



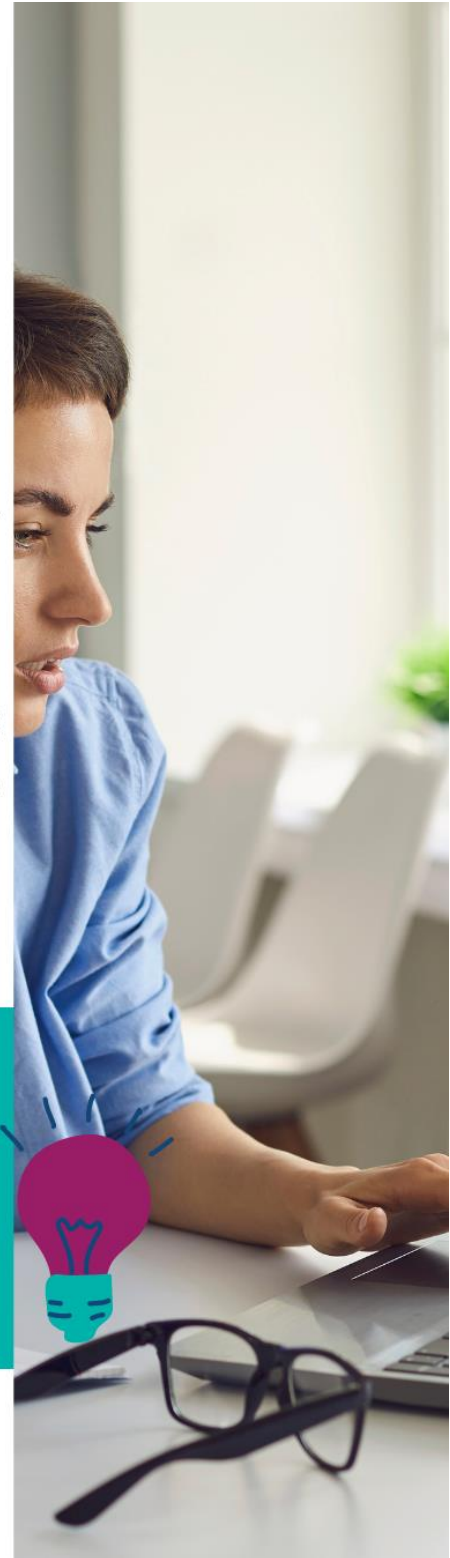
Tendencias en el Recurso Humano para el 2022



Trabajo híbrido: lo mejor de los 2 mundos

Luego de lograr 2 años en trabajo virtual, aprovechar y valorar sus beneficios, también se presentan las ventajas de la presencialidad. Por lo que las empresas apuestan a tener lo mejor de los dos estilos.

Como gestor de Recursos Humanos, o líder, ten en cuenta poder transmitir una cultura de trabajo híbrido, donde las personas aprovechen la flexibilidad y optimización del tiempo, así como la interacción y colaboración personal de la presencialidad.



ASSERTIVE
CONNECTIONS

Elevar el nivel a través del Upskilling y el Reskilling

El upskilling es la optimización y desarrollo de habilidades para el puesto actual.

Mientras que el reskilling es la adquisición o desarrollo de nuevas habilidades para cambiar a otro puesto de trabajo dentro de la organización.

Esto nos ayuda a ahorrar en costos de procesos de contratación, además, atrae a talentos que buscan agilidad y crecimiento profesional.



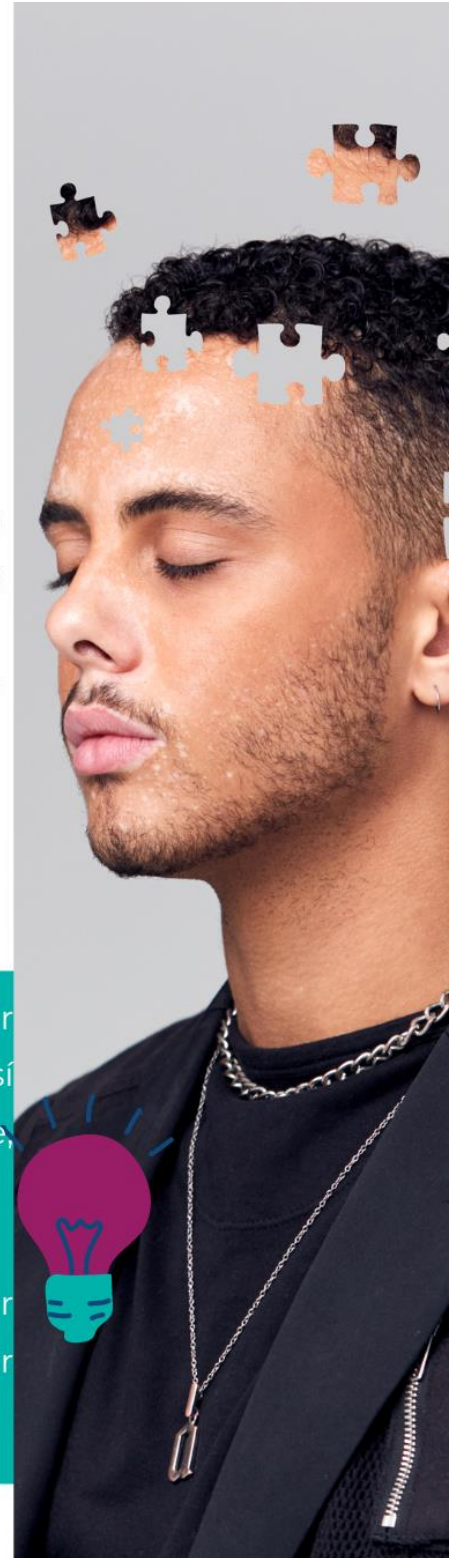
ASSERTIVE
CONNECTIONS

Salud mental y bienestar primeros en la lista de prioridades

La gestión de Recursos Humanos se enfrenta a un gran reto: proveer las condiciones necesarias para lograr el bienestar personal y familiar; así como el balance entre la vida personal y la laboral.

Las empresas pueden buscar mejorar reforzando el conocido salario emocional, así como fomentar un clima de trabajo saludable, de igual forma, prevenir el estrés.

Cabe resaltar que también debemos contar con herramientas para detectar y prevenir problemas de salud mental



ASSERTIVE
CONNECTIONS

Atracción de talento en un entorno digital y cambiante

Esta tendencia no es nueva, pero si se agregan detalles importantes. Entre ello, cada vez caen las fronteras, y nos enfrentamos a procesos de selección a talentos de diferentes culturas, que manejan sus propios códigos y lenguaje.

Para la selección y manejo online se vuelve necesario, tener al alcance recursos tecnológicos adecuados que permitan llevar a cabo entrevistas, evaluaciones, pruebas técnicas, psicológicas entre otras.

Software, páginas web, CRM, entre otras.

