



# CHECKLISTE

---

# JOB- ENTSCHEIDUNG

---



## CHECKLISTE JOB-ENTSCHEIDUNG

### ANLEITUNG ZUR NUTZUNG DER CHECKLISTE



#### **Dokumentiere die Optionen:**

- Beginne damit, die Jobangebote klar zu dokumentieren, sodass Du eine übersichtliche Basis für den Vergleich hast.

#### **Bewerte jede Frage:**

- Gehe jede Frage der Checkliste durch und bewerte, wie gut jedes Jobangebot aus deiner Sicht abschneidet. Verwende eine einfache Skala (z.B. 1-5), um die Bewertung quantifizierbar zu machen.



#### **Notiere zusätzliche Gedanken:**

- Ergänze jede Bewertung mit kurzen Notizen oder Gedanken, die dir zu der Frage oder deiner Bewertung einfallen. Dies kann später helfen, deine Entscheidung zu verstehen und zu erklären.

#### **Identifiziere Muster:**

- Schaue, ob es Bereiche gibt, in denen ein Angebot deutlich besser abschneidet, oder ob bestimmte Bedenken oder Highlights mehrfach auftauchen.



#### **Reflektiere über Prioritäten:**

- Überlege, welche Ebenen und Fragen für dich am wichtigsten sind. Nicht jede Frage wird für jeden gleich relevant sein, daher ist es wichtig, deine persönlichen Prioritäten zu kennen.

#### **Schritte nach der Checkliste**

Nachdem die Checkliste ausgefüllt und reflektiert wurde, sind hier einige Schritte, um zu einer Entscheidung zu kommen:



#### **Auswertung der Ergebnisse:**

- Betrachte die Gesamtbewertungen für jede Option. Gibt es eine klare Präferenz aufgrund der Punktzahlen?

#### **Prioritäten berücksichtigen:**

- Entscheidungen basieren nicht nur auf Quantität, sondern auch auf Qualität. Gewichte die Ergebnisse basierend auf deinen persönlichen Prioritäten.

#### **Intuition und Gefühl:**

- Berücksichtige, wie du dich bei dem Gedanken an jede Option fühlst. Deine Intuition kann ein wichtiger Faktor bei der Entscheidungsfindung sein.



#### **Diskussion und Feedback:**

- Besprich deine Gedanken und Ergebnisse mit vertrauenswürdigen Personen. Externe Perspektiven können neue Einsichten bringen.

#### **Probearbeiten oder weitere Recherche:**

- Wenn möglich, arrangiere einen Besuch oder ein Probearbeiten. Zusätzliche Recherchen über das Unternehmen oder Gespräche mit aktuellen Mitarbeitern können ebenfalls hilfreich sein.



#### **Entscheidung treffen:**

- Nach gründlicher Bewertung und Reflexion triff deine Entscheidung. Denke daran, dass keine Entscheidung endgültig ist und du immer Möglichkeiten hast, deinen Weg anzupassen.

#### **Aktionsplan:**

- Entwickle einen Plan, wie du deine Entscheidung umsetzen wirst, inklusive des Kündigungsprozesses, der Vorbereitung auf den neuen Job und der Mitteilung an das ausgewählte Unternehmen.

CHECKLISTE  
JOB-ENTSCHEIDUNG



**1. UMGEBUNG**

**Job1 Job2**

<b>Passt die physische Arbeitsumgebung (Büro, Homeoffice, etc.) zu meinen Bedürfnissen?</b>		
<b>Wie flexibel sind die Arbeitszeiten?</b>		
<b>Wie ist die Pendelstrecke und der Standort?</b>		
<b>Wie empfinde ich die Atmosphäre und die Kultur im Unternehmen?</b>		
<b>Welche Ressourcen und technische Ausstattung werden zur Verfügung gestellt?</b>		
<b>Wie ist das soziale Umfeld? Gibt es ein gutes Team und unterstützende Kollegen?</b>		
<b>Wie sind die Wachstums- und Entwicklungsmöglichkeiten des Unternehmens?</b>		
<b>Wie sehr entspricht das angebotene Gehalt meinen finanziellen Bedürfnissen und Erwartungen?</b>		
<b>Wie sicher ist mein Arbeitsplatz in jedem der Unternehmen?</b>		

