

Collège de l'Ouest de l'Île

Fondé en 1974 dans la banlieue ouest de Montréal, le Collège de l'Ouest de l'Île réunit deux écoles sous un même toit, où les élèves cohabitent en parfaite harmonie : une école française offrant un programme d'études entièrement en français et une école anglaise proposant un programme d'immersion en français. Les deux offrent un programme enrichi et des cours en langue maternelle, offrant ainsi une expérience d'apprentissage bilingue optimale.

Depuis plus de 50 ans, le Collège est à l'avant-garde de l'innovation éducative, intégrant la technologie et des approches pédagogiques novatrices pour encourager l'excellence personnelle et nourrir une passion pour l'apprentissage. Ancré dans les valeurs fondamentales d'appartenance, de croissance et d'intégrité, le parcours au Collège - de l'école junior à l'école senior - prépare les élèves à s'épanouir dans un monde en constante évolution.

Au Collège, nos enseignants et professionnels sont bien plus que des éducateurs - ils sont des mentors, des entraîneurs et des modèles. Grâce à leur engagement académique, aux activités parascolaires et à notre système de Maisons, ils tissent des liens significatifs avec les élèves et cultivent des qualités essentielles telles que la curiosité, le courage et la conscience de soi.

Nous croyons en une approche holistique de l'éducation - une approche qui met l'accent sur l'apprentissage concret, le développement personnel et les liens communautaires forts. Notre mission est de cultiver un environnement bilingue et dynamique où les élèves sont encouragés à explorer avec audace, à grandir avec détermination et à s'épanouir avec confiance - en tant que fiers **Voyageurs**.

Nos élèves suivent le programme du ministère de l'Éducation du Québec, bonifié par les programmes distinctifs de la **Différence WIC**. Nous sommes fiers que 100 % de nos finissants poursuivent des études postsecondaires, dont 96 % sont admis au programme et à l'établissement de leur premier choix.

Pour en savoir plus sur le Collège de l'Ouest de l'Île, visitez <https://wicmtl.ca/>

Le conseil d'administration du Collège de l'Ouest de l'Île est actuellement à la recherche de candidatures pour le poste suivant :

DIRECTION GÉNÉRALE

Fonctions et responsabilités

Relevant directement du conseil d'administration du Collège de l'Ouest de l'Île, le directeur général est responsable de tous les résultats attendus d'un tel poste dans un établissement comparable, y compris ce qui suit :

- ☐ Travailler en collaboration avec la cheffe des opérations et les membres de l'équipe de gestion pour faire progresser la mission et les initiatives stratégiques de l'école;
- ☐ Représenter et promouvoir le Collège à l'interne et à l'externe afin d'assurer la rétention et de maintenir la composition souhaitée des inscriptions;
- ☐ Mettre en œuvre et assurer l'exécution des stratégies énoncées au plan stratégique du Collège, tout en participant activement au suivi, à la revue et à la révision du plan actuel et des plans futurs;
- ☐ Assurer la gestion et la supervision de toutes les activités et des personnes impliquées dans le développement et la mise en œuvre de la pédagogie au Collège.

- ☐ Gérer, superviser et coacher l'équipe de la direction adjointe et les coordonnateurs principaux;
- ☐ Fournir un leadership créatif, inspirant et visionnaire en déléguant judicieusement les responsabilités à l'équipe de direction principale;
- ☐ Attirer, fidéliser, inspirer, encadrer et évaluer les membres du corps enseignant et le personnel afin de constituer une équipe compétente et pleinement engagée;
- ☐ Démontrer un haut niveau de leadership et d'engagement à renforcer la culture philanthropique et de collectes de fonds par l'entremise de la Fondation du Collège de l'Ouest de l'Île;
- ☐ Maintenir et renforcer le climat positif actuel à l'école et le sentiment d'appartenance à la communauté, notamment en restant à l'écoute et en interagissant avec les employés, les parents et les élèves.

