partie, sous quelque forme que ce soit.
67. Aucune mesure disciplinaire ne peut être imposée à un ~~juriste~~ **avocat ou à un notaire** qui a refusé de signer un document d'ordre professionnel qu'en toute conscience professionnelle il ne peut approuver.

En matière civile

68. En matière civile, lorsqu'un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** est poursuivi en justice par un tiers à la suite d'actes, d'omissions ou de gestes professionnels posés dans l'exercice de ses attributions, l'employeur prend fait et cause pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui en fait la demande écrite au président-directeur général.

Après avoir consulté ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**, le président-directeur général lui désigne, à ses frais, un ~~procureur~~ **avocat** pour assurer sa défense. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** a le droit d'adjoindre, ~~au procureur à l'avocat~~ choisi par le président-directeur général, son propre ~~procureur-avocat~~ et il en ~~assume acquittés~~ les frais.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** rembourse les frais ~~assumés acquittés~~ par l'employeur pour sa défense si le tribunal ou la déclaration de règlement révèle qu'il y a eu faute lourde ou intentionnelle.

Si la poursuite ~~entraîne~~ **entraîne** pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** une condamnation de nature pécuniaire, celle-ci est payée par l'employeur. Toutefois dans le cas de faute lourde ou intentionnelle, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** rembourse l'employeur.

Ordre professionnel et outrage au tribunal

- 68.1. Dans le cas où ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est l'objet d'une plainte devant l'ordre professionnel dont il est membre ou est l'objet d'une poursuite pour outrage au tribunal, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut demander par écrit au président-directeur général d'être assisté par un ~~procureur-avocat~~.

Après avoir consulté ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**, le président-directeur général lui désigne, à ses frais, un ~~procureur-avocat~~ pour assurer sa défense. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** a le droit d'adjoindre, ~~au procureur à l'avocat~~ choisi par le président-directeur général, son propre ~~procureur-avocat~~ à ses frais.

Dans le cas d'une plainte devant l'ordre professionnel, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** rembourse les frais ~~assumés acquittés~~ par l'employeur s'il en résulte une sanction.

Dans le cas d'une condamnation pour outrage au tribunal, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** rembourse les frais ~~assumés acquittés~~ par l'employeur pour sa défense. S'il en résulte une

condamnation de nature pécuniaire, celle-ci est payée par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**. Dans certains cas, le président-directeur général peut décider après analyse, d'~~assumer de payer~~ les frais de défense ou de condamnation à l'égard de certains actes, omissions ou gestes posés de bonne foi par un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** dans des circonstances particulières.

En matière pénale ou criminelle

69. En matière pénale ou criminelle, lorsque ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est poursuivi en justice à la suite d'actes, d'omissions ou de gestes professionnels posés dans l'exercice de ses attributions, l'employeur, sur demande écrite ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** au président-directeur général, lui désigne à ses frais, après l'avoir consulté, un ~~procureur~~ **avocat** pour assurer sa défense. Le ~~juriste~~ **L'avocat ou le notaire** a le droit d'adjoindre, ~~au procureur~~ **à l'avocat** choisi par le président-directeur général, son propre ~~procureur-avocat~~ et il en ~~assume~~ **acquitte** les frais.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** ne peut se prévaloir de l'alinéa précédent lorsque l'employeur est à l'origine de la poursuite.

Si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est déclaré coupable, il rembourse les frais ~~assumés~~ **acquittés** par l'employeur pour sa défense. De plus, si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** se voit imposer une condamnation de nature pécuniaire, celle-ci est payée par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**.

En matière civile, pénale ou criminelle

70. En matière civile, pénale ou criminelle, lorsque ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est assigné à ~~comparaître-comparaître~~ **comme en qualité de** témoin à l'occasion d'une enquête ou d'une pré-enquête judiciaire ou quasi-judiciaire à la suite d'actes, d'omissions ou de gestes professionnels posés dans l'exercice de ses attributions, l'employeur assiste le juriste qui en fait la demande écrite au président-directeur général. Après avoir consulté ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**, l'employeur lui désigne, à ses frais, un ~~procureur~~ **avocat**. Le ~~juriste~~ **L'avocat ou le notaire** a le droit d'adjoindre, ~~au procureur~~ **à l'avocat** choisi par le président-directeur général, son propre ~~procureur-avocat~~ et il en ~~assume~~ **acquitte** les frais.
71. Dans les cas prévus par les articles 68, 68.1, 69 et 70, un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** continue, après avoir quitté son emploi, de bénéficier de cette protection, si les faits qui l'ont rendue utile sont survenus alors qu'il était **avocat ou notaire** ~~juriste~~.

SECTION 3.2 LANGUE ~~DE~~ DU TRAVAIL

72. Aucun ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** n'est tenu d'utiliser une langue autre que le français aux fins de communication interne.
73. Le ~~juriste~~ **L'avocat ou le notaire** doit utiliser la ou les autres langues qu'il ~~connaît~~ **connait** aux fins de communication externe selon les besoins du service et conformément aux lois.
74. Des cours de perfectionnement sont organisés par l'employeur à l'intention des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** qui doivent utiliser une autre langue que le français dans leurs communications orales ou écrites; ces cours sont aux frais de l'employeur.

SECTION 3.3 COMITÉ DES RELATIONS PROFESSIONNELLES

75. L'employeur et le syndicat forment un comité, désigné sous le nom de comité des relations professionnelles. Ce comité est constitué d'au plus quatre ~~(4)~~ représentants de l'employeur et de quatre ~~(4)~~ représentants désignés par le syndicat. Avec l'accord de l'employeur et du syndicat, la constitution du comité peut être modifiée.

L'employeur ou le syndicat peut, à ses frais, s'adjoindre des spécialistes.

76. Le comité des relations professionnelles a pour rôle:
- a. d'établir les moyens de communication entre l'employeur et le syndicat;
 - b. de contribuer à la solution des problèmes de relations du travail et de nature professionnelle;
 - c. de contribuer à la solution des problèmes qui lui sont soumis par le syndicat ou l'employeur et formuler des recommandations appropriées;
 - d. de faire des recommandations sur un projet de règlement ou de directive affectant les ~~juristes~~ **avocats et les notaires**;
 - e. d'étudier tout projet de modification à la classification qui lui est soumis et de faire les recommandations appropriées;
 - f. de discuter de l'application de la **Loi sur les contrats des organismes publics (L.R.Q. RLRQ, c. C-65.1)** et du **Règlement sur les contrats de services des organismes publics (RLRQ, c-65.1, r.2-4)**;
 - g. de faire des recommandations quant à une révision du formulaire d'évaluation du rendement des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** ou à la suite de l'étude des problèmes d'application de l'évaluation du rendement;
 - h. d'analyser les problèmes reliés au développement des ressources humaines et de recommander des solutions à ces problèmes;
 - i. d'exécuter toute autre fonction que les parties conviennent de lui confier;
 - j. de discuter du transfert d'expertise et de recommander des mesures en vue d'améliorer les façons de faire;
 - k. de discuter de l'application de la convention;
 - l. **de convenir, par écrit, de toute option autre que celles prévues à la convention relativement au régime d'aménagement du temps de travail.**
77. Supprimé.
78. Supprimé.
79. Supprimé.
80. Le président-directeur général s'engage à informer le syndicat, par l'entremise du comité des relations professionnelles, des changements au plan d'organisation qui ont pour effet de modifier substantiellement la description des attributions des ~~juristes~~ **avocats et des notaires**.

SECTION 3.4 FONCTIONNEMENT DU COMITÉ

81. Les membres du comité doivent être nommés dans les ~~trente (30)~~ 30 jours de la demande de l'employeur ou du syndicat visant la convocation de la première réunion du comité.
82. **Sauf entente entre les parties**, les comités prévus au présent chapitre se réunissent une fois par mois ~~ou plus souvent~~. **Au besoin, les parties peuvent également se réunir** sur demande de l'employeur ou du syndicat. Ils doivent adopter des règles de procédure pour leur bon fonctionnement et leur régie interne.
83. Avant la réunion du comité, l'employeur fournit aux membres l'information disponible qui peut être utile à la discussion des sujets inscrits à l'ordre du jour.

CHAPITRE 4 MESURES ADMINISTRATIVES ET DISCIPLINAIRES

SECTION 4.1 MESURES ADMINISTRATIVES

Consultation du dossier personnel

84. Le président-directeur général constitue pour chaque juriste un dossier personnel.

Ce dossier est confidentiel et est sous la garde de la Direction générale des ressources humaines.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** a le droit de consulter son dossier et ce, en présence du représentant du président-directeur général. Il peut se faire accompagner, s'il le désire, d'un représentant désigné par le syndicat lors de la consultation de son dossier.

Lorsque le dossier ne peut être consulté sur place, le président-directeur général doit prendre les mesures nécessaires pour que ce dossier ou une copie de celui-ci lui soit accessible.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** peut joindre ses commentaires à un document apparaissant à son dossier.

Un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** peut obtenir une copie de tout document faisant partie de son dossier.

Avertissement

85. Aux fins de la convention, l'avertissement est une déclaration écrite par laquelle le président-directeur général attire l'attention d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** sur ses obligations.

Aucun avertissement écrit au dossier d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** ne lui est opposable s'il n'a pas été suivi dans les ~~douze (12)~~ 12 mois suivants, d'une réprimande, d'une suspension ou d'un congédiement. De plus, cet avertissement et les documents s'y référant sont retirés de son dossier personnel.

Relevé provisoire

86. Dans le cas présumé d'une faute grave d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** ou dans le cas d'une situation urgente nécessitant une intervention rapide aux fins d'écarter provisoirement un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** de l'exécution de ses fonctions et de permettre à l'autorité

compétente de prendre une décision appropriée, le président-directeur général peut le relever provisoirement de ses fonctions. Cette décision est considérée comme une mesure administrative et non disciplinaire.

87. Un écrit constatant cette décision doit être transmis ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** dans un délai de deux ~~(2)~~ jours ouvrables. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** reçoit son traitement et, le cas échéant, la somme forfaitaire, l'allocation d'isolement ou de rétention.

88. Sauf dans les cas faisant l'objet d'une poursuite judiciaire, un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** ne peut pas être relevé provisoirement de ses fonctions pour une période excédant ~~trente (30)~~ 30 jours. Seule la durée du relevé provisoire excédant ~~trente (30)~~ 30 jours peut être contestée par grief.

Le président-directeur général retire du dossier personnel ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** tout document relatif au relevé provisoire lorsque celui-ci prend fin s'il n'a été suivi d'aucune mesure disciplinaire.

89. Le président-directeur général peut utiliser provisoirement les services ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** visé par l'article 86 à d'autres emplois pouvant d'abord être compris dans sa classe d'emplois lorsque les circonstances le permettent.

Reclassement

90. ~~le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** peut demander son reclassement à une classe d'emplois de même niveau de mobilité que celui de la classe d'emplois à laquelle il appartient.

Il adresse sa demande au président-directeur général qui, s'il y a un emploi vacant, peut procéder au reclassement si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** répond aux conditions d'admission de la classe d'emplois visée.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** peut notamment demander son reclassement lorsqu'en vertu de la **Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (L.R.Q. RLRQ, c. A-3.001)**, sa lésion est consolidée.

Réorientation professionnelle

91. La réorientation professionnelle est une mesure administrative par laquelle un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** se voit attribuer à sa demande une classe d'emplois d'un niveau de mobilité inférieur à celui de la classe d'emplois à laquelle il appartient.

92. Lorsqu'un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** ne peut plus, pour cause d'invalidité ou autres raisons médicales, exercer les attributions caractéristiques de sa classe d'emplois, il peut demander au président-directeur général sa réorientation professionnelle:

- a. soit au cours de la période de versement des prestations d'assurance-traitement;
- b. soit à l'expiration de la période de versement des prestations d'assurance-traitement.

Lorsqu'en vertu de la **Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (RLRQ, c. A-3.001)**, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est incapable d'exercer les attributions caractéristiques de sa classe d'emplois, en raison d'une lésion professionnelle attribuable à son travail, il peut demander au président-directeur général sa réorientation professionnelle au cours de la période prévue par l'article 344 et ce, si sa lésion professionnelle est consolidée.

Dans sa demande, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit indiquer la classe d'emplois qu'il envisage.

93. Compte tenu des emplois vacants et des exigences reliées à l'emploi visé, le président-directeur général donne suite à la demande ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** et l'informe de son nouveau classement au moyen d'un avis écrit dont copie est adressée au syndicat.

La transmission au syndicat de l'avis est faite dans le délai imparti pour la formulation du grief à cet effet. Le défaut de transmettre au syndicat l'avis prévu par le présent article ne peut être invoqué devant un arbitre si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a formulé son grief dans le délai imparti.

94. Le traitement ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** dans ce cas ne doit pas être inférieur à celui auquel il avait droit avant sa réorientation professionnelle pourvu que son traitement antérieur ne dépasse pas le traitement maximum prévu par sa nouvelle classe d'emplois. Le cas échéant, il recevra alors le traitement maximum de sa nouvelle classe d'emplois.

95. Aux fins de l'article 92, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit subir un examen médical. Cet examen doit:

- a. être fait par le médecin choisi par les parties dans les ~~trente (30)~~ 30 jours suivant la demande ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**;
- b. attester que l'état de santé ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** lui permet d'accomplir les attributions correspondant à son nouveau classement.

Rétrogradation

96. La rétrogradation est une mesure par laquelle un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** se voit attribuer une classe d'emplois d'un niveau de mobilité inférieur à celui de la classe d'emplois à laquelle il appartient.

La rétrogradation ne constitue en aucune façon une mesure disciplinaire et ne peut en conséquence être utilisée comme sanction à l'égard d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire**.

97. Le président-directeur général peut prendre les mesures nécessaires en vue de la rétrogradation d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** lorsque celui-ci ne peut plus exercer les attributions caractéristiques de sa classe d'emplois:

- a. soit pour cause d'invalidité, sous réserve des sections 8.1 et 8.2;
- b. soit pour cause d'incompétence;
- c. soit pour cause de la perte d'un droit qui le rend inhabile à exercer ses attributions.

Le cas échéant, le président-directeur général doit en prévenir ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** par la remise ou l'expédition sous pli recommandé d'un avis écrit, avec copie au syndicat, lui indiquant les motifs de sa décision, ainsi que le(s) nouveau(x) classement(s) et emploi(s) envisagé(s).

L'avis prévu par le présent article doit être accompagné d'une copie des articles 96 à 100.

La transmission au syndicat de l'avis est faite dans le délai imparti pour la formulation du grief à cet effet. Le défaut de transmettre au syndicat l'avis prévu par le présent article ne peut être

invoqué devant un arbitre si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a formulé son grief dans le délai imparti.

98. S'il veut contester le ~~bien-fondé~~ **bienfondé** des motifs donnés par le président-directeur général, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit formuler un grief dans les ~~trente (30)~~ 30 jours suivant l'expédition de l'avis du président-directeur général.

Si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** ne formule pas de grief, le président-directeur général rétrograde ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**. La rétrogradation ne peut être rétroactive.

Seuls les faits se rapportant aux motifs mentionnés dans l'avis peuvent être allégués à l'occasion d'un arbitrage. Lors de l'arbitrage de grief, le cas échéant, le fardeau de la preuve incombe à l'employeur.

99. S'il y a arbitrage, l'arbitre fait droit au grief ou le rejette.

Si l'arbitre fait droit au grief, la décision du président-directeur général de prendre les mesures nécessaires en vue de la rétrogradation ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** devient nulle et sans effet.

Si l'arbitre rejette le grief, le président-directeur général rétrograde ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**. La rétrogradation ne peut être rétroactive.

100. Le traitement ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** est établi de la façon suivante:

- a. dans le cas d'une rétrogradation pour cause d'invalidité, le traitement ne doit pas être inférieur à celui auquel ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** avait droit avant sa rétrogradation pourvu que son traitement antérieur ne dépasse pas le traitement maximum prévu par la nouvelle classe d'emplois à laquelle il est rétrogradé;
- b. dans le cas d'une rétrogradation pour cause d'incompétence ou de la perte d'un droit qui rend ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** inhabile à exercer les attributions caractéristiques de sa classe d'emplois, le traitement doit être conforme au nouveau classement de ~~ce juriste~~ **cet avocat ou de ce notaire**.

Congédiement administratif

101. Le président-directeur général peut congédier un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire**:

- a. soit pour incompétence dans l'exercice de ses attributions ;
- b. soit pour incapacité d'exercer ses attributions c'est-à-dire pour invalidité, sous réserve des sections 8.1 et 8.2 ou pour la perte d'un droit.

Le congédiement administratif ne peut être utilisé à l'encontre d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** dont le rendement est jugé insatisfaisant, sauf si le rendement insatisfaisant résulte de son incompétence ou de son incapacité.

Ce congédiement est une mesure administrative; il se fait au moyen d'un avis écrit, avec copie au syndicat. Cet avis doit indiquer les motifs de la décision.

L'avis prévu par le présent article doit être accompagné d'une copie des articles 101 à 103.

La transmission au syndicat de l'avis est faite dans le délai imparti pour la formulation du grief à cet effet. Le défaut de transmettre au syndicat l'avis prévu par le présent article ne peut être

invoqué devant un arbitre si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a formulé son grief dans le délai imparti.

Le congédiement administratif n'est possible que dans le cas où il ne peut y avoir de rétrogradation.

- 102.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** visé par l'article 101 peut formuler un grief, dans les ~~trente (30)~~ **30** jours suivant la transmission de son avis de congédiement pour contester le ~~bien-fondé~~ **bienfondé** des motifs donnés par le président-directeur général.

Seuls les faits se rapportant aux motifs mentionnés dans l'avis écrit peuvent être allégués à l'occasion d'un arbitrage. Lors de l'arbitrage de grief, le cas échéant, le fardeau de la preuve incombe à l'employeur.

- 103.** L'arbitre peut maintenir ou annuler la décision rendue.

SECTION 4.2 MESURES DISCIPLINAIRES

- 104.** Toute mesure disciplinaire prise contre un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** peut faire l'objet d'un grief.

- 105.** Dans le cas de réprimande, de suspension ou de congédiement, le président-directeur général doit informer ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** par écrit, avec copie au syndicat, de la mesure disciplinaire qui lui est imposée en indiquant les motifs de cette sanction.

Le défaut de transmettre au syndicat l'avis prévu par le présent article ne peut être invoqué devant un arbitre si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a formulé son grief dans le délai imparti.

- 106.** Tout grief de suspension ou de congédiement peut faire l'objet d'une décision arbitrale selon la procédure de règlement et d'arbitrage des griefs de la manière suivante:

- a. ~~soit en maintenant~~ **par le maintien de** la décision du président-directeur général;
- b. ~~soit en convertissant~~ **par la conversion d'un** un congédiement en une suspension ou en une réprimande;
- c. ~~soit en réduisant~~ **par la réduction de** la période de suspension ou en convertissant la suspension en une réprimande;
- d. ~~soit en réinstallant le~~ **par la réintégration du** ~~juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** dans ses attributions avec tous les droits et avantages que lui confère la convention et en lui remboursant la perte subie à la suite de la suspension ou du congédiement, comprenant son traitement, incluant le supplément de traitement prévu à l'article **112.6** et le cas échéant, la somme forfaitaire, la prime et l'allocation d'isolement ou de rétention, et ce, si dans ces derniers cas, les conditions y donnant droit sont remplies.

Le remboursement est effectué ~~en déduisant~~ **par la déduction** de ces sommes, ~~les des~~ **des** revenus ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** résultant d'une activité, d'une prestation ou d'une indemnité compensatrice conséquente à cette suspension ou à ce congédiement.

- 107.** Aucune réprimande inscrite au dossier personnel d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** ne lui est opposable si elle n'a pas été suivie, dans les ~~douze (12)~~ **12** mois suivants, d'une autre réprimande, d'une suspension ou d'un congédiement. De plus, cette réprimande et les documents s'y référant sont retirés de son dossier personnel.

108. Toute mesure disciplinaire annulée à la suite d'une décision de l'employeur ou d'un arbitre doit être retirée du dossier personnel ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ sous réserve des paragraphes b. et c. de l'article 106.

Le président-directeur général verse au dossier personnel ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ une copie de la sentence arbitrale modifiant une mesure disciplinaire.

109. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** convoqué à une rencontre préalable relative à sa suspension ou à son congédiement peut exiger la présence d'un représentant désigné par le syndicat.

CHAPITRE 5 AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

SECTION 5.1 ~~SEMAINE ET HEURES DE TRAVAIL~~ DURÉE DU TRAVAIL

110. La semaine normale de travail est de ~~de trente-cinq (35) 35 heures réparties entre~~ **qui s'étendent du** le lundi ~~et le~~ **au** vendredi inclusivement et la journée normale de travail est de ~~sept (7) 7 heures à l'exclusion de la période de repas. interrompue par une période de repas minimale de quarante-cinq (45) minutes.~~

111. L'horaire ~~est déterminé par le président-directeur général~~ **peut varier** selon les besoins du service ~~de et peut varier entre huit heures (8 h 00) et dix-huit heures (18 h 00). 8 h et 18 h-7 heures à 18 h 30.~~

Toute modification concernant l'horaire prévu par le premier alinéa doit faire l'objet d'une ~~consultation~~ **entente** au comité des relations professionnelles.

- 111.1 **Après entente avec son supérieur immédiat, l'avocat ou le notaire peut bénéficier d'un horaire individualisé permanent, temporaire ou ponctuel. Dans un tel cas, la semaine normale de travail peut être répartie sur un nombre de jours différent de celui de la semaine normale et la journée normale peut être répartie sur un nombre d'heures différent de celui de la journée normale.**

- 111.2 **L'avocat ou le notaire peut, après entente avec son supérieur immédiat, effectuer du télétravail en autant qu'il puisse être joint en tout temps par un moyen technologique.**

112. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** dont la majeure partie du travail est exécutée au bureau doit, deux ~~(2)~~ fois par jour (à son arrivée le matin et à son départ l'après-midi), signer le registre quotidien de présence mis à sa disposition par son supérieur immédiat.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** dont la majeure partie du travail est exécutée à l'extérieur du bureau doit remplir le rapport mensuel de présence prévu à cet effet.

Horaire spécial de travail

- 112.1 **Dans les 45 jours de la date de signature de la convention, un avocat ou un notaire a un horaire spécial de travail de 37 h 30, sauf :**

- **l'avocat ou le notaire, qui avait au 31 mars 2015, un horaire spécial de travail de 40 heures. Cet avocat ou notaire conserve l'horaire spécial de travail de 40 heures;**

- l'avocat ou le notaire, qui à la date de signature de la convention, bénéficie d'un régime d'aménagement du temps de travail comportant une réduction du temps de travail ou un congé compensatoire. Cet avocat ou notaire conserve le même régime d'aménagement;

Dans le cas d'un avocat ou d'un notaire absent ou en congé au moment de la signature de la convention, le délai de 45 jours débute au moment de son retour au travail.

- 112.2 L'avocat ou le notaire qui a un horaire spécial de travail de 37 h 30 ou 40 heures, peut y mettre fin en tout temps, en transmettant au président-directeur général un préavis écrit de 30 jours.
- 112.3 L'avocat ou le notaire qui n'a pas d'horaire spécial de travail de 37 h 30, a droit de l'obtenir en tout temps, en transmettant au président-directeur général un préavis écrit d'au moins 30 jours.
- 112.4 Sur préavis de 30 jours de l'avocat ou du notaire, le président-directeur général doit accorder un horaire spécial de travail de 37 h 30 avec un congé hebdomadaire cumulable de 2 h 30.

Ce préavis, indique la durée minimale de l'aménagement, qui peut être de trois mois, six mois ou un an. Cet aménagement prend effet à compter du début de la période de paie qui suit immédiatement le 30^e jour suivant la réception du préavis.

- 112.5 Un horaire spécial de travail peut être établi par le président-directeur général pour un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** lorsque les besoins le justifient, conformément à la lettre d'entente numéro 4 8. Cet horaire ne peut dépasser ~~quarante (40)~~ 40 heures par semaine.
- 112.6 Un horaire spécial n'a pas pour effet de modifier l'échelle de traitement ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** ni la façon de déterminer le taux horaire ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**.

Pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** bénéficiant d'un horaire spécial, la semaine normale de travail et la journée normale de travail sont celles découlant de cet horaire spécial de travail.

Le supplément de traitement versé pour les heures excédant 35 heures est réputé ne pas faire partie du traitement, mais elle est admissible pour l'application des régimes de retraite

SECTION 5.1.2 HORAIRE VARIABLE

- 112.7 Lorsque le président-directeur général désire implanter un régime d'horaire variable ou que 70 % ou plus des avocats et notaires d'une unité administrative le désire également, une demande doit être soumise au comité des relations professionnelles.

Le comité étudie la requête en fonction des conditions suivantes :

- a) la modification à l'horaire de travail ne nuit pas à l'efficacité du service ;
- b) 70 % ou plus des avocats et notaires de l'unité administrative est en faveur d'une telle modification ;
- c) Les règles concernant l'application d'horaires variables sont celles prévues à la section II Personnel professionnel du Régime d'horaire variable de l'employeur en vigueur depuis le 1^{er} octobre 2000, modifié le 1^{er} décembre 2005 et le 12 décembre

2012.

Malgré l'alinéa précédent, les règles doivent comporter les éléments suivants :

- le mode de contrôle du temps consiste en l'enregistrement quotidien de l'heure exacte de chaque entrée et sortie sur un registre que l'avocat ou le notaire conserve, signe et remet à son supérieur immédiat à la fin de chaque période de référence ;
- les heures normales de travail sont les heures de travail qui, en vertu de l'article 110, correspondent quotidiennement à la journée normale de travail et hebdomadairement à la semaine normale de travail ;
- la période de repas n'est assujettie à aucune durée minimale;
- les heures de début et de fin de l'amplitude quotidienne de travail sont fixées selon les besoins de l'unité administrative et doivent être comprises entre 7 heures et 18 h 30 ;

Si la recommandation du comité est acceptée par le président-directeur général, le changement du régime entre en vigueur à la date convenue par le comité des relations professionnelles.

Pour mettre fin à ce régime, le président-directeur général avise le syndicat ainsi que les avocats et les notaires visés 15 jours à l'avance; il en est de même pour le syndicat lorsque 51 % des avocats et des notaires d'une unité administrative désire se soustraire du régime.

SECTION 5.2 HEURES SUPPLÉMENTAIRES

113. Sont considérées comme des heures supplémentaires, les heures de travail effectuées à la demande du président-directeur général ou autorisées par celui-ci :

- a) un jour férié;
- b) le samedi et le dimanche pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** dont l'horaire normal est défini à l'article 110 de la convention;
- c) les heures en sus de sa journée normale de travail pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** dont l'horaire normal est défini à l'article 110 de la convention;
- d) les heures en sus de sa journée normale de travail et lors des congés hebdomadaires pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui bénéficie d'un horaire spécial de travail établi conformément ~~à l'article~~ **aux articles 112.1 et suivants** de la convention;
- e) en déplacement en dehors de la journée normale de travail ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**, sauf le temps consacré à un repas.

113.1 En compensation des heures effectuées au-delà de la semaine normale de travail et jusqu'à 40 heures, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut demander d'être rémunéré selon son taux horaire ou de recevoir un crédit de congé équivalent aux heures effectuées.

En compensation des heures effectuées au-delà de 40 heures, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut demander d'être rémunéré avec une majoration de 50 % de son taux horaire ou de recevoir un congé équivalent aux heures effectuées, majorées de 50 %.

Tout crédit de congé est inscrit à la réserve ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**.

- 113.2** Les congés accumulés selon l'article 113.1 peuvent être pris en jours, demi-jours ou en heures à un moment qui convient au président-directeur général et ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire**. Au terme de chaque ~~année financière~~ **exercice financier**, les congés accumulés qui n'ont pas été pris sont payés ~~juristes~~ **aux avocats et aux notaires** dans les ~~soixante (60)~~ **60** jours, à moins que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** ne soit autorisé par le président-directeur général à reporter ses congés ou une partie de ceux-ci à ~~l'année financière suivante~~ **l'exercice financier suivant**.

Toutefois, les congés accumulés du 1^{er} janvier au 31 mars qui n'ont pas été pris sont reportés à ~~l'année financière suivante~~ **l'exercice financier suivant**.

- 113.3** Malgré les articles 113.1 et 113.2, le président-directeur général peut en tout temps décider du remboursement des heures supplémentaires ou partie de celles-ci.

- 113.4** Le paiement des heures supplémentaires est effectué dans les ~~quarante-cinq (45)~~ **45** jours suivant la demande ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**.

À défaut de verser les sommes dues dans le délai mentionné à l'alinéa précédent, elles portent intérêt à compter de l'expiration de ce délai au taux fixé en vertu de l'article 28 de la **Loi sur l'administration fiscale (RLRQ, c. A-6.002)**.

- 113.5** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** à qui le président-directeur général n'a pas demandé expressément au préalable de revenir au travail et qui est rappelé pour effectuer du travail, reçoit en compensation, un crédit de congé d'une durée minimale de quatre ~~(4)~~ heures.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** à qui le président-directeur général a demandé expressément au préalable de revenir travailler et qui revient pour effectuer du travail, reçoit, en compensation, un crédit de congé d'une durée minimale de trois ~~(3)~~ heures.

Le présent article ne s'applique pas si les heures supplémentaires sont effectuées de façon continue immédiatement avant ou après la journée normale de travail ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**.

- 113.6** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** à qui, en raison de la nature de son emploi, le président-directeur général a demandé expressément d'effectuer du travail en dehors de sa semaine normale de travail ou de sa journée normale de travail, et ce, sans qu'il ait à quitter son domicile, reçoit une compensation égale à la durée de son ou de ses interventions. Cette compensation ne peut être inférieure à une ~~(1)~~ heure.

SECTION 5.2.1 RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL OU CONGÉ COMPENSATOIRE

- 113.7.** Aux fins de la présente section, on entend par « aménagement », un régime d'aménagement du temps de travail comportant, pour un avocat ou un notaire, une réduction du temps de travail ou un congé compensatoire.

- 113.8.** Un avocat ou un notaire peut demander de bénéficier d'un aménagement.

- 113.9.** Cette demande est soumise, pour entente en vertu de l'article 113.15, à l'approbation du président-directeur général. Ce dernier dispose d'un délai de 30 jours, à partir de la date de la demande, pour décider de son approbation. L'absence de réponse dans le délai imparti constitue une acceptation de la demande.
- 113.10.** Les conditions de travail applicables sont celles de l'avocat ou du notaire à temps partiel y compris celles concernant un jour férié et chômé. Il est par ailleurs entendu que :
- a) l'avocat ou le notaire à temps plein sur une base hebdomadaire et à traitement réduit est aussi un avocat ou un notaire à temps partiel;
 - b) les absences sont converties en heures et prises en fonction des heures normales rémunérées prévues par l'horaire quotidien de l'avocat ou du notaire;
 - c) durant le congé compensatoire, l'avocat ou le notaire visé par le paragraphe a) du présent article, continue de recevoir son traitement réduit. La durée de ce congé est égale au total des heures normales travaillées non rémunérées pour la période prévue. Ce congé doit être pris durant la période prévue. À la fin de la période prévue, le président-directeur général établit le traitement versé à l'avocat ou au notaire pendant le congé compensatoire par rapport au traitement qu'il aurait dû recevoir pour les heures travaillées non rémunérées accumulées, et ce, compte tenu des crédits de congés de maladie et de vacances utilisés pendant la période. Le cas échéant, l'avocat ou le notaire remet le traitement versé en trop.
 - d) l'adhésion de l'avocat ou du notaire à un aménagement prend fin à compter du début de la période de réadaptation prévue par l'article 345 de la convention.
- 113.11.** Le service ou le service continu de l'avocat ou du notaire n'est pas diminué du seul fait de son adhésion à un aménagement. Le service ou le service continu d'un avocat ou d'un notaire s'accumule pendant la durée de l'absence en vertu d'un tel aménagement pourvu que ladite durée soit de 365 heures ou moins sur une base annuelle.
- 113.12.** Pendant son adhésion à un aménagement, la norme suivante remplace celle prévue par l'article 12, paragraphe d. de l'annexe II:
- Le crédit de maladie accordé à l'avocat ou au notaire à temps partiel est une fraction de jour dont la valeur est obtenue en divisant le nombre d'heures de travail rémunérées prévues par l'horaire de l'avocat ou du notaire au cours de ce mois par le nombre d'heures de travail prévues par l'horaire de l'avocat ou du notaire à temps plein pour ce même mois. Ce crédit ne sera accordé que si l'avocat ou le notaire a eu droit à son traitement pendant la moitié ou plus des heures de travail rémunérées prévues par son horaire pendant le mois.
- 113.13.** L'avocat ou le notaire visé par la présente n'est pas tenu de verser à la CARRA les cotisations et les contributions normalement exigibles pour le temps non travaillé jusqu'à un maximum de 365 heures sur une base annuelle (20 % du temps plein par année). Conséquemment, l'employeur reconnaît à l'avocat ou au notaire une pleine année de service et un traitement admissible équivalent.
- 113.14.** Sous réserve d'autres options convenues par entente au comité des relations professionnelles, un aménagement peut prendre la forme d'une des 9 options suivantes:

• Réduction du temps de travail

OPTIONS	JOURS DE TRAVAIL PAR SEMAINE	HEURES DE TRAVAIL PAR JOUR	HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE	NOMBRE D'HEURES DE CONGÉ PAR SEMAINE
1	5	6 h 30	32 h 30	2 h 30
2	4	8 heures	32 heures	3 h 00
3	4	7 h 30	30 heures	5 h 00
4	4	7 heures	28 heures	7 heures
5	9 jours/2 sem.	7 heures	63 heures/2 sem.	7 heures/2sem.
6	3	7 heures	21 heures	14 heures
7	5	6 heures	30 heures	5 heures
8	2	7 heures	14 heures	21 heures

• congés compensatoires

OPTIONS	JOURS DE TRAVAIL PAR SEMAINE	HEURES DE TRAVAIL PAR JOUR	HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE	NOMBRE D'HEURES DE CONGÉ COMPENSATOIRE PAR SEMAINE
1	5	7 heures	35 heures	3 heures

113.15. Une entente est nécessaire entre le président-directeur général et l'avocat ou le notaire concernant l'option choisie dont la durée peut être de trois mois, six mois ou un an.

L'entente est renouvelée automatiquement aux mêmes conditions. Toutefois, au terme d'une période de 12 mois, les conditions de l'entente doivent être rediscutées avec le président-directeur général.

L'avocat ou le notaire ou le président-directeur général peut mettre fin à l'entente, moyennant un préavis écrit d'au moins 30 jours.

SECTION 5.3 VACANCES ANNUELLES

114. Sous réserve des autres dispositions de la convention, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a droit, au cours des ~~douze (12)~~ 12 mois qui suivent le 31 mars de chaque année, à des vacances annuelles dont la durée est déterminée selon la table d'accumulation suivante:

VACANCES - TABLE D'ACCUMULATION

NOMBRE DE JOURS OÙ LE JURISTE L'AVOCAT OU LE NOTAIRE A EU DROIT À SON TRAITEMENT DU 1 ^{ER} AVRIL AU 31 MARS		
<u>Nombre de jours de vacances, selon le plus élevé, entre le service ou le service continu et le crédit d'expérience correspondant à l'échelon de l'avocat ou du notaire</u>	<u>Moins de 15 ans (20)</u>	<u>15 ans et plus (25)</u>
0		
0,5	6,2	4,9
1,0	12,4	9,8
1,5	18,6	14,7
2,0	24,8	19,6
2,5	31,0	24,5
3,0	37,2	29,4
3,5	43,4	34,3
4,0	49,6	39,2
4,5	55,8	44,1
5,0	62,0	49,0
5,5	68,2	53,9
6,0	74,4	58,8
6,5	80,6	63,7
7,0	86,8	68,6
7,5	93,0	73,5
8,0	99,2	78,4
8,5	105,4	83,3
9,0	111,6	88,2
9,5	117,8	93,1
10,0	124,0	98,0
10,5	130,2	102,9
11,0	136,4	107,8
11,5	142,6	112,7
12,0	148,8	117,6
12,5	155,0	122,5
13,0	161,2	127,4
13,5	167,4	132,3
14,0	173,6	137,2
14,5	179,8	142,1
15,0	186,0	147,0
15,5	192,2	151,9
16,0	198,4	156,8
16,5	204,6	161,7
17,0	210,8	166,6
17,5	217,0	171,5
18,0	223,2	176,4
18,5	229,4	181,3
19,0	235,6	186,2
19,5	241,8	191,1
20,0	248,6	196,0
20,5		200,9
21,0		205,8
21,5		210,7

<u>22,0</u>		<u>215,6</u>
<u>22,5</u>		<u>220,5</u>
<u>23,0</u>		<u>225,4</u>
<u>23,5</u>		<u>230,3</u>
<u>24,0</u>		<u>235,2</u>
<u>24,5</u>		<u>240,1</u>
<u>25,0</u>		<u>248,6</u>

Aux fins d'établir le nombre de jours où le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** à temps partiel a eu droit à son traitement, un jour est égal à sept ~~(7)~~ heures. **Le crédit d'expérience correspondant à l'échelon de l'avocat ou du notaire est celui prévu à l'annexe IV**

115. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** en vacances continue de recevoir la paie qui lui est versée régulièrement tous les deux ~~(2)~~ jeudis conformément à la section 7.2.

Une ~~(4)~~ fois par année entre le 1^{er} avril et le 31 mars de l'année suivante, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui en fait la demande au moins ~~trente (30)~~ 30 jours avant le début de ses vacances autorisées pour une durée minimale de dix ~~(10)~~ jours, reçoit avant son départ la paie correspondant au nombre de jours prévus.

116. En cas de cessation définitive d'emploi:

- ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui n'a pas pris la totalité des jours de vacances acquis au 1^{er} avril précédant immédiatement son départ reçoit une indemnité équivalant à la durée des vacances qu'il n'a pas prises;
- il a droit en plus à une indemnité équivalant au nombre de jours de vacances acquis depuis le 1^{er} avril précédant son départ, mais dont le nombre de jours se calcule suivant son service ou service continu à ce 1^{er} avril.

117. Les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** choisissent, par ordre d'années de service ou de service continu, les dates auxquelles ils désirent prendre leurs vacances. Ces dates, toutefois, sont soumises à l'approbation du président-directeur général, qui tient compte des besoins du service. Au cours du mois d'avril, la liste des dates de vacances est affichée à la vue des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** visés.

118. Sauf permission expresse du président-directeur général de reporter des vacances à une date ultérieure, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit prendre ses vacances au cours de l'année durant laquelle elles sont dues.

119. Les vacances peuvent être prises, à la discrétion ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** et sous réserve de l'approbation du président-directeur général, d'une façon continue ou par période correspondant à la durée de sa semaine normale de travail.

Toutefois, avec l'approbation du président-directeur général, un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** peut prendre ~~dix (10)~~ 10 de ses jours de vacances en jours ou demi-jours séparés.

120. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui ne peut prendre ses vacances annuelles à cause d'une invalidité telle que définie à l'article 328 ou qui est absent à la suite d'une lésion professionnelle ou d'un congé prévu par la section 8.3 voit ses vacances reportées à la condition qu'il en fasse la demande conformément à l'article 125 et que l'invalidité ou l'absence commence avant la date du début de ses vacances.

Lorsque l'invalidité se continue jusqu'au 1^{er} mars, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** voit ses vacances reportées à l'année suivante et pour cette seule année, s'il en fait la demande. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** doit effectuer un nouveau choix de dates de vacances dès son retour au travail.

121. Malgré la présente section, si un jour férié et chômé prévu par la section 5.4. coïncide avec la période des vacances annuelles d'un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire**, celui-ci se voit remettre une journée de vacances à un moment qui convient au président-directeur général et ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire**.
122. Le président-directeur général doit, à la demande ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**, reporter à l'année suivante les vacances qui sont dues à ~~juriste~~ **cet avocat ou ce notaire**, lorsque celui-ci, à la demande du président-directeur général, consent à changer sa période de vacances déjà approuvée.
123. Malgré l'article 117, le président-directeur général peut autoriser un nouveau choix de dates de vacances à un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** qui désire changer la date de ses vacances.
124. Malgré la présente section, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** se voit reporter à l'année suivante le solde de ses vacances jusqu'à un maximum ne pouvant dépasser la moitié des jours de vacances.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui a droit à plus de ~~vingt (20)~~ 20 jours de vacances annuelles a droit d'ajouter ces jours additionnels à ceux prévus par le premier alinéa.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** peut reporter le solde de ses jours de vacances non utilisé durant ~~l'année financière~~ **l'exercice financier** précédant sa préretraite ou sa retraite, à la condition toutefois qu'il utilise, au cours de ~~l'année financière~~ **l'exercice financier** précédant sa préretraite ou sa retraite, un minimum de ~~dix (10)~~ 10 jours de vacances.

125. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui ne peut prendre ses vacances annuelles en raison d'un ~~événement~~ imprévisible donnant droit à un congé pour ~~événements~~ familiaux survenant avant la date prévue pour le début de ses vacances, a droit, sur demande, de reporter la période de vacances visées à une date ultérieure, le tout conformément à la présente section.

Si un décès donnant ouverture à un congé prévu à la section 5.5 survient au cours de la période de vacances ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**, le congé pour décès est accordé ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** et ce dernier a le droit, à sa demande, de reporter à une date ultérieure les jours de vacances coïncidant avec ce congé. Il en est de même des jours de vacances autorisés se situant immédiatement à la suite du congé pour décès, si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** réintègre le travail au terme du congé pour décès.

Les nouveaux choix de vacances demandés en vertu du présent article sont soumis à l'approbation du président-directeur général qui tient compte des nécessités du service.

126. Après approbation du président-directeur général, un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** peut, par anticipation, prendre des jours de vacances jusqu'à concurrence du nombre de jours de vacances déjà accumulés au moment de la prise de ces jours. Le nombre de ces jours de vacances ainsi pris par anticipation est déduit du nombre de jours aux fins du calcul de l'indemnité prévue par l'article 116 et du nombre de jours auxquels ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** aura droit au 1^{er} avril suivant.

SECTION 5.4 JOURS FÉRIÉS ET CHÔMÉS METTRE À JOUR

- 127.** Aux fins de la convention, les ~~treize (13)~~ 13 jours énumérés et fixés selon la liste ci-dessous sont des jours fériés et chômés sans perte de traitement incluant, le cas échéant, le supplément de traitement prévu à l'article 112.6.

LISTE DES JOURS FÉRIÉS ET CHÔMÉS METTRE À JOUR

Jours fériés	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Jour de l'An		Lundi 3 janvier	Lundi 2 janvier	Mardi 1 ^{er} janvier	Mercredi 1 ^{er} janvier	Jeudi 1 ^{er} janvier
Lendemain du Jour de l'An		Mardi 4 janvier	Mardi 3 janvier	Mercredi 2 janvier	Jeudi 2 janvier	Vendredi 2 janvier
Vendredi Saint	Vendredi 2 avril	Vendredi 22 avril	Vendredi 6 avril	Vendredi 29 mars	Vendredi 18 avril	
Lundi de Pâques	Lundi 5 avril	Lundi 25 avril	Lundi 9 avril	Lundi 1 ^{er} avril	Lundi 21 avril	
Lundi qui précède le 25 mai	Lundi 24 mai	Lundi 23 mai	Lundi 21 mai	Lundi 20 mai	Lundi 19 mai	
Fête nationale	Jeudi 24 juin	Vendredi 24 juin	Lundi 25 juin*	Lundi 24 juin	Mardi 24 juin	
Fête du Canada	Jeudi 1 ^{er} juillet	Vendredi 1 ^{er} juillet	Lundi 2 juillet	Lundi 1 ^{er} juillet	Mardi 1 ^{er} juillet	
Fête du travail	Lundi 6 septembre	Lundi 5 septembre	Lundi 3 septembre	Lundi 2 septembre	Lundi 1 ^{er} septembre	
Fête de l'Action de Grâces	Lundi 11 octobre	Lundi 10 octobre	Lundi 8 octobre	Lundi 14 octobre	Lundi 13 octobre	
Veille de Noël	Vendredi 24 décembre	Vendredi 23 décembre	Lundi 24 décembre	Mardi 24 décembre	Mercredi 24 décembre	
Fête de Noël	Lundi 27 décembre	Lundi 26 décembre	Mardi 25 décembre	Mercredi 25 décembre	Jeudi 25 décembre	
Lendemain de Noël	Mardi 28 décembre	Mardi 27 décembre	Mercredi 26 décembre	Jeudi 26 décembre	Vendredi 26 décembre	
Veille du Jour de l'An	Vendredi 31 décembre	Vendredi 30 décembre	Lundi 31 décembre	Mardi 31 décembre	Mercredi 31 décembre	

* Toutefois, conformément à la Loi sur la Fête nationale (L.R.Q. **RLRQ**, c. N-1.1), lorsque le 24 juin survient un dimanche et que cette journée est normalement prévue à la semaine normale de travail ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~, le 24 juin est alors le jour férié pour celui-ci.

