Frågebatteri

*Inför intervjun - glöm inte att förbereda specifika frågor som är baserad på kravprofilen för den specifika rollen som du rekryterar till. Exempelvis så krävs det olika typer av frågor ifall du rekryterar en testledare jämfört med en systemutvecklare. Ifall du ställer irrelevanta frågor till kandidaten kan det bidra till en sämre kandidatupplevelse likväl som att du tappar förtroende.*

* *Gå igenom de senaste 3-4 arbetsplatserna:* Vilka var dina arbetsuppgifter och ansvar på bolag X? Hur kommer det sig att du slutade på bolag X, för att sedermera börja på bolag Y? Etc. *(Lyssna efter vad som är viktigt för kandidaten och ifall det finns eventuella oklarheter)*
* Nu sitter vi och diskuterar roll X på bolag Y. Men vad är egentligen viktigt för dig i din nästa roll sett till uppgifter och ansvar? Vad för typ av arbetsplats/företag vill du arbeta på? Utveckla. Vad vill du göra mer/mindre utav? *(Lyssna efter om det är en match mot vad rollen innehåller/bolaget)*
* Vad är viktigt för dig avseende arbetsplats, så att du trivs och känner dig nöjd? Utveckla. *(Är det en matchning mot hur bolaget etc är?)*
* Vad för typ av ledarskap föredrar du? *(Är det en matchning mot rekryterande chef?)*
* Gällande kollegor – vad kan du imponeras av hos andra? Har du någon förebild, hur är hen? Om man ser till motsatsen, finns det något beteende hos andra som du anser kan ta energi/beteende som du inte uppskattar? Utveckla. *(Kommer NN att gå ihop med övriga kollegor?)*
* När föredrar du att arbeta på egen hand vs i grupp? Hur skulle du beskriva din approach vid samarbete?
* Vad är det, i arbetet, som motiverar dig/Vart ligger din drivkraft i arbetet? Om man ser till motsatsen, när känner du dig omotiverad på jobbet? Hur kommer det sig och hur agerar du då/hur påverkar det dig? *(Lyssna efter om rollen innehåller sådana uppgifter som NN anser är motiverande eller ej)*
* Vilken är den bästa/främsta komplimangen du har fått på en arbetsplats? Berätta. *(Styrkor)*
* Vilken feedback/konstruktiv kritik fick du senast från en kollega eller en chef? Utveckla. *(Utvecklingsbara sidor. Känner NN igen sig i det – arbetat aktivt med?)*
* Hur tror du att din omgivning skulle beskriva dig som person?
* Vad gör dig stressad och orolig på jobbet – hur påverkar det dig/hur agerar du då? *(Gör NN något åt situationen, lyfter det etc.)*
* Baserat på det du har fått veta om rollen och bolaget - vad anser du att du kan tillföra ifall du fick rollen? Om man ser till motsatsen - vad anser du eventuellt skulle vara utmanande för dig ifall du fick rollen? *(Lyssna efter om NN har självinsikt/är ödmjuk inför sig själv)*
* Vad gör du på fritiden? Intressen? Familj?
* Tillgänglighet.
* Löneanspråk. Övriga förmåner, t e x pension, friskvård etc.
* Aktuell i andra processer? Hur långt?
* Har du någon längre inplanerad resa inom kort? *(Tillgänglighet för intervjuer etc.)*
* Är det något som jag inte har frågat om som du skulle vilja tillägga om dig själv?
* Har du några ytterligare frågor/funderingar kring rollen/bolaget?