



# WINNING TEAMS 4.0

AGILITY  
**CULTURE  
FORGE**

*Winning Team Culture*



## Perennial Nemesis Defined

“Tidak ada yang lebih sulit untuk diterapkan, lebih meragukan untuk berhasil, dan lebih berbahaya untuk dicoba, daripada menginisiasi sebuah order baru. Oleh karena inisiator akan menuai hanya permusuhan dari semua pihak yang sedang diuntungkan oleh status quo, dan dukungan yang ala kadarnya dari pihak yang akan diuntungkan oleh perubahan yang ingin diupayakan”

*Niccolo Machiavelli 1469-1527*

## How We Prevail

Transformasi digital yang berpusat pada manusia



Winning Team Culture

**01  
ABOUT US**

**02  
OUR TEAM**

**03  
OUR WAY**

**04  
EXPERIENCE**

**05  
WINNING TEAM**



*Winning Team Culture*

## WHO WE ARE

Kami adalah perusahaan konsultan manajemen yang berspesialisasi dalam disiplin orang dan pengembangan organisasi, manajemen strategi dan operasi, dan pembentukan kepemimpinan eksekutif dan budaya perusahaan yang bertujuan.

Konsultan kami membantu tim manajemen untuk bertahan dan tumbuh dalam ekonomi digital dengan merencanakan, menerapkan, dan mengevaluasi strategi mereka secara sistematis, berkala, dan sporadis, memberikan perhatian khusus kepada orang-orang dan keunggulan proses.

Selama lebih dari 40 tahun, kami telah melayani kelompok bisnis publik dan swasta yang sangat beragam, perusahaan milik negara, lembaga pemerintah, dan LSM berbasis agama terbesar di dunia. Sejak awal abad ke-21, kami telah membantu mereka beradaptasi, menghadapi tantangan digitalisasi, dan menangkap peluang inovasi yang gesit.



# Winning Team Culture

[About Us](#)[Our Team](#)[Our Way](#)[Experience](#)[Winning Team](#)

## WHY ANDREW TANI & CO.

Lebih dari empat dekade berhasil membantu kelompok bisnis lokal dan luar negeri terbesar, perusahaan milik negara dan lembaga negara.

Andrew Tani & Co. adalah konsultan manajemen yang berspesialisasi dalam pengembangan organisasi, manajemen strategi dan operasi, dan pembentukan kepemimpinan eksekutif dan budaya perusahaan yang bertujuan. Saat Klien bertransformasi untuk mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan dalam ekonomi jaringan abad ke-21, kami siap membantu.

*Kami bekerja di tingkat Dewan, di mana CEO dapat mendorong solusi yang bertahan lama. Tim konsultasi manajemen kami membantu Klien meningkatkan kapasitas mereka untuk merencanakan, menerapkan, dan mengevaluasi strategi mereka secara sistematis, berkala, dan sporadis. Kami secara konsisten menggabungkan pengetahuan mendalam tentang praktik bisnis dengan masalah teknis tertentu dan jiwa manusia dan berhasil menyelesaikan setiap masalah menantang yang mengancam keberlanjutan.*

*Selama lebih dari 40 tahun, kami telah melayani berbagai kelompok bisnis publik dan swasta, badan usaha milik negara, lembaga pemerintah, dan beberapa LSM berbasis agama terkemuka di dunia. Tim Konsultan dan iCoaches kami yang bersemangat berdedikasi untuk melayani dengan nilai inti ketulusan, semangat, dan keunggulan kami.*



# Winning Team Culture

[About Us](#)[Our Team](#)[Our Way](#)[Experience](#)[Winning Team](#)

## OUR IMPACT

Anggota Dewan yang kohesif dan pemain kunci yang mendorong ketertiban dan moral untuk mencapai keunggulan kompetitif yang berkelanjutan.

Kami membantu klien kami memahami, memahami, memprediksi, dan mengeksploitasi tren yang mengganggu. Dalam pengaturan kembaran, kami menerapkan pola pikir digital untuk membangun aliran bisnis digital dan terlibat dalam inisiatif bisnis kolaboratif yang mempercepat transformasi digital yang berpusat pada manusia.

## OUR MISSION

Bantu tim manajemen puncak mencapai hasil bisnis yang berkelanjutan dalam ekonomi digital.

## OUR STRENGTHS

### BEST IN CLASS

- Transformasi Pola Pikir dan Budaya
- Institusionalisasi Perusahaan
- Pengembangan kepemimpinan yang masif

### STRATEGIC ALLIANCES

- iCoachChannel
- ATC+314

### INIMITABLE CAPACITY

- Pemahaman mendalam tentang tantangan transformasi yang dihadapi oleh organisasi industri besar.
- Pemahaman mendalam tentang jiwa manusia, dengan Indonesia, khususnya.
- Desain & penyebaran sistem instruksional.



