

INTEGRITY BY MCCARTHY INC

KENNETH (KEN) MCCARTHY
Professionnel en prévention et des enquêtes /
Le harcèlement, la violence, les actes répréhensibles,
l'inconduite et la fraude en milieu du travail

Le 7 mars 2025

NOTRE MESSAGE AUX PARTIES IMPLIQUÉES DANS L'ENQUÊTE

1. Nous savons que les enquêtes sur le lieu de travail peuvent être désagréables.
2. Nous mènerons l'affaire à son terme le plus rapidement possible.
3. Nous ne traumatiserons pas (ou ne ré-traumatiserons pas) les personnes impliquées dans l'enquête.
4. Nous appliquons une procédure équitable à l'égard de toutes les personnes impliquées dans l'enquête.
5. Nous ne jouons pas de jeux - nous vous dirons gentiment et avec compassion si quelque chose ne fait pas de sens et nous travaillerons avec vous pour parvenir à la vérité.
6. Nous partageons les informations avec vous et vous donnons la possibilité de raconter votre histoire.
7. Nous déterminerons ce qui s'est passé, pourquoi cela s'est passé et comment faire en sorte que les parties concernées et l'employeur ne se retrouvent plus jamais dans une situation similaire.

PROFIL PROFESSIONNEL

8. Kenneth McCarthy est un directeur du gouvernement fédéral à la retraite (EX-01) et un enquêteur principal en milieu de travail très recherché, spécialisé dans les enquêtes sur le harcèlement en milieu de travail, les divulgations d'actes répréhensibles et la violence en milieu de travail.
9. Kenneth a conçu et dispensé des séances de formation sur les enquêtes et la recherche de faits en milieu de travail à plus de 500 gestionnaires de l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC). Il a également conçu et donné des séances de sensibilisation à l'intégrité professionnelle et aux menaces internes (y compris la fraude) à plus de 1000 employés de l'ASFC.

INTEGRITY BY MCCARTHY INC

10. Kenneth possède une connaissance approfondie et une expérience connexe de la législation et des politiques fédérales et provinciales relatives au harcèlement et à la violence en milieu de travail, telles que la Loi canadienne sur les droits de la personne, le Code canadien du travail, Partie II, y compris les modifications du projet de loi C-65, la Politique sur la prévention et la résolution du harcèlement, le Code des droits de la personne de l'Ontario, la Loi sur les normes d'équité en matière d'emploi et la Loi sur la santé et la sécurité au travail.
11. De plus, Kenneth est largement reconnu comme un expert en matière de législation et de politiques fédérales et provinciales relatives aux relations de travail et aux enquêtes, notamment la Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral, la Loi sur la protection des fonctionnaires divulgateurs d'actes répréhensibles, le Code de valeurs et d'éthique du secteur public, la Politique sur la sécurité du gouvernement et la Loi sur les relations de travail de l'Ontario.

DOMAINES D'EXPERTISE

12. Programmes et formations sur la prévention du harcèlement et de la violence sur le lieu de travail.
13. Évaluations proactives du lieu de travail.
14. Évaluations des risques de harcèlement et de violence sur le lieu de travail.
15. Évaluations des risques liés aux menaces à l'interne.
16. Enquêtes sur le harcèlement et la violence sur le lieu de travail.
17. Enquêtes sur les divulgations d'actes répréhensibles.
18. Enquêtes sur l'inconduite en milieu de travail.
19. Restauration et mieux-être du lieu de travail.
20. Entrevue sur l'intégrité.
21. Entrevue de sécurité.
22. Analyses après-action.

INTEGRITY BY MCCARTHY INC

PROFILE LINGUISTIQUE

23. Parfaitement bilingue (Maîtrise parfaite du français et de l'anglais)
-

CERTIFICATIONS, FORMATION, EXPÉRIENCE D'INSTRUCTEUR EN MATIÈRE DE TECHNIQUES D'ENQUÊTE ADMINISTRATIVE, DU DROIT CANADIEN DES DROITS DE LA PERSONNE, DU DROIT CANADIEN DU TRAVAIL, DES NORMES D'EMPLOI, DU CODE CANADIEN DU TRAVAIL (PT II) ET DE LA VIOLENCE

24. « Prévenir le bien-être mental des professionnels de la sécurité » INSTRUCTEUR, Integrity By McCarthy Inc. 1^{er} mai, 2024 <https://store.asisonline.org/protecting-the-mental-wellbeing-of-security-professionals.html>
25. « Points de vue d'experts : Comment accommoder les employés handicapés pendant les enquêtes » INSTRUCTEUR, Integrity By McCarthy Inc. Le 21 novembre, 2023 <https://www.caseiq.com/resources/expert-insights-how-to-accommodate-employees-with-disabilities-during-investigations/>
26. « Comment accommoder les employés handicapés tout au long d'une enquête sur le lieu de travail » Association of Workplace Investigators Journal. AUTEUR, juin 2023.
27. « Prévenir le bien-être mental des enquêteurs d'entreprise : Prévenir, atténuer et répondre à la fatigue de compassion et au traumatisme vicariant », INSTRUCTEUR, Integrity By McCarthy Inc, 11 janvier 2023 <https://www.i-sight.com/resources/protecting-the-mental-wellbeing-of-corporate-investigators-preventing-mitigating-and-responding-to-compassion-fatigue-and-vicarious-trauma/>
28. « Traumatisme vicariant et fatigue de compassion chez les enquêteurs sur le lieu de travail », Association of Workplace Investigators Journal. AUTEUR, septembre 2022.
29. « Comment repérer un lieu de travail toxique », Podcast HR in 15, Prestige PEO. INTERVIEWEE INVITÉE, 2 septembre 2022 <https://www.prestigepeo.com/hrin15-podcast/>
30. « Comportement toxique dans le travail à distance : Prévenir le harcèlement numérique », Podcast HR in 15, Prestige PEO. INTERVIEWEE INVITÉE, 14 septembre 2022 <https://www.prestigepeo.com/hrin15-podcast/>
31. « Harcèlement sur le lieu de travail hybride : Protégez-vous vos employés et votre entreprise des menaces cachées ? », INSTRUCTEUR, Integrity By McCarthy Inc. 10 mai 2022 <https://www.caseiq.com/resources/hybrid-workplace-harassment-are-you->
-

