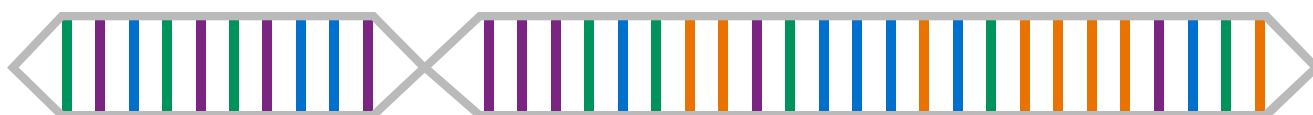


Sus resultados de CliftonStrengths 34

Usted tiene un poder único. Su perfil distintivo de CliftonStrengths 34 lo diferencia de todos los demás. Esto es lo que compone sus talentos y se muestra en orden de clasificación en función de sus respuestas a la evaluación.

Utilice este informe para aprovechar al máximo sus temas principales de CliftonStrengths, analice el resto y maximice su potencial infinito:

- **Lea y reflexione sobre sus resultados** para entender lo que usted hace mejor de manera natural.
- **Aprenda cómo aplicar** sus fortalezas CliftonStrengths principales todos los días.
- **Comparta sus resultados con otras personas** para crear relaciones más fuertes y mejorar el trabajo en equipo.



FORTALECER

1. **Intelección**
2. **Responsabilidad**
3. **Afinidad**
4. **Aprendedor**
5. **Creencia**
6. Coleccionador
7. Deliberativo
8. Conexión
9. Individualización
10. Coordinador

ANALIZAR

11. Disciplina
12. Logrador
13. Restaurador
14. Analítico
15. Armonía
16. Estratégico
17. Auto-confianza
18. Significación
19. Enfoque
20. Futurista
21. Adaptabilidad
22. Desarrollador
23. Empatía
24. Mando
25. Inclusión
26. Idear
27. Comunicación
28. Competitivo
29. Activador
30. Maximizador
31. Consistente
32. Positivo
33. Contexto
34. Sociable

Usted lidera con temas de **Ejecución** de CliftonStrengths.

■ Temas de **EJECUCIÓN** lo ayudan a hacer que las cosas sucedan.

■ Temas de **INFLUENCIA** lo ayudan a hacerse cargo, expresar lo que piensa y asegurarse de que se escuche la opinión de los demás.

■ Temas de **CONSTRUYENDO RELACIONES** lo ayudan a desarrollar relaciones fuertes que mantienen unido al equipo.

■ Temas de **PENSAMIENTO ESTRATÉGICO** lo ayudan a absorber y analizar la información que mejora la toma de decisiones.

LEA LA SECCIÓN "IDENTIFIQUE SU CONTRIBUCIÓN ÚNICA: LOS DOMINIOS DE CLIFTONSTRENGTHS" PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN >

Libere su potencial infinito: Sus fortalezas CliftonStrengths principales



- 1. **Intelección**
- 2. **Responsabilidad**
- 3. **Afinidad**
- 4. **Aprendedor**
- 5. **Creencia**
- 6. Coleccionador
- 7. Deliberativo
- 8. Conexión
- 9. Individualización
- 10. Coordinador

Las fortalezas CliftonStrengths en la parte superior de su perfil son las más fuertes.

Estos temas representan cómo usted tiene talentos únicos. Son el punto de partida para vivir su vida de la manera más sólida posible.

Desarrolle estas fortalezas CliftonStrengths para maximizar su potencial

Su mejor oportunidad para tener éxito (en el trabajo o en cualquier otro lugar) es fortalecer lo que naturalmente hace mejor y hacer más de eso.

Comience con las cinco primeras.

Son sus talentos naturales más poderosos.

1. **Lea todo acerca de sus fortalezas CliftonStrengths principales.** Para aprovechar sus talentos de la mejor manera, primero necesita entenderlos y cómo describirlos a los demás.
2. **Reflexione sobre quién es.** Piense acerca de sus experiencias, sus motivaciones y cómo se ve a usted mismo. Luego, considere cómo sus fortalezas CliftonStrengths determinan cómo es usted: lo que hace, cómo lo hace y por qué lo hace.
3. **Utilice las fortalezas CliftonStrengths todos los días.** Para comenzar, siga las sugerencias que se incluyen en este informe para aplicar sus fortalezas CliftonStrengths más poderosas.
4. **Esté atento a los puntos ciegos.** A veces, la forma en que usted exhibe sus fortalezas CliftonStrengths principales puede hacer que la gente tenga percepciones negativas e involuntarias. Lea la sección "¿Qué es una debilidad?" para obtener más información acerca de cómo prevenir que sus fortalezas CliftonStrengths principales se interpongan en su camino.

Luego concéntrese en sus fortalezas CliftonStrengths 6-10.

Aplique las mismas estrategias para aprovechar al máximo sus próximas cinco fortalezas CliftonStrengths. Usted se destacará y se convertirá en la mejor versión de usted mismo cuando adopte un enfoque basado en fortalezas para su vida. Haga más de lo que mejor sabe hacer y se sentirá más comprometido, empoderado y vigorizado.



PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

1. Intelección

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Se caracteriza por su actividad intelectual. Es introspectivo y aprecia los debates intelectuales.

POR QUÉ SU TEMA DE INTELECCIÓN ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Por naturaleza, usted de vez en cuando desea igualar la cantidad de tiempo o energía que invierte en las diversas áreas de su vida. Puede que se concentre en equilibrar el crecimiento personal, las responsabilidades profesionales, las obligaciones familiares, los amigos, la salud y el estímulo mental. Quizás leer acerca de temas que le interesan o ficción que cautiva, es decir, que fascina, podría ser un factor en la ecuación de su calidad de vida.

