En bild som visar utomhus, fotbeklädnader, klädsel, byggnad

Automatiskt genererad beskrivning

TalentCrew Sverige AB | Kungsgatan 9 | Stockholm | info@talentcrew.se

Referenstagningsmall

En bild som visar symbol, Teckensnitt, cirkel, text

Automatiskt genererad beskrivning

DATUM:

KANDIDAT:  
AVSER ROLL:

REFERENT A: *Roll, bolag & kontaktinformation.*  
REFERENT B: *Roll, bolag & kontaktinformation.*

INLEDANDE FRÅGOR

**VILKEN ARBETSRELATION HAR/HADE DU TILL NN?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**UNDER VILKEN TIDSPERIOD ARBETADE DU TILLSAMMANS MED NN?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**VILKA ARBETSUPPGIFTER/ANSVARSOMRÅDEN HAR/HADE NN? VILKA VAR NN´S FRÄMSTA KONTAKTYTOR? HUR SÅG TEAMET UT SOM NN TILLHÖRDE?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**UMGÅS NI PRIVAT?**

REFERENT A:

REFERENT B:

FRÅGOR KOPPLADE TILL ROLL/ARBETSPRESTATION  
  
**HUR SER DU PÅ NN’S KOMPETENS/KUNSKAP I JÄMFÖRELSE MED ANDRA I LIKNANDE ROLL?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**FINNS DET NÅGRA ARBETSUPPGIFTER SOM DU INTE SKULLE LÄGGA PÅ NN? VARFÖR?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**HUR HAR NN PRESTERAT I FÖRHÅLLANDE TILL UPPSATTA MÅL? UNDER/I LINJE MED/ÖVER?**

REFERENT A:

REFERENT B:

OM KANDIDATEN SOM PERSON

**HUR SKULLE DU BESKRIVA NN SOM PERSON? STARKA SIDOR? UTVECKLINGSBARA SIDOR?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**HUR UPPTRÄDER NN I KAOTISKA/PÅFRESTANDE SITUATIONER? HUR HANTERAR NN STRESS?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**HUR FÖRMEDLAR NN SINA ÅSIKTER?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**HUR UPPLEVER DU NNS SAMARBETSFÖRMÅGA?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**HUR HANTERAR NN KONFLIKTER?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**VAD TROR DU DET ÄR SOM MOTIVERAR/DRIVER NN?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**VILKEN TYP AV FÖRETAGSKULTUR TROR DU NN PASSAR BÄST I?**

REFERENT A:

REFERENT B:

EGNA/SPECIFIKA FRÅGOR KOPPLADE TILL PERSON & ROLL

*Har det t e x dykt upp några oklarheter/frågetecken vid intervjutillfällen eller teståterkoppling som behöver ytterligare fördjupning? Är det något specifikt som rekryterande chef/HR vill att vi ska borra ytterligare i?*

AVSLUTANDE FRÅGOR

**HAR NN HAFT PRIVATA PROBLEM SOM FÅTT INVERKAN PÅ ARBETET? T E X MISSBRUK, OLAG MED RÄTTVISAN ELLER LIKNANDE.**

REFERENT A:

REFERENT B:

**HUR HAR DET SETT UT MED KORTTIDSFRÅNVARO, ÅTERKOMMANDE SJUKDOMSTILLFÄLLEN?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**HUR ÄR NN’S FÖRMÅGA ATT PASSA TIDER/DEADLINES/ÖVERENSKOMMELSER?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**HUR KOMMER DET SIG ATT NN SLUTADE PÅ ARBETSPLATSEN ALT. HAR DU NÅGON UPPFATTNING OM VARFÖR NN SER SIG OM EFTER NYTT?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**VILKET/VILKA TIPS HAR DU TILL EN BLIVANDE CHEF SÅ ATT NN TRIVS OCH KAN PRESTERA PÅ BÄSTA SÄTT?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**SKULLE DU KUNNA TÄNKA DIG ATT ANSTÄLLA/ARBETA MED NN IGEN? TILL/I VILKEN ROLL? VARFÖR/VARFÖR INTE?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**UTIFRÅN ROLLEN SOM JAG HAR BESKRIVIT DEN/SOM JAG REKRYTERAR TILL, SKULLE DU KUNNA SE NN I DEN ROLLEN? VARFÖR/VARFÖR INTE?**

REFERENT A:

REFERENT B:

**FINNS DET NÅGOT SOM JAG INTE HAR FRÅGAT OM ELLER SOM VI INTE HAR BERÖRT SOM DU SKULLE VILJA FÖRMEDLA OM NN? ÄR DET NÅGONTING SOM DU KÄNNER TILL SOM KAN VARA BRA FÖR OSS ATT KÄNNA TILL I DEN HÄR REKRYTERINGSPROCESSEN?**

REFERENT A:

REFERENT B: