Kompetensbaserade Intervjufrågor Motivation

erhålla och uppnå

Detta område fokuserar på motivation kring belöning och förtjänst, inklusive immateriella tillgångar som status och erkännande av färdigheter.

prestation
Motiveras av att tävla med andra för att uppnå mål och skapa tillfredsställelse.

**TÄVLING: Tävla med andra om att vara bäst.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur du genom att tävla med andra om att vara bäst inspirerades till att utmärka dig i ett visst projekt eller nå ett visst mål? Hur påverkade denna tävlingsinriktade motivation ditt tillvägagångssätt och slutresultatet?”
* ”Kan du beskriva en situation där du befann dig i en tävlingsinriktad miljö men kände dig omotiverad av konkurrensen? Hur lyckades du hålla dig engagerad eller hitta motivation trots att du inte kände dig motiverad av konkurrensen?”

**MÅLUPPFYLLELSE: Känna tillfredsställelse efter att ha uppnått mål.**

* ”Kan du dela med dig av en upplevelse där du uppnådde ett specifikt mål som gav dig betydande personlig tillfredsställelse? Vad var det med denna prestation som var särskilt tillfredsställande?”
* "Hur viktig är känslan av tillfredsställelse för dig när du sätter upp och strävar efter dina mål? Kan du uppnå dina mål även om de inte ger dig personlig tillfredsställelse?

**RIKTNING: Ha mål att uppnå.**

* ”Beskriv hur du går tillväga för att sätta upp och uppnå ett specifikt mål. Vilka strategier tycker du är mest effektiva för att säkerställa att du når eller överträffar dina mål?”
* ”Hur prioriterar du dina uppgifter när du ställs inför flera mål? Vilka utmaningar kan du uppleva i miljöer som eftersträvar att nå många specifika mål?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

bekräftelse
Motiveras av att bli sedd och erkänd för mina prestationer och av att vara en förebild för andra.

**UPPSKATTNING: Bli sedd och värderad för sina bidrag.**

* ”Kan du ge ett exempel på en situation där du fick ett erkännande och uppskattning för dina insatser som avsevärt ökade din motivation och dina prestationer? Hur påverkade erkännandet ditt engagemang och resultatet?”
* ”Kan du beskriva en tid då du var mindre angelägen om att bli erkänd eller sedd för dina insatser? Hur påverkade detta perspektiv din motivation och dina prestationer i den situationen?”

**ERKÄNNANDE: Bli erkänd och bekräftad av andra.**

* ”Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då du fick erkännande och bekräftelse från andra som i hög grad ökade din motivation och dina prestationer? Hur påverkade denna externa bekräftelse ditt tillvägagångssätt och dina resultat?”
* ”Kan du beskriva en situation där du inte var fokuserad på eller brydde dig om andras erkännande och bekräftelse? Hur påverkade din brist på fokus på extern bekräftelse din motivation och dina prestationer?”

**ATT VARA FÖREBILD: Vara sedd som en förebild av andra.**

* ”Kan du ge ett exempel på en situation där du motiverades av en önskan att bli betraktad som en förebild? Hur påverkade strävan efter att vara en positiv förebild dina handlingar och utfallet av situationen?”
* ”Kan du beskriva ett tillfälle då du inte prioriterade att bli sedd som en förebild? Hur påverkades din inställning till ledarskap eller inflytande i den situationen, av att du fokuserade mindre på denna aspekt?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

förvärv
Motiveras av att skaffa mig ägodelar, rikedom och status.

**PENGAR: Få ekonomisk belöning.**

* ”Beskriv hur de ekonomiska fördelarna med ditt jobb påverkar dina karriärbeslut och ditt engagemang i din nuvarande befattning. Hur viktig är en hög lön för din övergripande arbetstillfredsställelse?”
* ”Kan du berätta om hur du förblir motiverad och nöjd med ditt jobb, även om det kanske inte erbjuder högsta möjliga lön? Vilka aspekter av ditt arbete ger dig tillfredsställelse utöver den ekonomiska ersättningen?”

 **ÄGODELAR: Söka upp och få ägodelar.**

* ”Hur påverkar de materiella belöningarna och möjligheterna att skaffa sig personliga ägodelar genom ditt arbete ditt beslut att stanna kvar eller söka avancemang i din nuvarande befattning? Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då dessa faktorer i hög grad påverkade dina karriärval?”
* ”Beskriv hur du finner tillfredsställelse i ditt arbete även när det inte erbjuder omfattande möjligheter att skaffa personliga ägodelar. Vilka aspekter av ditt arbete är viktigare för dig än materiella belöningar?”

