

El trabajo remoto en la zona del **Centro del Estado de Veracruz**

Ya que el trabajo en 2020 se transformó abruptamente, con el objetivo de salvar vidas. Ahora sin embargo, se estima que un buen número de trabajos se estarán realizando desde casa o con algún estilo o modelo de trabajo híbrido.

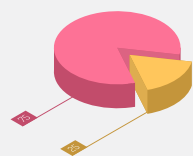


En la zona de las altas montañas del **Estado de Veracruz**, las empresas han ido adaptándose a los requerimientos que a partir de la pandemia se establecieron, ya que se tuvieron que cerrar operaciones en las empresas y en el mejor de los casos, **aplicar el teletrabajo a tiempo completo para sus trabajadores, con muy poco tiempo de preparación tanto para los empleadores como para los trabajadores.**

Algo que se planeó como una solución temporal y a corto plazo ha estado sucediendo desde hace meses.



Ahora es un estilo que trabajo que se analiza y se pretende adoptar como un modelo de trabajo híbrido permanente.

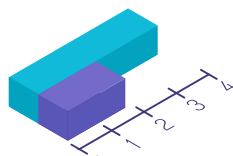


En las empresas de esta zona antes de la pandemia, solo una fracción de la fuerza laboral trabajaba ocasionalmente desde casa y de manera muy incipiente. El resto adoptó este modelo a partir de la pandemia.

■ Por la pandemia
■ Antes de la pandemia

Después del regreso a la nueva normalidad, ¿aún se sigue con el trabajo remoto para los puestos que lo han permitido?

■ No siguen
■ Aún tienen posiciones de Home Office

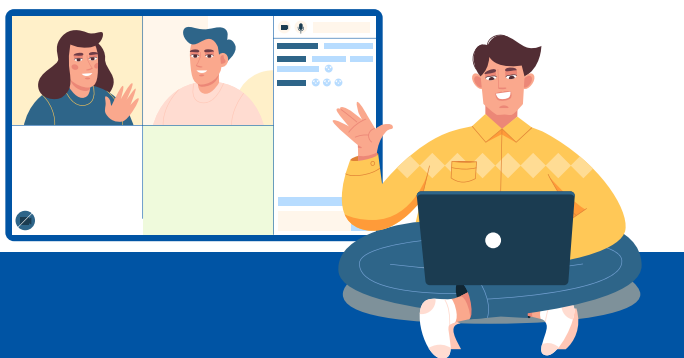


¿Esta práctica de trabajo remoto lo adaptará tu empresa como normal o sólo en situaciones críticas?



■ No se implementa
■ Sólo en situaciones críticas
■ Adoptada
■ Se analiza

Una vez que se determinó el regreso a la normalidad, algunas empresas continúan trabajando desde casa. Y por las circunstancias de trabajo ahora se está analizando el hecho de que se quede instalado en sus empresas este modelo laboral. En algunas empresas ya lo han adoptado como propio para puestos específicos o solo para responder a situaciones críticas.



El trabajo remoto y la digitalización no es exclusivo de la pandemia del COVID-19, **ni tampoco será para el futuro; porque se ofrecen muchas oportunidades**, pero también hay riesgos a analizar.

ARIEVAC

Sin embargo, es importante que las empresas reconsideren la viabilidad del home office en alguna modalidad, por la condición más importante como lo es la flexibilidad.

Por lo tanto, los empresarios deben valorar los riesgos y las posibilidades antes de invertir e implantar nueva tecnología en la fuerza laboral. Para que así se adapten y se sientan cómodos todos los actores con el trabajo remoto en los años por venir.

