Kompetensbaserade Intervjufrågor Personlighet

relationer med andra

Detta avsnitt utforskar hur individer arbetar och kommunicerar med andra. Det berör också hur de hanterar relationer på arbetsplatsen.

sällskaplig

**SOCIAL**

* "Kan du berätta om ett tillfälle då din förmåga att skapa nätverk med olika grupper av individer ledde till ett positivt resultat för ett projekt eller en organisation? Vilka strategier använde du för att engagera olika intressenter på ett effektivt sätt?"
* "Kan du berätta om en situation där du framgångsrikt samarbetade med en grupp kollegor eller intressenter för att uppnå ett gemensamt mål, även om du från början kände dig reserverad inför att interagera med andra?"

**KONTAKTSKAPARE**

* "Kan du beskriva ett scenario där ditt självförtroende när det gäller att inleda samtal spelade en avgörande roll för att utveckla en ny affärsmöjlighet eller ett nytt partnerskap? Hur gick du tillväga och vad blev resultatet?"
* "Kan du beskriva en gång när du framgångsrikt navigerade i en social situation som egentligen fick dig att känna dig nervös eller obekväm? Hur övervann du dessa känslor för att med självförtroende närma dig andra och inleda meningsfulla diskussioner eller interaktioner?"

**LAGSPELARE**

* ”Kan du beskriva en situation där din förmåga att arbeta bra tillsammans med andra ledde till ett framgångsrikt projektresultat? Hur bidrog ditt samarbete till framgången?”
* ”Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då du valde att arbeta självständigt med ett projekt i stället för att samarbeta med andra? Vad blev resultatet?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

kommunikativ

**PRESENTATÖR**

* "Kan du beskriva en upplevelse där du var tvungen att hålla ett improviserat tal eller en presentation inför en viktig publik? Hur hanterade du situationen och vad fick du för respons från din publik?"
* "Kan du beskriva en gång när du blev ombedd att presentera eller tala offentligt men kände dig tveksam eller obekväm med att göra det? Hur tog du dig an den här utmaningen och vilka steg tog du för att förbereda dig och övervinna dina reservationer?"

**ÖPPEN**

* "Kan du berätta om ett tillfälle då din öppenhet och förmåga att uttrycka dig tydligt bidrog till att underlätta kommunikationen eller lösa ett problem inom ett team? Vad var det för situation och vilket resultat uppnådde du med din kommunikationsstil?"
* "Kan du beskriva ett tillfälle då du tyckte att det var svårt att dela information öppet med andra i en professionell miljö? Hur hanterade du den här situationen och vilka åtgärder vidtog du för att säkerställa en effektiv kommunikation trots dessa utmaningar?"

**RÄTTFRAM**

* "Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då ärlighet och uppriktighet skapade en utmanande situation för dig eller ditt team? Hur hanterade du kommunikationen och vad blev resultatet?"
* "Beskriv en situation där du var frestad att tänja på sanningen för att uppnå ett önskat resultat. Hur hanterade du situationen, med tanke på din tendens att prioritera slutförandet av en uppgift framför att strikt hålla dig till sanningen?"

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

empatisk

**FÖRLÅTANDE**

* ”Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då du förlät någon som gjort dig illa? Hur påverkade din förmåga att förlåta, din relation eller det övergripande resultatet?”
* ”Kan du beskriva en situation där du tyckte att det var svårt att förlåta någon? Hur påverkade den upplevelsen din relation till personen i fråga eller utgången av situationen?”

**MEDMÄNSKLIG**

* ”Kan du ge ett exempel på när du lyckades trösta någon som gick igenom en svår tid? Vilka specifika åtgärder vidtog du för att hjälpa dem att känna sig lugna?”
* ”Kan du minnas en gång när någon var upprörd eller ledsen och du tyckte att det var svårt att trösta dem? Hur hanterade du situationen och vad lärde du dig av det?”

