

Église Unie Saint-Marc

RAPPORT DU COMITÉ MIXTE D'ÉVALUATION DES BESOINS

DESCRIPTION DE LA COMMUNAUTÉ

Saint-Marc est la seule Église Unie francophone dans la ville d'Ottawa. Elle est une petite église regroupant une communauté diverse en bien des aspects. Ce qui frappe première vue, c'est son côté multiculturel, avec une majorité de paroissiens originaires de différents pays d'Afrique. Son côté multiculturel teinte ainsi les célébrations, à travers l'animation musicale qui allie autant les cantiques traditionnels que des louanges africaines.

La diversité est également présente lorsqu'on considère l'affiliation confessionnelle de ses membres. À Saint-Marc, des personnes de différentes traditions d'Églises se retrouvent pour grandir ensemble dans la fraternité et l'acceptation les uns des autres, sous la bannière de l'Église Unie.

Contrairement à bon nombre d'Églises, la communauté de Saint-Marc est assez jeune. Parmi ceux qui participent activement à la vie de l'Église, 70% sont âgés de 20 à 49 ans, et on compte plusieurs couples avec des jeunes enfants et quelques adolescents. Cette jeunesse côtoie également des personnes de plus de 50 ans qui sont très engagées dans la vie courante de la communauté. Une telle diversité appelle des activités qui conviennent aux différents groupes d'âge, afin que chaque membre de la communauté, enfant, jeune, adulte ou sénior, puisse grandir spirituellement, participer activement à la vie de l'Église et s'épanouir humainement.

En plus de sa diversité, Saint-Marc est aussi caractérisée par sa taille relativement petite. Le nombre de paroissiens présents au culte dominical varie entre 20 et 35 personnes, pour les célébrations liturgiques du dimanche. Le minimum est atteint particulièrement pendant les vacances d'été, alors que plusieurs partent en voyage. Lors des occasions spéciales, il y a une plus grande affluence, sans toutefois dépasser 50 personnes, incluant les enfants.

Puisque Saint-Marc est une des seules Églises protestantes francophones, la communauté de Saint-Marc est un point de chute pour de nombreux protestants francophones qui arrivent d'autres pays dans la région d'Ottawa-Gatineau. Il y a donc plusieurs visiteurs qui viennent chaque année. Et le défi pour un pasteur à Saint-Marc est de pouvoir répondre aux besoins de ces visiteurs afin qu'ils choisissent Saint-Marc comme leur maison spirituelle. Le pasteur se doit aussi de gérer les départs, alors que certains paroissiens sont dans la ville seulement pour un temps, à cause du travail. Ainsi, on peut dire que la communauté se renouvelle régulièrement, mais certains membres fréquentent tout de même la paroisse depuis plus de 10 ans.

La majorité des fidèles résident du côté québécois de la rivière (Aylmer, Hull et Gatineau) et la plupart d'entre eux sont des professionnels ou des travailleurs autonomes, ce qui en plus du fait qu'on compte de jeunes familles, peut limiter la participation aux activités à l'église pendant la semaine. Toutefois, un sondage auprès des membres de la communauté a montré qu'il y a un grand besoin d'approfondissement spirituel, approfondissement de la foi et un fort intérêt pour des activités renforçant les liens sociaux entre les membres. Ainsi, lorsque les conditions sont réunies, malgré les différentes occupations, les fidèles répondront présents aux différentes initiatives du pasteur qui rencontrent les besoins susmentionnés.

LISTE DE DIFFUSION DU PASTEUR

En ce moment, la liste d'envoi du pasteur compte une centaine de destinataires. Toutefois, la plupart ne participent plus activement à la vie de la communauté, mais gardent un lien étroit avec le pasteur. L'arrivée d'un nouveau pasteur amènera probablement à rafraîchir la liste et à établir de nouveaux contacts.

DÎMES ET OFFRANDES

Le nombre de donateurs ayant un numéro d'enveloppe était de 19 pour l'année 2016. Plusieurs autres ont toutefois contribué de manière anonyme.

DESCRIPTION DU MINISTÈRE DE LA CHARGE PASTORALE

Voici une liste des activités à Saint-Marc :

DIMANCHES ET CÉLÉBRATIONS

La congrégation se réunit chaque dimanche à 11h pour le **culte hebdomadaire**. Il est suivi par un moment de communion fraternelle et d'accueil des visiteurs autour d'un café préparé en alternance par quelques volontaires. Le pasteur est en charge de la préparation (choix des lectures et chants, prédication, prières) et de l'animation du culte, avec l'organiste. En ce moment, Saint-Marc n'a pas d'organiste attitré, mais des organistes invités s'occupent de la musique en alternance. Certains dimanches, une bénévole de l'assemblée prépare et anime le temps d'adoration pendant le culte, en collaboration avec le Pasteur et l'organiste.