SECTION 5.5 CONGÉS POUR ~~ÉVÈNEMENTS~~ ÉVÈNEMENTS FAMILIAUX

128. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** a droit, à la condition d'en faire la demande au président-directeur général, en se servant du formulaire prescrit à cette fin, à un permis d'absence pour les motifs et périodes de temps suivants:

- a. son mariage ou son union civile: sept ~~(7)~~ jours consécutifs dont le jour du mariage ou de l'union civile;
- b. le mariage ou l'union civile de ses père, mère, fils, fille, frère ou soeur: le jour du mariage ou de l'union civile à condition d'y assister;
- c. le décès de ses fils, fille, conjoint: sept ~~(7)~~ jours **non** consécutifs dont le jour des funérailles u du décès;
- d. le décès de ses père, mère, frère ou soeur: trois ~~(3)~~ jours **non** consécutifs dont le jour des funérailles ou du décès; de plus, à cette occasion, ~~le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** peut s'absenter deux ~~(2)~~ jours additionnels consécutifs sans traitement; toutefois, dans le cas du décès d'un enfant à charge: cinq ~~(5)~~ jours consécutifs dont le jour des funérailles ou du décès;
- e. le décès de ses beau-père, belle-mère, beau-frère, belle-soeur, gendre, bru, grand-père, grand-mère, lorsque le défunt demeurait au domicile ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**: trois ~~(3)~~ jours **non** consécutifs dont le jour des funérailles ou du décès;
- f. le décès de ses beau-père, belle-mère, beau-frère, belle-soeur, gendre, bru, grand-père, grand-mère, lorsque le défunt ne résidait pas au domicile ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**: le jour des funérailles ou du décès;
- g. lorsqu'il change le lieu de son domicile: une journée à l'occasion du déménagement; cependant, un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** n'a pas droit de ce chef à plus d'une journée de congé par année civile;
- h. le décès de l'enfant de son conjoint non couvert par la définition d'enfant à charge prévue par le paragraphe g. de l'article 2: cinq ~~(5)~~ jours **non** consécutifs dont le jour des funérailles ou du décès;
- i. le décès ou les funérailles de son petit-enfant: un ~~(1)~~ jour;
- j. le mariage ou l'union civile de l'enfant de son conjoint: le jour du mariage ou de l'union civile, à la condition d'y assister.

129. Si l'un des jours ~~octroyés~~ **accordés** en vertu des paragraphes a. à g. de l'article 128 coïncide avec une journée normale de travail ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**, celui-ci ne subit aucune perte de traitement et de supplément de traitement prévu à l'article **112.6**; toutefois dans le cas prévu par le paragraphe h. de l'article 128, ~~le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** n'a droit qu'à un ~~(1)~~ seul jour avec maintien du traitement.

De plus, si l'un des congés ~~octroyés~~ **accordés** en vertu des paragraphes c., d., e. et h. de l'article 128 l'est à l'occasion de la crémation ou de la mise en terre de la personne défunte, ce jour de congé peut être non consécutif aux autres jours de congés.

130. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** a droit à un permis d'absence d'une journée supplémentaire sans perte de traitement et de supplément de traitement prévu à l'article **112.6** dans les cas visés aux paragraphes b., c., d. et f. de l'article 128 s'il assiste à l'~~événement~~ mentionné et si

l'évènement se produit à plus de ~~deux-cent-quarante-et-un (241)~~ 241 kilomètres du lieu de résidence ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~.

Congés pour responsabilités familiales et parentales

- 131.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** dont la présence est requise auprès de sa famille immédiate **ou d'un enfant dont il a la garde légale**, pour des raisons sérieuses, urgentes et imprévisibles ~~et qui ne peut bénéficier d'un congé en vertu de la présente section~~, a le droit de s'absenter du travail sans réduction de traitement, incluant le supplément de traitement prévu à l'article **112.6**; ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit en faire la demande au président-directeur général et doit énoncer les raisons à l'appui de celle-ci sur le formulaire prévu à cette fin.

Si un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** est dans l'impossibilité d'aviser au préalable le président-directeur général, il doit l'informer des motifs de son absence dès qu'il est en mesure de le faire et remplir le formulaire ci-dessus prévu dès son retour au travail.

- 131.1** Sans restreindre la portée de l'article 131 ~~et sous réserve de l'article 131.2~~, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut s'absenter du travail lorsque sa présence est requise auprès de son enfant ou de l'enfant de son conjoint **ou d'un enfant dont il a la garde légale**, pour des raisons de santé, de sécurité ou d'éducation ou lorsque sa présence est requise auprès de son conjoint, de son père, de sa mère, de son frère, de sa sœur ou de l'un de ses grands-parents en raison de son état de santé. Les journées ou demi-journées ainsi utilisées sont déduites de la réserve de congés de maladie ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ et, à défaut, ces absences sont sans traitement. Le président-directeur général peut cependant autoriser les absences en heures lorsque ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut réintégrer ses attributions sans ~~coût~~ **cout** additionnel pour l'employeur.

Il doit avoir pris tous les moyens raisonnables à sa disposition pour assurer sa présence et pour limiter la durée du congé.

131.2 Supprimé

- 131.3** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** peut s'absenter du travail, sans traitement, pour les motifs prévus aux articles 79.8 à 79.12 de la **Loi sur les normes du travail (L.R.Q. RLRQ, c. N-1.1)** et selon les modalités prévues à la loi.

Si la personne auprès de qui ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est requis en application de l'alinéa précédent décède au cours du congé, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut mettre fin à son congé afin de bénéficier, s'il y a lieu, du congé prévu par l'article 128.

- 131.4** Un congé sans traitement ou partiel sans traitement d'une durée maximale d'un ~~(1)~~ an est accordé ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** dont un enfant mineur a des difficultés de développement socio-affectif ou dont un enfant mineur est handicapé ou malade et nécessite la présence ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~.

- 131.5** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui désire se prévaloir d'un congé prévu à l'article 131.1, 131.3 ou 131.4 en avise le président-directeur général dès que possible en précisant les motifs de son absence et en fournissant la preuve justifiant celle-ci.

- 131.6** Les congés sans traitement prévus à l'article 131.3 sont considérés avoir été pris en vertu de l'article 138.

Durant ces congés, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** bénéficie des avantages prévus à l'article 413.5.

Le retour au travail, à la suite d'un de ces congés, est effectué conformément à l'article 413.8.

132. Supprimé.

133. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** peut obtenir après approbation du président-directeur général un congé pour affaires personnelles d'une durée n'excédant pas trois ~~(3)~~ jours ouvrables par ~~année financière~~ **exercice financier**, par anticipation de vacances.

Toutefois, cette anticipation de vacances n'est accordée que lorsque ces jours ne dépassent pas ceux accumulés et dans la mesure où ces jours ainsi anticipés sont déduits de la banque ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ du 1^{er} avril suivant.

SECTION 5.6 CONGÉS POUR AFFAIRES JUDICIAIRES

134. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui est appelé à ~~comparaître~~ **comparaître** ~~comme~~ **en qualité de** témoin dans une cause où il n'est pas une des parties intéressées, à ~~comparaître~~ **comparaître** devant un tribunal dans une cause où il est une des parties en raison de faits survenus dans l'exercice de ses attributions, à ~~c-comparaître~~ **comparaître** devant le coroner, le commissaire aux incendies ou toute commission d'enquête ~~comme~~ **en qualité de** témoin qui par la suite n'est pas incriminé, ne subit de ce fait aucune perte de traitement, incluant le cas échéant, le supplément de traitement prévu à l'article **112.6**, toute somme forfaitaire, prime et allocation.

135. Un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** qui, à la suite d'une sommation, agit ~~comme~~ **en qualité de** témoin expert dans un procès ne reçoit que la différence entre son traitement et l'indemnité à laquelle il a droit pour la période où il agit ~~comme~~ tel si cette indemnité est inférieure à son traitement. Ce traitement inclut, le cas échéant, le supplément de traitement prévu à l'article **112.6**, toute somme forfaitaire, prime et allocation.

136. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** appelé à ~~comparaître~~ **comparaître** devant un arbitre en vertu de son régime de retraite dans une cause où il est une des parties ne subit aucune perte de traitement incluant, le cas échéant, le supplément de traitement prévu à l'article **112.6**, toute somme forfaitaire, prime et allocation.

SECTION 5.7 CHARGES PUBLIQUES

137. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui est candidat à la fonction de maire, de conseiller municipal, de commissaire d'école, de membre d'un conseil d'administration d'un centre local de services communautaires, d'un centre hospitalier, d'un centre de services sociaux, d'une agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux, d'un centre d'accueil, d'un collège d'enseignement général et professionnel, d'une université, d'un ordre professionnel, ou qui occupe l'une de ces fonctions ou qui exerce la fonction de pompier volontaire, a le droit, après en avoir informé le président-directeur général dans un délai raisonnable, d'obtenir un congé sans traitement, si son absence est nécessaire à sa candidature ou pour accomplir les devoirs de sa fonction.

Il en est de même pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui agit, lors d'une élection ou d'un référendum, ~~comme~~ **fait office de** directeur du scrutin, secrétaire du scrutin, assistant du secrétaire du scrutin, scrutateur, secrétaire du bureau de scrutin, préposé à l'information ou au maintien de l'ordre, recenseur, réviseur ou secrétaire d'une commission de révision.

SECTION 5.8 CONGÉS SANS TRAITEMENT

Conditions générales

- 138.** Un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** qui ne peut bénéficier d'un congé en vertu des autres dispositions de la présente section, de la section 5.5 ou de la section 8.3 peut, à sa demande, et pour un motif valable, compte tenu des besoins du service, obtenir la permission de s'absenter sans traitement pour une période n'excédant pas ~~douze (12)~~ **12** mois; cependant, ce permis d'absence peut être renouvelé.

Pour un congé sans traitement de cinq ~~(5)~~ jours et plus mais inférieur à ~~douze (12)~~ **12** mois, accordé en vertu du présent article, des articles 140 à 144 et de l'article 150, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut choisir d'étaler la coupure de traitement sur une période n'excédant pas ~~douze (12)~~ **12** mois précédant ou suivant immédiatement la date du début du congé mais incluant la période du congé.

- 139.** Le congé ou son renouvellement doit être constaté par un écrit signé par le président-directeur général.

- 140.** Pour chaque période du 1^{er} avril d'une année au 31 mars de l'année suivante, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a droit à un maximum de deux ~~(2)~~ congés sans traitement d'une durée maximale cumulative de ~~vingt (20)~~ **20** jours ouvrables. Chaque demande doit être faite au président-directeur général au moins ~~quinze (15)~~ **15** jours précédant la date du début du congé. Cette demande est accordée en tenant compte des besoins du service et ne doit pas avoir pour effet de modifier la liste des vacances au préjudice des autres juristes.

Tout refus de la demande écrite prévue par le présent article doit être indiqué par écrit ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** au plus tard dans les ~~quinze (15)~~ **15** jours de la réception de sa demande et ce, ~~en autant~~ **pourvu** que cette demande soit faite après le 1^{er} mai.

- 141.** Le président-directeur général peut accorder un congé sans traitement à un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** pour lui permettre de donner des cours ou des conférences ou de participer à des travaux de recherche qui ont trait à ses activités professionnelles.

Il en est de même à l'égard ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** qui doit effectuer un stage chez un autre employeur en vertu des règlements de l'ordre professionnel auquel il veut appartenir.

- 142.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** permanent, ou temporaire qui a terminé son stage probatoire, a droit à un congé sans traitement, à temps plein ou à temps partiel pour études. Toutefois, les conditions entourant l'exercice de ce droit doivent faire l'objet d'une entente entre le président directeur général et ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**.

Cette entente doit intervenir dans un délai permettant l'exercice du droit dans la mesure où ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** fait sa demande dans un délai raisonnable.

Aux fins du présent article, les conditions entourant l'exercice de ce droit comprennent notamment les dates de début et de fin de ce congé, ainsi que, dans le cas du congé partiel, les jours et les heures de travail et les congés hebdomadaires.

- 143.** Après sept ~~(7)~~ ans de service continu, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a droit, après entente avec le président-directeur général sur les conditions entourant l'exercice de ce droit, et une fois par période d'au moins sept ~~(7)~~ ans, à un congé sans traitement dont la durée ne peut excéder ~~douze (12)~~ **12** mois. Aux fins du présent article, les conditions entourant l'exercice de ce droit comprennent notamment les dates de début et de fin de ce congé.

Cette entente doit intervenir dans un délai permettant l'exercice du droit dans la mesure où le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** fait sa demande dans un délai raisonnable.

- 144.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui ne peut bénéficier d'un congé en vertu des autres dispositions de la présente section, de la section 5.5 ou de la section 8.3 peut, après entente avec le président-directeur général, obtenir un congé partiel sans traitement aux fins de réduire provisoirement la durée de sa semaine de travail jusqu'à un minimum de ~~quatorze (14)~~ 14 heures.

Le congé est d'une durée maximale de deux ~~(2)~~ ans à moins qu'une nouvelle entente n'intervienne à l'expiration de la première entente.

L'entente peut prévoir les circonstances où ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** pourra y mettre fin avant terme.

- 145.** Au moins ~~quinze (15)~~ 15 jours avant la date spécifiée pour son retour, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit communiquer avec le président-directeur général afin de l'assurer de son retour à la date prévue. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui ne s'est pas présenté au travail dans les ~~dix (10)~~ 10 jours ouvrables qui suivent la date spécifiée pour son retour peut, au gré du président-directeur général, être considéré comme ayant abandonné son emploi et ~~est sujet à des~~ **peut faire l'objet de** mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement.

- 146.** À son retour au travail, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** réintègre son emploi ou un emploi équivalent à celui qu'il détenait et ce, à l'intérieur de ~~cinquante (50)~~ 50 kilomètres de son port d'attache.

Dans l'éventualité où son emploi aurait été aboli, déplacé ou cédé, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a droit aux avantages dont il aurait bénéficié s'il avait alors été au travail.

Aux fins du présent article, la distance de ~~cinquante (50)~~ 50 kilomètres se calcule par le plus court chemin carrossable normalement utilisé.

- 147.** Au cours du congé sans traitement, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** continue de participer au régime de base d'assurance-maladie et il verse la totalité des primes, y compris la part de l'employeur.
- 148.** Le congé sans traitement obtenu sur la foi de déclarations mensongères est annulé dès que le président-directeur général en est informé; dès lors, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit réintégrer son travail et il est passible de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement.
- 149.** Lorsqu'un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** se présente au travail dans un état tel qu'il est incapable de fournir sa prestation de travail à cause de consommation d'alcool ou de drogue non prescrite, le président-directeur général peut le mettre en congé sans traitement.

Congé pour fonder une entreprise

- 150.** Sous réserve du **Code d'éthique et de déontologie (ADM-1120)**, le président-directeur général peut autoriser un congé sans traitement d'une durée maximale de deux ~~(2)~~ ans afin de permettre à un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** permanent de fonder une entreprise. Les conditions d'application de ce congé doivent faire l'objet d'une entente entre le président-directeur général et ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**.
- 151.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui désire mettre fin à ce congé sans traitement au cours ou à la fin de la période du congé doit en informer le président-directeur général au moins ~~trente (30)~~

30 jours avant la date de son retour au travail dans le premier cas, et ~~quinze (15)~~ 15 jours dans le deuxième cas. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui ne s'est pas présenté au travail dans les ~~dix (10)~~ 10 jours ouvrables qui suivent la date spécifiée pour son retour peut, au gré du président-directeur général, être considéré comme ayant abandonné son emploi et est sujet à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement.

152. Lors de son retour au travail, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** réintègre son emploi ou un emploi équivalant à celui qu'il détenait et ce, à l'intérieur de ~~cinquante (50)~~ 50 kilomètres de son port d'attache.

Dans l'éventualité où son emploi aurait été aboli, déplacé ou cédé, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a droit aux avantages dont il aurait bénéficié s'il avait été au travail.

Aux fins du présent article, la distance de ~~cinquante (50)~~ 50 kilomètres se calcule par le plus court chemin carrossable normalement utilisé.

Congé sans traitement à traitement différé

153. Un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** permanent à temps plein peut demander par écrit au président-directeur général un congé sans traitement à traitement différé.

En cas de refus et à la demande ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**, le président-directeur général l'informe par écrit des motifs de sa décision.

154. L'option choisie par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**, conformément à l'article 184, permet à celui-ci de voir son traitement étalé sur une période de deux ~~(2)~~, trois ~~(3)~~, quatre ~~(4)~~ ou cinq ~~(5)~~ ans, selon le cas, l'une de ces années ou partie de celle-ci étant prise en congé.

155. Ce congé est ~~octroyé~~ **accordé** après approbation du président-directeur général qui tient compte notamment du fait que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** ait son nom inscrit sur une liste ~~de juristes d'avocats ou de notaires~~ mis en disponibilité, le cas échéant. Cependant, les conditions d'application de ce congé doivent faire l'objet d'une entente entre le président-directeur général et ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**. Cette entente doit contenir un engagement ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ à revenir au service de l'employeur pour une durée au moins égale à celle de son congé. De plus, elle doit indiquer que l'option ne vise pas à fournir des prestations au moment de la retraite ou à différer de l'impôt.

156. Lors de son retour au travail, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** réintègre son emploi ou un emploi équivalant à celui qu'il détenait et ce, à l'intérieur de ~~cinquante (50)~~ 50 kilomètres de son port d'attache.

Dans l'éventualité où son emploi aurait été aboli, déplacé ou cédé, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a droit aux avantages dont il aurait bénéficié s'il avait été au travail.

Aux fins du présent article, la distance de ~~cinquante (50)~~ 50 kilomètres se calcule par le plus court chemin carrossable normalement utilisé.

157. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** absent du travail pour quelque motif que ce soit, ne peut adresser une demande de congé sans traitement à traitement différé avant la date effective de son retour au travail.

158. La convention s'applique ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** bénéficiant d'un congé sans traitement à traitement différé en tenant compte des articles 153 à 185.

159. La période de congé peut se situer au début, au cours ou à la dernière année de l'option et doit se prendre en mois entiers et consécutifs.
160. Pendant la période de congé sans traitement, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** reçoit le montant correspondant au pourcentage de son traitement pour la durée du régime; il ne peut recevoir aucun autre traitement ou rémunération de l'employeur, d'une autre personne ou d'une société avec qui l'employeur a un lien de dépendance.
161. Au moment de sa demande, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** indique sa préférence sur les dates de début et de fin de l'option choisie de même que sur celles du congé sans traitement à traitement différé. Il appartient au président-directeur général d'accepter l'option choisie par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** et de déterminer l'une et l'autre de ces dates. Ces dernières peuvent différer selon les circonstances et modalités prévues par le congé sans traitement à traitement différé.
162. Le pourcentage de traitement que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** reçoit au cours des années de participation à l'option choisie est déterminé par l'article 184 sur la base du traitement et de la somme forfaitaire, s'il y a lieu, qu'il aurait reçu au cours de chacune de ces années s'il n'avait pas bénéficié du congé sans traitement à traitement différé.
163. Au cours de la participation ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** à l'option choisie, le total d'une ou des absences sans traitement, autre que le congé prévu par l'option, pour quelque motif que ce soit, autorisées ou non, ne peut excéder ~~douze (12)~~ 12 mois. Dans ce cas, la durée de l'option est prolongée d'autant. Toutefois, si le total d'une ou des absences sans traitement pour quelque motif que ce soit, autorisées ou non, est égal ou supérieur à ~~douze (12)~~ 12 mois, l'option choisie par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** prend fin à la date où telle durée atteint ~~douze (12)~~ 12 mois. Dans ce cas, les conditions prévues par l'article 180 s'appliquent en les adaptant.
164. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** n'accumule pas de jours de vacances au cours du congé sans traitement mais peut demander le report de tous ses jours de vacances antérieurs à son congé, à l'année budgétaire suivant le congé.
165. Les jours fériés et les congés pour ~~événements~~ **événements** familiaux sont rémunérés selon le pourcentage de l'option choisie par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** pendant la durée de l'option y compris le congé sans traitement.
166. Aux fins des droits parentaux, la participation à l'option est suspendue pour une période maximale de ~~vingt-et-une (21)~~ 21 semaines si le congé de maternité survient avant ou après le congé sans traitement, l'option est alors prolongée d'autant. Le Régime québécois d'assurance parentale ou le Régime d'assurance-emploi est alors premier payeur et l'employeur comble la différence pour totaliser le ~~quatre-vingt-treize pour cent (93 %)~~ 93 % du traitement.

Toutefois, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** peut mettre fin à son option si le congé de maternité survient avant la prise du congé sans traitement; elle reçoit alors le traitement non versé, sans intérêt, celui-ci étant **sujet assujetti** à cotisation au régime de retraite, ainsi que la pleine prestation de congé de maternité.

Si l'accouchement ou l'adoption survient pendant la prise du congé sans traitement, le congé de maternité ou d'adoption est présumé ne pas avoir cours durant le congé. Toutefois, à la date déterminée de son retour au travail, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** bénéficie, le cas échéant, de la partie résiduelle de ce congé de maternité ou d'adoption comme si ce dernier avait eu autrement cours et ce, pour autant qu'il satisfasse aux conditions prévues par la section 8.3.

À la suite d'un congé de maternité, de paternité ou d'adoption avec traitement, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui bénéficie du congé sans traitement à traitement différé peut, sous réserve de l'article 163 demander un congé sans traitement ou un congé partiel sans traitement et poursuivre sa participation à l'option choisie. Toutefois, pour l'un ou l'autre de ces congés la durée de l'option est prolongée d'autant.

Le montant que l'employeur doit percevoir au cours de la prolongation de l'option, occasionnée par le congé partiel sans traitement est égal au manque à recevoir que l'employeur a subi à la suite de ce congé partiel sans traitement.

- 167.** Aux fins des régimes complémentaires d'assurance-vie et traitement, le traitement assurable demeure le traitement prévu par l'article 154 et ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit payer sa ~~quote-part~~ **quotepart**.

- 168.** Aux fins de l'assurance-traitement, durant le congé sans traitement, l'invalidité est présumée ne pas avoir cours si celle-ci survient au cours de ce congé sans traitement.

Dans ce cas, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a droit, durant son congé sans traitement, au pourcentage du traitement relatif à l'option choisie. À compter de la date prévue de retour au travail, s'il est encore invalide, il aura droit aux avantages des paragraphes a., b. et c. de l'article 344 multipliés par le pourcentage du traitement de l'option choisie, tant et aussi longtemps qu'il participe à l'option. Si la date de cessation de participation à l'option survient au moment où il est encore invalide, il bénéficie des paragraphes a., b. et c. de l'article 344.

- 169.** La participation à l'option se poursuit si l'invalidité survient après que le congé sans traitement ait été pris et ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** bénéficie des avantages des paragraphes a., b. et c. de l'article 344 multipliés par le pourcentage du traitement relatif à l'option choisie et ce, tant que dure l'option. À compter du moment où l'option se termine, le participant encore invalide bénéficie des avantages des paragraphes a., b. et c. de l'article 344.

- 170.** Aux fins de l'assurance-traitement, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** visé peut se prévaloir des choix ci-dessous si l'invalidité survient avant que le congé sans traitement n'ait été pris et qu'elle perdure jusqu'au début du congé planifié:

- a. soit, continuer sa participation à l'option choisie et reporter le congé sans traitement à un moment où il ne sera plus invalide. Au cours de cette période et ce, jusqu'à la dernière journée précédant le début du congé sans traitement, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a droit aux avantages des paragraphes a., b. et c. de l'article 344 multipliés par le pourcentage du traitement de l'option choisie.

L'option elle-même peut alors être interrompue à compter du début de la dernière année jusqu'à la fin de l'invalidité si cette dernière se poursuit au cours de la dernière année de l'option. Durant cette période d'interruption, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** bénéficie des avantages des paragraphes a., b. et c. de l'article 344 et l'année de congé sans traitement peut débuter le jour où cesse l'invalidité;

- b. soit mettre un terme à son option et ainsi recevoir le traitement non versé, sans intérêt, de même que les avantages prévus par les paragraphes a., b. et c. de l'article 344. Ce traitement est sujet à cotisation au régime de retraite.

- 171.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** sera traité selon les articles 168 à 170 s'il épuise tous les avantages du régime d'assurance-traitement durant les années d'invalidité :

- a. à la fin de ces années, l'option cesse si l'employeur met fin à l'emploi ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**. Selon le cas:

- le traitement versé en trop n'est pas exigible si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a déjà pris son congé sans traitement et les droits de son régime de retraite sont alors reconnus, soit une ~~(4)~~ année de service pour chaque année de participation;
 - par ailleurs, le traitement non versé est remboursé sans intérêt, sans être **sujet assujetti** à cotisation aux fins du régime de retraite si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** n'a pas déjà pris son congé sans traitement et toute pension d'invalidité à laquelle il a droit en vertu de son régime de retraite devient payable immédiatement;
- b. à la fin de ces années, si l'employeur ne met pas fin à l'emploi ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**, l'option se poursuit sous réserve de l'article 163.
- 172.** Au cours du congé sans traitement, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** n'accumule aucun jour de congé de maladie.
- 173.** Le montant que l'employeur doit percevoir au cours de la prolongation de l'option occasionnée par des périodes de versement de prestations d'assurance-traitement prévues par les paragraphes b. et c. de l'article 344 est égal au manque à recevoir que l'employeur a subi à la suite du versement de ces prestations au cours de l'option.
- 174.** Aux fins des accidents du travail, la participation à l'option se poursuit si l'accident du travail survient après que le congé sans traitement ait été pris, et le traitement servant à déterminer la part de l'employeur est fonction du pourcentage du traitement relatif à l'option choisie et ce, tant que dure l'option. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** reçoit sa prestation d'accident du travail à compter du moment où l'option se termine.
- 175.** Aux fins des accidents du travail, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** visé pourra se prévaloir de l'un des choix ci-dessous, si l'accident du travail survient avant que le congé sans traitement n'ait été pris et que l'incapacité perdure jusqu'au moment du début du congé planifié:
- a. soit continuer sa participation à l'option choisie et reporter le congé sans traitement à un moment où il ne sera plus incapable.
- L'option elle-même peut alors être interrompue à compter du début de la dernière année jusqu'à la fin de l'incapacité s'il arrive que l'incapacité se poursuive au cours de la dernière année de l'option. Durant cette période d'interruption, la pleine prestation d'accident du travail redevient payable et le congé sans traitement peut débiter le jour où cesse l'incapacité;
- b. soit mettre un terme à l'option et ainsi recevoir le traitement non versé, sans intérêt, de même que la prestation d'accident du travail. Ce traitement est ~~cotisable au~~ **assujetti à cotisation aux fins du** régime de retraite.
- 176.** Durant les deux ~~(2)~~ premières années ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est traité tel qu'explicité aux articles 174 et 175, si l'incapacité à la suite d'un accident du travail dure plus de deux ~~(2)~~ ans. À la fin de ces deux ~~(2)~~ années, la participation à l'option choisie par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** cesse et les dispositions suivantes s'appliquent selon le cas:
- a. le traitement versé en trop n'est pas exigible si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a déjà pris son congé sans traitement et les droits de pension sont alors reconnus (~~4,00~~ **une** année de service pour chaque année de participation à l'option);
- b. le traitement non versé est remboursé, sans intérêt, sans être **sujet assujetti** à cotisation aux fins du régime de retraite si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** n'a pas déjà pris son congé sans traitement.

177. L'incapacité est présumée ne pas avoir cours durant son congé sans traitement s'il y a rechute à la suite d'un accident du travail pendant le congé sans traitement.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** a droit, durant son congé sans traitement, au pourcentage du traitement relatif à l'option choisie. À compter de la date de retour au travail, la participation à l'option se poursuit s'il est encore incapable, et le traitement servant à déterminer la part de l'employeur est fonction du pourcentage du traitement relatif à l'option choisie et ce, tant que dure l'option. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** reçoit sa prestation d'accident du travail à compter du moment où l'option se termine.

178. Aux fins des régimes de retraite une ~~(1)~~ année complète de service cotisée pour chaque année de participation est reconnue ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** et le traitement moyen est établi sur la base du traitement qu'il aurait reçu s'il n'avait pas bénéficié du congé sans traitement à traitement différé et ce, dans la mesure où il n'y a pas de dispositions contraires.

179. Aux fins des sections 7.1., 7.5. et 7.6., ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** n'a droit au cours du congé sans traitement à aucune prime, allocation et rémunération additionnelle. Pendant les autres mois de l'option, il a droit à l'entier de ses primes, allocations et rémunération additionnelle, le cas échéant, sans tenir compte de la diminution de son traitement opérée en vertu de l'option choisie.

180. Les modalités ci-dessous doivent être respectées au cas où l'option a été annulée pour raison de désistement de l'option, démission, préretraite, retraite ou congédiement:

- ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui désire mettre fin à son option pendant le congé sans traitement doit informer le président-directeur général au moins ~~trente (30)~~ 30 jours avant la date de son retour au travail;
- ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit rembourser, conformément à l'article 183, le traitement reçu au cours de ce congé sans traitement proportionnellement au nombre d'années qui restent à courir dans l'option, sans intérêt, si le congé sans traitement a été pris;
- ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est remboursé d'un montant égal aux prélèvements excédentaires de traitement effectués jusqu'au moment de l'annulation de l'option, sans intérêt, si le congé sans traitement n'a pas été pris;
- le calcul du montant dû par l'employeur ou par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** s'effectue selon la formule ci-dessous si le congé sans traitement est en cours:

Le montant reçu par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** durant le congé sans traitement moins les montants déjà déduits sur le traitement ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ en application de l'option choisie. Si le solde est négatif, l'employeur rembourse, sans intérêt, ce solde ~~au juriste à l'avocat ou au notaire~~; si le solde obtenu est positif, ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ rembourse ce solde à l'employeur, sans intérêt;

- aux fins des régimes de retraite, les droits reconnus sont ceux qui auraient eu cours si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** n'avait jamais adhéré à l'option. Ainsi, si le congé sans traitement a été pris, les cotisations versées au cours de ce congé sans traitement sont utilisées pour compenser les cotisations manquantes des années travaillées en vue de restaurer les écarts de pension alors perdus; ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ pourra cependant racheter le service perdu selon les mêmes conditions que celles relatives au congé sans traitement (200 % RREGOP, 100 % RRF).

Par ailleurs, les cotisations manquantes pour ~~reconnaître~~ **reconnaître** la totalité des années travaillées sont prélevées à même le remboursement de traitement qui sera effectué ~~au juriste à l'avocat ou au notaire~~ si le congé sans traitement n'a pas été pris.

- 181.** La participation à l'option choisie par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est maintenue à la suite d'une affectation, d'une mutation ou d'une promotion.

Cependant, l'option cesse si le président-directeur général ne peut maintenir la participation ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** à une option et les dispositions suivantes s'appliquent:

- le traitement versé en trop est exigible conformément aux modalités de remboursement prévues par l'article 183 si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a déjà pris son congé sans traitement et les droits de pension sont reconnus (une ~~(1,00)~~ année de service pour chaque année de participation à l'option);
- le traitement non versé est remboursé, sans intérêt, sans prélèvement de cotisations aux fins du régime de retraite si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** n'a pas déjà pris son congé sans traitement.

- 182.** Il n'y a aucune perte de droit au niveau du régime de retraite, ni d'exigence que le traitement versé en trop soit remboursé ou que le traitement remboursé soit **sujet assujetti** à cotisation si l'option cesse à cause du décès ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**.

- 183.** Le traitement reçu en trop est égal au traitement versé lors de la période de congé sans traitement moins la différence entre le plein traitement que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** aurait reçu si ce n'était de l'option et celui qu'il a effectivement reçu pendant les autres périodes de l'option.

Malgré l'article 290, à compter de la cessation de l'option, s'il n'y a pas d'entente entre ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** et le président-directeur général, ce dernier récupère la totalité des montants versés en trop au rythme initialement prévu par son option.

Cette récupération s'effectue automatiquement par retenue sur la paie ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**.

En cas de cessation définitive de l'emploi, sauf si autrement stipulé, les sommes versées en trop sont exigibles immédiatement.

- 184.** Le tableau ci-dessous détermine le pourcentage du traitement à verser à un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** selon la durée du congé et l'option choisie:

Durée de participation au régime

Durée du congé	2 ans	3 ans	4 ans	5 ans
6 mois	75 %	83,33 %	87,50 %	90,00 %
7 mois	70,83 %	80,56 %	85,42 %	88,33 %
8 mois	66,67 %	77,78 %	83,33 %	86,67 %
9 mois		75,00 %	81,25 %	85,00 %
10 mois		72,22 %	79,17 %	83,33 %
11 mois		69,44 %	77,08 %	81,67 %
12 mois		66,67 %	75,00 %	80,00 %

- 185.** Les articles 153 à 184 peuvent être modifiés si des changements aux lois et règlements en vigueur surviennent.

CHAPITRE 6 ORGANISATION DE LA CARRIÈRE

SECTION 6.1 CLASSIFICATION

- 186.** L'employeur s'engage à consulter le syndicat avant l'entrée en vigueur de toute modification à l'économie générale de la classification.

- 187.** Lorsqu'il y a lieu de modifier le classement des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** à la suite d'une modification à la classe d'emplois des avocats et notaires, l'employeur et le syndicat conviennent, le cas échéant, que l'échelle de traitement et les règles d'intégration doivent faire l'objet d'une négociation entre l'employeur et le syndicat dans les 90 jours suivant l'entrée en vigueur de la modification à la classification et elles doivent être conformes à l'économie générale de la classification.

À défaut d'entente dans le délai prévu par l'alinéa précédent, l'employeur établit et peut mettre en application l'échelle de traitement et, le cas échéant, les règles d'intégration. Il en transmet une copie au syndicat.

L'échelle de traitement est établie par l'employeur. Cette nouvelle échelle ne peut avoir pour effet de diminuer le traitement d'un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire**.

Les règles d'intégration doivent tenir compte de facteurs qui sont pertinents à la nature de la modification donnant lieu à l'intégration tels que le classement, le traitement, ainsi que les attributions exercées de façon principale et habituelle au cours des six ~~(6)~~ mois précédant la date de l'intégration. Les règles doivent aussi prévoir un délai au-delà duquel elles ne sont plus applicables sauf aux fins du règlement des appels, de même qu'un délai à l'intérieur duquel la majoration du traitement du ~~juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** et le versement du rappel de traitement sont effectués.

L'intégration est effectuée conformément aux règles établies et le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est avisé de son nouveau classement et de son traitement par un avis d'intégration émis par le président-directeur général. Une copie de cet avis est transmise au syndicat.

- 188.** Le traitement et la somme forfaitaire, s'il y a lieu, d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** faisant l'objet d'une intégration à la suite d'une modification de la classification ne peut être diminué.

- 189.** Si le syndicat estime que l'échelle de traitement établie par l'employeur en vertu de l'article 187 ne respecte pas l'économie générale de la classification, il peut, dans les ~~trente (30)~~ **30** jours suivant la date de transmission de la nouvelle échelle de traitement, présenter un grief par écrit à l'employeur. L'arbitre doit déterminer si l'échelle de traitement a été établie selon l'économie générale de la classification.

Si le syndicat estime que les règles d'intégration établies par l'employeur en vertu de l'article 187 ne respectent pas l'économie générale de la classification, il peut, dans les ~~trente (30)~~ **30** jours suivant leur transmission, demander à un arbitre, choisi conjointement par les parties, de les modifier selon l'économie générale de la classification. La décision de l'arbitre est sans appel et exécutoire.

Appel de l'intégration

- 190.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui fait l'objet d'une intégration peut en appeler de la classe d'emplois et du traitement qui lui a été attribué. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** non intégré peut également en appeler du fait qu'on ne l'a pas intégré si, selon lui, il satisfait à toutes les conditions prévues par les règles d'intégration applicables.

L'appel de l'intégration s'effectue selon la procédure décrite aux articles suivants.

- 191.** La première étape de l'appel se fait de la façon suivante :

- a. ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** présente son appel au président-directeur général, avec une copie au syndicat, au moyen du formulaire prévu, dans un délai de ~~trente (30)~~ 30 jours à compter de la date à laquelle son avis d'intégration lui a été remis ou expédié sous pli recommandé ou, pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** non intégré, avant la date limite fixée dans les règles d'intégration;
- b. dans les ~~trente (30)~~ 30 jours suivant la présentation de l'appel, les parties forment un comité *ad hoc* composé d'un ~~(4)~~ représentant du président-directeur général et d'un ~~(4)~~ représentant du syndicat. Ce comité a pour fonction de s'enquérir des plaintes portées par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** et, dans les cinq ~~(5)~~ jours qui suivent la fin de son enquête, de faire un rapport écrit ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire**, à l'employeur et au syndicat de sa recommandation unanime motivée ou, à défaut de recommandation unanime, des recommandations également motivées de chaque membre du comité.

Toute recommandation unanime du comité *ad hoc* lie les parties; le président-directeur général attribue, le cas échéant, le nouveau classement recommandé et ce, par un nouvel avis d'intégration dont une copie est expédiée ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** et au syndicat dans les ~~trente (30)~~ 30 jours suivant la transmission du rapport du comité à l'employeur;

- c. lors de l'enquête instruite par le comité *ad hoc*, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut se faire accompagner de son représentant désigné;
- d. à défaut d'un rapport unanime du comité *ad hoc*, le président-directeur général attribue, s'il y a lieu, un nouveau classement conformément aux règles d'intégration. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** est avisé de son nouveau classement au moyen d'un nouvel avis d'intégration dont une copie est expédiée au syndicat dans les ~~trente (30)~~ 30 jours suivant la transmission du rapport du comité *ad hoc* à l'employeur.

- 192.** La deuxième étape de l'appel s'effectue de la façon suivante:

Le syndicat peut soumettre un appel à l'arbitre choisi par les parties, au moyen du formulaire prévu:

- a. si le nouvel avis d'intégration expédié ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** n'est pas conforme à la recommandation unanime du comité *ad hoc*;
- b. si un nouvel avis n'a pas été émis;
- c. si le syndicat croit que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** aurait dû se voir attribuer un nouveau classement;
- d. si le syndicat croit que le nouveau classement attribué n'est pas conforme aux règles d'intégration.

L'appel doit être soumis dans les ~~trente (30)~~ 30 jours suivant la remise ou l'expédition sous pli recommandé ~~au juriste à l'avocat ou au notaire~~ du nouvel avis d'intégration prévu par le paragraphe b. ou d. de l'article 191 ou, à défaut de l'émission de cet avis dans le délai prescrit, dans les ~~trente (30)~~ 30 jours suivant ce délai.

La décision de l'arbitre est sans appel et exécutoire. Le président-directeur général y donne suite en émettant un avis d'intégration après appel en conformité avec la décision de l'arbitre; copie en est transmise au syndicat.

193. Les recommandations et les décisions rendues en vertu des articles 191 et 192 doivent être conformes aux règles d'intégration. L'arbitre et le comité *ad hoc* ne peuvent les modifier, y ajouter ou en retrancher quoi que ce soit.

194. Chaque partie acquitte les dépenses et traitements de ses témoins. Les dépenses et honoraires de l'arbitre sont acquittés à parts égales par chaque partie.

195. Un appel n'est pas réputé invalide pour le seul motif qu'il n'est pas conforme au formulaire préparé par l'employeur.

Lors d'un appel effectué en vertu de l'article 192, le syndicat doit transmettre à l'employeur une copie du formulaire d'appel rempli par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** lors de la première étape.

Le fait que l'employeur ne reçoive pas du syndicat copie du formulaire d'appel rempli par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** lors de la première étape ne peut être invoqué devant un arbitre.

196. Un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** peut obtenir un congé d'une durée raisonnable pour :

- a. conformément à l'article 52, assister **comme en qualité de** partie en cause ou ~~comme de~~ témoin, si nécessaire, à l'enquête instruite par le comité *ad hoc* ;
- b. conformément à l'article 53, assister à une séance d'arbitrage soit **comme en qualité de** partie en cause, ~~soit comme de~~ représentant désigné, ~~soit comme ou de~~ témoin.

SECTION 6.2 DÉTERMINATION DU TRAITEMENT ET RECONNAISSANCE DE LA SCOLARITÉ

197. ~~Le traitement du juriste lors de son accession à la classe d'emplois des avocats et notaires est déterminé conformément à la Directive concernant l'attribution des taux de traitement ou taux de salaire et des bonis à certains fonctionnaires et selon la Directive concernant la classification des avocats et notaires (115).~~

Le traitement de l'avocat ou du notaire lors de son entrée en fonction correspond à l'échelon correspondant à son crédit d'expérience prévu à l'annexe IV.

Le crédit d'expérience s'établit comme suit :

- l'expérience pertinente à l'emploi; et
- chaque tranche de 30 crédits d'études universitaires pertinentes à l'emploi et complémentaires (ex. : certificat, baccalauréat) ou supérieures (ex. : maîtrise, doctorat) au baccalauréat en droit correspond à un crédit d'expérience d'une année; une fraction de cette tranche de 30 crédits peut servir à compléter une

année d'expérience pertinente. Un programme de maîtrise de 45 crédits correspond à un crédit d'expérience de deux années.

- 198.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui estime recevoir un traitement non conforme aux normes prévues par **l'article 197** ~~la Directive concernant l'attribution des taux de traitement ou taux de salaire et des bonis à certains fonctionnaires~~ peut, dans les trois ~~(3)~~ mois suivant l'accession à sa classe d'emplois, demander la révision des données ayant servi à établir son traitement. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** fait sa demande au président-directeur général qui lui transmet sa réponse dans les ~~trente (30)~~ 30 jours.

Le délai pour formuler un grief, le cas échéant, débute à compter de la date de réponse du président-directeur général ou à compter de la date d'échéance du délai imparti lors du défaut de réponse par le président-directeur général.

SECTION 6.3 ÉVALUATION DU RENDEMENT

- 199.** L'évaluation du rendement est une appréciation par ses supérieurs:
- a. des résultats du travail ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** eu égard à son expérience, à ses attributions et aux responsabilités qui lui sont confiées;
 - b. des connaissances, des habiletés professionnelles et des qualités personnelles démontrées dans l'accomplissement du travail eu égard à son expérience.
- Cette appréciation tient compte notamment de la somme de travail accomplie, de la qualité des réalisations, de l'intérêt démontré par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**, de sa motivation, de sa disponibilité et de la qualité de ses relations au sein de son milieu de travail.
- 200.** L'appréciation doit également prendre en considération le fait que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut se voir attribuer temporairement des fonctions, tâches et activités différentes de celles correspondant aux attributions caractéristiques de sa classe d'emplois et ce, en raison des besoins du service comme le prévoit l'article 58. Dans ces cas, l'évaluation du rendement ne doit pas être affectée de ce seul fait.
- 201.** Lorsqu'en cours de période de référence de l'évaluation du rendement, un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** est l'objet d'une affectation ou d'une mutation, le supérieur immédiat doit tenir compte de la période de temps où ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** n'était pas sous sa supervision et de l'évaluation effectuée par l'ancien supérieur immédiat ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**.
- 202.** L'évaluation du rendement repose sur des faits concrets et des comportements observables. Elle se traduit par l'une des trois (3) appréciations globales suivantes:
- a. «A» Rendement supérieur;
 - b. «B» Rendement satisfaisant;
 - c. «C» Rendement insatisfaisant.