**TÅLMODIG**

* ”Kan du ge ett exempel på när din tolerans och ditt tålamod hjälpte dig att navigera i en utmanande interaktion eller lösa en konflikt? Hur bidrog dessa egenskaper till ett positivt resultat?”
* ”Kan du minnas en situation där du tyckte att det var svårt att vara tålmodig eller tolerant mot någon? Hur reagerade du och vilken inverkan hade det på er relation eller på resultatet?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ödmjuk

**DISKRET**

* ”Kan du ge ett exempel på när du valde att arbeta bakom kulisserna med ett projekt eller en uppgift? Hur påverkade ditt bidrag från bakgrunden den övergripande framgången?”
* ”Kan du beskriva ett tillfälle då du kände dig bekväm med att kliva fram i rampljuset eller ta på dig en synlig roll i ett projekt? Hur tog du dig an situationen och vad blev resultatet?”

**SJÄLVFÖRMINSKANDE**

* ”Kan du beskriva en situation där du föredrog att fokusera på ditt arbete utan att få särskilt mycket erkännande eller beröm? Hur påverkade det din tillfredsställelse och ditt bidrag till uppgiften?”
* ”Kan du minnas ett tillfälle då du fick uppskattning eller erkännande som motiverade dig att prestera ännu bättre? Hur påverkade det ditt arbete eller ditt samspel med andra?”

**BLYGSAM**

* ”Kan du beskriva en situation där du behövde uppmuntran för att prata om dina prestationer? Hur hjälpte den uppmuntran dig, och vad blev resultatet efter att du berättat om dina prestationer?”
* ”Kan du berätta om ett tillfälle då du kände dig bekväm med att diskutera dina prestationer utan att behöva någon uppmuntran? Hur påverkade det situationen eller dina relationer med andra, att du öppet talade om dina framgångar?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

inflytelserik

**BESTÄMD**

* ”Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då det ledde till ett positivt resultat att du vågade uttrycka dina åsikter? Hur påverkade ditt självförtroende situationen eller de beslut som fattades?”
* ”Kan du beskriva en situation där du tvekade att dela med dig av dina synpunkter eller åsikter? Vilka faktorer påverkade din tvekan och hur påverkade det resultatet av diskussionen eller projektet?”

**ÖVERTYGANDE**

* ”Kan du ge ett exempel på en situation där din förmåga att övertyga var avgörande för att få stöd för ett projekt eller en idé? Hur gick du tillväga i övertalningsprocessen och vilka strategier använde du för att nå framgång?”
* ”Beskriv ett tillfälle då du behövde förhandla med andra om ett beslut eller ett resultat. Hur gick du tillväga i denna förhandling? Med tanke på den här erfarenheten, vilka strategier skulle du kunna tänka dig att använda i framtiden för att bli mer självsäker i din inflytandestil?”

**LEDARE**

* ”Kan du ge ett konkret exempel på ett framgångsrikt ledarskap där du på ett effektivt sätt motiverade och ledde ett team mot ett utmanande mål? Hur bidrog din ledarstil till teamets framgång?”
* ”Kan du berätta om en situation där du föredrog att följa någon annans ledarskap istället för att ta kommandot? Hur bidrog du till teamets framgång eller resultat i det här scenariot?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

förstärkande

**MOTIVATOR**

* "Kan du beskriva ett tillfälle då du framgångsrikt motiverade ett team eller en individ att uppnå exceptionella resultat? Vilka specifika åtgärder vidtog du för att inspirera och ge energi till andra för att nå framgång?"
* "Kan du beskriva ett tillfälle då du föredrog att låta andra arbeta självständigt utan att aktivt uppmuntra eller motivera dem? Hur påverkade detta förhållningssätt teamets dynamik och resultat?"

**STÖDJANDE**

* ”Kan du ge ett exempel på när du ansträngde dig för att hjälpa eller stödja någon? Hur påverkade ditt agerande den person du hjälpte och situationen i stort?”
* ”Kan du beskriva ett tillfälle då du var tveksam eller motvillig till att erbjuda hjälp eller stöd till någon? Vilka var orsakerna till din tvekan och hur utvecklades situationen?”