Opportunités et défis

Le moment n'aura jamais été aussi propice pour se joindre à l'équipe du Collège de l'Ouest de l'Île! Au fil des années, l'école s'est forgé une solide réputation d'excellence en éducation. Sa population étudiante est dynamique et diversifiée, accueillant des élèves provenant d'écoles primaires de l'Ouest-de-l'Île, de l'extérieur de l'île, de Laval et de Saint-Laurent. L'école est en excellente position, tant sur le plan académique que financier. Au cours des sept dernières années, le Collège a réalisé plusieurs projets d'infrastructure majeurs, dont la récente transformation du campus extérieur, l'ajout de nouvelles installations sportives, la rénovation de la cafétéria, ainsi que la modernisation prochaine des laboratoires de sciences. De plus, le Collège vient de finaliser son nouveau plan stratégique quinquennal, articulé autour de trois grands piliers : les personnes (inspirer la croissance des élèves et du personnel), les programmes (faire progresser l'apprentissage innovant et l'engagement communautaire) et le positionnement (promouvoir l'identité des Voyageurs et assurer une croissance durable). Cette feuille de route guidera les prochaines années d'innovation et de croissance au Collège

Profil de la candidature idéale

Compétences essentielles:

- ☐ Excellentes habiletés d'expression orale et écrite en français et en anglais exigées;
- ☐ Diplôme de maîtrise en gestion de l'éducation et administration, ou l'équivalent;
- ☐ Au moins 10 années d'expérience dans un poste de haute direction au sein d'un établissement scolaire;
- ☐ Solide formation universitaire en éducation et une connaissance des tendances et des recherches actuelles dans le domaine pédagogique;
- ☐ Une capacité démontrée à établir et à entretenir des relations solides avec les principales parties prenantes, notamment le personnel, les parents, les anciens élèves, les familles potentielles et la communauté.
- ☐ Expérience démontrée à diriger et à mettre en œuvre des changements;
- ☐ Solides compétences interpersonnelles, en leadership, coaching et renforcement de l'esprit d'équipe;
- ☐ Théoricien stratégique, créatif et progressiste doté d'une vision à long terme;
- ☐ Capacité à traduire une vision stratégique en priorités opérationnelles claires, mesurables et alignées, particulièrement dans la mise en œuvre d'un plan quinquennal;
- ☐ Aptitude à travailler en collaboration avec diverses équipes pour établir des objectifs et des plans d'action;
- ☐ Habileté à inspirer, mobiliser et développer des équipes de direction à travers une culture de coopération, de transparence et de responsabilisation;
- ☐ Engagement démontré envers le bien-être scolaire et le mieux-être des élèves;
- ☐ Excellentes compétences en communication et capacité à exprimer et promouvoir la marque du Collège et sa proposition de valeur avec clarté, authenticité et enthousiasme.
- ☐ Capacité démontrée à mener des initiatives de collecte de fonds et à favoriser une culture philanthropique.

Atouts recherchés:

- ☐ Solide compréhension des finances scolaires, de la gestion du risque, de la conformité et des meilleures pratiques en gouvernance au sein d'un établissement scolaire indépendant;
- ☐ Expérience en planification de la croissance institutionnelle, incluant la gestion des ressources, la planification des effectifs et le développement ou la modernisation d'installations scolaires;
- ☐ Capacité à établir des partenariats stratégiques et à représenter l'école avec crédibilité et influence au sein des réseaux éducatifs locaux, provinciaux et nationaux;
- ☐ Expérience avec les processus d'accréditation (CAIS ou équivalents), incluant l'évaluation par les pairs, la gouvernance et l'amélioration continue.

Le masculin est utilisé à titre épique dans le seul but d'alléger le texte.

Candidature

Si vous croyez que votre profil correspond aux critères recherchés, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre qui exprime votre intérêt et remplir le [Formulaire de candidature](#). Tous les renseignements reçus seront traités dans la plus stricte confidentialité.

Le Collège de l'Ouest de l'Île est un employeur qui souscrit aux principes de l'égalité d'accès à l'emploi.

[Kenniff Leadership](#)

West Island College (WIC)

Founded in 1974 in the West Island of Montreal, West Island College (WIC) is home to two schools under one roof where students coexist in perfect harmony: a fully French-language school and an English-language school with a strong French immersion program. Both offer enriched curricula and mother-tongue language courses, creating an optimal bilingual learning experience.

For over 50 years, WIC has been at the forefront of educational innovation, integrating technology and forward-thinking pedagogy to foster personal excellence and a passion for learning. Anchored in the core values of belonging, growth and integrity, the WIC journey—from Junior School to Senior School—equips students to thrive in an ever-evolving world.

At WIC, our teachers and professionals are more than educators—they are mentors, coaches and role models. Through academic engagement, extracurricular activities, and our House system, they build meaningful connections with students and nurture essential qualities like curiosity, courage, and self-awareness.

We believe in a holistic approach to education - one that emphasizes real-world learning, personal growth, and strong community ties. Our mission is to cultivate a vibrant, bilingual environment where students are empowered to explore boldly, grow with purpose, and develop the confidence to lead—as proud **WIC Voyageurs**.