Procédure d'évaluation du rendement

- 203.**
- a. Sous réserve de l'article 223 concernant l'évaluation du rendement ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** qui n'a pas acquis le statut de permanent, l'évaluation du rendement s'effectue au moins une fois par année;
 - b. Supprimé;
 - c. l'évaluation du rendement d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** est faite au moyen d'un formulaire ~~dûment~~ **dument** rempli après discussion avec ce dernier et signé par le supérieur immédiat et le supérieur hiérarchique ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**;
 - d. une copie du formulaire ~~dûment~~ **dument** rempli doit être remise avant l'expiration des délais ci-haut mentionnés à moins de circonstances exceptionnelles. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** signe l'original pour attester qu'il l'a reçu. S'il refuse de signer l'original, il est considéré comme l'ayant reçu à la date à laquelle il lui a effectivement été expédié;
 - e. à compter de la date de réception de sa copie, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** dispose de ~~quinze (15)~~ **15** jours pour en prendre connaissance et faire parvenir par écrit, sous pli recommandé au supérieur hiérarchique avec copie au supérieur immédiat, ses commentaires lesquels sont annexés à l'original du formulaire conservé au dossier personnel ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~. Si, dans ce délai de ~~quinze (15)~~ **15** jours, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** conteste les faits sur lesquels l'évaluation est fondée, ces faits ne peuvent être considérés comme ayant été admis par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**;
 - f. ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut formuler un grief uniquement pour contester le non respect de la procédure d'évaluation du rendement;
 - g. ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit, le cas échéant, évaluer des employés autres que des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** et, à la demande du supérieur hiérarchique, participer à l'évaluation du rendement des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** dont il assume la supervision sur le plan professionnel.
- 204.** Supprimé.

SECTION 6.4 MOBILITÉ DU PERSONNEL

- 205.** Les parties conviennent de confier au comité des relations professionnelles le mandat de discuter des moyens pour favoriser la mobilité des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** chez l'employeur. À cet égard, l'employeur ~~prend les mesures raisonnables pour diffuser~~ **diffuse** ~~juristes aux avocats et aux notaires~~ les offres d'affectation, de mutation ou de promotion.
- 205.1** Lors d'une affectation ou d'une mutation ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** conserve le même traitement et la somme forfaitaire, s'il y a lieu.

SECTION 6.5 RECONNAISSANCE DE SCOLARITÉ ADDITIONNELLE ACQUISE EN COURS D'EMPLOI

- 206.** ~~La reconnaissance de la scolarité additionnelle acquise en cours d'emploi est accordée par le président directeur général en vertu de la~~ *Directive concernant l'attribution des taux de traitement ou taux de salaire et des bonis à certains fonctionnaires.*

~~Le juriste peut obtenir la reconnaissance de sa scolarité acquise en cours d'emploi plus d'une fois au cours de sa carrière.~~

Un avocat ou un notaire qui n'a pas encore atteint le dernier échelon et qui a terminé une année de scolarité peut se voir attribuer un ou des échelons additionnels. Cet ajustement du traitement ne peut avoir pour effet de modifier ou retarder la date de son prochain avancement d'échelon.

Une année de scolarité correspond à un échelon s'il s'agit d'un échelon dont la durée de séjour est d'un an ou à deux échelons s'il s'agit d'un échelon dont la durée de séjour est de six mois. Un programme de maîtrise de 45 crédits correspond à deux années de scolarité.

Le traitement attribué ne peut dépasser le traitement correspondant au dernier échelon.

L'avocat ou le notaire qui est au dernier échelon et qui a terminé une année de scolarité peut bénéficier d'un boni correspondant à 3,5 % de son traitement. Ce boni est versé sous forme de montant forfaitaire.

- 206.1** Afin d'être reconnue, chaque année de scolarité doit répondre à toutes les conditions suivantes :
- a) être pertinente à l'emploi;
 - b) contribuer au cheminement de carrière de l'avocat ou du notaire;
 - c) avoir été terminée avec succès et attestée officiellement par une institution reconnue par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport;
 - d) avoir été terminée après l'entrée en fonction de l'avocat ou du notaire;
 - e) ne pas avoir été déjà reconnue antérieurement par l'employeur ;
 - f) être d'un niveau de scolarité complémentaire (ex. : certificat, baccalauréat) ou supérieures (ex. : maîtrise, doctorat) au baccalauréat en droit.
- 206.2** L'avocat ou le notaire présente sa demande de reconnaissance de scolarité accompagnée de son relevé de notes officiel au plus tard 24 mois après avoir terminé une année de scolarité.
- 206.3** L'ajustement du traitement ou le versement du boni est consenti à la première période complète de paie qui suit la date de présentation du relevé de notes officiel.

SECTION 6.6 DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

- 207.** L'employeur et le syndicat collaborent à assurer le progrès des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** en vue d'améliorer l'ensemble de l'organisation par le développement des ressources humaines.

Sous réserve des besoins du service, les parties peuvent en outre, dans la mesure du possible, encourager et faciliter le rayonnement professionnel des avocats et notaires entre autres, par la participation à des activités des ordres professionnels, à des congrès et conférences reliés à l'exercice de leur emploi.

- 208.** Il appartient à l'employeur d'établir et de mettre en application la politique de développement des ressources humaines des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** applicable chez l'employeur.

209. Le président-directeur général, suivant les politiques et directives en vigueur, établit ses plans et administre ses programmes de développement des ressources humaines selon ses objectifs et priorités en cette matière; il tient notamment compte des **juristes avocats et des notaires** ayant besoin de recyclage, de formation à la suite de changements technologiques ou d'obligations de formation prévues par le règlement sur la formation continue obligatoire des avocats ou des notaires. Il prévoit à son budget les sommes nécessaires pour les réaliser dont une partie est affectée à un ensemble d'activités permettant l'accroissement de la compétence des **juristes avocats et des notaires** en relation avec l'exercice de leur emploi actuel ou d'un autre emploi éventuel chez l'employeur.

Malgré les politiques et directives en vigueur, le budget prévoit notamment les sommes nécessaires pour assurer à chaque avocat ou notaire, le paiement de son traitement, des frais de déplacement et des frais d'inscription nécessaires à l'accomplissement du nombre d'heures de formation obligatoire exigé par son ordre professionnel.

210. Le président-directeur général prend les dispositions nécessaires afin que les représentants désignés par le syndicat, par l'entremise du comité des relations professionnelles, soient consultés lors de la phase d'identification des besoins des **juristes avocats et des notaires** qui précède l'élaboration de chaque plan annuel de développement des ressources humaines.
211. Le président-directeur général analyse les besoins identifiés et détermine ceux qui seront retenus prioritairement.
212. Aux fins de la présente section, le président-directeur général convoque les représentants désignés par le syndicat par l'entremise du comité des relations professionnelles dans le but:
- a. de les informer des objectifs de son plan annuel de développement des ressources humaines, des programmes disponibles et des règles concernant la présentation des demandes de développement des ressources humaines des **juristes avocats et des notaires**;
 - b. de leur permettre de faire valoir formellement leur point de vue sur les besoins collectifs et sur l'établissement des priorités pour l'année financière suivante;
 - c. de les informer du bilan de réalisation des activités de développement des ressources humaines de l'année financière précédente.
213. Le président-directeur général veille à ce que les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** connaissent les programmes disponibles et les règles concernant la présentation des demandes de développement des ressources humaines.
214. La sélection des **juristes avocats et des notaires** appelés à participer aux divers programmes de développement des ressources humaines s'effectue aux conditions et selon les critères généraux d'admissibilité et les critères spécifiques de participation aux programmes prévus par les politiques et directives applicables.
215. La nature des programmes de développement des ressources humaines suivis par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** ainsi que les attestations ou les résultats obtenus au cours de ceux-ci sont consignés à son dossier.
216. Lorsqu'un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** participe à une activité de développement des ressources humaines se déroulant à l'extérieur de son port d'attache, la distribution des heures des cours et des activités inhérentes constituent les heures de travail de ~~ce juriste~~ **cet avocat**

ou ce notaire, la section 5.1 ne s'appliquant pas dans un tel cas sauf si la durée de l'activité correspond à la moitié ou moins des heures de travail ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**.

217. Sous réserve de l'article 219, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui participe à un programme de développement des ressources humaines bénéficie d'une remise du jour férié ou du congé hebdomadaire dans les ~~trente (30)~~ 30 jours qui suivent la date de son retour, si ce programme prévoit des cours ou des activités inhérents à ce programme durant un jour férié ou un congé hebdomadaire.
218. Les dispositions particulières prévues par l'employeur pour les frais de déplacement et les frais de voyage des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** qui suivent un programme de développement prévalent dans ce cas.
- Toutefois, ces dispositions particulières ne doivent pas être inférieures aux conditions relatives aux frais de voyage et de déplacement prévus par les sections 7.3 et 10.2. Toute contribution d'un organisme aux frais déjà payables par le président-directeur général à un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** est remise au président-directeur général.
219. La période normale de vacances accordée par une maison d'enseignement ou un organisme fréquenté par un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** qui y suit un programme de développement des ressources humaines est déduite des crédits annuels de vacances de ~~ce juriste~~ **cet avocat ou de ce notaire**, jusqu'à concurrence des crédits de vacances accumulés pour l'année en cours. Les jours fériés prévus par cette maison d'enseignement ou cet organisme tiennent lieu des jours fériés prévus par la convention.
220. L'acceptation de la demande d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** de participer à un programme de développement proposé ou exigé par son ordre professionnel et nécessaire au maintien de son droit de pratique professionnelle est soumise aux critères prévus par la politique et les directives applicables et au fait que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** occupe des fonctions dont l'exercice nécessite ce droit de pratique.

SECTION 6.7 STATUT DE PERMANENT ET LISTE DE RAPPEL DES JURISTES TEMPORAIRES

221. À l'expiration de la période continue d'emploi de deux ~~(2)~~ ans prescrite par la **Directive concernant la période d'emploi continue aux fins de l'obtention du statut de permanent dans la fonction publique (C.T. 196641 et ses modifications)**, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** nommé à titre temporaire acquiert le statut de permanent s'il est maintenu en fonction.
222. Le président-directeur général remet ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire**, à son entrée en fonction, une description écrite de ses attributions.
223. L'évaluation du rendement ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** est faite entre le début du sixième ~~(6^e)~~ mois et la fin du septième ~~(7^e)~~ mois qui suit son entrée en fonction et, si nécessaire, un ~~(4)~~ mois avant la fin de son stage probatoire prévu par la **Directive concernant la classification des avocats et notaires (115) (C.T. 167875)**.
224. Lorsque le président-directeur général décide de mettre fin à l'emploi d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** temporaire au cours ou à la fin du stage probatoire, il doit lui faire parvenir un avis écrit de sa décision au moins ~~trente (30)~~ 30 jours avant de mettre fin à son emploi.

Une copie de cet avis est envoyée au syndicat.

225. Aux fins de la présente section, les avis prévus par les articles 224 et 228 interrompent, à compter de sa date de transmission ou de sa date d'expédition par courrier recommandé, la période continue d'emploi mentionnée à l'article 221.
226. La décision du président-directeur général de mettre fin à l'emploi d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** temporaire au cours ou à la fin du stage probatoire ne peut faire l'objet d'un grief sauf si la décision du président-directeur général a pour but d'éluder l'acquisition par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** de droits résultant de la réussite de son stage probatoire.
227. ~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** temporaire enceinte dont on met fin à l'emploi au cours ou à la fin du stage probatoire bénéficie d'une présomption que cette décision a été prise pour la raison qu'elle est enceinte et elle peut alors formuler un grief. Dans ce cas, il incombe au président-directeur général de prouver qu'il a pris cette décision pour une autre cause juste et suffisante.

Mise à pied des ~~juristes~~ **avocats et notaires temporaires et rappel sur des emplois vacants**

228. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** temporaire qui, après avoir terminé son stage probatoire, est mis à pied voit son nom inscrit sur une liste de rappel.
- Il reçoit un avis de ~~trente (30)~~ **30** jours avant sa mise à pied et son inscription sur la liste prévue par l'alinéa précédent. Une copie de cet avis est transmise au syndicat.
229. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** temporaire qui n'a pas pris la totalité des vacances à son crédit au moment de sa mise à pied reçoit une indemnité équivalant à la durée des vacances non prises.
230. Lorsque le président-directeur général doit faire un choix entre plusieurs ~~juristes~~ **avocats ou notaires** temporaires aux fins de déterminer lequel ou lesquels sont mis à pied, les ~~juristes~~ **avocats ou les notaires** visés sont ceux ayant le moins de service continu sous réserve de la capacité des autres ~~juristes~~ **avocats ou notaires** temporaires d'accomplir les attributions reliées à l'emploi en tenant compte de l'appartenance à un ordre professionnel.
231. La liste de rappel est établie par classe d'emplois. Elle indique la date de la mise à pied, le lieu de résidence ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ de même que l'adresse du port d'attache ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~.
- Le rang de chaque ~~juriste~~ **avocat ou notaire** sur une liste de rappel est déterminé par la date de sa mise à pied; si, sur une même liste, plusieurs ~~juristes~~ **avocats ou notaires** ont été mis à pied à la même date, le service continu prévaut.
232. Le président-directeur général maintient à jour la liste de rappel prévue par l'article 231 et en transmet une copie au syndicat deux ~~(2)~~ fois par année, au plus tard le 30 avril et le 31 octobre. De plus, lorsqu'il inclut un nouveau nom sur la liste de rappel, il en informe ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** visé en lui indiquant son rang et en transmet une copie au syndicat.
233. Un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** temporaire qui veut contester la non inclusion ou l'exclusion de son nom, de son rang ou de sa date de mise à pied sur une liste de rappel peut formuler un grief dans les ~~trente (30)~~ **30** jours suivant la transmission de l'avis ~~au juriste à l'avocat ou au notaire~~ ou de sa copie au syndicat prévu par l'article 228.
234. Avant de doter un emploi vacant par voie de recrutement, le président-directeur général doit le doter par un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** temporaire inscrit sur une liste de rappel en suivant le

rang sur la liste de rappel et ~~pour autant à condition~~ que ce juriste cet **avocat ou ce notaire** satisfasse aux exigences du secteur d'activités.

À partir des coordonnées fournies par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** temporaire et apparaissant à son dossier, le président-directeur général rappelle ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ par téléphone, au moins ~~dix (10)~~ **10** jours avant la date à laquelle il doit se présenter au travail. Il fait au moins deux ~~(2)~~ appels téléphoniques, chacun à des jours différents et à des moments différents de la journée. Le président-directeur général confirme le rappel par écrit. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** confirme sa réponse par écrit au plus tard dans les cinq ~~(5)~~ jours suivant la date de livraison de cet avis.

- 235.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** temporaire n'est pas tenu de se présenter au travail si l'emploi vacant offert se situe à plus de ~~cinquante (50)~~ **50** kilomètres de son lieu de résidence ou de son ancien port d'attache.

Aux fins du présent article, la distance de ~~cinquante (50)~~ **50** kilomètres se calcule par le plus court chemin carrossable normalement utilisé.

Utilisation provisoire des ~~juristes~~ avocats et des notaires temporaires sur des emplois occasionnels

- 236.** Lorsque le placement ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** temporaire ~~sur~~ **dans** un emploi vacant ne peut être réalisé, le président-directeur général réfère ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ temporaire sur un emploi occasionnel, de sa classe d'emplois ou à une autre classe d'emplois, du même niveau de mobilité, ~~pour autant~~ **pourvu** qu'il soit qualifié pour exercer les attributions de l'emploi.

- 237.** Lorsque l'utilisation provisoire ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** temporaire ~~sur~~ **dans** un emploi occasionnel ne peut être réalisée, l'employeur ~~réfère le juriste temporaire sur~~ **affecte le juriste l'avocat ou le notaire temporaire à** un emploi occasionnel de sa classe d'emplois ou à une autre classe d'emplois, du même niveau de mobilité, ~~pour autant~~ **pourvu** qu'il soit qualifié pour exercer les attributions de l'emploi.

- 238.** Aux fins de l'utilisation provisoire ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** temporaire dans un emploi occasionnel, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** reçoit un avis confirmant son embauche à titre ~~de juriste~~ **d'avocat ou de notaire** occasionnel.

L'embauche ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** temporaire conformément à l'alinéa précédent n'est possible qu'à compter de la date de sa mise à pied à titre ~~de juriste~~ **d'avocat ou de notaire** temporaire.

Durant une période d'emploi à titre occasionnel, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** temporaire demeure inscrit sur la liste de rappel.

- 239.** La durée de toute période d'utilisation provisoire ~~d'un juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** temporaire dans un emploi occasionnel ne peut être considérée dans l'établissement de la période continue d'emploi aux fins de l'acquisition du statut ~~de juriste~~ **d'avocat ou de notaire** permanent.

- 240.** La réserve de congés de maladie ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** temporaire mis à pied est maintenue et ne peut être utilisée durant une période d'utilisation provisoire dans un emploi occasionnel.

Perte du droit de rappel des ~~juristes~~ **avocats ou des notaires temporaires**

- 241.** Un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** temporaire perd son droit de rappel et son nom est rayé de la liste de rappel dans les circonstances suivantes:
- a. le défaut de se présenter à la date indiquée sur l'avis de rappel, sauf si des circonstances indépendantes de sa volonté l'en empêchent. Dans ce dernier cas ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** conserve son rang et l'emploi vacant est offert à un autre ~~juriste~~ **avocat ou notaire** dont le nom ~~apparaît~~ **apparaît** sur la liste ou à une autre personne. Aux fins du présent paragraphe, l'état relié à la maternité est assimilé, durant une période maximale continue de ~~vingt-six (26)~~ **26** semaines incluant la semaine de l'accouchement, à une circonstance indépendante de la volonté de ~~la juriste~~ **l'avocate ou de la notaire**;
 - b. le défaut de se présenter à la date indiquée sur l'avis prévu par l'article 238 pour son utilisation provisoire à titre ~~de juriste~~ **d'avocat ou de notaire** occasionnel ou le défaut de participer à une activité visant la vérification de ses qualifications pour l'exercice des attributions d'un emploi occasionnel, sauf si des circonstances indépendantes de sa volonté l'en empêchent;
 - c. lors d'une cessation définitive d'emploi.
- ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** temporaire qui perd son droit de rappel perd son service continu.
- 242.** Les jours de congés de maladie ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** temporaire mis à pied sont payés lorsque son nom est rayé de la liste de rappel des ~~juristes~~ **avocats ou des notaires** temporaires conformément à l'article 362.
- 243.** Les sections 1.2, 9.1 et 9.2 de même que les articles 228 à 243 et les articles 273 et 274 sont les seules dispositions applicables aux ~~juristes~~ **avocats ou aux notaires** temporaires mis à pied.

SECTION 6.8 RÉGIME DE SÉCURITÉ D'EMPLOI

Dispositions générales

- 244.** La présente section ne s'applique qu'aux ~~juristes~~ **avocats ou aux notaires** permanents.
- 245.** Il appartient à l'employeur de diriger, de maintenir et d'améliorer l'efficacité de ses opérations et de prendre les mesures nécessaires pour assurer à ses ~~juristes~~ **avocats et à ses notaires** la sécurité d'emploi. Sous réserve du droit de l'employeur de congédier un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** pour une cause juste et suffisante, aucun ~~juriste~~ **avocat ou notaire** ne sera mis à pied ou licencié.
- Le président-directeur général prend les moyens à sa disposition pour éviter de mettre des ~~juristes~~ **des avocats ou des notaires** en disponibilité. Pour ce faire, il prend les mesures appropriées pour faciliter le remplacement ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** en surplus. Le président-directeur général peut procéder d'abord sur une base volontaire en accordant la priorité à celui qui a le plus de service continu.
- 246.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** collabore aux mesures que prend l'employeur pour lui assurer sa sécurité d'emploi. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** en disponibilité qui refuse une mesure visant à assurer sa sécurité d'emploi est congédié.

Lorsqu'en application de la présente section, le président-directeur général doit affecter ou muter un **juriste avocat ou un notaire**, le **juriste l'avocat ou le notaire** à temps plein n'est pas tenu d'accepter l'emploi offert s'il s'agit d'un emploi à temps partiel. Toutefois, le **juriste l'avocat ou le notaire** à temps partiel est tenu de l'accepter indépendamment du fait qu'il s'agisse d'un emploi à temps plein ou à temps partiel.

247. Lorsqu'un **juriste avocat ou notaire** fait l'objet d'une mesure visant à lui assurer sa sécurité d'emploi, son traitement et la somme forfaitaire le cas échéant ne sont pas réduits.
248. Aux fins de la présente section, la distance de **cinquante (50) 50** kilomètres entre l'ancien port d'attache et le nouveau port d'attache ou entre le lieu de résidence du **juriste de l'avocat ou du notaire** et le nouveau port d'attache, se calcule par le plus court chemin carrossable normalement utilisé.

Événements déclencheurs de la mise en disponibilité

249. Un **juriste avocat ou un notaire** peut être mis en disponibilité lorsque survient l'un ou l'autre des **événements événements** suivants:
- a. -soit lors de l'introduction de changements d'ordre technique ou technologique qui auraient pour effet de modifier substantiellement la nature des attributions d'un groupe **de juristes d'avocats ou de notaires** et d'entraîner leur déplacement ou recyclage;
 - soit lors d'une modification à la structure administrative résultant de l'introduction d'une modification au plan d'organisation ayant pour effet de modifier substantiellement la nature des attributions d'un groupe **de juristes d'avocats ou de notaires**;
 - b. lors d'un déplacement total ou partiel d'une unité administrative ayant pour effet de déplacer un ou plusieurs **juristes avocats ou notaires** à un nouveau port d'attache situé à plus de **cinquante (50) 50** kilomètres de l'ancien port d'attache et que les deux **(2)** éléments suivants se réalisent concurremment:
 - 1. les attributions du supérieur immédiat sont transférées au nouveau port d'attache ou partagées entre les deux **(2)** ports d'attache;
 - 2. les ressources matérielles rattachées à l'exercice des attributions des **juristes avocats ou des notaires** déplacés sont transférées au nouveau port d'attache.
- Ce paragraphe ne s'applique qu'aux **juristes avocats ou aux notaires** dont le lieu de résidence est situé à plus de **cinquante (50) 50** kilomètres du nouveau port d'attache;
- c. lors d'une cession totale ou partielle d'une unité administrative à une entité juridique autre que celle de l'employeur;
 - d. lors de la fermeture d'une unité administrative nécessitant la cessation des activités reliées à cette unité administrative;
 - e. lors d'un surplus **de juristes d'avocats ou de notaires**, c'est-à-dire lorsque chez l'employeur le nombre d'emplois **de juristes d'avocats ou de notaires** devient inférieur au nombre de **juristes d'avocats ou de notaires**.

Le président-directeur général peut également décider qu'il y a un surplus **de juristes d'avocats ou de notaires** lorsque dans une région administrative, le nombre d'emplois **de juristes d'avocats ou de notaires** devient inférieur au nombre de **juristes d'avocats ou de notaires**. Ce surplus est alors déterminé sur la base des régions identifiées par le **Décret**

concernant la révision des limites des régions administratives du Québec (RLRQ, c. D-11, r. 1).

250. Aux fins des paragraphes b, c. et d. de l'article 249, on entend par unité administrative, le regroupement ~~de juristes d'avocats ou de notaires~~ sous l'autorité d'un même supérieur immédiat.

Processus d'application de la mise en disponibilité

Identification des ~~juristes~~ **avocats ou des notaires** visés

251. Dans le cas d'un changement technique, technologique ou administratif, d'un déplacement d'une unité administrative, d'une cession d'une unité administrative ou de la fermeture d'une unité administrative, les ~~juristes~~ **avocats ou les notaires** visés sont ceux touchés par l'un de ces ~~événements~~ **événements**.

Lorsqu'il n'y a qu'une partie des ~~juristes~~ **avocats ou des notaires** qui sont touchés dans l'unité administrative où intervient un des ~~événements~~ **événements** cités à l'alinéa précédent, le président-directeur général identifie les ~~juristes~~ **avocats ou les notaires** visés en procédant d'abord sur une base volontaire en accordant la priorité à celui qui a le plus de service continu. Par la suite, les ~~juristes~~ **avocats ou les notaires** visés sont ceux qui ont le moins de service continu.

252. Dans le cas d'un surplus, le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** à mettre en disponibilité est identifié conformément à la Directive concernant la mise en disponibilité de certains employés lors de surplus ministériels (C.T. du 17 janvier 1986 et modifications), laquelle doit prévoir que les ~~juristes~~ **avocats ou les notaires** visés sont ceux qui ont le moins de service continu.

Avis de mise en disponibilité

253. Lorsqu'un des ~~événements~~ **événements** prévus par l'article 249 doit survenir, le président-directeur général transmet ~~au juriste à l'avocat ou au notaire~~ susceptible d'être mis en disponibilité, un avis écrit de ~~soixante-(60)~~ **60** jours avant la date prévue de mise en disponibilité. Une copie de cet avis est transmise au syndicat et au Secrétariat du Conseil du trésor.

Le président-directeur général affecte alors le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** dans un emploi vacant de sa classe d'emplois ou occupé par un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** temporaire, à l'intérieur, d'un rayon de ~~cinquante-(50)~~ **50** kilomètres de son port d'attache ou de son lieu de résidence.

Lorsque le président-directeur général ne peut affecter le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** selon l'alinéa précédent, il s'efforce, en collaboration avec le Secrétariat du Conseil du trésor de favoriser l'affectation ou la mutation ~~du juriste~~ de **l'avocat ou du notaire** dans un emploi de sa classe d'emplois ou, avec l'accord de ce dernier, d'une autre classe d'emplois.

254. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** visé par un déplacement total ou partiel d'une unité administrative qui refuse d'être déplacé au nouveau port d'attache en informe le président-directeur général par courrier recommandé dans les ~~trente-(30)~~ **30** jours qui suivent la transmission de l'avis prévu par l'article 253.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui désire une période additionnelle de ~~trente-(30)~~ **30** jours pour prendre une décision transmet, par courrier recommandé, un avis à cet effet à l'employeur avant la fin du délai prévu par l'alinéa précédent.

Le président-directeur général peut décider que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui refuse d'être déplacé effectue un stage au nouveau port d'attache pour assurer le maintien temporaire du service ou la formation du nouveau personnel. La durée du stage ne peut excéder un ~~(4)~~ an.

Pendant la durée du stage, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est assujéti à la section 7.3.

Aux fins de la présente section, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** en stage conserve le port d'attache qu'il avait au moment où il a reçu l'avis prévu par l'article 253.

- 255.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** visé par la cession de son unité administrative qui refuse d'être cédé à la nouvelle entité juridique en informe le président-directeur général, par courrier recommandé dans les trente (30) jours qui suivent la transmission de l'avis prévu par l'article 253.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui désire une période additionnelle de ~~trente (30)~~ **30** jours pour prendre une décision transmet, par courrier recommandé, un avis à cet effet à l'employeur avant la fin du délai prévu par l'alinéa précédent.

Mise en disponibilité

- 256.** À l'expiration de la période de ~~soixante (60)~~ **60** jours prévue par le premier ~~(1^{er})~~ alinéa de l'article 253, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui n'a pas été affecté ou muté à un emploi vacant ou à un emploi occupé par un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** temporaire est mis en disponibilité.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** mis en disponibilité doit être disponible et collaborer à toute mesure ou démarche initiée en vue de son remplacement ou de son utilisation provisoire.

Droits et obligations des ~~juristes~~ **avocats ou des notaires visés par le déplacement ou la cession d'une unité administrative**

- 257.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** visé par un déplacement total ou partiel d'une unité administrative et qui n'a pas signifié son refus selon l'article 254, est déplacé à son nouveau port d'attache à compter de la date du déplacement de l'unité administrative. Il n'est pas mis en disponibilité conformément à l'article 256. Dans ce cas, la section 7.4 s'applique.
- 258.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** visé par la cession de son unité administrative et qui n'a pas signifié son refus selon l'article 255, est cédé à la nouvelle entité juridique à compter de la date de la cession de l'unité administrative. Il n'est pas mis en disponibilité conformément à l'article 256.
- 259.** L'employeur assure ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** cédé à la suite d'une cession d'unité administrative les avantages suivants:
- a. aucune réduction de son traitement ni de la somme forfaitaire le cas échéant, résultant du seul fait de son transfert;
 - b. le transfert de sa réserve de congés de maladie accumulés au moment de son départ et l'utilisation possible de cette réserve conformément à l'article 362, aux paragraphes a., b., c. et d. de l'article 363 et à l'article 365 aux fins de congés de préretraite en tenant compte du solde des jours non utilisés depuis le transfert; toutefois ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui se fait payer sa réserve de congés de maladie conformément à l'article 362 renonce aux autres avantages que lui garantit le présent article et, en conséquence, son lien d'emploi est rompu à tous égards;
 - c. la garantie qu'il ne subit aucun préjudice relativement à son fonds de pension;

- d. dans le cas de cessation totale ou partielle d'activités d'une telle entité juridique, le maintien de la sécurité d'emploi prévue pour lui par la présente section;
- e. lors du retour dans la fonction publique, le transfert de son service continu accumulé avant la cession ainsi que celui accumulé dans l'autre entité juridique; ce service continu ainsi transféré est reconnu comme service continu au sens du paragraphe p. de l'article 2 de la convention; le service continu accumulé dans l'autre entité juridique est calculé conformément à la présente convention.

260. Les ententes concernant les cessions d'unités administratives, intervenues entre les parties conformément aux conditions de travail des avocats et notaires antérieures, demeurent en vigueur.

261. Lorsque survient un changement technique, technologique ou administratif, l'employeur et le syndicat discutent des mesures à prendre pour permettre aux **juristes avocats ou aux notaires** visés de se réadapter et, le cas échéant, leur assurer, eu égard à leurs aptitudes respectives et aux besoins du service, la possibilité d'acquérir aux frais de l'employeur la formation professionnelle additionnelle nécessaire à l'accomplissement des nouvelles attributions.

Formation d'un comité

262. À l'occasion d'une cession totale ou partielle d'une unité administrative, l'employeur et le syndicat forment sans délai un comité *ad hoc* composé de six ~~(6)~~ membres dont trois ~~(3)~~ personnes désignées par l'employeur et trois ~~(3)~~ **juristes avocats ou notaires** permanents désignés par le syndicat. Le rôle de ce comité *ad hoc* sera d'étudier les modalités d'application des garanties prévues par l'article 259.

Stabilité d'emploi et placement

Dispositions générales

263. La stabilité d'emploi est la garantie pour un **juriste avocat ou un notaire** en disponibilité de ne pas se voir affecter ou muter à plus de ~~cinquante (50)~~ 50 kilomètres de son port d'attache ou de son lieu de résidence au cours d'une période de ~~cinquante (50)~~ 50 mois.

Au cours de cette période de stabilité, l'employeur peut attribuer ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** en disponibilité un nouveau classement en vue d'une affectation ou d'une mutation; ce nouveau classement demeure dans la catégorie des emplois du personnel professionnel.

L'attribution du nouveau classement par l'employeur est faite en fonction d'un emploi à temps plein pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** à temps plein et indépendamment du fait qu'il s'agisse d'un emploi à temps plein ou à temps partiel pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** à temps partiel.

264. La période de stabilité d'emploi de ~~cinquante (50)~~ 50 mois prévue par la présente section prend effet à la date de la mise en disponibilité prévue par l'article 256.

265. Au cours de la période de stabilité d'emploi, l'employeur affecte ou mute ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** visé à un emploi vacant de sa classe d'emplois ou occupé par un **juriste avocat ou un notaire** temporaire à l'intérieur d'un rayon de ~~cinquante (50)~~ 50 kilomètres de son port d'attache ou de son lieu de résidence.

266. Si à la fin de la période de stabilité d'emploi, l'employeur n'a pu affecter ou muter ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** visé à un emploi vacant ou à un emploi occupé par un **juriste avocat ou**

un **notaire** temporaire à l'intérieur d'un rayon de ~~cinquante (50)~~ 50 kilomètres de son port d'attache ou de son lieu de résidence, il l'affecte ou il le mute dans un emploi vacant de la catégorie des emplois du personnel professionnel ou, si cela s'avère impossible, d'une autre catégorie d'emplois.

267. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui, au moment de sa mise en disponibilité ou au cours de la période de stabilité d'emploi, est :

- absent pour raison d'invalidité voit sa période de stabilité d'emploi suspendue jusqu'à ce qu'il redevienne apte au travail;
- en congé de maternité, de paternité ou d'adoption et en congé sans traitement consécutif à l'un ou l'autre de ces congés pour une durée maximale de ~~dix (10)~~ 10 semaines peut, s'il le désire, voir sa période de stabilité d'emploi suspendue jusqu'à la date de fin de ce congé.

Pendant la suspension de la période de stabilité d'emploi prévue par le présent article, l'employeur n'est pas tenu de placer ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** visé dans un emploi vacant ou d'adopter, à son endroit, une mesure d'utilisation provisoire dans un emploi occasionnel.

Placement ~~du juriste~~ de l'avocat ou du notaire en disponibilité

268. Pour affecter ou muter un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** en disponibilité, l'employeur choisit:

- a. d'abord, parmi les ~~juristes~~ **avocats ou les notaires** qui bénéficient de la stabilité d'emploi, celui qui a le plus de service continu.

La priorité est accordée à celui qui a été mis en disponibilité le premier si plus d'un **avocat ou un notaire** ~~juriste~~ répond à cette condition;

- b. ensuite, parmi les ~~juristes~~ **avocats ou les notaires** qui ne bénéficient plus de la stabilité d'emploi, d'abord sur une base volontaire en accordant la priorité à celui qui a le plus de service continu; par la suite à celui qui a été mis en disponibilité le premier et si plus d'un ~~juriste~~ **avocat ou d'un notaire** répond à cette condition, la priorité est accordée à celui qui a le moins de service continu.

L'employeur peut attribuer ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** qui le désire un nouveau classement afin d'éviter de le déplacer à l'extérieur d'un rayon de ~~cinquante (50)~~ 50 kilomètres de son port d'attache ou de son lieu de résidence. Lorsque l'employeur attribue un nouveau classement, il le fait en fonction d'un emploi vacant ou d'un emploi occupé par un employé temporaire. Dans ce cas, l'article 247 s'applique.

269. A la fin de la période de stabilité d'emploi, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** demeure en disponibilité tant et aussi longtemps que l'employeur n'a pas procédé à son placement dans un emploi vacant ou occupé par un employé temporaire.

270. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** en disponibilité qui désire formuler un grief concernant les articles 268 et 269, le soumet au président-directeur général qui, selon lui, aurait dû réaliser le placement par mutation.

Utilisation provisoire du ~~juriste~~ de l'avocat ou du notaire en disponibilité

271. Au cours et après la période de stabilité d'emploi, l'employeur peut utiliser provisoirement ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** en disponibilité à d'autres emplois chez l'employeur.

- 272.** Sans restreindre la portée de l'article 271, l'employeur peut aussi utiliser provisoirement ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** en disponibilité visé par la cession totale ou partielle de son unité administrative en prêtant ses services à la nouvelle entité.

Au cours de ce prêt de services, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut revenir sur son refus à l'égard de la cession et accepter d'être cédé. Dans ce cas, l'article 258 s'applique.

SECTION 6.9 SERVICE CONTINU

- 273.** Le service continu d'un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** se termine avec la cessation définitive de son emploi.
- 274.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** temporaire mis à pied inscrit sur une liste de rappel conserve son service continu et cesse de l'accumuler pendant sa période d'inscription sur cette liste. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** accumule à nouveau du service continu lorsqu'il est rappelé au travail.
- 275.** Lorsqu'un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** devient permanent pendant la durée de la présente convention, son service à titre d'employé occasionnel au sein de l'employeur, s'ajoute à son service continu.

CHAPITRE 7 RÉMUNÉRATION ET AUTRES DISPOSITIONS D'ORDRE PÉCUNIAIRE

SECTION 7.1 RÉMUNÉRATION

Dispositions générales

- 276.** ~~Le traitement et les échelles de traitement en vigueur pour la durée de la convention sont ceux prévus par l'annexe IV. À compter du 1^{er} avril 2015, la rémunération est déterminée selon les dispositions des articles 14 à 29 de la Lettre d'intention numéro 1 concernant la réforme du régime de négociation des avocats et notaires de l'État.~~
- 277.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** est rémunéré suivant les dispositions de la présente section et les modalités et règles prévues par les annexes I ~~et III et IV.~~
- 278.** Le taux horaire du traitement d'un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** s'obtient en divisant son traitement par 1826,3.
- 278.1** Lorsque le traitement ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** suite à des conditions particulières est supérieur à celui de sa classe d'emplois, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** conserve ce traitement.

~~Paramètres salariaux~~

- 279.** ~~Supprimé Le traitement et les échelles de traitement des juristes, en vigueur le 31 mars précédant chacune des périodes correspondantes ci après, sont majorés selon les pourcentages suivants :~~
- 1^o ~~pour la période du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2011 : 0,5 %~~
- 2^o ~~pour la période du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2012 : 0,75 %~~

3^e — pour la période du 1^{er} avril 2012 au 31 mars 2013 : 1,0 %

4^e — pour la période du 1^{er} avril 2013 au 31 mars 2014 : 1,75 %

5^e — pour la période du 1^{er} avril 2014 au 31 mars 2015 : 2,0 %

~~Le pourcentage prévu au sous paragraphe 3^e du premier alinéa est majoré, le 1^{er} avril 2012, de 1,25 fois la différence entre la croissance cumulative du produit intérieur brut (PIB) nominal du Québec selon les données de Statistique Canada pour les années 2010 et 2011 et les prévisions de croissance cumulative du PIB nominal du Québec pour les mêmes années, établies à 3,8 % pour l'année 2010 et à 4,5 % pour l'année 2011. La majoration ainsi calculée ne peut toutefois être supérieure à 0,5 %.~~

~~Le pourcentage prévu au sous paragraphe 4^e du premier alinéa est majoré, le 1^{er} avril 2013, de 1,25 fois la différence entre la croissance cumulative du produit intérieur brut (PIB) nominal du Québec selon les données de Statistique Canada pour les années 2010, 2011 et 2012 et les prévisions de croissance cumulative du PIB nominal du Québec pour les mêmes années, établies à 3,8 % pour l'année 2010, à 4,5 % pour l'année 2011 et à 4,4 % pour l'année 2012. La majoration ainsi calculée est réduite de la majoration accordée le 1^{er} avril 2012 en vertu du deuxième alinéa. La somme de la majoration accordée le 1^{er} avril 2012 en vertu du deuxième alinéa et de la majoration accordée le 1^{er} avril 2013 en vertu du présent alinéa ne peut toutefois être supérieure à 2,0 %.~~

~~Le pourcentage prévu au sous paragraphe 5^e du premier alinéa est majoré, le 1^{er} avril 2014, de 1,25 fois la différence entre la croissance cumulative du produit intérieur brut (PIB) nominal du Québec selon les données de Statistique Canada pour les années 2010, 2011, 2012 et 2013 et les prévisions de croissance cumulative du PIB nominal du Québec pour les mêmes années, établies à 3,8 % pour l'année 2010, à 4,5 % pour l'année 2011 et à 4,4 % pour l'année 2012 et à 4,3 % pour l'année 2013. La majoration ainsi calculée est réduite de la majoration accordée le 1^{er} avril 2012 en vertu du deuxième alinéa et de la majoration accordée le 1^{er} avril 2013 en vertu du troisième alinéa. La somme de la majoration accordée le 1^{er} avril 2012 en vertu du deuxième alinéa, de la majoration accordée le 1^{er} avril 2013 en vertu du troisième alinéa et de la majoration accordée le 1^{er} avril 2014 en vertu du présent alinéa ne peut toutefois être supérieure à 3,5 %.~~

279.1 Supprimé ~~Le traitement et les échelles de traitement des juristes en vigueur le 30 mars 2015 sont majorés, le 31 mars 2015, d'un pourcentage égal à l'écart entre le cumulatif des variations annuelles de l'indice des prix à la consommation pour le Québec selon les données de Statistique Canada pour les années de convention 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 et le cumulatif des paramètres salariaux déterminés au paragraphe 1, incluant les ajustements découlant de la croissance du produit intérieur brut nominal du Québec. La majoration ainsi calculée ne peut toutefois être supérieure à 1,0 %.~~

279.2 Supprimé ~~Les majorations prévues aux articles 279 et 279.1 s'appliquent aux primes et aux allocations des juristes.~~

~~Ne sont pas visées par ces majorations les primes et les allocations exprimées en pourcentage du traitement ainsi que celles accordées à titre de compensation de dépenses encourues dans l'exercice des fonctions des juristes.~~

279.3 Supprimé ~~Aux fins des deuxième, troisième et quatrième alinéas de l'article 279, la croissance cumulative du produit intérieur brut (PIB) nominal du Québec est déterminée par la somme des variations annuelles du PIB nominal du Québec pour les années concernées.~~

~~Aux fins de l'article 279.1, la variation annuelle de l'indice des prix à la consommation pour le Québec correspond à la variation entre la moyenne des indices pour les mois d'avril à mars de l'année de convention visée et la moyenne des indices pour les mois d'avril à mars précédents.~~

279.4 Supprimé ~~Les majorations prévues aux deuxième, troisième et quatrième alinéas de l'article 279 sont effectuées sur la paie des juristes dans les ~~soixante (60)~~ 60 jours suivant la publication des données de Statistique Canada sur le produit intérieur brut nominal du Québec de l'année civile précédant la période visée.~~

~~La majoration prévue à l'article 279.1 est effectuée sur la paie des juristes dans les soixante (60) jours suivant la publication des données de Statistique Canada sur l'indice des prix à la consommation du Québec pour le mois de mars 2015.~~

279.4.1 Supprimé ~~Le président du Conseil du trésor publie à la Gazette officielle du Québec un avis du pourcentage de majoration dans les 60 jours suivant la publication des données de Statistique Canada sur le produit intérieur brut nominal du Québec pour les années 2011, 2012 et 2013 et sur l'indice des prix à la consommation du Québec pour le mois de mars 2015.~~

Intégration

279.5 Supprimé ~~L'échelle de traitement applicable au 31 mars 2011 fait l'objet d'une restructuration au 1^{er} avril 2011. L'intégration des juristes à la nouvelle échelle de traitement applicable au 1^{er} avril 2011 se fait, le cas échéant, tel qu'illustré à l'annexe III. Elle n'a pas pour effet de modifier la durée du séjour à un échelon aux fins de la progression annuelle ou semestrielle.~~

~~Lors d'une nomination à titre d'avocat et notaire entre le 1^{er} avril 2011 et la date de signature de la convention, le juriste se voit appliquer les dispositions 279.5 et 279.6 de la présente section en faisant les adaptations nécessaires, et ce, à la date de prise d'effet de cette nomination.~~

279.6 Supprimé ~~Le chapitre 9 ne s'applique pas à l'intégration prévue à l'article 279.5 à l'exception des erreurs de calcul dans l'application de celle-ci auprès d'un juriste. Puisque la présente restructuration ne constitue pas une modification à la classification des avocats et notaires, la section 6.1 de la convention ne s'applique pas.~~

~~À la demande d'une des parties, un comité *ad hoc* est formé afin de discuter des problématiques liées à l'intégration des juristes à la nouvelle échelle de traitement ainsi qu'à son suivi. Ce comité *ad hoc* est composé de représentants de l'employeur et du syndicat.~~

Niveau de juristes d'avocat ou notaire expert

279.7 ~~À compter du 1^{er} avril 2011, un niveau de juriste expert est introduit à la convention. Un juriste **avocat ou un notaire** peut accéder au niveau juriste **avocat ou notaire** expert aux conditions suivantes :~~

- ~~1) Avoir séjourné (~~2~~) deux ans à l'échelon 18 de la nouvelle échelle de traitement depuis son dernier avancement d'échelon;~~
- ~~2) Avoir obtenu un rendement satisfaisant lors de sa dernière évaluation annuelle prévue par la section 6.3 de la convention;~~

Le niveau ~~de juriste d'avocat ou de notaire~~ expert est maintenu d'une année à l'autre à moins que le président-directeur général constate par avis écrit ~~au juriste à l'avocat ou au notaire~~ que celui-ci ne produit plus le rendement satisfaisant nécessaire.