**UTVECKLAR ANDRA**

* "Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då du aktivt stöttade en kollegas eller teammedlems utveckling? Hur identifierade du deras utvecklingsbehov och vilka åtgärder vidtog du för att underlätta deras utveckling?"
* "Kan du beskriva en situation där du har kunnat påverka någon annans utveckling eller tillväxt på ett positivt sätt, även om det inte var ditt primära ansvar? Hur tog du dig an den här möjligheten att bidra till någon annans lärande och utveckling?"

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

emotioner, drivkrafter och stresshantering  
 Detta avsnitt utforskar hur individer hanterar känslor och stressfaktorer på arbetsplatsen. Dessutom berörs vad som driver individer att uppnå mål och prestationer.

samvetsgrann

**REGELSTYRD**

* "Kan du beskriva en situation där du ställdes inför en utmaning eller ett beslut som prövade ditt engagemang för att följa regler eller policyer? Hur hanterade du situationen samtidigt som du upprätthöll reglerna på ett effektivt sätt?"
* "Kan du beskriva en situation där du mötte en regel eller policy som du tyckte var restriktiv eller begränsande? Hur hanterade du den här situationen och vilka åtgärder vidtog du för att säkerställa efterlevnad samtidigt som du adresserade dina synpunkter?

**OGIRIG**

* "Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då du valde att prioritera teamets eller organisationens mål framför personlig utveckling eller erkännande? Hur bidrog ditt beslut till den övergripande framgången eller välbefinnandet för teamet eller organisationen?"
* "Kan du beskriva en situation där du medvetet valde att prioritera teamets eller organisationens framgång framför personligt erkännande eller ekonomisk vinning?"

**PLIKTTROGEN**

* "Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då du visade exceptionell pålitlighet genom att fullfölja ett viktigt åtagande eller löfte? Hur säkerställde du att du fullföljde ditt åtagande och vilken inverkan hade det på situationen eller relationen?"
* "Kan du beskriva en situation där du har haft svårt att uppfylla ett åtagande eller en deadline? Hur hanterade du situationen och vilka åtgärder vidtog du för att lösa eventuella problem som uppstod?"

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

samlad

**STRESSTÅLIG**

* "Kan du beskriva ett utmanande projekt eller en situation där du framgångsrikt hanterade höga stressnivåer? Hur lyckades du hålla fokus och upprätthålla produktiviteten under den här tiden?"
* "Kan du beskriva ett tillfälle då du stod inför en särskilt utmanande och stressig situation på jobbet? Hur hanterade du din ångest och vilka strategier använde du för att behålla fokus och prestera bra under press?"

**LUGN**

* "Kan du beskriva ett specifikt fall där du lyckades behålla lugnet i en mycket pressad eller känslomässigt laddad situation? Hur bidrog ditt lugna uppträdande till att lösa situationen eller uppnå ett positivt resultat?"
* "Kan du beskriva ett tillfälle då du stod inför en mycket stressig eller känslomässigt laddad situation på jobbet? Hur hanterade du dina känslor och vilka åtgärder vidtog du för att hålla dig lugn och fokuserad?"

**TOLERANT FÖR OTYDLIGHET**

* "Kan du ge ett exempel på ett projekt eller en uppgift där du framgångsrikt navigerade i tvetydighet och uppnådde positiva resultat trots oklar riktning eller osäkra resultat? Hur hanterade du utmaningarna med att arbeta med okända faktorer?"
* "Kan du beskriva ett tillfälle då du ställdes inför ett projekt eller en uppgift som hade tvetydiga detaljer eller oklara mål? Hur hanterade du situationen och vilka strategier använde du för att navigera dig igenom situationen?"

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

uthållig

**MOTTAGLIG FÖR FEEDBACK**

* "Kan du ge ett konkret exempel på ett tillfälle då du aktivt sökte feedback på din prestation och använde den för att göra meningsfulla förbättringar? Hur mottog du feedbacken och vilka förändringar genomförde du som ett resultat av detta?"
* "Kan du ge ett exempel på en gång då du fick utmanande feedback? Hur tog du emot feedbacken och vilka åtgärder vidtog du för att komma till rätta med eventuella förbättringsområden?"