 **STATUS: Uppnå en stark status bland likasinnade.**

* ”Hur påverkas din arbetstillfredsställelse och dina prestationer av att du har hög status och respekteras av dina kollegor? Kan du berätta om ett specifikt fall där din eftersträvan av status har spelat en viktig roll för dina beslut?”
* ”Vad tycker du om att bli behandlad på samma sätt som alla andra på jobbet, utan särskilt erkännande eller betoning på status? Vilka aspekter av ditt jobb är viktigare för dig än din upplevda status?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

kommersiell inriktning
Motiveras av att fokusera på finansiella frågor, inklusive framtidsprognoser och affärsmål.

**AFFÄRSVISION: Skapa en lönsam vision för framtiden.**

* ”Hur stämmer organisationens starka betoning på att skapa en lönsam framtid överens med dina personliga karriärmål och drivkrafter? Kan du beskriva hur denna kommersiella vision påverkar ditt sätt att arbeta och fatta beslut?”
* ”Hur viktigt är det för dig att arbeta i en organisation som enbart fokuserar på lönsamhet och långsiktiga ekonomiska vinster? Vilka andra aspekter av en organisations uppdrag eller värderingar är mer betydelsefulla för dig när det gäller arbetstillfredsställelse?

 **FINANSIELL UTVÄRDERING: Beakta de ekonomiska aspekterna i alla delar av arbetet.**

* ”Hur påverkar din förmåga att ta hänsyn till ekonomiska aspekter i alla situationer ditt professionella förhållningssätt och beslutsfattande? Kan du beskriva ett specifikt fall där ditt finansiella kunnande spelade en avgörande roll för att uppnå ett framgångsrikt resultat i arbetet?”
* ”Hur hanterar du arbetssituationer som inte kräver att du tar stor hänsyn till ekonomiska faktorer? Vilka aspekter av ditt jobb är viktigare för dig än ekonomiska överväganden?”

**FINANSIELLA MÅL: Skapa finansiella mål.**

* ”Hur prioriterar och närmar du dig finansiella mål i ditt arbete? Kan du beskriva ett tillfälle då det var särskilt motiverande och givande för dig att uppnå ett finansiellt mål?”
* ”Vilka typer av mål tycker du är mest motiverande och tillfredsställande i ditt arbete, särskilt de som inte har ett betydande ekonomiskt inslag? Hur upprätthåller du entusiasm och engagemang inför finansiella mål?

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

inflytande
Motiveras av att påverka andra människor och organisationer samt att forma organisationens framtid.

**ORGANISATIONSPÅVERKAN: Ha inflytande och påverkan på organisationer.**

* ”På vilket sätt är vetskapen om att ditt arbete har en direkt inverkan på organisationen i stort en källa till motivation och tillfredsställelse för dig? Kan du ge ett exempel på ett specifikt projekt eller en specifik uppgift där dina bidrag har haft en märkbar positiv effekt på organisationen som helhet?”
* ”Vilka aspekter av ditt jobb tycker du är mest tillfredsställande och motiverande, även om de inte nödvändigtvis påverkar hela organisationen? Hur mäter du framgång och tillfredsställelse i uppgifter som har ett mindre inflytande på organisationen i sin helhet?”

 **PÅVERKA ANDRA: Vilja påverka andra människor.**

* ”Hur hanterar du situationer där du behöver samla andra bakom ett gemensamt mål eller en gemensam idé? Kan du beskriva ett tillfälle då du framgångsrikt har övertalat eller påverkat en grupp att anta ditt perspektiv eller agera på ditt sätt?”
* ”Vilken roll brukar du ha i gruppsammanhang eller samarbetsprojekt där det inte är din roll att primärt att påverka andra? Hur bidrar du till gruppens framgång och dynamik utan att utöva inflytande över andra?”

**FORMA FRAMTIDEN: Påverka framtiden och skapa en vision för en organisation.**

* Hur bidrar du aktivt till att forma den framtida inriktningen eller visionen inom din organisation? Kan du beskriva ett specifikt initiativ eller projekt där du har spelat en nyckelroll för att påverka den långsiktiga strategin eller målen?”
* ”Hur förhåller du dig till situationer där visionen och riktningen bestäms av andra? Vilka aspekter av ditt arbete är mer tillfredsställande och motiverande, även i miljöer där du har mindre inflytande över utformningen av framtiden?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

anknyta och tillhöra

Detta område är inriktat på motivation från att arbeta och kommunicera med andra samt att tillhöra en grupp.

kundservice
Motiveras av att hjälpa kunder på ett positivt sätt och ge god service.

