

DEAN OF THE FACULTY OF LAW (CIVIL LAW SECTION)

Opportunities and challenges

The Civil Law Section (the “section”) of the Faculty of Law at the University of Ottawa is at a pivotal point in its history. Building on a tradition of excellence in teaching, research and community involvement, the section is in an exceptional position to consolidate its influence and strengthen its role in the Canadian and international Francophone legal community.

Key opportunities

- Unique strategic positioning: Located in the heart of Canada’s capital, at the crossroads of Quebec, Canadian and Indigenous legal traditions, the section offers a prime environment for strengthening linkages between civil law and the country’s federal, political and legal institutions.
- Expanding research: The section is supported by a growing faculty, vibrant and recognized research structures and a 2025–2030 strategic vision focused on interdisciplinarity, knowledge mobilization and research with high social impact.
- Cultivating student and community vitality: Strengthening linkages between staff, professors and students continues to be at the heart of our mission, along with the pursuit of an inclusive, caring and supportive Faculty culture.
- Consolidating the French legal community: By building on its partnerships, its presence in parliamentary and legal circles and its research initiatives, the section has the opportunity to further assert its role as an intellectual hub for the Francophone legal community in North America.

These opportunities are accompanied by stimulating challenges:

- Ensuring the stability and responsible management of resources in a changing budgetary and institutional environment.
- Maintaining the quality and visibility of research and teaching, while continuing to develop the next generation of professors.
- Aligning research and higher education even more to attract and retain the best talent.
- Continuing to modernize governance and collaborative practices to support a community in the midst of transformation.
- Ensuring alignment with the University of Ottawa’s strategic plan, [Transformation 2030](#).

Responsibilities

Reporting to the provost and vice-president, academic affairs, the dean of the Civil Law Section provides academic, strategic and administrative leadership for the Faculty of Law at the University of Ottawa.

The incumbent is responsible for promoting excellence in teaching, research and community involvement, in a collegial, inclusive and bilingual environment. Key responsibilities include the following:

Academic and strategic management

- Defines and implements a unifying vision for the section, in line with the strategic orientations of the University and the Faculty of Law.
- Fosters commitment and cohesion among the various components of the Faculty community—professors, staff and students—and nourishes a spirit of collaboration with the Common Law Section.
- Consolidates linkages with legal, political and institutional circles in Canada’s capital to strengthen the section’s presence and its influence over major social and legal issues.

Teaching and training

- Ensures the quality, relevance and vitality of the section’s undergraduate and graduate programs.
- Promotes innovative, bilingual teaching approaches that prepare students to practise their profession in multi-jurisdictional, multilingual settings.
- Supports student recruitment, retention and success, particularly in graduate programs.

Research and outreach

- Supports the implementation of the Strategic Research Plan 2025–2030, in particular, research structure consolidation, partnership development and knowledge mobilization.
- Fosters an environment conducive to interdisciplinary, inclusive and socially committed research, in line with the section’s values.
- Encourages the inclusion of students in research projects and acknowledgement of their scholarly contributions.

Management and governance

- Manages the section’s human, financial and material resources rigorously, transparently and equitably.
- Ensures the section’s administrative stability and continuity, particularly in a context of transition and growth in faculty numbers.
- Maintains a constructive dialogue with University, union and community bodies, promoting consultation and collegiality in decision making.

Leadership and community involvement

- Promotes diversity, equity, well-being and inclusion in the Faculty community.
- Represents the section in academic, governmental, professional and international fora.
- Maintains and strengthens relationships with graduates, community partners and donors by fostering their commitment to the section’s mission, priorities and development.
- Contributes actively to promoting the Francophone legal community and the profile of civil law in academic, legal and public circles.

Profile

The person appointed to head the Civil Law Section will be a recognized academic leader, with a clear strategic vision, strong listening skills and the ability to mobilize the community around joint projects.

The incumbent will combine intellectual excellence, people-oriented leadership and administrative rigour, in a spirit of collegiality and service to the University mission. The main skills and qualities sought are as follows:

- Doctorate (PhD) or equivalent law degree recognized by the University of Ottawa, and a solid background in civil law
- Outstanding track record in teaching, research and academic outreach
- Recognition in the academic and legal community for the quality, relevance and impact of own research work
- Clear vision of the development of civil law and the Francophone legal community in Canada and internationally
- Proven ability to inspire change in a complex academic environment, balancing innovation and continuity
- Successful management experience in a comparable academic or organizational environment, particularly in a multidisciplinary or multijurisdictional setting
- Demonstrated talent for team mobilization, consensus building and participative governance
- Extensive experience in strategic planning, budget management and human resources management
- Commitment to transparent, equitable and consultative governance
- Ability to represent the Civil Law Section assertively and diplomatically with academic, government and professional bodies
- Keen intelligence, sustained energy and strong sense of ethics
- Ability to listen, engage in dialogue and recognize each person's contributions
- Sensitivity to cultural, institutional and linguistic differences specific to Francophone, Quebec and English-Canadian environments
- Inclusive leadership with attention to the well-being and development of members of the Faculty community
- Understanding of contemporary legal research issues, particularly in terms of interdisciplinarity, diversity of knowledge and knowledge mobilization
- Interest in the integration of research and graduate studies, and ability to support the development of the Strategic Research Plan 2025–2030
- Ability and commitment to raise the profile of the Civil Law Section among its graduates and the philanthropic community, through, for example, projects and initiatives that benefit all stakeholders
- Desire to promote the values of boldness, openness and collegiality, which characterize the section
- Fluency in English and French (spoken and written)

University of Ottawa

Located on the unceded ancestral territory of the Algonquin Nation, the University of Ottawa is a major research university offering a full range of academic programs. Founded in 1848, it is now the world's largest English-French bilingual university, with nine faculties and 49,000 students enrolled in its undergraduate, graduate and postdoctoral programs. It ranks among Canada's top 10 research universities, and 187th in the Times Higher Education World University Rankings 2026.

[Find out more about the University of Ottawa](#)

Faculty of Law, Civil Law Section

Founded over 70 years ago, the University of Ottawa's Civil Law Section is still the only school outside Quebec that offers comprehensive training in civil law, in the Quebec legal tradition and in French. It prepares its graduates for admission to both the Quebec Bar and the Chambre des notaires du Québec, thereby contributing to the vitality and sustainability of the Francophone legal community in North America. In conjunction with the Common Law Section, the Civil Law Section offers graduate programs (master's and PhD) in law.

In addition to its professional training mission, the Civil Law Section is known for the quality and innovation of its research. Its internationally recognized faculty includes several research chairs in cutting-edge fields such as artificial

intelligence law, sustainable trade, health law and access to justice. Various legal clinics and centres provide a direct link between academia, students and civil society.

Open to the world, the section is involved in numerous national and international academic and research partnerships, and promotes student mobility through exchanges and dual degrees. It boasts a modern learning environment, state-of-the-art technology facilities and a rich student life characterized by engagement.

Graduate studies at the Faculty of Law, Civil Law Section, are offered jointly with the Faculty of Law, Common Law Section, providing fertile opportunities for comparative legal research in Canada's two official languages.

Application process

If you think you match the profile we're looking for, fill in the [Application Form](#) and attach your CV and covering letter. All information received will be treated in the strictest confidence. We would like to thank all applicants in advance. The review of recommended candidates, applications and expressions of interest will begin immediately and continue until the position is filled.

The University of Ottawa is an equal opportunity employer. We strongly encourage applications from women, Indigenous persons, persons with disabilities and members of visible minorities. In keeping with Immigration, Refugees and Citizenship Canada requirements, all qualified persons are invited to apply; however, preference will be given to Canadian citizens and permanent residents.

The University of Ottawa is proud of its over 175-year tradition of bilingualism. At the time of their appointment, senior executives must be able to function in a bilingual environment (English-French).

[Kenniff Leadership](#)

DOYENNE OU DOYEN DE LA FACULTÉ DE DROIT (SECTION DROIT CIVIL)

Occasions et défis

La Section de droit civil de la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa (« la Section ») se trouve à un moment charnière de son histoire. Forte d'une tradition d'excellence en enseignement, en recherche et en engagement communautaire, elle bénéficie d'un contexte exceptionnel pour consolider son rayonnement et renforcer son rôle au sein de la francophonie juridique canadienne et internationale.

Parmi les principales occasions à saisir :

- Un positionnement stratégique unique : Située au cœur de la capitale du Canada, à la croisée des traditions juridiques québécoises, canadiennes et autochtones, la Section offre un environnement privilégié pour approfondir les liens entre le droit civil et les institutions fédérales, politiques et judiciaires du pays.
- Une recherche en pleine expansion : La Section s'appuie sur un corps professoral en croissance, des structures de recherche dynamiques et reconnues, et une vision stratégique 2025-2030 axée sur l'interdisciplinarité, la mobilisation des connaissances et l'impact social de la recherche.
- Une vitalité étudiante et communautaire à cultiver : Le renforcement de la cohésion entre le personnel, le corps professoral et les étudiantes et étudiants demeure au cœur de sa mission, tout comme la poursuite d'une culture facultaire inclusive, bienveillante et solidaire.
- Une francophonie juridique à consolider : En misant sur ses partenariats, sa présence dans les milieux parlementaires et judiciaires, et ses initiatives en recherche, la Section a l'occasion d'affirmer davantage son rôle de carrefour intellectuel de la francophonie juridique nord-américaine.