**SNABBT ÅTERHÄMTANDE**

* "Kan du beskriva ett tillfälle då du mötte en betydande motgång eller utmaning på jobbet? Hur hanterade du situationen och vilka steg tog du för att återhämta dig och gå vidare?"
* "Kan du ge ett exempel på en utmanande motgång eller svår situation som du har ställts inför på jobbet? Hur klarade du av det och vad lärde du dig av erfarenheten?"

**OPTIMISTISK**

* "Kan du beskriva ett tillfälle då du stötte på en utmanande situation på jobbet som krävde ett positivt och proaktivt förhållningssätt? Hur gjorde du för att behålla optimismen och bidra till att situationen blev en framgång?"
* "Kan du ge ett exempel på en situation där du på ett effektivt sätt balanserade optimism med en realistisk bedömning av situationen? Hur går du tillväga för att lösa problem och fatta beslut samtidigt som du tar hänsyn till både positiva och utmanande aspekter av ett scenario?"

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

självgående

**AVSKILD**

* "Kan du beskriva en situation där du behövde fatta ett objektivt beslut eller utöva ledarskap i en känslomässigt laddad miljö? Hur säkerställde du att du behöll fokus och fattade beslut baserade på fakta och analys snarare än på känslor?"
* "Kan du ge ett exempel på en situation där du effektivt hanterade dina egna känslor samtidigt som du visade empati för andra? Hur gör du för att upprätthålla professionella gränser samtidigt som du visar empati och stöd för kollegor eller kunder?"

**SJÄLVSÄKER**

* "Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då din tilltro till dina förmågor gjorde att du kunde navigera effektivt i en utmanande situation eller fatta ett beslut? Hur bidrog ditt självförtroende till ett positivt resultat?"
* "Kan du ge ett exempel på en situation där du framgångsrikt övervann självtvivel och visade att du trodde på dina förmågor? Hur byggde du upp motståndskraft och utvecklade självförtroende för att klara av utmaningar och nå framgång?"

**OBEROENDE BESLUTSFATTARE**

* ”Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då du fattade ett självständigt beslut? Hur påverkade din förmåga att förlita dig på ditt eget omdöme resultatet och din tilltro till beslutet?”
* ”Kan du beskriva en situation där du föredrog att söka input eller samarbeta med andra innan du fattade ett beslut? Hur påverkade det beslutsprocessen och slutresultatet att involvera andra?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

prestationsinriktad

**TÄVLINGSINRIKTAD**

* "Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då du utnyttjade din tävlingsinriktning för att uppnå enastående resultat i en grupp? Hur bidrog ditt tävlingsinriktade tankesätt till teamets framgång?"
* "Kan du beskriva en situation där du mötte stark konkurrens i en professionell miljö? Hur drev din tävlingsinriktade natur dig till att utmärka dig och uppnå enastående prestationer?"
* "Kan du ge ett exempel på en situation där du framgångsrikt främjat samarbete och teamwork i en icke tävlingsriktad miljö? Hur gick du tillväga för att bygga relationer och utnyttja kollektiva styrkor för att uppnå gemensamma mål?"

**DRIVEN**

* "Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då du visade prov på exceptionell drivkraft och ambition när du strävade efter dina karriärmål? Hur gick du utöver förväntningarna för att nå framgång?"
* "Kan du beskriva ett utmanande karriärmål som du satte upp för dig själv och lyckades uppnå? Vilka steg tog du för att överträffa förväntningarna och driva din karriär framåt?"
* "Hur upprätthåller du en sund balans mellan arbete och privatliv? Kan du ge ett exempel på en situation där du framgångsrikt hanterat ditt yrkesmässiga ansvar samtidigt som du prioriterat ditt personliga välbefinnande?"