**KUNDFOKUS: Alltid sträva efter att överträffa kundernas förväntningar.**

* ”Hur säkerställer du att varje interaktion med kunder återspeglar ett engagemang för att leverera exceptionell service? Kan du beskriva en utmanande kundsituation som du lyckades lösa och hur det bidrog till din arbetsglädje?”
* ”I roller med minimal kundinteraktion, vilka specifika aspekter av ditt arbete bidrar mest till din arbetstillfredsställelse och känsla av prestation? Hur mäter du framgång och tillfredsställelse i miljöer där kundengagemanget är av mindre vikt?

**VISA POSITIVITET: Ge kunderna en positiv upplevelse.**

* ”Kan du ge ett exempel på en situation där ditt engagemang för att ge kunderna en positiv upplevelse ledde till exceptionella resultat? Hur påverkade detta fokus på kundnöjdhet ditt arbete och kundens upplevelse?”
* ”Kan du beskriva en tid då du var mindre fokuserad på att ge kunderna en positiv upplevelse? Hur påverkade detta din inställning till kundinteraktioner och det övergripande resultatet?”

**KUNDFÖRSTÅELSE: Uppfatta vad kunderna vill ha.**

* ”Hur utnyttjar du din förmåga att förstå och förutse kundernas behov för att leverera enastående tjänster eller produkter? Kan du beskriva ett specifikt fall där din kundcentrerade strategi resulterade i ett lyckat resultat eller kundnöjdhet?”
* ”Vilka faktorer prioriterar du när du hanterar din arbetsbelastning och dina prioriteringar, särskilt när det gäller kundförfrågningar? Hur balanserar du mellan att reagera på kundernas behov och att fokusera på viktiga prioriteringar?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ledning
Motiveras av att ta ansvar samt ha auktoritet och kontroll över mitt och andras arbete.

**AUKTORITET: Uppnå en hög grad av auktoritet i arbetet.**

* ”Hur påverkar din auktoritet och ditt ledarskap ditt sätt att arbeta och ditt sätt att interagera med andra? Kan du beskriva en situation där dina ledaregenskaper har varit avgörande för att uppnå ett önskvärt resultat?”
* ”Vilka aspekter av ditt arbete tycker du är mest tillfredsställande och givande, utan ambitioner att nå högre befattningar? Hur mäter du framgång och tillfredsställelse i en roll som inte betonar senioritet eller befordran?”

 **KONTROLLBEHOV: Ta kontroll över sitt eget arbete.**

* ”Kan du ge ett exempel på ett tillfälle när du tog kontroll över ditt eget arbete och det ledde till betydande framgångar eller förbättringar? Hur påverkade det din prestation och slutresultatet att du hade full kontroll?”
* ”Kan du beskriva en situation där du föredrog att inte ta kontroll över ditt eget arbete och istället förlitade dig på vägledning eller instruktioner från andra? Hur påverkade detta tillvägagångssätt din produktivitet och resultatet?”

**TA LEDNING: Ta ledningen i olika situationer.**

* ”Hur hanterar du situationer där det krävs ledarskap och ansvarstagande? Kan du beskriva ett tillfälle då du framgångsrikt ledde ett team eller ett initiativ, och hur det bidrog till din känsla av att ha lyckats?”.
* ”Vilka aspekter av lagarbete och samarbete tycker du är mest tillfredsställande? Hur kan du bidra till teamets arbete och framgång utan att ta på dig en ledarroll?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

anknytning
Motiveras av att känna mig som del av ett team samt att arbeta och interagera med andra.

**SAMARBETE: Arbeta tillsammans med andra i ett team.**

* ”Hur värdesätter du och hur bidrar du aktivt till teamwork och samarbete i din arbetsmiljö? Kan du beskriva ett framgångsrikt projekt eller initiativ där ett effektivt samarbete med kollegor spelade en nyckelroll för att uppnå ett positivt resultat?”
* ”Vilka aspekter av individuellt arbete eller ansvar tycker du är mest tillfredsställande och motiverande? Hur navigerar du mellan teamarbete och interaktion med kollegor samtidigt som du fokuserar på individuella uppgifter eller mål?”