# Winning Team Culture

[About Us](#)[Our Team](#)[Our Way](#)[Experience](#)[Winning Team](#)

## **BELIEFS**

Individu tidak sepenuhnya didorong oleh logika, juga tidak sepenuhnya didorong oleh emosi. Interaksi antara dua sisi diri kita ini, yang penuh gairah dan otak, menentukan tindakan kita.

Organisasi hanyalah sebuah konsep, sebuah badan hukum. Orang-orang itu nyata dan mewakili elemen penting yang menentukan tingkat keberhasilan bisnis.

Tujuan dari setiap organisasi adalah untuk mencapai hasil yang berkelanjutan. Untuk melakukannya, mereka perlu beradaptasi terus menerus.

Setiap organisasi terdiri dari sisi yang sama relevannya, teknis dan sosial. Menentukan sisi teknis seringkali langsung, didorong oleh keinginan untuk mencapai hasil terbaik. Merekayasa sisi sosial menuntut bekerja dengan teka-teki perilaku manusia.

Paling-paling, fokus pada pencapaian tujuan dan mengabaikan dimensi manusia mengarah pada kelembaman. Paling buruk, itu mengarah pada kegagalan.

## **PROPRIETARY**

Setiap organisasi adalah unik. Masing-masing membutuhkan serangkaian solusi dan layanan konsultasi manajemen yang disesuaikan. Kami memiliki hak cipta atas solusi milik kami dan terus mengembangkan yang baru.

## **SOCIO-TECHNICAL**

Kami menggunakan pendekatan sosio-teknis untuk meningkatkan kekuatan internal dan relatif organisasi Anda. Kami menerapkan 'ilmu manajemen' untuk sisi teknis, dan 'seni kepemimpinan' untuk sisi sosial organisasi Anda.



# Winning Team Culture

[About Us](#)[Our Team](#)[Our Way](#)[Experience](#)[Winning Team](#)



**ANDREW EMMANUEL TANI**

- Founder and CEO of AndrewTani & Co.
- Business adviser in the private and public sectors on strategy management, culture formation, leadership development and organization design
- McGraw-Hill author, Forbes columnist and management technology solution designer



**ABDUL AZIZ EFENDY**

- Senior Partner AndrewTani & Co.
- Licensed Master Trainer, Culture Forge Winning Teams
- 25+ years experience in People & Organization Development, Strategic Planning, Human Resources Management, PQ Management Control System & Leadership Development



**STEPANUS YULIANTO**

- Senior Trainer, Culture Forge Winning Teams
- Over 20 years' experience at AndrewTani & Co. working on various Client engagements related to leadership development and culture transformation
- Program and Project Management and Leadership Training Program at multiple client industries



**MELYANA POTABUGA**

- Event Production Team Leader, Culture Forge Winning Teams
- 20 years' experience at AndrewTani & Co working on various Client engagements: Corporate Transformation Program, Strategy Planning, Organizational Restructuring
- Program and Project Management and Leadership Training Program at multiple client industries



**TAUFIKURRAHMAN FUDAILI**

- Project Leader, AndrewTani & Co.
- Finance, Accounting & Tax Manager 10 Tahun
- Procurement Manager
- Material Management Manager
- Pjs. Dept. Engineering & Maintenance Manager
- Learn & Share : How To Deal a Negotiation With Basic Public Speaking



# Winning Team Culture

About Us

**Our Team**

Our Way

Experience

Winning Team



**Kami menganggap peran kami sebagai mitra berpikir yang memberikan nilai tiada bandingnya kepada klien kami. Jika layanan kami tidak mencapai penciptaan nilai yang dijanjikan, kami memberikan hak prerogatif penuh kepada klien kami untuk mengakhiri keterlibatan kami.**

#### **HAND-IN HAND PLANNING & EXECUTION**

Kami bekerja bahu-membahu dengan Rekanan untuk memastikan koordinasi tingkat tinggi selama perencanaan dan pelaksanaan.

#### **CLARITY OF EXPECTATION**

Kami bekerja dengan rencana tindakan tertulis dan jadwal dengan hasil yang jelas untuk memungkinkan koordinasi yang tepat dan penilaian kemajuan.