**MÅLFOKUSERAD**

* "Kan du ge ett exempel på ett viktigt mål som du satte upp för dig själv och lyckades uppnå? Hur gick du tillväga när du satte upp målet och vilka strategier använde du för att säkerställa att du lyckades uppnå det?"
* "Kan du beskriva ett tillfälle då du mötte hinder eller bakslag när du arbetade mot ett utmanande mål? Hur hjälpte ditt målfokuserade tankesätt dig att övervinna dessa utmaningar och i slutändan nå framgång?"
* "Kan du ge ett exempel på en situation där du framgångsrikt navigerade genom en uppgift eller ett projekt utan ett tydligt slutmål? Hur lyckades du hålla dig motiverad och fokuserad på resultatet, även om det inte fanns några definierade mål, och vilka strategier använde du för att driva på utvecklingen?"

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

handlingskraftig

**ENTUSIASTISK**

* ”Kan du ge ett exempel på en uppgift eller ett projekt där din stora entusiasm i hög grad bidrog till att det blev framgångsrikt? Hur påverkade din entusiasm det övergripande resultatet och de människor som var inblandade?”
* ”Kan du beskriva en uppgift eller ett projekt där du hade svårt att behålla entusiasmen eller motivationen? Vilka faktorer bidrog till detta, och hur hanterade du din brist på entusiasm?”

**RISKTAGARE**

* "Kan du beskriva en specifik situation där du tog en kalkylerad risk i din yrkesroll som resulterade i ett positivt resultat? Hur bedömde du de potentiella riskerna och vilka faktorer påverkade din beslutsprocess?"
* "Kan du ge ett exempel på en situation där du gick utanför din bekvämlighetszon och tog en kalkylerad risk för att uppnå ett positivt resultat? Hur gick du tillväga för att bedöma riskerna och vilka faktorer övervägde du innan du fattade ett beslut?"

**BESLUTSAM**

* "Kan du ge ett exempel på en situation där du var tvungen att fatta ett kritiskt beslut med ofullständig information? Hur gick du tillväga i beslutsprocessen och vilka faktorer påverkade ditt val?"
* "Beskriv ett scenario där du ställdes inför flera alternativ och var tvungen att fatta ett snabbt beslut. Hur hanterade du den här situationen och säkerställde att ditt beslut var effektivt?"
* "Kan du ge ett exempel på en situation där du tog dig tid att överväga olika alternativ och deras potentiella konsekvenser innan du fattade ett beslut? Hur påverkade ditt genomtänkta tillvägagångssätt kvaliteten på ditt beslutsfattande, och vilka åtgärder vidtog du för att säkerställa att du beaktade alla relevanta faktorer?"

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

preferenser för utförande och tankesätt

Detta avsnitt utforskar hur individer resonerar kring problem och organiserar sitt arbetssätt. Vidare undersöks hur de utvecklar idéer samt hanterar förändring och variation.

anpassningsbar

**FÖRÄNDRINGSINRIKTAD**

* "Kan du beskriva ett tillfälle då du aktivt omfamnade och anpassade dig till en betydande förändring i din arbetsmiljö eller roll? Hur närmade du dig förändringen och vilka åtgärder vidtog du för att säkerställa en smidig övergång?"
* "Kan du ge ett exempel på ett projekt eller initiativ där du aktivt sökte efter möjligheter till förändring eller förbättring? Hur drev du förändringen framåt och övervann eventuella motstånd eller utmaningar?"
* "Kan du ge ett exempel på en situation där du framgångsrikt tog till dig förändringar trots inledande obehag? Hur övervann du din tvekan att göra nödvändiga förändringar, och vilken inverkan hade denna flexibilitet på att uppnå projektmål eller driva innovation?"

**VARIATIONSSÖKANDE**

* "Kan du beskriva en tid då du aktivt sökte efter möjligheter att arbeta med olika projekt eller uppgifter? Hur bidrog din glädje över variation till din effektivitet och tillväxt i din roll?"
* "Kan du ge ett exempel på en situation där du proaktivt sökte nya erfarenheter eller utmaningar för att bredda dina färdigheter och kunskaper? Hur bidrog din glädje över variation till din personliga och professionella utveckling?"
* "Kan du ge ett exempel på ett projekt där du framgångsrikt tog till dig förändringar och införde variation för att förbättra resultaten? Hur gick du från att föredra rutin till att introducera nya element eller tillvägagångssätt, och vilken inverkan hade denna förändring på projektet eller teamet?"

