牧場第一華人浸信會 事奉人员（同工与义工）守則（中文）

一、屬靈總則

1. 愛神愛人：遵行耶穌的“大誡命”，以愛神愛人為一切服事的根基（可12:30-31）。

2. 敬虔生活：言行聖潔，遠離惡行，內外一致地敬畏神（彼前1:15-16）。

3. 合神心意的品格：結出聖靈的果子（加5:22-23），品格誠實，行事端正。

4. 情緒管理：以溫柔與節制控制情緒（雅1:19-20），避免紛爭與傷害。

5. 忠心服事：凡事盡心竭力，如同為主而作（西3:23）。

6. 學習成長：持續裝備自己，愛慕神話語（提後2:15）。

7. 團隊合一：彼此謙卑、互相配搭，維護肢體合一（腓2:3-4）。

二、核心同工附加要求（未来長執候選人）

1. 屬靈成熟：生命穩定，持守真道，能帶領與勸勉他人（提前3章、提多1:9）。

2. 家庭見證：管理好自己的家，有敬虔的婚姻和教養良好的兒女（提前3:4-5）。

3. 信仰認同：認同本會信仰告白與教義，無異端偏差。

4. 教義立場：持守正統聖經教義，有能力分辨錯誤教導並予以糾正。

三、各職分崗位守則

1. 招待部：以愛心和熱情接待每一位會眾，維持聚會秩序，穿著得體，服事謙卑。

2. 安保部：保障聚會安全，冷靜應對突發情況，配合教會緊急預案。

3. 敬拜部：帶領會眾專心敬拜，服事前預備充分，避免高調，強調屬靈生命。

4. 音控部：技術熟練，提前調試設備，敬虔守責，配合其他事工。

5. 兒童事工：愛心耐心並重，教學有創意，嚴格執行安全制度。

6. 青少年事工：瞭解青年文化，以身作則，引導其在信仰中成長。

7. 小組事工：帶領查經與團契，建立屬靈家庭，按聖經原則牧養組員。

8. 傳福音事工：積極組織佈道与社区活动活動，溫柔有智慧地分享福音。

四、財務部守則

1. 奉獻倫理與屬靈責任：強調奉獻為對神的回應，禁止炫耀與操縱（太6:1-4，林後9:6-8）。

2. 預算編列與執行：年度預算、書面申請、審批流程清晰透明，支出憑證完整。

3. 財務報告：定期（月、季、年）向會眾報告財務狀況，接受監督。

4. 雙人制度與查賬：所有重要支出需雙人簽署，設立審計與清點機制。

5. 公私分明：教會資金不得用於私人消費或高風險投資，嚴守財經底線。

6. 數據保密：奉獻資料僅限授權人員查閱，嚴格保管，不外洩個人信息。

五、培訓部守則

1. 課程體系：設立聖經查經、門徒訓練、信仰講座等系統課程，逐步建立信徒屬靈根基。

2. 職分培訓：為長老、執事、小組長等擬任者提供神學與實踐課程，並需通過考核。

3. 實踐訓練：提供招待、音控、兒童等事工的技能培訓，講授與實操結合。

4. 師資遴選：教師須具備正統神學立場、良好見證，經牧師或長老審核。

5. 教材審查：所有教材須經神學審核後方能使用，避免錯誤教導。

6. 成效評估：設立考核與反饋機制，記錄學習過程，定期跟進門訓果效。

六、教會治理與勸誡原則

1. 按馬太福音18章實行勸戒程序：私下勸勉→兩三人見證→交教會處理。

2. 按提摩太前書5:19處理對長老的指控，需兩三人作證。

3. 若有重大罪行，當眾責備以警戒他人，重在恢復與合一。

七、服事承諾聲明 本人已認真閱讀並認同本守則，願意在神面前立志遵行，在教會中敬虔服事、與人和睦、為主作見證。

簽名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_