Lorsque le pasteur est absent, pour vacances ou mission, le culte est présidé par un pasteur invité ou un célébrant laïc. Le pasteur célèbre également le culte aux occasions importantes, lorsque la date ne tombe pas un dimanche (jeudi ou vendredi saint, veille de Noël, nouvel an...)

La **Sainte-Cène** est partagée les premier et troisième dimanches de chaque mois, ainsi qu'à quelques occasions spéciales telles que le vendredi saint ou la veille de Noël. La communion est préparée par un paroissien bénévole.

3 dimanches par mois, les enfants de 7 à 13 ans participent à l'**école du dimanche**, qui se déroule parallèlement à la célébration des adultes. Ils y reçoivent des enseignements bibliques, font des activités créatives et préparent des spectacles (principalement à Noël). L'école du dimanche est préparée et animée par des enseignants bénévoles.

Un **service de garde** est offert pour les plus jeunes enfants, selon le besoin, par une bénévole de la congrégation.

ÉTUDE BIBLIQUE ET PRIÈRE

Un mercredi sur deux, un petit groupe de 4 à 8 personnes se retrouve à l'église pour une **étude biblique**. L'étude est suivie par un moment de **prière d'intercession** pour les besoins de l'Église et des membres. Les participants sont invités à prier pour les besoins nommés.

AUTRES ACTIVITÉS

- Tout au long de la semaine, le pasteur est sollicité pour des appels téléphoniques, visites ou prières par des membres de l'assemblée ayant besoin de services pastoraux.
- Une assemblée annuelle est tenue au mois de mars de chaque année. C'est l'occasion pour le conseil de présenter le rapport de la dernière année, la situation financière de l'église et les projets à venir. L'élection de nouveaux représentants au conseil de paroisse est également faite en cette occasion.
- Le conseil de paroisse se réunit une fois par mois, avec quelques réunions extraordinaires dans l'année afin de régler les situations urgentes.
- Chaque jeudi, une bénévole accompagne les membres qui ont besoin d'améliorer leur anglais à travers un **cercle de conversation en anglais**.
- L'Église a une **page Facebook**, administrée par un bénévole de la paroisse, avec les contributions du pasteur et des autres fidèles au niveau du contenu (prières, photos, textes...)
- Une **retraite** est organisée chaque année pour se ressourcer, mais aussi pour réfléchir au développement de l'église.
- Un **culte en plein air** est organisé chaque été, accompagné d'un barbecue/piquenique. Le conseil est chargé de son organisation. Les paroissiens contribuent en mettant à disposition leur voiture pour le transport de tous, et en apportant des plats et boissons pour le repas.
- Des **repas communautaires** sont aussi organisés aux grandes occasions (jeudi saint, dimanche avant Noël...) Les paroissiens y participent massivement en apportant des plats à partager.
- Au printemps ou à l'automne, quelques paroissiens volontaires se retrouvent, sur invitation du conseil de paroisse, pour participer au **grand ménage** de l'église.

- À l'occasion, le conseil a également organisé une **activité sportive** (marche), toutefois, l'activité a dû être annulée en 2017 en raison des conditions climatiques.
- Une liste de bénévoles a été constituée par le conseil et ces personnes sont sollicitées pour différentes tâches nécessaires au bon fonctionnement de l'église.
- Occasionnellement, selon les sollicitations communautaires, des activités telles que des **marches en soutien à des causes** peuvent être aussi organisées, ou l'église peut être invitée à y participer.
- Le pasteur et des membres du conseil participent également aux différentes rencontres organisées par l'Église Unie du Canada et le Consistoire auquel appartient Saint-Marc.
- Saint-Marc fait partie d'un regroupement communautaire du centre-ville d'Ottawa qui soutient les personnes dans le besoin. À cet effet, en plus de participer aux rencontres du groupe (un représentant volontaire de la paroisse), l'Église collecte aussi des vivres et produits de première nécessité pour la banque alimentaire.

En 2016, le rapport annuel du Pasteur dénombre :

- 42 cultes;
- 0 baptême;
- 2 mariages;
- 0 funéraille;
- De nombreux appels téléphoniques et visites aux paroissiens.

DESCRIPTION DES RESSOURCES DISPONIBLES

L'Église Unie Saint-Marc possède un bâtiment construit en 1900 et classé patrimoine. Il nécessite une rénovation majeure et la communauté a des difficultés pour subvenir à sa réhabilitation. Selon l'estimation effectuée par la compagnie d'assurance, la valeur du bâtiment est de \$ 1.217.570,00 et les biens meubles à l'intérieur sont évalués à \$ 406.321,00.

Le revenu principal de l'Église est sa ressource locative et il en dépend. Il s'agit du loyer du terrain où est bâti le restaurant « Al's Steakhouse » ainsi que le stationnement à son arrière. Le locataire actuel est Monsieur Halim F. SAIKALI. Le loyer mensuel est de \$ 8.829,22 (TPS comprise) jusqu'à la date d'expiration du bail qui est le 31 décembre 2025. De ce fait, du côté financier, l'Église a une bonne sécurité jusqu'en 2025. Le bail peut être renouvelé pour 10 ans à sa date d'expiration et le loyer ne peut être renégocié qu'au moment de son renouvellement. En cas de cessation du bail, le bâtiment du restaurant deviendra une propriété de l'église.

Il a été convenu avec le locataire que les paroissiens peuvent utiliser le stationnement du restaurant pendant les cultes du dimanche matin. Par ailleurs, le pasteur bénéficie en permanence d'une place réservée du stationnement.

L'Église possède plusieurs locaux :

- Le sanctuaire qui peut asseoir 150 personnes.
- Le bureau que le pasteur et les membres du conseil peuvent utiliser pour leur travail.
- La salle avoisinant le sanctuaire dont une partie est occupée par la garderie et une autre partie utilisée lors du café social après le culte.
- La grande salle du sous-sol qui est utilisée pour les réunions ou les repas partagés. Elle est équipée d'une cuisine.

Le pasteur est l'unique employé de l'Église. Par contre, l'Église fait appel à des prestataires pour le nettoyage de ses locaux, pour les organistes et pour le personnel de la garderie.

Sur la base de l'exercice 2016 (à changer par les chiffres de 2017), voici quelques informations financières sur l'Église :

Récapitulation des revenus

Revenus fixes	: \$ 98.635,92 (Revenu locative + TPS sur loyer)
Revenus variables	: \$ 15.365,40 (Offrandes, dons, rendement placement)
Total	: \$ 114.001,32

Récapitulations des charges

Charges fixes :

Salaire et traitements	: \$ 79.973,39
Autres charges fixes	: \$ 21.384,93 (Téléphone, taxes d'eau, hydro, gaz, organiste, Services ménagers)
Sous-total	: \$ 101.358,82 (1)

Charges variables :

Sous-total	: \$ 8.319,71 (2) (Prédicateur invité, café social, entretien et réparation ...)
-------------------	--

Total (1) + (2) : \$ 109.678,53

Évolution des dons et offrandes (entre 2013 et 2016)

Année	Montant
2017	(À compléter)
2016	\$ 9.273,53
2015	\$ 12.141,14
2014	\$ 12.355,30
2013	\$ 13.104,00

DESCRIPTION DU POSTE À COMBLER ET DES APTITUDES REQUISES

Les principales activités du poste recouvrent les responsabilités traditionnelles d'un pasteur ou d'une pasteure, à savoir :

- La préparation et célébration des cultes
- Les visites et soins pastoraux
- Les activités sociales et éducatives dans la paroisse
- L'administration de la paroisse
- Les réunions du conseil, des comités, du consistoire, etc.
- La représentation et participation dans les réseaux publiques et œcuméniques
- Les activités spéciales (mission) et les urgences (funérailles, etc.)

Le tout devrait se vivre dans une perspective « missionnelle » (i.e. dans une perspective de partage de la bonne nouvelle à l'extérieur de la paroisse) pour consolider la communauté. Ainsi, les intérêts et aptitudes de la personne qui offrira ses services à la communauté Saint-Marc devraient correspondre à la vision d'avenir que la communauté exprime ainsi :

Les membres de Saint-Marc souhaitent préserver et améliorer le caractère multiculturel et multigénérationnel de leur paroisse.