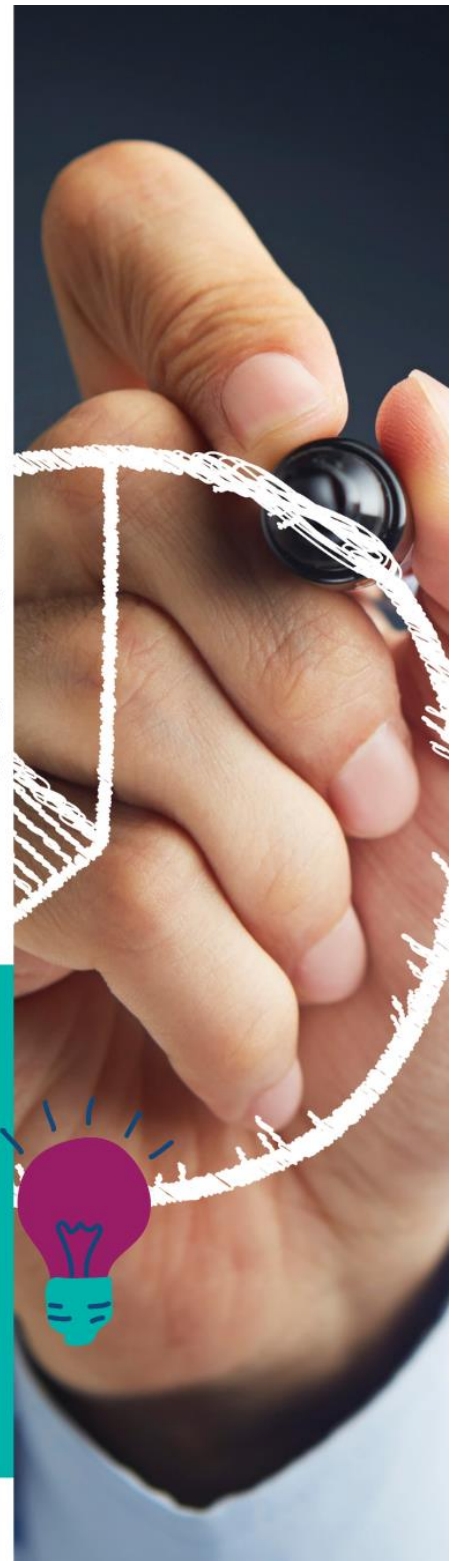


ASSERTIVE
CONNECTIONS

Nuevas tecnologías para la gestión de Recursos Humanos

Continuar con la automatización de los procesos de gestión de Recursos Humanos se vuelve más relevante en 2022, tanto para la toma de decisiones efectivas, como para la agilidad de las tareas.

Así como se utilizarán nuevas tecnologías como People Analytics para conocer opiniones de los empleados sobre temas diversos, así como de datos que permitan identificar qué tan motivados están, o cómo es su productividad.