**2. VERHALTEN**

<b>Welche spezifischen Tätigkeiten und Aufgaben sind mit dem Job verbunden?</b>		
<b>Entspricht das meinen Fähigkeiten und meinem Wunsch, mich beruflich weiterzuentwickeln?</b>		
<b>Wie sieht der typische Arbeitsalltag in jeder Rolle aus?</b>		
<b>Welche Herausforderungen erwarten mich in jeder Position?</b>		
<b>Wie autonom kann ich in jeder Rolle arbeiten?</b>		
<b>Welche Möglichkeiten für Eigeninitiative und Kreativität gibt es?</b>		
<b>Wie ist die Work-Life-Synergie in jeder der Positionen?</b>		
<b>Wie wird Leistung bewertet und anerkannt?</b>		



CHECKLISTE  
JOB-ENTSCHEIDUNG



**3. FÄHIGKEITEN**

**Job1 Job2**

<b>Welche Fähigkeiten und Kompetenzen kann ich in jedem Job einsetzen?</b>		
<b>Bietet der Job Möglichkeiten zur Weiterbildung und zur Entwicklung neuer Fähigkeiten?</b>		
<b>Wie gut passen meine aktuellen Fähigkeiten zu den Jobanforderungen?</b>		
<b>Wie relevant sind meine aktuellen Fähigkeiten für den Erfolg in jeder Position?</b>		
<b>Welche spezifischen Technologien oder Methoden müsste ich erlernen?</b>		
<b>Gibt es Mentoring- oder Coaching-Angebote?</b>		
<b>Wie wird individuelle Weiterbildung gefördert?</b>		
<b>Welche Möglichkeiten gibt es, branchenübergreifende Kompetenzen zu entwickeln?</b>		

**4. WERTE UND ÜBERZEUGUNGEN**

<b>Stehen die Werte des Unternehmens in Einklang mit meinen eigenen?</b>		
<b>Welche Überzeugungen habe ich in Bezug auf Arbeit und Karriere, und wie beeinflussen diese meine Entscheidung?</b>		
<b>Fühle ich, dass meine Arbeit in diesem Job sinnvoll und wertgeschätzt sein wird?</b>		
<b>Wie transparent und ethisch handelt jedes Unternehmen?</b>		
<b>Inwiefern fördert das Unternehmen Diversität und Inklusion?</b>		
<b>Wie wird auf Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung Wert gelegt?</b>		
<b>Welche langfristigen Ziele und Visionen hat das Unternehmen?</b>		
<b>Fördert die Unternehmenskultur eine positive Einstellung zur Arbeit?</b>		



CHECKLISTE  
JOB-ENTSCHEIDUNG



**5. IDENTITÄT**

**Job1 Job2**

<b>Wie passt jede Option zu meinem Selbstbild und meiner (beruflichen) Identität?</b>		
<b>Werde ich stolz darauf sein, für dieses Unternehmen zu arbeiten?</b>		
<b>Wie sehr unterstützt der Job meine langfristigen Karriereziele und das, wer ich sein möchte?</b>		
<b>Wie würde mich die Arbeit in jedem Job persönlich wachsen lassen?</b>		
<b>Welchen Einfluss hätte jede Position auf mein professionelles Netzwerk?</b>		
<b>Wie passt jede Option zu meinem langfristigen Karriereweg?</b>		
<b>Inwiefern kann ich in jeder Position Führungsqualitäten entwickeln oder einsetzen</b>		
<b>Wird meine Arbeit einen erkennbaren Einfluss im Unternehmen oder in der Branche haben?</b>		

**6. SPIRITUALITÄT/ZUGEHÖRIGKEIT**

**Job1 Job2**

<b>Fühle ich mich durch die Arbeit mit einem größeren Zweck oder einer größeren Gemeinschaft verbunden?</b>		
<b>Wie trägt der Job zu meinem Gefühl bei, einen Beitrag zu leisten oder Teil von etwas Bedeutungsvollem zu sein?</b>		
<b>Wie kann ich durch meine Arbeit in jedem Job zur Gesellschaft beitragen?</b>		
<b>Fühle ich mich einer Gemeinschaft zugehörig, die meine Werte teilt?</b>		
<b>Wie wird das Wohlbefinden der Mitarbeiter gefördert?</b>		
<b>Inwiefern kann ich in jeder Position einen sinnvollen Unterschied machen?</b>		
<b>Fühle ich mich in jeder der Rollen als Teil von etwas Größerem?</b>		