**FLEXIBEL**

* "Kan du beskriva ett tillfälle då du var tvungen att anpassa ditt förhållningssätt till en ny eller oväntad situation på jobbet? Hur bedömde du situationen och hur ändrade du ditt beteende för att uppnå ett positivt resultat?"
* "Kan du ge ett exempel på ett projekt eller en uppgift där du snabbt var tvungen att svänga eller ändra kurs på grund av oväntade omständigheter? Hur hanterade du denna förändring och vilka strategier använde du för att säkerställa en framgångsrik anpassning?"
* "Kan du ge ett exempel på en situation där du framgångsrikt har anpassat din strategi för att tillgodose oväntade förändringar eller nya krav? Hur visade du flexibilitet i den situationen, och vilken inverkan hade din anpassningsförmåga på att uppnå projektmål eller övervinna hinder?"

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

metodisk

**PLANERADE**

* "Kan du beskriva ett komplext projekt eller en uppgift där din detaljerade planeringsmetod bidrog till att det blev framgångsrikt? Hur säkerställde du noggranna förberedelser innan du påbörjade uppgiften, och vilka åtgärder vidtog du för att hantera potentiella utmaningar eller bakslag längs vägen?"
* "Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då din detaljerade planering och dina förberedelser ledde till att ett projekt eller en uppgift kunde slutföras på ett framgångsrikt sätt? Hur gick du tillväga i planeringsprocessen och vilka specifika tekniker eller verktyg använde du för att säkerställa att allt var väl förberett?"
* "Kan du ge ett exempel på ett projekt där du lyckades förbättra resultaten genom att investera mer tid i planering och förberedelser i förväg? Hur gick du från att hoppa in i arbetet till att genomföra en mer grundlig planeringsprocess, och vilken inverkan hade denna förändring på kvaliteten eller effektiviteten i ditt arbete?"

**ORGANISERAD**

* "Kan du beskriva ett tillfälle då din starka organisationsförmåga bidrog väsentligt till att ett projekt eller en uppgift kunde slutföras på ett framgångsrikt sätt? Hur gick du tillväga för att organisera och prioritera uppgifter och vilka strategier använde du för att upprätthålla effektivitet?
* "Kan du ge ett exempel på en situation där du effektivt hanterade flera uppgifter eller projekt samtidigt? Hur prioriterade du din arbetsbelastning och höll ordning så att alla deadlines hölls?"
* "Kan du ge ett exempel på ett projekt där du framgångsrikt implementerade ett mer strukturerat arbetsflöde för att förbättra effektivitet och organisering? Hur gick du från att slutföra arbetet som det kommer till att prioritera uppgifter och ordna dem på ett effektivt sätt, och vilken inverkan hade denna förändring på din produktivitet och dina resultat?"

**DETALJFOKUSERAD**

* "Kan du beskriva ett projekt eller en uppgift där din uppmärksamhet på detaljer spelade en avgörande roll för att nå framgång? Hur säkerställde du noggrannhet och grundlighet under hela processen och vilka åtgärder vidtog du för att minimera fel?"
* "Kan du ge ett exempel på ett projekt där du lyckades behålla helhetssynen och samtidigt hantera viktiga detaljer på ett effektivt sätt? Hur lyckades du hitta en balans mellan att se helheten och hantera specifika delar i den här situationen, och vilken inverkan hade ditt tillvägagångssätt på projektresultaten?"

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

analytisk

**ANALYTISKT TÄNKANDE**

* ”Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då din förmåga att använda analytiskt tänkande hjälpte dig att lösa ett komplext problem eller fatta ett välgrundat beslut? Hur bidrog ditt analytiska förhållningssätt till att projektet eller resultatet blev framgångsrikt?”
* ”Kan du beskriva en situation där du var tvungen att använda analytiskt tänkande men tyckte att det var utmanande eller mindre roligt? Hur tog du dig an uppgiften och vilka strategier använde du för att hantera den?”