INTEGRITY BY MCCARTHY INC

[protecting-your-employees-and-your-company-from-hidden-threats/](#)

32. « 10 erreurs critiques dans les programmes d'enquête sur le lieu de travail et comment les éviter », INSTRUCTEUR, Integrity By McCarthy Inc. 19 novembre 2020. <https://www.caseiq.com/resources/10-critical-mistakes-in-workplace-investigation-programs-and-how-to-avoid-them/>
33. « Nouvelle inconduite - Défis et solutions pour enquêter alors que nous passons à une nouvelle normalité », INSTRUCTEUR, Integrity By McCarthy Inc. 22 juillet 2020. <https://www.caseiq.com/resources/new-misconduct-challenges-and-solutions-for-investigating-as-we-move-to-a-new-normal/>
34. « Actes répréhensibles virtuels : Enquête sur les retombées des modalités de travail à distance pendant la COVID-19 », INSTRUCTEUR, Integrity By McCarthy Inc., 21 mai 2020 <https://learningcenter.awi.org/item/virtual-wrongdoing-investigating-fallout-remote-work-arrangements-covid19-431627>
35. « Le côté obscur du travail à distance pendant la COVID-19 ET le maintien d'un lieu de travail sain dans le cadre d'une distanciation physique et sociale », INSTRUCTEUR, Integrity by McCarthy Inc, 29 et 30 avril 2020. <https://www.caseiq.com/resources/new-misconduct-challenges-and-solutions-for-investigating-as-we-move-to-a-new-normal/>
36. Effectuer des évaluations en milieu de travail, Ruben Thomlinson, 2020.
37. Cours sur la conduite d'enquêtes en milieu de travail, Aptus Solutions, 2020.
38. Code canadien du travail, partie II : une attestation générale, Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, 2020.
39. La violence au travail dans la juridiction fédérale canadienne : Établir une certification de programme de prévention, Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, 2020.
40. La violence au travail dans la juridiction fédérale canadienne : Reconnaître le risque et prendre des mesures, Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, 2020.
41. Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail au Canada, École de la fonction publique du Canada, 2020.
42. Certificat « Réunions et d'enquêtes disciplinaires informelles et formelles », Udemy, 2020.
43. Certificat « Enquête de plaintes pour comportement inapproprié d'une entreprise », Udemy, 2020.

INTEGRITY BY MCCARTHY INC

44. Enquête sur une plainte pour comportement inapproprié en milieu de travail, Diamond Associates, 2020.
45. Certificat « Se préparer au projet de loi C-65 », Rubin Thomlinson Training, 2020.
46. Certificat « Médiation consciente et gestion de conflits », Udemy, 2020.
47. Certificat « Naviguer dans la diversité », Udemy, 2020.
48. Certificat « Diriger la diversité », École de la fonction publique du Canada, 2020.
49. Certificat « Développer des relations de coaching réussies », École de la fonction publique du Canada, 2020.
50. Certificat « Évaluer vos propres performances en matière de leadership », École de la fonction publique du Canada, 2020.
51. Certificat « Être accessible et coacher en tant que gestionnaire », Udemy, 2020.
52. Certificat « Introduction à la sociologie », Udemy, 2020.
53. Certificat de maîtrise en psychologie industrielle et organisationnelle, Udemy, 2020.
54. Certificat « Développer votre sens éthique dans le cadre professionnel », École de la fonction publique du Canada, 2020.
55. Certificat « Cadre décisionnel éthique », Udemy, 2020.
56. Certificat « Maîtriser votre influence », Udemy, 2020.
57. Certificat « Guide pratique de la pleine conscience et la gestion de soi », Udemy, 2020.
58. Certificat « Exploiter l'intelligence émotionnelle », École de la fonction publique du Canada, 2020.
59. Certificat « Amélioration personnelle : un atout pour réussir dans la vie », École de la fonction publique du Canada, 2020.
60. Certificat « Évaluer ses propres performances en leadership », École de la fonction publique du Canada, 2020.
61. Certificat « Sensibilisation à la santé mentale », École de la fonction publique du Canada, 2020.

INTEGRITY BY MCCARTHY INC

- 62. Certificat « Détection et la prévention de fraudes commises par les employés », Udemy, 2020.
- 63. Certificat « Vérification interne, partie I », Udemy, 2020.
- 64. Comptabilité I, Comptabilité II, Comptabilité intermédiaire, Comptabilité de gestion I, Algonquin College, 1996 – 1997.
- 65. Cours d'administration des affaires, Ryerson University, 1987.
- 66. Communication interpersonnelle, Ryerson University, 1987.