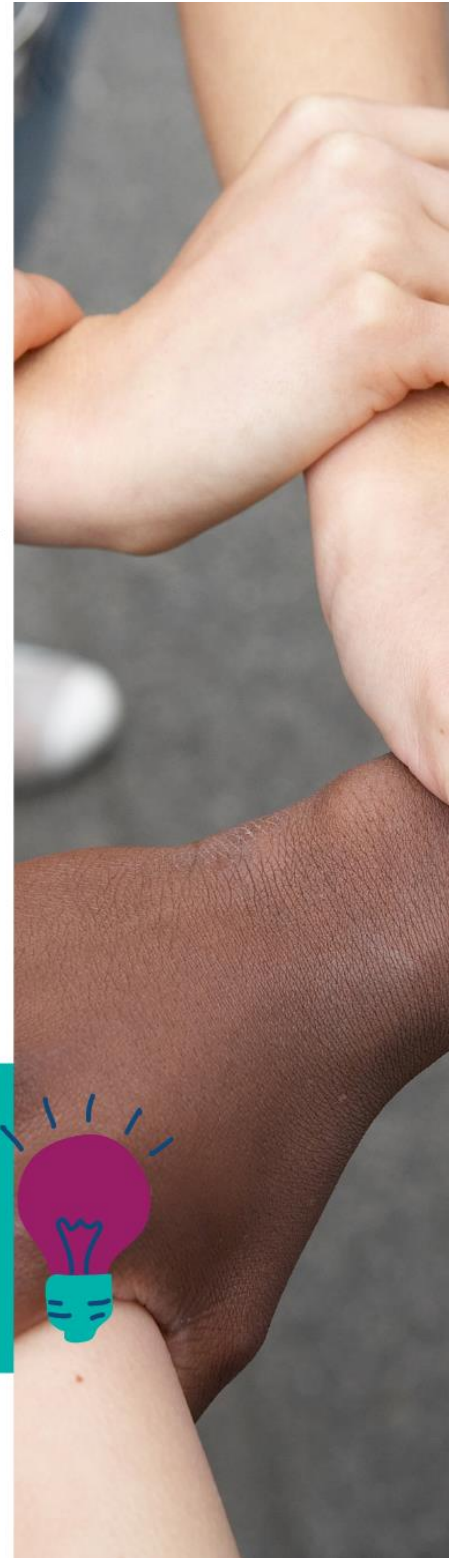


ASSERTIVE
CONNECTIONS

Diversidad, inclusión y cierre de brechas

Hay una creciente necesidad por tener empresas con una alta conciencia social, donde la diversidad, la inclusión y el cierre de brechas sean una realidad.

Los talentos globales abren una nueva oportunidad para generar oportunidades más igualitarias en las empresas a nivel de género, edades, raza, creencias y orígenes.

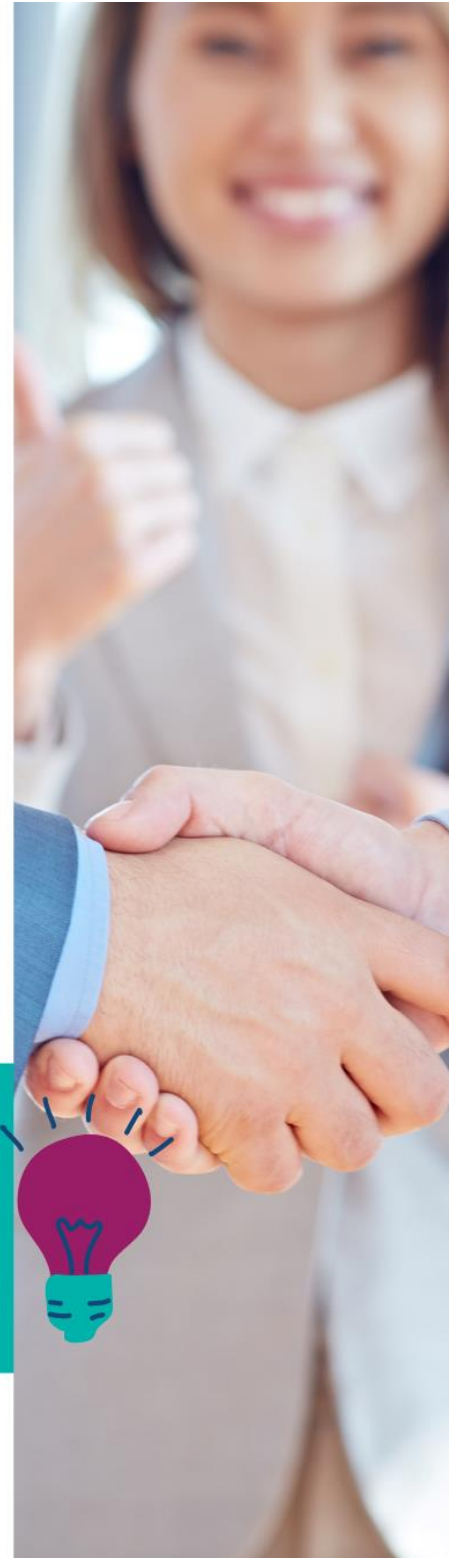


ASSERTIVE
CONNECTIONS

Employer Branding

El salario no es una prioridad para la gestión de Recursos Humanos en 2022. Un buen clima organizacional, una relación sana y positiva con superiores y compañeros, el reconocimiento del trabajo y el acceso a la formación son los factores que más valoran los empleados.

Esto orienta la gestión de Recursos Humanos a un lado más humano, con foco en el crecimiento individual como una forma de alcanzar el crecimiento organizacional.



ASSERTIVE
CONNECTIONS