- 279.8** Le traitement ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ qui accède au niveau ~~juriste avocat ou notaire~~ expert correspond à un pourcentage de ~~cent quinze pour cent (115 %) 115 %~~ du traitement de l'échelle correspondant à l'échelon 18, mais ne peut dépasser ~~cent quinze pour cent (115 %) 115 %~~ du taux maximum de l'échelle de la classe d'emplois des avocats et notaires (115).
- 279.9** **Supprimé** Malgré l'article 279.7 1), le juriste qui, au moment de l'intégration, est à l'échelon 21 de l'ancienne échelle et qui est intégré au dernier échelon de la nouvelle échelle de traitement, soit l'échelon 18 peut accéder, au 1^{er} avril 2011, au niveau de juriste expert, sous réserve d'un rendement satisfaisant lors de sa dernière évaluation annuelle prévue par la section 6.3 de la convention.
- 279.10** **Supprimé** Malgré l'article 279.7 1), le juriste qui, au moment de l'intégration, est à l'échelon 20 de l'ancienne échelle et qui est intégré au dernier échelon de la nouvelle échelle de traitement, soit l'échelon 18, reçoit, pour la période du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2012, un montant forfaitaire non ~~cotisable assujetti~~ au régime de retraite correspondant à 13 412 \$. Ce juriste peut accéder au niveau juriste expert après avoir séjourné un (1) an à l'échelon 18 de la nouvelle échelle de traitement depuis son dernier avancement d'échelon et après avoir obtenu un rendement satisfaisant lors de sa dernière évaluation annuelle prévue par la section 6.3 de la convention.
- 279.11** **Supprimé** Le juriste qui, au moment de l'intégration, est à l'échelon 19 de l'ancienne échelle et qui est intégré au dernier échelon de la nouvelle échelle de traitement, soit l'échelon 18, reçoit, pour la période du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2013, un montant forfaitaire annuel non ~~cotisable assujetti~~ au régime de retraite correspondant à 8 737 \$. Ce juriste peut accéder au niveau juriste expert selon les dispositions prévues à l'article 279.7.
- 279.12** **Supprimé** Le juriste qui, au moment de l'intégration, est à l'échelon 18 de l'ancienne échelle et qui est intégré au dernier échelon de la nouvelle échelle de traitement, soit l'échelon 18, reçoit, pour la période du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2013, un montant forfaitaire annuel non ~~cotisable assujetti~~ au régime de retraite correspondant à 4 237 \$. Ce juriste peut accéder au niveau juriste expert selon les dispositions prévues à l'article 279.7.
- 279.13** **Supprimé** Le juriste qui, au moment de l'intégration, est à un échelon inférieur à l'échelon 18 de l'ancienne échelle et qui est intégré à l'un des échelons de la nouvelle échelle de traitement peut accéder au niveau juriste expert selon les dispositions prévues à l'article 279.7.
- 279.14** **Supprimé** Les montants forfaitaires prévus aux articles 279.10, 279.11 et 279.12 sont versés à chaque période de paie au prorata des heures régulières rémunérées, excluant les heures supplémentaires et la majoration d'horaire, pour la période de paie.

Rémunération variable

- 279.15** La rémunération variable ~~comporte~~ **consiste en** une rémunération additionnelle pour mandats spéciaux. **Aucune rémunération variable n'est accordée à un avocat ou un notaire pour l'exercice de fonctions administratives ou de gestion.**
- 279.16** À compter du 1^{er} avril 2013, une rémunération additionnelle pour mandats spéciaux pouvant varier entre un minimum de 3 % et un maximum de 10 % du traitement peut être ~~octroyée~~ **accordée** à un ~~juriste avocat ou un notaire~~ qui assume des responsabilités additionnelles ou spéciales.

La période de référence pour cette rémunération additionnelle s'étend du 1^{er} avril d'une année au 31 mars de l'année suivante.

La masse salariale dégagée par les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** au 31 décembre 2012 et par la suite, au 31 décembre de chaque année, est de 1,82 % du traitement excluant les primes et les heures supplémentaires.

La rémunération additionnelle pour mandats spéciaux est réputée faire partie du traitement. Cependant, cette rémunération additionnelle ne peut servir de base au calcul de toutes primes, allocations, sommes forfaitaires, indemnité, prestation ou autres rémunérations additionnelles.

Les montants versés pour les mandats spéciaux sont convertis en heures de travail et sont considérés faire partie du traitement.

279.16.1. L'octroi d'une rémunération additionnelle pour mandats spéciaux, pérennes ou ponctuels, s'effectue sur la base des critères suivants :

1. Le degré élevé de complexité du mandat nécessitant un haut niveau d'expertise juridique ;
2. L'impact majeur du mandat au plan juridique, social ou organisationnel ;
3. L'étendue du champ d'application du mandat ;
4. Le contexte particulier de réalisation du mandat présentant des difficultés majeures (crise, situation d'urgence, imbroglio juridique, etc.) ;
5. Le haut niveau d'autonomie exigé pour la réalisation du mandat ;
6. La multiplicité et l'impact déterminant des interventions requises pour la réalisation du mandat ;
7. L'envergure des recherches qui doivent être réalisées pour l'exécution du mandat ;
8. La coordination professionnelle d'un groupe de travail ou le dossier d'une grande envergure dont la responsabilité lui est confiée, a un impact stratégique ou exceptionnel pour l'organisation ;
9. Le soutien important donné à d'autres avocats ou notaires, notamment sous forme de mentorat, tutorat ou formation ;
10. Le caractère inhabituel, inédit ou novateur du mandat ;
11. La formation juridique donnée par l'avocat ou le notaire dans l'exercice de ses fonctions.

Les définitions retenues sont les suivantes :

a) Mandats spéciaux pérennes

Les mandats spéciaux pérennes sont des mandats confiés à des avocats ou notaires qui, par leur expérience, leur expertise ou leur personnalité, apportent un soutien particulier et constant à leur équipe, à leurs collègues et à leur gestionnaire. Ces mandats couvrent les fonctions de spécialiste de contenu ou de mentor.

b) Spécialiste de contenu

Avocat ou notaire ayant une grande expertise dans un domaine de droit et qui assure, sur le plan professionnel, la cohérence de l'action de sa direction dans ce domaine. Également, sur le plan professionnel, il soutient et conseille ses collègues.

c) **Mentor**

Avocat ou notaire ayant une grande expérience qui guide et soutient, de façon importante et constante, de plus jeunes avocats ou notaires afin de leur transmettre une partie de ses compétences et de son savoir.

d) **Mandats spéciaux ponctuels**

Les mandats spéciaux ponctuels sont des mandats dont la durée d'exécution, bien que significative, est limitée dans le temps, mais dont la nature est inhabituelle ou exceptionnelle. Ces mandats couvrent soit des fonctions, soit la portée des dossiers. Il s'agit de coordonnateur de dossier, de dossier ayant un impact majeur au niveau de l'organisation ou de dossier complexe nécessitant un niveau exceptionnel d'expertise et d'autonomie.

e) **Mandat complexe**

Mandat exécuté durant une période de temps significative et qui nécessite de la part de l'avocat ou du notaire un niveau exceptionnel d'expertise et d'autonomie, ou dont le champ d'application est complexe et nécessite des recherches d'envergure, ou ayant un caractère inhabituel, inédit ou novateur, ou dont la réalisation s'inscrit dans un contexte particulier et présentant des difficultés majeures.

f) **Mandat à impact organisationnel**

Mandat exécuté durant une période de temps significative et dont l'impact au plan juridique, social, ou organisationnel est majeur. Habituellement, ce type de mandat implique l'employeur et d'autres organisations.

g) **Coordonnateur de dossier**

Avocat ou notaire qui, durant une période de temps significative, coordonne professionnellement un groupe de travail (composé ou non d'avocats ou de notaires) dont les travaux auront un impact stratégique ou exceptionnel pour l'organisation.

- 279.17** L'employeur transmet, sur demande du syndicat, **l'information concernant la masse salariale, la masse salariale dégagée et la liste des** ~~les~~ montants versés annuellement ~~juristes avocats et aux notaires~~ en rémunération additionnelle pour mandats spéciaux par unité administrative.

Disposition transitoire

- 280.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** ou l'ex-juriste ~~avocat ou l'ex-notaire~~ dont l'emploi a pris fin entre le 1^{er} avril 2040**15** et la date de la signature de la présente convention bénéficie des conditions de cette dernière pour la période comprise entre 1^{er} avril 2040**15** et la fin effective de son emploi. Il doit faire sa demande de rappel de traitement à la Direction générale des ressources humaines dans les quatre ~~(4)~~ mois de la réception de la liste prévue par l'alinéa suivant. En cas de décès ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**, la demande peut être faite par les ayants droit.

Au plus tard quatre ~~(4)~~ mois suivant la signature de la convention, l'employeur fournit au syndicat la liste des ~~juristes avocats et des notaires~~ ayant quitté leur emploi entre le 1^{er} avril 2040**15** et la date de la signature de la convention.

280.1 ~~Supprimé Les sommes dégagées au 31 décembre 2011 pour les fins de la rémunération additionnelle pour mandats spéciaux continuent à être versées pour la période du 1^{er} avril 2012 au 31 mars 2013 conformément aux dispositions de la convention collective antérieure.~~

~~Les sommes dégagées au 31 décembre 2011 aux fins de bonis pour rendement exceptionnel sont versées sous forme forfaitaire à la première période de paie qui suit le 1^{er} mai 2012, et ce, conformément aux dispositions de la convention collective antérieure.~~

~~À compter du 1^{er} janvier 2012, le boni pour rendement exceptionnel est aboli. Aucune masse salariale, aux fins de la rémunération variable pour le boni pour rendement exceptionnel ne sera dégagée au 31 décembre 2012.~~

280.2 Les sommes de traitement ou rappel de traitement résultant de l'application de la convention sont versées aux personnes qui sont **juristes avocats ou notaires** à la date de signature de la convention au plus tard ~~quarante-cinq (45)~~ 45 jours suivant la signature de la convention.

Pour les ~~ex-juristes~~ **ex-avocats ou ex-notaires** visés par l'article 280, les sommes de rappel de traitement résultant de l'application de la convention sont versées au plus tard à la plus éloignée des dates qui suivent : soit la première paie suivant ~~quarante-cinq (45)~~ 45 jours de la réception de la demande écrite de rappel de traitement; soit la première paie suivant le ~~quatre-vingt-dixième (90^{ième})~~ 90^e jour de la signature de la convention.

280.3 ~~Supprimé Une somme forfaitaire correspondant à 2 % du traitement est versée pour chacune des heures régulières pour lesquelles le juriste a été rémunéré en tant que juriste au cours de la période allant du 1^{er} avril 2011 à la date de signature de la convention. Cette somme est versée en un seul versement au plus tard quarante-cinq (45) 45 jours suivant la signature de la convention.~~

SECTION 7.2 VERSEMENT DES GAINS

281. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** reçoit sa paie toutes les deux ~~(2)~~ semaines, le jeudi.

282. La totalité de la paie ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** lui est versée par virement automatique dans un compte unique dans une institution financière de son choix au Québec.

Afin de permettre le versement de la paie, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** remplit et remet au président-directeur général le formulaire d'adhésion au virement automatique.

Un état de dépôt est remis ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** et contient les mentions nécessaires à la conciliation des gains bruts avec les gains nets.

283. Supprimé.

284. Sur demande, une avance sur traitement, d'au moins ~~soixante-cinq pour cent (65%)~~ 65 % de son traitement, est remise au plus tard cinq ~~(5)~~ jours après la date du versement prévu par l'article 281 à tout ~~juriste-avocat ou notaire~~ déjà inscrit sur la liste de paie et ayant droit à sa paie, mais qui ne l'a pas reçue conformément à l'article 281 pour un motif indépendant de sa volonté.

285. Les nouveaux **juristes avocats ou notaires** et les ~~juristes~~ **ceux** qui reviennent au travail après une absence sans traitement reçoivent leur paie dans les ~~trente (30)~~ 30 jours qui suivent leur entrée en fonction consécutive à leur nomination ou leur retour au travail. De plus, ces ~~juristes~~

avocats et ces notaires peuvent bénéficier des avances sur traitement prévues par l'article 284.

- 286.** Les sommes que l'employeur doit payer à un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** en exécution d'une sentence arbitrale ou d'une entente intervenue entre les parties et réglant un grief sont exigibles dans les ~~quarante-cinq (45)~~ 45 jours suivant la signature de l'entente ou, selon le cas, suivant la date de la sentence arbitrale.

De plus, ces sommes portent intérêt au taux fixé par règlement adopté en vertu de l'article 28 de la *Loi sur l'administration fiscale (RLRQ, c. A-6.002)* à compter **du dépôt du grief** de l'expiration du délai prévu par le présent article.

- 287.** Lorsque le défaut de paiement dans le délai prévu est imputable à l'employeur, le traitement dû, déduction faite des avances ~~octroyées~~ **accordées au juriste à l'avocat ou au notaire**, porte intérêt à compter de l'expiration du délai de ~~quarante-cinq (45)~~ 45 jours dans le cas de l'article 285 et à compter de l'expiration d'un délai de ~~trente (30)~~ 30 jours dans le cas de la paie habituelle au taux fixé par le règlement adopté en vertu de l'article 28 de la *Loi sur l'administration fiscale (RLRQ, c. A-6.002)*.

- 288.** À l'occasion de son départ, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** reçoit du président-directeur général:

- a. un état détaillé des sommes dues aux titres du traitement, des jours de congés de maladie et des jours de vacances;
- b. et, le cas échéant, les formulaires qui lui permettent d'obtenir le remboursement des sommes mentionnées ci-dessus.

Ces sommes sont payables dans les ~~soixante (60)~~ 60 jours suivant la date du départ ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**. Lorsque le défaut de paiement dans le délai prévu est imputable à l'employeur, ces sommes dues portent intérêt au taux fixé par le règlement adopté en vertu de l'article 28 de la *Loi sur l'administration fiscale (RLRQ, c. A-6.002)* à compter de l'expiration de ce délai.

- 289.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui, après son départ, se croit lésé relativement à l'interprétation, à l'application ou à une prétendue violation de l'article 288, peut formuler un grief.

- 290.** Avant de réclamer d'un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** des sommes qui lui ont été versées en trop, le président-directeur général consulte ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** sur le mode de remboursement.

S'il n'y a pas d'entente entre le président-directeur général et ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** sur le mode de remboursement, le président-directeur général ne peut retenir, par période de paie, plus de 10,00 \$ par 100,00 \$ de dette initiale.

Cependant, si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** conteste une réclamation relative à une absence de ~~dix (10)~~ 10 jours ouvrables et plus reliée à l'application des sections 8.1 et 8.2, la somme n'est pas récupérée avant le règlement du grief si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** en formule la demande par écrit. Toutefois, après le règlement du grief, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**, le cas échéant, doit rembourser, selon le présent article, la somme versée en trop qui porte intérêt au taux prévu par l'article 287 pour la période s'échelonnant de la date de la réclamation par le président-directeur général à la date du début du remboursement.

- 291.** Malgré l'article 290 et dans les cas ci-après énumérés, les sommes réclamées à un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** sont remboursées selon les modalités suivantes:

- si le montant versé en trop résulte de l'application de l'article 347 en raison du paiement rétroactif d'une prestation d'invalidité de base par un organisme public, tel montant est acquis à l'employeur et payable immédiatement en un seul versement;
- si le montant versé en trop résulte des retards à réduire le traitement en application du régime d'assurance-traitement, la retenue est effectuée au retour au travail pendant une période égale à celle au cours de laquelle le versement en trop a été effectué.

292. Lorsque des intérêts sont exigibles en vertu d'une disposition de la convention, ces derniers ne portent pas intérêt.

SECTION 7.3 FRAIS DE DÉPLACEMENT ET D'ASSIGNATION AFFECTATION

293. Les frais de déplacement et d'assignation affectation sont établis par la Directive sur les frais remboursables lors d'un déplacement et autres frais inhérents (C.T. 194603 et modifications).

294. L'employeur peut en tout temps modifier la directive visée par la présente section après avoir pris avis du syndicat au moins ~~trente (30)~~ 30 jours avant l'entrée en vigueur de la modification, sous réserve qu'aucune modification ainsi apportée ne doit avoir pour effet de modifier à la baisse les taux et autres frais inhérents à un déplacement.

295. Les frais de déplacement encourus par un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** qui, en dehors de son lieu de travail, participe à une entrevue à la suite d'une offre affichée d'affectation ou de mutation ou à une activité de sélection reliée à la promotion, sont remboursés conformément à la directive mentionnée à l'article 293, dans la mesure où ~~juriste~~ **cet avocat ou ce notaire** satisfait aux conditions d'admission de l'emploi visé.

SECTION 7.4 FRAIS A L'OCCASION D'UN DÉMÉNAGEMENT

296. La présente section vise un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** qui, à la demande du président-directeur général, fait l'objet d'un changement de port d'attache impliquant un changement de domicile, et ce, conformément aux conditions prévues par l'article 6 de la Directive sur les déménagements des fonctionnaires (C.T. 194604 et modifications).

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui répond à une offre affichée d'affectation ou de mutation est réputé agir à la demande du président-directeur général.

Malgré ce qui précède, les articles 298 et suivants de la présente section ne s'appliquent pas ~~au juriste à l'avocat ou au notaire~~ qui, selon le paragraphe c) de l'article 9 de la Directive sur les déménagements des fonctionnaires (C.T. 194604 et modifications), a conclu avec le président-directeur général une entente à l'effet d'aliéner son droit au déménagement en contrepartie d'une indemnité compensatoire.

297. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** doit être avisé de son nouveau lieu de travail, au moins trois (3) mois à l'avance. ~~Dans le cas d'un déménagement à la suite d'un déplacement total ou partiel d'une unité administrative, l'avis se calcule à compter de la fin de la période prévue par le premier alinéa de l'article 254 ou, le cas échéant, à toute date antérieure où le juriste fait part de son acceptation.~~ Cependant, si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a un enfant à charge résidant chez lui qui fréquente une maison d'enseignement, le président-directeur général ne doit pas exiger que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** déménage au cours de l'année scolaire sauf s'il y consent.

298. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire**, après avoir obtenu l'autorisation du président-directeur général, peut bénéficier des allocations prévues ci-après. La réclamation de ces allocations doit être faite au plus tard ~~douze (12)~~ **12** mois après le changement de port d'attache impliquant le changement de domicile.

Toutefois, dans des circonstances jugées exceptionnelles, le président-directeur général peut prolonger ce délai.

Congés

299. Tout ~~juriste~~ **avocat ou notaire** déplacé a droit aux congés suivants :

- a. Un congé avec traitement, d'une durée maximale de trois ~~(3)~~ jours ouvrables, sans compter la durée du trajet aller et retour, pour se chercher un nouveau domicile. À cette occasion, le président-directeur général rembourse ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire**, pour lui, son conjoint et ses enfants à charge, les frais de transport pour un voyage aller et retour ainsi que les frais de séjour au nouvel endroit pour une période n'excédant pas trois ~~(3)~~ jours, et ce, conformément à la **Directive sur les frais remboursables lors d'un déplacement et autres frais inhérents (C.T. 194603 et modifications)**.

Toutefois, dans des circonstances jugées exceptionnelles, le président-directeur général peut autoriser des jours additionnels.

Le président-directeur général peut, sur demande ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**, remplacer le remboursement de frais de transport et de séjour des enfants à charge par le remboursement des frais de garde de ces enfants à charge. La somme versée ne peut cependant excéder l'équivalent du maximum des frais de repas auxquels aurait eu droit ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** pour ses enfants à charge s'ils l'avaient accompagné dans sa recherche d'un domicile;

- b. un congé avec traitement de trois ~~(3)~~ jours ouvrables pour déménager et emménager. À cette occasion, le président-directeur général rembourse ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire**, pour lui, son conjoint et ses enfants à charge, les frais de transport ainsi que les frais de séjour pour une période n'excédant pas trois jours ~~(3)~~ et ce, conformément à la **Directive sur les frais remboursables lors d'un déplacement et autres frais inhérents (C.T. 194603 et modifications)**.

Malgré l'alinéa qui précède, le président-directeur général peut, sur demande ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**, remplacer le remboursement des frais de séjour de ses enfants à charge par le remboursement des frais de garde de ces enfants à charge. La somme versée ne peut cependant excéder l'équivalent du maximum des frais de repas auxquels aurait eu droit ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** pour ses enfants à charge s'ils l'avaient accompagné lors de son déménagement et son emménagement. De plus, cet accommodement ne peut avoir pour effet d'augmenter les frais de transport qui autrement auraient été remboursables ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** pour le transport de ses enfants à charge s'ils l'avaient accompagné.

Frais de déménagement

300. Le président-directeur général rembourse, sur production de pièces justificatives et conformément à l'annexe 1 de la **Directive sur les déménagements des fonctionnaires (C.T. 194604 et modifications)**, les frais occasionnés pour le transport des meubles meublants et effets personnels ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** visé, de son conjoint et de ses enfants à charge, y compris l'emballage, le déballage et le ~~coût~~ **cout** de la prime d'assurance, ou les frais de remorquage d'une maison mobile à la condition que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** utilise

les services d'une firme de déménagement apparaissant au Guide d'achats utilisé par l'employeur ou, en l'absence de firme désignée au guide, fournisse à l'avance au moins deux ~~(2)~~ estimations détaillées des frais à prévoir.

D'autre part, le présent article ne s'applique pas ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** qui, selon le paragraphe a) de l'article 9 de la **Directive sur les déménagements des fonctionnaires (C.T. 194604 et modifications)**, a conclu avec le président-directeur général une entente à l'effet de procéder lui-même à son déménagement.

- 301.** Le président-directeur général ne paie pas le ~~coût~~ **cout** de transport du véhicule personnel ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ à moins que l'endroit de sa nouvelle résidence ne soit inaccessible par la route. De même, les frais de transport d'une embarcation ne sont pas remboursés.

Entreposage des meubles

- 302.** Lorsqu'un déménagement d'un domicile à un autre ne peut s'effectuer directement pour des raisons ~~hors du contrôle et non imputables au juriste,~~ **indépendantes de la volonté du juriste de l'avocat ou du notaire et qui ne lui sont pas imputables**, le président-directeur général paie les frais d'entreposage des meubles meublants et effets personnels ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~, de son conjoint et de ses enfants à charge pour une période ne dépassant pas trois ~~(3)~~ mois.

Compensation pour les dépenses connexes

- 303.** Le président-directeur général paie ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** déplacé la compensation pour les dépenses connexes prévue par l'article 5 de la **Directive sur les déménagements des fonctionnaires (C.T. 194604 et modifications)**.

Rupture de bail

- 304.** Pour mettre fin à un bail à durée indéterminée, le président-directeur général paie, s'il y a lieu, ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** visé par l'article 296 une compensation égale à la valeur d'un ~~(4)~~ mois de loyer. Si le bail est à durée fixe, le président-directeur général dédommage, pour une période maximale de trois ~~(3)~~ mois de loyer, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui doit résilier son bail et pour lequel le propriétaire exige une compensation. Dans les deux ~~(2)~~ cas, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit attester le ~~bien-fondé~~ **bienfondé** de la requête du propriétaire et produire les pièces justificatives.

Toutefois, dans des circonstances jugées exceptionnelles et sur production de pièces justificatives, le président-directeur général peut prolonger le délai de trois ~~(3)~~ mois prévu par le premier alinéa, sans excéder le terme fixé par le bail.

- 305.** Les frais raisonnables d'annonce pour la sous-location du logement ou la cession du bail sont à la charge du président-directeur général, si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** choisit de sous-louer lui-même son logement ou de céder son bail.

Vente et achat de résidence

- 306.** Le président-directeur général paie à la vente ou à l'achat de la résidence principale ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ déplacé ou de son conjoint, les dépenses suivantes incluant les taxes le cas échéant, sur production des contrats ou pièces justificatives:

- a. les honoraires d'un agent immobilier, sur production du contrat avec l'agent immobilier immédiatement après sa passation du contrat de vente et du compte d'honoraires de l'agent et ce, uniquement lors de la vente de la résidence principale;
- b. les frais d'actes notariés occasionnés par la vente et, le cas échéant, l'achat d'une résidence principale aux fins d'habitation à l'endroit de son nouveau port d'attache, à la condition que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** ou son conjoint soit déjà propriétaire de la résidence principale au moment du déplacement et qu'il l'ait vendue, ou que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** ou son conjoint ait été propriétaire d'une résidence principale avant le déplacement qui a occasionné la location d'une résidence de l'employeur; les frais encourus pour l'obtention d'un certificat de localisation sont remboursés;
- c. les frais encourus pour la radiation de l'hypothèque;
- d. la taxe municipale sur les mutations immobilières;
- e. les frais d'évaluation ou les frais d'inspection exigés par l'institution prêteuse.

Toutefois, le paragraphe a. du présent article ne s'applique pas ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** qui selon le paragraphe b) de l'article 9 de la **Directive sur les déménagements des fonctionnaires (C.T. 194604 et modifications)**, a conclu avec le président-directeur général une entente à l'effet de vendre lui-même sa résidence principale ou celle de son conjoint.

307. Si la résidence principale ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ déplacé ou de son conjoint, quoique mise en vente à un prix raisonnable, n'est pas vendue ni louée au moment où ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit assumer un nouvel engagement pour se loger, le président-directeur général rembourse ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire**, pour une période allant jusqu'à trois ~~(3)~~ mois, les dépenses suivantes, incluant les taxes le cas échéant sur production des pièces justificatives:

- a. les taxes municipales et scolaires;
- b. les intérêts effectifs sur le solde de l'hypothèque de premier rang;
- c. le ~~coût~~ **cout** de la prime d'assurance;
- d. les intérêts courus sur un emprunt auprès d'une institution prêteuse, contracté pour l'achat ou la construction de la nouvelle résidence principale. Ces intérêts qui sont remboursés au moment de la vente, sont calculés sur un emprunt qui ne peut excéder la différence entre le prix de vente de la maison nouvellement vendue et le solde de l'hypothèque;
- e. les seuls frais de garde suivants de la résidence principale inoccupée :
 - i) les frais d'électricité et de chauffage;
 - ii) les frais raisonnables nécessaires à l'entretien courant du terrain de la résidence principale;
 - iii) les frais raisonnables nécessaires à la surveillance de la résidence principale lors de circonstances exceptionnelles ou lorsque la compagnie d'assurance l'exige.

Sont également remboursables, sur production des pièces justificatives, les frais **communs de condominium de copropriété** pour la portion afférente aux dépenses mentionnées au présent article.

Dans des circonstances jugées exceptionnelles, le président-directeur général peut autoriser la prolongation du délai de trois ~~(3)~~ mois prévu par le premier alinéa. Toutefois, cette prolongation ne peut avoir pour effet de payer des frais pour une période qui excède ~~douze (12)~~ 12 mois à compter du moment où ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit assumer un nouvel engagement pour se loger.

Toutefois, le paragraphe e. du présent article ne s'applique pas ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** qui selon le paragraphe b) de l'article 9 de la **Directive sur les déménagements des fonctionnaires (C.T. 194604 et modifications)**, a conclu avec le président-directeur général une entente à l'effet de vendre lui-même sa résidence principale ou celle de son conjoint.

Frais de séjour

- 308.** Le président-directeur général rembourse les frais de déplacement et de séjour, conformément à la **Directive sur les frais remboursables lors d'un déplacement et autres frais inhérents (C.T. 194603 et modifications)**, pour une durée maximale de trois ~~(3)~~ mois à compter du début de la période d'avis prévue par l'article 297, lorsqu'il est nécessaire que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** se rende au lieu de son nouveau port d'attache avant l'expiration de cet avis.
- 309.** Lorsqu'un déménagement d'un domicile à un autre ne peut s'effectuer directement pour des raisons ~~hors du contrôle et non imputables au juriste,~~ **indépendantes de la volonté de l'avocat ou du notaire et qui ne lui sont pas imputables**, le président-directeur général paie les frais de séjour ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~, de son conjoint et de ses enfants à charge, conformément à la **Directive sur les frais remboursables lors d'un déplacement et autres frais inhérents (C.T. 194603 et modifications)**, et ce, pour une période ne dépassant pas normalement deux ~~(2)~~ mois.
- 310.** Dans des circonstances jugées exceptionnelles, si le président-directeur général autorise une prolongation des périodes mentionnées aux articles 308 et 309, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit ~~assumer~~ **acquitter** une partie des dépenses occasionnées par cette prolongation. Dans ce cas, la contribution ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ est établie à partir de son ~~coût~~ **cout** de vie normal.
- 311.** Si le déménagement est retardé avec l'autorisation du président-directeur général et si son conjoint et ses enfants à charge ne sont pas relogés immédiatement, le président-directeur général **assume couvrir** les frais de transport ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~, pour visiter sa famille:
- toutes les deux ~~(2)~~ semaines, jusqu'à concurrence de ~~cinq-cent-soixante-trois (563)~~ 563 kilomètres si la distance à parcourir ne dépasse pas ~~cinq-cent-soixante-trois (563)~~ 563 kilomètres, aller et retour; et
 - toutes les trois ~~(3)~~ semaines, jusqu'à concurrence de ~~mille-six-cent-neuf (1 609)~~ 1 609 kilomètres, si la distance à parcourir aller et retour est supérieure à ~~cinq-cent-soixante-trois (563)~~ 563 kilomètres.

Exclusions

- 312.** Les articles 306 et 307 ne s'appliquent pas dans le cas d'un déplacement prévu pour une période définie ne dépassant pas deux ~~(2)~~ ans.

Cependant, le président-directeur général rembourse ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** propriétaire, sur présentation du bail, le montant de son nouveau loyer pendant au plus trois ~~(3)~~

mois si sa résidence principale ou celle de son conjoint n'est pas louée au moment où il doit assumer de nouvelles obligations pour se loger dans la localité où il est déplacé.

Toutefois, dans des circonstances jugées exceptionnelles, le président-directeur général peut autoriser la prolongation du délai de trois ~~(3)~~ mois prévu par le deuxième ~~(2^e)~~ alinéa. Cette prolongation ne peut avoir pour effet de payer des frais pour une période excédant ~~douze (12)~~ 12 mois à compter du moment où ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit assumer un nouvel engagement pour se loger.

De plus, le président-directeur général lui rembourse les frais raisonnables d'annonce et les frais d'au plus deux (2) voyages occasionnés par la location de sa résidence principale, sur présentation des pièces justificatives et conformément à la **Directive sur les frais remboursables lors d'un déplacement et autres frais inhérents (C.T. 194603 et modifications)**.

313. Toutefois, les articles 306, 307 et 312 ne s'appliquent pas dans le cas de déplacements de ~~juristes d'avocats ou de notaires~~ exerçant des attributions impliquant des changements de domicile fréquents requis par le président-directeur général pour des raisons d'efficacité administrative, à moins qu'il ne s'agisse d'une première affectation à partir d'un emploi n'impliquant pas de changements fréquents de domicile pour des raisons d'efficacité administrative à un emploi qui implique un changement de domicile pour lesdites raisons et qui requiert à cette occasion un premier déplacement ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ en cause.

SECTION 7.5 DÉSIGNATION D'UN REMPLAÇANT TEMPORAIRE OU DÉSIGNATION À TITRE PROVISOIRE D'UN JURISTE À UN EMPLOI D'UN ADMINISTRATEUR D'ÉTAT OU D'UN CADRE OU D'UN CADRE JURIDIQUE

DE CERTAINES DÉSIGNATIONS PARTICULIÈRES D'AVOCATS OU DE NOTAIRES

314. ~~Le juriste peut être désigné par le président-directeur général :~~
Le président-directeur général peut désigner un avocat ou un notaire pour :
- a. ~~soit à remplacer temporairement un administrateur d'État~~ **vice-président** ou un cadre des classes d'emplois 1 à 5 ou un cadre juridique;
 - b. ~~soit à exercer provisoirement les fonctions d'un emploi vacant d'un administrateur d'État~~ **vice-président** ou d'un cadre des classes d'emplois 1 à 5 ou d'un cadre juridique.
 - c. **exercer des fonctions administratives ou de gestion. À ce titre, il peut notamment :**
 - synchroniser le travail d'une équipe d'avocats ou de notaires;
 - appuyer les membres de son équipe;
 - assurer la circulation de l'information;
 - attribuer les dossiers que lui transmet son supérieur immédiat ou faire des recommandations à cet égard;
 - participer à l'évaluation des avocats et notaires de son équipe;
 - informer son gestionnaire de toute situation nécessitant une intervention de sa part ;
 - sous la responsabilité de son gestionnaire et, le cas échéant, en collaboration avec les autres avocats et notaires de sa direction qui exercent des fonctions administratives ou de gestion, assurer la cohérence de l'action de la direction.

Lorsqu'il désigne un avocat ou un notaire en vertu du présent article, le président-

directeur général le fait par écrit. Une copie de la désignation écrite de l'avocat ou du notaire est transmise au syndicat dans les 30 jours suivants cette désignation.

L'avocat ou le notaire qui exerce des fonctions administratives ou de gestion n'est pas un représentant de l'employeur dans ses relations avec les avocats et notaires ou les autres fonctionnaires.

L'avocat ou le notaire visé au paragraphe a. ou b. reçoit une prime de 5 % de son traitement quotidienne s'il exerce les fonctions d'un ~~vice-président~~ administrateur d'État, d'un cadre classes d'emplois 1 à 5 ou d'un cadre juridique dans les cas prévus ci-dessus pour une période d'au moins ~~quarante-cinq (45)~~ 45 jours consécutifs.

L'avocat ou le notaire visé au paragraphe c. reçoit un supplément de traitement pouvant varier entre un minimum de 5 % et un maximum de 10 % du traitement pour toute la durée où il exerce les fonctions administratives ou de gestion.

Le supplément de traitement est considéré faire partie du traitement. Cependant, ce supplément de traitement ne peut servir de base au calcul de toute prime, allocation, somme forfaitaire, indemnité, prestation ou autre rémunération additionnelle.

315. Le président-directeur général ne peut, durant la période prévue par la présente section, désigner un autre juriste **avocat ou notaire** ou interrompre cette période dans le seul but d'éluider l'application de la présente section.

Sauf pour l'avocat ou le notaire visé au paragraphe c. ~~exception~~, la durée de la période de désignation n'excède pas ~~douze (12)~~ 12 mois à moins que les parties en conviennent autrement.

316. Aux fins de l'application de la présente section, ~~le juriste~~ l'avocat ou le notaire ainsi désigné doit remplir les fonctions et responsabilités inhérentes à l'emploi auquel il est désigné et il n'a droit, sauf pour ce qui est de l'avocat ou du notaire désigné en vertu du paragraphe c. de l'article 314, qui exerce des mandats spéciaux, à aucune rémunération variable. Dans le cas de l'avocat ou du notaire désigné en vertu du paragraphe c. de l'article 314, aucune rémunération variable ne lui est versée pour l'exercice de fonctions administratives ou de gestion.

317. ~~Supprimé La prime prévue par l'article 314 est calculée au prorata de la durée de remplacement temporaire ou de la désignation à titre provisoire, à partir du montant annuel suivant:~~

Du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2011	4 131 \$
Du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2012	4 162 \$
Du 1^{er} avril 2012 au 31 mars 2013	4 204 \$
Du 1^{er} avril 2013 au 31 mars 2014	4 278 \$
À compter du 1^{er} avril 2014	4 364 \$

SECTION 7.6 ALLOCATIONS D'ISOLEMENT, DE RÉTENTION ET DE DISPONIBILITÉ

Allocation d'isolement

318. Les secteurs suivants sont considérés comme isolés aux fins d'une allocation pour isolement:

Secteur V : les localités de Tasiujaq, Ivujivik, Kangiqsualujuaq, Aupaluk, Quaqtaq, Akulivik, Kangiqsujuaq, Kangirsuk, Salluit, Tarpangajuq ;

Secteur IV : les localités de Wemindji, Eastmain, Waskaganish, Nemiscau, Inukjuak, Povungnituk ;

Secteur III : le territoire situé au nord du 51^e degré de latitude incluant Mistissini, Kuujuaq, Umiujaq, Kuujuarapik, Whapmagoostui, Chisasibi, Radisson, Shefferville, Kawawachikamach et Waswanipi à l'exception de Fermont et des localités énumérées aux secteurs IV et V ; les localités de Parent, Sanmaur, Clova, Casey et Lac Cooper ; le territoire de la Côte Nord, s'étendant à l'est de Hâvre Saint-Pierre jusqu'à la limite du Labrador, y compris l'île d'Anticosti ;

Secteur II : la municipalité de Fermont ; le territoire de la Côte Nord, situé à l'est de la Rivière Moisie et s'étendant jusqu'à Hâvre Saint-Pierre inclusivement ; les Îles-de-la-Madeleine ;

Secteur I : les localités de Chibougamau, Chapais, Matagami, Lebel-sur-Quévillon, Témiscaming et Ville-Marie.

319. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui travaille temporairement dans l'un ou l'autre des secteurs décrits à l'article 318 reçoit pour chaque jour complet (~~vingt-quatre (24)~~ 24 heures) l'allocation d'isolement prévue pour le secteur où il séjourne. Cependant, l'allocation ne lui est versée qu'après ~~dix (10)~~ 10 couchers consécutifs dans l'un ou l'autre des secteurs :

METTRE À JOUR LE TABLEAU

	Du 1 ^{er} avril 2010 au 31 mars 2011	Du 1 ^{er} avril 2011 au 31 mars 2012	Du 1 ^{er} avril 2012 au 31 mars 2013	Du 1 ^{er} avril 2013 au 31 mars 2014	À compter du 1 ^{er} avril 2014
Secteur V	28,08 \$/jour	28,29 \$/jour	28,57 \$/jour	29,07 \$/jour	29,65 \$/jour
Secteur IV	23,81 \$/jour	23,99 \$/jour	24,23 \$/jour	24,65 \$/jour	25,14 \$/jour
Secteur III	20,17 \$/jour	20,32 \$/jour	20,52 \$/jour	20,88 \$/jour	21,30 \$/jour
Secteur II	17,10 \$/jour	17,23 \$/jour	17,40 \$/jour	17,70 \$/jour	18,05 \$/jour
Secteur I	14,50 \$/jour	14,61 \$/jour	14,76 \$/jour	15,02 \$/jour	15,32 \$/jour

Lorsqu'au cours d'une journée il y a séjour dans plus d'un secteur, le montant de l'allocation à être versée est déterminé par le lieu du coucher.

320. Dans le cas du décès ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire**, le président-directeur général paie le transport pour le rapatriement de la dépouille mortelle.

Allocation de rétention

321. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** dont le port d'attache est situé à Sept-Îles ou à Port-Cartier, reçoit une allocation de rétention équivalant à ~~huit pour cent (8 %)~~ 8 % de son traitement.

Allocation de disponibilité

322. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** en disponibilité, à la demande expresse du président-directeur général, reçoit une rémunération d'une (~~1~~) heure au taux horaire prévu par l'article 278, pour chaque période de huit (~~8~~) heures en disponibilité.

SECTION 7.7 PRIME DE FONCTION JURIDIQUE

- 323.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** effectuant des tâches relevant des attributions prévues à la **Directive concernant la classification des avocats et notaires (115) (C.T. 167875)** a droit à une prime de fonction juridique de 2 % du traitement versé pour chacune des heures régulières rémunérées. Cette prime est versée à chaque période de paie. Elle est réputée ne pas faire partie du traitement et ne peut être ~~cotisable~~ **assujettie à cotisation** pour les fins du régime de retraite.
- 324.** Supprimé.
- 325.** Supprimé.

SECTION 7.8 COTISATION PROFESSIONNELLE

- 325.1.** La cotisation professionnelle exigée par le Barreau du Québec ou la Chambre des notaires, excluant la partie réclamée pour couvrir la responsabilité professionnelle, est payée par l'employeur, pour et au nom de l'avocat ou du notaire en fonction à la date où elle est payable.
- 325.2.** L'avocat ou le notaire qui entre en fonction après la date où la cotisation est payable, n'est remboursé que pour la partie correspondant au temps effectivement travaillé ou à travailler au service de l'employeur jusqu'à la prochaine date de paiement de la cotisation sur présentation de pièces justificatives en attestant le paiement.

CHAPITRE 8 RÉGIMES COLLECTIFS

SECTION 8.1 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET TRAITEMENT

Dispositions générales

- 326.** Aux fins de la présente section, on entend par personne à charge une personne majeure, sans conjoint, atteinte d'une déficience fonctionnelle définie par le **Règlement sur le régime général d'assurance-médicaments (L.R.Q. RLRQ, c. A-29.01, r.2)** et survenue avant qu'elle n'ait atteint l'âge de ~~dix-huit (18)~~ 18 ans, qui ne reçoit aucune prestation en vertu d'un programme d'aide de dernier recours prévu par la **Loi sur le soutien du revenu et favorisant l'emploi et la solidarité sociale (L.R.Q. RLRQ, c. S-32.001)**, domiciliée chez le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui exercerait l'autorité parentale si elle était mineure.
- 327.** Les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** bénéficient, en cas de décès, maladie ou accident, des régimes prévus par la présente section selon les modalités suivantes:
- a. ~~le juriste dont la semaine normale de travail est à temps plein ou soixante-quinze pour cent (75%) 75 % et plus du temps plein : après un (1) mois de service ou de service continu. L'employeur verse, dans ce cas, sa pleine contribution pour ce juriste;~~
 - a. **l'employeur verse sa pleine contribution pour l'avocat ou le notaire qui cumule un mois de service ou de service continu et dont la semaine normale de travail est à temps plein ou 75 % et plus du temps plein;**

- ~~b. le juriste dont la semaine normale de travail est plus de vingt-cinq pour cent (25%) 25 % et moins de soixante-quinze pour cent (75%) 75 % du temps plein : après un (1) mois de service ou de service continu. L'employeur verse, dans ce cas, la moitié de sa contribution payable pour un juriste à temps plein, le juriste payant le solde de la contribution de l'employeur en plus de sa propre contribution;~~
- b. **l'employeur verse la moitié de sa contribution pour l'avocat ou le notaire qui cumule un mois de service ou de service continu et dont la semaine normale de travail est de plus de 25 % et moins de 75 % du temps plein. L'avocat ou le notaire paie le solde de la contribution de l'employeur en plus de sa propre contribution.**
- c. ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** dont la semaine normale de travail est de ~~vingt-cinq pour cent (25%) 25 %~~ et moins du temps plein est exclu totalement.

328. Par invalidité, on entend un état d'incapacité ~~résultant ou d'~~ une maladie, ~~y compris un accident, ou une complication d'une grossesse, ou une intervention chirurgicale liée directement à la planification des naissances, nécessitant des soins médicaux et qui rend le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** totalement incapable d'accomplir les attributions habituelles de son emploi ou de tout autre emploi analogue comportant une rémunération similaire qui lui est offert par le président-directeur général.

Toutefois, le président-directeur général peut utiliser temporairement ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** invalide à d'autres attributions pour lesquelles il est apte, autant que possible dans un emploi de la catégorie des emplois du personnel professionnel. A ce moment, son traitement et le cas échéant la somme forfaitaire ne sont pas réduits.