**SOCIAL INTERAKTION: Kommunicera och involvera sig med kollegor.**

* ”Hur värdesätter du och deltar aktivt i sociala interaktioner med kollegor på jobbet? Kan du beskriva de fördelar du ser med att bygga upp starka relationer med andra i din yrkesmiljö?”
* Hur hanterar du sociala interaktioner och teamarbete då du föredrar att fokusera på individuella uppgifter eller ansvarsområden?”

 **STÖD FRÅN TEAMET: Stöd från teammedlemmar.**

* ”Hur viktigt är det för dig att ha stöd av dina kollegor i ditt arbete? Kan du beskriva ett tillfälle då du förlitade dig på dina kollegor för att få hjälp och hur det bidrog till att uppnå ett lyckat resultat?”
* ”Vilka aspekter av att arbeta självständigt tycker du är mest tillfredsställande och motiverande, även i miljöer som betonar teamarbete? Hur tar du dig an utmaningar och uppgifter utan att förlita dig på stöd från kollegor?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

glädje
Motiveras av att ha roligt, att bli road av kollegor samt att kunna vara som jag vill på arbetsplatsen.

**UNDERHÅLLNING: Bli underhållen av kollegor.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur din motivation och arbetsmiljö påverkades positivt då du blev underhållen av kollegor? Hur bidrog denna underhållning till din övergripande arbetstillfredsställelse och produktivitet?
* ”Kan du beskriva en tid då du var mindre fokuserad på eller intresserad av den underhållning eller de sociala aspekter som kollegorna tillhandahöll? Hur påverkade detta dina interaktioner och ditt engagemang på jobbet?”

**HA ROLIGT: Ha roligt**

* ”Kan du ge ett exempel på hur din motivation och produktivitet ökade genom att du prioriterade att ha trevligt på jobbet? Hur bidrog denna prioritering till din framgång och ditt engagemang i din roll?”
* ”Kan du beskriva en situation där det inte var en primär motivationsfaktor för dig att ha roligt på jobbet? Hur påverkade fokus på andra aspekter av arbetet din övergripande prestation och arbetstillfredsställelse?”

**VARA MIG SJÄLV: Uttrycka sig på jobbet.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur du genom att uttrycka dig på jobbet avsevärt förbättrade din motivation och effektivitet? Hur påverkades dina prestationer och relationer av att du kunde uttrycka dina idéer och åsikter?”
* ”Kan du beskriva en situation där du var mindre fokuserad på att uttrycka dig själv på jobbet? Hur påverkade detta ditt samspel med kollegor och ditt övergripande engagemang i dina arbetsuppgifter?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

stödja andra
Motiveras av att hitta utvecklingsmöjligheter och ägna tid åt att hjälpa andra att öka sina kunskaper.

**HITTA MÖJLIGHETER: Identifiera möjligheter för andra att utvecklas och bli bättre.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur identifiering och skapande av utvecklingsmöjligheter för andra ledde till betydande förbättringar inom ditt team eller din organisation? Hur påverkade ditt fokus på andras utveckling deras prestationer och framgångar?”
* ”Kan du beskriva en situation där du var mindre fokuserad på att identifiera utvecklingsmöjligheter för andra? Hur påverkade detta tillvägagångssätt teamets tillväxt och gruppens övergripande resultat?”

**HJÄLPA ANDRA: Stödja andra i deras utveckling.**

* ”Hur prioriterar du att stödja och hjälpa andra att nå sina arbetsmål? Kan du ge ett konkret exempel på när ditt stöd har haft en positiv inverkan på en kollegas framgång eller teamets resultat?”
* ”Hur hanterar du ditt yrkesmässiga ansvar att bidra till teamwork och samarbete i miljöer som värdesätter det, när du egentligen föredrar att fokusera på personliga uppgifter och mål?”

**KUNSKAPSÖVERFÖRING: Ägna tid åt att dela med sig av värdefulla kunskaper.**

* ”Hur prioriterar och underlättar du andras utveckling genom att förmedla värdefulla arbetsfärdigheter? Kan du ge ett exempel på när du framgångsrikt har coachat eller varit mentor för någon så att de har fått nya färdigheter och hur bidrog det till deras professionella utveckling?”
* ” Vilka faktorer får dig att prioritera din egen personliga kompetensutveckling framför att hjälpa andra att skaffa sig nya färdigheter?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

utmana & uppfatta

Detta område är inriktat på motivation från möjligheter att övervinna utmaningar, förbättra färdigheter och hitta utvecklingsmöjligheter.