#### **CLARITY OF PROGRESS**

Kami terus memberikan informasi kepada Rekanan kami melalui laporan lisan dan tertulis yang disampaikan secara reguler yang telah disepakati sebelumnya. Sistem pelaporan kami terdiri dari jadwal program, grafik pemantauan kemajuan, laporan pencapaian, review, dan evaluasi. Laporan kami, baik lisan maupun tertulis, diatur waktunya, dirancang, disiapkan, dan disampaikan sedemikian rupa untuk memberikan umpan balik secara berkala tentang kemajuan pekerjaan dan penilaian kemajuan dalam pencapaian tujuan program tertentu.

#### **TECHNOLOGY TRANSFER & USER INVOLVEMENT**

Kami mentransfer know-how dan know-why kepada Rekanan kami untuk memastikan bahwa kualitas pekerjaan yang dilakukan tetap terjaga setelah penugasan konsultasi selesai. Pada tahap kritis perumusan, validasi, dan penyempurnaan, kami melibatkan pengguna manual kerja yang dikembangkan. Hal ini meningkatkan kerja sama dan dukungan mereka selama implementasi.

#### **CONFIDENTIALITY**

Konsultan kami yang terikat oleh kode kerahasiaan dan etika profesional memperlakukan setiap dan semua informasi yang merupakan bagian dari penugasan apapun dengan tingkat kerahasiaan dan kebijaksanaan tertinggi.

#### **STRATEGIC ALLIANCES**

Kami bekerja dengan sumber teknologi hak milik terbaik di seluruh dunia untuk menyelesaikan tugas kami.



# Winning Team Culture

About Us

Our Team

Our Way

Experience

Winning Team

ASTRA	INDOCEMENT	PERTAMINA	BNI	INDOSAT	TELKOMSEL	PEGADAIAN
Initiator President Director	Initiator Owner	Initiator Upstream Director	Initiator President Director	Initiator President Director	Initiator President Director	Initiator President Director
Headcount: 45.000	Headcount: 4.000	Headcount: 5.000	Headcount: 17.000	Headcount: 6.500	Headcount: 4.500	Headcount: 28,000
Astra Excellence  3W Winning Concept Winning Organization Winning Team	Indocement Excellence  Quantum Challenge	Pertamina Excellence  World Class Company	BNI Excellence  Digital Bank	Indosat Excellence	Telkomsel 2.0  Digital Master	Gaspol
7 tahun	11 tahun	4 tahun	2 tahun, 1 tahun	2 tahun	2 tahun	2 tahun
USD 1bio becomes USD 7bio in 7 years	Negative equity at onset to becoming Top 5 Most profitable in Indonesia Stock Exchange	Arrest oil production decline; restructuring for agility for business groups that contribute 10% of sales and 70% of profit	Mindset transformation  Agile team performance culture formed	Culture blending Indosat + Satelindo + IM3	Mindset transformation  Agile team performance culture formed	Mindset dan sales culture transformation; Lean & agile organization development