Muy probablemente, usted anhela aumentar su conocimiento manteniéndose informado. Esto explica por qué le atraen las personas que conversan acerca de las ideas en un nivel más profundo y reflexivo que la mayoría. "Participar en conversaciones banales", es decir, en conversaciones ociosas, probablemente le parece una pérdida de tiempo.

Probablemente, usted le atraen las conversaciones serias donde las personas intercambian ideas, conceptos o teorías. Evita las conversaciones banales, los rumores y los chismorreos. Considerando toda la información que ha reunido, decide lo que vale la pena recordar y lo que no. Tiene una manera de clasificar el conocimiento para poder recordarlo fácilmente.

Debido a sus fortalezas, usted disfruta pensar sobre lo que ya sabe y en lo que desea saber. Su concentración lo lleva a realizar descubrimientos importantes y no tan importantes. Necesita mucho tiempo en silencio para examinar de manera crítica nueva información, teorías, conceptos o filosofías. Donde quiera que vaya y lo que sea que haga, su mente rara vez descansa. Considera lo que ha observado. Plantea preguntas que nunca antes se han formulado. Pensar detenidamente las cosas es una necesidad para usted. No es un lujo. No es una opción.

Motivado por sus talentos, usted prepara conversaciones o discusiones importantes mediante la recopilación de grandes cantidades de antecedentes. No es usual que deje al menos cinco horas de tranquilidad cada semana para considerar lo que ha descubierto. Es probable que use este tiempo para ampliar su pensamiento. Un nuevo material le puede llevar a buscar pruebas adicionales en apoyo de teorías, conceptos o propuestas.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO INTELECCIÓN

Le encanta pensar, meditar y reflexionar. Su potente procesamiento mental y su actividad intelectual le permiten aclarar y explicar, independientemente del tema o la situación.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Piense profundamente. Piense a menudo.

- Dedique unos minutos cada día para recopilar sus pensamientos. Este tiempo de reflexión lo estimulará y su pensamiento se volverá más preciso y eficiente.
- Involúcrese en grandes proyectos o iniciativas en las primeras etapas, antes de que comience la acción. Tiene la capacidad de seguir un camino para ver dónde lo conduce y sus opiniones les permiten a los proyectos avanzar con inteligencia y sin retrocesos.
- Tómese un tiempo para escribir. La escritura puede ser la mejor manera para cristalizar e integrar sus pensamientos. Haga una lista de sus mejores ideas y menciónelas a menudo. Revisar sus pensamientos le puede brindar valiosas ideas.
- Dé tiempo a las personas para analizar los pensamientos e ideas que presenta. Recuerde que ellos no han pasado tanto tiempo como usted reflexionando, así que es posible que no capten su mensaje inmediatamente.
- Construya relaciones deliberadamente con personas que considere "grandes pensadores". Su ejemplo lo inspirará a enfocarse en su propio pensamiento.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Debido a que se siente cómodo con el silencio y la soledad, los demás podrían verlo como una persona poco comprometida, desinteresada o aislada. Prepárese para explicarles que el pensamiento solitario solo es su proceso natural y que no necesariamente refleja su interés.
- Es posible que algunas personas piensen que crea complejidad innecesaria durante las conversaciones y puede que quieran que tome decisiones más rápido de lo que lo hace. Considere la posibilidad de adaptar su enfoque; a veces es mejor simplificar las cosas y profundizar en ellas más adelante.

**EJECUCIÓN**

2. Responsabilidad

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Se responsabiliza psicológicamente de lo que dice que va a hacer. Está comprometido con valores estables como la honestidad y lealtad.

POR QUÉ SU TEMA DE RESPONSABILIDAD ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Probablemente, usted a veces se ofrece como voluntario para hacer cosas en lugar de esperar que le pidan asumir más deberes.

Debido a sus fortalezas, usted recurre a su reserva de responsabilidad personal cuando lo presionan para realizar tareas. Cumplir con sus compromisos lo impulsa a hacer lo que sea necesario para realizar proyectos. Se da cuenta de que otras personas dependen de usted. Esto explica por qué casi nunca descansará hasta terminar su trabajo.

Instintivamente, usted le da mucha importancia a hacer todo correctamente. En lo que sea que esté involucrado o con lo que se relacione debe tipificar, es decir, simbolizar, la exactitud y precisión. Sus altos estándares exigen exactitud.

Muy probablemente, usted puede desear tener un rango de control y responsabilidad más amplio en el trabajo o en su vida personal.

Motivado por sus talentos, usted tiene un fuerte sentido del compromiso. Lo motiva a asegurarse de que las cosas se realicen hasta su conclusión aún cuando surjan dificultades.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO RESPONSABILIDAD

Tiene un profundo sentido de dedicación y se siente responsable de sus compromisos. Cumple sus promesas y los demás saben que pueden confiar y contar con usted.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Hágase responsable de lo que más le importa.

- Siempre revise su programación y su lista de tareas pendientes antes de asumir una nueva solicitud. Esto le permitirá cumplir razonablemente con todos sus compromisos sin desgastarse y demostrarles a los demás que toma en serio sus responsabilidades.
- Trabaje con aquellas personas que compartan su sentido de compromiso. Prosperará cuando se rodee de otras personas que tomen sus responsabilidades con la seriedad con la que usted lo hace.
- Sea un guardián ético de su escuela, organización o comunidad tomando medidas para eliminar y prevenir el comportamiento poco ético que observe.
- Informe a su profesor o gerente que su sentido natural de la responsabilidad le da una capacidad excepcional para trabajar de forma independiente.
- Sea selectivo. Como es instintivamente responsable, podría considerar difícil rechazar las solicitudes de los demás. Algunas veces debe recordarse a sí mismo decir "no".