ökad kunskap
Motiveras av att utveckla och dela kunskap och fokuserar på personlig utveckling.

**LÄRANDE: Inhämta kunskap om en rad olika ämnen.**

* ”Hur prioriterar du kontinuerligt lärande och utveckling i din roll? Kan du ge exempel på hur du aktivt söker nya kunskaper och färdigheter för att förbättra dina prestationer och bidra till din professionella utveckling?”
* ”Hur förhåller du i miljöer som betonar kontinuerligt lärande och utveckling då du föredrar att utnyttja dina befintliga kunskaper och färdigheter?”

**UTVECKLA FÄRDIGHETER: Ta vara på möjligheter till egen kompetensutveckling.**

* ”Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då du aktivt utvecklade dina färdigheter på ett sätt som gynnade din yrkesmässiga utveckling? Hur bidrog denna utveckling av färdigheter till att förbättra din förmåga och framgång?”
* ”Kan du beskriva en situation då du inte aktivt sökte möjligheter till personlig kompetensutveckling? Hur påverkade detta val din karriärutveckling och dina övergripande prestationer?”

 **KUNSKAPSUTBYTE: Utväxla kunskap och lärande med andra.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur ett aktivt utbyte av kunskap och lärande med andra har haft en positiv inverkan på ditt arbete eller ditt team? Hur bidrog detta informationsutbyte till din professionella utveckling och till att projektet blev framgångsrikt?”
* ”Kan du beskriva en tid då du var mindre engagerad i att utbyta kunskap och lärande med andra? Hur påverkade ditt val det övergripande informationsutbytet inom ditt team eller din organisation?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

nyfikenhet
Motiveras av att tänka kreativt och undersöka nya situationer och möjligheter.

**SKAPANDE: Tänka kreativt kring olika saker.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur kreativt tänkande kring ett problem eller projekt ledde till en framgångsrik och innovativ lösning? Hur påverkade ditt kreativa förhållningssätt slutresultatet?
* ”Kan du beskriva en situation där du var mindre benägen att tänka kreativt och istället fokuserade på konventionella eller etablerade metoder? Hur påverkade detta förhållningssätt resultatet av uppgiften eller projektet?”

**NYA LÖSNINGAR: Identifiera nya lösningar.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur identifiering och implementering av en ny lösning ledde till betydande förbättringar eller framgångar i ett projekt eller en uppgift? Hur påverkade ditt innovativa tillvägagångssätt resultaten?
* ”Kan du beskriva en situation där du inte fokuserade på att hitta nya lösningar utan istället förlitade dig på traditionella tillvägagångssätt? Hur påverkade detta beslut resultatet eller effektiviteten i projektet?”

**NYA MÖJLIGHETER: Leta nya möjligheter.**

* ”Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då ett aktivt sökande efter nya möjligheter ledde till betydande fördelar eller framgångar i din karriär eller i ditt arbete? Hur påverkade dessa möjligheter din utveckling och/eller de resultat som uppnåddes?”
* ”Kan du beskriva en situation där du var mindre benägen att söka efter nya möjligheter och istället fokuserade på att bibehålla status quo? Hur påverkade detta förhållningssätt din professionella utveckling eller resultaten av dina projekt?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

variation
Motiveras av att arbeta i en varierad och förändringsfokuserad miljö med en bredd av uppgifter.

**SKIFTA FOKUS: Bryta ny mark och verkställa förändringar.**

* ”Hur trivs du i en snabbrörlig och dynamisk arbetsmiljö? Kan du ge exempel på hur du aktivt söker efter och genomför förändringar för att förbättra processer eller driva innovation inom din roll?”
* ”Vilka aspekter av ditt jobb tycker du är mest tillfredsställande och givande när du föredrar att fokusera på stabilitet och kontinuitet snarare än att söka eller genomföra förändringar?”