# Winning Team Culture

About Us

Our Team

Our Way

Experience

Winning Team

**Manage by head, Lead by heart to build a winning team**

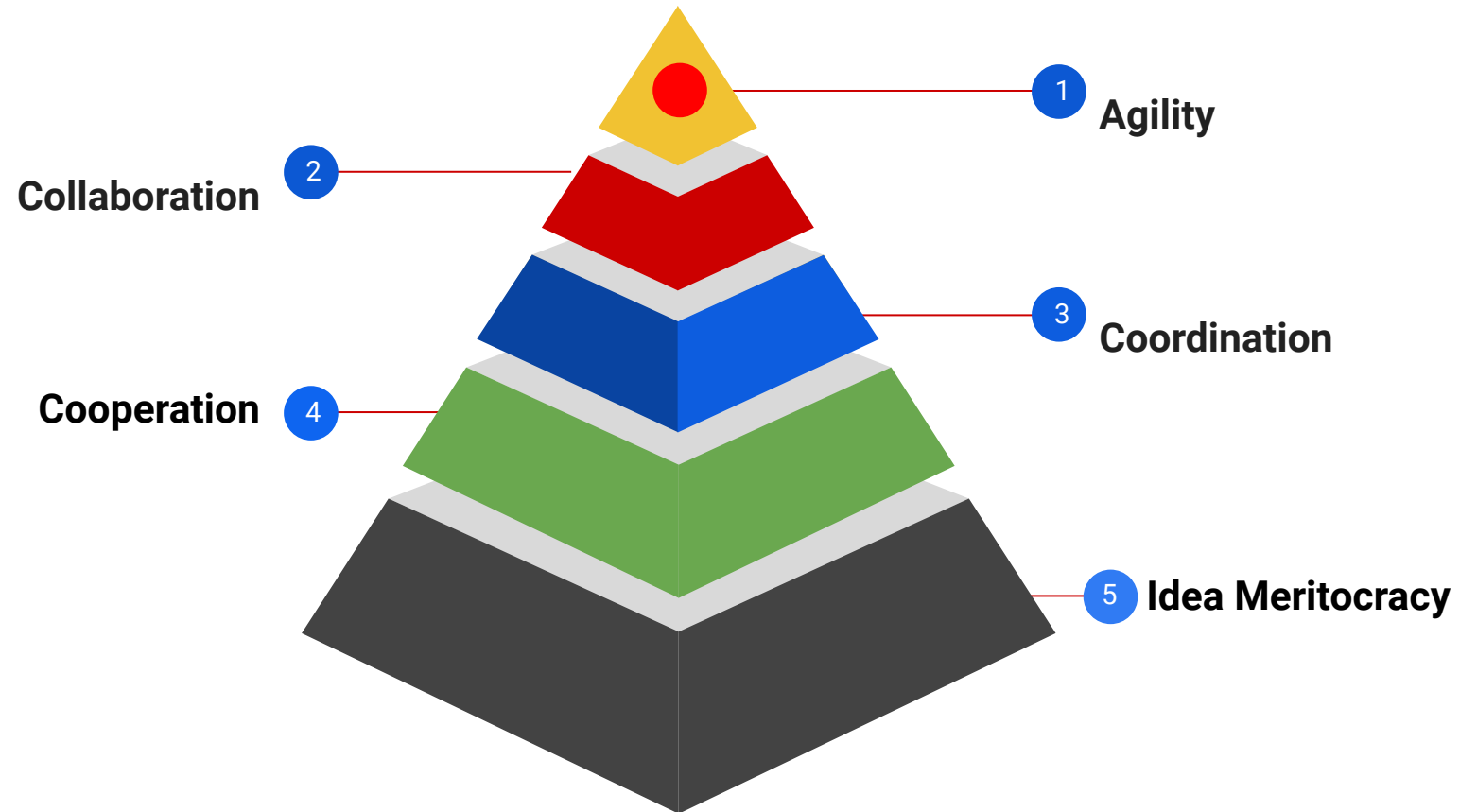
- CRITICAL SKILL 1 **Empathy**
- CRITICAL SKILL 2 **Engagement**
- CRITICAL SKILL 3 **Execution**

**Continue to win in the Digital Economy**



**Remote value creation in a network organization**

## AGILE TEAM PERFORMANCE CULTURE



*Winning Team Culture*

About Us

Our Team

Our Way

Experience

Winning Team

## BUDAYA KINERJA TIM AGILE

Budaya kerja yang mengarahkan,  
mengerahkan dan menggerakkan jaringan tim  
untuk

**1) bekerja tepat**

berkat... **meritokrasi ide**

**2) cepat dan mudah**

berkat... **hubungan kerja Cooperation,  
Coordination**

**& Collaboration yang berkualitas**



WINNING TEAM

GO BEYOND RESULTS

by fulfilling the Five Dictums of a Winning Team



Winning Team Culture

About Us

Our Team

Our Way

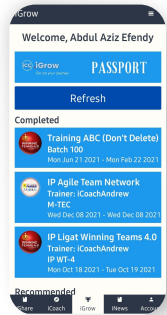
Experience

Winning Team

# JOURNEY TO A WINNING TEAM



iGrow



**PERSIAPAN**

Lima Diktum

1

Meritokrasi Ide

1

Deep Dive

2

3

Gaya Kepemimpinan

2

Deep Dive

Booster Kelincahan

4

Practice Period

9 SESI  
10% TEORI  
90% PRAKTIK  
100% ONLINE

Certification



Service Culture

iShare



Finishing Culture

**FC**

Service Culture

**KONSEP**

**PRAKTIK**

Winning Team Culture

About Us

Our Team

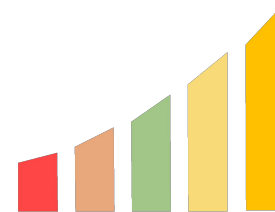
Our Way

Experience

Winning Team



## VALUE-DRIVEN GROWTH



- Peningkatan produktivitas
- Disiplin proses
- Harmoni di tempat kerja

PRODUCTIVITY IMPROVEMENT GOAL			
CORE VALUES	CURRENT STATE	DESIRED STATE	WHEN



- **AKHLAK**
- Amanah
- Kompeten
- Harmonis
- Loyal
- Adaptif
- Kolaboratif



**Kondisi yang berlaku**



**Kondisi keunggulan**



# Winning Team Culture

About Us

Our Team

Our Way

Experience

Winning Team



*Winning Team Culture*