**STATISTIK**

* "Kan du beskriva ett projekt eller en uppgift där du utnyttjade ditt starka intresse för siffror och data för att uppnå framgångsrika resultat? Hur använde du kvantitativ analys eller statistiska metoder för att lösa ett problem eller fatta välgrundade beslut?"
* "Kan du ge ett exempel på ett projekt där du framgångsrikt använde numerisk information för att få insikter eller lösa ett komplext problem? Hur arbetade du med kvantitativa data i den här situationen och vilken betydelse hade din analys för att uppnå projektmålen?"

**UTVÄRDERANDE**

* "Kan du ge ett exempel på en situation där din starka analytiska förmåga och ditt kritiska tänkande hjälpte dig att fatta ett välgrundat beslut? Hur gick du tillväga för att utvärdera information, väga för- och nackdelar och komma fram till en genomtänkt slutsats?"
* "Kan du ge ett exempel på ett projekt där du framgångsrikt genomförde en djupgående analys för att få fram meningsfulla insikter och underlag för beslutsfattande? Hur gick du tillväga när du samlade in och analyserade data i den här situationen, och vilken inverkan hade dina insikter på projektets resultat?"

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

visionär

**STRATEGISK**

* "Kan du beskriva ett projekt eller initiativ där du spelade en nyckelroll i att utveckla strategiska planer eller forma den framtida inriktningen för ditt team eller din organisation? Hur bidrog du till den strategiska utvecklingen och vilka insikter eller tillvägagångssätt bidrog du med?"
* "Kan du ge ett exempel på ett projekt där du framgångsrikt bidrog till strategisk planering eller beslutsfattande? Hur gick du tillväga för att förstå och anpassa dig till strategiska mål i den här situationen, och vilken inverkan hade dina bidrag till att uppnå bredare organisatoriska mål?"

**KONCEPTUELL**

* "Kan du ge ett exempel på ett projekt eller en uppgift där du utmärkte dig genom att arbeta med abstrakta begrepp eller hypotetiska scenarier? Hur gick du tillväga för att förstå och tillämpa abstrakt information för att lösa ett problem eller uppnå ett mål?"
* "Kan du beskriva en situation där du framgångsrikt tillämpat abstrakt tänkande för att utveckla en ny idé eller innovativ lösning? Hur gick du tillväga för att utforska konceptuella möjligheter och översätta dem till handlingsbara strategier eller resultat?"
* "Kan du ge ett exempel på ett projekt där du framgångsrikt tillämpat abstrakt tänkande för att lösa ett komplext problem eller utveckla innovativa strategier? Hur gick du tillväga för att förstå och tillämpa abstrakta begrepp i den här situationen, och vilken inverkan hade det på resultatet?"

**KOMPLEXT TÄNKANDE**

* "Kan du ge ett exempel på ett utmanande problem eller en fråga som du har stött på och som du framgångsrikt har hanterat genom komplext tänkande och analys? Hur gick du tillväga för att bryta ner problemet i hanterbara delar och utforma innovativa lösningar?"
* "Kan du beskriva ett projekt eller initiativ där du kunde tillämpa avancerade problemlösningstekniker för att ta itu med en komplex fråga? Hur gick du tillväga när du analyserade problemet från olika vinklar och hur samarbetade du med andra för att ta fram effektiva lösningar?"
* "Kan du ge ett exempel på ett projekt där du framgångsrikt navigerade genom komplicerade frågor eller utvecklade en strategisk plan för att uppnå ett viktigt resultat? Hur hanterade du situationen och vilka metoder använde du för att analysera och lösa komplexa problem?"

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

innovativ

**OKONVENTIONELL**

* "Kan du ge ett exempel på en gång då du introducerade en radikal eller okonventionell idé som ledde till positiva resultat? Hur hanterade du eventuell skepticism eller motstånd mot idén och vilka strategier använde du för att få den accepterad?"
* "Kan du ge ett exempel på ett projekt där du framgångsrikt introducerade en ny metod eller ett innovativt koncept för att lösa ett komplext problem? Hur övervann du eventuell inledande tvekan inför okonventionella idéer, och vilken inverkan hade din kreativa lösning på resultatet?"

