



Principios de la Capacitación

6 principios para que sea exitosa

#1 La participación

Es fundamental que los asistentes participen en forma activa de las acciones que se desarrollan en esos periodos de capacitación.

Ten en cuenta esto, a la hora de organizar el tiempo, separa un tiempo destinado a que todos puedan participar.



#2 La responsabilidad

Los participantes de una capacitación deben reflejar responsabilidad. La misma debe darse tanto por parte del encargado, como del grupo. Cuida estas prácticas:

- La puntualidad
- la imagen
- el entorno
- la organización
- el material a entregar
- actitudes siempre positivas
- el vocabulario utilizado
- la duración debe ser la prometida
- la realidad del mensaje que se da
- la realidad de los ejemplos que se utilizan



#3 La actitud de investigación

Debe darse para el desarrollo de los conocimientos sobre los temas que se están tratando. Si no se da de forma natural, podemos considerar añadir algunos ejercicios que la fomenten.

Cabe resaltar que, esta actitud también debe ser de ambos lados, de la persona que capacita y de los participantes.



#4 El espíritu crítico

Fomentemos la conversación y la opinión sobre lo que se busca enseñar. Se puede lograr con preguntas directas como:

1. ¿Qué les parece?
2. ¿Lo habían pensado así?
3. ¿Cómo les parece que podría hacerse?
4. ¿Será esta la mejor manera?
5. ¿Cuántas otras formas conocen de hacer esto?
6. ¿Será esta la única manera de hacer esto?



#5 La gestión Cooperativa

Lograremos esto a través de ejercicios de dinámicas grupales

Los grupos en forma general llevan a la resolución de temas de manera muy práctica y completa, el aporte de todos lleva a resoluciones completas de problemas complejos y ayuda a la capacitación de la organización.



#6 Capacidad para el aprendizaje y la evaluación.

Es importante que se evalúe antes de empezar a trabajar con el grupo el nivel de capacitación que tienen los participantes, para evitar hablar para pocos.

El encargado debe tener la capacidad y práctica para evaluar, en forma rápida, durante el desarrollo de las actividades. -Jaureguiberry M, (ND)