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Debido a que se le hace difícil rechazar las peticiones de los demás, a veces se compromete más de lo que debe. Trate de controlar sus talentos de Responsabilidad renunciando a algo antes de aceptar una nueva tarea.
- Demasiadas obligaciones pueden impedirle pasar más tiempo con las personas más importantes de su vida. Recuerde que a veces, "no" es la mejor respuesta para la salud de sus relaciones.

**CONSTRUYENDO RELACIONES**

3. Afinidad

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Disfruta de las relaciones cercanas con los demás. Encuentra una profunda satisfacción trabajando intensamente con amigos para lograr un objetivo.

POR QUÉ SU TEMA DE AFINIDAD ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Debido a sus fortalezas, usted es conocido por hacer las ideas, planes, procedimientos o normas ininteligibles o complejas fáciles de entender.

Instintivamente, usted disfruta la compañía de personas que le dicen lo que planifican lograr en las próximas semanas, meses o años. Una vez que conoce sus metas, puede ayudarlos a conseguir sus objetivos. Hay pocas cosas que le agraden más que esto.

Por naturaleza, usted confía en su intuición en cuanto a lo que alguien piensa, siente o necesita. Se da cuenta de que las respuestas y las soluciones a muchos problemas se le revelan espontáneamente. Con frecuencia sus amigos le preguntan qué recomendaría usted. A menudo buscan su orientación.

Motivado por sus talentos, usted encarna el adagio: "Si quieres que se haga algo, pídeselo a una persona ocupada". Logra sus mejores desempeños cuando puede emprender una tarea. Experimenta enorme satisfacción cada vez que logra algo. Probablemente le gusta que lo hagan responsable por sus acciones o palabras.

Probablemente, usted habitualmente hace su mejor trabajo cuando puede aportar su pericia a una empresa. Prefiere actividades que lo mantienen ocupado de principio a fin.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO AFINIDAD

Desarrolla de forma natural relaciones personales que son mutuamente gratificantes y auténticas. Su autenticidad le permite crear lazos estrechos y duraderos que fomentan la confianza y la seguridad.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Conéctese a un nivel profundo con las personas correctas para lograr amigos de por vida.

- Trate de tener tiempo a solas con las personas, en lugar de intentar conectarse con ellos de manera grupal. Esto lo ayudará a construir relaciones más profundas y confiables que valorará más.
- Manténgase en contacto con sus amigos, independientemente de lo ocupado que esté. Sus relaciones más cercanas le dan energía.
- Asegúrese de que las personas sepan que está más interesado en su carácter y personalidad que en su estatus o puesto de trabajo. Puede servir como un modelo para los demás.
- Demuestre su interés. Por ejemplo, encuentre a alguien a quien aconsejar, ayude a sus compañeros de trabajo a conocerse mejor entre ellos o profundice en sus relaciones existentes.
- Busque lugares de trabajo, clases, equipos o grupos que fomenten las amistades. Prefiere una cultura y estilo casual y probablemente no se desenvolverá bien en situaciones demasiado formales.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Debido a que las personas con el tema Afinidad normalmente no confían plenamente en los demás, y las personas tienen que ganarse su confianza con el tiempo, algunos pueden pensar que es una persona difícil de conocer. Tenga en cuenta esta percepción con las nuevas personas que conoce, así como con las personas que ve todos los días.
- Es posible que su tendencia a pasar más tiempo con las personas que conoce mejor de la impresión de que es una persona excluyente o poco amigable con aquellos que no están dentro de su círculo íntimo. Considere que podría estarse perdiendo los beneficios de ampliar el círculo y conocer a más personas.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

4. Aprendedor

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Tiene un gran deseo de aprender y quiere mejorar continuamente. El proceso de aprendizaje lo estimula más que el resultado.

POR QUÉ SU TEMA DE APRENDEDOR ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Instintivamente, usted posee la entereza física y mental necesaria para pasar horas estudiando, leyendo o investigando. Mientras más sabe, más preguntas tiene. Su diligencia refleja su necesidad de esforzarse más y por más tiempo de lo que la mayoría de las personas pueden. Se fija metas elevadas y lucha sin cesar por alcanzarlas. Una vez que ha llegado a su objetivo, dirige buena parte de su energía a una segunda meta. Es emprendedor. Prefiere exigirse en lugar de relajarse.

Muy probablemente, usted proporciona a sus compañeros de equipo una perspectiva lógica sobre las cosas. A menudo muestra a sus compañeros cómo una acción o incluso un solo comentario hizo que ocurriera algo inesperado. Probablemente la experiencia es uno de sus mejores profesores. Esto explica por qué no organiza un evento, planifica un programa o asigna recursos de forma automática de la misma manera que lo hizo la última vez. Se da cuenta de que cada situación es única.

Probablemente, usted examina documentos, lee libros, escucha charlas o materias de investigación para ayudar a las personas a encontrar la información que necesitan. Esto significa que emplea horas, días, semanas o incluso meses para ampliar su base de conocimientos. En el proceso de ayudar a otra persona, generalmente se acerca a sus propias metas.

Debido a sus fortalezas, usted probablemente identifica las características o las experiencias específicas que distinguen a una persona de la otra. Una vez que se familiariza con alguien, a menudo puede predecir con precisión cómo va a reaccionar la persona en situaciones diferentes.

Por naturaleza, usted es erudito, especialmente cuando tiene que alcanzar una meta importante. Está dispuesto a examinar temas de interés durante períodos prolongados. Está decidido a satisfacer su necesidad de conocimiento, así como su deseo de hacer progresos medibles.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO APRENDEDOR

Le gusta aprender y sabe por intuición de qué forma lo puede hacer mejor. Su capacidad natural para recopilar y asimilar información de manera rápida y para desafiarse a sí mismo a siempre aprender más lo mantienen a la vanguardia.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Utilice su pasión por aprender para brindar más valor a su vida y la de los demás.