WIC students follow the curriculum of the Quebec Ministry of Education, enhanced through school-based **WIC Difference** programming. We are proud that 100% of our graduates pursue post-secondary studies, with 96% gaining admission to the institution and program of their first choice.

For further information on WIC, you are invited to visit <https://wicmtl.ca/>

The Board of Directors of WIC is currently seeking to fill the position of

HEAD OF SCHOOL

Duties and Responsibilities

- ☐ Reporting directly to the Board of Directors of WIC, the Head of School will be responsible for all deliverables that are expected of such a position within any comparable institution, including the following:
- ☐ Work collaboratively with the Chief Operating Officer and the leadership team in advancing the school's mission and strategic initiatives;
- ☐ Represent and promote WIC internally and externally to ensure retention and maintain the desired enrolment mix;
- ☐ Implement and deliver the strategies outlined in WIC's Strategic Plan, as well as participate actively in the monitoring, review and revision of the current and future strategic plans;
- ☐ Manage and supervise all matters and persons related to the development and delivery of WIC's pedagogy;
- ☐ Directly manage, supervise and coach the team of Assistant Heads and Senior Coordinators.
- ☐ Provide creative, inspiring and insightful leadership, delegating appropriately to the extended leadership team;
- ☐ Attract, retain, inspire, mentor and evaluate the faculty and staff to ensure a highly engaged and qualified team;

- ☐ Demonstrate a high degree of leadership in, and commitment to expanding the culture of giving and fundraising through the WIC Foundation;
- ☐ Maintain and enhance the current positive school climate and sense of community, notably by interacting with, and responding to employees, parents and students;

Opportunities and Challenges

It is a very exciting time to join the WIC team! Over the years, the school has built a solid reputation for excellence in education. Its student population is diverse and thriving, with candidates coming from elementary schools throughout the West Island, off-island, Laval and St. Laurent communities. The school is in a very strong position, both academically and financially. Over the past 7 years, WIC has completed several major capital projects, including the recent transformation of the exterior campus, addition of several new athletic installations, the renovation of the school cafeteria and the upcoming modernization of the science labs. In addition, WIC has just finalized its new 5-year Strategic Plan, which centres on three pillars: **People** (*Inspiring Student and Staff Growth*), **Programming** (*Advancing Innovative Learning and Community Engagement*) and **Positioning** (*Promoting WIC's Voyageur Identity and Ensuring Sustainable Growth*). This roadmap will guide the coming years of innovation and growth at the College.

Ideal Candidate Profile

Required skills:

- ☐ Excellent oral and written skills in both French and English are required;
- ☐ A Master's degree in educational leadership and administration or the equivalent;
- ☐ A minimum of 10 years' experience in a senior school leadership role as a school administrator;
- ☐ A strong academic background with knowledge of current pedagogical trends and research;
- ☐ A demonstrated ability to build and maintain strong relationships with key stakeholders, including staff, parents, alumni, prospective families, and the community;
- ☐ Demonstrated experience in leading and successfully implementing change;
- ☐ Strong interpersonal leadership, coaching and team building skills;
- ☐ A strategic, creative and forward-thinking leader with a long-term vision;
- ☐ Ability to translate a strategic vision into clear, measurable, and aligned operational priorities, particularly in the implementation of a five-year plan;
- ☐ Ability to work collaboratively with diverse teams to establish goals and action plans;
- ☐ Skill in inspiring, mobilizing, and developing leadership teams through a culture of collaboration, transparency, and accountability;
- ☐ Demonstrated commitment to the academic well-being and wellness of students;
- ☐ Excellent communication skills and the ability to articulate and promote the WIC brand and value proposition with clarity, authenticity, and enthusiasm;
- ☐ Demonstrated ability to lead fundraising initiatives and foster a philanthropic culture.

Desired competencies:

- ☐ Solid understanding of school finance, risk management, compliance, and governance best practices within an independent school setting;
- ☐ Experience in planning institutional growth, including resource management, workforce planning, and the development or modernization of school facilities;
- ☐ Ability to establish strategic partnerships and represent the school with credibility and influence within local, provincial, and national educational networks.

- ☐ Experience with accreditation processes (CAIS or equivalent), including peer review, governance, and continuous improvement.

Application

If you think you match the profile we're looking for, fill in the [Application Form](#) and attach your CV and a covering letter. All information received will be treated in the strictest confidence. We would like to thank all applicants in advance. The review of recommended candidates, applications and expressions of interest will begin immediately and continue until the position is filled.

All information received will be treated in the strictest confidence.

WIC is an equal opportunity employer.

[Kenniff Leadership](#)