Ces occasions s'accompagnent de défis stimulants :

- Assurer la stabilité et la gestion responsable des ressources dans un contexte budgétaire et institutionnel en évolution.
- Maintenir la qualité et la visibilité de la recherche et de l'enseignement tout en poursuivant la mise en place d'une relève professorale.
- Aligner davantage la recherche et les études supérieures pour attirer et retenir les meilleurs talents.
- Poursuivre la modernisation des pratiques de gouvernance et des modes de collaboration afin de soutenir une communauté en pleine transformation.
- S'enligner sur le plan stratégique de l'Université d'Ottawa : [Transformation 2030](#).

Responsabilités

Sous l'autorité du provost et vice-recteur aux affaires académiques, la doyenne ou le doyen de la Section de droit civil exerce un leadership universitaire, stratégique et administratif au sein de la Faculté de droit et de l'Université d'Ottawa.

Cette personne est responsable de promouvoir l'excellence en enseignement, en recherche et en engagement communautaire, dans un environnement collégial, inclusif et bilingue. Ses principales responsabilités comprennent :

Direction universitaire et stratégique

- Définir et mettre en œuvre une vision rassembleuse pour la Section, en phase avec les orientations stratégiques de l'Université et de la Faculté de droit.
- Favoriser l'engagement et la cohésion entre les diverses composantes de la communauté facultaire – corps professoral, personnel et communauté étudiante – et entretenir un esprit de collaboration avec la Section de common law.
- Consolider les liens avec les milieux juridiques, politiques et institutionnels de la capitale du pays afin de renforcer la présence et l'influence de la Section sur les grandes questions de société et de droit.

Enseignement et formation

- Assurer la qualité, la pertinence et la vitalité des programmes d'études de la Section, tant au premier cycle qu'aux cycles supérieurs.
- Promouvoir des approches pédagogiques innovantes et bilingues, qui préparent les étudiantes et étudiants à exercer leur profession dans des contextes plurijuridiques et multilingues.
- Encourager le recrutement, la rétention et la réussite des étudiantes et étudiants, en particulier dans les programmes de cycle supérieur.

Recherche et rayonnement

- Soutenir la mise en œuvre du Plan stratégique de la recherche 2025-2030, notamment la consolidation des structures de recherche, le développement de partenariats et la mobilisation des connaissances.
- Favoriser un environnement propice à la recherche interdisciplinaire, inclusive et socialement engagée, en accord avec les valeurs de la Section.
- Encourager l'intégration des étudiantes et étudiants aux projets de recherche et la valorisation de leurs contributions scientifiques.

Gestion et gouvernance

- Gérer les ressources humaines, financières et matérielles de la Section avec rigueur, transparence et équité.
- Assurer la stabilité et la continuité administrative de la Section, notamment dans un contexte de transition et de croissance du corps professoral.
- Maintenir un dialogue constructif avec les instances universitaires, syndicales et communautaires en favorisant la concertation et la collégialité dans la prise de décisions.

Leadership et engagement communautaire

- Promouvoir la diversité, l'équité, le bien-être et l'inclusion au sein de la communauté facultaire.
- Représenter la Section dans les forums universitaires, gouvernementaux, professionnels et internationaux.
- Entretenir et renforcer les relations avec les personnes diplômées, les partenaires communautaires et les donateurs en favorisant leur engagement à l'égard de la mission, des priorités et du développement de la Section.

- Contribuer activement à la promotion de la francophonie juridique et au rayonnement du droit civil dans les milieux universitaires, juridiques et publics.

Profil

La personne appelée à diriger la Section de droit civil sera une leader universitaire reconnue, dotée d’une vision stratégique claire, d’un sens profond de l’écoute et d’une capacité à mobiliser la communauté autour de projets communs.

Elle saura conjuguer excellence intellectuelle, leadership humain et rigueur administrative, et ce, dans un esprit de collégialité et de service à la mission universitaire. Les principales compétences et qualités recherchées sont :