- Conviértase en un usuario pionero de las nuevas tecnologías y mantenga informados a sus compañeros de trabajo, amigos y familia. Aprende rápido, y los demás apreciarán que les comparta y explique las novedades vanguardistas.
- Respete su deseo de aprender. Aproveche las oportunidades de educación en su comunidad o en el trabajo. Disciplínese inscribiéndose cada año en al menos un curso o clase nueva.
- Encuentre oportunidades para expandir sus conocimientos. Hágase cargo de proyectos, cursos o temas cada vez más difíciles. Le encanta el reto de una curva de aprendizaje empinada, así que tenga cuidado con las mesetas de aprendizaje.
- Sea un catalizador para el cambio. Es posible que las nuevas reglas, habilidades o circunstancias intimiden a los demás. Su voluntad de absorber nuevos y diferentes elementos puede calmar sus miedos.
- Realice un seguimiento de su progreso en el aprendizaje. Si una habilidad o tema tiene distintos niveles o etapas de aprendizaje, celebre su progreso cuando avance de un nivel a otro. De lo contrario, créelos usted mismo. Por ejemplo, póngase como objetivo leer cinco libros de un tema nuevo.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Le da un gran valor al aprendizaje y el estudio, y es probable que tienda a imponer este valor en los demás. Asegúrese de respetar las motivaciones de los demás y no presionarlos a aprender solo por aprender.
- Le gusta tanto el proceso de aprendizaje que es posible que el resultado no le importe. Tenga cuidado de no dejar que el proceso de adquisición del conocimiento se interponga en el camino de sus resultados y productividad.

**EJECUCIÓN**

5. Creencia

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Tiene ciertos valores fundamentales que no cambian. De estos valores se desprende un propósito definido para su vida.

POR QUÉ SU TEMA DE CREENCIA ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Debido a sus fortalezas, usted puede convencer a ciertas personas que un proyecto o causa en particular mejora la calidad de vida de la humanidad. De vez en cuando las convence de la importancia de proteger los recursos del planeta para las futuras generaciones. Quizás ayuda a las personas a darse cuenta de que pueden rendir mejor en grupo que en forma individual.

Instintivamente, usted podría dedicar su energía o tiempo personal a temas, causas o proyectos. Quizás tiene un deseo profundamente arraigado de tener un efecto positivo en el planeta o su gente. Su meta puede ser tan simple como: "Deseo dejar el mundo un poco mejor que como lo encontré".

Probablemente, usted se niega a cegarse con el entusiasmo de los demás acerca de lo que es posible. Está propenso a aislar los problemas que están por venir. Le es difícil trabajar con personas demasiado optimistas. Por casualidad los ha visto desbaratar más de un proyecto prometedor o sabotear inconscientemente más de una idea ingeniosa, aún no desarrollada.

Por naturaleza, usted a veces puede colocar las necesidades de los demás por sobre las suyas.

Motivado por sus talentos, usted resiste a vivir una existencia sin sentido. Busca una vocación que le permita expresar sus valores más arraigados cada día. El trabajo o la escuela le proporcionan la oportunidad de enriquecer y profundizar la calidad de su vida. Realmente quiere hacer lo que ama hacer. Su trabajo o estudios deben ser mucho más que un medio para lograr un fin, es decir, un sueldo o un diploma.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO CREENCIA

Sus valores fundamentales lo guían y le dan un propósito. Proporciona claridad, convicción y estabilidad viviendo según sus valores.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Honre sus valores, ya que estos lo mantendrán en el camino durante los tiempos difíciles..

- Manténgase cerca de las personas que lo ayuden a recordar su misión personal. En situaciones difíciles, estas personas lo ayudarán a enfocarse en su objetivo y en la valiosa contribución que usted hace.
- Sea valiente en el momento de seleccionar proyectos para trabajar. Pregunte acerca de sus resultados previstos y públicos objetivos. Cuando sea posible, involúcrese en ideas y proyectos que coincidan con sus valores.
- Intente mantener un equilibrio adecuado entre su trabajo y vida personal. Ambas áreas lo beneficiarán cuando les dedique tiempo y atención suficientes.
- Acepte que los demás tendrán valores distintos de los suyos. Tener creencias sólidas no es lo mismo que ser sentencioso.
- No tema expresar sus valores para ayudar a los demás a saber cómo es y cómo se pueden relacionar con usted.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Debido a su entusiasmo por sus propias creencias, es posible que los demás lo vean como un obstinado o cerrado en sus ideas. Tenga en cuenta que todos tienen una forma única de ver el mundo y, con frecuencia, no será la misma que la suya.
- Tenga cuidado de emitir juicios en los principios y motivaciones de los demás. Los sistemas de creencias y valores de otros merecen su respeto, incluso si no está de acuerdo con ellos.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

6. Coleccionador

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Tiene la necesidad de recopilar y archivar. Puede acumular información, ideas, artefactos o incluso relaciones.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO COLECCIONADOR

Busca y almacena información. Su búsqueda de maestría y acceso al conocimiento le permite tomar decisiones confiables y bien informadas.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Siga explorando; sea curioso en todo momento.

- Obtenga más información sobre las áreas en las que se quiere especializar. Considere oportunidades de voluntariado o trabajo en donde pueda adquirir y compartir información cada día, como la enseñanza, el periodismo o el trabajo de investigación.
- Lea regularmente libros y artículos que lo motiven. Aumente su vocabulario recopilando nuevas palabras y aprendiendo su significado.
- Diseñe un sistema para almacenar y localizar fácilmente la información que haya encontrado para poder acceder a ella rápidamente. Use el método que mejor le funcione, un archivo para los artículos que haya guardado, una base de datos o una hoja de cálculo, o una lista de sus sitios web favoritos.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- El input descontrolado puede llevar a un desorden intelectual o físico. De vez en cuando, considere hacer un inventario y deshacerse de lo que no necesita para que quienes lo rodean, y su propia mente, no se sobrecarguen.
- Es posible que tenga una tendencia a darle mucha información a las personas o muchos recursos que los pueden sobrecargar y abrumar. Antes de compartir sus descubrimientos con los demás, considere la posibilidad de escoger los hechos e ideas más significativos para que no pierdan el interés.