- *Cela implique une bonne capacité d'accueil et une sensibilité aux relations interculturelles de la part du leadership. Idéalement, le nouveau pasteur ou la nouvelle pasteure a de l'expérience dans le travail avec différentes cultures.*
- *Il ou elle affermirait l'empathie, le soutien personnel et la générosité qui font déjà partie des qualités de la communauté.*

Les membres espèrent un renouvellement de l'engagement des fidèles, ainsi qu'une augmentation de la vivacité des célébrations, du dynamisme et du niveau d'énergie dans la vie d'Église. La musique avec instruments, chorale, etc., présente une possibilité parmi plusieurs pour atteindre cet objectif. Les activités sociales comme les repas partagés et autres sont importants pour la communauté et doivent être soutenus. La communauté recherche une personne avec :

- *la capacité de motiver, outiller et coordonner le leadership au sein de la communauté*
- *la capacité de fortifier le sens d'appartenance des adultes et des enfants (avoir une approche pédagogique holistique pour les intégrer dans la vie de la communauté)*
- *la capacité de livrer des prédications dynamiques et inspirantes.*

La vie spirituelle et l'approfondissement de la foi sont importants à plusieurs membres. Les offres comme étude biblique, conférences et cercles de prières seront donc essentielles. La candidate ou le candidat pour le poste aura :

- *une bonne connaissance de la théologie contemporaine et la capacité de la communiquer*
- *une sensibilité pour la vie spirituelle et de l'expérience avec différentes pratiques spirituelles*

Il y a le souci de devenir plus visible dans la communauté à l'extérieur, de créer davantage de liens dans la ville d'Ottawa et de trouver les moyens de partager les bonnes nouvelles de l'évangile plus largement. Cela demandera de la part de la pasteure ou du pasteur :

- *des bonnes aptitudes relationnelles pour créer un réseautage et des partenariats à l'extérieur de la paroisse*
- *une compétence technologique, qui permet de collaborer à la visibilité virtuelle de la paroisse*

L'état actuel du bâtiment pose un grand défi à la paroisse et les questions d'une transformation possible de l'église, des partenariats avec des investisseurs ou une vente et un déménagement seront à clarifier dans les prochaines années. Ces questions de vision stratégique à long terme demanderont un accompagnement attentif et compétent pour l'avenir de la paroisse. Ainsi la future pasteure ou le futur pasteur ont besoin :

- *d'être visionnaire*
- *avoir des qualités en leadership organisationnel*
- *avoir une bonne connaissance de management financier serait un atout.*

DESCRIPTIONS DES CONDITIONS D'ENGAGEMENT

La paroisse considérera toute offre de service de pasteur ordonné ou pasteure ordonnée, de diacre ou d'agent pastoral ou agente pastorale laïque dont la formation et le titre sont reconnus par l'Église Unie du Canada. La personne doit parler le français couramment et avoir une bonne maîtrise de l'anglais.

Puisque la gérance du bâtiment et la consolidation financière de la paroisse présentent un besoin important pour les prochaines années, **un poste à temps plein ne pourrait être offert qu'à une pasteure ou un pasteur qui peut démontrer des compétences et de l'expérience dans ces domaines.**

Autrement, la paroisse propose un poste à 75 % pour le leadership spirituel, tel que décrit ci-dessus, pour affecter 25 % des ressources à un accompagnement professionnel pour résoudre les questions d'utilisation du bâtiment.

Les conditions d'embauche suivront les exigences et règlements de l'Église Unie du Canada.

- Puisque la paroisse ne possède pas de presbytère, le salaire plus l'allocation de logement pour groupe 4 seront versés selon la grille des salaires minimums de l'Église Unie du Canada.
- Les frais de transport pour fins de travail seront remboursés selon l'échelle en vigueur de l'Église Unie.
- Les vacances annuelles sont de quatre semaines, incluant les dimanches des dites semaines. La pasteure ou le pasteur peut prendre trois semaines de formation permanente en consultation avec le comité M&P (Ministère et Personnel) de la paroisse.
- S'il s'agit d'un appel ou d'une nomination d'une pasteure ou d'un pasteur, les frais de déménagement seront couverts par la paroisse.

- Quant aux assurances, à la participation au fonds de retraite de l'Église Unie du Canada et aux autres bénéfices sociaux, les protocoles établis par l'Église Unie seront respectés.
- S'il s'agit d'un temps partiel, le salaire, l'allocation de logement, le soutien financier à la formation continue ainsi que les temps de vacances et de formation permanente seront réduits proportionnellement au service fourni.