- Doctorat (Ph.D.) ou diplôme équivalent en droit reconnu par l’Université d’Ottawa et formation solide en droit civil.
- Parcours exceptionnel en enseignement, en recherche et en rayonnement universitaire.
- Reconnaissance dans la communauté universitaire et juridique pour la qualité, la pertinence et l’impact de ses travaux de recherche.
- Vision claire du développement du droit civil et de la francophonie juridique au Canada et à l’international.
- Capacité éprouvée à inspirer le changement dans un environnement universitaire complexe en maintenant l’équilibre entre innovation et continuité.
- Expérience de gestion réussie dans un milieu universitaire ou organisationnel comparable, notamment dans un contexte multidisciplinaire ou plurijuridique.
- Talent démontré pour la mobilisation des équipes, l’atteinte de consensus et la gouvernance participative.
- Solides habiletés en planification stratégique, en gestion budgétaire et en gestion des ressources humaines.
- Engagement en faveur d’une gouvernance transparente, équitable et fondée sur la consultation.
- Aptitude à représenter la Section de droit civil avec assurance et diplomatie auprès des instances universitaires, gouvernementales et professionnelles.
- Intelligence vive, énergie soutenue et sens aigu de l’éthique.
- Capacité d’écoute, de dialogue et de reconnaissance des contributions de chacune et de chacun.
- Sensibilité aux différences culturelles, institutionnelles et linguistiques propres aux milieux francophones, québécois et anglo-canadiens.
- Leadership inclusif, attentif au bien-être et à l’épanouissement des membres de la communauté facultaire.
- Compréhension des enjeux contemporains de la recherche en droit, notamment en matière d’interdisciplinarité, de diversité des savoirs et de mobilisation des connaissances.
- Intérêt pour l’intégration de la recherche et des études supérieures, et capacité à soutenir le développement du Plan stratégique de la recherche 2025-2030.
- Aptitude et engagement à faire rayonner la Section de droit civil auprès de ses personnes diplômées et de la communauté philanthropique, notamment par des projets et des initiatives profitables à l’ensemble des parties prenantes.
- Volonté de promouvoir les valeurs d’audace, d’ouverture et de collégialité qui caractérisent la Section.
- Maîtrise complète du français et de l’anglais (expression orale et écrite).

Université d’Ottawa

Située sur le territoire ancestral non cédé de la nation algonquine, l’Université d’Ottawa est une importante université de recherche offrant une gamme complète de programmes universitaires. Fondée en 1848, elle est aujourd’hui la plus grande université bilingue français-anglais au monde, avec neuf facultés et 49 000 étudiantes et étudiants inscrits dans

ses programmes de premier cycle et des cycles supérieurs et postdoctoraux. Elle figure parmi les dix premières universités de recherche du Canada et se classe au 187^e rang du classement mondial des universités 2026 du *Times Higher Education*.

[En savoir plus sur l'Université d'Ottawa](#)

Faculté de droit (Section de droit civil)

Fondée il y a plus de soixante-dix ans, la Section de droit civil de l'Université d'Ottawa demeure la seule, à l'extérieur du Québec, à offrir une formation complète en droit civil, dans la tradition juridique québécoise et en langue française. Elle prépare ses diplômées et diplômés à l'admission tant au Barreau du Québec qu'à la Chambre des notaires du Québec, contribuant ainsi à la vitalité et à la pérennité de la francophonie juridique en Amérique du Nord. Conjointement avec la Section de common law, la Section de droit civil offre des programmes d'études supérieures (maîtrise et doctorat) en droit.

Au-delà de sa mission de formation professionnelle, la Section de droit civil se distingue par la qualité et l'innovation de sa recherche. Son corps professoral reconnu à l'échelle internationale comprend plusieurs titulaires de chaires de recherche dans des domaines de pointe tels que le droit de l'intelligence artificielle, le commerce durable, le droit de la santé et l'accès à la justice. Divers centres et cliniques juridiques assurent un lien direct entre le milieu universitaire, les étudiantes et étudiants, et la société civile.

Ouverte sur le monde, la Section participe à de nombreux partenariats universitaires et de recherche à l'échelle nationale et internationale, et favorise la mobilité étudiante par des échanges et des doubles diplômes. Elle bénéficie d'un environnement d'apprentissage moderne, d'installations technologiques à la fine pointe et d'une vie étudiante riche et engagée.

Les études supérieures à la Faculté de droit, Section de droit civil sont offertes conjointement avec la Faculté de droit, Section de common law. Elles proposent de fertiles occasions de recherche juridique comparative dans les deux langues officielles du Canada.

Candidature

Si vous pensez correspondre au profil que nous recherchons, veuillez remplir le [Formulaire de candidature](#) et y joindre votre CV et une lettre de motivation. Nous traitons toutes les informations reçues avec la plus grande confidentialité. Nous remercions d'avance toutes les personnes qui poseront leur candidature. L'examen des nominations, des candidatures et des manifestations d'intérêt commence immédiatement et se poursuivra jusqu'à ce qu'une nomination soit faite.

L'Université d'Ottawa est un employeur offrant l'égalité des chances. Nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles à poser leur candidature. Conformément aux exigences de Citoyenneté, Réfugiés et Immigration Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature. Toutefois, la préférence sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

L'Université d'Ottawa est fière de sa tradition de bilinguisme qui dure depuis plus de 175 ans. Au moment de leur nomination, les membres de la haute direction doivent avoir la capacité de fonctionner dans un milieu bilingue (français et anglais).

www.kenniffleadership.com