**EJECUCIÓN**

7. Deliberativo

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Se caracteriza por el gran cuidado que tiene cuando toma decisiones o elige opciones. Se anticipa a los obstáculos.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO DELIBERATIVO

Es meticuloso y concienzudo. A través de su natural anticipación y su cuidadoso proceso de pensamiento, sabe cómo reducir los riesgos y prevenir los problemas que pueden surgir.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Deténgase, escuche y evalúe antes de tomar medidas.

- Confíe en su toma de decisiones conservadora, precavida y de buen criterio durante los tiempos de cambio. Su capacidad para identificar y reducir los riesgos es una gran ventaja.
- Asegúrese de guardar tiempo para sí mismo. Pruebe esto: Reserve 20 minutos todos los días para ordenar sus proyectos, planificaciones e ideas. Utilice este tiempo para reunir la información sobre las opciones, evaluar las distintas situaciones o solidificar las opciones que debe elegir. Cuando tenga la oportunidad y libertad para analizarlas, tomará mejores decisiones.
- Ayude a los demás a pensar sobre lo que quieren hacer. Independientemente de cuál sea su función, puede convertirse en un valioso comunicador social, ya que identifica y evalúa los posibles riesgos que otros podrían no ver.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Como se toma el tiempo para pensar cuidadosamente antes de tomar una decisión, las personas pueden considerarlo como una persona olvidadiza, lenta o con miedo a actuar. Prepárese para explicar que no se trata de eso y que solo está considerando todos los posibles pasos a seguir.
- Su punto de vista cauteloso y serio respecto de la vida puede dar la impresión de que es una persona distante, reservada e inaccesible que no es muy buena para halagar. Tenga esto en cuenta, especialmente cuando las personas importantes en su vida necesiten su aprobación y validación.



CONSTRUYENDO RELACIONES

8. Conexión

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Tiene fe en los vínculos que existen entre todas las cosas. Piensa que las coincidencias son escasas y que casi todo evento tiene un significado.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO CONEXIÓN

Crea puentes entre las personas y los grupos. Ayuda a los demás a encontrar el sentido considerando el panorama general del mundo que los rodea y les brinda una sensación de confort y estabilidad de cara a la incertidumbre.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Ayude a los demás a ver las conexiones y el propósito en la vida cotidiana.

- Utilice su sentido de conexión para construir la base para tener relaciones sólidas. Cuando conozca a personas nuevas, hágales preguntas para encontrar similitudes e intereses en común que pueda utilizar como un punto de partida.
- Considere desempeñar funciones en las que tenga que escuchar y dar consejos a los demás. Podría convertirse en especialista en ayudar a los demás a ver las conexiones y el propósito en los eventos de cada día.
- Ayude a las personas que lo rodean a hacer frente a eventos impredecibles e inexplicables. Su perspectiva les aportará consuelo.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Puede reaccionar con más calma y pasividad de lo que otros quisieran ante las malas noticias, frustraciones o preocupaciones de los demás. Sea consciente de que la gente a veces necesita desahogarse y querrán que usted valide sus sentimientos más que recibir una respuesta filosófica.
- Algunos pueden considerarlo como una persona ingenua o idealista debido a que la confusión y la agitación probablemente le molestan. Recuerde que no todo el mundo comparte su visión conectada de la humanidad o cree que cada evento de energía negativa a la larga afecta a todo el mundo.

**CONSTRUYENDO RELACIONES**

9. Individualización

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Siente intriga por las cualidades únicas de cada persona. Tiene el don de descubrir la forma en que las personas diferentes entre sí pueden trabajar juntas de manera productiva.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO INDIVIDUALIZACIÓN

Nota y aprecia las características únicas de cada persona, y no trata a todos de la misma forma. Como se da cuenta de lo que hace único a cada individuo, sabe cómo obtener lo mejor de cada uno.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Aprecie la singularidad de cada persona que conoce.

- Conviértase en un experto en describir sus propias fortalezas y estilo. ¿Cuál es el mejor elogio que ha recibido? ¿Cuál es el mejor método para construir relaciones? ¿Cuál es su mejor manera de aprender?
- Plántele a sus compañeros de trabajo y amigos estas mismas preguntas. Ayúdelos a crear un futuro basado en sus fortalezas y lo que hacen mejor.
- Vea los talentos en los demás y anímelos a seguir sus sueños. Ayude a las personas a entender y maximizar el poder de sus talentos.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Por lo general, sabe más sobre los demás de lo que ellos saben de usted, y cuando las personas no muestren conocimientos de sus gustos, disgustos, motivaciones y necesidades, podría sentirse decepcionado. Reconozca que necesitará compartir sus preferencias con las personas y no suponga que las adivinarán.
- Su impulso natural es poner los objetivos y las necesidades individuales por encima de lo que es mejor para el grupo. Para prevenir la aparición de favoritismo y prejuicio, reconozca que a veces necesitará ajustar su estilo para el bien común.