329. ~~À moins que le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** n'établisse à la satisfaction du président-directeur général qu'une période subséquente est attribuable à une maladie ou un accident complètement étranger à la cause de l'invalidité précédente, une période d'invalidité est :

- dans le cas où elle est inférieure à ~~cinquante-deux (52) 52~~ semaines, toute période continue d'invalidité ou une suite de périodes successives séparées par moins de ~~quinze (15) 15~~ jours de travail effectif à temps plein ou de disponibilité pour un travail à temps plein ;
- dans le cas où elle est égale ou supérieure à ~~cinquante-deux (52) 52~~ semaines, toute période continue d'invalidité ou une suite de périodes successives séparées par moins de ~~trente (30) 30~~ jours de travail effectif à temps plein ou de disponibilité pour un travail à temps plein.

Malgré ce qui précède, est considérée comme faisant partie de la même invalidité, toute période pour laquelle ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit s'absenter de son travail pour suivre des traitements prescrits par un médecin et reliés à une invalidité antérieure. À cette fin, une telle période peut être comptabilisée sur une base horaire.

330. À l'exception d'une période d'invalidité justifiée par un don d'organe sans rétribution, une période d'invalidité résultant de maladie ou blessure volontairement causée par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** lui-même, d'alcoolisme ou de toxicomanie, de participation active à une émeute, à une insurrection, à des infractions ou actes criminels, ou de service dans les forces armées ou une période d'invalidité au cours de laquelle ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** refuse ou néglige sans raison valable les traitements ou les soins médicaux prescrits par son médecin n'est pas reconnue comme une période d'invalidité aux fins de la convention.

Malgré ce qui précède, dans le cas d'alcoolisme ou toxicomanie, est reconnue comme période d'invalidité aux fins de la convention, la période pendant laquelle ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** reçoit des traitements ou soins médicaux en vue de sa réhabilitation.

- 331.** En contrepartie de la contribution de l'employeur aux prestations d'assurance prévues ci-après, la totalité du rabais consenti par Ressources humaines et développement des compétences Canada (RHDCC) dans le cas d'un régime enregistré est acquise à l'employeur.

Régime d'assurance

- 332.** L'employeur administre le régime d'assurance-maladie et les régimes complémentaires d'assurance selon la teneur du contrat intervenu entre l'assureur et le syndicat. Ce contrat ne peut comporter de stipulations impliquant une obligation ~~monétaire~~ **pécuniaire** de la part de l'employeur autres que celles découlant de la présente section, ni de stipulations contraires à la convention. Ces régimes couvrent ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**, son conjoint, son enfant à charge et la personne à charge et excluent ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** occasionnel engagé pour une période de moins d'un an. Toute disposition du contrat visant l'administration des régimes fait l'objet d'une entente entre l'employeur et le syndicat. Toute mésentente relative à l'interprétation ou à l'application de cette entente ne peut faire l'objet d'un grief.
- 333.** L'assureur ou le groupe d'assureurs agissant comme assureur seul retenu par le syndicat, a son siège social au Québec.
- 334.** Le contrat d'assurance prévoit un maximum de quatre ~~(4)~~ régimes complémentaires dont le ~~coût~~ **cout** est entièrement à la charge des participants.
- 335.** Les régimes complémentaires peuvent comporter, en combinaison avec des prestations d'assurance-maladie, des prestations d'assurance-vie, d'assurance-traitement et d'assurance pour les soins dentaires. Les prestations d'assurance-traitement complémentaires doivent répondre aux exigences suivantes:
- le délai de carence ne peut être inférieur à six ~~(6)~~ mois ni à la période correspondant à l'épuisement de la réserve de congés de maladie du prestataire, le cas échéant;
 - la prestation ne peut dépasser ~~quatre-vingt-dix pour cent (90%)~~ **90 %** du traitement net d'impôt, cette prestation comprenant les prestations que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut recevoir de toutes autres sources, notamment en vertu de la **Loi sur l'indemnisation des victimes d'actes criminels (L.R.Q. RLRQ, c. I-6)**, de la **Loi sur l'assurance-automobile (L.R.Q. RLRQ, c. A-25)**, de la **Loi sur le régime des rentes du Québec (RLRQ, c. R-9)**, de la **Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (L.R.Q. RLRQ, c. A-3.001)** et du régime de retraite; ce maximum ne doit pas être interprété comme imposant une limite identique aux avantages que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut recevoir d'autres sources;
 - les prestations d'assurance-traitement payées en vertu du régime d'assurance-traitement prévu ci-après se soustraient du montant prévu par le régime complémentaire.
- 336.** Une entente en application de l'article 332 comporte entre autres les stipulations suivantes:
- a. une garantie que le tarif selon lequel les primes sont calculées ne peut être majoré durant les ~~douze (12)~~ **12** premiers mois de leur entrée en vigueur ni plus fréquemment qu'à tous les ~~douze (12)~~ **12** mois par la suite, sous réserve d'une mésentente avec l'assureur conduisant à un appel d'offre, et une garantie que l'employeur est avisé de toute majoration relative à ces éléments au minimum deux ~~(2)~~ **2** mois avant son entrée en vigueur. Cet avis peut être de ~~quarante-cinq (45)~~ **45** jours s'il n'y a pas de changement d'assureur ni de changement de structure de tarification dans les régimes;

- c. sous réserve de la possibilité de laisser les sommes en dépôt, tout dividende ou ristourne le cas échéant, fait l'objet d'un congé de prime. Dans ce cas, l'employeur est avisé au moins ~~quarante-cinq (45)~~ 45 jours avant son entrée en vigueur;

L'alinéa qui précède n'a pas pour effet d'empêcher qu'un dividende ou ristourne soit affecté à une bonification de régime.

- c. la prime pour une période est établie selon le tarif qui est applicable au participant le premier jour de la période;
- d. aucune prime n'est payable pour une période le premier jour de laquelle ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** n'est pas un participant; de même, la pleine prime est payable pour une période au cours de laquelle ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** cesse d'être un participant;
- e. dans le cas de promotion, de reclassement, de rétrogradation, de réorientation professionnelle ou d'intégration, le nouvel assureur accorde ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** concerné, sans preuve d'assurabilité, un montant d'assurance-vie égal au montant d'assurance-vie antérieurement détenu par ~~juriste~~ **cet avocat ou ce notaire** en vertu du contrat qui le protégeait lorsque de tels avantages sont disponibles en vertu du contrat du nouveau groupe auquel ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** adhère;
- f. la transmission à l'employeur d'une copie conforme du contrat et de tout avenant de même que, lorsqu'il y a appel d'offres, le cahier des charges et les éléments non conformes au cahier des charges par l'assureur choisi, le tout à l'exclusion des dispositions relatives aux formules financières;
- g. les conditions concernant la retenue des primes, notamment celles qui pourraient être exigées par la compagnie d'assurance lors d'un rappel de traitement et ce, en application du contrat d'assurance. Dans ce dernier cas, les travaux requis pour l'établissement et la retenue des primes applicables sont à la charge du syndicat;
- h. la transmission par l'assureur à l'employeur des relevés d'expérience normalement émis périodiquement par l'assureur en fonction des caractéristiques des adhérents.

Régime d'assurance-vie

- 337. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** bénéficie d'un montant d'assurance-vie de 6 400,00 \$ assumée par l'employeur.
- 338. Le montant mentionné à l'article 337 est réduit de ~~cinquante pour cent (50 %)~~ 50 % pour les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** visés par le paragraphe b. de l'article 327.
- 339. Les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** de la Commission de la santé et de la sécurité du travail, de la Commission des normes du travail et de la Commission de contrôle des permis d'alcool, qui, au 29 novembre 1972, bénéficiaient, dans le cadre d'un régime collectif auquel l'employeur contribue, d'une assurance-vie d'un montant plus élevé que celle prévue par la convention de même que les retraités qui à cette même date bénéficiaient d'une telle assurance demeurent assurés sous réserve des dispositions du régime collectif en cause pour l'excédent de ce montant sur celui prévu ci-dessus à charge de continuer à verser leur ~~quote-part~~ **quotepart** de la prime. Toutefois, la cotisation de l'employeur est limitée au montant versé par lui à la date d'entrée en vigueur de la convention.

Régime d'assurance-maladie

340. La contribution de l'employeur au régime d'assurance-maladie quant à tout ~~juriste~~ **avocat ou notaire** ne peut excéder le moindre des montants suivants:

- a. dans le cas d'un participant assuré pour lui-même, son conjoint, ses enfants à charge ou la personne à charge: 5,00 \$ par mois;
- b. dans le cas d'un participant assuré seul: 2,00 \$ par mois;
- c. le double de la cotisation versée par le participant lui-même pour les prestations prévues par le régime.

De plus, l'employeur ~~assume-couvre~~ également le ~~coût~~ **cout** de la taxe provinciale sur sa contribution.

341. Advenant l'extension aux médicaments de la couverture du Régime d'assurance-maladie du Québec, les montants de 2,00 \$ et 5,00 \$ sont diminués des 2/3 du ~~coût~~ **cout** mensuel des prestations d'assurance-médicaments incluses dans le régime d'assurance-maladie et le solde non requis pour le maintien des autres prestations de ce régime peut être utilisé jusqu'à l'expiration de la convention à titre de contribution patronale aux régimes complémentaires prévus ci-dessus, sous réserve que l'employeur ne peut être appelé à verser un montant supérieur à celui versé par le participant lui-même. Les régimes complémentaires existant à la date de l'extension peuvent être modifiés en conséquence et, au besoin, de nouveaux avantages peuvent être ajoutés à ces régimes complémentaires ou de nouveaux régimes complémentaires peuvent être mis en vigueur sous réserve du maximum prévu par l'article, 334, comprenant ou non le solde des prestations du régime d'assurance-maladie.

342. La participation au régime d'assurance-maladie est obligatoire, mais un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** peut, moyennant un avis écrit à son assureur, refuser ou cesser de participer au régime d'assurance-maladie, à condition qu'il établisse que lui-même, son conjoint, son enfant à charge ou la personne à charge, sont assurés en vertu d'un régime d'assurance-groupe comportant des prestations similaires ou qu'il soit lui-même assuré à titre de conjoint, d'enfant à charge ou de personne à charge.

L'assureur doit transmettre sa décision dans les ~~trente (30)~~ **30** jours suivant la réception de l'avis. Toute exemption prend effet à compter du début de la deuxième ~~(2^e)~~ période de paie suivant l'acceptation par l'assureur.

343. Un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** qui a refusé ou cessé de participer au régime peut y devenir admissible à la condition d'établir à la satisfaction de l'assureur:

- a. qu'antérieurement il était assuré comme conjoint ou enfant à charge en vertu du présent régime d'assurance-groupe ou de tout autre régime accordant une protection similaire;
- b. qu'il est devenu impossible qu'il continue à être assuré comme conjoint ou enfant à charge;
- c. qu'il présente sa demande dans les ~~trente (30)~~ **30** jours suivant la cessation de son assurance comme conjoint ou enfant à charge.

Sous réserve des conditions précédentes, l'assurance prend effet le premier jour de la période au cours de laquelle la demande parvient à l'assureur.

Dans le cas d'une personne qui, antérieurement à sa demande, n'était pas assurée en vertu du présent régime d'assurance-groupe, l'assureur n'est pas responsable du paiement de

prestations qui pourraient être payables par l'assureur précédent en vertu d'une clause de prolongation ou de conversion ou autrement.

Régime d'assurance-traitement

344. Sous réserve de la convention, un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** a droit pour toute période d'invalidité durant laquelle il est absent du travail:

- a. jusqu'à concurrence du nombre de jours de congés de maladie accumulés à sa réserve: au traitement qu'il recevrait s'il était au travail comprenant, le cas échéant, le supplément de traitement prévu à l'article **112.6** pour un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** ayant un horaire spécial de travail **et la prime prévue à l'article 323.** ~~le montant forfaitaire prévu aux articles 279.10, 279.11 et 279.12.~~

Malgré ce qui précède, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui reçoit une prestation d'invalidité d'un organisme public prévu par l'article 347 se voit appliquer les dispositions suivantes:

- chaque jour d'absence en invalidité équivaut à l'utilisation d'un ~~(4)~~ jour complet de congé de maladie;
 - la période d'invalidité pendant laquelle ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut bénéficier du présent paragraphe ne doit jamais dépasser le nombre de jours de congés de maladie à sa réserve à la date de son départ en invalidité;
 - ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** conserve à sa réserve les congés de maladie qui, en application de l'article 347, n'ont pas été utilisés;
- b. à compter de l'épuisement des jours de maladie accumulés, le cas échéant, sous réserve d'un délai de carence n'excédant pas cinq ~~(5)~~ jours ouvrables depuis le début de la période d'invalidité et jusqu'à concurrence de ~~cinquante-deux (52)~~ 52 semaines : au paiement d'une prestation d'un montant égal à quarante (40,00 \$) dollars par semaine plus ~~soixante-pour-cent (60-%)~~ 60 % de son traitement et de la somme forfaitaire s'il y a lieu, en excédent de ce montant mais pas moins de ~~soixante-six-et-deux-tiers-pour-cent (66-2/3-%)~~ 66 2/3 % de son traitement et de la somme forfaitaire s'il y a lieu.
 - c. à compter de l'expiration de la période précitée de ~~cinquante-deux (52)~~ 52 semaines, jusqu'à concurrence d'une période additionnelle de ~~cinquante-deux (52)~~ 52 semaines : au paiement d'une prestation d'un montant égal à soixante-quinze pour ~~cent (75-%)~~ 75 % du montant déterminé pour la période précitée.

L'assignation temporaire au sens de la **Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (RLRQ, c. A-3.001)** de même que le retour au travail dans le cadre d'un programme de réadaptation professionnelle ne doivent pas avoir pour effet de prolonger la période d'invalidité prévue par le présent article. Il en est de même pour les périodes où, en application de l'article 328 ou de l'article 345, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** revient au travail.

Le traitement ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** et la somme forfaitaire, s'il y a lieu, aux fins du calcul des montants prévus par les paragraphes b. et c. ci-dessus s'entend du traitement tel que défini à l'article 2.u à la date où commence le paiement de la prestation comprenant, le cas échéant, le supplément de traitement prévu à l'article **112.6** pour un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** ayant un horaire spécial de travail **et la prime prévue à l'article 323.** ~~le montant forfaitaire prévu aux articles 279.10, 279.11 et 279.12.~~

Toutefois, ce traitement est réajusté conformément à la section 7.1. Il est également réajusté en fonction de l'augmentation de traitement auquel ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** aurait normalement droit si toutes les conditions d'obtention de cette augmentation de traitement prévues par la section 7.1 sont respectées.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** continue de recevoir, pendant sa période d'invalidité visée par le présent article, l'allocation d'isolement ou de rétention prévues par la section 7.6.

Pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** visé par le paragraphe b. de l'article 327, la prestation visée par les paragraphes b. et c. du présent article est réduite au prorata, sur la base du temps travaillé au cours du mois précédent par rapport au montant de la prestation payable sur la base du temps plein.

- 345.** À compter de la cinquième ~~(5^e)~~ semaine d'invalidité au sens de l'article 328, le président-directeur général peut autoriser un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** à bénéficier d'une période de réadaptation aux attributions habituelles de son emploi ou d'un emploi analogue tout en continuant d'être assujéti au régime d'assurance traitement pourvu que cette réadaptation puisse lui permettre d'accomplir toutes les attributions habituelles de son emploi ou d'un emploi analogue. Durant cette période de réadaptation, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** reçoit son traitement pour le temps travaillé au lieu des avantages prévus par les paragraphes a, b, c, de l'article 344 et ce, tant que ce travail demeure en fonction de la réadaptation et que l'invalidité persiste.

Cependant, cette période de réadaptation ne peut excéder six ~~(6)~~ mois consécutifs ni avoir pour effet de prolonger au-delà des ~~cent quatre (104)~~ **104** semaines les périodes d'invalidités en application des paragraphes b. et c. de l'article 344.

- 346.** Tant que des prestations demeurent payables, y compris le délai de carence le cas échéant, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** invalide continue de participer au régime de retraite auquel il est assujéti et il demeure assuré; toutefois, il doit verser les cotisations requises, sauf qu'à compter de l'épuisement de ses jours de congés-maladie accumulés, il bénéficie de l'exonération de ses cotisations au régime de retraite auquel il est assujéti si le régime y pourvoit sans perdre de droits. Les dispositions relatives à l'exonération de ses cotisations font partie intégrante des dispositions du régime de retraite et le ~~coût~~ **cout** en résultant est partagé comme celui de toute autre prestation.

Aux fins de la convention, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** bénéficiant de prestations en vertu du régime d'assurance-traitement visé par la présente section est réputé en congé sans traitement même si l'employeur assume le paiement des prestations.

Toutefois, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** absent pour invalidité et **sujet assujéti** à l'application des paragraphes b. et c. de l'article 344 pendant une période de six ~~(6)~~ mois cumulatifs ou moins pour la période du 1^{er} avril au 31 mars de l'année suivante, est réputé absent avec traitement aux fins d'application de l'article 114. Si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est absent pour une période additionnelle à cette période de six ~~(6)~~ mois au cours **d'une même année financière d'un même exercice financier** et sous réserve des paragraphes b. et c. de l'article 344, il est réputé en congé sans traitement pour la durée de cette période additionnelle.

- 347.** Les prestations sont réduites du montant initial de toute prestation d'invalidité de base payable par un organisme public en vertu de lois telles que **Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (RLRQ, c. A-3.001)**, la **Loi sur l'assurance-automobile (RLRQ, c. A-25)**, la **Loi d'indemnisation des victimes d'actes criminels (RLRQ, c. I-6)**, la **Loi visant à favoriser le civisme (RLRQ, c. C -20)** ou en vertu de la **Loi sur le régime de rentes du Québec (RLRQ, c. R-9)** ou de prestation du régime de retraite, sans égard aux augmentations ultérieures des prestations de base résultant de l'indexation. Aux fins du présent article, les jours de congés de

maladie utilisés conformément au paragraphe a. de l'article 344 signifient des prestations et il ne doit être déduit de la réserve de congés de maladie ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** que la différence exprimée en jours ouvrables entre le montant de son traitement et celui des prestations versées par un des organismes prévus par le présent alinéa.

La détermination du montant de la prestation d'assurance-traitement à verser ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** bénéficiant d'une prestation d'invalidité payable par un organisme public est faite de la façon suivante :

- la prestation versée par l'organisme public est soustraite de la prestation nette découlant des paragraphes a., b. et c. de l'article 344. Cette dernière est obtenue en réduisant la prestation brute des impôts provincial et fédéral, des contributions au Régime de rentes du Québec, au Régime québécois d'assurance parentale et au Régime d'assurance-emploi; de plus, les prestations prévues par le paragraphe a. déjà mentionné sont réduites des contributions au régime de retraite. La différence entre cette prestation nette et la prestation versée par l'organisme public ~~est ramenée à un brut imposable~~ qui constitue le montant à être versé.

La réduction de la prestation prévue par les paragraphes a., b. et c. de l'article 344 s'applique à compter du moment où ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est reconnu admissible et commence à toucher effectivement la prestation de l'organisme public. Dans le cas où la prestation reçue de l'organisme public est accordée rétroactivement et malgré l'article 290, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** rembourse à l'employeur, dès qu'il reçoit la prestation, la portion de la prestation versée en vertu de l'article 344 qui aurait dû être déduite en application du premier alinéa du présent article.

348. Les jours de congé de maladie à la réserve d'un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** à la date d'entrée en vigueur de la convention demeurent à sa réserve et les jours qui lui sont crédités à compter de cette date viennent s'y ajouter conformément aux dispositions prévues; de même les jours utilisés sont soustraits du total accumulé.
349. Le paiement de la prestation en vertu des paragraphes b. et c. de l'article 344 cesse au plus tard avec celui prévu pour la dernière semaine du mois au cours duquel ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** prend sa retraite totale et définitive. Le montant de la prestation se fractionne, le cas échéant, à raison d'un cinquième ~~(1/5)~~ du montant prévu pour une semaine complète par jour ouvrable d'invalidité au cours de la semaine normale de travail. Aucune prestation n'est payable durant une grève ou un lock-out, sauf pour une invalidité ayant commencé antérieurement.
350. Le versement des montants payables tant à titre de jours de congés de maladie qu'à titre d'assurance-traitement est effectué directement par le président-directeur général, mais sous réserve de la présentation par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** des pièces justificatives raisonnablement exigibles.
351. Quelle que soit la durée de l'absence, qu'elle soit indemnisée ou non et qu'un contrat d'assurance soit souscrit ou non aux fins de garantir le risque, le président-directeur général ou bien l'assureur ou l'organisme gouvernemental choisi par la partie patronale comme représentant de l'employeur à cette fin pourra vérifier le motif de l'absence et contrôler tant la nature que la durée de l'invalidité.
352. De façon à permettre cette vérification, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit aviser le président-directeur général sans délai lorsqu'il ne peut se présenter au travail en raison de maladie et soumettre promptement les pièces justificatives requises visées par l'article 350.

Le président-directeur général peut exiger une déclaration ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** ou de son médecin traitant sauf dans le cas où, en raison des circonstances, aucun médecin n'a été consulté; il peut également faire examiner ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** relativement à

toute absence, le ~~coût~~ **cout** de l'examen n'étant pas à la charge ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~.

Toute divergence d'opinions entre le médecin désigné par le président-directeur général et celui ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ doit être soumise pour ~~adjudication finale définitive~~ à un troisième médecin, choisi d'un commun accord par les parties et payé à parts égales par le président-directeur général et le syndicat. À cet effet, le médecin choisi rencontre ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~. Le cas échéant, le président-directeur général rembourse ~~au juriste à l'avocat ou au notaire~~, conformément à la **Directive sur les frais remboursables lors d'un déplacement et autres frais inhérents (C.T. 194603 et modifications)**, cinquante pour **cent (50%) 50 %** de ses frais de déplacement.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui, sans raison valable, ne se présente pas à un examen médical auquel il est tenu de se soumettre rembourse à l'employeur les honoraires du médecin désigné par le président-directeur général ou la part de l'employeur dans le cas où le médecin est choisi d'un commun accord par les parties.

- 353.** La vérification peut être faite sur base d'échantillonnage de même qu'au besoin lorsque compte tenu de l'accumulation des absences le président-directeur général le juge à propos. Advenant que ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ ait fait une fausse déclaration ou que le motif de l'absence soit autre que la maladie ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~, le président-directeur général peut prendre les mesures disciplinaires appropriées.

- 354.** Par ailleurs, si le président-directeur général a des motifs raisonnables de croire qu'un ~~juriste avocat ou un notaire~~ est médicalement inapte à exercer les attributions caractéristiques de sa classe d'emploi, il en informe le syndicat.

Dans les cinq ~~(5)~~ jours suivants, un accord entre les parties doit intervenir sur le choix du médecin devant procéder, pour adjudication ~~finale définitive~~, à l'expertise médicale ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~. Ce médecin est payé à parts égales par l'employeur et ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~.

Si ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ est déclaré invalide par le médecin, il est alors régi par les dispositions du régime d'assurance-traitement et ce, à compter de la date de l'expertise médicale.

À défaut d'entente dans le délai imparti sur le choix du médecin ou lors d'une situation urgente nécessitant l'intervention immédiate du président-directeur général, celui-ci désigne alors le médecin et dans ce cas ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ peut contester les résultats de l'expertise médicale. Le dossier est alors soumis pour adjudication ~~finale définitive~~ à un médecin choisi d'un commun accord par les parties et payé à parts égales par l'employeur et ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~. Le cas échéant, le président-directeur général rembourse ~~au juriste à l'avocat ou au notaire~~, conformément à la **Directive sur les frais remboursables lors d'un déplacement et autres frais inhérents (C.T. 194603 et modifications)**, cinquante pour **cent (50%) 50 %** de ses frais de déplacement.

- 355.** Si, en raison de la nature de sa maladie ou de ses blessures, ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ n'a pu aviser le président-directeur général sans délai ou soumettre promptement les preuves requises, il doit le faire dès que possible.
- 356.** S'il y a refus de paiement en raison de l'inexistence ou de la cessation présumée de l'invalidité ou s'il y a refus par le président-directeur général de ~~reconnaître reconnaître~~ un ~~juriste avocat ou un notaire~~ apte au travail, ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ peut contester cette décision en formulant un grief.

357. Pour chaque mois civil pendant lequel il a eu droit à son traitement pour la moitié ou plus des jours ouvrables, le président-directeur général crédite ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** un jour de congé de maladie, lequel ne pourra être utilisé avant la fin de ce mois. S'il ne répond pas à la condition exigée, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** perd son droit au crédit pour ce mois.
358. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui n'utilise pas au complet ses congés de maladie accumule sans limite les jours non utilisés.
359. Le président-directeur général fournit à chaque ~~juriste~~ **avocat ou notaire** un état du solde de sa réserve de congés de maladie établie au 31 mars de chaque année.
360. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui est en congé sans traitement ou qui est suspendu n'accumule et ne peut utiliser aucun jour de congés de maladie et n'est admissible à aucun des avantages prévus par l'article 344 mais il conserve les jours de congé de maladie accumulés à sa réserve au moment de son départ.
361. Les invalidités pour lesquelles des paiements sont en cours à la date d'entrée en vigueur de la convention deviennent couvertes par le nouveau régime ou demeurent couvertes par les dispositions de l'ancien régime, si ce dernier est plus favorable. Les ~~juristes-avocats et les notaires~~ invalides n'ayant droit à aucune prestation à la date d'entrée en vigueur de la convention sont couverts par le nouveau régime dès leur retour au travail.

Remboursement de jours de congés de maladie

362. Le président-directeur général paie ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** ou à ses ayants droit, le cas échéant, qui a au moins une ~~(4)~~ année de service ou de service continu au moment de son départ par démission, congédiement, mise à pied, licenciement, décès ou retraite, une indemnité équivalant à la moitié du solde de ses jours de congés de maladie accumulés à sa réserve et payée sur la base de son traitement au moment de son départ. L'indemnité compensatrice payable ne peut excéder, en aucun cas, ~~soixante-six (66)~~ 66 jours de traitement brut à la date du départ.

Congé de préretraite graduelle ou totale, de retraite graduelle et de retraite progressive

363. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui opte pour une retraite totale et définitive peut, sous réserve des dispositions particulières de chacun, choisir l'un ou l'autre des modes de compensation de sa réserve de congés de maladie qui sont prévus ci-après et la retraite progressive le cas échéant:
- une indemnité équivalant à la moitié du solde de ses jours de congés de maladie accumulés à sa réserve au moment de sa prise de retraite établie sur la base de son traitement brut à cette date comprenant, le cas échéant, le supplément de traitement prévu à l'article 112.6 pour un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** ayant un horaire spécial de travail; cette indemnité ne peut excéder en aucun cas ~~soixante-six (66)~~ 66 jours de traitement brut;
 - un congé de préretraite totale dont la durée est égale au solde de ses congés de maladie accumulés à sa réserve. Malgré l'article 126, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut anticiper les crédits de vacances qu'il accumulera durant son congé de préretraite totale pour les ajouter à ce congé;
 - un congé de préretraite totale dont la durée est égale à une partie des jours de congés de maladie accumulés à sa réserve et, pour l'autre partie, une indemnité équivalant à la moitié de ses jours de congés de maladie non utilisés; cette indemnité ne peut excéder en aucun cas ~~soixante-six (66)~~ 66 jours de traitement brut;

- d. après entente avec le président-directeur général, un congé de préretraite graduelle. Ce dernier est caractérisé par le fait pour un **juriste avocat ou un notaire**, pendant un laps de temps plus ou moins long précédant immédiatement sa prise de retraite totale et définitive, de travailler à temps partiel selon un horaire préétabli, possiblement de façon décroissante et comportant un minimum de deux ~~(2)~~ jours par semaine et d'utiliser les jours de congés de maladie accumulés à sa réserve pour compléter les heures prévues par sa semaine normale de travail.

Dans un tel cas, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit avoir à sa réserve le nombre de jours de congés de maladie nécessaires pour cette opération et les jours ainsi utilisés ne peuvent servir à d'autres fins; quant aux jours de congés de maladie en surplus, ils peuvent être utilisés en application du régime d'assurance-traitement pendant les jours de travail ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** à défaut de quoi ils sont payés conformément au paragraphe a. ci-dessus.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** en préretraite graduelle bénéficie du régime d'assurance-traitement pour les jours ou demi-jours de travail prévus par l'entente étant entendu qu'à cette fin il est considéré comme un **juriste avocat ou un notaire** à temps partiel.

~~Malgré le paragraphe m. de l'article 2 le juriste en préretraite graduelle n'est pas considéré à temps partiel aux fins de la section 5.4. Il est assujéti à l'article 127 pour les heures de travail prévues par son horaire;~~

- e. une retraite progressive sous réserve de l'acceptation du président-directeur général. Cette dernière est caractérisée par le fait qu'un **juriste avocat ou un notaire**, pendant une période minimale d'un ~~(1)~~ an et maximale de cinq ~~(5)~~ ans précédant immédiatement sa retraite totale et définitive, puisse travailler à temps partiel selon un horaire préétabli et selon les conditions de travail applicables ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** à temps partiel. La retraite progressive peut comporter un nombre décroissant d'heures travaillées par semaine jusqu'à concurrence du minimum de deux ~~(2)~~ jours. Aux fins des régimes de retraite, il y a une pleine reconnaissance de service pour la durée de la retraite progressive.

Le ~~coût~~ **cout** de cette mesure est partagé en parts égales entre le président-directeur général et ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** participant au programme. Ce dernier peut **défrayer payer** sa partie du ~~coût~~ **cout** relatif à ce programme par le biais d'une réduction actuarielle de sa rente.

De plus, l'avocat ou le notaire qui bénéficie d'une retraite progressive peut choisir de bénéficier simultanément d'un congé de préretraite graduelle tel que prévu au paragraphe d) du présent article.

- 364.** Après entente avec le président-directeur général sur le nombre d'heures de travail et leur répartition, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui opte pour une retraite graduelle a droit de recevoir une indemnité équivalant à la moitié du solde de ses jours de congés de maladie accumulés à sa réserve sur la base du traitement qui lui est applicable avant que ne débute sa retraite graduelle. Cette indemnité ne peut excéder en aucun cas ~~soixante-six (66)~~ **66** jours de traitement brut.
- 365.** Pendant la durée de son congé de préretraite totale et pendant les périodes où il épuise ses jours de congés de maladie dans le cadre de sa préretraite graduelle, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** n'accumule pas de jours de congés de maladie et il n'est admissible à aucune des prestations visées par l'article 344.

Dispositions diverses

- 366.** Les dispositions relatives aux divers régimes d'assurance prévus par la présente section ne s'appliquent pas ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** qui, suite à sa réorientation professionnelle, conserve, à sa demande et en vertu d'une directive prévue à cet effet par le Conseil du trésor, les divers régimes d'assurance collective auxquels il participait avant sa réorientation professionnelle.
- 367.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** bénéficiaire d'une prestation d'invalidité ou d'indemnités en vertu d'un ou plusieurs régimes publics ou de son régime de retraite doit, pour recevoir les prestations prévues par la présente section, informer le président-directeur général des montants qui lui sont payables. Le cas échéant, il doit signer les formulaires requis pour autoriser par écrit le président-directeur général à obtenir les renseignements nécessaires auprès des organismes concernés.

Sur demande écrite du président-directeur général, accompagnée des formulaires appropriés, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** présumé admissible à une prestation d'invalidité d'un organisme public doit faire la demande à l'organisme concerné et se soumettre aux obligations qui en découlent.

Disposition transitoire

- 368.** La période maximale pendant laquelle ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**, absent en invalidité à la date de l'entrée en vigueur de la convention, peut bénéficier des dispositions des paragraphes a., b. et c. de l'article 344, est calculée à partir de la date où son invalidité a débuté. Le cas échéant, les dispositions du deuxième alinéa du paragraphe a. de l'article 344 s'appliquent rétroactivement à la date où son invalidité a débuté, mais non celles de l'article 347.

L'application des dispositions du présent article ne doit pas avoir pour effet de permettre au président-directeur général d'exiger un remboursement pour la période écoulée avant l'entrée en vigueur de la convention.

SECTION 8.2 ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

- 369.** La présente section s'applique uniquement ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** qui est, selon la [Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles \(RLRQ, c. A-3.001\)](#), incapable d'exercer son emploi en raison d'une lésion professionnelle attribuable à son travail au service de l'employeur.

Indemnités et avantages

- 370.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** reçoit, pendant la période où lui est versée une indemnité de remplacement du revenu, un montant égal à la différence entre l'indemnité de remplacement du revenu prévue par la loi et le traitement net qu'il retirerait normalement de son emploi pendant cette période. Ce montant complémentaire à l'indemnité de remplacement du revenu est ramené à un brut imposable et ne doit pas avoir pour effet d'augmenter le traitement net auquel ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** aurait droit durant cette période.

Ce montant complémentaire à l'indemnité de remplacement du revenu est versé pendant une période continue maximale de deux ~~(2)~~ ans, mais cesse d'être versé lorsque ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** n'est plus admissible, selon la [Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles \(RLRQ, c. A-3.001\)](#) au versement de l'indemnité de remplacement du revenu.

371. Aux fins de l'article 370, le traitement net s'entend du traitement tel que défini à l'article 2.u. comprenant, le cas échéant, le supplément de traitement prévu à l'article **112.6** pour un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** ayant un horaire spécial de travail et ~~le montant forfaitaire prévu aux articles la prime prévue à l'article 323 ,279.11 et 279.12,~~ majoré le cas échéant, pendant les périodes où il y a droit, des allocations d'isolement, ou de rétention prévues par la section 7.6, diminué des impôts fédéral et provincial, des cotisations syndicales ainsi que des cotisations versées par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** au Régime de rentes du Québec, au Régime québécois d'assurance parentale, au Régime d'assurance-emploi, au régime de retraite et aux régimes collectifs d'assurance.

372. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** bénéficiant de l'indemnité de remplacement du revenu mentionnée à l'article 370 est réputé invalide au sens de l'article 328 et est régi par la section 8.1, sous réserve notamment du deuxième ~~(2^e)~~ alinéa de l'article 344 concernant particulièrement l'assignation temporaire et la réadaptation professionnelle. Toutefois, malgré toute autre disposition contraire dans la convention, les dispositions suivantes s'appliquent à son égard en la manière prévue ci-après:

a. Service

Aux fins du paragraphe o de l'article 2, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** cumule du service, mais pour la seule période où il aurait effectivement travaillé;

b. Jours de vacances

Aux fins de l'article 114, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est réputé absent avec traitement;

c. Jours de congés de maladie

Aux fins de l'article 357, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est réputé absent avec traitement;

d. Assurance-traitement

Pendant la période où il reçoit l'indemnité complémentaire prévue par l'article 370, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** n'utilise pas les jours de congés de maladie et aucun débit n'est effectué à sa réserve; toutefois, le présent paragraphe ne doit pas avoir pour effet de modifier l'application des articles 344 et 347, notamment en ce qui a trait à la durée de l'absence.

Droit de retour au travail

373. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** visé par la présente section qui redevient capable d'exercer les attributions caractéristiques de sa classe d'emplois avant l'expiration de la période d'assurance-traitement prévue par l'article 344 doit aviser le président-directeur général dès que sa lésion professionnelle est consolidée, et ce, sous réserve de l'article 374. À son retour au travail, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** réintègre son emploi ou un emploi équivalent. Dans l'éventualité où son emploi aurait été aboli, déplacé ou cédé, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a droit aux avantages dont il aurait bénéficié s'il avait alors été au travail.

374. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** obtient un congé sans traitement d'une durée maximale de six ~~(6)~~ mois en prolongation de la période prévue par l'article 344 si les conditions suivantes sont ~~rencontrées~~ **satisfaites**:

- la période d'assurance-traitement dont ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut bénéficier en vertu de l'article 344 est inférieure à deux ~~(2)~~ ans et six ~~(6)~~ mois;

- ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** fait l'objet d'une mesure de réadaptation, tel que prévu par la selon la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (RLRQ, c. A-3.001)*, avant l'expiration de la période d'assurance-traitement prévue par l'article 344.

La durée du congé sans traitement est alors déterminée de façon à permettre ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** de poursuivre son programme de réadaptation, mais ne doit pas excéder le délai de deux ~~(2)~~ ans et six ~~(6)~~ mois depuis le début de l'invalidité prévue par l'article 344.

Dispositions générales

- 375.** Lorsque le président-directeur général réoriente ou rétrograde pour cause d'invalidité ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** visé par la présente section, son traitement et son montant forfaitaire, le cas échéant, ne sont pas réduits. Par la suite, son traitement est réajusté conformément à la section 7.1.
- 376.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui temporairement ne reçoit plus d'indemnité de remplacement du revenu peut, s'il en fait la demande au président-directeur général, recevoir les montants d'assurance-traitement prévus par l'article 344 qui lui sont applicables à la date de sa demande pourvu qu'il soit réputé invalide au sens de l'article 328.

Dans ce cas, les mécanismes de révision et d'appel prévus par la selon la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (RLRQ, c. A-3.001)* tiennent lieu de procédure de règlement et d'arbitrage des griefs aux fins de déterminer les droits ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** à recevoir l'indemnité de remplacement du revenu.

Malgré l'article 290, suite à la décision d'une instance prévue par la selon la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (RLRQ, c. A-3.001)*, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** reçoit à nouveau son indemnité de remplacement du revenu et il rembourse à l'employeur les sommes reçues en vertu du présent article et les articles 344, 347, 370, 371 et 372 s'appliquent alors intégralement, le cas échéant, pour toute la période visée.

Le présent article ne doit pas avoir pour effet de prolonger les périodes prévues par les articles 373 et 374.

- 377.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui réclame une indemnité de remplacement du revenu peut en appeler uniquement selon les recours prévus par la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (RLRQ, c. A-3.001)* aux fins d'établir son invalidité.

De même, lorsque le président-directeur général exige que ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** se soumette à un examen médical, il le fait conformément à la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (RLRQ, c. A-3.001)*.

- 378.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire**, appelé à s'absenter du travail pour ~~comparaître~~ **comparaître** à une instance prévue par la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (RLRQ, c. A-3.001)*, ne subit aucune diminution de traitement pour la période où sa présence est requise.

Disposition transitoire

- 379.** Les périodes au cours desquelles ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**, absent en raison d'une lésion professionnelle à la date d'entrée en vigueur de la convention, peut bénéficier des dispositions des articles 369 à 378 **de la Loi** sur les accidents du travail et maladies professionnelles, sont calculées à compter de la date où ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a cessé de travailler en raison de cette lésion.

SECTION 8.3 DROITS PARENTAUX

Dispositions générales

380. Supprimé.

381. À moins de stipulation contraire, aucune disposition de la présente section ne peut avoir pour effet de conférer à un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** un avantage supérieur à celui dont il aurait bénéficié s'il était resté au travail.

381.1 Les indemnités du congé de maternité, du congé de paternité et du congé pour adoption prévues par la présente section sont uniquement versées à titre de supplément aux prestations d'assurance parentale ou aux prestations d'assurance-emploi ou, dans les cas et conditions prévus par la présente section, à titre de paiements durant une période d'absence pour laquelle le Régime québécois d'assurance parentale et le Régime d'assurance-emploi ne s'appliquent pas.

Les indemnités prévues pour le congé de maternité, le congé de paternité et pour le congé pour adoption ne sont toutefois versées que pendant les semaines durant lesquelles ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** reçoit, ou recevrait s'il en faisait la demande, des prestations du Régime québécois d'assurance parentale ou du Régime d'assurance-emploi.

381.2 Dans le cas où ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** partage avec son conjoint les prestations prévues par le Régime québécois d'assurance parentale ou par le Régime d'assurance-emploi, les indemnités prévues par la présente section ne sont versées que si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** reçoit effectivement des prestations de l'un ou l'autre de ces régimes.

381.3 Le traitement, le traitement différé et les indemnités de départ ne sont ni augmentés, ni diminués par les versements reçus en vertu du Régime québécois d'assurance parentale ou du Régime de prestations supplémentaires d'assurance-emploi.

382. Le président-directeur général ne rembourse pas ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** les sommes qui pourraient lui être exigées par le ministre de l'Emploi et de la solidarité sociale en vertu de la *Loi sur l'assurance parentale (RLRQ, c. A-29.011)* ou de Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDCC) en vertu de la *Loi sur l'assurance-emploi (L.C. 1996, ch. 23)*.

382.1 Lorsque les parents sont tous deux de sexe féminin, les indemnités et avantages ~~octroyés~~ **accordés** au père de l'enfant sont alors octroyés à celle des deux mères qui n'a pas donné naissance à l'enfant.

383. Toute indemnité ou prestation visée à la présente section dont le paiement a débuté avant une grève ou un lock-out continue à être versée pendant cette grève ou ce lock-out.

384. S'il est établi devant un arbitre qu'une ~~juriste~~ **avocate ou une notaire** temporaire s'est prévaluée d'un congé de maternité ou d'un congé sans traitement ou partiel sans traitement en prolongation d'un congé de maternité et que le président-directeur général a mis fin à son emploi, celui-ci doit démontrer qu'il a mis fin à son emploi pour des raisons autres que celles d'avoir utilisé le congé de maternité ou le congé sans traitement ou partiel sans traitement.

Congé de maternité

Principe

- 385.** ~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** enceinte qui est admissible au Régime québécois d'assurance parentale a droit à un congé de maternité d'une durée de ~~vingt-et-une (21)~~ 21 semaines qui, sous réserve des articles 413.1 et 413.2, doivent être consécutives. ~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** enceinte qui est admissible au Régime d'assurance-emploi a droit à un congé de maternité d'une durée de ~~vingt (20)~~ 20 semaines qui, sous réserve des articles 413.1 et 413.2, doivent être consécutives.

~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** dont la grossesse est interrompue à compter du début de la ~~vingtième (20e)~~ 20^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement a également droit à ce congé de maternité.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** dont la conjointe décède se voit transférer le résiduel du congé de maternité et bénéficie des droits et indemnités qui y sont rattachés.

- 386.** La répartition du congé de maternité, avant et après l'accouchement, appartient ~~au juriste~~ à **l'avocate ou à la notaire** et comprend le jour de l'accouchement. Toutefois, pour ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** admissible au Régime québécois d'assurance parentale ou au Régime d'assurance-emploi, ce congé est simultanément à la période de versement des prestations accordées en vertu du régime applicable et doit débiter au plus tard la semaine suivant le début du versement de telles prestations.

- 386.1** ~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** qui devient enceinte alors qu'elle bénéficie d'un congé sans traitement ou d'un congé partiel sans traitement prévu par la présente section a aussi droit au congé de maternité et aux indemnités prévues par les articles 393, 394.1 ou 395, selon le cas.

~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** qui accouche alors qu'elle est invalide au sens de l'article 328 bénéficie, le cas échéant, de la partie résiduelle du congé de maternité à compter de la date où elle est médicalement apte au travail, et ce, ~~pour autant~~ **pourvu** qu'elle satisfasse aux conditions prévues par la section 8.3.

- 387.** Supprimé.

- 388.** Le congé de maternité peut être d'une durée moindre que celle prévue à l'article 385. Si ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** revient au travail dans les deux ~~(2)~~ semaines suivant la naissance, elle produit, sur demande du président-directeur général, un certificat médical attestant de son rétablissement suffisant pour reprendre le travail.

- 389.** Si la naissance a lieu après la date prévue, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** a droit à une prolongation de son congé de maternité égale à la période de retard, sauf si elle dispose déjà d'une période d'au moins deux ~~(2)~~ semaines de congé de maternité après la naissance.

~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** peut en outre bénéficier d'une prolongation du congé de maternité si son propre état de santé ou si l'état de santé de son enfant l'exige. La durée de cette prolongation est celle qui est indiquée au certificat médical qui doit être fourni par ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire**.

Durant ces prolongations, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** ne reçoit ni indemnité, ni traitement. ~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** bénéficie des avantages prévus par l'article 413.4 pendant les six ~~(6)~~ premières semaines de la prolongation et, pendant les semaines subséquentes, des avantages prévues à l'article 413.5.

- 390.** ~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** qui ne peut à cause de son état de santé reprendre son emploi à l'expiration de la période prévue par les articles 385 ou 389, est considérée comme absente pour cause de maladie et est alors assujettie à la section 8.1 en autant qu'elle y ait normalement droit.