**KREATIV**

* "Kan du beskriva ett projekt eller en uppgift där du utnyttjade din kreativitet för att utveckla en innovativ lösning eller ett innovativt tillvägagångssätt? Hur genererade du kreativa idéer och vilken inverkan hade de på resultatet av projektet?"
* "Kan du ge ett exempel på en situation där du föreslog en unik eller okonventionell idé som påverkade ett projekt eller initiativ positivt? Vilka steg tog du för att kommunicera och implementera de kreativa idéerna på ett effektivt sätt?"
* "Kan du beskriva en situation där du framgångsrikt tillämpade en känd metod för att lösa ett komplext problem eller uppnå ett utmanande mål? Hur bidrog din tillit till välkända metoder till det positiva resultatet?"
* "Kan du ge ett exempel på ett projekt där du framgångsrikt introducerade ett nytt och okonventionellt tillvägagångssätt för att uppnå ett viktigt resultat? Hur övervann du eventuell initial motvilja mot att avvika från välkända metoder, och vilken inverkan hade din kreativa lösning?"

**NYHETSSÖKANDE**

* "Kan du beskriva ett projekt eller en uppgift där du aktivt sökte efter och implementerade nya koncept eller metoder? Hur identifierade du innovativa tillvägagångssätt och vilken inverkan hade de på projektets framgång?"
* "Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då du proaktivt introducerade ett nytt koncept eller tillvägagångssätt för att förbättra en process eller lösa ett problem? Hur bedömde du genomförbarheten och den potentiella effekten av den nya idén, och vilka steg tog du för att implementera den framgångsrikt?"
* "Kan du ge ett exempel på när du utmärkte dig i en roll eller ett projekt där du använde väletablerade metoder eller processer? Hur bidrog din följsamhet till beprövade metoder till att projektet blev framgångsrikt?"

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

nyfiken

**LÄRANDE**

* "Kan du beskriva en situation nyligen där du entusiastiskt sökte möjligheter att lära dig mer för att förbättra dina färdigheter eller kunskaper? Hur identifierade du områden för utveckling och vilka steg tog du för att aktivt engagera dig i lärande?"
* "Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då du tog initiativ till att lära dig en ny färdighet eller utforska ett nytt kunskapsområde som var relevant för din roll? Hur gick du tillväga i inlärningsprocessen och vilken inverkan hade det på din effektivitet i ditt jobb?"
* "Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då du framgångsrikt tillämpade dina befintliga kunskaper eller färdigheter för att lösa ett komplext problem eller en utmaning? Hur bidrog dina kunskaper i bekanta ämnen till att uppnå positiva resultat?"

**ESTETISK**

* "Kan du beskriva en situation där din uppskattning för estetik påverkade ett beslut eller resultat i ett professionellt sammanhang? På vilket sätt tror du att uppmärksamhet för konstnärliga eller estetiska detaljer förbättrar ditt arbete eller förhållningssätt?"
* "Kan du beskriva en tid då din uppskattning för konst och estetik inspirerade dig till att förnya eller närma dig ett problem på ett annorlunda sätt? Hur påverkade din estetiska känslighet din kreativa process och det slutliga resultatet av ditt arbete?"
* "Kan du beskriva ett tillfälle då du fick i uppgift att utvärdera eller bedöma de visuella eller estetiska aspekterna av ett projekt eller en produkt? Hur tog du dig an uppgiften och vilka kriterier använde du för att göra dina bedömningar?"

**UNDERSÖKANDE**

* "Kan du beskriva en situation där din nyfikenhet och undersökande natur har lett dig till värdefulla insikter eller lösningar? Hur går du tillväga för att utforska nya idéer eller situationer, och hur bidrar detta undersökande tankesätt till din problemlösningsförmåga?"
* "Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då din naturliga nyfikenhet och upptäckarlust ledde till en viktig upptäckt eller ett genombrott? Hur navigerade du genom ny information eller nya utmaningar, och vilka metoder använde du för att söka förklaringar och fördjupa din förståelse?"