**EJECUCIÓN**

10. Coordinador

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Puede organizar, pero también tienen la flexibilidad necesaria para complementar esta capacidad. Le agrada determinar la forma en que todas las piezas y los recursos pueden organizarse para lograr una productividad máxima.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO COORDINADOR

Tiene la capacidad innata de organizar personas y recursos para lograr la máxima eficiencia. Su flexibilidad creativa en situaciones complejas lleva a una mayor eficiencia.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

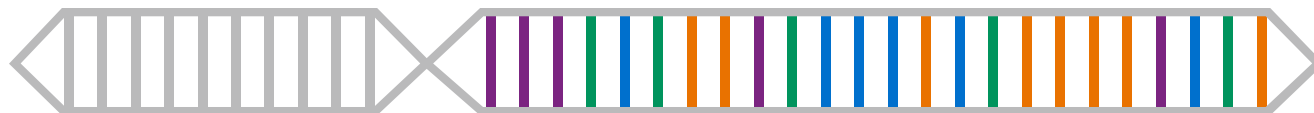
Mejore la eficacia y eficiencia a través de la reorganización de los recursos.

- Ofrezca su don para la organización. Disfruta ser parte de un equipo y puede mantener un proyecto grupal avanzando hacia su objetivo cuando hace sugerencias para mejorar su ambiente de trabajo.
- Busque oportunidades para realizar varias tareas a la vez. Debido a su experiencia haciendo malabares con los horarios y las personas, disfrutará controlando todos los elementos móviles.
- Explique a los demás que su flexibilidad no significa que sus prioridades cambien constantemente. Simplemente está buscando mejores formas de implementarlas.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Su tendencia a reorganizar tareas, proyectos y a las personas constantemente puede confundir a los demás. Tómese el tiempo para explicar su enfoque y cómo puede funcionar mejor.
- Las personas con talento Coordinador dominante tienden a asumir la responsabilidad de proyectos, procesos y personas de forma personal. Tenga en cuenta que al asumir el control sin preguntar puede causar molestias en los demás o disuadirlos de hacerse responsables.

Analice el resto de sus fortalezas CliftonStrengths



- 11. Disciplina
- 12. Logrador
- 13. Restaurador
- 14. Analítico
- 15. Armonía
- 16. Estratégico
- 17. Auto-confianza
- 18. Significación
- 19. Enfoque
- 20. Futurista
- 21. Adaptabilidad
- 22. Desarrollador
- 23. Empatía
- 24. Mando
- 25. Inclusión
- 26. Idear
- 27. Comunicación
- 28. Competitivo
- 29. Activador
- 30. Maximizador
- 31. Consistente
- 32. Positivo
- 33. Contexto
- 34. Sociable

Su mejor oportunidad de alcanzar su máximo potencial es desarrollar y utilizar sus fortalezas CliftonStrengths principales. Sin embargo, también es importante comprender todos los 34 temas de CliftonStrengths.

Su perfil único de CliftonStrengths 34

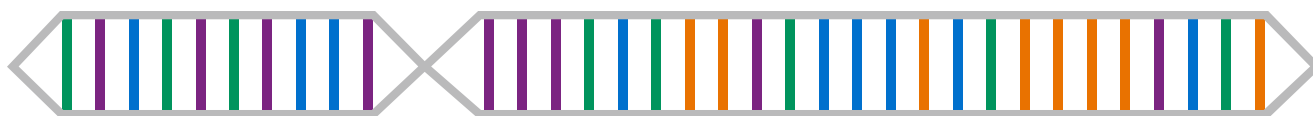
Los temas que se encuentran en la parte superior de su perfil de CliftonStrengths 34 podrían aparecer regularmente en su vida, y los que están más cerca de la parte inferior podrían no aparecer en absoluto.

Para entender plenamente de qué están compuestos sus talentos, considere cómo todos sus temas de CliftonStrengths, ya sea por separado o combinados, influyen en su trabajo y en su vida personal. Además de concentrarse en sus 10 temas principales:

- **Analice el centro.** De vez en cuando, puede notar estos temas de CliftonStrengths en sus comportamientos. Y es posible que tenga que depender de ellos en ciertas situaciones. Piense en estos temas como un sistema de apoyo que puede utilizar cuando lo necesite.
- **Maneje la parte inferior.** Al igual que sus fortalezas CliftonStrengths principales le muestran quién es, las que están en la parte inferior pueden decirle quién no es. No son necesariamente debilidades, pero son sus temas menos fuertes. Si no los maneja correctamente, podrían impedir que maximice su potencial.
- **Identifique las debilidades.** Para determinar si hay algún tema interponiéndose en su camino, revise la sección “¿Qué es una debilidad?” en la página siguiente, y descubra cómo superar los posibles obstáculos que le impiden tener éxito.

Para obtener más información acerca de su perfil completo de CliftonStrengths, consulte la sección “Su secuencia de temas de CliftonStrengths 34” al final del informe.

¿Qué es una debilidad?



1. Intelección
2. Responsabilidad
3. Afinidad
4. Aprenderor
5. Creencia
6. Coleccionador
7. Deliberativo
8. Conexión
9. Individualización
10. Coordinador
11. Disciplina
12. Logrador
13. Restaurador
14. Analítico
15. Armonía
16. Estratégico
17. Auto-confianza
18. Significación
19. Enfoque
20. Futurista
21. Adaptabilidad
22. Desarrollador
23. Empatía
24. Mando
25. Inclusión
26. Idear
27. Comunicación
28. Competitivo
29. Activador
30. Maximizador
31. Consistente
32. Positivo
33. Contexto
34. Sociable

Enfocarse en sus fortalezas CliftonStrengths no significa que pueda ignorar sus debilidades.

Gallup define una debilidad como cualquier cosa que se interpone entre usted y el éxito.

Aunque la evaluación de CliftonStrengths no cuantifica matemáticamente las debilidades, usted puede usar su perfil para entender cómo *cualquiera* de sus temas de CliftonStrengths podría impedir que usted maximice su potencial.

Sus fortalezas CliftonStrengths principales son su mejor oportunidad para tener éxito. Sin embargo, en algunas situaciones y con algunas personas, estos mismos temas pueden obstaculizar su eficacia y convertirse en puntos ciegos.