 **VARIERANDE MILJÖER: Trivas i en varierad arbetsmiljö.**

* ”Hur trivs du i en varierad och flexibel arbetsmiljö? Kan du ge exempel på hur du anpassar dig till ändrade omständigheter och utnyttjar mångfalden i uppgifter eller projekt för att förbättra din prestation och arbetstillfredsställelse?”
* ”Vilka aspekter av ditt jobb tycker du är mest tillfredsställande och givande när du föredrar en stabil och konsekvent arbetsmiljö framför en som ständigt förändras eller varieras? Beskriv hur du arbetar för att upprätthålla rutiner och förutsägbarhet i dina arbetsuppgifter.”

 **VARIERANDE UPPGIFTER: Njuta av möjligheten att arbeta med en mängd olika uppgifter.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur det påverkade din motivation och dina prestationer positivt genom att arbeta med en rad olika uppgifter? Hur bidrog denna variation till din övergripande arbetstillfredsställelse och framgång i din roll?”
* ”Kan du beskriva en situation där du föredrog att fokusera på en viss typ av uppgift i stället för att arbeta med flera olika uppgifter? Hur påverkade denna preferens din produktivitet och arbetstillfredsställelse?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

övervinna utmaningar
Motiveras av att övervinna utmaningar för att nå mina mål.

**KOMPLEX PROBLEMLÖSNING: Problemlösning av komplexa frågor.**

* ”Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då din motivation att lösa komplexa problem ledde till en framgångsrik lösning? Hur bidrog din entusiasm för att ta itu med invecklade problem till projektets eller teamets övergripande framgång?”
* ”Kan du beskriva en situation där du var mindre motiverad att ta itu med komplexa problem och föredrog enklare uppgifter i stället? Hur påverkade detta val ditt resultat i uppgiften eller projektet?

**FÖRSTÅ FUNKTIONER: Förstå hur saker och ting fungerar.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur ditt djupa intresse för att förstå hur saker och ting fungerar ledde till ett bättre resultat eller en bättre insikt i ett projekt? Hur bidrog ditt fokus på detaljer och mekanismer till att situationen blev framgångsrik eller bättre?”
* ”Kan du beskriva en tid då du var mindre intresserad av att förstå de underliggande mekanismerna eller detaljerna i en process? Hur påverkade detta fokus på den bredare bilden snarare än detaljerna ditt arbete eller dina resultat?”

**ERÖVRANDE: Hantera utmaningar för att nå mål.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur det hjälpte dig att nå dina mål genom att ta dig an och hantera betydande utmaningar? Hur påverkade övervinnandet av dessa hinder din motivation och den övergripande framgången för projektet eller målet?”
* ”Kan du beskriva en tid då du var mindre benägen att ta itu med utmaningar och föredrog en mer okomplicerad väg för att nå dina mål? Hur påverkade detta tillvägagångssätt dina framsteg och slutresultatet?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

kvalitet
Motiveras av expertkunskaper och se till att arbetet slutförs och presenteras med hög standard.

**NOGGRANNHET: Säkerställa att arbetet är exakt och håller hög standard.**

* ”Kan du ge ett exempel på en situation där ditt engagemang för precision och hög standard avsevärt förbättrade kvaliteten på arbetet eller projektet? Hur bidrog ditt fokus på dessa aspekter till framgången och det övergripande resultatet?”
* ”Kan du beskriva ett tillfälle då du fokuserade mindre på precision och hög standard i ditt arbete? Hur påverkade detta kvaliteten på slutresultatet och din övergripande tillfredsställelse med arbetet?”

 **PROFESSIONALISM: Säkerställa att allt arbete som utförs presenteras på ett professionellt sätt.**

* ”Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då ditt fokus på att presentera ditt arbete på ett professionellt sätt ledde till positivt erkännande eller ett lyckat resultat? Hur bidrog din uppmärksamhet på presentationen till genomslagskraften och mottagandet av ditt arbete?”
* ”Kan du beskriva en situation där du inte prioriterat en professionell presentation av ditt arbete? Hur påverkade detta uppfattningen av ditt arbete och den feedback du fick?”

**FULLÄNDAD KOMPETENS: Behärska färdigheter för att säkra ett exemplariskt arbete.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur ditt engagemang för att bemästra vissa färdigheter bidrog till att du levererade ett exemplariskt arbete? Hur har detta fokus på kompetensutveckling förbättrat kvaliteten på ditt arbete och påverkat framgången för dina projekt?”
* ”Kan du beskriva en tid då du var mindre fokuserad på att behärska specifika färdigheter och istället prioriterade att slutföra uppgifter med de färdigheter du redan hade? Hur påverkade detta förhållningssätt kvaliteten på ditt arbete och din prestation i stort?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

definiera & försvara

Detta område är inriktat på motivation från faktorer som rör karriärpreferenser inklusive stabilitet och säkerhet.

trygghet
Motiveras av att ha en trygg och stabil arbetsmiljö.