Préavis de départ

- 391.** Pour obtenir le congé de maternité, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** doit donner un avis écrit au président-directeur général au moins deux ~~(2)~~ semaines avant la date du départ.

Cet avis doit être accompagné d'un certificat médical ou d'un rapport écrit signé par une sage-femme attestant de la grossesse et de la date prévue pour la naissance.

Le délai de présentation de l'avis peut être moindre si un certificat médical atteste que ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** doit cesser de travailler plus tôt que prévu.

En cas d'imprévu, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** est exemptée de la formalité de l'avis, sous réserve de la production au président-directeur général d'un certificat médical attestant qu'elle devait cesser de travailler sans délai.

- 392.** Supprimé.

Indemnités prévues pour ~~la juriste~~ l'avocate ou la notaire admissible au Régime québécois d'assurance parentale

- 393.** ~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** qui a accumulé ~~vingt (20)~~ 20 semaines de service tel que défini au paragraphe c) de l'article 396 et qui est admissible au Régime québécois d'assurance parentale, a le droit de recevoir, pendant les ~~vingt-et-une (21)~~ 21 semaines de son congé de maternité, une indemnité égale à la différence entre ~~quatre-vingt-treize pour cent (93%)~~ 93 % de son traitement hebdomadaire et le montant des prestations de maternité ou parentales qu'elle reçoit, ou qu'elle recevrait si elle en faisait la demande, en vertu du Régime québécois d'assurance parentale.

Cette indemnité se calcule à partir des prestations d'assurance parentale qu'une ~~juriste~~ **avocate ou une notaire** a le droit de recevoir sans tenir compte des montants soustraits de ces prestations en raison du remboursement de prestations, intérêts, pénalités et autres sommes recouvrables en vertu de la **Loi sur l'assurance parentale (RLRQ, c. A-29.011)**.

Si une modification est apportée au montant de la prestation versée par le Régime québécois d'assurance parentale à la suite d'une modification des informations fournies par l'employeur, celui-ci corrige le montant de l'indemnité en conséquence.

Lorsque ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** travaille pour plus d'un employeur l'indemnité est égale à la différence entre ~~quatre-vingt-treize pour cent (93%)~~ 93 % du traitement hebdomadaire versé par le président-directeur général et le montant de prestation d'assurance parentale correspondant à la proportion du traitement hebdomadaire qu'il lui verse par rapport à la somme des traitements hebdomadaires versés par l'ensemble des employeurs. À cette fin, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** produit à chacun des employeurs un état des traitements hebdomadaires versés par chacun de ceux-ci en même temps que le montant des prestations qui lui sont versées en vertu du Régime québécois d'assurance parentale.

- 393.1** Le président-directeur général ne peut compenser, par l'indemnité qu'il verse à ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** en congé de maternité, la diminution des prestations d'assurance parentale attribuable au traitement gagné auprès d'un autre employeur.

Malgré l'alinéa précédent, le président-directeur général effectue cette compensation si ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** démontre que le traitement gagné est un traitement habituel, au moyen d'une lettre de l'employeur à cet effet. Si ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** démontre qu'une partie seulement de ce traitement est habituel, la compensation est limitée à cette partie.

L'employeur qui verse le traitement habituel prévu par l'alinéa précédent doit, à la demande de ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire**, lui produire cette lettre.

Le total des sommes reçues par ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** durant son congé de maternité, en prestations d'assurance parentale, indemnités et traitement ne peut cependant excéder ~~quatre-vingt-treize pour cent (93%)~~ 93 % du traitement versé par son employeur ou, le cas échéant, par ses employeurs.

- 394.** Supprimé.

Indemnités prévues pour ~~la juriste~~ l'avocate ou la notaire admissible au Régime d'assurance-emploi.

- 394.1** ~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** qui a accumulé ~~vingt (20)~~ 20 semaines de service, tel que défini au paragraphe c) de l'article 396, et qui n'est pas admissible au Régime québécois d'assurance parentale mais qui est admissible au Régime d'assurance-emploi a le droit de recevoir :

- a) pour chacune des semaines du délai de carence prévu par le Régime d'assurance-emploi, une indemnité égale à ~~quatre-vingt-treize pour cent (93%)~~ 93 % de son traitement hebdomadaire;
- b) pour chacune des semaines qui suivent la période prévue au paragraphe a), une indemnité égale à la différence entre ~~quatre-vingt-treize pour cent (93%)~~ 93 % de son traitement hebdomadaire et les prestations de maternité ou parentale qu'elle reçoit, ou qu'elle pourrait recevoir si elle en faisait la demande, en vertu du Régime d'assurance-emploi et ce, jusqu'à la fin de la ~~vingtième~~ 20^e semaine du congé de maternité.

Cette indemnité se calcule à partir des prestations d'assurance-emploi que ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** a le droit de recevoir sans tenir compte des montants soustraits de ces prestations en raison du remboursement de prestations, intérêts, pénalités et autres sommes recouvrables en vertu du Régime d'assurance-emploi.

Si une modification est apportée au montant de la prestation versée par le Régime d'assurance-emploi à la suite d'une modification des informations fournies par l'employeur, celui-ci corrige le montant de l'indemnité en conséquence.

Lorsque ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** travaille pour plus d'un employeur, l'indemnité est égale à la différence entre ~~quatre-vingt-treize pour cent (93%)~~ 93 % du traitement hebdomadaire versé par le président-directeur général et le montant des prestations d'assurance-emploi correspondant à la proportion du traitement hebdomadaire qu'il lui verse par rapport à la somme des traitements hebdomadaires versés par l'ensemble des employeurs. À cette fin, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** produit à chacun des employeurs un

état des traitements hebdomadaires versés par chacun de ceux-ci en même temps que le montant des prestations qui lui sont versées en vertu du Régime d'assurance-emploi.

De plus, si RHDCC réduit le nombre de semaines de prestations d'assurance-emploi auquel ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** aurait eu autrement droit si elle n'avait bénéficié de prestations d'assurance-emploi avant son congé de maternité, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** continue de recevoir, pour une période équivalente aux semaines soustraites par RHDCC, l'indemnité prévue au paragraphe b) comme si elle avait, durant cette période, bénéficié de prestations d'assurance-emploi.

L'article 393.1 s'applique à ~~la juriste~~ **l'avocate ou à la notaire** visée par le présent article, en faisant les adaptations nécessaires.

Indemnités prévues pour ~~la juriste~~ l'avocate ou la notaire non admissible au Régime québécois d'assurance parentale, ni au Régime d'assurance-emploi

395. ~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** non admissible aux prestations du Régime québécois d'assurance parentale, ni aux prestations du Régime d'assurance-emploi, est exclue du bénéfice de toute indemnité.

Toutefois, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** qui a accumulé ~~vingt (20)~~ 20 semaines de service tel que défini au paragraphe c) de l'article 396 et qui ne reçoit pas de prestations d'un régime de droits parentaux établi par une autre province ou un territoire, a également le droit de recevoir pour chaque semaine durant ~~douze (12)~~ 12 semaines, une indemnité égale à ~~quatre-vingt-treize pour cent (93%)~~ 93 % de son traitement hebdomadaire.

Dispositions particulières

396. Dans les cas visés aux articles 393, 394.1 et 395:

- a. aucune indemnité ne peut être versée durant la période de vacances annuelles au cours de laquelle ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** est rémunérée;
- b. l'indemnité est versée à intervalle de deux ~~(2)~~ semaines, le premier versement n'étant toutefois exigible, dans le cas de ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** admissible au Régime québécois d'assurance parentale ou au Régime d'assurance-emploi, que ~~quinze (15)~~ 15 jours après l'obtention par le président-directeur général d'une preuve qu'elle reçoit des prestations en vertu de l'un ou l'autre de ces régimes. Aux fins du présent paragraphe, sont considérés comme preuves un état ou un relevé des prestations ainsi que les renseignements fournis par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et par RHDCC au moyen d'un relevé officiel;
- c. le service s'entend du temps travaillé y compris les absences autorisées, notamment pour invalidité, qui comportent une prestation ou un traitement.

Ce service se calcule auprès de l'ensemble des employeurs des secteurs public et parapublic (Fonction publique, Éducation, Santé et Services sociaux), des agences de la santé et des services sociaux, de l'Office franco-québécois de la jeunesse, de la Société de gestion du réseau informatique des commissions scolaires, des organismes dont la loi prévoit que les conditions de travail ou les normes et barèmes de rémunération de leurs salariés sont déterminés ou approuvés par le gouvernement ainsi que de tout autre organisme dont le nom ~~apparaît~~ **apparaît** à l'annexe « C » de la **Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic (L.R.Q.-RLRQ., c. R-8.2)**.

L'exigence de ~~vingt (20)~~ 20 semaines de service requises en vertu des articles 393, 394.1 et 395 est réputée satisfaite, le cas échéant, lorsque la ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** a répondu à cette exigence auprès de l'un ou l'autre employeur mentionné au présent paragraphe.

- d. le traitement s'entend du traitement ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** tel qu'il est prévu à l'article 2 u. incluant, le supplément de traitement prévu à l'article **112.6**, la prime prévue par la section 7.5 **et la prime prévue à l'article 323**. ~~le montant forfaitaire prévu aux articles 279.10, 279.11 et 279.12.~~

Ce traitement est ~~ajusté~~ **rajusté** en fonction de l'avancement d'échelon auquel ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a droit si les conditions d'obtention de cet avancement d'échelon prévues par l'annexe 1 sont respectées.

Le traitement hebdomadaire servant à calculer l'indemnité de congé de maternité de ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** à temps partiel est le traitement hebdomadaire moyen des ~~vingt (20)~~ 20 dernières semaines précédant ce congé. Si, pendant cette période, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** à temps partiel a reçu des prestations établies à un certain pourcentage de son traitement, le traitement retenu aux fins du calcul de l'indemnité est celui à partir duquel telles prestations ont été établies.

Par ailleurs, toute période pendant laquelle ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** à temps partiel qui est en congé spécial tel que prévu par l'article 401 ne reçoit aucune indemnité de la CSST, est exclue aux fins du calcul de son traitement hebdomadaire moyen.

Si la période des ~~vingt (20)~~ 20 dernières semaines précédant le congé de maternité de ~~la juriste~~ **l'avocate ou de la notaire** à temps partiel comprend la date de majoration des échelles de traitement, le calcul du traitement hebdomadaire est fait à partir du traitement en vigueur à cette date. Si, par ailleurs, le congé de maternité comprend cette date, le traitement hebdomadaire évolue à cette date selon la formule de redressement de l'échelle des traitements qui lui est applicable;

- e. ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** qui bénéficie d'une allocation d'isolement ou de rétention en vertu de la convention continue de recevoir cette allocation durant son congé de maternité.

396.1 ~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** peut reporter ses vacances annuelles si celles-ci se situent à l'intérieur du congé de maternité et si, au plus tard deux ~~(2)~~ semaines avant l'expiration de ce congé, elle avise par écrit le président-directeur général de la date du report.

La date du report doit se situer à la suite du congé de maternité ou être soumise, dès le retour au travail de ~~la juriste~~ **l'avocate ou de la notaire**, à l'approbation du président-directeur général qui tiendra compte des nécessités du service.

397. Supprimé.

398. Supprimé.

399. Supprimé.

400. Supprimé.

Dispositions particulières à l'occasion de la grossesse et de l'allaitement

Affectation provisoire et congé spécial

401. ~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** peut demander d'être affectée provisoirement à un autre emploi de sa classe d'emplois ou d'une autre classe d'emplois, qu'elle est raisonnablement en mesure d'occuper, dans les cas suivants:

- a. elle est enceinte et ses conditions de travail comportent des risques de maladie infectieuse ou des dangers physiques pour elle ou l'enfant à ~~naître~~ **naître**;
- b. ses conditions de travail comportent des dangers pour l'enfant qu'elle allaite;

~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** doit présenter dans les meilleurs délais un certificat médical à cet effet.

Lorsque le président-directeur général reçoit une demande de retrait préventif, il en avise immédiatement le syndicat et lui indique le nom de ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** et les motifs à l'appui de la demande de ce retrait préventif.

L'affectation provisoire est prioritaire à tout autre mouvement de personnel et doit être effectuée dans un premier temps dans la même localité ou, à défaut, à l'intérieur d'un rayon de ~~cinquante (50)-50~~ kilomètres du port d'attache ou du lieu de résidence.

~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** affectée provisoirement à un autre emploi conserve les droits et privilèges rattachés à son emploi.

Si l'affectation provisoire n'est pas effectuée immédiatement, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** a droit à un congé spécial qui débute immédiatement. À moins qu'une affectation provisoire ne survienne par après et y mette fin, le congé spécial se termine, pour ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** enceinte, à la date de son accouchement et pour ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** qui allaite à la fin de la période de l'allaitement. Toutefois, pour ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** admissible au Régime québécois d'assurance parentale, le congé spécial se termine à compter de la quatrième semaine avant la date prévue de l'accouchement.

Durant le congé spécial prévu par le présent article, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** est régie, quant à son indemnité, par les dispositions de la **Loi sur la santé et la sécurité au travail (RLRQ, c. S-2.1)** relatives au retrait préventif de la travailleuse enceinte ou de la travailleuse qui allaite.

Cependant, à la suite d'une demande écrite à cet effet, le président-directeur général verse à ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** une avance sur l'indemnité à recevoir sur la base des paiements qui peuvent être anticipés. Si la CSST verse l'indemnité anticipée, le remboursement se fait à même celle-ci. Sinon le remboursement se fait selon les modalités prévues par l'article 290. Toutefois, dans le cas où ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** exerce son droit de demander une révision de la décision de la CSST ou de contester cette décision devant la Commission des lésions professionnelles, le remboursement ne peut être exigé avant que la décision de révision administrative de la CSST ou le cas échéant, de celle de la Commission des lésions professionnelles ne soit rendue.

402. ~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** a droit à un congé spécial dans les cas suivants:

- a. lorsqu'une complication de grossesse ou un danger d'interruption de grossesse exige un arrêt de travail pour une période dont la durée est prescrite par un certificat médical; ce

congé spécial ne peut toutefois se prolonger au-delà du début de la quatrième ~~(4^e)~~ semaine précédant la date prévue de l'accouchement;

- b. sur présentation d'un certificat médical qui en prescrit la durée, lorsque survient une interruption de grossesse naturelle ou provoquée avant le début de la ~~vingtième (20^e)~~ 20^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement;
- c. pour les visites reliées à la grossesse effectuées chez un professionnel de la santé et attestées par un certificat médical ou un rapport écrit signé par une sage femme.

Durant ces congés, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** peut se prévaloir des dispositions du régime d'assurance-traitement; toutefois, dans le cas des visites prévues par le paragraphe c., ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** bénéficie au préalable d'un congé spécial avec maintien du traitement, incluant le supplément de traitement prévu à l'article **112.6**, jusqu'à concurrence d'un maximum de quatre ~~(4)~~ jours, lesquels peuvent être pris en demi-journée. Le président-directeur général peut cependant autoriser les absences en heures lorsque ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** peut réintégrer ses attributions sans ~~cout~~ additionnel pour l'employeur.

Congé à l'occasion de la naissance

- 402.1** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** a droit à un congé sans réduction de traitement, incluant le supplément de traitement prévu à l'article **112.6**, d'une durée maximale de cinq ~~(5)~~ jours ouvrables à l'occasion de la naissance de son enfant. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** a également droit à ce congé lorsque survient une interruption de grossesse à compter du début de la vingtième semaine précédant la date prévue de l'accouchement. Ce congé peut être discontinu et doit se situer entre le début du processus d'accouchement et le quinzième jour suivant le retour de la mère ou de l'enfant à la maison ou le cas échéant, dans les ~~quinze (15)~~ **15** jours suivant l'interruption de la grossesse. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui désire se prévaloir du présent congé en avise le président-directeur général dès que possible. Un des cinq ~~(5)~~ jours peut être utilisé pour le baptême ou l'enregistrement.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** à temps partiel dont la conjointe accouche a droit à un congé d'une durée maximale égale au nombre d'heures prévues par son horaire hebdomadaire de travail.

Congé de paternité

- 403.** À l'occasion de la naissance de son enfant, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a aussi droit, à la suite d'une demande écrite présentée au président-directeur général, à un congé de paternité d'une durée maximale de cinq ~~(5)~~ semaines qui, sous réserve des articles 413.1 et 413.2, ~~doivent~~ **peuvent** être **non** consécutives. Cette demande doit être présentée au président-directeur général au moins trois ~~(3)~~ semaines à l'avance et doit préciser la date de retour du congé. Le délai pour présenter la demande peut toutefois être moindre si la naissance de l'enfant survient avant la date prévue de celle-ci. Ce congé doit se terminer au plus tard à la fin de la ~~cinquante-deuxième (52^e)~~ **52^e** semaine suivant la semaine de la naissance de l'enfant.

Lorsque ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est admissible au Régime québécois d'assurance parentale ou au Régime d'assurance-emploi, ce congé est simultané à la période de versement des prestations accordées en vertu du régime applicable et doit débuter au plus tard la semaine suivant le début du versement de telles prestations.

~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** dont la conjointe accouche a également droit à ce congé si elle est désignée comme étant l'une des mères de l'enfant.

Indemnités prévues pour le ~~juriste~~ l'avocat ou le notaire admissible au Régime québécois d'assurance parentale ou au Régime d'assurance-emploi

- 403.1** Pendant le congé de paternité prévu à l'article 403, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** reçoit une indemnité égale à la différence entre son traitement hebdomadaire et le montant des prestations qu'il reçoit ou qu'il recevrait s'il en faisait la demande, en vertu du Régime québécois d'assurance parentale ou du Régime d'assurance-emploi.

Les 2^e, 3^e et 4^e alinéas de l'article 393 ou 394.1, selon le cas, et l'article 393.1 s'appliquent ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** visé par le présent article, en faisant les adaptations nécessaires.

Indemnités prévues pour le ~~juriste~~ l'avocat ou le notaire non admissible au Régime québécois d'assurance parentale, ni au Régime d'assurance-emploi

- 403.2** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** non admissible aux prestations de paternité du Régime québécois d'assurance parentale ni aux prestations parentales du Régime d'assurance-emploi reçoit, pendant le congé de paternité prévu à l'article 403, une indemnité égale à son traitement hebdomadaire.

Dispositions particulières

- 403.3** Les paragraphes a), b), d) et e) de l'article 396 s'appliquent dans les cas visés aux articles 403.1 et 403.2, en faisant les adaptations nécessaires.

- 403.4** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** peut bénéficier d'une prolongation du congé de paternité s'il fait parvenir au président-directeur général, avant la date d'expiration de son congé, un avis accompagné d'un certificat médical attestant que l'état de santé de son enfant l'exige. La durée de cette prolongation est celle qui est indiquée au certificat médical fourni par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**.

Durant cette prolongation, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** ne reçoit ni indemnité, ni traitement et il bénéficie des avantages prévus à l'article 413.5.

Congé pour adoption et congé en vue d'une adoption

Congé pour l'adoption d'un enfant autre que l'enfant du conjoint

- 403.5** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** a droit à un congé payé d'une durée maximale de cinq ~~(5)~~ jours ouvrables à l'occasion de l'adoption d'un enfant autre que l'enfant de son conjoint. Ce congé peut être discontinu et doit se terminer au plus tard le 15^e jour suivant l'arrivée de l'enfant à la maison. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui désire se prévaloir du présent congé en avise le président-directeur général dès que possible. Un des cinq ~~(5)~~ jours peut être utilisé pour le baptême ou l'enregistrement.

- 404.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui adopte légalement un enfant autre que l'enfant de son conjoint a droit, à la suite d'une demande écrite présentée au président-directeur général, à un congé pour adoption d'une durée maximale de cinq ~~(5)~~ semaines qui, sous réserve des articles 413.1 et 413.2, doivent être consécutives. Cette demande doit être présentée au président-directeur général au moins trois ~~(3)~~ semaines à l'avance et doit préciser la date de retour du congé. Le congé doit se terminer au plus tard à la fin de la 52^e semaine suivant la semaine de l'arrivée de l'enfant à la maison.

Lorsque ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est admissible au Régime québécois d'assurance parentale ou au Régime d'assurance-emploi, ce congé est simultané à la période de

versement des prestations accordées en vertu du régime applicable et doit débiter au plus tard la semaine suivant le début du versement de telles prestations.

Pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** non admissible au Régime québécois d'assurance parentale ni au Régime d'assurance-emploi, le congé doit se situer après l'ordonnance de placement de l'enfant ou de son équivalent lors d'une adoption internationale conformément au régime d'adoption ou à un autre moment convenu avec le président-directeur général.

- 404.1** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** peut bénéficier d'une prolongation du congé pour adoption prévu par l'article 404 s'il fait parvenir au président-directeur général avant la date d'expiration de son congé, un avis accompagné d'un certificat médical attestant que l'état de santé de son enfant l'exige. La durée de cette prolongation est celle qui est indiquée au certificat médical fourni par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**.

Durant cette prolongation, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** ne reçoit ni indemnité, ni traitement et il bénéficie des avantages prévus par l'article 413.5.

Indemnités prévues pour ~~le juriste~~ l'avocat ou le notaire admissible au Régime québécois d'assurance parentale ou au Régime d'assurance-emploi

- 405.** Pendant le congé pour adoption prévu par l'article 404, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** reçoit une indemnité égale à la différence entre son traitement hebdomadaire et le montant des prestations qu'il reçoit, ou qu'il recevrait s'il en faisait la demande, en vertu du Régime québécois d'assurance parentale ou du Régime d'assurance-emploi.

Les 2^e, 3^e et 4^e alinéas de l'article 393 ou 394.1, selon le cas, et l'article 393.1 s'appliquent ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** visé par le présent article, en faisant les adaptations nécessaires.

Indemnités prévues pour ~~le juriste~~ l'avocat ou le notaire non admissible au Régime québécois d'assurance parentale, ni au Régime d'assurance-emploi

- 405.1** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** non admissible aux prestations d'adoption du Régime québécois d'assurance parentale ni aux prestations parentales du Régime d'assurance-emploi qui adopte un enfant autre que l'enfant de son conjoint reçoit, pendant le congé pour adoption prévu par l'article 404, une indemnité égale à son traitement hebdomadaire.

Disposition particulière

- 406.** Les paragraphes a), b), d) et e) de l'article 396 s'appliquent dans les cas visés par les articles 405 et 405.1, en faisant les adaptations nécessaires.

Congé pour l'adoption de l'enfant de son conjoint

- 406.1** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui adopte l'enfant de son conjoint a droit, à la suite d'une demande écrite présentée au président-directeur général au moins ~~quinze (15)~~ **15** jours à l'avance, à un congé d'une durée maximale de cinq ~~(5)~~ jours ouvrables dont seuls les deux ~~(2)~~ premiers sont avec maintien du traitement. Ce congé peut être discontinu et ne peut être pris après l'expiration des ~~quinze (15)~~ **15** jours suivant le dépôt de la demande d'adoption de l'enfant.

Congé parental

- 406.2** À l'occasion de la naissance de son enfant, l'avocat ou le notaire a aussi droit, à la suite d'une demande écrite présentée au président-directeur général, à un congé parental

d'une durée maximale d'au plus 52 semaines qui, sous réserve des articles 413.1 et 413.2, peuvent être non consécutives. Cette demande doit être présentée au président-directeur général au moins trois semaines à l'avance et doit préciser la date de retour du congé. Le délai pour présenter la demande peut toutefois être moindre si la naissance de l'enfant survient avant la date prévue de celle-ci. Ce congé doit se terminer au plus tard à la fin de la 70^e semaine suivant la semaine de la naissance de l'enfant.

Lorsque l'avocat ou le notaire est admissible au Régime québécois d'assurance parentale ou au Régime d'assurance-emploi, ce congé est simultanément à la période de versement des prestations accordées en vertu du régime applicable et doit débuter au plus tard la semaine suivant le début du versement de telles prestations.

L'avocate ou la notaire dont la conjointe accouche a également droit à ce congé si elle est désignée comme étant l'une des mères de l'enfant.

Indemnités prévues pour le ~~juriste~~ l'avocat ou le notaire admissible au Régime québécois d'assurance parentale ou au Régime d'assurance-emploi

- 406.3 Pendant le congé parental prévu à l'article 406.2, l'avocat ou le notaire reçoit une indemnité égale à la différence entre son traitement hebdomadaire et le montant des prestations qu'il reçoit ou qu'il recevrait s'il en faisait la demande, en vertu du Régime québécois d'assurance parentale ou du Régime d'assurance-emploi.

Les 2^e, 3^e et 4^e alinéas de l'article 393 ou 394.1, selon le cas, et l'article 393.1 s'appliquent à l'avocat ou au notaire visé par le présent article, en faisant les adaptations nécessaires.

Indemnités prévues pour le ~~juriste~~ l'avocat ou le notaire non admissible au Régime québécois d'assurance parentale, ni au Régime d'assurance-emploi

- 406.4 L'avocat ou le notaire non admissible aux prestations de paternité du Régime québécois d'assurance parentale ni aux prestations parentales du Régime d'assurance-emploi reçoit, pendant le congé parental prévu à l'article 406.2, une indemnité égale à son traitement hebdomadaire.

Dispositions particulières

- 406.5 Les paragraphes a), b), d) et e) de l'article 396 s'appliquent dans les cas visés aux articles 406.3 et 406.4, en faisant les adaptations nécessaires.
- 406.6 L'avocat ou le notaire peut bénéficier d'une prolongation du congé parental s'il fait parvenir au président-directeur général, avant la date d'expiration de son congé, un avis accompagné d'un certificat médical attestant que l'état de santé de son enfant l'exige. La durée de cette prolongation est celle qui est indiquée au certificat médical fourni par l'avocat ou le notaire.

Durant cette prolongation, l'avocat ou le notaire ne reçoit ni indemnité, ni traitement et il bénéficie des avantages prévus à l'article 413.5.

Congé sans traitement en vue d'une adoption

407. ~~Le juriste~~ L'avocat ou le notaire bénéficie, en vue de l'adoption d'un enfant autre que l'enfant de son conjoint, à la suite d'une demande écrite adressée au président-directeur général, au moins ~~quinze (15)~~ 15 jours à l'avance, d'un congé sans traitement d'une durée maximale de ~~dix (10)~~ 10 semaines à compter de la prise en charge effective de cet enfant.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui se déplace hors du Québec en vue de l'adoption d'un enfant autre que l'enfant de son conjoint obtient à cette fin, à la suite d'une demande écrite adressée au président-directeur général, si possible ~~quinze (15)~~ 15 jours à l'avance, un congé sans traitement pour le temps nécessaire au déplacement. S'il en résulte une prise en charge effective de l'enfant, la durée maximale du congé sans traitement est de ~~dix (10)~~ 10 semaines, conformément à l'alinéa qui précède.

Le congé sans traitement prévu par le présent article prend fin au plus tard la semaine suivant le début du versement des prestations accordées en vertu du Régime québécois d'assurance parentale ou en vertu du Régime d'assurance-emploi et le congé prévu par l'article 404 s'applique alors.

408. Supprimé.

408.1. Supprimé.

Congé sans traitement et congé partiel sans traitement

409. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** a droit, à la suite d'une demande écrite présentée au président-directeur général au moins trois ~~(3)~~ semaines à l'avance et au moins ~~trente (30)~~ 30 jours dans le cas d'une demande d'un congé partiel sans traitement, à l'un des congés prévus par le présent article. La demande doit préciser la date de retour et l'aménagement du congé. Le président-directeur général ne peut refuser cet aménagement, à moins qu'il ne corresponde pas aux besoins du service.

a. *Congé de deux ~~(2)~~ ans*

- 1) un congé sans traitement d'une durée maximale de deux ~~(2)~~ ans est accordé ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** immédiatement après le congé de maternité prévu par l'article 385 sous réserve de l'article 396.1;
- 2) un congé sans traitement d'une durée maximale de deux ~~(2)~~ ans est accordé ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** immédiatement après le congé de paternité prévu à l'article 403. La durée du congé ne doit pas excéder la 125^e semaine suivant la naissance. L'article 396.1 s'applique en faisant les adaptations nécessaires;
- 3) un congé sans traitement d'une durée maximale de deux ~~(2)~~ ans est accordé ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** immédiatement après le congé pour adoption prévu à l'article 404. La durée du congé ne doit pas excéder la 125^e semaine suivant l'arrivée de l'enfant à la maison. L'article 396.1 s'applique en faisant les adaptations nécessaires;
- 4) **un congé sans traitement d'une durée maximale de deux ~~(2)~~ ans est accordé à l'avocat ou au notaire immédiatement après le congé parental prévu à l'article 406.2. La durée du congé ne doit pas excéder la 125^e semaine suivant l'arrivée de l'enfant à la maison. L'article 396.1 s'applique en faisant les adaptations nécessaires.**

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui ne se prévaut pas de ce congé sans traitement a droit à un congé partiel sans traitement pouvant s'échelonner sur la même période de deux ~~(2)~~ ans. Lorsque ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** se prévaut d'un tel congé partiel sans traitement, il doit travailler un minimum de ~~quatorze heures (14)~~ 14 heures par semaine.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** en congé sans traitement ou en congé partiel sans traitement a le droit, à la suite d'une demande écrite présentée au président-directeur général

au moins ~~trente (30)~~ 30 jours à l'avance, de se prévaloir une ~~(1)~~ fois de chacun des changements suivants:

1. modifier son congé sans traitement en un congé partiel sans traitement ou l'inverse selon le cas;
2. modifier son congé partiel sans traitement en cours.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui ne se prévaut pas de son congé sans traitement ou de son congé partiel sans traitement peut, pour la portion du congé dont son conjoint ne s'est pas prévalu, bénéficier à son choix d'un congé sans traitement ou d'un congé partiel sans traitement.

Lorsque le conjoint ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** n'est pas un employé d'un employeur visé par le paragraphe c. de l'article 396, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut se prévaloir d'un des congés prévus ci-dessus au moment qu'il choisit dans les deux ~~(2)~~ ans qui suivent la naissance ou l'adoption sans toutefois dépasser la limite fixée à deux ~~(2)~~ ans consécutifs après la naissance ou l'adoption.

b. *Congé de ~~cinquante-deux (52)~~ 52 semaines*

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui ne se prévaut pas du congé prévu par le paragraphe a. peut bénéficier, après la naissance ou l'adoption d'un enfant, d'un congé sans traitement d'au plus ~~cinquante-deux (52)~~ 52 semaines continues qui commence au moment décidé par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** et se termine au plus tard ~~soixante-dix (70)~~ 70 semaines après la naissance ou, dans le cas d'une adoption, ~~soixante-dix (70)~~ 70 semaines après que l'enfant lui a été confié. Ce paragraphe s'applique ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** qui adopte l'enfant de son conjoint.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui veut mettre fin à son congé sans traitement ou à son congé partiel sans traitement avant la date prévue doit donner un avis écrit de son intention au moins ~~vingt-et-un (21)~~ 21 jours avant son retour. Dans le cas d'un congé sans traitement ou congé partiel sans traitement excédant ~~cinquante-deux (52)~~ 52 semaines, tel avis est d'au moins ~~trente (30)~~ 30 jours.

410. Supprimé.

411. Supprimé.

412. Supprimé.

413. Supprimé.

Autres dispositions

Suspension ou fractionnement du congé

413.1 Lorsque son enfant est hospitalisé, ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire** en congé de maternité qui est suffisamment rétablie de son accouchement, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** en congé de paternité ou ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** en congé pour adoption en vertu de l'article 404 peut, après entente avec le président-directeur général, suspendre son congé et retourner au travail pendant la durée de cette hospitalisation. Le congé doit être complété lorsque l'enfant intègre la résidence familiale.

- 413.2** Sur demande présentée au président-directeur général, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** en congé de maternité, ~~le juriste~~ en congé de paternité, ~~le juriste~~ en congé pour adoption en vertu de l'article 404 ou ~~le juriste~~ en congé sans traitement à temps complet en vertu de l'article 409, mais uniquement s'il s'agit des ~~cinquante-deux (52)~~ 52 premières semaines de son congé, peut fractionner son congé en semaines si son enfant est hospitalisé lorsque survient un accident, une maladie reliée à la grossesse ou un acte criminel l'autorisant à s'absenter en vertu de l'article 79.1 de la **Loi sur les normes du travail (RLRQ, c. N-1.1)** ou lorsque sa présence est requise auprès d'un membre de sa famille selon les articles 131.3 et 131.4.

Dans le cas où l'enfant est hospitalisé, le nombre maximal de semaines durant lesquelles le congé peut être suspendu correspond au nombre de semaines que dure l'hospitalisation de l'enfant. Pour les autres cas de fractionnement, le nombre maximal de semaines de suspension est celui prévu à la **Loi sur les normes du travail (RLRQ, c. N-1.1)** pour une telle situation.

Durant la suspension de son congé, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est considéré en congé sans traitement et ne reçoit de l'employeur ni indemnité, ni prestation. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** bénéficie, durant cette suspension, des avantages prévus par l'article 413.5.

- 413.3** Lors de la reprise du congé de maternité, du congé de paternité ou du congé pour adoption suspendu ou fractionné en vertu de l'article 413.1 ou 413.2, le président-directeur général verse ~~au juriste à l'avocat ou au notaire~~ l'indemnité à laquelle il aurait eu droit s'il n'avait pas suspendu ou fractionné son congé, et ce, pour le nombre de semaines qui reste au congé sous réserve des dispositions prévues à l'article 381.1.

Avantages

- 413.4** Durant le congé de maternité prévu par l'article 385, les congés spéciaux prévus par les articles 401 et 402, le congé à l'occasion de la naissance prévu à l'article 402.1, le congé de paternité prévu à l'article 403, ~~et~~ le congé pour adoption prévu aux articles 403.5, 404 ou 409, ~~et le congé parental prévu à l'article 406.2,~~ ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** bénéficie, dans la mesure où il y a normalement droit, des avantages suivants :

- assurance vie;
- assurance maladie, en versant sa ~~quote-part~~ **quotepart**;
- accumulation de crédits de vacances ou paiement de ce qui en tient lieu;
- accumulation de crédits de congés de maladie;
- ~~accumulation de l'expérience;~~
- accumulation du service ou service continu.

- 413.5** Durant le congé sans traitement ou partiel sans traitement prévu par l'article 409 et durant le congé sans traitement en vue d'une adoption prévu par l'article 407, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** accumule son ~~expérience-service ou son service continu~~, jusqu'à concurrence des ~~cinquante-deux (52)~~ 52 premières semaines du congé. Il continue de participer au régime d'assurance maladie en versant sa ~~quote-part~~ **quotepart** des primes pour les ~~cinquante-deux (52)~~ 52 premières semaines du congé et la totalité des primes pour les semaines suivantes.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** peut aussi continuer de participer aux régimes complémentaires d'assurance prévus par l'article 332 qui lui sont applicables en faisant la demande au début du congé et en versant la totalité des primes.

Retour au travail

- 413.6** Le président-directeur général fait parvenir à ~~la juriste~~ **l'avocate ou la notaire**, au cours de la quatrième ~~(4^e)~~ semaine précédant l'expiration du congé de maternité, un avis indiquant la date prévue de l'expiration de son congé.

~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** à qui le président-directeur général a fait parvenir l'avis ci-dessus se présente au travail à l'expiration de son congé de maternité, à moins de prolonger celui-ci de la manière prévue par l'article 409 ou de bénéficier de l'application de l'article 390.

~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** qui ne se présente pas au travail à l'expiration de son congé de maternité est réputée en congé sans traitement pour une période n'excédant pas quatre ~~(4)~~ semaines. Au terme de cette période ~~la juriste l'avocate ou la notaire~~ qui ne s'est pas présentée au travail est présumée avoir abandonné son emploi et est passible de mesures pouvant aller jusqu'au congédiement.

- 413.7** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** doit se présenter au travail à l'expiration de son congé de paternité prévu à l'article 403, ~~ou~~ à l'expiration de son congé pour adoption prévu à l'article 404 **ou à l'expiration de son congé parental prévu à l'article 406.2**, à moins de prolonger son congé de la manière prévue à l'article 409. Au terme de cette période, ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ qui ne s'est pas présenté au travail est réputé en congé sans traitement pour une période n'excédant pas quatre ~~(4)~~ semaines. Au terme de cette période, ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ qui ne s'est pas présenté au travail est présumé avoir abandonné son emploi et est passible de mesures pouvant aller jusqu'au congédiement.

- 413.8** Au retour du congé de maternité, d'un congé spécial prévu par l'article 401 ou 402, du congé de paternité prévu à l'article 403, ~~ou~~ du congé pour adoption prévu à l'article 404 **ou du congé parental prévu à l'article 406.2**, du congé sans traitement en vue d'une adoption prévu à l'article 407 ou du congé sans traitement ou partiel sans traitement n'excédant pas ~~cinquante-deux (52)~~ 52 semaines prévu à l'article 409, ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ reprend son emploi.

Au retour d'un congé sans traitement ou partiel sans traitement excédant ~~cinquante-deux (52)~~ 52 semaines, ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ réintègre son emploi ou un emploi équivalent à celui qu'il détenait, si possible dans la même localité mais de toute façon à l'intérieur de ~~cinquante (50)~~ 50 kilomètres de son port d'attache ou de son lieu de résidence.

Dans l'éventualité où l'emploi aurait été aboli, déplacé ou cédé, ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ a droit aux avantages dont il aurait bénéficié s'il avait alors été au travail.

Aux fins du présent article, la distance de ~~cinquante (50)~~ 50 kilomètres se calcule par le plus court chemin carrossable normalement utilisé.

- 413.9** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** à qui le président-directeur général a fait parvenir quatre ~~(4)~~ semaines à l'avance un avis indiquant la date d'expiration d'un des congés sans traitement prévus par l'article 409 ou du congé sans traitement en vue d'une adoption prévu par l'article 407 doit donner un avis de son retour au moins ~~quinze (15)~~ 15 jours avant l'expiration de ce congé. S'il ne se présente pas au travail à la date de retour prévue, il est présumé avoir abandonné son emploi et est passible de mesures pouvant aller jusqu'au congédiement.

CHAPITRE 9 PROCÉDURE DE RÈGLEMENT ET D'ARBITRAGE DES GRIEFS

SECTION 9.1 PROCÉDURE DE RÈGLEMENT DES GRIEFS

Dispositions générales

- 414.** Les parties souhaitent régler les griefs dans les plus brefs délais.

Le présent chapitre établit des paramètres de fonctionnement axés sur la bonne foi et la transparence afin de ~~solutionner~~ **résoudre** les mésententes relatives à l'interprétation ou à l'application de la convention. Il vise également à circonscrire le litige, à inciter chaque partie à exposer sa position ainsi qu'à accélérer le processus de règlement des litiges.

- 415.** Avant la formulation d'un grief, il est souhaitable que les principaux intervenants que sont ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** accompagné, s'il le désire, de son représentant désigné et les supérieurs immédiat ou hiérarchique, ou l'un des deux, s'assurent lors d'échanges que chacun dispose des informations suffisantes afin de trouver des solutions possibles au litige.

Lors des échanges avec l'employeur, le traitement ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** et du représentant désigné est maintenu.

- 416.** Les échanges prévus par l'article 415 n'ont pas pour effet d'empêcher un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire**, qui se croit lésé par suite de l'interprétation, l'application ou une prétendue violation de la convention ou par suite d'une modification des conditions de travail existantes qui ne sont pas prévues par cette convention, de soumettre un grief en suivant la procédure apparaissant à la présente section.

Présentation du grief

- 417.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** soumet son grief par écrit à son supérieur immédiat et en transmet copie au syndicat dans les ~~trente (30)~~ **30** jours suivant l'~~événement~~ **événement** qui y a donné lieu.

Le formulaire de grief doit être signé par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire**. Il doit contenir un exposé sommaire des faits et des conclusions recherchées.

Le syndicat peut, en la manière prévue ci-dessus, soumettre un grief au nom ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** si ce dernier est dans l'impossibilité de le faire à cause d'une maladie; il appartient au syndicat de prouver cette impossibilité.

- 418.** Si plusieurs ~~juristes~~ **avocats ou notaires** relevant du même supérieur immédiat se croient lésés par l'interprétation, l'application ou une prétendue violation de la convention ou par suite d'une modification des conditions de travail existantes qui ne sont pas prévues par cette convention, un représentant désigné par le syndicat peut, dans les ~~trente (30)~~ **30** jours suivant l'~~événement~~ **événement** qui a donné lieu au grief, soumettre un grief par écrit au supérieur immédiat en indiquant le nom des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** concernés par le grief et il doit contenir un exposé sommaire des faits et des conclusions recherchées.

- 419.** Si plusieurs ~~juristes~~ **avocats ou notaires** relèvent de plus d'un supérieur immédiat et se croient lésés par l'interprétation, l'application ou une prétendue violation de la convention ou par suite d'une modification des conditions de travail existantes qui ne sont pas prévues par cette convention, un représentant désigné à cette fin par le syndicat peut, dans les ~~trente (30)~~ **30** jours

suivant l' ~~l'événement~~ ~~évènement~~ qui a donné lieu au grief, soumettre un grief par écrit. Ce grief est directement soumis au président-directeur général en indiquant le nom des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** concernés par le grief et il doit contenir un exposé sommaire des faits et des conclusions recherchées.

420. Supprimé.

421. Si le syndicat se croit lésé relativement à l'interprétation, l'application ou une prétendue violation de la convention, il peut soumettre un grief par écrit, dans les ~~trente-(30)~~ 30 jours de l' ~~l'événement~~ ~~évènement~~, à l'employeur en faisant un exposé sommaire des faits et des conclusions recherchées.

422. Si l'employeur se croit lésé relativement à l'interprétation, l'application ou une prétendue violation de la convention, il peut soumettre un grief par écrit, dans les ~~trente-(30)~~ 30 jours de l' ~~l'événement~~ ~~évènement~~, au syndicat en faisant un exposé sommaire des faits et des conclusions recherchées.

La procédure prévue par le présent chapitre s'applique en changeant ce qui doit être changé et en faisant les adaptations nécessaires.

423. Tout grief doit être présenté sur les formulaires préparés à cette fin par l'employeur après consultation avec le syndicat. Le président-directeur général met à la disposition des représentants désignés, à leur lieu de travail, des exemplaires de ces formulaires. Un exposé de grief n'est pas réputé entaché d'invalidité pour le seul motif de son défaut de conformité avec le formulaire préparé par l'employeur.

424. Dans les ~~trente-(30)~~ 30 jours de la réception d'un grief, le supérieur immédiat ou le président-directeur général selon le cas, répond par écrit avec copie au syndicat, s'il y a lieu.

425. Le délai de présentation d'un grief est de ~~cent-vingt-(120)~~ 120 jours à compter de l'entrée en vigueur de la convention ou de ses modifications et ce, uniquement pour les nouveaux droits qui y sont conférés.

Rencontre et échange d'informations et de documents

426. Une rencontre pour discuter du grief doit être tenue dans les ~~quatre-vingt-dix-(90)~~ 90 jours de sa présentation. Elle réunit le représentant désigné du syndicat et le président-directeur général ou tout autre représentant de l'employeur. Les parties conviennent de la date de cette rencontre et des modalités.

Cette rencontre est obligatoire. Elle vise à ce que les parties s'échangent toutes les informations et documents pertinents au litige afin que chaque partie comprenne la position de l'autre et que soient dégagées des avenues de solution possibles.

Le présent article ne s'applique pas aux griefs visés par les articles 421 et 422.

Dans le cas des griefs présentés en vertu des articles 421 et 422, l'employeur tient une rencontre avec le syndicat en vue de discuter du grief au plus tard dans les ~~quatre-vingt-dix-(90)~~ 90 jours suivant son dépôt. Cette rencontre est convoquée par l'employeur à une date convenue entre les parties.

427. Supprimé.

428. Dans les sept ~~(7)~~ jours suivant la tenue de la rencontre prévue par l'article 426, l'employeur communique par écrit au représentant désigné, sa décision de faire droit ou non au grief, et le

syndicat communique par écrit sa décision de se désister ou non du grief. Le défaut de communiquer cette décision ne peut constituer un vice de fond.