Los temas de la parte inferior de su perfil también pueden interponerse entre usted y el éxito. No son necesariamente debilidades, pero probablemente no se manifiestan de manera natural.

Para identificar posibles debilidades, pregúntese lo siguiente:

- ¿Alguna vez este tema perjudica mi éxito?
- ¿Alguna vez he recibido comentarios negativos relacionados con este tema?
- ¿Mi función me exige utilizar este tema, pero me siento exhausto cuando lo hago?

Si usted contestó que sí a cualquiera de estas preguntas, puede que descubra sus áreas de debilidad. No ignore sus debilidades. En lugar de eso, concéntrese en sus fortalezas y trabaje para manejar las áreas que se interponen en su camino.

¿Cómo puedo manejar mis debilidades?

- Afírmelas: Conozca sus debilidades y cómo se interponen en su camino
- Colabore: Pida el apoyo de sus socios
- Aplique una fortaleza: Utilice un tema diferente para lograr un mejor resultado
- Simplemente, hágalo: Sea firme y haga lo mejor que pueda

Identifique su contribución única: Los dominios de CliftonStrengths

Aunque su perfil de CliftonStrengths 34 lo ayuda a comprender *quién* es, también es importante saber *cómo* hace que las cosas sucedan, influencia a otros, construye relaciones y procesa la información. El marco de los cuatro dominios de CliftonStrengths (Ejecución, Influencia, Formación de Relaciones y Pensamiento Estratégico) es otra manera de pensar en sus fortalezas CliftonStrengths y cómo usted contribuye cuando se une, crea, o lidera a un equipo.

Los mejores equipos se componen de personas que entienden su propia contribución única al equipo (y la de los demás). Esta conciencia y apreciación hace que el equipo sea más unido, versátil, productivo y comprometido.

Sin embargo, tenga cuidado de no dejar que los cuatro dominios limiten su pensamiento. Si no tiene ningún tema principal en un dominio en particular, no se preocupe. Eso no significa que, por ejemplo, no sea capaz de pensar estratégicamente o construir relaciones. Todo el mundo realiza tareas, influye en otros, construye relaciones y procesa información. Usted solo utiliza sus temas más fuertes en diferentes dominios para obtener el mismo resultado.

La siguiente página le muestra cómo su perfil único de CliftonStrengths puede clasificarse en los cuatro dominios. Saber qué dominio lidera puede ayudarlo a comprender su contribución más importante.

Los dominios de CliftonStrengths

EJECUCIÓN

Las personas con temas dominantes de Ejecución saben cómo hacer que las cosas sucedan.

INFLUENCIA

Las personas con temas dominantes de Influencia saben cómo encargarse, hacerse oír y garantizar que se escuche a los otros.

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas con temas dominantes de Formación de Relaciones saben construir relaciones sólidas que mantienen unido al equipo y lo convierten en algo más que la suma de sus partes.

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas con temas dominantes de Pensamiento Estratégico asimilan y analizan la información que mejora la toma de decisiones.

Usted lidera con temas de **Ejecución** de CliftonStrengths.

Usted sabe cómo “captar” una idea y concretarla.



Este gráfico muestra la distribución relativa de sus resultados únicos de CliftonStrengths 34 en los cuatro dominios. Estas categorías son un buen punto de partida para que usted examine el área en la que tiene el mayor potencial para desempeñarse con excelencia y cómo puede contribuir de mejor manera a un equipo.

Vea el gráfico a continuación para obtener más información sobre sus fortalezas CliftonStrengths por dominio.

Sus fortalezas CliftonStrengths por dominio

EJECUCIÓN		INFLUENCIA		CONSTRUYENDO RELACIONES		PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	
31 Consistente	19 Enfoque	29 Activador	24 Mando	21 Adaptabilidad	23 Empatía	14 Analítico	16 Estratégico
10 Coordinador	12 Logrador	17 Auto-confianza	30 Maximizador	3 Afinidad	25 Inclusión	4 Aprendedor	20 Futurista
5 Creencia	2 Responsabilidad	28 Competitivo	18 Significación	15 Armonía	9 Individualización	6 Coleccionador	26 Idear
7 Deliberativo	13 Restaurador	27 Comunicación	34 Sociable	8 Conexión	32 Positivo	33 Contexto	1 Intelección
11 Disciplina				22 Desarrollador			

Actuar

Descubrir sus fortalezas CliftonStrengths es solo el principio. Lograr la excelencia depende de su capacidad para desarrollar y aplicar sus fortalezas CliftonStrengths y maximizar su potencial.

Ahora, siga estos pasos:

- **Comparta sus fortalezas CliftonStrengths con los demás.** Tener conversaciones con las personas más cercanas a usted puede acelerar el desarrollo de sus fortalezas CliftonStrengths.
- **Encuentre un coach de fortalezas certificado por Gallup.** Un coach puede proporcionarle la ayuda suficiente para que aprenda a aplicar productivamente sus fortalezas CliftonStrengths, independientemente de la situación.
- **Aplique sus fortalezas CliftonStrengths principales todos los días.** Lea las sugerencias en su informe y utilice las siguientes instrucciones como guía.

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE CON SUS FORTALEZAS CLIFTONSTRENGTHS PRINCIPALES

Intelección

Piense profundamente. Piense a menudo.

Responsabilidad

Hágase responsable de lo que más le importa.

Afinidad

Conéctese a un nivel profundo con las personas correctas para lograr amigos de por vida.

Aprendedor

Utilice su pasión por aprender para brindar más valor a su vida y la de los demás.

Creencia

Honre sus valores, ya que estos lo mantendrán en el camino durante los tiempos difíciles..

Coleccionador

Siga explorando; sea curioso en todo momento.