**TRYGGHET I ANSTÄLLNINGEN: Ett jobb som är tryggt och säkert.**

* ”Hur bidrar känslan av anställningstrygghet till din övergripande arbetstillfredsställelse och prestation? Kan du beskriva hur en trygg och säker arbetsmiljö ökar din produktivitet och professionella utveckling?”
* ”Beskriv hur du hanterar en arbetsplats eller en roll som präglas av osäkerhet eller otydlighet. Hur anpassar du dig till förändrade arbetsuppgifter eller ansvarsområden?

 **ORGANISATORISK STABILITET: Arbeta i en stabil organisation utan överraskningar.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur arbetet i en stabil organisation med minimalt med överraskningar påverkade din prestation och arbetstillfredsställelse positivt? Hur bidrog stabiliteten till din övergripande effektivitet och ditt engagemang?”
* ”Kan du beskriva en tid då du trivdes i en miljö med frekventa förändringar eller överraskningar snarare än stabilitet? Hur påverkade denna dynamiska miljö ditt arbete och din övergripande arbetstillfredsställelse?”

**VISSHET: Veta vad som förväntas av en på jobbet.**

* ”Hur bidrar tydlighet och visshet på arbetsplatsen till din övergripande arbetstillfredsställelse och prestation? Kan du beskriva hur en tydlig rutin på jobbet ökar ditt självförtroende och din produktivitet?”
* ”På vilket sätt tycker du att flexibilitet och anpassningsförmåga är bra i din roll, även om du stöter på viss osäkerhet när du utför arbetsuppgifter? Kan du beskriva en situation där tvetydighet har lett till positiva resultat i ditt arbete?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

självständighet
Motiveras av att självständigt arbeta, fatta beslut och planera min tid.

 **SJÄLVSTÄNDIGT BESLUTSFATTANDE: Fatta beslut på egen hand.**

* ”Hur bidrar självständighet och kontroll över dina beslut till din arbetstillfredsställelse och dina prestationer? Kan du beskriva en situation där din förmåga att fatta självständiga beslut på jobbet påverkade resultatet positivt?”
* ”Kan du beskriva en situation där du på ett effektivt sätt bidrog till en grupps beslutsprocess på jobbet? Hur ser du på beslutsfattande i samarbete med andra?

**SJÄLVSTÄNDIG TIDSPLANERING: Ansvara för att planera min egen tid.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur du genom att ha kontroll över hur du strukturerar din egen tid avsevärt förbättrade din effektivitet och arbetstillfredsställelse? Hur bidrog hanteringen av ditt eget schema till din framgång och dina prestationer?”
* ”Kan du beskriva en situation där du föredrog att ha strukturerade scheman eller extern vägledning framför att styra din egen tid? Hur påverkade detta tillvägagångssätt din produktivitet och övergripande arbetstillfredsställelse?”

**SJÄLVSTÄNDIGT ARBETSSÄTT: Arbeta självständigt med olika uppgifter.**

* ”Kan du ge ett exempel på en situation där självständigt arbete med en uppgift ledde till ett lyckat resultat? Hur bidrog din förmåga att arbeta ensam till att förbättra din prestation och slutresultatet?”
* ”Kan du beskriva ett tillfälle då du föredrog att samarbeta med andra i stället för att arbeta självständigt med en uppgift? Hur påverkade denna preferens resultatet av projektet?

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

integritet
Motiveras av att arbeta i en organisation som prioriterar ärlighet och hederlighet.

**ETIK: Veta att min organisation har integritet och beter sig hederligt.**

* ”Hur bidrar det till din känsla av tillfredsställelse och engagemang att arbeta i en organisation med starka moraliska värderingar? Kan du ge ett exempel på en arbetsplats vars organisatoriska normer stämde överens med dina personliga och professionella värderingar?”
* ”Hur agerar du när du ställs inför etiska utmaningar eller dilemman där din ståndpunkt står i konflikt med organisationens?