- 429.** Si la rencontre prévue par l'article 426 n'a pas été tenue à la date convenue ou dans le délai imparti, si l'employeur ne communique pas sa décision dans le délai imparti ou si cette décision ne satisfait pas le représentant désigné, le syndicat peut soumettre le grief à l'arbitrage au plus tard ~~vingt-et-un (21)~~ 21 jours suivant ladite décision ou l'expiration du délai imparti pour rendre une telle décision ou pour tenir la rencontre prévue par l'article 426. Le syndicat en informe alors l'employeur et le greffier du tribunal d'arbitrage, par la poste ou par télécopieur, au moyen du formulaire d'avis d'arbitrage prévu à cette fin.

Le formulaire est conçu par l'employeur après consultation avec le syndicat.

- 430.** Chaque partie paie la totalité des frais et les traitements des personnes qu'elle veut s'adjoindre pour la rencontre prévue par l'article 426. Cependant, l'employeur maintient le traitement du représentant désigné ou du plaignant lorsque sa présence est requise à une telle rencontre.

Dans les cas prévus par les articles 418 ou 419 l'employeur maintient, le cas échéant, le traitement d'un seul des plaignants pour participer à la rencontre prévue par l'article 426.

- 431.** Supprimé.

Médiation

- 432.** Les parties peuvent convenir par écrit de soumettre un grief à un médiateur. Une copie dudit avis doit être transmise au greffier du tribunal d'arbitrage.

Le grief est entendu devant le médiateur désigné dont le nom est choisi à partir de la liste convenue par les parties. Le médiateur doit soumettre son rapport et ses conclusions dans un délai de ~~trente (30)~~ 30 jours. Les propos échangés en séance de médiation et le rapport produit ne peuvent être présentés à l'arbitrage par une partie.

Les dépenses et honoraires du médiateur sont acquittés à parts égales par chaque partie.

Lors d'une séance de médiation, le syndicat est représenté par le représentant désigné et l'employeur par un conseiller en gestion des ressources humaines.

Autres dispositions

- 433.** Les délais prévus par la présente section ainsi que tous les délais prévus par la convention en matière de procédure de règlement de griefs sont calculés en jours. Chacun de ces délais est de rigueur et ne peut être prolongé que par entente écrite entre l'employeur et le syndicat ou leurs représentants.

Lorsque le dernier jour d'un délai pour agir est un jour férié ou une journée non prévue par l'horaire de la personne qui doit agir, le délai est prolongé au premier jour ouvrable suivant.

Le délai de présentation du grief par ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui doit s'absenter de son port d'attache pour une période de plus de ~~quatorze (14)~~ 14 jours consécutifs, soit à la demande expresse du président-directeur général, soit pour ses vacances, est suspendu pendant la durée de cette absence.

- 434.** Toute entente qui peut intervenir entre le syndicat et l'employeur et qui ~~dispose d'un~~ **règle un** grief doit être constatée par écrit et signée par leurs représentants spécifiquement désignés à cette fin, et elle lie l'employeur, le syndicat et les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** en cause.

SECTION 9.2 ARBITRAGE

- 435.** Les griefs sont portés au rôle ~~d'audition~~ **d'audience** dès leur inscription à l'arbitrage.
- 436.** Supprimé.
- 437.** Le grief est entendu devant l'arbitre désigné. Cet arbitre est choisi à partir de la liste convenue entre les parties.

Malgré ce qui précède, les parties peuvent convenir de modifier la liste précitée.

Un arbitre ne peut être désigné pour entendre un grief qui lui a déjà été soumis à titre de médiateur.

Avant de procéder à l'audition d'un grief, l'arbitre doit entendre l'objection qu'une des parties pourrait soulever quant au caractère arbitral du grief. Dans le cas où il n'est pas nécessaire que l'arbitre entende la preuve au fond pour décider de l'objection, il statue sur celle-ci dans le plus bref délai possible. Au cas contraire, l'arbitre peut prendre l'objection sous réserve et entendre le grief au fond.

- 438.** Aucun grief ne peut être présenté à l'arbitrage s'il n'a pas d'abord suivi les étapes requises à la procédure de règlement de griefs.
- 439.** L'arbitre décide des griefs conformément à la convention. Il n'a pas le pouvoir de la modifier, d'y ajouter ou d'y soustraire. L'arbitre ne peut accorder de dommages-intérêts.
- 440.** La décision de l'arbitre agissant dans la compétence qui lui est conférée par la convention doit être motivée; elle lie les parties et doit être exécutée dans le plus bref délai possible.
- 441.** L'arbitre doit rendre sa décision dans les ~~soixante-quinze (75)~~ **75** jours suivant la date des plaidoiries à moins que ce délai ne soit prolongé par les parties. La décision n'est toutefois pas annulée pour la seule raison qu'elle est rendue après l'expiration de ce délai. La décision est communiquée aux parties en leur faisant parvenir une copie signée.

Le greffier doit aviser l'arbitre saisi du dossier de toute cause qui est prise en délibéré depuis plus de ~~soixante-quinze (75)~~ **75** jours.

- 442.** Chaque partie acquitte les dépenses et traitements de ses témoins. Les dépenses et honoraires de l'arbitre sont acquittés à parts égales par les parties. Lorsque la présence d'un plaignant est requise à ~~l'audition~~ **l'audience**, le président-directeur général le libère sans perte de traitement pendant la durée de ~~l'audition~~ **l'audience**. Dans le cas d'un grief prévu par les articles 418 ou 419, la présente disposition ne s'applique qu'à un seul des plaignants.

Lorsque la présence d'un représentant désigné est requise à ~~l'audition~~ **l'audience** par la partie syndicale, le président-directeur général le libère et son traitement est remboursé par le syndicat.

- 443.** Les griefs sont portés au rôle ~~d'audition~~ **d'audience** suivant l'ordre chronologique des avis d'arbitrage.

Chaque mois, ~~dix (10)~~ **10** mois par année, cinq ~~(5)~~ jours ouvrables sont affectés à la médiation ou à l'arbitrage des griefs.

- 444.** Supprimé.

CHAPITRE 10 CONDITIONS PARTICULIÈRES À CERTAINS JURISTES **AVOCATS OU NOTAIRES**

SECTION 10.1 **JURISTES AVOCATS OU NOTAIRES OCCASIONNELS**

Principe

445. La convention s'applique ~~juristes~~ **avocats et aux notaires** occasionnels, sous réserve des exclusions et exceptions prévues par les articles 446, 447 et 448 et ce, pour la période prévue d'emploi, sauf dans le cas de l'article 71.

*Exclusions et exceptions applicables à tous les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** occasionnels*

446. Les articles et les sections suivantes ne s'appliquent pas:

Articles 142, 150 à 185

6.7. -Statut de permanent et liste de rappel des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** temporaires;

6.8. -Régime de sécurité d'emploi;

6.9. -Service continu.

Annexe 1 – Progression annuelle ou semestrielle

L'annexe 1 ne s'applique pas ~~juristes~~ **avocats et aux notaires** occasionnels

Toutefois, sous réserve des règles d'avancement prévues par le paragraphe 1, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** occasionnel est admissible à l'avancement d'échelon, qui lui est accordé, sur rendement satisfaisant, lorsqu'il a reçu son traitement pendant 913 heures **travaillées** ou 1826,3 heures **travaillées** dans sa classe d'emplois, **excluant les heures supplémentaires**, selon qu'il s'agit d'avancement semestriel ou annuel.

Aux fins de l'alinéa précédent, est considéré avoir travaillé:

- 1) **une avocate ou une notaire en congé de maternité en vertu de l'article 385 ou bénéficiant d'une prolongation en vertu de l'article 389;**
- 2) **une avocate ou une notaire en congé spécial en vertu des articles 401 ou 402;**
- 3) **un avocat ou un notaire en congé à l'occasion d'une naissance en vertu de l'article 402.1;**
- 4) **un avocat ou un notaire occasionnel en congé de paternité en vertu de l'article 403, une ou un avocat ou un notaire en congé pour adoption en vertu des articles 403.5 et 404 ou une ou avocat ou un notaire en congé parental prévu à l'article 406.2;**
- 5) **un avocat ou un notaire en congé sans traitement en vue d'une adoption en vertu de l'article 407;**

- 6) un avocat ou un notaire en congé sans traitement en vertu de l'article 409 mais uniquement pour la durée des 52 premières semaines;
- 7) un avocat ou un notaire en congé avec traitement pour études de perfectionnement;
- 8) un avocat ou un notaire libéré en vertu de la section 2.6;
- 9) un avocat ou un notaire en invalidité;
- 10) un avocat ou un notaire en vacances;
- 11) un avocat ou un notaire en congé férié ou chômé;
- 12) un avocat ou un notaire occasionnel participant à un régime d'aménagement du temps de travail comportant une réduction du temps de travail ou un congé compensatoire en vertu de la section 5.3.1, et ce, jusqu'à concurrence de 365 heures par année.

De plus, lors d'un engagement, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** se voit attribuer un port d'attache par le sous-ministre.

- 447.** Les sections 8.1, 8.2 et 8.3 ne s'appliquent que pendant la période où ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** aurait effectivement travaillé sous réserve des stipulations prévues par l'article 448.

*Exclusions et exceptions applicables ~~juristes~~ **avocats et aux notaires** occasionnels engagés pour une période de moins d'un ~~(4)~~ an.*

- 448.** Les sections suivantes ne s'appliquent pas ~~juristes~~ **avocats et aux notaires** occasionnels engagés pour une période de moins d'un ~~(4)~~ an:

- 4.1. -Mesures administratives, sauf l'article 84
- 4.2. -Mesures disciplinaires
- 5.3. -Vacances annuelles.

Toutefois, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** reçoit, à la fin de sa période d'emploi à titre occasionnel, en guise de vacances, une indemnité de 8 % de son traitement, incluant le supplément de traitement prévu à l'article 112.6 et, le cas échéant, de la somme forfaitaire.

- 5.4. -Jours fériés et chômés.

Toutefois, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a droit au maintien de son traitement et, le cas échéant, de la somme forfaitaire, à l'occasion de la Fête nationale aux conditions stipulées dans la *Loi sur la Fête nationale (L.R.Q. **RLRQ**, c. F-1.1)*;

- 5.5. -Congés pour ~~événements~~ **événements** familiaux.

Toutefois, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a droit aux congés suivants:

- a. le décès de ses conjoint, fils, fille, père, mère, frère, soeur, enfant de son conjoint: le jour des funérailles ou du décès, sans perte de traitement. De plus, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** peut s'absenter quatre ~~(4)~~ jours additionnels consécutifs sans traitement;
- b. le décès ou les funérailles de ses gendre, bru, grand-père, grand-mère, petit-enfant de même que les père, mère, frère ou soeur de son conjoint: quatre ~~(4)~~ jours consécutifs, sans traitement dont le jour des funérailles ou du décès;
- c. le jour de son mariage ou de son union civile, sans perte de traitement;
- d. le jour du mariage ou de l'union civile de ses père, mère, fils, fille, frère, soeur ou de l'enfant de son conjoint: le jour du mariage, sans traitement à la condition d'y assister.

De plus, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** occasionnel visé par le présent article a droit aux congés prévus par les articles 131.1 et 131.3. Ces congés sont sans traitement. Le total des jours de congé utilisés en vertu de l'article 131.1 ne peut excéder ~~dix (10)~~ 10 jours par année civile.

5.6-Congés pour affaires judiciaires

Sauf si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est appelé à ~~comparaître~~ **comparaître comme en qualité de** devant un tribunal dans une cause où il est une des parties en raison des faits survenus dans l'exercice de ses fonctions.

5.8. -Congés sans traitement.

Sauf l'article 140 si le président-directeur général est d'accord.

6.2. -Détermination du traitement et reconnaissance de la scolarité.

Toutefois, l'article 197 leur est applicable.

6.5. -Reconnaissance de la scolarité additionnelle acquise en cours d'emploi

6.6. -Développement des ressources humaines, sauf si le président-directeur général le permet;

7.1. -Rémunération.

Toutefois, l'échelle de traitement prévue par l'article 276 et le taux horaire calculé conformément à l'article 278 leur sont applicables. De plus, leur traitement s'entend du traitement défini à l'article 2.u., majoré de 11,12 %.

La rémunération additionnelle pour mandats spéciaux s'applique. Cependant, cette rémunération n'est pas majorée de 11,12 %.

7.4. -Frais à l'occasion d'un déménagement.

8.1. -Régimes d'assurance-vie, maladie et traitement.

8.3 -Droits parentaux

Les dispositions de la section 8.3 s'appliquent ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** sans toutefois excéder les périodes où il aurait effectivement travaillé et sous réserve des particularités suivantes:

- a. le congé à l'occasion de la naissance de son enfant prévu à l'article 402.1, le congé à l'occasion de l'adoption de son enfant prévu à l'article 403.5 ou le congé pour adoption prévu à l'article 406.1 s'appliquent. Toutefois, seuls les deux ~~(2)~~ premiers jours de congé sont avec maintien du traitement;
- b. le congé de paternité prévu à l'article 403, sa prolongation prévue à l'article 403.4, le congé pour adoption prévu à l'article 404, et sa prolongation prévue à l'article 404.1, **le congé parental prévu à l'article 406.2 et sa prolongation prévue à l'article 406.8** s'appliquent. Toutefois, ces congés sont sans traitement et les indemnités prévues aux articles 403.1, 403.2, 405, et 405.1, **406.3 et 406.4** ne s'appliquent pas;
- c. concernant le congé sans traitement prévu à l'article 409, seul le congé prévu au paragraphe b) s'applique;
- d. les congés spéciaux prévus à l'article 402 s'appliquent. Toutefois, ces congés sont sans traitement;
- e. les articles 390, 401, 403.3, 406, **406.7**, 407 et 413.5, à l'exception de l'accumulation **du service** ~~de l'expérience~~, ne s'appliquent pas.

10.2. - ~~Juristes~~ **Avocats ou notaires** en détachement

Dispositions particulières

- 449.** Lorsque les sections 5.3., 8.1 et 8.2. s'appliquent et doivent de nouveau s'appliquer lors d'un renouvellement, d'une prolongation d'engagement à titre d'occasionnel ou d'un engagement à titre de temporaire, ces sections s'appliquent comme s'il s'agissait d'un seul engagement à la condition qu'il n'y ait pas d'interruption entre les engagements visés. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** occasionnel engagé de nouveau après une interruption entre des engagements doit à chaque fois accumuler un ~~(1)~~ mois de service.

Malgré ce qui précède, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** occasionnel peut à sa demande n'être remboursé du solde de ses congés de maladie, de ses jours de vacances qu'au terme d'une interruption maximale de ~~soixante (60)~~ **60** jours. Si cette interruption est de ~~soixante (60)~~ **60** jours ou moins, l'alinéa précédent s'applique comme s'il n'y avait pas eu d'interruption.

- 450.** Le service est un critère pris en considération par le président-directeur général lorsqu'il doit choisir entre plusieurs ~~juristes~~ **avocats ou notaires** occasionnels ~~œuvrant sur le~~ **travaillant au** même projet spécifique pour décider lequel est licencié, mis à pied ou dont l'emploi n'est pas renouvelé.
- 451.** ~~La juriste~~ **L'avocate ou la notaire** occasionnelle enceinte qui, avant l'expiration de la période d'emploi déterminée à son engagement, est licenciée, mise à pied ou congédiée ou dont l'engagement n'est pas renouvelé, bénéficie d'une présomption que cette décision a été prise pour la raison qu'elle est enceinte et elle peut alors formuler un grief.
- 452.** La présente section s'applique ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** occasionnel à temps partiel sous réserve de l'annexe II relative ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** à temps partiel.

Pour le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** occasionnel à temps partiel, les heures additionnelles prévues par le paragraphe o. de l'article 2 doivent être exécutées à la demande expresse du président-directeur général.

453. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire occasionnel** nommé à partir d'une liste de déclaration d'aptitudes perd son service et ne peut plus être nommé sur un emploi occasionnel dans les situations suivantes :

- **démission, si celle-ci n'a pas été suivie, dans les 30 jours suivant sa prise d'effet, d'une nomination dans un autre emploi de l'employeur;**
- **congédiement;**
- **retraite;**
- **interruption d'emploi pour une durée dépassant 48 mois consécutifs.**
- ~~— lorsque son engagement prend fin et que la liste de déclaration d'aptitudes où il était inscrit n'est plus valide;~~
- ~~lorsqu'il fait l'objet d'une cessation définitive d'emploi.~~

454. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** occasionnel engagé pour une période d'un ~~(4)~~ an et plus doit, pour être maintenu en fonction, accomplir avec succès une période d'essai de six ~~(6)~~ mois. La décision du président-directeur général de mettre fin à l'emploi à l'intérieur de ce délai ne peut pas faire l'objet d'un grief.

Toutefois, l'alinéa qui précède ne s'applique pas au ~~juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** qui a déjà ~~complété~~ **terminé** avec succès dans sa classe d'emplois, une période d'essai.

SECTION 10.2 **JURISTES AVOCATS OU NOTAIRES EN DÉTACHEMENT**

455. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** en détachement dans le cadre d'une entente entre l'employeur et un autre gouvernement ou un organisme international est en congé avec traitement suivant l'échelle de traitement qui lui est applicable. Durant la période au cours de laquelle ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** est en détachement, il est régi par la **Directive concernant la classification des avocats et notaires (115) (C.T. 167875)** et son service continu s'accumule.

La convention ne s'applique pas à ~~juriste~~ **cet avocat ou ce notaire** sauf les chapitres et les sections suivants:

- Section 2.1. -Cotisation syndicale
- Section 2.2. -Renseignements au syndicat et **juristes avocats et aux notaires**
- Section 4.1. -Mesures administratives
- Section 4.2. -Mesures disciplinaires
- Chapitre 6 -Organisation de la carrière, sauf la section 6.8:
- Section 7.1. -Rémunération
- Section 8.1. -Régimes d'assurance-vie, maladie et traitement

Section 8.2. -Accidents du travail et maladies professionnelles

Chapitre 9 -Procédure de règlement et d'arbitrage des griefs.

Un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** en détachement ne peut formuler un grief que sur les sujets ci-haut mentionnés.

- 456.** ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** qui obtient un congé sans traitement pour travailler dans le cadre d'une entente entre l'employeur et un autre gouvernement ou un organisme international est régi par la section 5.8.

CHAPITRE 11 DURÉE DE LA CONVENTION

SECTION 11.1 DURÉE DE LA CONVENTION

- 457.** La convention entre en vigueur, sauf dispositions contraires, à la date de sa signature et demeure en vigueur jusqu'au (**à déterminer**). Les conditions de travail prévues à la convention demeurent en vigueur jusqu'au renouvellement de la présente convention.

Toutefois, l'alinéa précédent n'a pas pour effet de faire ~~naître~~ **naître** un recours fondé sur des faits antérieurs à la date de signature de la convention. De plus, les recours exercés avant cette date sont décidés selon les dispositions de la convention alors applicable.

- 458.** Supprimé.

EN FOI DE QUOI LES PARTIES ONT SIGNÉ À QUÉBEC CE _____ 20 :

Gilles Paquin
Président-directeur général
Agence du revenu du Québec

Marc Migneault
Président
Les avocats et notaires de l'État québécois
(Association des juristes de l'État)

ANNEXE I

PROGRESSION ANNUELLE OU SEMESTRIELLE

À compter du 1^{er} avril 2011, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** progresse dans l'échelle salariale prévue à l'annexe III selon les modalités et aux conditions qui suivent :

Avancement d'échelon

1. La durée de séjour dans un échelon est d'un an sauf dans le cas des **huit** 8 premiers échelons de l'échelle de traitement dont la durée de séjour est de six mois.
2. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** est admissible à l'avancement d'échelon, qui lui est consenti sur rendement satisfaisant, au début de la première période de paie d'avril ou d'octobre qui suit d'au moins neuf ou quatre mois la date de l'accession à la classe d'emplois, selon qu'il s'agit d'un avancement annuel ou semestriel.
3. Malgré ce qui précède, ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** doit, pour avoir droit à l'avancement d'échelon, avoir travaillé au moins trois ~~(3)~~ mois ou l'équivalent dans le cas d'avancement semestriel et au moins six ~~(6)~~ mois ou l'équivalent dans le cas d'avancement annuel.
4. Aux fins du paragraphe précédent, **n'est pas considéré comme absent du travail :**
 - a) une ~~juriste~~ **avocate ou une notaire** en congé de maternité en vertu de l'article 385 ou bénéficiant d'une prolongation en vertu de l'article 389;
 - b) une ~~juriste~~ **avocate ou une notaire** en congé spécial en vertu des articles 401 et 402;
 - c) un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** à l'occasion de la naissance en vertu de l'article 402.1;
 - d) un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** en congé de paternité en vertu de l'article 403;
 - e) un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** en congé pour adoption en vertu des articles 403.5 et 404;
 - e).1 un avocat ou un notaire en congé parental prévu à l'article 406.2;**
 - f) un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** en congé sans traitement en vue d'une adoption en vertu de l'article 407;
 - g) un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** en congé sans traitement en vertu de l'article 409 mais uniquement pour la durée des ~~cinquante-deux (52)~~ 52 premières semaines;
 - h) **un avocat ou un notaire** ~~ou~~ en congé avec traitement pour études de perfectionnement;
 - i) ~~ou~~ **un avocat ou un notaire** libéré en vertu de la section 2.6;
 - j) **un avocat ou un notaire en invalidité;**
 - k) **un avocat ou un notaire en vacances;**

l) **un avocat ou un notaire en congé férié ou chôme;**

m) **un avocat ou un notaire participant à un régime d'aménagement du temps de travail comportant une réduction du temps de travail ou un congé compensatoire en vertu de la section 5.3.1, et ce, jusqu'à concurrence de 365 heures par année.**

5. Les articles 2 à 4 s'appliquent ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** occasionnel qui est nommé à titre ~~de juriste d'avocat ou de notaire~~ temporaire à la condition d'avoir accumulé au moins quatre ~~(4)~~ mois de service ou de service continu ou l'équivalent dans le cas d'avancement semestriel ou ~~neuf (9)~~ mois de service ou de service continu ou l'équivalent dans le cas d'avancement annuel, depuis son dernier avancement d'échelon.
6. Les dates d'avancement d'échelon qui correspondent aux premières périodes de paie d'avril et d'octobre sont les suivantes :

À déterminer

~~8 avril 2010 — 7 octobre 2010~~

~~7 avril 2011 — 6 octobre 2011~~

~~5 avril 2012 — 4 octobre 2012~~

~~4 avril 2013 — 3 octobre 2013~~

~~3 avril 2014 — 2 octobre 2014~~

ANNEXE II

ANNEXE RELATIVE AUX JURISTES **AVOCATS ET AUX NOTAIRES** À TEMPS PARTIEL

- A- L'ensemble des dispositions de la convention s'appliquent aux **juristes avocats et aux notaires** à temps partiel à l'exception de celles en regard desquelles des modalités particulières sont prévues ci-après :

1. Section 5.1 : ~~Semaine et heures de~~ **Durée-du** travail.

Pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** occasionnel à temps partiel, les heures additionnelles prévues par le paragraphe o) de l'article 2 doivent être exécutées à la demande expresse du président-directeur général.

Références : Articles 110 et 111.

Ces dispositions ne s'appliquent pas **juristes avocats et aux notaires** à temps partiel. Moyennant un avis de ~~quinze (15)~~ 15 jours, le président-directeur général peut modifier la répartition des heures de travail ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ à temps partiel de même que leur durée hebdomadaire, étant entendu que la durée hebdomadaire ne peut être inférieure à ~~quatorze (14)~~ 14 heures.

2. Section 5.2 : Heures supplémentaires.

Références : Article s 113 à 113.7.

Le président-directeur général peut requérir les services ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ à temps partiel en dehors de son horaire de travail. Chaque heure ainsi travaillée est rémunérée ou compensé au taux horaire de traitement prévu par l'article 278 de la convention. Les heures effectuées en sus de sept (7) heures dans une journée ou ~~trente-cinq (35)~~ 35 heures au cours d'une semaine de travail sont considérées comme des heures supplémentaires. Les heures supplémentaires payées en vertu du présent article le sont au taux horaire de traitement prévu par l'article 278, sous réserve des dispositions de la **Loi sur les normes du travail (RLRQ, c. N-1.1)**.

3. Section 5.3: Vacances annuelles.

a. Référence : Article 114.

Pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** à temps partiel, le nombre de jours de vacances accumulés en vertu de l'article 114 est converti en heures à raison de sept (7) heures par jour.

Pour chaque jour où ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** à temps partiel utilise ses crédits de vacances, une déduction de sept heures (7) est effectuée à sa réserve; par ailleurs, si son horaire normal est inférieur à sept heures (7) par jour, la déduction est effectuée selon les heures prévues par son horaire quotidien.

b. Référence : Article 119.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** peut avec l'approbation du président-directeur général prendre la moitié de ses jours de vacances en jours séparés ou en groupes d'heures correspondant à son horaire normal de travail.

c. Référence : Article 121.

Lorsqu'un jour férié coïncide avec la période de vacances ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** à temps partiel, ce dernier se voit remettre les heures de vacances qui auraient normalement été prises.

d. Référence : Article 124.

Le maximum d'heures de vacances reportables à l'année suivante est égal à la moitié du crédit ajouté ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** à temps partiel au 1^{er} avril.

4. Section 5.4: Jours fériés et chômés.

Référence : Article 127.

À l'occasion des jours fériés et chômés, le traitement maintenu à un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** à temps partiel est égal à 10 % de la rémunération correspondant à son horaire de travail pendant sa dernière période de paie qui ne comportait pas de jour férié.

5. Section 5.5 : Congés pour **événements** familiaux.

Référence : Article 132.

Les jours à la réserve de congés pour **événements** familiaux ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** à temps partiel sont ramenés en heures à raison de sept ~~(7)~~ heures par jour et la détermination de la période d'utilisation possible s'effectue en heures prévues par son horaire quotidien.

6. Section 5.8 : Congés sans traitement.

Référence : Article 140.

La durée maximum du congé sans traitement est de ~~trente (30)~~ **30** jours civils pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** à temps partiel.

7. Section 6.7: Statut de permanent et liste de rappel des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** temporaires.

Référence : Article 221.

Aux fins du calcul de la période continue d'emploi à titre temporaire un (1) jour est égal à sept heures ~~(7)~~ et un ~~(1)~~ an est égal à ~~deux-cent-soixante (260)~~ **260** jours.

8. Section 6.8.: Régime de sécurité d'emploi.

Référence : Article 246.

Le juriste dont la durée hebdomadaire de travail a été provisoirement réduite est considéré être un juriste à temps plein aux fins de la présente section.

9. Section 6.9 : Service continu

Le service continu ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** occupant un emploi à temps partiel ne s'accumule que durant les heures prévues par son horaire normal. Aux fins du calcul, un ~~(1)~~ jour est égal à sept heures ~~(7)~~ et un (1) an est égal à ~~deux-cent-soixante (260)~~ **260** jours.

10. Section 7.4 : Frais à l'occasion d'un déménagement.

Référence : Article 299.

Les congés octroyés ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** à temps partiel en vertu des paragraphes a) ou b) sont d'une durée maximale de trois ~~(3)~~ jours ouvrables pour ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** qui travaille à plus de ~~soixante-quinze pour cent (75 %)~~ 75 % du temps plein et d'une journée et demie ~~(1 1/2)~~ pour celui qui travaille de ~~vingt-cinq pour cent (25 %)~~ 25 % à ~~soixante-quinze pour cent (75 %)~~ 75 % du temps plein.

11. Section 7.6 : Allocations d'isolement, de rétention et de disponibilité.

Référence : Article 321.

L'allocation de rétention est calculée sur la base du traitement versé ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** à temps partiel à partir du nombre d'heures rémunérées ~~excluant les~~ à **l'exclusion des** heures excédant sept ~~(7)~~ heures dans une même journée ou ~~trente-cinq (35)~~ 35 heures au cours d'une semaine de travail.

12. Section 8.1: Régimes d'assurance-vie, maladie et traitement.

a. Référence : Article 344.

Le délai de carence préalable au versement des prestations d'assurance-traitement ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** à temps partiel est égal au nombre d'heures prévues par son horaire normal de travail.

b. Référence : Article 346, 3^e alinéa.

Les périodes au cours desquelles ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** à temps partiel reçoit des prestations d'assurance-traitement sont considérées comme des absences avec traitement jusqu'à concurrence de la moitié des heures prévues par son horaire pendant ~~l'année financière~~ **l'exercice financier**; les absences pour invalidité en sus de ces heures sont réputées sans traitement.

c. Référence : Article 348.

L'utilisation des jours de congés de maladie est faite sur la base du temps prévu par l'horaire de travail ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** à temps partiel, les jours de congés de maladie étant ramenés en heures à raison de sept heures ~~(7)~~ par jour.

d. Référence : Article 357.

Le crédit de maladie ~~octroyé~~ **accordé** ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** à temps partiel est une fraction de jour dont la valeur est obtenue en divisant la moyenne des heures hebdomadaires de travail prévues par l'horaire ~~du juriste~~ **de l'avocat ou du notaire** pendant le mois par ~~trente-cinq (35)~~ 35. Ce jour ne sera ~~octroyé~~ **accordé** que si ~~le juriste~~ **l'avocat ou le notaire** a eu droit à son traitement pendant la moitié ou plus des heures de travail prévues par son horaire pendant le mois.

13. Supprimé.

B- DOTATION DES EMPLOIS À TEMPS PARTIEL

Les modes de dotation prévus par la **Directive concernant la dotation des emplois dans la fonction publique** (C.T. 193340, 4 mai 1999) s'appliquent aux emplois à temps partiel.

Un ~~juriste~~ **avocat ou un notaire** à temps partiel a priorité d'accès à un emploi à temps plein s'il en fait la demande et répond aux conditions d'admission et aux exigences de l'emploi.

Toutefois, cette priorité ne s'exerce qu'après celle prévue pour les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** en disponibilité dans le processus de dotation d'un emploi à temps plein et sous réserve des priorités établies par la loi. De plus, cette priorité ne s'applique pas ~~au juriste~~ à **l'avocat ou au notaire** dont la durée hebdomadaire de travail a été provisoirement réduite.

ANNEXE III

INTÉGRATION DES JURISTES

Échelon	Échelle actuelle 2011-2012	-	Échelon	Nouvelle échelle 2011-2012
1	44 717		1	50 607
2	46 599	→	2	52 737
3	48 562	→	3	54 957
4	50 607	→	4	57 271
5	52 737	→	5	59 683
6	54 957	→	6	62 196
7	57 271	→	7	64 814
8	59 683	→	8	67 544
9	62 196	→	9	70 387
10	64 814	→	10	73 351
11	67 544	→	11	76 438
12	70 387	→	12	79 658
13	73 351	→	13	83 012
14	76 438	→	14	86 506
15	79 658	→	15	90 149
16	83 012	→	16	93 944
17	86 506	→	17	97 899
18	90 149	→	18	102 022
19	93 944	→		
20	97 899	→		
21	102 022	→		

**ANNEXE IV-III
ÉCHELLES DE TRAITEMENT**

115 AVOCATE OU AVOCAT OU NOTAIRE

(Taux annuels)

Heures par semaine : 35:00

* L'échelle de traitement est établie à chaque 1^{er} avril, selon les dispositions de l'article 276.

**ANNEXE IV
CRÉDIT D'EXPÉRIENCE CORRESPONDANT À L'ÉCHELON**

Crédit d'expérience	Échelon
aucune	1
6 mois	2
1 an	3
1 an 6 mois	4
2 ans	5
2 ans 6 mois	6
3 ans	7
3 ans 6 mois	8
4 ans	9
5 ans	10
6 ans	11
7 ans	12
8 ans	13
9ans	14
10 ans	15
11 ans	16
12 ans	17
13 ans	18
15 ans et plus	18 (expert)

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 1

CONCERNANT LES DROITS PARENTAUX

S'il advenait une modification au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) ou au régime fédéral d'assurance-emploi concernant les droits parentaux ou l'instauration d'un régime de congé parental pour tous les travailleurs du Québec, les parties se rencontreront pour discuter des implications possibles de ces modifications sur le régime de droits parentaux.

De même, s'il advenait une modification ou une nouvelle réglementation concernant les normes du travail relatives aux droits parentaux, les parties se rencontreront pour discuter des implications possibles de ces modifications sur le régime de droits parentaux.

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 2

CONCERNANT LES MESURES PERMETTANT À CERTAINS JURISTES ~~AVOCATS OU NOTAIRES~~ OCCASIONNELS D'ACCÉDER AU STATUT ~~DE JURISTE~~ D'AVOCAT OU DE NOTAIRE TEMPORAIRE

Les parties conviennent des mesures ci-après décrites pour ~~le juriste~~ l'avocat ou le notaire occasionnel, visé par la présente lettre d'entente, qui a accumulé ~~quarante-quatre (44)~~ 44 mois de service au cours de l'une des périodes suivantes :

- a) soit au cours des ~~quarante-huit (48)~~ 48 mois précédant immédiatement la date de signature de la convention ;
- b) soit au cours d'une période de ~~quarante-huit (48)~~ 48 mois consécutifs débutant ~~trente (30)~~ 30 mois précédant la date de signature de la convention et se terminant ~~dix-huit (18)~~ 18 mois suivant la date de signature de la convention.

1- PRINCIPES GÉNÉRAUX

- 1.1 Est visé par la présente lettre d'entente, ~~le juriste~~ l'avocat ou le notaire qui, à la date de signature de la convention ou ~~dix-huit (18)~~ 18 mois suivant la date de signature, est un ~~juriste~~ avocat ou un notaire occasionnel en lien d'emploi.
- 1.2 Malgré l'article 1.1, n'est pas visé par la présente lettre d'entente ~~le juriste~~ l'avocat ou le notaire qui, à la date de signature de la convention ou ~~dix-huit (18)~~ 18 mois suivant la date de signature, occupe un emploi occasionnel faisant exception au processus de recrutement en application de l'annexe 1 de la Directive concernant la dotation des emplois dans la fonction publique (C.T. 193340, 4 mai 1999).

2- ÉLABORATION DE LA LISTE « A » DES JURISTES ~~AVOCATS ET DES NOTAIRES~~ ADMISSIBLES À UNE NOMINATION À TITRE TEMPORAIRE

Critères d'admissibilité

- 2.1 Est inscrit sur la liste « A » des juristes ~~avocats et des notaires~~ admissibles à une nomination à titre temporaire, ~~le juriste~~ l'avocat ou le notaire visé par la présente lettre d'entente qui, à la date de signature de la convention, ~~rencontre~~ répond à tous les critères d'admissibilité suivants :

- a) a, au cours des ~~quarante-huit (48)~~ 48 mois précédant immédiatement la date de signature de la convention, dans le cadre de son horaire normal, accumulé au moins ~~quarante-quatre (44)~~ 44 mois de service, soit ~~neuf-cent cinquante-six (956)~~ 956 jours de service, dans la même classe d'emplois des avocats et notaires. Aux fins du calcul, un ~~(1)~~ jour est égal à sept ~~(7)~~ heures.

Aux fins de la présente lettre d'entente, on entend par service, le service tel qu'il est défini à l'article 2 o. de la convention auquel s'ajoutent ou sont exclus, s'il y a lieu, les jours et les heures d'absence autorisés dont les motifs sont énumérés à l'annexe 1 de la présente lettre d'entente. Tout service perdu en application de l'article 453 de la convention ne peut être considéré. ~~Aux fins de la présente lettre d'entente, le juriste occasionnel ne perd pas son service lorsque son engagement prend fin à la suite de sa cessation définitive d'emploi, sauf dans les cas de congédiement disciplinaire ou de retraite, et qu'il a accès à un autre emploi chez l'employeur dans les trente (30) 30 jours suivant la date effective de celle-ci. Pour le juriste l'avocat ou le notaire occasionnel à temps partiel, les heures additionnelles effectuées en sus de celles prévues par son horaire normal ne sont pas considérées aux fins du calcul du service pour l'application de la présente lettre d'entente.~~

Également aux fins de la présente lettre d'entente un employé nommé dans la classe d'emploi 990 est présumé faire partie de la classe d'emploi d'avocat ou notaire (115) dans la mesure où sa situation, lors de sa nomination dans la classe 990, correspondait aux conditions suivantes :

- être membre en règle du Barreau du Québec ou de la Chambre des notaires;
 - effectuer de façon principale et habituelle des attributions prévues à la Directive concernant la classification des avocats et notaires (115);
 - être inscrit sur une liste de déclaration d'aptitudes ou de recrutement universitaire pouvant mener à une nomination pour un emploi d'avocat ou de notaire (115).
- b) a son nom inscrit sur une liste de déclaration d'aptitudes permettant une nomination ~~sur un emploi régulier à un~~ **emploi permanent** dans la même classe d'emploi des avocats et notaires que celle considérée dans le cadre de l'application du paragraphe a);
- c) fait l'objet d'une recommandation écrite favorable de la part de son supérieur immédiat.

Les informations à considérer aux fins de formuler cette recommandation sont le rendement ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ au cours de la période décrite au paragraphe a) du présent article ainsi que, le cas échéant, l'état de son dossier disciplinaire étant entendu qu'une réprimande n'est pas réputée faire partie du dossier pour les fins d'application de la présente lettre d'entente. Une mesure disciplinaire antérieure à la période de ~~quarante-huit (48)~~ 48 mois prévue au paragraphe a) de l'article 2.1 peut être considérée uniquement s'il y a eu récidive au cours de ladite période.

- 2.2 La liste des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** admissibles est établie selon la procédure décrite à l'annexe II de la présente lettre d'entente.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** ne peut contester par grief la non-inclusion de son nom sur cette liste.

- 2.3 ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** inscrit sur la liste « A » des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** admissibles à une nomination à titre temporaire peut être nommé à titre de ~~juriste d'avocat ou de notaire~~ temporaire. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** congédié ne peut être nommé.

3- ÉLABORATION DE LA LISTE « B » DES JURISTES **AVOCATS ET DES NOTAIRES** ADMISSIBLES À UNE NOMINATION À TITRE TEMPORAIRE

Critères d'admissibilité

- 3.1 Est inscrit sur la liste « B » des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** admissibles à une nomination à titre temporaire, ~~le juriste l'avocat ou le notaire~~ visé par la présente lettre d'entente qui, ~~dix-huit (18)~~ **18** mois suivant la date de signature de la convention, ~~rencontre~~ **répond** à tous les critères d'admissibilité suivants :

- a) a, dans la période de ~~quarante-huit (48)~~ **48** mois consécutifs identifiée au paragraphe b) du préambule de la présente lettre d'entente, dans le cadre de son horaire normal, accumulé au moins ~~quarante-quatre (44)~~ **44** mois de service, soit ~~neuf-cent cinquante-six (956)~~ **956** jours de service dans la même classe d'emplois. Aux fins du calcul un ~~(4)~~ jour est égal à sept heures ~~(7)~~ heures.

Aux fins de la présente lettre d'entente, on entend par service, le service tel qu'il est défini à l'article 2 o. de la convention auquel s'ajoutent ou sont exclus, s'il y a lieu, les jours et les heures d'absence autorisés dont les motifs sont énumérés à l'annexe 1 de la présente lettre d'entente. Tout service perdu en application de l'article 453 de la convention ne peut être considéré. ~~Aux fins de la présente lettre d'entente, le juriste occasionnel ne perd pas son service lorsque son engagement prend fin à la suite de sa cessation définitive d'emploi, sauf dans les cas de congédiement disciplinaire ou de retraite, et qu'il a accès à un autre emploi chez l'employeur dans les trente (30) 30 jours suivant la date effective de celle-ci. Pour le juriste l'avocat ou le notaire occasionnel à temps partiel, les heures additionnelles effectuées en sus de celles prévues par son horaire normal ne sont pas considérées aux fins du calcul du service pour l'application de la présente lettre d'entente.~~

Également aux fins de la présente lettre d'entente un employé nommé dans la classe d'emploi 990 est présumé faire partie de la classe d'emploi d'avocat ou notaire (115) dans la mesure où sa situation, lors de sa nomination dans la classe 990, correspondait aux conditions suivantes :

- être membre en règle du Barreau du Québec ou de la Chambre des notaires;
- effectuer de façon principale et habituelle des attributions prévues à la Directive concernant la classification des avocats et notaires (115);
- être inscrit sur une liste de déclaration d'aptitudes ou de recrutement universitaire pouvant mener à une nomination pour un emploi d'avocat ou de notaire (115).

- b) a son nom inscrit sur une liste de déclaration d'aptitudes permettant une nomination sur ~~un emploi régulier à un emploi permanent~~ dans la même classe d'emploi des avocats et notaires que celle considérée dans le cadre de l'application du paragraphe a) du présent article;
- c) fait l'objet d'une recommandation écrite favorable, de la part de son supérieur immédiat.

Les informations à considérer aux fins de formuler cette recommandation sont le rendement ~~du juriste de l'avocat ou du notaire~~ au cours de la période décrite au paragraphe a) du présent article ainsi que, le cas échéant, l'état de son dossier disciplinaire étant entendu qu'une réprimande n'est pas réputée faire partie du dossier pour les fins d'application de la présente lettre d'entente. Une mesure disciplinaire antérieure à la période de ~~quarante-huit (48)~~ 48 mois prévue au paragraphe b) du préambule de la présente lettre d'entente peut être considérée uniquement s'il y a eu récidive au cours de ladite période.

- 3.2 La liste des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** admissibles est établie selon la procédure décrite à l'annexe II de la présente lettre d'entente en adaptant ce qui doit être adapté, à savoir :

- 3.2.1. en remplaçant l'expression « ~~soixante (60)~~ 60 jours suivant la date de signature de la convention » par « ~~vingt (20)~~ 20 mois suivant la date de signature de la convention » ;

- 3.2.2. en remplaçant la référence à l'article 2.1 par l'article 3.1.

~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** ne peut contester par grief la non-inclusion de son nom sur cette liste.

- 3.3 ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** inscrit sur la liste « B » des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** admissibles à une nomination à titre temporaire peut être nommé à titre de ~~juriste d'avocat ou de notaire~~ temporaire. ~~Le juriste~~ **L'avocat ou le notaire** congédié ne peut être nommé.

4- LIBÉRATIONS SYNDICALES

L'employeur consent à libérer les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** désignés par le syndicat pour agir à titre de représentants syndicaux des comités *ad hoc* mentionnés à l'annexe II.

Les libérations sont accordées sur la base des travaux à réaliser et des rencontres convenues entre les parties et lorsque les conditions prévues aux paragraphes a), b), c) et d) de l'article 50 sont rencontrées.

L'employeur maintient le traitement et les avantages sociaux des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** sous réserve que le syndicat rembourse le traitement brut des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** selon les paramètres prévus à l'article 53.

ANNEXE I

Codes d'absence à ajouter dans le calcul du service

- 172 Jours fériés et chômés (non rémunérés)
- 242 Invalidité à la suite d'un accident d'automobile (P1)
- 246 Assurance-salaire (P2)
- 248 Assurance-salaire (P3)
- 270 Délai de carence
- 272 Invalidité sans prestations d'assurance-salaire
- 486 Maladies (employé occasionnel moins d'un an)

Ainsi que toute absence durant laquelle la convention prévoit l'accumulation du service.

Codes d'absence à exclure dans le calcul du service

- 130 Congé de préretraite
- 220 Relevé provisoire de fonction avec traitement si suivi d'une mesure disciplinaire

ANNEXE II

Élaboration de la liste des ~~juristes~~ **avocats et des notaires admissibles à une nomination à titre temporaire.**

Aux fins d'établir la liste des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** admissibles, un comité *ad hoc* et un comité coordonnateur sont formés.