Deliberativo

Deténgase, escuche y evalúe antes de tomar medidas.

Conexión

Ayude a los demás a ver las conexiones y el propósito en la vida cotidiana.

Individualización

Aprecie la singularidad de cada persona que conoce.

Coordinador

Mejore la eficacia y eficiencia a través de la reorganización de los recursos.

Su secuencia de temas de CliftonStrengths 34

1. Intelección

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Intelección se caracterizan por su actividad intelectual. Son introspectivos y aprecian los debates intelectuales.

2. Responsabilidad

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Responsabilidad toman el control psicológico de lo que dicen que harán. Se comprometen con valores estables como la honestidad y la lealtad.

3. Afinidad

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Afinidad disfrutan de tener relaciones estrechas con los demás. Encuentran profunda satisfacción trabajando intensamente con amigos para lograr una meta.

4. Aprendedor

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Aprendedor tienen un gran deseo de aprender y desean mejorar constantemente. Lo que las estimula es el proceso de aprendizaje, más que el resultado.

5. Creencia

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Creencia tienen algunos valores fundamentales que son inmutables. De estos valores se desprende un propósito definido para su vida.

6. Coleccionador

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Coleccionador tienen la necesidad de coleccionar y archivar. Pueden acumular información, ideas o incluso relaciones.

7. Deliberativo

EJECUCIÓN

A las personas excepcionalmente talentosas en el tema Deliberativo se las describe mejor por el gran cuidado que aplican cuando toman decisiones o realizan elecciones. Ellos prevén los obstáculos.

8. Conexión

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Conexión confían en los vínculos que conectan todas las cosas. Piensan que las coincidencias son escasas y que casi todo evento tiene un significado.

9. Individualización

CONSTRUYENDO RELACIONES

A las personas excepcionalmente talentosas en el tema Individualización les intrigan las cualidades únicas de cada persona. Tienen el don de descubrir la forma en que personas diferentes pueden trabajar juntas de manera productiva.

10. Coordinador

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Coordinador pueden organizar y, además, tienen una flexibilidad que complementa esta capacidad. Les agrada imaginar la forma en que las piezas y los recursos pueden organizarse para lograr una productividad máxima.

11. Disciplina

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Disciplina disfrutan de las rutinas y de la estructura. La mejor manera de describir su mundo es por el orden que generan.

12. Logrador

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Logrador trabajan intensamente y tienen mucha resistencia. Sienten una gran satisfacción al estar ocupadas y sentirse productivas.

13. Restaurador

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Restaurador son expertos en lidiar con problemas. Son buenos para identificar y arreglar fallas.

14. Analítico

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Analítico buscan razones y causas. Tienen la capacidad de considerar todos los factores que podrían afectar una situación.

15. Armonía

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Armonía buscan el consenso. No disfrutan del conflicto y más bien buscan zonas de acuerdo.

16. Estratégico

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Estratégico crean formas alternativas de proceder. Ante cualquier escenario dado, ellas pueden rápidamente identificar los patrones y problemas relevantes.

17. Auto-confianza

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Auto-confianza confían en su capacidad de tomar riesgos y conducir sus propias vidas. Tienen una brújula interior que les da certeza sobre sus decisiones.

18. Significación

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Significación desean causar un gran impacto. Son independientes y dan prioridad a proyectos basados en el nivel de influencia que tendrán en su organización o en las personas con las que se relacionan.

19. Enfoque

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Enfoque pueden tomar una dirección, seguirla y realizar las correcciones necesarias para mantenerse en el camino. Establecen prioridades y luego actúan.

20. Futurista

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Futurista están inspiradas por el futuro y por todo lo que pueda ocurrir. Impulsan a los demás con su visión de futuro.

21. Adaptabilidad

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Adaptabilidad prefieren dejarse llevar por la corriente. Tienden a ser personas del "ahora" que toman las cosas como vienen y descubren el futuro cada día.

22. Desarrollador

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Desarrollador reconocen y cultivan los potenciales de los demás. Detectan las señales de cada pequeña mejora y obtienen satisfacción del avance logrado.

23. Empatía

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Empatía pueden percibir los sentimientos de los demás al imaginarse a sí mismos en la vida o situaciones de los demás.

24. Mando

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Mando tienen presencia. Pueden asumir el control de las situaciones y tomar decisiones.

25. Inclusión

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Inclusión aceptan a los demás. Se muestran conscientes de aquellos que se sienten marginados y se esfuerzan por incluirlos.

26. Idear

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Idear se fascinan con las ideas. Son capaces de encontrar conexiones en fenómenos aparentemente dispares.

27. Comunicación

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Comunicación suelen expresar fácilmente sus ideas. Son buenos conversadores y presentadores.

28. Competitivo

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Competitivo miden su avance contra el desempeño de los demás. Se esfuerzan por lograr el primer lugar y les gustan las competencias.

29. Activador

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Activador pueden hacer que las cosas sucedan, ya que transforman sus pensamientos en acción. Desean poner manos a la obra inmediatamente, en lugar de solo hablar sobre lo que puede hacerse.

30. Maximizador

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Maximizador se concentran en las fortalezas como una manera de estimular la excelencia personal y grupal. Buscan transformar algo bueno en algo excelente.

31. Consistente

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Consistente están muy conscientes de que es necesario tratar a todas las personas por igual. Anhelan rutinas estables y reglas y procedimientos claros que todos pueden seguir.

32. Positivo

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Positivo cuentan con un entusiasmo contagioso. Son optimistas y animan a los demás con lo que van a emprender.

33. Contexto

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Contexto disfrutan pensar en el pasado. Comprenden el presente indagando en su historia.

34. Sociable

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Sociable aman el reto de conocer nuevas personas y ganárselas. Romper el hielo y establecer vínculos con una persona les resulta muy satisfactorio.