

Lo que los Trabajadores Federales Deben Saber sobre la Oferta de “Renuncia Diferida” de la Administración Trump.



Esto es lo que sabemos sobre el programa de renuncia diferida ofrecido a los empleados federales por la administración Trump.

Esto es lo que sabemos sobre la oferta, que afecta a la mayoría de los 2,3 millones de trabajadores empleados por el gobierno y se hizo mediante un envío masivo de correos electrónicos el martes por la tarde. Es el último paso que ha tomado la administración Trump para remodelar la fuerza laboral federal, incluyendo ordenar a la mayoría de los trabajadores federales que regresen a la oficina, despedir a inspectores generales de varias agencias y ordenar al gobierno que despida al personal que trabaja en diversidad, equidad e inclusión.

La Casa Blanca anunció el martes detalles de una oferta de “renuncia diferida” que hizo a los empleados federales que les permite renunciar con sueldo hasta el 30 de septiembre.

¿Cuál es la oferta?

La carta de renuncia diferida compartida por la oficina sugiere que aquellos que acepten la oferta podrían ver sus funciones modificadas (o ser reasignados o puestos en licencia) antes de su renuncia.

Los trabajadores federales que acepten la oferta de renuncia diferida permanecerán empleados, conservarán todos sus salarios y beneficios y estarán exentos de los requisitos de trabajo en persona hasta la fecha final de su renuncia el 30 de septiembre, según la Oficina de Gestión de Personal.

No se espera que quienes acepten el trato trabajen, según una pregunta frecuente publicada por OPM. Esta es la pregunta más común sobre la oficina de renuncia diferida, según una publicación del “Departamento de Eficiencia Gubernamental”, dirigido por el multimillonario Elon Musk, cuenta en la plataforma X de Musk.

"Puede tomar las vacaciones que siempre quiso, o simplemente ver películas y relajarse, mientras recibe su salario y beneficios completos del gobierno", se lee en la publicación.

Siga las actualizaciones en vivo sobre la administración Trump. Estamos siguiendo el progreso de Trump en sus promesas de campaña y sus elecciones para puestos clave en la administración.

Según la oferta, los empleados pueden acelerar su fecha de renuncia pero no extenderla. Si un trabajador federal se vuelve elegible para la jubilación anticipada o normal en cualquier momento antes de su fecha de renuncia, también puede optar por jubilarse, según la oficina.

Las agencias pueden hacer "ajustes" en respuesta a las renunciaciones, incluyendo "mover, eliminar, consolidar, reasignar mi puesto y tareas, reducir mis deberes oficiales y/o colocarme en licencia administrativa remunerada hasta la fecha de mi renuncia", dijo la OPM en su carta a empleados federales.

¿Qué pasa con quienes no lo aceptan?

La oferta vence el 6 de febrero, según la oficina, y no existe ninguna sanción para los funcionarios públicos que no respondan al correo electrónico que anuncia la oferta.

El anuncio establece que la mayoría de las agencias federales se reducirán como parte de las reformas de la administración Trump, probablemente mediante licencias y reclasificando a los empleados a un estatus de trabajo a voluntad, lo que haría más fácil despedirlos.

Para aquellos que no acepten la oferta, “no podemos darles plena seguridad con respecto a la certeza de su puesto o agencia, pero si su puesto es eliminado, serán tratados con dignidad y se les brindarán las protecciones vigentes para dichos puestos”, dijo. estados del anuncio.

¿Quién lo recibió y quién no?

No todos los empleados federales son elegibles. Los jefes de agencia pueden determinar excepciones dentro de sus agencias. El personal militar, los empleados del Servicio Postal de los EE. UU. y aquellos en puestos relacionados con el control de la inmigración y la seguridad nacional también están exentos, según la Oficina de Gestión de Personal.