**ÄRLIGHET: Veta att min organisation uppträder på ett ärligt sätt.**

* ”Hur bidrar värdet av ärlighet till din känsla av tillit och integritet på arbetsplatsen? Kan du ge ett exempel på hur prioriteringen av sanningsenlighet har haft en positiv inverkan på dina yrkesmässiga relationer och ditt beslutsfattande?”
* Hur hanterar du utmaningar där ärlighet och att uppnå önskade resultat kan stå i motsatsförhållande till varandra?”

**MORALISK SAMSYN: Veta att min organisation har liknande värderingar som jag själv.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur vetskapen om att din organisation delar dina värderingar positivt påverkade din motivation och ditt engagemang i ditt arbete?
* ”Kan du beskriva ett tillfälle då arbetet i en organisation med andra värderingar än dina egna, inte påverkade din motivation eller dina prestationer nämnvärt? Hur lyckades du behålla ditt engagemang trots skillnaderna i värderingar?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

risktagande
Motivated by bending rules and taking risks to achieve goals.

**ATT TÄNJA PÅ REGLER: Arbeta flexibelt i förhållande till regler och riktlinjer.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur du genom att arbeta flexibelt med regler och förordningar kunde uppnå bättre resultat eller förbättra effektiviteten? Hur bidrog denna flexibilitet till att öka din förmåga att nå dina mål och till din framgång?”
* Kan du beskriva en situation där du föredrog att strikt följa regler och förordningar i stället för att söka flexibilitet? Hur påverkade denna följsamhet ditt resultat och din övergripande arbetstillfredsställelse?”

**SPONTANITET: Agera utan större eftertanke för att uppnå resultat.**

* ”Kan du ge ett exempel på ett tillfälle då ett snabbt agerande och mindre eftertanke ledde till att betydande resultat uppnåddes? Hur bidrog detta till att projektet eller målet blev framgångsrikt?”
* ”Kan du beskriva en situation där du föredrog noggrann planering och övervägande framför att agera snabbt för att uppnå resultat? Hur påverkade detta genomtänkta förhållningssätt effektiviteten och resultatet av ditt arbete?”

**RISKTAGANDE: Ta chanser och kalkylerade risker.**

* ”Hur bedömer och hanterar du risker i ditt arbete för att uppnå önskvärda resultat? Kan du ge ett exempel på en kalkylerad risk som du har tagit och som har lett till ett framgångsrikt resultat eller en innovation?”
* ”Hur prioriterar du i din roll försiktighet och noggrant beslutsfattande för att säkerställa stabilitet och konsekventa resultat? Kan du beskriva ett tillfälle då ditt fokus på att minimera riskerna bidrog till att ett projekt eller en uppgift kunde slutföras på ett framgångsrikt sätt?”

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

egenskydd
Motiveras av att fokusera på hälsa, säkerhet och att balansera åtaganden på och utanför arbetet.

**BALANS: Hålla sina åtaganden både på och utanför arbetet.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur en effektiv hantering av åtaganden både inom och utanför arbetet ledde till ett positivt resultat? Hur bidrog en framgångsrik balansering av dessa ansvarsområden till din tillfredsställelse och effektivitet inom båda områdena?”
* ”Kan du beskriva en situation där det var en utmaning för dig att balansera åtaganden inom och utanför arbetet? Hur påverkade det din prestation och ditt välbefinnande att prioritera arbetsåtaganden framför privata åtaganden?”

**HÄLSA: Sätta psykisk hälsa och välbefinnande i första rummet.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur prioriteringen av din mentala hälsa och ditt välbefinnande ledde till förbättrad prestation eller arbetstillfredsställelse? Hur har fokus på ditt välbefinnande förbättrat din effektivitet och övergripande framgång?”
* ”Kan du beskriva ett tillfälle då du prioriterade arbete eller andra förpliktelser framför din mentala hälsa och ditt välbefinnande? Hur påverkade detta beslut dina övergripande prestationer och ditt personliga välbefinnande?”

**SÄKERHET: Säkerställa att fysiskt skydd är högsta prioritet.**

* ”Kan du ge ett exempel på hur prioriteringen av fysiskt skydd på ett betydande sätt bidrog till ett framgångsrikt och säkert resultat? Hur bidrog ditt fokus på säkerhet till att förbättra effektiviteten och den övergripande framgången för projektet eller uppgiften?”
* ”Kan du beskriva en situation där du var mindre fokuserad på att säkerställa fysiskt skydd och istället prioriterade andra faktorer? Hur påverkade detta tillvägagångssätt säkerheten och de övergripande resultaten?”