La liste des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** admissibles à une nomination à titre temporaire est établie selon la procédure suivante :

1. L'employeur identifie les ~~juristes~~ **avocats et les notaires** qui ~~rencontrent les~~ **répondent aux** les critères d'admissibilité énoncés aux paragraphes a) et b) de l'article 2.1 de la présente lettre d'entente et en informe le syndicat au plus tard ~~soixante (60)~~ **60** jours suivant la date de signature de la convention.
2. Le comité *ad hoc* est paritaire et constitué d'au plus quatre ~~(4)~~ personnes dont deux ~~(2)~~ représentants du président-directeur général et deux ~~(2)~~ représentants du syndicat. Il adopte les règles de procédure qu'il juge utiles à son bon fonctionnement. Selon les besoins, le comité peut décider de réunir toute personne ressource qu'il juge opportun de s'adjoindre.
3. Le mandat du comité *ad hoc* à partir des informations recueillies et transmises au syndicat ainsi qu'à partir des demandes portées à la connaissance de l'employeur ou du syndicat par des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** qui croient être admissibles, consiste à :
 - analyser les informations et vérifier si les critères d'admissibilité prévus aux paragraphes a) et b) de l'article 2.1 de la présente lettre d'entente sont rencontrés ;
 - soumettre au comité coordonnateur, prévu à l'article 5, le nom des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** et les pièces justifiant que les critères a) et b) sont rencontrés en soulignant, le cas échéant, les cas pour lesquels il y a mésentente.

Lors de la transmission des noms au comité coordonnateur, l'employeur identifie, pour les ~~juristes-avocats et les notaires rencontrant les~~ **répondant aux** les critères a) et b), ceux ayant fait l'objet d'une recommandation favorable du supérieur immédiat en application du paragraphe c) de l'article 2.1 de la présente lettre d'entente.

4. Le comité *ad hoc* doit compléter son mandat à l'intérieur du délai déterminé ci-après. Ainsi, selon le nombre total ~~de juristes d'avocats ou notaires~~ identifiés et transmis au syndicat en vertu de l'article 1 de la présente annexe, le comité disposera à compter de ladite date du délai suivant :

45 jours : 0 à 200 ~~juristes~~ **avocats ou notaires**;
60 jours : 201 ~~juristes~~ **avocats ou notaires** et plus.

5. Le comité coordonnateur est constitué de deux (2) représentants nommés par le syndicat et de deux (2) représentants de l'employeur. Son mandat consiste à :

- valider l'admissibilité d'un ~~juriste-avocat ou un notaire~~ quant aux critères prévus aux paragraphes a) et b) de l'article 2.1 de la présente lettre d'entente et régler, le cas échéant, les cas de mécontentement soumis par les comités *ad hoc*;
- soumettre, au besoin, pour ~~finale-définitive~~, à un arbitre choisi d'un commun accord par les parties, le dossier des personnes pour lesquelles une mécontentement persiste quant à leur admissibilité en regard des critères prévus aux paragraphes a) et b) de l'article 2.1 de la présente lettre d'entente. Pour ce faire, les parties présentent leur dossier et font valoir leur point de vue, par écrit, devant l'arbitre sans le recours à un procureur et sans autre procédure ni formalité ;
- constituer la liste des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** admissibles à une nomination à titre temporaire, en ne retenant pour inscription que les ~~juristes-avocats et les notaires rencontrant les~~ **répondant aux** critères prévus aux paragraphes a) et b) de l'article 2.1 de la présente lettre d'entente et qui ont fait l'objet d'une recommandation favorable de la part du supérieur immédiat ;
- transmettre pour signature au syndicat et à l'employeur la liste des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** admissibles à une nomination à titre temporaire.

Le comité coordonnateur doit compléter son mandat au plus tard ~~quatre-vingt-dix (90)~~ 90 jours suivant la dernière recommandation ou mécontentement reçu de l'ensemble des comités *ad hoc*.

6. Supprimé.

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 3**CONCERNANT UN CADRE ÉDICTANT LES NORMES APPLICABLES À UN RÉGIME D'AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL COMPORTANT UNE RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL ET DU TRAITEMENT POUR UNE PÉRIODE PRÉVUE**

~~Considérant l'état des finances publiques et la situation budgétaire en résultant.~~

~~Considérant que la réduction du temps de travail peut dégager des économies sur la masse salariale pouvant notamment permettre la sauvegarde d'emplois.~~

~~Les parties conviennent d'un cadre édictant les normes suivantes et ce, pour tout régime d'aménagement du temps de travail (ci après appelé « aménagement ») comportant pour le juriste, une réduction du temps de travail et du traitement pour une période prévue:~~

- ~~1° — Le juriste à temps plein qui n'est pas invalide peut adhérer à un aménagement sur une base volontaire sous réserve de l'approbation du président directeur général. Le juriste participant à un congé sans traitement à traitement différé, ne peut adhérer à un régime d'aménagement du temps de travail.~~
- ~~2° — Un aménagement doit prévoir les normes déterminant quand et comment le juriste peut cesser d'y adhérer ainsi que, le cas échéant, celles concernant la détermination d'une journée hebdomadaire de congé ou autre congé compensatoire.~~
- ~~3° — Les conditions de travail applicables sont celles du juriste à temps partiel y compris celles concernant un jour férié et chômé. Il est par ailleurs entendu que :~~
 - ~~a) le juriste à temps plein sur une base hebdomadaire et à traitement réduit est aussi un juriste à temps partiel ;~~
 - ~~b) les absences sont converties en heures et prises en fonction des heures normales rémunérées prévues par l'horaire quotidien du juriste;~~
 - ~~c) durant le congé compensatoire, le juriste visé par le paragraphe a) du présent article continue de recevoir son traitement réduit. La durée de ce congé est égale au total des heures normales travaillées non rémunérées pour la période prévue. Ce congé doit être pris durant la période prévue. À la fin de la période prévue, le président directeur général établit le traitement versé au juriste pendant le congé compensatoire par rapport au traitement qu'il aurait dû recevoir pour les heures travaillées non rémunérées accumulées et ce, compte tenu des crédits de congés de maladie et de vacances utilisés pendant la période. Le cas échéant, le juriste remet le traitement versé en trop ;~~
 - ~~d) l'adhésion du juriste à un aménagement prend fin à compter du début de la période de réadaptation prévue par l'article 345 de la convention.~~
- ~~4° — Le service du juriste occasionnel n'est pas diminué du seul fait de son adhésion à un aménagement. Le service d'un juriste occasionnel s'accumule pendant la durée de l'absence en vertu d'un tel aménagement pourvu que ladite durée soit de 365 heures ou moins sur une base annuelle.~~
- ~~5° — Pendant son adhésion à un aménagement, la norme suivante remplace celle prévue par l'article 12, paragraphe d. de l'annexe II:~~

- ~~Le crédit de maladie octroyé au juriste à temps partiel est une fraction de jour dont la valeur est obtenue en divisant le nombre d'heures de travail rémunérées prévues par l'horaire du juriste au cours de ce mois par le nombre d'heures de travail prévues par l'horaire du juriste à temps plein pour ce même mois. Ce crédit ne sera octroyé que si le juriste a eu droit à son traitement pendant la moitié ou plus des heures de travail rémunérées prévues par son horaire pendant le mois.~~
- ~~6° Le juriste visé par la présente n'est pas tenu de verser à la CARRA les cotisations et les contributions normalement exigibles pour le temps non travaillé jusqu'à un maximum de 365 heures sur une base annuelle (20 % du temps plein par année). Conséquemment, l'employeur reconnaît au juriste une pleine année de service et un traitement admissible équivalent.~~
- ~~7° Un aménagement prévoit les modalités d'adaptation de l'horaire variable, le cas échéant.~~
- ~~8° Un aménagement doit être discuté au comité sur l'organisation du travail. À cette occasion, si le comité en convient, sont aussi discutées la comptabilisation et l'affectation des sommes économisées à la suite de la réduction du temps de travail.~~
- ~~9° L'application de l'article 6 de la présente lettre d'entente cesse la veille de la date d'échéance de la convention à moins que les parties en conviennent autrement.~~
- ~~10° La présente lettre d'entente entre en vigueur à la date de la signature de la convention.~~

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 4-3

CONCERNANT L'ADMINISTRATION PAR L'EMPLOYEUR DU RÉGIME D'ASSURANCE MALADIE ET LES RÉGIMES COMPLÉMENTAIRES D'ASSURANCE

Les parties conviennent de ce qui suit et ce, en application de l'article 332 de la convention concernant l'administration par l'employeur du régime d'assurance-maladie et les régimes complémentaires d'assurance selon la teneur du contrat intervenu entre l'assureur et le syndicat :

- 1- Les pratiques administratives existantes à la date de signature de la convention sont maintenues. Ces pratiques concernent notamment la retenue des primes, l'information aux assurés, la tenue de dossiers aux fins d'assurance et la transmission à l'assureur des données nécessaires requises.

- 2- Tel que prévu par l'article 336 de la convention, les stipulations énoncées sont intégrées à la présente soit :
 - a. une garantie que le tarif selon lequel les primes sont calculées ne peut être majoré durant les ~~douze (12)~~ 12 premiers mois de leur entrée en vigueur ni plus fréquemment qu'à tous les ~~douze (12)~~ 12 mois par la suite, sous réserve d'une mésentente avec l'assureur conduisant à un appel d'offre, et une garantie que l'employeur est avisé de toute majoration relative à ces éléments au minimum deux ~~(2)~~ mois avant son entrée en vigueur. Cet avis peut être de quarante-cinq jours s'il n'y a pas de changement d'assureur ni de changement de structure de tarification dans les régimes;

 - b. sous réserve de la possibilité de laisser les sommes en dépôt, tout dividende ou ristourne le cas échéant, fait l'objet d'un congé de prime. Dans ce cas, l'employeur est avisé au moins ~~quarante-cinq (45)~~ 45 jours avant son entrée en vigueur;

 - L'alinéa qui précède n'a pas pour effet d'empêcher qu'un dividende ou ristourne soit affecté à une bonification de régime;

 - c. la prime pour une période est établie selon le tarif qui est applicable au participant le premier jour de la période;

 - d. aucune prime n'est payable pour une période le premier jour de laquelle le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** n'est pas un participant; de même, la pleine prime est payable pour une période au cours de laquelle le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** cesse d'être un participant;

 - e. dans le cas de promotion, de reclassement, de rétrogradation ou de réorientation professionnelle ou d'intégration, le nouvel assureur accorde ~~au juriste~~ **à l'avocat ou au notaire** concerné, sans preuve d'assurabilité, un montant d'assurance-vie égal au montant d'assurance-vie antérieurement détenu par ce ~~juriste~~ **cet avocat ou ce notaire** en vertu du contrat qui le protégeait lorsque de tels avantages sont disponibles en vertu du contrat du nouveau groupe auquel le ~~juriste~~ **l'avocat ou le notaire** adhère;

 - f. la transmission à l'employeur d'une copie conforme du contrat et de tout avenant de même que, lorsqu'il y a appel d'offres, le cahier des charges et les éléments non conformes au cahier des charges par l'assureur choisi, le tout à l'exclusion des dispositions relatives aux formules financières;

- g. les conditions concernant la retenue des primes, notamment celles qui pourraient être exigées par la compagnie d'assurance lors d'un rappel de traitement et ce, en application du contrat d'assurance. Dans ce dernier cas, les travaux requis pour l'établissement et la retenue des primes applicables sont à la charge du syndicat;
 - h. la transmission par l'assureur à l'employeur des relevés d'expérience normalement émis périodiquement par l'assureur en fonction des caractéristiques des adhérents. "
- 3- Lorsqu'il y a lieu de modifier une pratique administrative, les parties se rencontrent suite à une convocation préalable de l'une ou l'autre des parties dans un délai raisonnable. L'employeur procède, le cas échéant, à la modification qu'il juge nécessaire et ce, postérieurement à la rencontre ~~dûment~~ ~~dument~~ convoquée. Telle modification n'altère pas les droits et obligations de l'employeur prévus par les articles 326 à 361.
- ~~4— Dans les 30 jours suivant la signature de la convention, les parties se rencontreront pour disposer des suites appropriées du fait de la disparition du comité paritaire, telle l'information détenue.~~
- ~~5— L'employeur cessera d'être preneur du contrat d'assurance collective le 1^{er} avril 2001.~~
- ~~6— La présente entente prend fin le 31 mars 2015.~~

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 5

CONCERNANT LA CRÉATION D'UN COMITÉ DE CONCERTATION PATRONALE SYNDICALE RELATIF À CERTAINS SUJETS

~~CONSIDÉRANT la volonté des parties de conclure rapidement une entente concernant des modifications à la convention, et ce, malgré l'application de la *Loi assurant la continuité de la prestation des services juridiques au sein du gouvernement et de certains organismes publics* (2011, chapitre 2);~~

~~CONSIDÉRANT la volonté des parties de poursuivre les discussions sur certains sujets;~~

~~Les parties conviennent de ce qui suit :~~

~~Un comité mixte comprenant le président directeur général ou l'un des vice-présidents et directeur général de Revenu Québec et le président ou le vice-président de l'Association des juristes de l'État sera formé dans les quatre-vingt-dix (90) jours de la signature de la convention. Ils auront pour mandat de discuter des sujets suivants :~~

- ~~== La déontologie et la pratique professionnelle;~~
- ~~== L'exercice de la profession;~~
- ~~== Le harcèlement psychologique au travail;~~
- ~~== Les problématiques d'attraction rétention;~~
- ~~== L'opportunité de mise en œuvre d'un projet pilote destiné à expérimenter la gestion de dossiers par mandat;~~
- ~~== Les préoccupations concernant l'octroi de mandats à des avocats de pratique privée (art. 8 *Loi sur l'Agence du Revenu du Québec*)~~
- ~~== La rémunération variable;~~
- ~~== La prise en compte des montants prévus par les articles 280.3 et 323 pour l'application du régime d'assurance traitement et des droits parentaux.~~

~~Ce comité adopte les règles de fonctionnement appropriées pour l'exécution de ce mandat. À cette fin, chaque partie peut notamment s'adjoindre, au besoin, les personnes qu'elle juge nécessaires.~~

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 6

CONCERNANT LE RÈGLEMENT DE CERTAINS GRIEFS

~~Les parties conviennent de se rencontrer dans les quatre-vingt-dix (90) jours de la signature de la convention afin de régler les griefs relatifs à la grève ayant débuté le 8 février 2011, notamment ceux concernant les coupures de traitement et la récupération des sommes, ainsi que ceux relatifs à la réclamation d'heures supplémentaires.~~

~~Les parties devront tenter de régler l'ensemble de ces griefs au plus tard le 31 décembre 2012.~~

LETTRE D'ENTENTE NUMÉRO 7**CONCERNANT UNE AUGMENTATION ÉQUIVALENTE
DE LA RÉMUNÉRATION GLOBALE DES JURISTES DE LA FONCTION PUBLIQUE**

~~CONSIDÉRANT la lettre d'entente prévue à l'annexe 8 de l'Entente de principe concernant certains éléments modifiant la convention collective des avocats et des notaires 2010-2015 conclue entre le gouvernement du Québec et l'AJE concernant la rémunération globale des procureurs aux poursuites criminelles et pénales;~~

~~Revenu Québec s'engage à ajuster, après discussions avec l'Association des juristes de l'État, les conditions de travail des juristes de Revenu Québec pour que ces derniers obtiennent à terme, une augmentation en rémunération globale équivalente à celle accordée aux juristes de la fonction publique.~~

~~Les parties conviennent que la présente lettre d'entente cesse de s'appliquer immédiatement avant la fin de la convention.~~

LETTRÉ D'ENTENTE NUMÉRO 8-4
CONCERNANT L'ÉTABLISSEMENT D'UN HORAIRE SPÉCIAL DE TRAVAIL

En application de l'article **112.5** de la convention collective, l'horaire spécial de travail est établi au moyen d'un écrit signé par le président-directeur général. Cet écrit énonce le ou les critère(s) en vertu duquel ou desquels l'horaire spécial de travail est établi et détermine sa durée, le cas échéant, en conformité avec la présente lettre d'entente.

Un horaire spécial de travail peut être établi par le président-directeur général pour un ~~juriste-avocat~~ ou un **notaire** lorsque :

- a) La charge de travail le justifie notamment dans le cadre de la réalisation d'un mandat prioritaire;
- b) La charge de travail le justifie notamment dans le cadre de la réalisation d'un mandat à portée gouvernementale;
- c) Les heures de travail sont conditionnées par une charge de travail qui justifie l'établissement ~~d'un tel de cet~~ horaire;
- d) Les heures de travail sont conditionnées par une amplitude qui s'étend au-delà des heures normales compte tenu des impératifs liés aux fonctions et qui justifie l'établissement ~~d'un tel de cet~~ horaire;
- e) Le travail est exercé à l'intérieur d'un service dont les besoins d'efficacité requièrent l'établissement ~~d'un tel de cet~~ horaire pour un ou des ~~juristes~~ **avocats et des notaires** de l'unité administrative visée.

L'horaire spécial de travail établi ~~est d'au moins trente-sept heures et demi (37,5) par semaine et ne peut dépasser quarante (40) 40~~ heures par semaine.

L'horaire spécial de travail est établi en fonction des critères prévus par la présente lettre d'entente, à l'exclusion de tout autre critère.

Lorsque le président-directeur général établit un horaire spécial de travail, il transmet au syndicat une copie de l'écrit prévu au premier alinéa.

LETTRÉ D'ENTENTE NUMÉRO 5

**CONCERNANT LA RECONNAISSANCE DE SCOLARITÉ DE LA MAÎTRISE EN FISCALITÉ POUR
 LES AVOCATS ET LES NOTAIRES EMBAUCHÉS AVANT LE 13 JUIN 2013**

À venir

LETTRÉ D'INTENTION NUMÉRO 4

**RELATIVE AU RÉGIME DE RETRAITE DES
 EMPLOYÉS DU GOUVERNEMENT ET DES ORGANISMES PUBLICS**

1. ~~MODIFICATIONS LÉGISLATIVES~~

~~Le gouvernement s'engage à adopter les décrets requis ainsi qu'à proposer à l'Assemblée nationale, pour adoption, les dispositions législatives permettant d'apporter à la Loi sur le régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (L.R.Q., c. R-10) (RREGOP) les modifications prévues aux articles 2 à 7.~~

2. ~~NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE~~

~~Le nombre maximal d'années de service créditées pouvant servir au calcul de la pension est augmenté. Ce maximum est augmenté graduellement pour atteindre 38 au 1^{er} janvier 2014. Sous réserve de ce qui suit, ces années garantissent les mêmes bénéfices que celles qui les précèdent :~~

- ~~• À compter du 1^{er} janvier 2011, le nombre d'années de service créditées aux fins du calcul de la pension dépassant 35 doit être du service travaillé ou rachetable. Aucun rachat de service antérieur au 1^{er} janvier 2011 ne peut faire en sorte que le service crédité aux fins du calcul de la pension dépasse 35 au 1^{er} janvier 2011.~~
- ~~• Aucune mesure rétroactive n'est permise. Le service qui excède 35 années de service créditées aux fins du calcul de la pension avant le 1^{er} janvier 2011 ne peut être reconnu ni par cotisation obligatoire ni par rachat.~~
- ~~• La réduction de la pension applicable à compter de l'âge de 65 ans (coordination RRQ), ne s'applique pas aux années de service créditées aux fins du calcul de la pension en excédent de 35 ans.~~
- ~~• Tout service effectué, à compter du 1^{er} janvier 2011, au-delà de 35 années de service créditées est cotisé jusqu'à un maximum de 38 années de service créditées.~~

~~Concernant la revalorisation des crédits de rente, le fait d'augmenter de 35 à 38 le nombre maximal d'années de service ne doit pas avoir pour effet d'augmenter, ni de diminuer, le nombre d'années qui seraient revalorisées en l'absence de cette mesure.~~

3. ~~CRÉDITS DE RENTE~~

~~À compter du 1^{er} janvier 2011, la possibilité de se voir reconnaître du service antérieur sous forme de crédits de rente au RREGOP, au RRE et au RRF est abolie.~~

4. ~~FORMULE DE COTISATION~~

~~À compter du 1^{er} janvier 2012, la formule de cotisation est modifiée selon les spécifications décrites à l'annexe 1.~~

~~La compensation, telle que décrite à l'annexe 1, représente un montant permettant à un cotisant dont le salaire annualisé est inférieur au MGA de verser des cotisations comparables à celles qu'il verserait si l'exemption de 35% du MGA était maintenue.~~

~~La somme des compensations est calculée à chaque année, au plus tard 9 mois après la fin de l'année civile, par la CARRA; elle constitue un manque à cotiser pour la caisse des participants. Ce manque à cotiser est absorbé à chaque année par le gouvernement qui transfère, au plus tard 3 mois après le calcul de la CARRA, le montant nécessaire du fonds des contributions des employeurs au fonds des cotisations des employés du RREGOP (fonds 301).~~

5. ~~BANQUE DE 90 JOURS~~

~~Les absences sans traitement non rachetées et postérieures au 1^{er} janvier 2011 ne peuvent plus être accordées sans coût à la prise de la retraite. Toutefois, les absences sans traitement ou égard à des congés parentaux, et qui ne sont pas rachetées, peuvent continuer à être comblées par la banque de 90 jours. La limite de 90 jours continue toujours à s'appliquer.~~

6. ~~FRÉQUENCE DES ÉVALUATIONS ACTUARIELLES~~

~~La fréquence d'une évaluation actuarielle demeure sur une base triennale. Toutefois, une mise à jour de l'évaluation actuarielle est produite annuellement.~~

7. — CLAUSE D'INDEXATION

~~Advenant qu'un surplus excédant de plus de 20 % le passif actuariel concernant les prestations à la charge des participants soit identifié par une évaluation actuarielle triennale dont la pertinence des hypothèses a été confirmée par l'actuaire conseil ou par une mise à jour de celle-ci, la clause d'indexation concernant les prestations, à la charge des participants, payables aux retraités à l'égard du service crédité entre le 30 juin 1982 et le 1er janvier 2000 est bonifiée le 1er janvier suivant la réception par le ministre du rapport de l'actuaire conseil dans le cas d'une évaluation actuarielle triennale ou le 1er janvier suivant une mise à jour de celle-ci, en autant que la partie de ce surplus qui excède 20 % du passif actuariel permet de couvrir entièrement le coût de la bonification.~~

~~Ce coût correspond à la différence, à l'égard des années de service créditées entre le 30 juin 1982 et le 1er janvier 2000, entre la valeur présente des prestations qui seraient payables aux retraités selon la clause d'indexation applicable pour le service crédité depuis le 1er janvier 2000 (IPC — 3 % avec un minimum de 50 % de l'IPC) et la valeur présente des prestations, à la charge des participants, payables aux retraités selon la clause d'indexation (IPC — 3 %).~~

~~Au 1er janvier de chaque année suivante, la bonification de la clause d'indexation ne demeure en vigueur que si, suite à une mise à jour de l'évaluation actuarielle triennale ou de la réception par le ministre du rapport de l'actuaire conseil validant une nouvelle évaluation actuarielle triennale, un surplus excédant de plus de 20 % le passif actuariel concernant les prestations à la charge des participants est constaté et que la partie de ce surplus qui excède 20 % du passif actuariel permet de couvrir entièrement le coût de la bonification tel que précédemment déterminé. Il est entendu que la prestation augmentée à la suite de la bonification de l'indexation accordée au cours d'une année ne sera pas réduite par la suite.~~

~~En ce qui concerne les prestations, à la charge du gouvernement, payables aux retraités à l'égard du service crédité entre le 30 juin 1982 et le 1er janvier 2000, celui-ci s'engage à discuter, lorsque les conditions précitées seront remplies, avec les associations syndicales visées par la présente lettre d'intention, de la possibilité de bonifier la clause d'indexation de la même manière que celle-ci est bonifiée à l'égard des prestations à la charge des participants.~~

~~Dans l'éventualité où les prestations, à la charge du gouvernement, payables aux retraités à l'égard du service crédité entre le 30 juin 1982 et le 1er janvier 2000, ne seraient pas bonifiées, un transfert du fonds des cotisations des employés au fonds des contributions des employeurs doit être effectué afin de préserver le partage de coûts des prestations prévu par la loi, étant entendu que l'amélioration s'applique seulement sur la portion des prestations à la charge des participants. Le montant à transférer est établi par la CARRA en date du 31 décembre précédant la bonification des prestations, à la charge des participants, payables aux retraités en utilisant la méthode et les hypothèses de la plus récente évaluation actuarielle. Ce montant est transféré dans les 3 mois suivant la date à laquelle la CARRA a évalué le montant à transférer.~~

8. — MODIFICATIONS DES RÉGIMES DE RETRAITE

~~Sous réserve des modifications prévues à la présente au cours de la durée de la présente convention, aucune modification au RREGOP ne peut rendre les dispositions moins favorables à l'endroit des personnes participantes, sauf s'il y a accord à cet effet entre les parties négociantes.~~

ANNEXE 1 **FORMULE DE COTISATION**

~~i. La cotisation du participant au RREGOP est actuellement établie à partir de la formule suivante :~~

~~a) si Salaire cotisable < 35 % du MGA~~

~~Cotisation = 0~~

~~b) si Salaire cotisable > 35 % du MGA~~

~~Cotisation = Taux A x (Salaire cotisable - 35 % du MGA).~~

~~Où MGA : Maximum des gains admissibles;~~

~~Taux A : Le taux de cotisation applicable à l'excédent du salaire cotisable sur 35 % du MGA établi par la CARRA lors de l'évaluation actuarielle.~~

~~ii. À compter du 1^{er} janvier 2012, la formule de cotisation en A est remplacée par :~~

~~a) si Salaire cotisable < 35 % du MGA~~

~~Cotisation = Taux B x [Salaire cotisable - Z % du MGA] - Compensation~~

~~Compensation = MAXIMUM [0 ; Taux B x (Salaire cotisable - Z % du MGA)]~~

~~b) si Salaire cotisable > 35 % du MGA~~

~~Cotisation = Taux B x [Salaire cotisable - Z % du MGA] - Compensation~~

~~Compensation = MAXIMUM [0 ; Facteur x (MGA - Salaire cotisable)]~~

~~Où Taux B : Le taux de cotisation applicable à l'excédent du salaire cotisable sur Z % du MGA établi par la CARRA lors de l'évaluation actuarielle;~~

~~Z : Correspond à 33 pour 2012, 31 pour 2013, 29 pour 2014, 27 pour 2015 et 25 pour 2016;~~

~~Facteur : Un facteur calculé par la CARRA annuellement afin que les cotisations versées par les cotisants dont le salaire cotisable est inférieur au MGA soit sensiblement les mêmes qu'avec la formule de cotisation actuelle (point A).~~

LETTRE D'INTENTION NUMÉRO 2

CONCERNANT LA LOI ASSURANT LA CONTINUITÉ DE LA PRESTATION DES SERVICES JURIDIQUES AU SEIN DU GOUVERNEMENT ET DE CERTAINS ORGANISMES PUBLICS (2011, c. 2)

~~Considérant que le gouvernement s'engage à proposer à l'Assemblée nationale des modifications à la Loi assurant la continuité de la prestation des services juridiques au sein du gouvernement et de certains organismes publics (2011, c. 2) (ci-après Loi 2) afin que le salarié avocat ou notaire de l'employeur nommé suivant la Loi sur la fonction publique (L.R.Q., c. F-3.1.1) et l'Association des juristes de l'État (AJE) ne soient plus visés par la Loi 2.~~

~~Considérant que par ailleurs, d'autres dispositions reprendront le contenu de l'article 11 et le libellé des paragraphes 1 à 6 de l'annexe de cette loi afin de renouveler la convention collective expirée le 31 mars 2010 et fixer les mêmes paramètres salariaux.~~

~~Revenu Québec s'engage à demander, par lettre, au ministre responsable de l'Administration publique, l'exclusion de ses juristes de l'application de la Loi 2.~~

LETTRE D'INTENTION NUMÉRO 3

CONCERNANT UNE MODIFICATION DE LA DIRECTIVE CONCERNANT L'ATTRIBUTION DES TAUX DE TRAITEMENT OU TAUX DE SALAIRE ET DES BONIS À CERTAINS FONCTIONNAIRES*

- ~~1. La Directive concernant l'attribution des taux de traitement ou taux de salaire et des bonis à certains fonctionnaires, adoptée par la décision du Conseil du trésor du 14 mars 2000 (C.T. 194419) et modifiée par les décisions du 19 décembre 2000 (C.T. 195710), du 19 juin 2001 (C.T. 196642), du 16 décembre 2003 (C.T. 200558), du 27 juin 2006 (C.T. 204017), du 31 juillet 2006 (C.T. 204118 et C.T. 204123), du 18 juin 2007 (C.T. 205133), du 17 septembre 2007 (C.T. 205450), du 10 décembre 2007 (C.T. 205807), du 17 juin 2008 (C.T. 206634), du 16 juin 2009 (C.T. 207932), du 15 septembre 2009 (C.T. 208196) et du 21 juin 2011 (C.T. 210306) est de nouveau modifiée par l'insertion, après l'article 38.11, de ce qui suit :~~

~~« Sous-section XII – Dispositions particulières applicables à un avocat ou à un notaire qui accède au niveau de juriste expert~~

~~38.12 Lorsqu'un avocat ou un notaire accède au niveau de juriste expert en application de l'Entente modifiant la convention collective des avocats et notaires 2010-2015, son taux de traitement correspond à un pourcentage de cent quinze pour cent (115 %) du taux de l'échelle correspondant à son échelon, mais ne peut dépasser cent quinze pour cent (115 %) du taux maximum de l'échelle de la classe d'emplois des avocats et notaires (115). L'avocat ou le notaire qui reçoit le taux de traitement prévu au présent article n'est pas considéré comme étant hors échelle.~~

~~38.13 Aux fins de la détermination du taux de traitement, lorsque l'avocat ou le notaire du niveau de juriste expert est reclassé, réorienté ou rétrogradé, son nouveau taux de traitement est déterminé sur la base du taux de l'échelle correspondant au classement qu'il détenait avant son mouvement.~~

~~Toutefois, lorsque l'avocat ou le notaire du niveau de juriste expert est promu ou lorsqu'à la suite d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, il est reclassé, réorienté ou rétrogradé, le taux de traitement utilisé pour déterminer son nouveau taux de traitement est celui établi à l'article 38.12. »~~

- ~~• En vertu de l'article 178 de la Loi sur l'Agence du revenu du Québec, cette directive et ses modifications continuent de s'appliquer, sauf si Revenu Québec la modifie. Advenant une modification de cette directive par Revenu Québec, les dispositions modificatives équivalentes aux articles 38.12 et 38.13 sont introduites intégralement à la directive.~~

LETTRE D'INTENTION NUMÉRO 1

CONCERNANT LA RÉFORME DU RÉGIME DE NÉGOCIATION DES AVOCATS ET NOTAIRES DE L'ÉTAT QUÉBÉCOIS

CONSIDÉRANT le statut unique et particulier des avocats et notaires de l'État québécois ;

CONSIDÉRANT que le régime traditionnel de négociation est incompatible avec le rôle et le statut des avocats et notaires;

CONSIDÉRANT que les parties visent à réformer le régime de négociation des avocats et notaires selon un modèle d'examen de la rémunération similaire à celui des juges ;

En conséquence, le gouvernement du Québec sur recommandation de l'Autorité des marchés financiers, de l'Agence du Revenu du Québec, du Conseil du trésor, d'Investissement-Québec, du Protecteur du citoyen et de la Régie de l'énergie, s'engage à déposer au plus tard, le (date à déterminer), un projet de loi à l'Assemblée nationale visant la réforme du régime de négociation avec les avocats et les notaires représentés par Les avocats et notaires de l'État québécois (Association des juristes de l'État) (ci-après « association »). Cette réforme mettra en place un nouveau processus de détermination de la rémunération des avocats et notaires et prévoira le retrait du droit de grève ainsi que le renouvellement aux quatre ans des conventions collectives selon les dispositions suivantes:

DISPOSITIONS RELATIVES AU RÉGIME DE NÉGOCIATION COLLECTIVE DES AVOCATS ET NOTAIRES DES SERVICES PUBLICS ET DES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC REPRÉSENTÉS PAR L'ASSOCIATION

SECTION I : SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC

1. Les secteurs public et parapublic sont ceux définis à l'article 111.2 du Code du travail (RLRQ, c. C-27).
2. Aux fins de la présente section, on entend par « employeur » le Conseil du trésor.
3. Aux fins de la présente section, on entend par « avocat ou notaire » tout avocat, avocate ou notaire des secteurs public ou parapublic représenté par l'association.

Le régime de négociation

4. **Sauf pour les sujets énumérés à l'article 14, l'employeur négocie en vue de conclure avec l'association une convention collective portant sur les conditions de travail applicables aux avocats ou aux notaires qu'elle représente.**

Une telle convention collective a une durée de quatre ans.

5. **La phase des négociations commence à compter du 180^e jour précédant la date d'expiration de la convention collective.**
6. **À tout moment des négociations, l'une ou l'autre des parties peut demander au ministre du Travail de désigner un médiateur pour les aider à tenter de régler leur différend.**

Avis de cette demande doit être donné le même jour à l'autre partie.

Sur réception de cette demande, le ministre du Travail doit désigner un médiateur. À la suite de son intervention, le médiateur doit faire rapport aux parties et au ministre qui doit le rendre public au plus tard 10 jours après sa réception.

7. **Les parties sont tenues d'assister à toute rencontre à laquelle le médiateur les convoque.**
8. **Lorsque l'employeur et l'association ne conviennent pas d'une convention collective dans les 270 jours suivant le début de la phase des négociations, leur différend est soumis à un arbitre.**

Dans les 30 jours suivants le délai prévu au premier alinéa, l'employeur et l'association désignent un arbitre qui figure sur une liste dressée conjointement par eux avant l'expiration de la convention collective.

À défaut d'entente dans le délai imparti quant à la désignation de l'arbitre, l'une des parties peut demander au ministre du Travail de désigner un arbitre qui se trouve sur la liste dressée conjointement par les parties.

9. **L'arbitre doit entendre les représentations de l'employeur et de l'association. Sa décision doit être transmise aux parties le dernier jour ouvrable précédant le 181^e jour suivant l'expiration de la convention collective.**
10. **La décision de l'arbitre a le même effet qu'une convention collective signée entre l'employeur et l'association.**

11. **La décision de l'arbitre doit entériner les conditions de travail ayant fait l'objet d'accord entre les parties. Par ailleurs, elles ne peuvent prévoir pour chacune des matières visées par un différend, des conditions de travail moins avantageuses pour l'avocat ou le notaire, que les meilleures parmi celles des autres salariés membres des ordres professionnels à exercice exclusif auxquels s'applique la Loi sur la fonction publique (RLRQ, c. F-3.1.1) et des avocats et notaires des services publics où l'association représente des avocats ou des notaires.**
12. **Les conditions de travail prévues à la convention collective continuent de s'appliquer, malgré leur expiration, jusqu'à la signature d'une nouvelle convention collective.**
13. **Tout avocat ou notaire doit accomplir ses devoirs et fonctions sans recours à la grève**

ou à un ralentissement ou une diminution concerté de ses activités normales de travail.

La détermination de la rémunération

14. Est institué un comité de la rémunération des avocats et notaires.

Le comité a pour fonction de déterminer tous les quatre ans la rémunération et les conditions de travail qui ont des incidences pécuniaires y incluant le régime de retraite et les droits parentaux.

À cette fin, le comité détermine, notamment la structure de rémunération en se fondant sur les facteurs énumérés à l'article 27.

15. Le comité est formé de trois membres nommés par le gouvernement pour un mandat d'un an.

L'association et l'employeur désignent, d'un commun accord, les membres du comité y compris le président.

À défaut d'accord sur le choix du président, le juge en chef du Québec le nomme après consultation auprès de l'employeur et de l'association. À défaut d'accord sur le choix des autres membres, l'association et l'employeur en désignent chacun un.

Les avocats et notaires, les personnes nommées suivant la Loi sur la fonction publique et les juges ne peuvent être membres du comité.

16. Le gouvernement procède à la nomination des membres du comité au moins 90 jours avant l'échéance de la convention collective.

17. Lorsqu'un membre décède, remet sa démission ou est autrement empêché d'agir, le gouvernement procède, de la façon prévue à l'article 15, à la nomination d'un membre pour le remplacer. La durée de son mandat correspond à la partie non écoulée du mandat du membre qu'il remplace.

18. Le gouvernement détermine, par décret, les honoraires qui doivent être versés aux membres du comité ainsi que les cas, les conditions et la mesure dans lesquelles les dépenses faites par les membres dans l'exercice de leurs fonctions leur sont remboursées.

19. Le président du comité assume, dans le cadre des lois, règlements et règles applicables, la gestion des ressources financières du comité.

Dans ce cadre, il peut recourir aux services de soutien et aux services professionnels qu'il estime nécessaires à l'accomplissement des fonctions du comité. À cette fin, il peut notamment conclure toute entente concernant l'assignation temporaire au comité de membres de la fonction publique.

Sous réserve des dispositions du premier alinéa, le comité peut confier à des experts le mandat d'examiner toute question qu'il leur soumet.

20. Le président du comité exerce, à l'égard des demandes d'imputation d'engagement et des demandes de paiement, les pouvoirs que la Loi sur l'administration financière (RLRQ, c. A-6.01) confère à un dirigeant d'organisme.

Les articles 30 et 31 de cette loi ne s'appliquent pas au comité.

21. Les chapitres III et IV, à l'exception de l'article 53, et les articles 73 et 74 de la Loi sur l'administration publique s'appliquent au comité.

22. L'exercice financier du comité se termine le 31 mars.

23. Dès que le comité est constitué, le président de celui-ci soumet au président du Conseil du trésor les prévisions budgétaires du comité pour l'exercice financier en cours et pour l'exercice financier suivant.

Le président du comité doit également soumettre au président du Conseil du trésor des prévisions supplémentaires lorsque, en cours d'exercice, les dépenses du comité excèdent les prévisions.

Le président du Conseil du trésor dépose à l'Assemblée nationale les prévisions budgétaires ou, le cas échéant, les prévisions budgétaires supplémentaires du comité dans les 10 jours de leur réception ou, si elle ne siège pas, dans les 10 jours de la reprise de ses travaux.

24. Les livres et comptes du comité sont vérifiés par le vérificateur général.

25. Les sommes requises pour la rémunération des membres et pour tous les autres frais de fonctionnement sont prises sur le fonds consolidé du revenu.

26. Dans le cadre de ses fonctions, le comité accorde aux parties l'occasion de présenter leurs observations et représentations.

Lorsqu'il l'estime pertinent, le comité peut inviter toute personne ou tout organisme à lui présenter ses observations.

27. Le comité prend en considération les facteurs suivants:

- 1° les particularités de la fonction d'avocat ou notaire de l'État;
- 2° la nécessité d'attirer des avocats et notaires ayant les aptitudes et les qualités requises pour exercer la fonction d'avocat ou notaire de l'État;
- 3° les conditions de travail et la rémunération globale par heure travaillée de l'ensemble des avocats et notaires des secteurs civil, criminel et pénal du gouvernement fédéral et des gouvernements provinciaux et territoriaux, incluant le Québec, en tenant compte des différences quant au coût de la vie et quant à la richesse collective;
- 4° les responsabilités assumées par les avocats et les notaires des secteurs civil, criminel et pénal du gouvernement fédéral et des gouvernements provinciaux et territoriaux, incluant le Québec, leur charge de travail, les exigences requises par les employeurs, les structures salariales et les problématiques d'attraction et de rétention;
- 5° la conjoncture économique du Québec, la situation générale de l'économie québécoise et l'état des finances publiques du Québec;
- 6° les conditions de travail et la rémunération des avocats du secteur privé québécois et d'autres salariés de l'État ;

7° tout autre facteur que le comité estime pertinent.

- 28. Le comité remet au gouvernement un rapport comportant ses conclusions le dernier jour ouvrable précédant le 181^e jour suivant l'expiration de la convention collective.
- 29. Au plus tard le 45^e jour suivant le dépôt du rapport du comité, le gouvernement prend avec diligence les mesures requises pour mettre ces conclusions en œuvre.

Les conditions de travail qui font l'objet des conclusions du comité sont réputées faire partie de la convention collective visée à l'article 4 et à l'article 33.

SECTION II : SERVICE PUBLIC

- 30. Un service public est celui défini à l'article 111.0.16 du Code du travail.

Les articles 78 à 80 de la Loi sur les régimes de négociation dans les secteurs public et parapublic (RLRQ, c. R-8.2) ne s'appliquent pas à la présente section.
- 31. Aux fins de la présente section, on entend par « employeur » un service public.
- 32. Aux fins de la présente section, on entend par « avocat ou notaire » tout avocat, avocate ou notaire d'un service public et qui est représenté par l'association.

Le régime de négociation

- 33. Sauf pour les sujets énumérés à l'article 14, l'employeur négocie en vue de conclure avec l'association une convention collective portant sur les conditions de travail applicables aux avocats ou aux notaires qu'elle représente.

Une telle convention collective a une durée de quatre ans.
- 34. Sauf pour les sujets énumérés à l'article 14, l'employeur et l'association peuvent en tout temps négocier et agréer le remplacement, la modification, l'addition ou l'abrogation d'une disposition de la convention collective.
- 35. Une entente prévue par l'article 34 est déposée auprès du ministre du Travail conformément au premier alinéa de l'article 72 du Code du travail.

Elle prend effet conformément aux dispositions du deuxième alinéa de cet article.
- 36. À tout moment des négociations une partie peut demander la nomination d'un médiateur-arbitre en vue d'aider à conclure une convention collective.

Avis de cette demande doit être donné le même jour à l'autre partie.

Dans les 30 jours suivant cette demande, l'employeur et l'association désignent un médiateur-arbitre qui se trouve sur la liste dressée conjointement par eux avant l'expiration de la convention collective.

À défaut d'entente dans le délai imparti quant à la désignation du médiateur-arbitre, l'une des parties peut demander au ministre du Travail de désigner un médiateur-arbitre qui se trouve sur la liste dressée conjointement par les parties.
- 37. Le médiateur-arbitre doit tenter d'amener les parties à régler leur différend. À cette fin, il rencontre les parties et leur offre l'occasion de présenter leurs observations et

représentations.

38. Si le médiateur-arbitre estime improbable la conclusion d'une convention collective entre les parties, il statue sur l'objet du différend et en informe les parties.
39. La décision du médiateur-arbitre doit entériner les conditions de travail ayant fait l'objet d'accord entre les parties. Par ailleurs, la décision ne peut prévoir, pour chacune des matières visées par un différend, des conditions de travail moins avantageuses pour l'avocat ou le notaire, que les meilleures parmi celles des avocats et notaires des secteurs public et parapublic, des autres salariés membres des ordres professionnels à exercice exclusif auxquels s'applique la Loi sur la fonction publique et des avocats et notaires des autres services publics où l'association représente des avocats ou des notaires.
40. La décision du médiateur-arbitre a le même effet qu'une convention collective signée par l'employeur et l'association.
41. Les conditions de travail prévues à la convention collective continuent de s'appliquer, malgré leur expiration, jusqu'à la signature d'une nouvelle convention collective.
42. Tout avocat ou notaire doit accomplir ses devoirs et fonctions sans recours à la grève ou à un ralentissement ou une diminution concerté de ses activités normales de travail.

SECTION III : DISPOSITIONS PÉNALES

43. Quiconque contrevient aux articles 13 ou 42 commet une infraction et est passible d'une amende de 50 \$ à 125 \$ pour chaque jour ou partie de jour pendant lequel dure l'infraction.
44. Est partie à l'infraction et passible de la peine prévue au même titre qu'une personne qui la commet toute personne qui aide à la commettre ou conseille de la commettre, et dans le cas où l'infraction est commise par l'association, est coupable de l'infraction tout administrateur ou dirigeant qui, de quelque manière, approuve l'acte qui constitue l'infraction ou y acquiesce.
45. Si plusieurs personnes forment l'intention commune de commettre l'infraction, chacune d'elles est coupable de chaque infraction commise par l'une d'elles dans la poursuite de cette intention.

SECTION IV : DISPOSITIONS FINALES

46. Le ministre du Travail est responsable de l'application de la présente.
47. Les dispositions de la présente prévalent sur toute disposition inconciliable.